

Tim Krause

Schulstraße 54, 98881 Bochum

E-Mail: tim.krause@email.com

Bochum, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Employer Branding, SAP HCM, Arbeitsrecht erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Universität Hannover, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Tim Krause

Tim Krause

Geburtsdatum: 16.06.1991
Anschrift: Schulstraße 54, 98881 Bochum
E-Mail-Adresse: tim.krause@email.com

Bildungsweg

2022.10.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Universität Hannover

2019.04.2019 - 2022.04.2022

Personalwesen (B.A.)

Hochschule Darmstadt

Praktische Erfahrungen

2023.05.2023 - Aktuell

Talent Acquisition Specialist

Daimler

- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM

2020.09.2020 - 2022.04.2022

Compensation & Benefits Manager

BMW

- Arbeit mit Employer Branding
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit SAP HCM

2019.07.2019 - 2021.02.2021

Compensation & Benefits Manager

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM

2018.10.2018 - 2020.02.2020

Personalreferent

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Employer Branding

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Mitarbeiterentwicklung und SAP HCM
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Employer Branding
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

IT-Kenntnisse:	Employer Branding, SAP HCM, Arbeitsrecht, Recruiting, Personalmanagement, Mitarbeitergespräche
Sprachen:	Arabisch, Französisch
	Grundkenntnisse