

Patrick Schubert

Gartenstraße 48, 32928 Koblenz

E-Mail: patrick.schubert@email.com

Koblenz, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der HTW Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Patrick Schubert

Patrick Schubert

Geburtsdatum: 27.01.1992
Anschrift: Gartenstraße 48, 32928 Koblenz
E-Mail-Adresse: patrick.schubert@email.com

Bildungsweg

2022.09.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

HTW Berlin

2019.06.2019 - 2022.06.2022

Personalwesen (B.Eng.)

Hochschule Reutlingen

Praktische Erfahrungen

2024.02.2024 - Aktuell

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM

2020.03.2020 - 2022.01.2022

Talent Acquisition Specialist

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.02.2020 - 2021.08.2021

HR Business Partner

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Arbeitsrecht, Mitarbeiterentwicklung, Recruiting, SAP HCM, Personalmanagement

Sprachen: Deutsch, Italienisch, Französisch, Spanisch Muttersprache