

# **Tarea Modificación, suspensión y extinción del contrato**

## **CASO PRÁCTICO 6:**

Mario está cansado de su empresa, y quiere irse a trabajar con un amigo. Este le dice que se largue de la empresa sin más, que un día simplemente desaparezca del trabajo. Pero su amiga Laura, le dice que no lo haga, que hay unos trámites según le explicaron en FOL, y que además no le costaría dinero.

**a) Si le hace caso a su amigo, ¿cómo se cualificaría su situación?**

Abandono laboral por dejar el puesto de trabajo sin avisar

**b) ¿Qué consecuencias conllevaría?**

No tendría finiquito y el empresario podría llevarlo a juicio por abandonarlo

**c) Si le hace caso a Laura, ¿qué trámites debería realizar para que no le costara dinero el irse de la empresa?**

Debería dejar constancia de que se va a ir con 15 días de antelación

## **CASO PRÁCTICO 7:**

Una empresa realizó en el último año los siguientes despidos disciplinarios. Investiga a que puede deberse:

**a) Bajar de forma voluntaria y continuada el rendimiento por debajo del mínimo pactado según un estudio de tiempos.**

Esta bien despedido porque es el deber del trabajador actuar de buena fe

**b) Insultar a su compañera.**

Esta bien justificado el despido porque no puede insultar ni al empresario ni a los compañeros

**c) Tratar con menosprecio a un compañero ecuatoriano por su nacionalidad.**

Esta bien despedido por acosar a un compañero

**d) Faltar 15 veces al trabajo en un mes (sin justificación), que según el convenio es una falta muy grave.**

Esta bien justificado por faltar muchas veces al trabajo sin justificación

**e) No hacer ningún caso de las instrucciones dadas por el jefe.**

Esta bien justificado debido a indisciplina y desobediencia del trabajador

**f) Llevar las herramientas de la empresa para casa para uso personal.**

El despido es procedente porque no se puede llevar material de la empresa sin el permiso del empresario