

Lisa Schulze

Bergstraße 41, 24662 Kaiserslautern

E-Mail: lisa.schulze@email.com

Kaiserslautern, November 2025

Initiativbewerbung – Recruiter

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der HAW Hamburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Lisa Schulze

Lisa Schulze

Geburtsdatum: 07.12.2000
Anschrift: Bergstraße 41, 24662 Kaiserslautern
E-Mail-Adresse: lisa.schulze@email.com

Bildungsweg

2024.01.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

HAW Hamburg

2020.10.2020 - 2024.08.2024

Personalwesen (B.A.)

Universität Erlangen-Nürnberg

Praktische Erfahrungen

2023.11.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Siemens

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting

2020.01.2020 - 2022.09.2022

Personalreferent

Deutsche Bahn

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management

2020.05.2020 - 2021.10.2021

Recruiter

Daimler

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und Talent Management
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Talent Management, Recruiting, Employer Branding, Personalmanagement, Mitarbeitergespräche

Sprachen: Englisch, Deutsch Gute Kenntnisse