

# **Tarea**

# **Contratos de trabajo II**

## **Caso práctico 1:**

Nieves, de 24 años, acabó el ciclo de Sistemas Microinformáticos hace 2 años y va a ser contratada por una gran empresa para trabajar. Como no ha trabajado antes de informática, la empresa le informa que su contrato tendrá una remuneración menor pues va a poner en práctica sus estudios del ciclo.

**a) ¿Qué contrato quiere realizar la empresa a Nieves?**

Contrato de practicas

**b) ¿Cumple con los requisitos de edad y años desde la finalización de los estudios? Argumenta.**

Si debido a que es un ciclo superior.

**c) ¿Cuál es la duración mínima de su contrato?**

La duración mínima es de 6 meses

## **CASO PRÁCTICO 2:**

**a) Eduardo, de 45 años, acabó recientemente el ciclo superior de Diseño y Producción Editorial realizando las prácticas de la FCT en una empresa de artes gráficas. Finalizadas las prácticas de FCT, la empresa le quiere contratar en prácticas al mes siguiente, pero no sabe si puede por si Eduardo no cumple algún requisito.**

**a) ¿Cumple Eduardo los requisitos del contrato en prácticas?**

Si porque para que se pueda contratar deben haber pasado mínimo 3 años

**b) ¿Cuánto dura el periodo de prueba?**

El periodo de prueba es de un mes

**c) Si estuviese de baja 2 meses, qué sucede con la duración del contrato?**

Sigue siendo la misma

### **CASO PRÁCTICO 3:**

**Una empresa tiene muchos más pedidos de setiembre a noviembre por lo que va a necesitar contratar a alguien más durante esos 3 meses. Su salario será de 25 euros/día. Cobrará una indemnización de 75 euros**

**a) ¿Qué contrato realizará la empresa? ¿Por qué?**

Contrato temporal ya que este se hace debido a las circunstancias de producción

**b) ¿Supera la duración máxima?**

Si debido a que es previsible y a que solo puede trabajar un máximo de 90 y no seguidos al ser así

**c) ¿Qué indemnización cobrará en euros al finalizar?**

Cobrará una indemnización de 75 euros

### **CASO PRÁCTICO 4:**

**a) Un hospital privado tiene que sustituir a dos personas por distintos motivos. Por un lado una enfermera acaba de tener un bebé y tendrá el permiso de maternidad de 16 semanas; por otro lado, un administrativo está de baja por enfermedad y se prevé que será larga.**

**a) ¿Qué contrato se realizará con los trabajadores que sustituyen a la enfermera y al administrativo? ¿Por qué?**

Se realizara un contrato de sustitución debido a que ambos están de baja

**b) ¿Cuál es la duración del contrato que sustituye al administrativo?**

La duración seria de tiempo indefinido

**c) ¿Qué indemnización tienen los sustitutos al finalizar?**

No reciben indemnización