

Martin Lehmann

Kirchstraße 48, 51842 Gießen

E-Mail: martin.lehmann@email.com

Gießen, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Hochschule Aachen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Martin Lehmann

Martin Lehmann

Geburtsdatum: 30.08.1998
Anschrift: Kirchstraße 48, 51842 Gießen
E-Mail-Adresse: martin.lehmann@email.com

Bildungsweg

2024.05.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Hochschule Aachen

2021.02.2021 - 2024.02.2024

Personalwesen (B.A.)

TU Berlin

Praktische Erfahrungen

2024.06.2024 - Aktuell

Personalreferent

Volkswagen

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding

2020.08.2020 - 2022.03.2022

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.04.2020 - 2021.03.2021

HR Business Partner

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Personalmanagement, Talent Management, Arbeitsrecht

Sprachen: Russisch, Deutsch, Französisch Grundkenntnisse