

Lisa Neumann

Hauptstraße 71, 30415 Aschaffenburg

E-Mail: lisa.neumann@email.com

Aschaffenburg, November 2025

Initiativbewerbung – Talent Acquisition Specialist

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Daimler habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Recruiting, Arbeitsrecht, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der LMU München, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Lisa Neumann

Lisa Neumann

Geburtsdatum: 30.12.1994
Anschrift: Hauptstraße 71, 30415 Aschaffenburg
E-Mail-Adresse: lisa.neumann@email.com

Bildungsweg

2023.11.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

LMU München

2020.06.2020 - 2023.02.2023

Personalwesen (B.Eng.)

Universität Göttingen

Praktische Erfahrungen

2024.05.2024 - Aktuell

Compensation & Benefits Manager

Daimler

- Arbeit mit Recruiting
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.01.2020 - 2022.04.2022

HR Manager

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Recruiting und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Recruiting, Arbeitsrecht, Employer Branding, SAP HCM, Talent Management, Mitarbeiterent-

Sprachen: Arabisch, Russisch, Chinesisch Grundkenntnisse