

Sophia Lorenz

Schulstraße 146, 72912 Braunschweig

E-Mail: sophia.lorenz@email.com

Braunschweig, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der TU Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Sophia Lorenz

Sophia Lorenz

Geburtsdatum: 22.02.1995
Anschrift: Schulstraße 146, 72912 Braunschweig
E-Mail-Adresse: sophia.lorenz@email.com

Bildungsweg

2022.12.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

TU Berlin

2018.05.2018 - 2022.10.2022

Personalwesen (B.A.)

Hochschule Reutlingen

Praktische Erfahrungen

2023.12.2023 - Aktuell

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management

2021.07.2021 - 2022.04.2022

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2019.01.2019 - 2021.11.2021

HR Business Partner

Volkswagen

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, Arbeitsrecht, Talent Management, SAP HCM

Sprachen: Italienisch, Chinesisch, Französisch, Englisch Grundkenntnisse