

# **Maximilian Krüger**

Schulstraße 121, 10523 Lübeck  
E-Mail: maximilian.krüger@email.com

Lübeck, November 2025

## **Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager**

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Talent Management, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Universität Hamburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Maximilian Krüger

# **Maximilian Krüger**

Geburtsdatum: 13.03.1993  
Anschrift: Schulstraße 121, 10523 Lübeck  
E-Mail-Adresse: maximilian.krüger@email.com

## **Bildungsweg**

**2024.04.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Eng.)**

Universität Hamburg

**2020.04.2020 - 2024.06.2024**

**Personalwesen (B.Eng.)**

Universität Göttingen

## **Praktische Erfahrungen**

**2023.05.2023 - Aktuell**

**Recruiter**

Volkswagen

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

**2021.03.2021 - 2022.10.2022**

**Recruiter**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

## **Wissenschaftliche Projektarbeit**

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## **Kenntnisse und Fähigkeiten**

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Talent Management, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement

Sprachen: Chinesisch, Arabisch, Englisch, Italienisch Grundkenntnisse