

Sebastian Meyer

Bahnhofstraße 30, 25162 Detmold

E-Mail: sebastian.meyer@email.com

Detmold, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Recruiting, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Universität Erlangen-Nürnberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Sebastian Meyer

Sebastian Meyer

Geburtsdatum: 26.09.1988
Anschrift: Bahnhofstraße 30, 25162 Detmold
E-Mail-Adresse: sebastian.meyer@email.com

Bildungsweg

2022.10.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Universität Erlangen-Nürnberg

2019.09.2019 - 2022.06.2022

Personalwesen (B.B.A.)

Freie Universität Berlin

Praktische Erfahrungen

2023.07.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM

2021.08.2021 - 2022.12.2022

Recruiter

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Recruiting, Employer Branding, SAP HR, HR Analytics, Arbeitsrecht, Talent Management

Sprachen: Italienisch, Chinesisch, Arabisch, Spanisch Grundkenntnisse