

# **Jessica Becker**

Lindenstraße 59, 72510 Hannover  
E-Mail: jessica.becker@email.com

Hannover, November 2025

## **Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Hochschule Aachen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Jessica Becker

# **Jessica Becker**

Geburtsdatum: 12.04.2002  
Anschrift: Lindenstraße 59, 72510 Hannover  
E-Mail-Adresse: jessica.becker@email.com

## **Bildungsweg**

**2023.08.2023 - Aktuell**

**Personalwesen (M.B.A.)**

Hochschule Aachen

**2020.05.2020 - 2023.11.2023**

**Personalwesen (B.A.)**

Universität Hannover

## **Praktische Erfahrungen**

**2024.05.2024 - Aktuell**

**Recruiter**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

**2020.01.2020 - 2022.03.2022**

**HR Business Partner**

Daimler

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

**2020.06.2020 - 2021.03.2021**

**HR Business Partner**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting

## **Wissenschaftliche Projektarbeit**

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Personalmanagement, SAP HCM, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, T

Sprachen: Deutsch, Chinesisch, Französisch Muttersprache