

Técnicas de Relevamiento

“Cómo hacer mejores preguntas | Mike Vaughan | TEDx MileHigh”

Ejercicio de desarrollo grupal.

Desarrollo de la actividad:

1) Mirar el video del siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=J8xfuCcXZu8&t=257s>

2) En función del video de cómo hacer buenas preguntas te pido que respondas el siguiente cuestionario utilizando *tus propias palabras y ejemplos* para responder cada una de las mismas.

a. ¿En qué consistía el informe “Estado de futuro” del Proyecto Millenium y en qué año se realizó el mismo?

Respuesta: Consiste básicamente en un resumen de los 15 desafíos mundiales que enfrenta la humanidad a futuro. Se realizó en el año 2005

b. ¿Sobre qué hablaba el ítem 9 de dicho informe y porque se considera relevante?

Respuesta: Hablaba sobre la capacidad de decidir que tenemos los seres humanos. Se considera relevante porque nos enseñan que tenemos que pensar para realizar una tarea más no nos capacitan para saber cómo pensar.

c. ¿Cuál es la relación entre procesos, procedimientos y que piensa la gente y la influencia de dicha relación? ¿La misma es positiva o negativa según el expositor? Justificá

Respuesta: Para mí la relación es que nos dan los procesos y procedimientos necesarios para enseñarnos que debemos pensar sin importar que necesitemos más herramientas.

d. ¿Qué implicancias tiene como piensa la gente y cómo se vincula dicha relación con el acto de aprender?

Respuesta: se vincula al ser conveniente, rápido y empaquetado al enseñarnos correctamente cómo pensar, tomamos lo aprendido y logramos adaptar en muchas otras situaciones

e. ¿Por qué las personas no son tan creativas e innovadoras como podrían realmente ser y porque es un grupo muy reducido que posee estas capacidades?

Respuesta: Por que nos obligan a memorizar libros escolares durante años, en escuelas que buscan hacer a cada individuo igual a sus antepasados sin dar paso a la creatividad propia ni a la exploración de nuevos métodos de aprendizaje...

f. ¿Por qué la gente cuando está sometida a nuevas situaciones de conflicto intenta adivinar la solución a los mismos?

Respuesta: por que los problemas a los que nos enfrentamos hoy en día suelen ser más grandes para resolverlos nosotros solos, no nos han capacitado para tomar decisiones en situaciones complejas

g. ¿Cuál es el impacto en equipos de trabajo que existan perspectivas diferentes sobre un mismo tema y que efectos produce?

Respuesta: Principalmente hay conflicto que afectan el flujo y la comunicación en el ámbito laboral que pueden llegar a consumir la energía y la pasión de todo el equipo

h. ¿Qué hacen realmente las personas eficientes?

Respuesta: Saben hacer buenas preguntas por lo cual consiguen mejores respuestas, posponiendo su punto de vista hasta conocer la perspectiva de otros reducen y logran desarrollar una visión en la cual todos se sientan identificados, por que sus preguntas nos movilizan hacia un pensamiento más profundo y menos sistemático, inspiran y apasionan.

i. ¿Que implica hacer una buena pregunta?

Respuesta: Implica hacer preguntas que inspiren a otros basadas en lo que podrían hacer y no en lo que se debería hacer

j. ¿Que implica desmitificar lo desconocido y que consecuencias genera?

Respuesta: Abren un océano de posibilidades

k. ¿Cuál es la relación de las buenas preguntas con las palabras que utilizamos para generarlas?

Respuesta: Las palabras tienen poder en nuestro cerebro, y hacen la diferencia entre una buena pregunta y una mala.

l. ¿Cuáles son las cualidades relevantes de las personas que hacen buenas preguntas?

Respuesta: Ser eficientes, desarrollar un idioma común, tener una visión compartida, creativas, nos llevan a actuar.

m. ¿Porque como futuro analista de sistemas necesita realizar buenas preguntas?

Respuesta: Saber hacer preguntas es fundamental a la hora de desglosar el problema que como analista de sistemas tengo que resolver, hacer las preguntas correctas me llevara a conseguir una mejor solución.

n. ¿Cuál es la relación entre las buenas preguntas con los buenos sistemas?

Respuesta: hacer mas rapido mi trabajo y no perder el tiempo ni hacer perder tiempo a la empresa y a mis compañeros, hacer las preguntas correctas me llevara a obtener un sistema que funcione a la medida del problema.

o. ¿Desde tu opinión personal, consideras que este video tuvo alguna influencia sobre vos como persona y como futuro analista de sistemas?

Respuesta: Totalmente, es un video que te hace actuar, que abre la imaginación a hacerte preguntas que jamas creíste, te motiva a ser profundo y eficiente.