

Christian Richter

Kirchstraße 111, 23423 Göttingen
E-Mail: christian.richter@email.com

Göttingen, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Bonn, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christian Richter

Christian Richter

Geburtsdatum: 20.06.1985
Anschrift: Kirchstraße 111, 23423 Göttingen
E-Mail-Adresse: christian.richter@email.com

Bildungsweg

2023.08.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Bonn

2019.01.2019 - 2023.06.2023

Personalwesen (B.B.A.)

Hochschule München

Praktische Erfahrungen

2024.11.2024 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2020.06.2020 - 2022.06.2022

HR Business Partner

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:

Recruiting, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Arbeitsrecht, S

Sprachen:

Französisch, Chinesisch

Grundkenntnisse