

Marie Schmitt

Lindenstraße 11, 15504 Münster

E-Mail: marie.schmitt@email.com

Münster, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Hochschule Reutlingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Schmitt

Marie Schmitt

Geburtsdatum: 01.03.1989
Anschrift: Lindenstraße 11, 15504 Münster
E-Mail-Adresse: marie.schmitt@email.com

Bildungsweg

2022.12.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Hochschule Reutlingen

2019.07.2019 - 2022.05.2022

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Freiburg

Praktische Erfahrungen

2023.09.2023 - Aktuell

Recruiter

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2020.03.2020 - 2022.11.2022

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2019.06.2019 - 2021.05.2021

Personalreferent

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Recruiting

Sprachen: Englisch, Französisch Gute Kenntnisse