

Marie Schmidt

Bergstraße 133, 48710 Gießen

E-Mail: marie.schmidt@email.com

Gießen, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Personalmanagement, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Münster, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Marie Schmidt

Marie Schmidt

Geburtsdatum: 13.03.1994
Anschrift: Bergstraße 133, 48710 Gießen
E-Mail-Adresse: marie.schmidt@email.com

Bildungsweg

2023.03.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Münster

2019.02.2019 - 2023.05.2023

Personalwesen (B.B.A.)

Hochschule Darmstadt

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

HR Manager

Daimler

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

2021.02.2021 - 2022.10.2022

Recruiter

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

2019.06.2019 - 2021.11.2021

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Personalmanagement, SAP HCM, Mitarbeitergespräche, Recruiting, Employee

Sprachen: Deutsch, Chinesisch Muttersprache