

# **Tarea Modificación, suspensión y extinción del contrato**

## **CASO PRÁCTICO 1:**

A una trabajadora le cambian de funciones administrativas (grupo profesional 6) a auxiliar administrativa (grupo profesional 7) de forma temporal durante 10 días por una baja que es necesario cubrir inmediatamente.

a) ¿Está obligada a realizar las nuevas funciones?

Si ya que esta mientras este justificado pueden modificar las funciones

b) ¿Durante cuánto tiempo?

Durante 10 días

c) ¿Que retribuciones la corresponden?

Recibira las retribuciones del cobro de salario correspondiente al puesto que esta desempeñando.

## **CASO PRÁCTICO 2:**

Los 3 trabajadores de una pequeña sucursal bancaria van a ser trasladados a otras sucursales del banco para reorganizar al personal. A Pepe lo van a destinar a una próxima que está a 5 Km pero solo 4 meses, a Belén y a Carmen las trasladan a un pueblo que ésta a más de 400 Km, a Belén por 9 meses, y a Carmen por 2 años. Todos los trabajadores se preguntan que pueden hacer para evitar el traslado, después de recibir la notificación con 7 días de antelación.

a) ¿ Está Pepe obligado a trasladarse?

Siesta obligado ya que es una distancia muy corta

b)¿ Es un desplazamiento o un traslado lo de Belén? ¿Que opciones tiene Belén?

Belen tiene un desplazamiento ya que la trasladan por 9 meses y como opciones tiene que que despedirse o aceptarlo

c) ¿Es un desplazamiento o un traslado lo de Carmen? ¿Que opciones tiene Carmen?

Carmen tiene un traslado ya que la trasladan por mas de 9 meses y como opciones tiene que que rechazarlo, despedirse o aceptarlo.

d) ¿Fueron avisadas Belén y Carmen con tiempo suficiente con esos 7 días?

Con que las avisen con cinco días de antelación ya vale.

### **CASO PRÁCTICO 3:**

Marcos trabaja en una cafetería de 13 a 17h. El dueño de la cafetería le comunica que lo necesita por las tardes, por lo que su nuevo horario será de 17 a 21.

a) ¿Qué tipo de modificación del contrato es?

Modificación de condiciones de trabajo

b) ¿Qué causas debe alegar la empresa?

Por causas organizativas y de producción

c) ¿Qué opciones tiene el trabajador ante el cambio?

Dimitir o aceptarlo

### **CASO PRÁCTICO 4:**

Indica como se llama la causa de suspensión para los siguientes casos:

a) Matilde trabaja en un almacén de frutas, está embarazada de 4 meses y no puede cargar ya con tanto peso ni realizar los movimientos que exige su puesto.

b) Una empresa de fabricación de acero va a cerrar 2 meses para instalar una nueva máquina que sustituye a una anterior.

c) Fabián fue suspendido de empleo y sueldo durante 20 días por una falta grave según el convenio colectivo.

d) El almacén de una empresa se inunda y los trabajadores no pueden trabajar durante 3 días.

e) Esteban que pide una excedencia voluntaria

.

### **CASO PRÁCTICO 5:**

Maite da a luz a los 8 meses a 2 gemelas, al ser prematuras le recomiendan que este 10 días hospitalizadas. Su marido Juan esta muy contento y están pensando cómo se van a pedir los permisos.

a) ¿Cuántas semanas tiene Maite de permiso por el nacimiento de sus gemelas?

b) ¿Cuántas semanas tiene Maite obligatorias después del parto?

c) ¿Cómo puede organizar Maite las otra semanas?

d) ¿Cuántas semanas tiene Juan?

e) ¿Qué pasarías si las gemelas falleciesen?

f) Si optaran por el permiso a tiempo parcial, ¿cuándo podrían solicitarlo?

g) ¿Qué cotización previa tendría que tener Juan para tener derecho a la prestación si tiene 25 años?

h) ¿Y Maite, teniendo 26 años?

i) ¿Cuánto le pagarán a ambos durante la prestación y quien paga?