

Florian Wagner

Lindenstraße 95, 60262 Stolberg
E-Mail: florian.wagner@email.com

Stolberg, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Düsseldorf, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Florian Wagner

Florian Wagner

Geburtsdatum: 01.05.1995
Anschrift: Lindenstraße 95, 60262 Stolberg
E-Mail-Adresse: florian.wagner@email.com

Bildungsweg

2023.09.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Düsseldorf

2020.04.2020 - 2023.08.2023

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Hamburg

Praktische Erfahrungen

2024.09.2024 - Aktuell

Recruiter

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

2021.05.2021 - 2022.03.2022

Talent Acquisition Specialist

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

2020.12.2020 - 2021.04.2021

Recruiter

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Personalmanagement, ...

Sprachen: Italienisch, Russisch Grundkenntnisse