

Tobias Peters

Bahnhofstraße 7, 28883 Leverkusen

E-Mail: tobias.peters@email.com

Leverkusen, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Tobias Peters

Tobias Peters

Geburtsdatum: 20.01.1996
Anschrift: Bahnhofstraße 7, 28883 Leverkusen
E-Mail-Adresse: tobias.peters@email.com

Bildungsweg

2023.06.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

TU Dresden

2019.01.2019 - 2023.08.2023

Personalwesen (B.B.A.)

Universität Mainz

Praktische Erfahrungen

2023.02.2023 - Aktuell

HR Manager

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding

2021.04.2021 - 2022.05.2022

Recruiter

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:

SAP HCM, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, Personalmanagement, Talent Management

Sprachen:

Deutsch, Spanisch, Chinesisch, Russisch

Muttersprache