

Jasmin Peters

Hauptstraße 103, 80122 Speyer
E-Mail: jasmin.peters@email.com

Speyer, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Freie Universität Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Jasmin Peters

Jasmin Peters

Geburtsdatum: 16.04.1988
Anschrift: Hauptstraße 103, 80122 Speyer
E-Mail-Adresse: jasmin.peters@email.com

Bildungsweg

2024.02.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Freie Universität Berlin

2021.04.2021 - 2024.04.2024

Personalwesen (B.Sc.)

Humboldt-Universität Berlin

Praktische Erfahrungen

2023.03.2023 - Aktuell

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement

2021.02.2021 - 2022.01.2022

Recruiter

Volkswagen

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding

2020.05.2020 - 2021.06.2021

HR Business Partner

Siemens

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

2019.03.2019 - 2020.10.2020

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Employer Branding
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Personalmanagement, SAP HCM, Talent Management, Employer Branding, Arbeitsrecht

Sprachen: Englisch, Russisch, Französisch, Deutsch Verhandlungssicher