

Leon Becker

Lindenstraße 58, 69280 Wesel
E-Mail: leon.becker@email.com

Wesel, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Frankfurt, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Leon Becker

Leon Becker

Geburtsdatum: 16.03.1996
Anschrift: Lindenstraße 58, 69280 Wesel
E-Mail-Adresse: leon.becker@email.com

Bildungsweg

2024.02.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Frankfurt

2020.03.2020 - 2024.04.2024

Personalwesen (B.B.A.)

Universität Leipzig

Praktische Erfahrungen

2023.08.2023 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Bahn

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2021.10.2021 - 2022.01.2022

Compensation & Benefits Manager

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2019.05.2019 - 2021.02.2021

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2018.01.2018 - 2020.02.2020

HR Manager

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Employer Branding
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Arbeitsrecht, Recruiting, Talent Management

Sprachen: Chinesisch, Deutsch, Arabisch, Englisch Grundkenntnisse