
Rapport d'étonnement

Emilie Mathian

Entreprise : Hilti AG

Lieu : Schaan (Lichtenstein)

Poste occupé : "Application Data Sciences in Manufacturing"

Date de l'entrée dans l'entreprise : 01/02/2020

Date de fin de stage : 31/08/2020

Type de contrat : Stagiaire

Le processus de recrutement :

J'ai découvert l'entreprise Hilti, via le réseau Unitech International. Le réseau Unitech est composé de dix universités européennes et d'une vingtaine d'entreprises. Après avoir postulé en ligne à plusieurs offres de stage, sur le site de recrutement de Hilti, j'ai pu réaliser un premier entretien technique avec mon superviseur M. Unger Stefan. Ensuite, j'ai passé un entretien RH avec M. Zangerl Tobias. Suite à la validation de ma candidature, j'ai reçu un contrat signant simultanément mon départ pour l'Autriche !

Description du poste :

J'ai été recrutée à Hilti pour un stage de six mois, ayant pour but de résoudre un cas d'étude industriel visant à lire les labels gravés sur les vis et les chevilles, via des techniques de vision par ordinateur. En effet la qualité des gravures étant contrôlée visuellement, les défauts ne sont pas toujours détectés, ce qui induit de lourdes pertes financières pour l'entreprise. Ainsi les principales missions de ce stage incluaient :

- La création d'une banque de données d'images,
- L'implémentation de réseaux de neurones,
- L'évaluation des performances des modèles implémentés,
- La mise au point d'une application pilote devant à être intégrée sur les lignes de production.

Ce qui m'a agréablement surpris :

Tout d'abord, j'ai été surprise par la flexibilité qui m'a été accordée. J'étais libre d'organiser mon travail, et de choisir les méthodes et les algorithmes que souhaitais tester. En particulier, j'ai été surprise par l'intérêt théorique que portait l'équipe à ce projet, qui m'a permis de réaliser de véritables recherches en parallèle des objectifs de productivité. Secondement, j'ai apprécié le modèle de management mis en place basé sur l'approche Scrum, impliquant des réunions quotidiennes avec l'équipe. Troisièmement, j'ai réellement apprécié le contexte très international dans lequel ce stage s'est déroulé ; plus de douze nationalités dans une équipe de vingt-deux personnes ! Enfin, j'ai été rassurée les décisions de l'entreprise, face à la crise sanitaire du Covid-19.

Ce qui m'a déçu :

J'ai été très surprise l'absence de parité hommes-femmes au sein de l'entreprise, étant donné que 90% des employés sont des hommes.

La communication en interne :

La communication en interne a radicalement changé au cours de ce stage en raison de la crise sanitaire. Au début de ce stage les réunions directes étaient privilégiées pour leur convivialité. Pendant le confinement (mars-avril) des outils nous ont été apportés pour maintenir et faciliter la communication. Ainsi nous avons accès à de nombreuses plateformes : Slack, Skype, Teams, Miro...

L'environnement de travail :

Hilti offre à ses employés un environnement de travail, qui de mon point de vue est très agréable. Les espaces de travail sont grands ; les bureaux ergonomiques avec la possibilité de travailler debout ; les salles de réunions sont très bien aménagées avec des tableaux blancs, des écrans et des haut-parleurs ; enfin de nombreux espaces de repos sont disponibles.

Les outils mis à notre disposition :

Chaque employé dispose d'un ordinateur portable Windows, qu'il peut connecter à un ou plusieurs écrans. Ainsi j'ai travaillé avec deux écrans de bonne qualité, ce qui est important lorsqu'on les regarde dix par jour ! Hilti met à notre disposition un ensemble de logiciels, compatible avec Windows. Toutefois, peu de ces logiciels sont dédiés à la programmation, ce qui a compliqué mon adaptation à l'environnement Windows. Enfin, l'équipe a acquis un super GPU qui a grandement facilité le développement du projet.

Gestion de la crise sanitaire :

Hilti a demandé à tous ses employés de faire du télétravail pendant deux mois (mars et avril). À Schaan, l'entreprise a pu maintenir tous les emplois, en mettant en place une stratégie de travail à temps partiel. Pendant, le confinement j'ai eu la chance de pouvoir continuer le projet de façon tout à fait normale ayant pu emprunter le GPU. Après avril, tous les employés avaient le choix de continuer en télétravail ou de venir en entreprise. Des conditions particulières ont toutefois été mises en place pour garantir la distanciation sociale.

Conclusion :

J'ai grandement apprécié cette expérience pour les savoirs techniques qu'elle m'a permis d'acquérir. Sur le plan personnel cette introduction au monde de l'entreprise a été très enthousiasmante, malgré la situation sanitaire de cette année 2020. Je souhaite ainsi remercier l'entreprise Hilti de m'avoir accueilli dans un superbe environnement de travail. Enfin, je souhaiterais grandement remercier mon superviseur M. Unger Stefan pour son soutien tout long de ce projet, et pour la liberté qu'il m'a accordée sur le plan technique.

