

Max Schulz

Gartenstraße 150, 46462 Delmenhorst
E-Mail: max.schulz@email.com

Delmenhorst, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Personalmanagement, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der TU München, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Max Schulz

Max Schulz

Geburtsdatum: 23.07.2000
Anschrift: Gartenstraße 150, 46462 Delmenhorst
E-Mail-Adresse: max.schulz@email.com

Bildungsweg

2023.04.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

TU München

2019.12.2019 - 2023.09.2023

Personalwesen (B.Eng.)

HTW Berlin

Praktische Erfahrungen

2023.09.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.12.2020 - 2022.02.2022

Recruiter

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting

2019.04.2019 - 2021.03.2021

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Recruiting
 - Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Talent Management
 - Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Personalmanagement, Arbeitsrecht, SAP, HRM, Recruiting, Talent Management

Sprachen: Englisch, Französisch, Chinesisch Verhandlungssicher