

Patrick Huber

Hauptstraße 93, 15257 Gütersloh

E-Mail: patrick.huber@email.com

Gütersloh, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Employer Branding, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Leipzig, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Patrick Huber

Patrick Huber

Geburtsdatum: 06.05.1995
Anschrift: Hauptstraße 93, 15257 Gütersloh
E-Mail-Adresse: patrick.huber@email.com

Bildungsweg

2023.11.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Leipzig

2020.12.2020 - 2023.05.2023

Personalwesen (B.Eng.)

Hochschule Mannheim

Praktische Erfahrungen

2023.08.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

2020.09.2020 - 2022.04.2022

Talent Acquisition Specialist

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Employer Branding, Personalmanagement, Talent Management, Recruiting, Arb

Sprachen: Spanisch, Chinesisch Grundkenntnisse