

Alexander Peters

Schulstraße 131, 41923 Göttingen

E-Mail: alexander.peters@email.com

Göttingen, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Talent Management, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Köln, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Alexander Peters

Alexander Peters

Geburtsdatum: 01.03.1988
Anschrift: Schulstraße 131, 41923 Göttingen
E-Mail-Adresse: alexander.peters@email.com

Bildungsweg

2024.06.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Köln

2020.03.2020 - 2024.12.2024

Personalwesen (B.Sc.)

KIT Karlsruhe

Praktische Erfahrungen

2024.11.2024 - Aktuell

HR Manager

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2021.09.2021 - 2022.11.2022

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Talent Management, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Gute Kenntnisse

Sprachen: Französisch, Arabisch, Chinesisch, Italienisch Grundkenntnisse