

## CÁLCULO FINIQUITO EJEMPLO:

Salario base: 1100 euros  
Plus convenio: 105 euros.  
Plus transporte: 100 euros.

Recibe 2 pagas extras al año de salario base, las cuales están prorrateadas a lo largo del año.

Estaba indefinido con una antigüedad de 4 años.

Irof 2%

## SOLUCION

**1 Salario:** Como trabajó 24 días, tenemos que calcular la parte proporcional.

Salario base:  $1100 \times 24/30 = 880\text{€}$

Plus convenio:  $105 \times 24/30 = 84\text{€}$

Plus transporte:  $100 \times 24/30 = 80\text{€}$

Salario:  $880 + 84 + 80 = 1044\text{€}$

Tiene la paga extra prorrateada. 2 pagas extras de 1100 € son 2200€,  
 $2200/12 \text{ meses} = 183,3 \text{ € mes.}$

$183,3/30 \text{ días} = 6,1\text{€},$

$6,1 \times 24 \text{ días} = 146,4\text{€}.$

TOTAL SALARIO BRUTO:  $1044 + 146,3 = 1190,4\text{€}$

### 2. Descuento a la Seguridad Social:

BCCC= salario base + plus convenio + plus transporte + paga extra = 1190,4 €

BCCP= igual a la BCCC porque no hay horas extras= 1190,4€

Cuotas a la Seguridad Social:

Contingencias Comunes=  $1190,4 \times 4,7\% = 55,94\text{€}$

Desempleo=  $1190,4 \times 1,55\% = 18,44\text{€}$

FP=  $1190,4 \times 0,10\% = 1,1904\text{€}$

Total a deducir para la Seguridad Social=  $55,94 + 18,44 + 1,1904 = 75,44\text{€}$

### 3. Descuento del IRPF:

Base del IRPF: 1190,4€

Retención de Hacienda:  $1190,4 \times 2\% = 23,92\text{€}$

**Salario Neto a recibir por esos 12 días:**  $1190,4 - 75,44 - 23,92 = 1212,2\text{€}$

**PAGAS EXTRAS PENDIENTES:** Como el trabajador tiene las pagas extras prorrateadas no se hace este cálculo, ya que esta realizado en la parte del salario por los días trabajados.

## VACACIONES NO DISFRUTADAS:

### 1. Se calcula el número de días pendientes de vacaciones.

Por 3 meses (enero, febrero, marzo, abril) =  $2,5 \text{ días} \times 4 = 9 \text{ días}.$

Por 24 días=  $24 \times 2,5/30 = 2 \text{ día}$

Total de días de vacaciones=  $9 + 2 = 11 \text{ días}$

### 2. Se calcula el salario por los días de vacaciones sin disfrutar.

Salario mensual=  $1100 + 105 + 100 = 1305\text{€/mes.}$

Salario diario=  $1305/30 \text{ días} = 43,5\text{€/día.}$

Salario por 24 días de vacaciones=  $43,5 \times 11 \text{ días} = 478,5\text{€}.$

\*El plus de transporte no se incluye porque este se paga por día que realmente se acude al trabajo.

### **3. Descuento a la Seguridad Social:**

Al salario de las vacaciones se descuenta igualmente la Seguridad Social.

Cuotas a la Seguridad Social:

Contingencias Comunes=  $478,5 \times 4,7\% = 22,49\text{€}$

Desempleo=  $478,5 \times 1,55\% = 7,42\text{€}$

FP=  $478,5 \times 0,10\% = 0,48\text{€}$

Total a deducir para la Seguridad Social=  $22,49 + 7,42 + 0,48 = 30,49\text{€}$

### **4. Descuento del IRPF:**

Base del IRPF: 340€

Retención de Hacienda:  $478,5 \times 14\% = 66,99\text{€}$

### **5. Salario Neto a recibir por las vacaciones:**

$478,5 - 30,49 - 66,99 = 381\text{€}$

## **INDEMNIZACIÓN**

### **1. Indemnización por despido**

La indemnización se calculará = 12 días x salario por días x antigüedad en años.

Salario diario ( es la suma de todo lo que percibe en 1 año dividido entre 365 días)

Salario diario =  $\text{salario base anual} + \text{plus convenio anual} + 2 \text{ pagas extras enteras} / 365 = (1100 \times 12) + (105 \times 12) + (1100 \times 2) / 365 = 45,64\text{€/día}$

La antigüedad es de 4 años

$12 \text{ días} \times 4 \text{ años trabajados} = 48 \text{ días de indemnización}$ , está dentro del tope de 360 días como máximo

$48 \text{ días} \times 45,64 \text{ €} = 2190\text{€ indemnización}$

TOTAL FINIQUITO  $478,5\text{€} + 381\text{€} + 2190\text{€} = 3049,5\text{€}$