

Thomas Meier

Lindenstraße 149, 14658 Schwäbisch Gmünd

E-Mail: thomas.meier@email.com

Schwäbisch Gmünd, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Freiburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Meier

Thomas Meier

Geburtsdatum: 21.08.1992
Anschrift: Lindenstraße 149, 14658 Schwäbisch Gmünd
E-Mail-Adresse: thomas.meier@email.com

Bildungsweg

2024.12.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Freiburg

2020.06.2020 - 2024.06.2024

Personalwesen (B.B.A.)

TU Berlin

Praktische Erfahrungen

2024.06.2024 - Aktuell

Recruiter

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

2020.08.2020 - 2022.12.2022

HR Manager

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

2020.03.2020 - 2021.06.2021

HR Manager

SAP

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

2019.11.2019 - 2020.03.2020

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: SAP HCM, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Personalmanagement, Recruiting

Sprachen: Russisch, Arabisch, Englisch, Französisch Grundkenntnisse