

Christina Schneider

Waldstraße 72, 90739 Sindelfingen
E-Mail: christina.schneider@email.com

Sindelfingen, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Talent Management, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Universität Stuttgart, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christina Schneider

Christina Schneider

Geburtsdatum: 27.01.1987
Anschrift: Waldstraße 72, 90739 Sindelfingen
E-Mail-Adresse: christina.schneider@email.com

Bildungsweg

2024.04.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Universität Stuttgart

2020.01.2020 - 2024.12.2024

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Leipzig

Praktische Erfahrungen

2023.11.2023 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

2021.06.2021 - 2022.04.2022

HR Business Partner

Siemens

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.07.2020 - 2021.01.2021

Recruiter

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

2019.06.2019 - 2020.09.2020

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Talent Management, Employer Branding, SAP, M

Sprachen: Englisch, Deutsch, Französisch Fließend