



**TERCERA:** la jornada de treball serà:

☐ A temps complet: la jornada de treball serà de ..... hores setmanals, prestades de ..... , a ..... , amb els descansos establerts legal o convencionalment. (10).

☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de ..... hores ☐ al dia, ☐ a la setmana, ☐ al mes, ☐ a l'any, sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (11).

La distribució del temps de treball serà de (12) ..... , conforme al previst en el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyali's si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (13): ☐ SÍ ☐ NO

**QUARTA:** la durada del present contracte serà INDEFINIDA, iniciant-se la relació laboral en data ..... , i s'estableix un període de prova de (14) .....

**CINQUENA:** el/la treballador/a percebrà una retribució total de ..... euros bruts (15) ..... que es distribuïran en els següents conceptes salarials (16) .....

**SISENA:** complement de suport a l'ocupació per a persones treballadores que estan percebant prestacions per desocupació (17).

L'empresa té autoritzat un expedient de regulació d'ocupació (18)

☐ SÍ

☐ NO.

**SETENA:** la durada de les vacances anuals serà de (19) .....

**OCTAVA:** en el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i particularment en l'Estatut dels Treballadors i el Conveni Col·lectiu de .....

**NOVENA:** el present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: ☐ SÍ ☐ NO

**El/la treballador/a:**

☐ Que està en desocupació i inscrit/a com a demandant en el Servei Públic d'Ocupació de .....

☐ Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser registrat en el Servei Públic d'Ocupació de ..... , amb el nombre ..... amb data .....

**El/la representant de l'empresa:**

Que el/la treballador/a de l'empresa, D/Sra. .... , nascut el ..... , que presta els seus serveis al centre de treball situat en (carrer, nº i localitat) ..... , inclòs en el grup professional ..... d'acord amb el sistema de classificació professional vigent en l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un ..... (20) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada per l'article 215 del Reial decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social ha subscrit amb data ..... , i fins a ..... el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat en el Servei Públic d'Ocupació de ..... , amb el nombre ..... amb data .....

(5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol i requereix la signatura del corresponent acord.

(6) Aquesta clàusula solament s'empenarà en cas de desenvolupar treballs de caràcter fixos discontinus. Indicar l'activitat professional a desenvolupar per el/la treballador/a.

(7) Indicar l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la seva durada.

(8) Diaris, setmanals, mensuals o anuals. Detallar Conveni.

(9) Indiqui el nombre d'hores segons conveni col·lectiu per a jornada completa, màxim legal o el del treballador a temps complet.

(10) Indiqui la jornada del treballador.

(11) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» a un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si en l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.

**DESENA:** AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU PLUS.

**ONZENA:** el contingut del present contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de

.....  
en el termini dels 10 dies hàbils següents a la seva concertació.

**DOTZENA:** PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en el present model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016 i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

(12) Indiqui la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.

(13) Assenyali's el que procedeixi i en cas afirmatiu adjunti l'annex si hi ha hores complementàries.

(14) Respectant l'establert en l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors.

(15) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

(16) Salari base, complements salarials, plusos.

(17) Les persones treballadores que estiguin percebent subsidi per desocupació o prestació contributiva en les condicions establertes en la disposició addicional 59a del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, podrà accedir al complement de suport a l'ocupació.

(18) No es podrà compatibilitzar el subsidi o la prestació contributiva amb l'acompliment d'una ocupació per compte d'altri quan la contractació sigui efectuada per empreses que tinguin autoritzat un expedient de regulació d'ocupació.

(19) Mínim: 30 dies naturals.

(20) Un mínim del 25% i un màxim del 75%. En el supòsit d'anticipació de l'accés a la jubilació parcial en més de 2 anys respecte a l'edat ordinària de jubilació, la reducció durant el primer any serà entre un 20% i un 33%.

Que el CONTRATE INDEFINIT que se celebra (marqui la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- ☐ INDEFINIT ORDINARI ..... pàg. 5
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT ..... pàg. 6
- ☐ PER A PERSONES AMB CAPACITAT INTEL·LECTUAL LÍMIT ..... pàg. 7
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCCUPACIÓ ..... pàg. 8
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES READMESES DESPRÉS D'Haver CESSAT EN L'EMPRESA PER  
INCAPACITAT PERMANENT TOTAL O ABSOLUTA ..... pàg. 9
- ☐ PARA PERSONES ATURADES DE LLARGA DURADA ..... pàg. 10
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL ..... pàg. 11
- ☐ PER A DONES TREBALLADORES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIES  
SEXUALS, VÍCTIMES DE TRACTA D'ÉSSERS HUMANS, TANT AMB FINALITATS D'EXPLOTACIÓ SEXUAL COM A  
LABORAL I DONES EN CONTEXT DE PROSTITUCIÓ, O PERSONES VÍCTIMES DE TERRORISME ..... pàg. 12
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESAS D'INSERCIÓ ..... pàg. 13
- ☐ PER A PERSONES QUE REALITZEN FORMACIÓ PRÀCTICA EN EMPRESAS ..... pàg. 14
- ☐ PER A PERSONES PROCEDENTS D'UN CONTRATE FORMATIU D'empresas DE TREBALL TEMPORAL ..... pàg. 15
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR ..... pàg. 16
- ☐ CONVERSIÓ DE CONTRATE TEMPORAL EN INDEFINIT ..... pàg. 17
- ☐ ALTRES SITUACIONS ..... pàg. 18
- ☐ i compleix els requisits exigits en la norma regulatòria.
- ☐



Cofinanciado por  
la Unión Europea  
Cofinanțat per  
la Uni6 Europea



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos  
Fons Europeus

☐ INDEFINIT ORDINARI

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> FIX-DISCONTINU	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/> <input type="text" value="0"/>



## CLÀUSULES ADDICIONALS


I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat exemplar en el lloc i la data a continuació indicats, amb la signatura de les parts interessades.

A \_\_\_\_\_ el \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

El/la treballador/a

El/la representante  
de l'empresa

El/la representant legal  
del/la menor, si escau

 CENTRO 1

## IMPORTANT

**(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES EN EL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)**