

Simon Lorenz

Bergstraße 83, 37981 Berlin
E-Mail: simon.lorenz@email.com

Berlin, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, SAP HCM, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Universität Tübingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Simon Lorenz

Simon Lorenz

Geburtsdatum: 08.09.2001
Anschrift: Bergstraße 83, 37981 Berlin
E-Mail-Adresse: simon.lorenz@email.com

Bildungsweg

2022.06.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Universität Tübingen

2018.06.2018 - 2022.04.2022

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Bochum

Praktische Erfahrungen

2024.07.2024 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2021.12.2021 - 2022.08.2022

Personalreferent

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.04.2020 - 2021.08.2021

Recruiter

Volkswagen

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, T

Sprachen: Italienisch, Spanisch, Chinesisch Grundkenntnisse