

Thomas Jung

Waldstraße 111, 72112 Dorsten

E-Mail: thomas.jung@email.com

Dorsten, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Talent Management, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Bonn, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Jung

Thomas Jung

Geburtsdatum: 12.12.1991
Anschrift: Waldstraße 111, 72112 Dorsten
E-Mail-Adresse: thomas.jung@email.com

Bildungsweg

2023.06.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Bonn

2020.03.2020 - 2023.02.2023

Personalwesen (B.A.)

Universität Gießen

Praktische Erfahrungen

2024.02.2024 - Aktuell

HR Business Partner

SAP

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management

2020.11.2020 - 2022.10.2022

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Talent Management, SAP HCM, Employee Branding, Mitarbeiterentwicklung

Sprachen: Französisch, Arabisch, Spanisch, Italienisch Gute Kenntnisse