

Tim Zimmermann

Lindenstraße 73, 68150 Dortmund
E-Mail: tim.zimmermann@email.com

Dortmund, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Arbeitsrecht, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Hochschule Reutlingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Tim Zimmermann

Tim Zimmermann

Geburtsdatum: 26.07.1987
Anschrift: Lindenstraße 73, 68150 Dortmund
E-Mail-Adresse: tim.zimmermann@email.com

Bildungsweg

2024.11.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Hochschule Reutlingen

2021.07.2021 - 2024.10.2024

Personalwesen (B.B.A.)

Hochschule Reutlingen

Praktische Erfahrungen

2024.04.2024 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2021.01.2021 - 2022.06.2022

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Arbeitsrecht, SAP HCM, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Personalmgmt
Sprachen: Deutsch, Russisch, Chinesisch Muttersprache