

# Eva Hofmann

Lindenstraße 148, 73237 Halle

E-Mail: eva.hofmann@email.com

Halle, November 2025

## Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Tübingen, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Eva Hofmann

# Eva Hofmann

Geburtsdatum: 16.01.1987  
Anschrift: Lindenstraße 148, 73237 Halle  
E-Mail-Adresse: eva.hofmann@email.com

## Bildungsweg

**2024.09.2024 - Aktuell**

**Personalwesen (M.A.)**

Universität Tübingen

**2020.03.2020 - 2024.06.2024**

**Personalwesen (B.Sc.)**

Universität Jena

## Praktische Erfahrungen

**2024.01.2024 - Aktuell**

**Personalreferent**

Siemens

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

**2020.11.2020 - 2022.12.2022**

**Personalreferent**

Daimler

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

## Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

## Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:	Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding, Talent Management, Personalmanagement	Grundkenntnisse
Sprachen:	Russisch, Deutsch, Spanisch, Englisch	Grundkenntnisse