

Clara Möller

Bergstraße 43, 29303 Aachen

E-Mail: clara.möller@email.com

Aachen, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Clara Möller

Clara Möller

Geburtsdatum: 15.09.1992
Anschrift: Bergstraße 43, 29303 Aachen
E-Mail-Adresse: clara.möller@email.com

Bildungsweg

2022.02.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

TU Dresden

2018.05.2018 - 2022.12.2022

Personalwesen (B.Sc.)

KIT Karlsruhe

Praktische Erfahrungen

2024.07.2024 - Aktuell

HR Manager

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2021.08.2021 - 2022.12.2022

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting, SAP HCM, Oracle HR Management, Mitarbeiter

Sprachen: Chinesisch, Arabisch, Spanisch, Englisch Grundkenntnisse