

Lisa Schwarz

Waldstraße 59, 12870 Aschaffenburg

E-Mail: lisa.schwarz@email.com

Aschaffenburg, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der TU München, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Lisa Schwarz

Lisa Schwarz

Geburtsdatum: 26.01.1991
Anschrift: Waldstraße 59, 12870 Aschaffenburg
E-Mail-Adresse: lisa.schwarz@email.com

Bildungsweg

2023.05.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

TU München

2019.01.2019 - 2023.04.2023

Personalwesen (B.Eng.)

KIT Karlsruhe

Praktische Erfahrungen

2023.11.2023 - Aktuell

Recruiter

Volkswagen

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement

2021.03.2021 - 2022.12.2022

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

2019.02.2019 - 2021.12.2021

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:	Arbeitsrecht, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Employer Branding, Social Media
Sprachen:	Russisch, Spanisch, Chinesisch, Französisch
	Grundkenntnisse