

Mia Köhler

Kirchstraße 88, 91107 Speyer

E-Mail: mia.köhler@email.com

Speyer, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Hochschule Reutlingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Mia Köhler

Mia Köhler

Geburtsdatum: 21.04.1996
Anschrift: Kirchstraße 88, 91107 Speyer
E-Mail-Adresse: mia.köhler@email.com

Bildungsweg

2024.08.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Hochschule Reutlingen

2021.05.2021 - 2024.01.2024

Personalwesen (B.A.)

Universität Göttingen

Praktische Erfahrungen

2023.10.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2020.04.2020 - 2022.05.2022

Compensation & Benefits Manager

Daimler

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Arbeitskreismanagement, Social Media Management, S

Sprachen: Deutsch, Französisch, Chinesisch, Italienisch Muttersprache