

Michael Winkler

Bergstraße 139, 89582 Duisburg

E-Mail: michael.winkler@email.com

Duisburg, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Frankfurt, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Michael Winkler

Michael Winkler

Geburtsdatum: 17.05.1994
Anschrift: Bergstraße 139, 89582 Duisburg
E-Mail-Adresse: michael.winkler@email.com

Bildungsweg

2024.11.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Frankfurt

2020.04.2020 - 2024.01.2024

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Gießen

Praktische Erfahrungen

2023.06.2023 - Aktuell

Personalreferent

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

2021.04.2021 - 2022.03.2022

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

2019.12.2019 - 2021.09.2021

HR Manager

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

2018.01.2018 - 2020.01.2020

HR Manager

SAP

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Personalmanagement, Gute Kenntnisse, Employer Branding

Sprachen: Italienisch, Englisch Grundkenntnisse