

Jessica Becker

Lindenstraße 59, 72510 Hannover

E-Mail: jessica.becker@email.com

Hannover, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Hochschule Aachen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Jessica Becker

Jessica Becker

Geburtsdatum: 12.04.2002
Anschrift: Lindenstraße 59, 72510 Hannover
E-Mail-Adresse: jessica.becker@email.com

Bildungsweg

2023.08.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Hochschule Aachen

2020.05.2020 - 2023.11.2023

Personalwesen (B.A.)

Universität Hannover

Praktische Erfahrungen

2024.05.2024 - Aktuell

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

2020.01.2020 - 2022.03.2022

HR Business Partner

Daimler

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

2020.06.2020 - 2021.03.2021

HR Business Partner

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Personalmanagement, SAP HCM, Microsoft Office, Recruiting, Talentmanagement

Sprachen: Deutsch, Chinesisch, Französisch Muttersprache