

Philipp Meyer

Lindenstraße 19, 60882 Göppingen
E-Mail: philipp.meyer@email.com

Göppingen, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Humboldt-Universität Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Philipp Meyer

Philipp Meyer

Geburtsdatum: 28.05.1999
Anschrift: Lindenstraße 19, 60882 Göppingen
E-Mail-Adresse: philipp.meyer@email.com

Bildungsweg

2022.12.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Humboldt-Universität Berlin

2018.04.2018 - 2022.08.2022

Personalwesen (B.A.)

Universität Tübingen

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

Recruiter

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.12.2020 - 2022.01.2022

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

2019.07.2019 - 2021.06.2021

HR Business Partner

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Recruiting
 - Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
 - Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, SAP HCM, Oracle Database, Talent Management,

Sprachen: Spanisch, Chinesisch, Französisch, Englisch Grundkenntnisse