

Thomas Hofmann

Bahnhofstraße 47, 80961 Rostock

E-Mail: thomas.hofmann@email.com

Rostock, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Hochschule Pforzheim, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Hofmann

Thomas Hofmann

Geburtsdatum: 16.05.2001
Anschrift: Bahnhofstraße 47, 80961 Rostock
E-Mail-Adresse: thomas.hofmann@email.com

Bildungsweg

2024.01.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Hochschule Pforzheim

2020.07.2020 - 2024.02.2024

Personalwesen (B.Sc.)

HTW Berlin

Praktische Erfahrungen

2023.11.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.08.2020 - 2022.04.2022

HR Manager

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2019.10.2019 - 2021.05.2021

Talent Acquisition Specialist

Siemens

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Employer Branding
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Personalmanagement, SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, A

Sprachen: Spanisch, Russisch Gute Kenntnisse