

Jennifer Weiß

Waldstraße 89, 84856 Weimar
E-Mail: jennifer.weiß@email.com

Weimar, November 2025

Initiativbewerbung – HR Manager

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Post DHL habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Personalmanagement, Talent Management, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.B.A. Studium an der Universität Hamburg, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Jennifer Weiß

Jennifer Weiß

Geburtsdatum: 16.07.1986
Anschrift: Waldstraße 89, 84856 Weimar
E-Mail-Adresse: jennifer.weiß@email.com

Bildungsweg

2022.07.2022 - Aktuell

Personalwesen (M.B.A.)

Universität Hamburg

2018.03.2018 - 2022.07.2022

Personalwesen (B.B.A.)

HTW Berlin

Praktische Erfahrungen

2024.01.2024 - Aktuell

Personalreferent

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Recruiting

2021.03.2021 - 2022.04.2022

HR Manager

BMW

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Recruiting

2020.04.2020 - 2021.10.2021

Compensation & Benefits Manager

SAP

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

2019.01.2019 - 2020.04.2020

HR Business Partner

Deutsche Post DHL

- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Personalmanagement
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Personalmanagement, Talent Management, Mitarbeiterentwicklung, Arbeitsrecht, Recruiting

Sprachen: Italienisch, Arabisch, Englisch Grundkenntnisse