

Tarea

Contratos de trabajo

CASO PRÁCTICO 1:

Indica si las siguientes personas pueden celebrar un contrato de trabajo y por qué:

1. Un joven de 16 años que va a trabajar en una tienda durante el verano.

Si si esta casado emancipado o consentimiento de sus padres o tutores legales.

Si no cumple con estos requisitos no puede trabajar debido a que es menor de edad.

2. Dos chicos de 17 años que se acaban de casar.

Si pueden debido a que se casaron y por ley una vez te casa puedes trabajar

3. Una mujer húngara que acaba de llegar a España

Si que puede mientras sea mayor de edad y pertenece a Europa por lo cual no necesita un permiso.

4. Una joven de 15 años que va a ser contratada en una tienda de calzado.

No puede debido a que es menor de edad y no tiene ni siquiera 16 años.

CASO PRÁCTICO 2:

Juan acaba de firmar su primer contrato de trabajo. Una vez en su casa comienza a leerlo y se da cuenta que realmente no pone la jornada y el horario que va a realizar, el lugar a donde tiene que acudir a trabajar, cuanto va a cobrar ni cuantos días de vacaciones, sino que en todos los casos indica "según convenio colectivo", salvo el lugar de trabajo que no pone nada.

a) ¿Puede indicar tanto la jornada como el horario pueden ser según el convenio?

Si puede

b) ¿Debe señalar el contrato el lugar de trabajo?

Es obligatorio que en el contrato ponga el lugar de trabajo.

c) ¿Puede señalar el contrato que las retribuciones y las vacaciones sean según el convenio?

Si puede

CASO PRÁCTICO 3:

Eva es enfermera y lleva trabajando en un hospital privado dos meses. La empresa le informa de que no ha superado el periodo de prueba . En el contrato de trabajo no aparece periodo de prueba alguno y el convenio colectivo aplicable establece máximo un periodo de prueba de 5 meses. ¿Es correcta la actuación de la empresa?

La actuación de la empresa no es correcta porque poner el periodo de prueba máximo es de 1 año

CASO PRÁCTICO 4:

Óscar va a comenzar a trabajar en un restaurante durante la temporada de verano en la localidad donde vive. La empresa dice que primero tiene que pasar un periodo de prueba de 15 días y que después le harán un contrato para todo el verano. ¿Es correcta la actuación de la empresa?

El periodo de prueba mínimo es de 3 meses