

Michael Schneider

Schulstraße 129, 52471 Hannover

E-Mail: michael.schneider@email.com

Hannover, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Employer Branding, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Tübingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Michael Schneider

Michael Schneider

Geburtsdatum: 31.03.2001
Anschrift: Schulstraße 129, 52471 Hannover
E-Mail-Adresse: michael.schneider@email.com

Bildungsweg

2024.06.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Tübingen

2021.10.2021 - 2024.10.2024

Personalwesen (B.Eng.)

TU Darmstadt

Praktische Erfahrungen

2023.09.2023 - Aktuell

Personalreferent

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

2020.05.2020 - 2022.08.2022

Recruiter

SAP

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Employer Branding, SAP HCM, Talent Management, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Personalwesen

Sprachen: Italienisch, Deutsch Grundkenntnisse