

Charlotte Schröder

Kirchstraße 139, 72687 Oldenburg

E-Mail: charlotte.schröder@email.com

Oldenburg, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Charlotte Schröder

Charlotte Schröder

Geburtsdatum: 02.04.1986
Anschrift: Kirchstraße 139, 72687 Oldenburg
E-Mail-Adresse: charlotte.schröder@email.com

Bildungsweg

2024.10.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

TU Dresden

2020.09.2020 - 2024.10.2024

Personalwesen (B.A.)

Universität Freiburg

Praktische Erfahrungen

2023.12.2023 - Aktuell

HR Manager

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management

2020.04.2020 - 2022.03.2022

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

2020.04.2020 - 2021.04.2021

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Recruiting

2018.12.2018 - 2020.09.2020

Talent Acquisition Specialist

Volkswagen

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, ABAP, SAP HCM, Employer Branding, P

Sprachen: Chinesisch, Englisch Grundkenntnisse