

Katharina Lang

Bergstraße 38, 37884 Weimar

E-Mail: katharina.lang@email.com

Weimar, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Arbeitsrecht, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Heidelberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Katharina Lang

Katharina Lang

Geburtsdatum: 17.02.1986
Anschrift: Bergstraße 38, 37884 Weimar
E-Mail-Adresse: katharina.lang@email.com

Bildungsweg

2024.03.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Heidelberg

2021.12.2021 - 2024.11.2024

Personalwesen (B.A.)

Universität Bremen

Praktische Erfahrungen

2023.02.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Volkswagen

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

2020.05.2020 - 2022.06.2022

HR Manager

BMW

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

2019.03.2019 - 2021.12.2021

Recruiter

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Arbeitsrecht, Personalmanagement, Talent Management, Projektmanagement, Recruiting, Employer Branding

Sprachen: Französisch, Chinesisch Grundkenntnisse