

Julia Lehmann

Lindenstraße 126, 28116 Lübeck

E-Mail: julia.lehmann@email.com

Lübeck, November 2025

Initiativbewerbung – Personalreferent

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse verfolge ich die Entwicklungen im Bereich Personalwesen und möchte meine Expertise und Begeisterung in Ihr Unternehmen einbringen. Während meines Studiums und meiner praktischen Tätigkeiten konnte ich umfassende Kenntnisse in diesem Bereich sammeln.

In meinen bisherigen Positionen bei Deutsche Bahn habe ich wertvolle Erfahrungen gesammelt und konnte meine Fähigkeiten in Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Employer Branding erfolgreich einsetzen. Dabei habe ich stets großen Wert auf qualitativ hochwertige Arbeit und effiziente Lösungen gelegt.

Aktuell vertiefe ich meine Kenntnisse im M.Sc. Studium an der Universität Bonn, mit Schwerpunkten in modernen Technologien und Methoden. Diese akademische Ausbildung ergänzt meine praktische Erfahrung optimal.

Ich suche eine Position, in der ich meine Fähigkeiten gezielt einsetzen und weiterentwickeln kann. Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meinem Engagement und meinen Fähigkeiten.

Mit freundlichen Grüßen

Julia Lehmann

Julia Lehmann

Geburtsdatum: 11.06.2002
Anschrift: Lindenstraße 126, 28116 Lübeck
E-Mail-Adresse: julia.lehmann@email.com

Bildungsweg

2023.10.2023 - Aktuell

Personalwesen (M.Sc.)

Universität Bonn

2019.05.2019 - 2023.07.2023

Personalwesen (B.A.)

Hochschule Esslingen

Praktische Erfahrungen

2024.03.2024 - Aktuell

Recruiter

Deutsche Bahn

- Arbeit mit SAP HCM
- Arbeit mit Personalmanagement
- Arbeit mit Employer Branding

2021.05.2021 - 2022.11.2022

Recruiter

BMW

- Arbeit mit Arbeitsrecht
- Arbeit mit Mitarbeiterentwicklung
- Arbeit mit Personalmanagement

Wissenschaftliche Projektarbeit

- Entwicklung und Implementierung von Lösungen mit Arbeitsrecht und Personalmanagement
- Analyse und Optimierung von Systemen unter Verwendung von SAP HCM
- Forschungsarbeit im Bereich Personalwesen mit Fokus auf praktische Anwendungen

Kenntnisse und Fähigkeiten

IT-Kenntnisse: Mitarbeiterentwicklung, Talent Management, Employer Branding, SAP HR, Recruiting, Performance Management

Sprachen: Französisch, Spanisch Gute Kenntnisse