

# **Marie Schmitt**

Lindenstraße 11, 15504 Münster  
E-Mail: marie.schmitt@email.com

Münster, November 2025

## **Initiativbewerbung – Personalreferent**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Hochschule Reutlingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Schmitt

# **Marie Schmitt**

Geburtsdatum: 01.03.1989  
Anschrift: Lindenstraße 11, 15504 Münster  
E-Mail-Adresse: marie.schmitt@email.com

## **Bildungsweg**

**2022.12.2022 - Aktuell**

**Personalwesen (M.A.)**

Hochschule Reutlingen

**2019.07.2019 - 2022.05.2022**

**Personalwesen (B.Sc.)**

Universität Freiburg

## **Praktische Erfahrungen**

**2023.09.2023 - Aktuell**

**Recruiter**

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht

**2020.03.2020 - 2022.11.2022**

**HR Business Partner**

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht

**2019.06.2019 - 2021.05.2021**

**Personalreferent**

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

## **Wissenschaftliche Projektarbeit**

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Recruiting  
Gute Kenntnisse

Sprachen: Englisch, Französisch Gute Kenntnisse