

# Lukas Lorenz

Bahnhofstraße 47, 47758 Bamberg

E-Mail: lukas.lorenz@email.com

Bamberg, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Personalmanagement, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Freien Universität Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Lukas Lorenz

# Lukas Lorenz

Geburtsdatum: 31.12.1995  
Anschrift: Bahnhofstraße 47, 47758 Bamberg  
E-Mail-Adresse: lukas.lorenz@email.com

## Bildungsweg

**2022.11.2022 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Freie Universität Berlin

**2018.11.2018 - 2022.12.2022**

**Personalwesen (B.Sc.)**

Hochschule München

## Praktische Erfahrungen

**2024.07.2024 - Aktuell**

**Recruiter**

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

**2020.03.2020 - 2022.04.2022**

**Talent Acquisition Specialist**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

**2019.08.2019 - 2021.01.2021**

**Compensation & Benefits Manager**

Daimler

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## **Kenntnisse und Fähigkeiten**

IT-Kenntnisse: Recruiting, Personalmanagement, Talent Management, SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung

Sprachen: Englisch, Französisch, Chinesisch, Russisch Fließend