

# Leon Lang

Gartenstraße 138, 52250 Stralsund

E-Mail: leon.lang@email.com

Stralsund, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Employer Branding, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Gießen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Leon Lang

# Leon Lang

Geburtsdatum: 02.07.1993  
Anschrift: Gartenstraße 138, 52250 Stralsund  
E-Mail-Adresse: leon.lang@email.com

## Bildungsweg

**2024.11.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.B.A.)**

Universität Gießen

**2020.05.2020 - 2024.05.2024**

**Personalwesen (B.B.A.)**

TU München

## Praktische Erfahrungen

**2023.11.2023 - Aktuell**

**HR Manager**

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

**2021.06.2021 - 2022.06.2022**

**Compensation & Benefits Manager**

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

**2020.08.2020 - 2021.02.2021**

**HR Manager**

SAP

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement

**2019.12.2019 - 2020.06.2020**

**Personalreferent**

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Mitarbeiterentwicklung
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Employer Branding, Mitarbeiterentw. und -fö., HRIS, SAP HCM, Talent Management

Sprachen: Englisch, Italienisch, Chinesisch Fließend