ARAB REPUBLIC OF EGYPT SUEZ CANAL AUTHORITY



جمهورية مصر العربية هيشة قشاة السنويس

الإسماعيلية في ٢٠٢١/٨ ٢٠٢٢

التجركات / وحدة الأفراد

100/1

المراجع - ۱۳۹۲۲۳ - ۱۳۹۲۲۳۲ د ۱۳۹۲۲۹۶ د ۱۳ میلید ۱۳۵۰ - ۱۹۹۲۹۶۶ - ۱۹۹۲۲۲۲ (۱۹۹۲ - ۱۹۹۲۹۶۶ - ۱۹۹۲۹۶۶ د ۱۹۹۲۹۶۶ د ۱۹۹۲۹۶۶ د ۱۹۹۲۹۶۶۶ د ۱۳۹۲۹۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶۶

بريد الكتروني info@suezcanal gov.eb

www.snezcanal.gav.eg

Dept

Re

Telephone 064 (\$396222 - \$396333 - 3397222 tambile

Fax. 902 / 964 /3914764 | 3914765 Email | Info@scezceriel.gov.eg

تعويل مستندات

• الموضوع | مرسل لكم كتاب إدارة شنون العاملين رقم ٢٧٩٩ بتاريخ ٢٠٢٢/٨/٢٤ على مذكرة إدارة التخطيط والبحوث وارد رئاسة رقم ٢٥٦٨ بتاريخ ٢٠٢٢/٨/١٧ بشأن توصيات لجنة تتبع المواقع الالكتروني المشكلة بالأمر الإداري رقم ٤٩ لسنة ٢٠٢٢ والخاص بالمنشور رقم (٩) لسنة ٢٠٢٢

· مرفقات / منشور (٩) لسنة ٢٠٢٢

· معول إلى ا بميع الانساء (المراقبة الالكترونية)

للتكرم بالعلم والإحاطة والتنبيه عليهم بضرورة الالتزام بما ورد بالمنشور رقم (٩) لسنة ٢٠٢٢ م توقيع العاملين طرفكم على ما جاء بالمنشور وارسال البنا الكشوف الموقعة بالعلم

وشكواسس

وكيل المدير لأفراد التحركات

6/4

PATILO .

إدارة التحركات الراشية الإلكارونية وارد المحركات التاريخ ٥٥ / ٨ / عرب التاريخ ٥٥ / ٨ / عرب التحريد المحركات ال

| 25 | قسم المراقبة الإلكترونية | |
|----|--|---|
| 7 | بتاريخ :25-08-2022 | وارد رقم : 1167 |
| N. | المراقبة الإلكترونية | المراكز والكاميرات الملاحية بالاسماعيلية |
| | المكتب الفنى مراقبة الكترونية | المتابعة - مراقبة الكترونية |
| | الدمن الصناعي - مراقبة إلكترونية | المراكز والكاميرات الملاحية ببورسعيد |
| | الافراد - مراقبة الكترونية | 🗸 القوي - مراقبة إلكترونية |
| | المراكز والكاميرات الملاحية ببورتوفيق | تطوير البرامج - مراقبة الكترونية |
| | صيانة الحاسبات - مراقبة الكترونية | الرادارات - مراقبة لكترونية |

matelet man in en maaren. Selek aan di aramoon ia Table Than

ا جنیز به ند افریت این قفاد السدیس

الاستانية بن المالا المالا

اللحان الشابية بالنيسة النيسة النيسة

ايساء التي مواققة السيد القريق الرحم الهيسة على سذكرة ادارة المخطيط والبحوث والدرسات وارد ادارة الراسعة رقم ٢٥١١ بنيارج ٢٠١١ ١٠١١ بنيان توسيات احتمة النبع المواقع الاكثرونية المشكلة بالامر الاداري رقم ١٥٥ نيكة ٢٠٠٠ بتقريرها الثالث العام ١٠٠٠ وذالت بلنسر المنشور المرقق بين جبيع العاملين بيا الكاملة ومواقع العمل المختلفة بالامن المواقع التواصل المختلفة من منطالها م

رجاء انتفضل بالتبيه بالخاذ اللازه لحو نشر المنشور المكلل الما كين السادة العاملين طرفكه

مع التكرد باللازد لمحو تكثيف وحدات الإفراد بتوقيع العاملين لديها في كتلوفك بالعند بسن ورد بالمنسور وذلك حتى يمكل الكاذ الإجراءات اللازمة فالوثا حيال من يخالف هذا الوضور

وتمضلوا بضول فانق الاحترام

مدير إدارة شنون العالمين د - مهندس

ر حين أحمد الفقسي ا

العيلاف

هيئة قناة السويس إدارة شئون العاملين



منشور رقم () لسندة ٢٠٢٢

في إطار ما يمثله الامن الإلكتروني الشخصي من أهمية بالفة وحبث أصبح العالم غربة صغيرة نتيجة النشار مواقع التواصل الاجتماعي. إلا أنه ظهرت يعض السلبيات منها ترويح الشائعات وتشر الافكار المداعة وانعدام النصوصية وإهدار الوقت والجهد والتأثير السلبي على كفاءة العامل وسير العمل وبناء على موافقة سيادة الفريق رئيس الهيئة على توصيات لجنة نتيم الموافع الالكترونية بالهيئة

على السادة العاملين بالهيئة مراعاة الأتي:

- ضرورة ثامن الاجبزة والحسابات الشخصية بوسائل الثامين المختلفة ومديا كلمات سرور فوية غير فابلنة للسرقة او الاحتراق وتغييرها بصفة دورية وعمره الضغفة او الدخول على الرو ابط المحبولة وعدم استخدام شبكات الواي فأي بالاماكن العامة
- درشيد استخداء مو اقع التواصل الاجتماعي وتوفقها في رقع الكفاءة العلمية والعملية وكبدلك التفارب
 والتواصل بن الاعراد وخدمة قضايا المعتمع،
- عدد تجميل او تنسفح النصوص او الصور التي تحتوي هاي مواد عندسرية او تحض على العنف والكراهية او للك
 التي تحمن بذيعا سياسيا وتوجرات مضللة.
 - الحسابات الشخصية عان مو اقع التواصل الاجتماع لمثل اصطابها فقطو الا بدي صاحبها نه يمثل البيعة.
- تحري الدقة فيما يتم نشره وعدام مشاركة اخبار او معلومات من مصادر عبر مونوقة او ثلث التي تحص الشان
 الداخلي للبيمة او المواسلات الداخلية او المعلومات التي يتم الحصول عليا بسبب طبيعة العمل.
- يراعي الحق في التنتع بحرية الحديث و إبداء الراي فيما لا يخص الربعة أو كيانافيا. والالفزاء بالاداب والتظام
 العام وغده نشرما يدى للشخص نفسه أو لزملانه أو مقر عمله
- حظر إبداء أي رأى سلبي أو شكوى تخص جهة أأهم ل على الحسبابات الشخصية فالشكاوي لها في أي الرحبية التي يمكن البدعية.
 - عدم استخدام مو اقع التواصل الاجتماعي اثناء اوقات العمل الرسمية. الالدواعي العمل.
- للبيسة الحق في اتخاذ ما تواد مناسبا من اجوادات بما في ذلك الاجوادات الفانونية والتاديبية ضد أي المتخدام مخالف عنى وسائل التواصل الاجتماعي يسى للبيسة أو كياداتها أو العاملين ربا

وشكــــرا

مدير إدارة شبون العاملين

د. مهندس معرف (حسن احمد الفقي)