

# Michael Schmid

Bergstraße 99, 85925 Witten

E-Mail: michael.schmid@email.com

Witten, November 2025

## Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Arbeitsrecht, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der TU Berlin, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Michael Schmid

# Michael Schmid

Geburtsdatum: 31.05.2000  
Anschrift: Bergstraße 99, 85925 Witten  
E-Mail-Adresse: michael.schmid@email.com

## Bildungsweg

**2023.07.2023 - Aktuell**

**Personalwesen (M.B.A.)**

TU Berlin

**2019.01.2019 - 2023.12.2023**

**Personalwesen (B.Sc.)**

Universität Hannover

## Praktische Erfahrungen

**2023.10.2023 - Aktuell**

**Personalreferent**

Volkswagen

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement

**2021.06.2021 - 2022.03.2022**

**Recruiter**

SAP

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

**2019.09.2019 - 2021.08.2021**

**Recruiter**

Volkswagen

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Arbeitsrecht, Recruiting, SAP HCM, Employee Branding, Mitarbeitergespräche

Sprachen: Russisch, Französisch, Arabisch, Deutsch Grundkenntnisse