

# Daniel Jung

Hauptstraße 89, 39185 Grevenbroich

E-Mail: daniel.jung@email.com

Grevenbroich, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Talent Management, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Erlangen-Nürnberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Daniel Jung

# Daniel Jung

Geburtsdatum: 13.06.1994  
Anschrift: Hauptstraße 89, 39185 Grevenbroich  
E-Mail-Adresse: daniel.jung@email.com

## Bildungsweg

**2022.03.2022 - Aktuell**

**Personalwesen (M.Sc.)**

Universität Erlangen-Nürnberg

**2019.02.2019 - 2022.01.2022**

**Personalwesen (B.B.A.)**

Hochschule München

## Praktische Erfahrungen

**2023.02.2023 - Aktuell**

**HR Business Partner**

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

**2020.07.2020 - 2022.07.2022**

**Compensation & Benefits Manager**

BMW

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

**2020.12.2020 - 2021.05.2021**

**Personalreferent**

Daimler

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## **Kenntnisse und Fähigkeiten**

IT-Kenntnisse: Talent Management, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Arbeitsmarktforschung

Sprachen: Englisch, Russisch Fließend