

Eva Lang

Bahnhofstraße 46, 96793 Ratingen

E-Mail: eva.lang@email.com

Ratingen, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Employer Branding, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Heidelberg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Eva Lang

Eva Lang

Geburtsdatum: 25.12.1994
Anschrift: Bahnhofstraße 46, 96793 Ratingen
E-Mail-Adresse: eva.lang@email.com

Bildungsweg

2023.12.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Heidelberg

2019.09.2019 - 2023.01.2023

Personalwesen (B.Sc.)

LMU München

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

Personalreferent

SAP

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management

2021.04.2021 - 2022.02.2022

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

2019.06.2019 - 2021.04.2021

HR Manager

SAP

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Employer Branding, Recruiting, Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, Grundkenntnisse

Sprachen: Russisch, Spanisch, Französisch Grundkenntnisse