

Charlotte Vogel

Waldstraße 38, 82127 Bonn

E-Mail: charlotte.vogel@email.com

Bonn, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Siemens habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Talent Management erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Hochschule Mannheim, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Charlotte Vogel

Charlotte Vogel

Geburtsdatum: 04.12.1985
Anschrift: Waldstraße 38, 82127 Bonn
E-Mail-Adresse: charlotte.vogel@email.com

Bildungsweg

2022.09.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Hochschule Mannheim

2018.03.2018 - 2022.09.2022

Personalwesen (B.B.A.)

Hochschule Darmstadt

Praktische Erfahrungen

2023.07.2023 - Aktuell

HR Business Partner

Siemens

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

2020.03.2020 - 2022.11.2022

Compensation & Benefits Manager

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit SAP HCM

2019.09.2019 - 2021.07.2021

Talent Acquisition Specialist

BMW

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Talent Management und Arbeitsrecht
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Talent Management, SAP HCM, Employer Branding, P

Sprachen: Französisch, Arabisch, Englisch, Chinesisch Grundkenntnisse