

Christina Maier

Hauptstraße 80, 38845 Mainz

E-Mail: christina.maier@email.com

Mainz, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Talent Management, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der TU Darmstadt, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christina Maier

Christina Maier

Geburtsdatum: 17.04.1986
Anschrift: Hauptstraße 80, 38845 Mainz
E-Mail-Adresse: christina.maier@email.com

Bildungsweg

2022.04.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

TU Darmstadt

2018.09.2018 - 2022.07.2022

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Leipzig

Praktische Erfahrungen

2023.12.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

2021.02.2021 - 2022.08.2022

Talent Acquisition Specialist

SAP

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Talent Management, Personalmanagement, SAP HCM, Arbeitsrecht, Employer Branding

Sprachen: Arabisch, Chinesisch, Deutsch Grundkenntnisse