

Clara Schubert

Bahnhofstraße 67, 67124 Plauen

E-Mail: clara.schubert@email.com

Plauen, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Humboldt-Universität Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Clara Schubert

Clara Schubert

Geburtsdatum: 22.04.2001
Anschrift: Bahnhofstraße 67, 67124 Plauen
E-Mail-Adresse: clara.schubert@email.com

Bildungsweg

2022.05.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Humboldt-Universität Berlin

2018.06.2018 - 2022.06.2022

Personalwesen (B.B.A.)

Universität Hannover

Praktische Erfahrungen

2024.07.2024 - Aktuell

Recruiter

BMW

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management

2021.10.2021 - 2022.04.2022

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

2020.12.2020 - 2021.02.2021

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Personalmanagement, Recruiting, Arbeitsrecht

Sprachen: Englisch, Russisch Fließend