

Julia Meier

Bergstraße 11, 70562 Darmstadt

E-Mail: julia.meier@email.com

Darmstadt, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Mainz, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Julia Meier

Julia Meier

Geburtsdatum: 29.09.1999
Anschrift: Bergstraße 11, 70562 Darmstadt
E-Mail-Adresse: julia.meier@email.com

Bildungsweg

2024.06.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Mainz

2020.03.2020 - 2024.05.2024

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Frankfurt

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

2020.01.2020 - 2022.11.2022

Recruiter

Siemens

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

2020.07.2020 - 2021.02.2021

Recruiter

SAP

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Arbeitsrecht, Talent Management, SAP HCM, P

Sprachen: Russisch, Arabisch, Französisch, Chinesisch Gute Kenntnisse