

Vanessa Hofmann

Waldstraße 127, 63164 Duisburg
E-Mail: vanessa.hofmann@email.com

Duisburg, November 2025

Initiativbewerbung – HR Business Partner

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei BMW habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Arbeitsrecht, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.A. Studium an der Hochschule Pforzheim, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Vanessa Hofmann

Vanessa Hofmann

Geburtsdatum: 01.08.1985
Anschrift: Waldstraße 127, 63164 Duisburg
E-Mail-Adresse: vanessa.hofmann@email.com

Bildungsweg

2023.12.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.A.)

Hochschule Pforzheim

2020.05.2020 - 2023.05.2023

Personalwesen (B.Sc.)

Universität Marburg

Praktische Erfahrungen

2023.02.2023 - Aktuell

Personalreferent

BMW

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Employer Branding

2020.11.2020 - 2022.11.2022

HR Manager

Siemens

- Arbeit mit Talent Management
- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Employer Branding

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Employer Branding und Mitarbeiterentwicklung
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von Recruiting
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Arbeitsrecht, Recruiting, Mitarbeiterentwicklung, Employee
Entwicklung, Personalmanagement, Grundkenntnisse

Sprachen: Arabisch, Englisch, Italienisch, Spanisch Grundkenntnisse