

Nina Weiß

Kirchstraße 116, 28842 Moers
E-Mail: nina.weiß@email.com

Moers, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Personalmanagement, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Mainz, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Nina Weiß

Nina Weiß

Geburtsdatum: 24.01.2002
Anschrift: Kirchstraße 116, 28842 Moers
E-Mail-Adresse: nina.weiß@email.com

Bildungsweg

2024.02.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Mainz

2020.10.2020 - 2024.01.2024

Personalwesen (B.Eng.)

Hochschule Karlsruhe

Praktische Erfahrungen

2024.11.2024 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2021.07.2021 - 2022.01.2022

HR Business Partner

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management

2019.11.2019 - 2021.02.2021

Personalreferent

Siemens

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

2018.04.2018 - 2020.09.2020

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting, Employer Branding

Sprachen: Französisch, Englisch, Spanisch Gute Kenntnisse