

Christina Schröder

Bahnhofstraße 41, 61030 Weimar
E-Mail: christina.schröder@email.com

Weimar, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, Arbeitsrecht, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Eng. Studium an der Hochschule Esslingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Christina Schröder

Christina Schröder

Geburtsdatum: 30.09.1990
Anschrift: Bahnhofstraße 41, 61030 Weimar
E-Mail-Adresse: christina.schröder@email.com

Bildungsweg

2023.11.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Eng.)

Hochschule Esslingen

2020.09.2020 - 2023.12.2023

Personalwesen (B.Eng.)

TU Berlin

Praktische Erfahrungen

2024.10.2024 - Aktuell

HR Business Partner

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

2021.08.2021 - 2022.01.2022

Talent Acquisition Specialist

Deutsche Bahn

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management

2019.01.2019 - 2021.02.2021

HR Business Partner

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit SAP HCM und Recruiting
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Arbeitsrecht
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Employer Branding, Arbeitsrecht, Talent Management, Personalmanagement, Recruiting, Softwarekenntnisse

Sprachen: Italienisch, Arabisch, Englisch, Chinesisch Grundkenntnisse