

# Christina Schröder

Bahnhofstraße 41, 61030 Weimar

E-Mail: christina.schröder@email.com

Weimar, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Arbeitsrecht, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Hochschule Esslingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christina Schröder

# Christina Schröder

Geburtsdatum: 30.09.1990  
Anschrift: Bahnhofstraße 41, 61030 Weimar  
E-Mail-Adresse: christina.schröder@email.com

## Bildungsweg

**2023.11.2023 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Eng.)**

Hochschule Esslingen

**2020.09.2020 - 2023.12.2023**

**Personalwesen (B.Eng.)**

TU Berlin

## Praktische Erfahrungen

**2024.10.2024 - Aktuell**

**HR Business Partner**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

**2021.08.2021 - 2022.01.2022**

**Talent Acquisition Specialist**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

**2019.01.2019 - 2021.02.2021**

**HR Business Partner**

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:                      Employer Branding, Arbeitsrecht, Talent Management, Personalmanagement, Recruiting, S

Sprachen:                              Italienisch, Arabisch, Englisch, Chinesisch                              Grundkenntnisse