

Alina Müller

Gartenstraße 99, 11380 Herten

E-Mail: alina.müller@email.com

Herten, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der TU Dresden, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Alina Müller

Alina Müller

Geburtsdatum: 08.06.1997
Anschrift: Gartenstraße 99, 11380 Herten
E-Mail-Adresse: alina.müller@email.com

Bildungsweg

2024.12.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

TU Dresden

2020.01.2020 - 2024.12.2024

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Bremen

Praktische Erfahrungen

2024.08.2024 - Aktuell

HR Business Partner

BMW

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

2021.10.2021 - 2022.02.2022

HR Business Partner

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Talent Management

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse:	Personalmanagement, Mitarbeiterentwicklung, SAP HCM, Outlook, Talent Management	
Sprachen:	Chinesisch, Französisch, Spanisch, Arabisch	Grundkenntnisse