

# Nina Weiß

Kirchstraße 116, 28842 Moers

E-Mail: nina.weiß@email.com

Moers, November 2025

## Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Personalmanagement, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Mainz, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Nina Weiß

# Nina Weiß

Geburtsdatum: 24.01.2002  
Anschrift: Kirchstraße 116, 28842 Moers  
E-Mail-Adresse: nina.weiß@email.com

## Bildungsweg

**2024.02.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Mainz

**2020.10.2020 - 2024.01.2024**

**Personalwesen (B.Eng.)**

Hochschule Karlsruhe

## Praktische Erfahrungen

**2024.11.2024 - Aktuell**

**Compensation & Benefits Manager**

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

**2021.07.2021 - 2022.01.2022**

**HR Business Partner**

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management

**2019.11.2019 - 2021.02.2021**

**Personalreferent**

Siemens

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

**2018.04.2018 - 2020.09.2020**

**HR Manager**

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting, Employer I

Sprachen: Französisch, Englisch, Spanisch Gute Kenntnisse