

Hannah Fischer

Waldstraße 58, 92907 Ludwigshafen

E-Mail: hannah.fischer@email.com

Ludwigshafen, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Düsseldorf, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Hannah Fischer

Hannah Fischer

Geburtsdatum: 08.06.1987
Anschrift: Waldstraße 58, 92907 Ludwigshafen
E-Mail-Adresse: hannah.fischer@email.com

Bildungsweg

2022.02.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Düsseldorf

2019.03.2019 - 2022.02.2022

Personalwesen (B.B.A.)

Universität Düsseldorf

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

HR Business Partner

BMW

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

2020.07.2020 - 2022.12.2022

HR Manager

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Talent Management, Employee Branding, SAP HCM, P

Sprachen: Englisch, Arabisch, Chinesisch, Spanisch Gute Kenntnisse