

Tobias Schulze

Waldstraße 135, 96984 Aschaffenburg

E-Mail: tobias.schulze@email.com

Aschaffenburg, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Personalmanagement, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Tobias Schulze

Tobias Schulze

Geburtsdatum: 01.05.2000
Anschrift: Waldstraße 135, 96984 Aschaffenburg
E-Mail-Adresse: tobias.schulze@email.com

Bildungsweg

2023.09.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

TU Dresden

2020.01.2020 - 2023.11.2023

Personalwesen (B.Eng.)

LMU München

Praktische Erfahrungen

2023.05.2023 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

SAP

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

2021.11.2021 - 2022.12.2022

Compensation & Benefits Manager

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.11.2020 - 2021.01.2021

Personalreferent

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2018.08.2018 - 2020.05.2020

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Personalmanagement, Employer Branding, SAP HCM, Mitarbeiterentwicklung, Personalwesen

Sprachen: Spanisch, Französisch, Arabisch Grundkenntnisse