

# Thomas Meier

Lindenstraße 149, 14658 Schwäbisch Gmünd  
E-Mail: thomas.meier@email.com

Schwäbisch Gmünd, November 2025

## Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Freiburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Meier

# **Thomas Meier**

Geburtsdatum: 21.08.1992

Anschrift: Lindenstraße 149, 14658 Schwäbisch Gmünd

E-Mail-Adresse: thomas.meier@email.com

## **Bildungsweg**

**2024.12.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Freiburg

**2020.06.2020 - 2024.06.2024**

**Personalwesen (B.B.A.)**

TU Berlin

## **Praktische Erfahrungen**

**2024.06.2024 - Aktuell**

**Recruiter**

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

**2020.08.2020 - 2022.12.2022**

**HR Manager**

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

**2020.03.2020 - 2021.06.2021**

**HR Manager**

SAP

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

**2019.11.2019 - 2020.03.2020**

**Compensation & Benefits Manager**

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

## **Wissenschaftliche Projektarbeit**

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## **Kenntnisse und Fähigkeiten**

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre

Sprachen: Russisch, Arabisch, Englisch, Französisch Grundkenntnisse