

# **Marie Schmidt**

Bergstraße 133, 48710 Gießen  
E-Mail: marie.schmidt@email.com

Gießen, November 2025

## **Initiativbewerbung – Recruiter**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Münster, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Schmidt

# **Marie Schmidt**

Geburtsdatum: 13.03.1994  
Anschrift: Bergstraße 133, 48710 Gießen  
E-Mail-Adresse: marie.schmidt@email.com

## **Bildungsweg**

**2023.03.2023 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Münster

**2019.02.2019 - 2023.05.2023**

**Personalwesen (B.B.A.)**

Hochschule Darmstadt

## **Praktische Erfahrungen**

**2024.03.2024 - Aktuell**

**HR Manager**

Daimler

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

**2021.02.2021 - 2022.10.2022**

**Recruiter**

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

**2019.06.2019 - 2021.11.2021**

**Compensation & Benefits Manager**

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht

## **Wissenschaftliche Projektarbeit**

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Personalmanagement, SAP HCM, Mitarbeiterkenntnisse, Recruiting, Employee

Sprachen: Deutsch, Chinesisch Muttersprache