

Paul Schneider

Bahnhofstraße 120, 85227 Oldenburg

E-Mail: paul.schneider@email.com

Oldenburg, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Paul Schneider

Paul Schneider

Geburtsdatum: 01.04.1992
Anschrift: Bahnhofstraße 120, 85227 Oldenburg
E-Mail-Adresse: paul.schneider@email.com

Bildungsweg

2024.09.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

TU Dresden

2020.04.2020 - 2024.05.2024

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Köln

Praktische Erfahrungen

2024.07.2024 - Aktuell

HR Business Partner

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Recruiting

2021.09.2021 - 2022.09.2022

Recruiter

Daimler

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.05.2020 - 2021.01.2021

HR Manager

BMW

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, Employer Branding, Personalmanagement

Sprachen: Russisch, Französisch, Chinesisch, Arabisch Grundkenntnisse