

Tobias Köhler

Bergstraße 101, 24824 Darmstadt

E-Mail: tobias.köhler@email.com

Darmstadt, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Hamburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Tobias Köhler

Tobias Köhler

Geburtsdatum: 02.11.1995
Anschrift: Bergstraße 101, 24824 Darmstadt
E-Mail-Adresse: tobias.köhler@email.com

Bildungsweg

2023.07.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Hamburg

2019.02.2019 - 2023.01.2023

Personalwesen (B.A.)

Hochschule Pforzheim

Praktische Erfahrungen

2023.05.2023 - Aktuell

HR Business Partner

SAP

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.04.2020 - 2022.01.2022

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

2019.05.2019 - 2021.05.2021

HR Business Partner

SAP

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

2019.04.2019 - 2020.04.2020

HR Manager

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Employer Branding, Recruiting

Sprachen: Italienisch, Spanisch, Französisch, Arabisch Grundkenntnisse