

Simon Maier

Schulstraße 148, 15483 Bocholt

E-Mail: simon.maier@email.com

Bocholt, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Arbeitsrecht, Personalmanagement erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Jena, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Simon Maier

Simon Maier

Geburtsdatum: 20.11.1991
Anschrift: Schulstraße 148, 15483 Bocholt
E-Mail-Adresse: simon.maier@email.com

Bildungsweg

2023.08.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Jena

2020.02.2020 - 2023.02.2023

Personalwesen (B.B.A.)

Universität Mainz

Praktische Erfahrungen

2023.10.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Siemens

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

2020.09.2020 - 2022.05.2022

HR Business Partner

BMW

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht

2019.11.2019 - 2021.01.2021

HR Manager

SAP

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2018.06.2018 - 2020.01.2020

Compensation & Benefits Manager

BMW

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Personalmanagement und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:	Recruiting, Arbeitsrecht, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Talent Management
Sprachen:	Chinesisch, Spanisch
	Grundkenntnisse