

Michael Neumann

Kirchstraße 149, 83684 Chemnitz
E-Mail: michael.neumann@email.com

Chemnitz, November 2025

Initiativbewerbung – Compensation & Benefits Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Volkswagen habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Talent Management, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Hochschule Mannheim, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Michael Neumann

Michael Neumann

Geburtsdatum: 07.02.1992
Anschrift: Kirchstraße 149, 83684 Chemnitz
E-Mail-Adresse: michael.neumann@email.com

Bildungsweg

2024.09.2024 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Hochschule Mannheim

2020.01.2020 - 2024.12.2024

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Freiburg

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Volkswagen

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

2021.11.2021 - 2022.07.2022

Personalreferent

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit SAP HCM

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Talent Management, Employer Branding, Recruiting, SAP HCM, Mitarbeiterentwicklung
Sprachen: Englisch, Russisch, Deutsch, Spanisch Fließend