

Stefan Winkler

Hauptstraße 60, 20912 Hameln
E-Mail: stefan.winkler@email.com

Hameln, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Employer Branding, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Hamburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Stefan Winkler

Stefan Winkler

Geburtsdatum: 02.06.1996
Anschrift: Hauptstraße 60, 20912 Hameln
E-Mail-Adresse: stefan.winkler@email.com

Bildungsweg

2024.12.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Hamburg

2020.02.2020 - 2024.08.2024

Personalwesen (B.A.)

TU Berlin

Praktische Erfahrungen

2024.11.2024 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

SAP

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2021.11.2021 - 2022.11.2022

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Employer Branding
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Employer Branding, Personalmanagement, ~~Mitarbeiterentwicklung~~, SAP HCM, T

Sprachen: Italienisch, Chinesisch Grundkenntnisse