

Nina Jung

Bergstraße 56, 81033 Paderborn
E-Mail: nina.jung@email.com

Paderborn, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der LMU München, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Nina Jung

Nina Jung

Geburtsdatum: 25.05.2002
Anschrift: Bergstraße 56, 81033 Paderborn
E-Mail-Adresse: nina.jung@email.com

Bildungsweg

2023.05.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

LMU München

2020.11.2020 - 2023.03.2023

Personalwesen (B.Sc.)

Hochschule Reutlingen

Praktische Erfahrungen

2023.06.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.06.2020 - 2022.05.2022

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.05.2020 - 2021.08.2021

HR Business Partner

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Recruiting, Talent Management

Sprachen: Spanisch, Chinesisch, Englisch, Russisch Gute Kenntnisse