

Thomas Lange

Schulstraße 132, 15861 Göttingen

E-Mail: thomas.lange@email.com

Göttingen, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Düsseldorf, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Lange

Thomas Lange

Geburtsdatum: 14.08.1995
Anschrift: Schulstraße 132, 15861 Göttingen
E-Mail-Adresse: thomas.lange@email.com

Bildungsweg

2024.04.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Düsseldorf

2021.03.2021 - 2024.12.2024

Personalwesen (B.B.A.)

TU Dresden

Praktische Erfahrungen

2024.04.2024 - Aktuell

Personalreferent

BMW

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

2020.05.2020 - 2022.02.2022

HR Business Partner

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, SAP HCM, Abrechnung, Employer Branding, R

Sprachen: Spanisch, Italienisch, Französisch Grundkenntnisse