

Marie Schneider

Schulstraße 133, 93110 Worms
E-Mail: marie.schneider@email.com

Worms, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Bonn, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Schneider

Marie Schneider

Geburtsdatum: 21.01.1996
Anschrift: Schulstraße 133, 93110 Worms
E-Mail-Adresse: marie.schneider@email.com

Bildungsweg

2022.04.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Bonn

2018.08.2018 - 2022.03.2022

Personalwesen (B.Sc.)

TU Dresden

Praktische Erfahrungen

2023.12.2023 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management

2020.11.2020 - 2022.05.2022

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, SAP, Oracle, Talent Management, Arbeitsergebnisse

Sprachen: Spanisch, Französisch, Russisch Gute Kenntnisse