

قرار تنظيمي

مكتب العضو المنتدب

قرار رقم: ١٠٥٠/ ١٥٠١ ملك

التاريخ: ...١٥٠٨ ما التاريخ: ...١٥٠٨ ما

تعليمات بشأن: إعتماد كافة انواع الجزاءات التي توقعها الاداره المالية

بعد الاطلاع على:

قانون العمل والقوانين ذات الصلة.

التعليمات الداخلية للشركة.

سياسة الايرادات

تقرر:

مادة (١)

١- يخصم من دخل المخالف (موزع-رجل البيع) الجزاءات التالية:

3. (c.: 3.9 E35%) ——— 2. (c.: 3.9 E35%)									
الوحدة	وعاء الخصم	الجزاء	نوع المخالفة						
الفاتورة	الراتب	نصف يوم	تجاوز نسبة التخصيم ٥٠% من قيمة الفاتورة						
المخالفة	الدخل	بحد ادنی نصف یوم و اقصی یومین	مخالفة تعليمات النقدية	۲					
يوم التجاوز	الدخل	يوم	تجاوز فتره المحاسبة المقرره	٣					
الفاتورة	الراتب	نصف يوم	فتح فاتورة بالخطأ لعميل لايحق لة الفتح	٤					
الفاتورة	الراتب	نصىف يوم	عدم احضار او عدم ختم صورة الفاتورة عند المحاسبة او اور اق الفواتير للبيع المباشر	0					
الفاتورة	الراتب	نصف يوم	مخالفة تعليمات البونص	٦					
الفاتورة	قيمة البونص العجز	خصم قيمة البونص العجز	كسر شريحة البونص						
الفاتورة	قيمة الهدية	خصم قيمة الهدية	عدم إرسال ايصالات هدايا	٨					
الموافقة	الراتب	نصف يوم	عدم ارسال موافقات تجاوز السنتين للتوالف	٩					
المستند	الر اتب	نصف يوم	عدم استيفاء توقيعات مستندات مالية	١.					
الفاتورة	قيمة البضاعة العجز	خصم قيمة البضاعة العجز	خصم عجز التوالف	11					
الفاتورة	قيمة البضاعة العجز	خصم قيمة البضاعة العجز	خصم عجز البضاعة	17					
المخالفة	الراتب	نصف يوم	تكرار مخالفة تعليمات بنفس المحاسبة	١٣					
الجرد	قيمة البضاعة العجز	قيمة البضاعة العجز حسب إعتماد مدير البنوك و الاستثمار	عجز الجرود العامة والمفاجئة	١٤					

الاعتماد العضو المنتدب

الجودة عن الا/ ۱۷ / ۲۰ عن الماله عن الماله Joseff C. S. JICHV

شركة إخناتون للتجارة والتوزيع



١- يتم تطبيق الجزاء بعد الرجوع الي مدير ادارة البيع او من ينوب عنه

٢- يتم تطبيق الجزاء علي الموزعين بعد الرجوع الي مدير ادارة اللوجيستيك او من ينوب وابلاغ الموزع بقيمة اى
عجز بضاعة او مستندات اثناء المحاسبة والتوقيع على محضر عجز

٣- إدارة المراقبة ترفع الجزاءات بإعتماد رئيس القطاع المالي بعد أخطار الموظف والمدير المختص إلى شئون العاملين بحد اقصى يوم ٢٠ من الشهر.

٤- امكانية تقسيط الخصم بقيمة العجز وتقييم الحاله تكون صلاحيته لدي رئيس القطاع المالي ومدير الموارد البشرية.

٥- الالتزام بنسب الخصم من الراتب بعد تقييم الحالة من مدير شئون العاملين والتعويضات ومدير الموارد البشريه.

مادة (٢)

يعمل بهذا القرار من تاريخ اعتماده

الاعتماد العضو المنتدب العصل المالم

الجودة عمه كورو بها ك ۱۱/۱۲/۱۷

Lec. lic liv

صورة إلى:

المالية	الشئون الإدارية	تخطيط و تحليل المبيعات	التصدير	التلى سيلز	البيع المحلى	كل الإدارات
المراجعة	الشئون القانونية	الموارد البشرية	اللوجيستيك	التسويق	تكنولوجيا المعلومات	الضرائب