

Mia Meyer

Hauptstraße 6, 95428 Hildesheim
E-Mail: mia.meyer@email.com

Hildesheim, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei SAP habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Arbeitsrecht, SAP HCM erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Stuttgart, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Mia Meyer

Mia Meyer

Geburtsdatum: 13.01.1995
Anschrift: Hauptstraße 6, 95428 Hildesheim
E-Mail-Adresse: mia.meyer@email.com

Bildungsweg

2024.08.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Stuttgart

2021.07.2021 - 2024.10.2024

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Münster

Praktische Erfahrungen

2024.05.2024 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

SAP

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit SAP HCM

2021.03.2021 - 2022.12.2022

Personalreferent

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Recruiting

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Arbeitsrecht, SAP HCM, Mitarbeiterentwicklung, Employer Branding
Sprachen: Russisch, Arabisch, Englisch, Französisch Grundkenntnisse