

Tarea

Condiciones laborales

Caso práctico 1:

Ana tiene un horario peculiar en la empresa. Por las mañanas trabaja de 8.30 a 14, para volver a la tarde de 16 a 19. Todo esto de lunes a viernes. Ana solicita a la empresa que dejen salir en una pausa a tomar el café durante 30 minutos. La empresa se lo deniega porque dice que no le corresponde.

a) ¿Cumple Ana con el tope máximo de la jornada diaria?

Si lo cumple ya que esta ha hecho 8:30 horas ya que el tope son 9

b) ¿Y con el tope máximo semanal de horas?

No cumple el semanal ya que se pasa de el numero de horas semanales que son 40 y trabaja 41:30

c) ¿Cumple con el descanso entre jornadas?

Si lo cumple ya que el numero de horas son 12 y ella tiene 13:30

d) ¿Cumple con el descanso semanal?

Si cumple con el descanso semanal ya que son 1 día y medio de descanso como mínimo y ella tiene 2 días

e) ¿Tiene derecho a salir media hora a tomar el café?

No ya que tiene el tiempo de comer en el tiempo de la tarde

CASO PRÁCTICO 2:

Amparo trabaja en el turno de noche en una fábrica de componentes eléctricos de 22 a 6. La empresa le está encargando que se quede algunos días 2 horas extras más; hasta las 8, ya que hay aumentos de los pedidos, y no le hace ninguna gracia. Además, últimamente está sufriendo estrés por trabajar en el turno de noche y no duerme durante el día por lo que llega cansada al inicio de la jornada.

a) ¿Es Amparo trabajadora en horario nocturno?

Si ya que esta trabaja en el horario considerado nocturno que es de 10 a 6.

b) ¿Son legales esas 2 horas extras que le está pidiendo la empresa?

Si lo son ya que las circunstancias de la producción lo requieren aunque sobrepasa algo sus horas semanales.

c) ¿Ante la situación e estrés que puede solicitar a la empresa?

Puede solicitar una baja por estrés ya que esto es perjudicial para la salud

CASO PRÁCTICO 3:

En una fábrica, debido a una fuga de agua, se inunda todo el almacén. La empresa le dice a los trabajadores que deben realizar horas extras para sacar todo el material antes de que se estropee. Entre los trabajadores hay dos que se niegan a hacer esas horas extras; Pablo que tiene 17 años y Juan que está contratado a tiempo parcial.

a) ¿Cómo se llaman a esas horas extras que dice la empresa?

Horas extras de fuerza mayor

b) ¿Tiene razón Pablo al negarse a hacer las horas extras?

No ya que esto afecta a su lugar de trabajo

c) ¿Puede Juan negarse a realizar las horas extras?

No porque son debido a causas de fuerza mayor

CASO PRÁCTICO 4:

Los trabajadores de una empresa se quejan de que no les dan días de permiso que les toca por asuntos personales o familiares. Los sindicatos de la empresa reclaman al Juzgado para que les otorguen los pertinentes permisos. Indica si tienen derecho al permiso o no, y cuántos días.

a) Traslado de domicilio un viernes.

Si tienen permiso ya que al cambiar de domicilio según el convenio se tiene que dar un tiempo

b) Fallecimiento de un abuelo en la misma localidad.

Les dan un día como máximo

c) Asistir a un juicio como testigo.

Si pero solo la hora a la que está testificando

d) Por matrimonio.

Si le dan 15 días

e) Hospitalización grave de un hermano en distinta ciudad.

Si son 200 km le dan hasta 4 días

f) Operación quirúrgica de un hijo que requiere reposo en casa.

Le dan el tiempo que se recupere/hasta que diga el medico

CASO PRÁCTICO 5:

Dos trabajadores empiezan a trabajar del 1 de marzo en una empresa. Jose trabajará dos meses y Carlos 10 meses. El calendario de vacaciones de la empresa va de junio a septiembre, por los que empiezan a solicitar todas las vacaciones el 10 de mayo para publicarlas el 30 de mayo.

a) ¿Cuántos días de vacaciones tendrá Jose? ¿ Y Carlos?

Jose tendrá e vacaciones unos 5 días ya que se le dan 2,5 días de vacaciones por mes trabajado

b) ¿Si Jose terminará el contrato y no disfrutase las vacaciones , qué sucedería?

No se le pueden quitar las vacaciones y tendrían que pagárselas

c) ¿Avisó la empresa con antelación en las fechas?

No ya que solo avisaron con 1 día de antelación y tienen que avisar con 1 semana de antelación

d) ¿Qué sucede si Carlos es padre durante las vacaciones?

No le quitan días de vacaciones

f) ¿Dónde se consultan los días de vacaciones en la empresa?

En el convenio laboral o están estipuladas en el contrato