

Alexander Winkler

Gartenstraße 57, 80927 Leverkusen

E-Mail: alexander.winkler@email.com

Leverkusen, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Talent Management, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Hochschule Reutlingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Alexander Winkler

Alexander Winkler

Geburtsdatum: 22.02.1998
Anschrift: Gartenstraße 57, 80927 Leverkusen
E-Mail-Adresse: alexander.winkler@email.com

Bildungsweg

2023.03.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Hochschule Reutlingen

2019.01.2019 - 2023.03.2023

Personalwesen (B.Sc.)

Hochschule Pforzheim

Praktische Erfahrungen

2023.08.2023 - Aktuell

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2020.12.2020 - 2022.01.2022

HR Business Partner

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Talent Management, Personalmanagement, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Controlling, HR-Software

Sprachen: Italienisch, Deutsch, Französisch Grundkenntnisse