

# Jessica Walter

Gartenstraße 17, 39841 Jena

E-Mail: jessica.walter@email.com

Jena, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Employer Branding, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Marburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Jessica Walter

# Jessica Walter

Geburtsdatum: 02.06.1998  
Anschrift: Gartenstraße 17, 39841 Jena  
E-Mail-Adresse: jessica.walter@email.com

## Bildungsweg

**2022.01.2022 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Marburg

**2019.08.2019 - 2022.10.2022**

**Personalwesen (B.Eng.)**

Hochschule Aachen

## Praktische Erfahrungen

**2023.04.2023 - Aktuell**

**HR Manager**

Siemens

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

**2020.01.2020 - 2022.06.2022**

**Compensation & Benefits Manager**

Daimler

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Employer Branding, Talent Management, Personalmanagement, Mitarbeiterentw

Sprachen: Russisch, Chinesisch, Englisch, Deutsch Grundkenntnisse