

Daniel Jung

Hauptstraße 89, 39185 Grevenbroich

E-Mail: daniel.jung@email.com

Grevenbroich, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Talent Management, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Erlangen-Nürnberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Daniel Jung

Daniel Jung

Geburtsdatum: 13.06.1994

Anschrift: Hauptstraße 89, 39185 Grevenbroich

E-Mail-Adresse: daniel.jung@email.com

Bildungsweg

2022.03.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Erlangen-Nürnberg

2019.02.2019 - 2022.01.2022

Personalwesen (B.B.A.)

Hochschule München

Praktische Erfahrungen

2023.02.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

2020.07.2020 - 2022.07.2022

Compensation & Benefits Manager

BMW

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

2020.12.2020 - 2021.05.2021

Personalreferent

Daimler

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Talent Management, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Arbeitsrecht

Sprachen: Englisch, Russisch Fließend