

# Maximilian Hartmann

Kirchstraße 61, 53284 Hameln

E-Mail: maximilian.hartmann@email.com

Hameln, November 2025

## Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Arbeitsrecht, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Erlangen-Nürnberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Maximilian Hartmann

# Maximilian Hartmann

Geburtsdatum: 05.05.1990  
Anschrift: Kirchstraße 61, 53284 Hameln  
E-Mail-Adresse: maximilian.hartmann@email.com

## Bildungsweg

**2024.07.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Erlangen-Nürnberg

**2021.04.2021 - 2024.09.2024**

**Personalwesen (B.B.A.)**

RWTH Aachen

## Praktische Erfahrungen

**2024.04.2024 - Aktuell**

**Recruiter**

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

**2021.03.2021 - 2022.04.2022**

**Talent Acquisition Specialist**

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Arbeitsrecht, SAP HCM, Mitarbeitergespräche, Employer Branding, General Management

Sprachen: Englisch, Deutsch Gute Kenntnisse