



Rapport d'activité 2024



www.ml09.org



05 34 09 37 47



mission.locale@ml09.org

Sommaire

Mot du Président.....	3
Gouvernance.....	6
Orientations et bilan 2024.....	7
Où nous trouver ?.....	8
Ressources humaines.....	9
Organigramme.....	10
Budget 2024.....	11
Accompagnement / Observatoire.....	12
RSA / Accompagnement des réfugiés	18
Jeunes sous main de justice / Suivi délégué - PPAE.....	19
La formation.....	20
Le décrochage scolaire.....	21
La relation entreprises.....	22
La mobilité.....	25
Le logement.....	27
La santé.....	27
Les aides financières.....	31
La Mission Locale de demain.....	32
Semaine du Bien-être / La Mission Locale et les territoires.....	37
La loi pour le plein emploi.....	38
Basculement Microsoft 365.....	38
Les orientations 2025.....	39

Mot du Président

L'année 2024 restera marquée dans l'histoire de notre Mission Locale Jeune d'Ariège comme celle d'un basculement assumé, d'un repositionnement nécessaire et d'une réaffirmation de notre cap. Une année traversée avec lucidité, avec courage parfois, mais surtout avec une volonté collective de ne pas subir les mutations, mais de les anticiper, de les encadrer, de les transformer en leviers pour demain.

Nous avons été confrontés à une réalité complexe et exigeante : celle d'un pilotage à repenser, d'un fonctionnement à stabiliser, d'une équipe à soutenir dans un contexte mouvant. Cette phase d'intérim de direction a nécessité une mobilisation forte de notre bureau et de chaque membre du Conseil d'administration. Leur implication constante, leur capacité à arbitrer, à tenir la ligne sans rigidité mais avec responsabilité, a permis d'assurer la continuité de service, tout en engageant les bases du changement.

C'est dans ce contexte que nous avons procédé au recrutement de Sylvie LEFEBVRE, nouvelle directrice, qui a pris ses fonctions en avril 2024. Elle a accepté de prendre la tête d'une structure en évolution dans un contexte complexe et délicat, où les urgences opérationnelles se superposaient aux nécessités de long terme. Ce n'est pas seulement une direction qu'elle a prise, c'est une responsabilité politique, humaine et organisationnelle qu'elle a assumée, avec méthode, fermeté et transparence. Elle a su initier les premiers chantiers structurants : audit des pratiques, clarifications des missions, relance du dialogue interne, installation dans de nouveaux locaux à Pamiers, structuration budgétaire dans une période de décroissance des aides publiques.

Un second acte fort a été posé avec l'arrivée programmée, au 2 janvier 2025, de Lydia BOUFFINIER, directrice opérationnelle d'activités, qui vient compléter le pilotage et renforcer l'animation de l'offre d'accompagnement. Ce binôme de direction doit permettre une meilleure articulation entre vision stratégique et réalité de terrain.

Mais ce renouveau n'aurait aucun sens sans l'engagement quotidien des salariés de la Mission Locale. Notre équipe s'est tenue, avec engagement, avec une attention permanente aux jeunes. Dans une période où les parcours se complexifient, où les demandes sont multiples et où les tensions sociales sont vives, l'équipe a su garder le cap. Tenir le cadre, accueillir sans juger, poser des limites tout en restant à l'écoute, accompagner avec souplesse sans perdre en exigence : cela résume, dans bien des cas, le quotidien de nos salariés. Garder le cap, pour développer une qualité d'accompagnement social et professionnel des jeunes ariégeoises, c'est notre moteur et doit rester notre seule motivation.

Ce que nous voulons affirmer ici, c'est que chaque membre de l'équipe, quel que soit son poste, son lieu d'exercice, sa spécialité, a été une pièce nécessaire du collectif. Il y a celles et ceux qui sont en lien direct avec les jeunes, mais aussi celles et ceux qui gèrent, qui organisent, qui accompagnent en interne, qui prospectent les entreprises Ariégeoises, qui facilitent les coopérations, qui tiennent les budgets, qui portent l'administration. Toutes ces fonctions ont été indispensables pour permettre à la Mission Locale de remplir ses objectifs.

Nous souhaitons aussi la bienvenue aux nouveaux salariés qui nous ont rejoints en 2024. Leur présence est une richesse, un renfort attendu, et une promesse de renouvellement. Nous leur souhaitons de trouver toute leur place au sein de l'équipe et le plaisir d'accompagner les jeunes dans tous leurs besoins. Nous réaffirmons ici combien il est essentiel de trouver de la stabilité pour que le travail d'équipe soit épanouissant, efficient et durable.

Nous savons que cette période de transition n'a pas été confortable. Nous avons parfois dû aller vite, poser un cadre nouveau, demander des adaptations. La transformation n'est jamais simple. Elle questionne, elle fragilise parfois. Mais elle est nécessaire lorsque le cap devient flou ou que les fonctionnements ne sont plus opérationnels. Le cadre posé, structurant, a été pensé non pas comme une contrainte, mais comme une condition pour permettre une ambition commune et garantir une équité de traitement pour les jeunes, quel que soit le lieu où ils résident.

Nous poursuivrons dans ce chemin de clarification, de structuration, de partage, portés par une conviction commune : celle que l'intelligence collective reste notre meilleure ressource, à condition qu'elle soit encadrée, écoutée et nourrie. Cette intelligence collective suppose également une capacité d'autorégulation au sein de l'équipe, pour que chacun trouve sa place en respectant la liberté et l'espace de l'autre.

C'est ensemble que nous devons poser cet équilibre.

Nous avons tous un seul et même dessein : accompagner, de la manière la plus ajustée, la plus qualitative, la plus dynamique et avec des résultats concrets : la jeunesse ariégeoise.

En 2024, des bases solides ont été posées : la sécurisation des conditions de travail, un renforcement du travail en antenne, une réorganisation interne, la clarification des procédures, des efforts en matière de communication interne et externe, un séminaire de construction partagée autour du projet "La Mission Locale de demain". Un moment structurant pour établir une nouvelle feuille de route pour la structure et la direction.

Les chiffres traduisent cette dynamique : +20 % de nouveaux inscrits, une mobilisation complète des dispositifs, et une implication renouvelée des partenaires.

Nous souhaitons ici adresser des remerciements appuyés à nos partenaires et financeurs, qui sont restés mobilisés à nos côtés et ont compris l'exigence de nos coopérations, la pertinence de nos complémentarités. Nos visions croisées fondent un partenariat solide, respectueux et dynamique, qui nous permet d'envisager l'avenir avec sérénité et confiance.

2025 devra poursuivre et approfondir ce qui a été engagé. Il s'agira de finaliser le projet "Mission Locale de demain", non comme une simple formalité, mais comme une boussole collective, partagée et appropriée. La labellisation attendue en 2026 appelle une rigueur accrue, un pilotage précis et une qualité constante.

Dans cette perspective, nous continuerons d'adapter nos statuts et notre gouvernance, avec une étude en cours sur une éventuelle transformation de notre groupement en association. Il ne s'agit pas là d'un changement de forme pour lui-même, mais d'une recherche d'adéquation entre notre ambition et notre outil juridique.

Le renforcement de nos coopérations territoriales sera poursuivi avec conviction. Les liens avec les communes, les services publics et les structures de proximité seront consolidés pour mieux répondre aux réalités des jeunes. Le "aller vers" ne se limite pas à une logique de présence sur le terrain, c'est une manière de penser l'action sociale : plus disponible, plus réactive, plus sensible à la diversité des contextes.

La mobilité, dans ce cadre, ne se résume pas à une question géographique. C'est aussi mieux et davantage communiquer, encore étoffer le réseau partenarial, établir des complémentarités et permettre les porosités d'un réseau vivant. Ce maillage souple, évolutif, est indispensable pour accompagner les jeunes dans des parcours fluides, adaptés. Le travail en réseau doit ainsi favoriser la créativité dans l'accompagnement et la reconnaissance de la singularité de chaque situation.

Notre offre de service sera enrichie, en lien avec les besoins exprimés : accès à la santé, à la mobilité, au logement, à l'accompagnement vers l'emploi. Là encore, la coopération sera la clé pour penser des réponses à la fois cohérentes et ajustées.

Ce rapport moral n'est pas celui d'une année tranquille. C'est celui d'une année fondatrice. Celle où, dans la tension, nous avons su tenir. Celle où, dans la complexité, nous avons su décider. Celle où, dans la diversité de nos missions, nous avons su reconstruire une ligne claire, lisible, mobilisatrice.

Nous avons encore du chemin à faire, mais la route est désormais tracée. Elle sera parcourue avec exigence, avec solidarité, avec confiance.

Au nom du Conseil d'administration, merci à toutes et tous pour la confiance, l'énergie et l'engagement partagé au seul bénéfice de toutes les jeunes ariégeoises sans condition !

Olivier RATON

Président de la Mission Locale de l'Ariège

Gouvernance

Président : Olivier RATON, Conseiller Départemental
Vice-Président : Communauté d'Agglomération Foix-Varilhès

Le GIP de la Mission Locale Jeune Ariège est constitué de membres répartis dans quatre collèges :

- Collège des élus des collectivités territoriales et leurs regroupements
- Collège de l'Etat et organismes nationaux
- Collège des partenaires économiques et sociaux
- Collège des associations concernées par les problèmes d'insertion des jeunes

En 2024, il y a eu :

- 12 réunions de Bureau
- 4 Conseil d'Administration
- 3 Assemblées Générales (2 ordinaires et 1 extraordinaire)

Les statuts de la Mission Locale ont été modifiés lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 25 juin 2024.

Le Conseil d'Administration est composé de membres du bureau. Ce dernier est composé de 12 membres parmi les 28 du Conseil d'Administration :

- La DDETSPP
- France Travail
- Le Conseil Départemental
- La Région Occitanie
- La Mairie de Lavelanet
- La CFDT
- L'U2P
- L'APA
- Le CIBC



*Photos de l'Assemblée Générale du 25 juin 2024
1-2 : Interventions de jeunes suivis par la Mission Locale
3-4 : Signature de la charte "Je m'engage pour la jeunesse" en présence d'entreprises*



Orientations et bilan 2024

- Sécurisation du personnel et du matériel : les salariés ne peuvent pas rester seul dans des locaux.
- Amélioration des locaux des antennes : installation dans des nouveaux locaux achetés en août 2024, place de la République à Pamiers.
- Animation et mobilisation de l'équipe et renforcement de l'encadrement : création poste de directrice opérationnelle d'activité pourvu au 2 janvier 2025.
- Améliorer la communication interne : utilisation de Microsoft office 365 avec une architecture départementale des dossiers.
- Développement du "aller-vers" : des permanences décentralisées (création de 3 permanences en 2024), de la communication auprès des jeunes...
- Développement des partenariats pour enrichir les services auprès des jeunes.
- Enrichissement de l'offre de service.
- Finalisation du projet "La Mission Locale de demain" : séminaire le 17 octobre 2024.
- Actualisation des statuts (AGE juin 2024) et renouvellement des administrateurs.



Où nous trouver ?



Antenne de Saint-Girons
Château des Vicomtes - 1er étage
05 61 04 66 90 ml.stgirons@ml09.org

Antenne de Pamiers
29, Rue des Carmes
05 61 67 08 40 ml.pamiers@ml09.org

Permanences :

- Mairie Seix, 3 Place Pierre Gaston-Tourelle
- Loisirs, Education et Citoyenneté - Rue du Mouret - 1er étage - Le Mas d'Azil
- Mairie - Village - Ste Croix Volvestre

Permanences :

- Maison France Services - Place du Girbet - Saverdun
- CCAS / Mairie - Rue de l'Hôtel de Ville - Mazères
- Centre Local - Route de Foix - Le Fossat
- Hôtel d'entreprises Arize-Lèze - ZA Peyjouan - Lézat sur Lèze

**Ré ouverture de Seix
en 2024 et ouverture
de Ste Croix
Volvestre en 2025**

**Réouverture de la
permanence de
Mazères**



**Ouverture de la
permanence d'Ax-
Les-Thermes**

**Ouverture de la
permanence de
Laroque d'Olmes**

Antenne de Foix
18, Rue de l'Espinet
05 34 09 32 09 ml.foix@ml09.org

Antenne de Lavelanet
5, Rue Victor Hugo
05 61 03 01 55 ml.lavelanet@ml09.org

Permanences :

- PAAJIP - 2, Bd François Mitterant - Foix
- Maison d'Arrêt - 26, Avenue du Général de Gaulle - Foix
- Centre Social de Tarascon - 4, Rue de l'Horte
- Mairie Ax-Les-Thermes - 1er étage - Place Roussel

Permanences :

- Communauté de Communes
- 1 bis, Chemin de la Mestrise - Mirepoix
- Mairie
- 32, Rue de l'Hôtel de Ville - Laroques d'Olmes

Au 31 décembre 2024 :
31 salariés



28 CDI
3 CDD



30.85 ETP en 2023
28.73 ETP en 2024



27 femmes



4 hommes



Moyenne d'âge :
47 ans

Ressources humaines

11 départs
9 arrivées
5 salariés avec une
RQTH
Taux d'absentéisme
de 18.52 %

Nous avons accueillis 9 stagiaires durant l'année 2024. Principalement en formation de Conseiller-ère en Insertion Professionnelle.

En 2024 :

- 3 licenciements pour inaptitude
- 1 rupture conventionnelle
- 3 démissions
- 1 départ à la retraite
- 3 non renouvellement de CDD
- 1 décès en juin 2024, d'une conseillère en arrêt maladie

Embauche d'une
nouvelle directrice le
29 avril 2024.

Passage en préretraite
progressive (mi-temps)
d'une chargée de projet
en septembre,
candidature interne
d'une conseillère dont
l'emploi évolue en
chargé de projet au 1er
octobre 2024.

La formation des salariés

- 64 journées de formation sur l'année 2024.
- 6 salariés ont suivi des formations proposées par le national.
- 13 salariés ont suivi des formations régionales.
- 5 salariés ont suivi le module initial CEJ, et 2 salariés ont suivis des formations dispensés par la MSA Midi-Pyrénées Sud (Formation sentinelle "Prévention suicide") et CARIF OREF.
- 5 salariés ont suivi des formations dispensées par le Conseil Départemental (Solis, Mappi, Action).
- Participation des conseiller.e.s à une sensibilisation sur la prostitution animée par le CIDFF.



Réunion d'équipe du 28 mai 2024 -
Eycheil

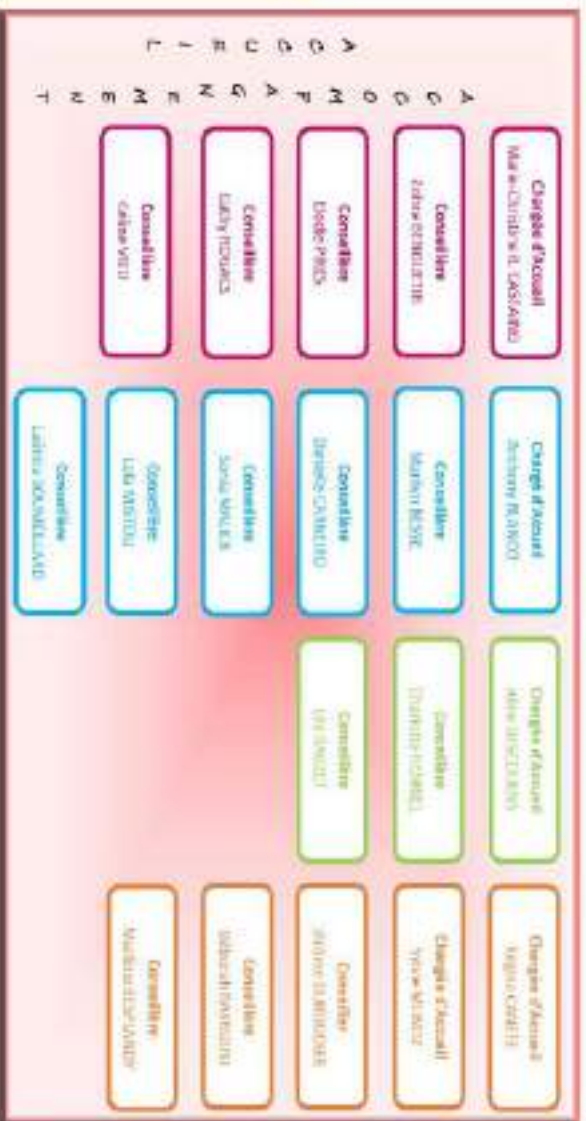
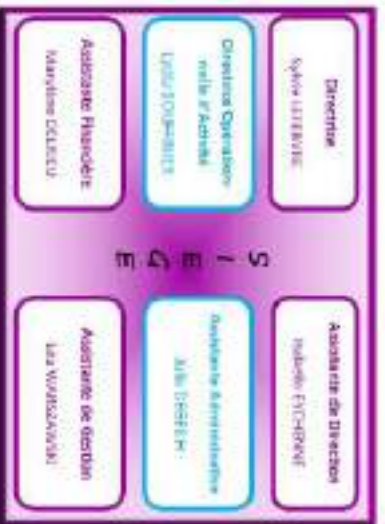


Réunion d'équipe du 3 octobre 2024 -
Chambre des Métiers à Foix

ORGANIGRAMME



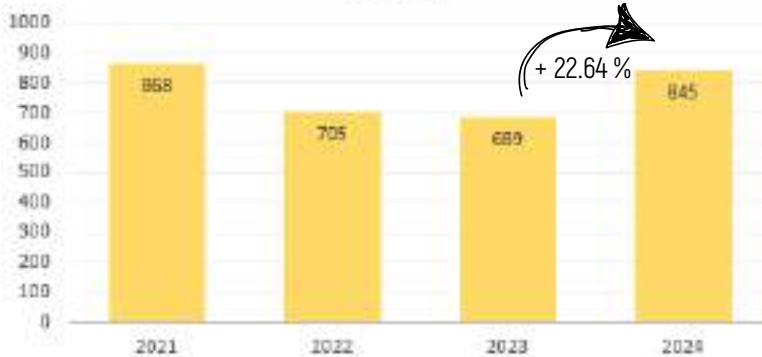
Mission Locale
Jeune Ariège



Accompagnement/Observatoire

1er accueil

Evolution des 1er accueils, nouveaux inscrits



♀ 50.2 % de femmes

♂ 49.8 % d'hommes

25.7 % sont mineurs

🎓 51.1 % niveau CAP/BEP



11.5 % vivent en *QPV
49.4 % vivent en *ZRR

*QPV : Quartier Politique de la Ville
*ZRR : Zone Rurale de Revitalisation

Jeunes accompagnés

Evolution du nombre de jeunes accompagnés



♀ 51.1 % de femmes

♂ 48.9 % d'hommes

23.36 % sont mineurs

🎓 56.7 % niveau CAP/BEP



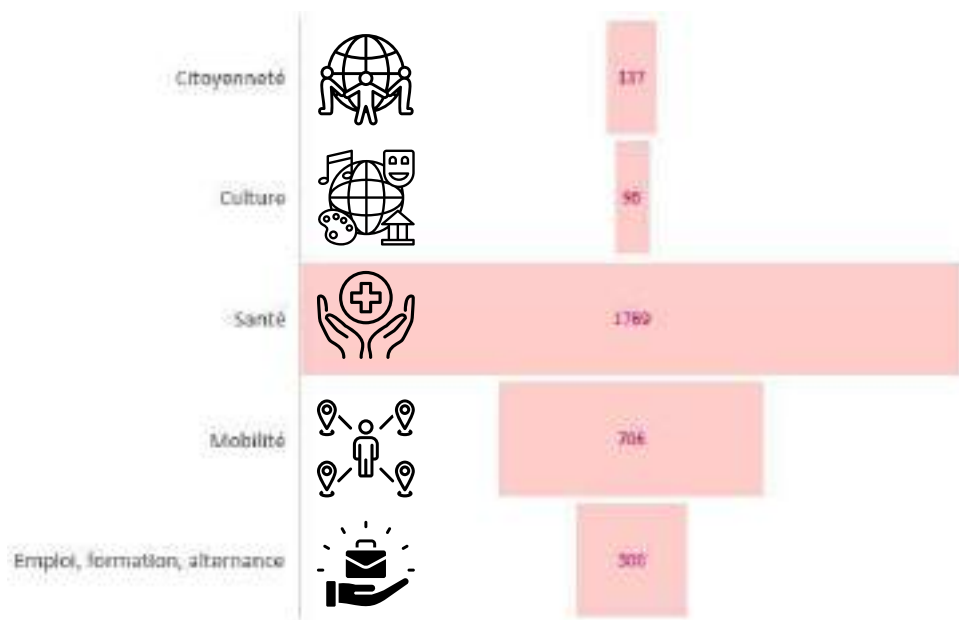
13.2 % vivent en *QPV
54.2 % vivent en *ZRR

Emploi



Nombre d'entrées en situation	
Jeunes en PMSMP	284
Service Civique	38
Jeunes en alternance	63
Contrats PEC	7
Entrées en emploi	503

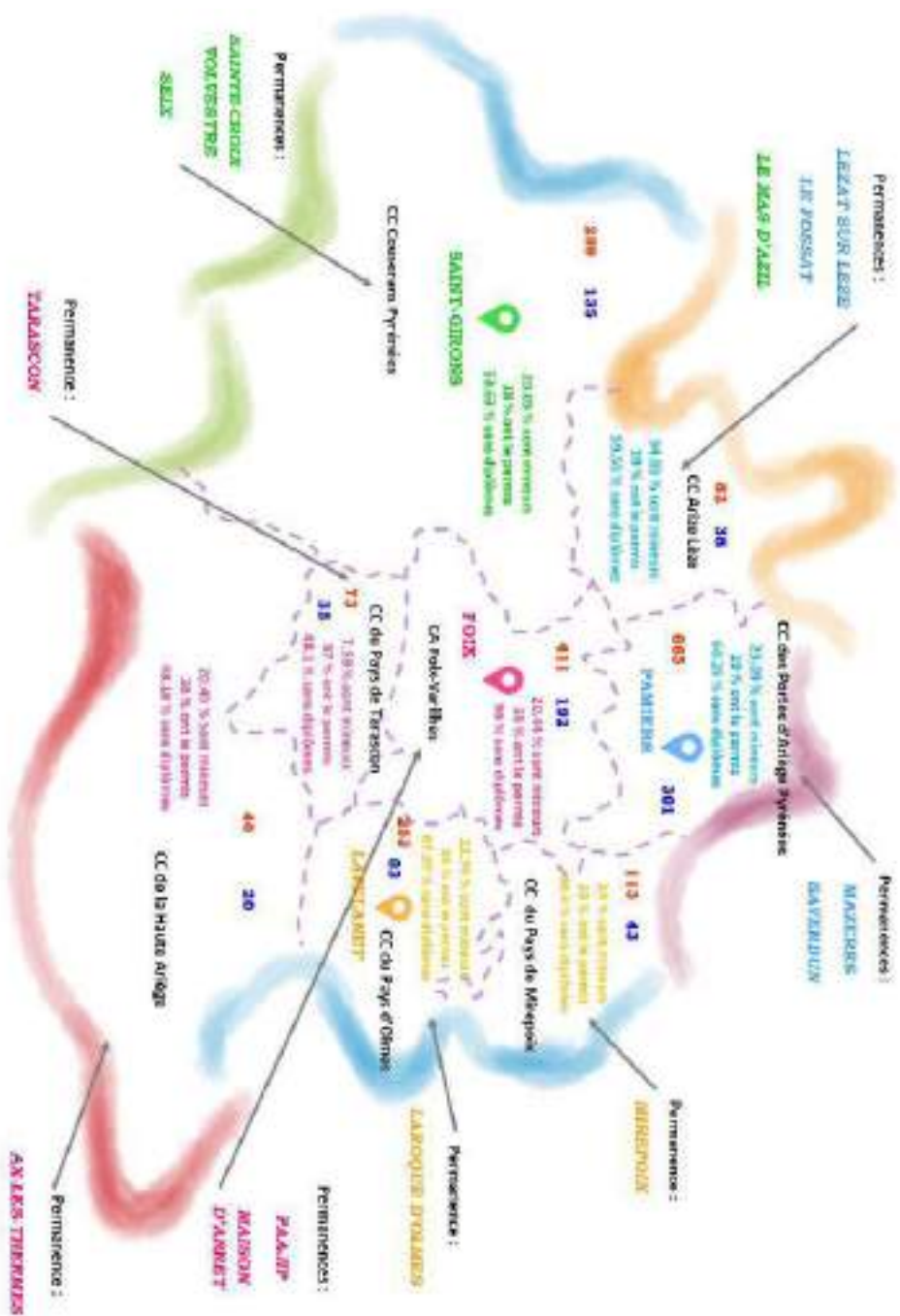
Services proposés



15 995 entretiens

Observatoire 2024 par Communauté de Communes

Nombre de jeunes accompagnés en 2024, par EPCI
Dont nombre de 1er accueils en 2024, par EPCI





1 926 jeunes accompagnés
845 1er accueils



50 %



50 %



23.36 % de mineurs



29 % sont titulaires du
permis de conduire



Universitaire : 5.75 %

BAC : 22.96 %

CAP, BEP : 13.87 %

Sans diplôme : 57.42 %

Grande diversité parmi les EPCI de l'obtention du permis de conduire.

37 % en Pays de Tarascon
36 % dans la Haute Ariège
19 % dans l'Arize-Lèze
18 % dans le Couserans



Jeunes mineurs accompagnés :

8 % en Pays de Tarascon
20 % dans la Haute Ariège
35 % dans l'Arize-Lèze



Niveau de qualification :

Non diplômés : 57 % en moyenne
43 % dans la Haute Ariège
68 % dans le Pays d'Olmes





PACEA

Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

366 jeunes entrés. +10 % par rapport à 2023



Les sorties :

- 52 en emploi durable
- 14 pour un CDD inférieur à 6 mois
- 10 en contrat aidé
- 4 reprise scolarité
- 11 en formation
- 13 accès à l'autonomie
- 134 réorientation anticipée autre dispositifs



Le Contrat Engagement Jeunes

569 jeunes entrés

dont 563 finançables

- Accompagnement par un conseiller dédié tout au long du parcours.
- Programme intensif de 15 à 20h par semaine.
- Allocation jusqu'à 561 € (au 01/04/25) sous conditions.

Les sorties :

- 66 en emploi durable
- 37 pour un CDD inférieur à 6 mois
- 12 en contrat aidé
- 11 reprise scolarité
- 38 en formation
- 28 accès à l'autonomie
- 5 réorientation vers un autre accompagnement

Nouveautés 2024 :

**Augmentation des entrées en 2024
+ 23%**

Avril 2024 :
tous les conseiller.e.s accompagnent tous les jeunes en CEJ, au RSA...

Fin du CEJR avec le PAAJIP.
Poursuite dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt O2R (Offre de repérage et de remobilisation)

Perspectives 2025 :

Harmonisation des pratiques en 2025

Les ateliers

Code/Simulateur

Vacances ouvertes et
sacs à dos

Cyberbase

Dysfonctions
sexuelles

Boomerang

Préparation aux
entretiens

Vie affective
(Planning familial)

Pass info CEJ

Droit du travail

Estime de soi et
bien être

Regroupement
informatique

Mobilité
internationale

Violence,
consentement,
dysfonction sexuel

Addictions France

Mobilisation au
projet

Citoyenneté

Démarches
administratives

Prévention de la
prostitution

Déclic pour l'action

Interim ADECCO,
SAMSIC, CRIT

Info droit internet
réseaux sociaux

TRE, CV,
compétences

Budget (Banque de
France)

Préparation aux
entretiens

Notice monde du
travail

Mobilité (Wimoov)

CV Vidéo (EGEE)

Logement

VAE (Maison des
Associations)

Parrainage (UPAP)

Cuisine

Métiers de l'armée,
de la culture

La ML fait ses jeux

Santé et
environnement

Sensibilisation au
handicap

Marché du Département pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA. La Mission Locale a été retenue pour accompagner les jeunes.

Formation outils Solis. Accompagnement par tous les conseiller.e.s des jeunes bénéficiaires du RSA.

Participation de professionnels à la formation MAPPI (Méthode d'Accompagnement Pilotage des Parcours d'Insertion).

Maintien des présences en groupe technique.

♂ 28.77 %

♀ 71.23 %



15.75 % vivent en QPV

146 jeunes accompagnés en 2024.
Principalement des jeunes femmes
seules avec enfants

Accompagnement des réfugiés

Une conseillère formée et qui actualise ses connaissances (un des nombreux groupes animés par l'Association Régionale des Missions Locales d'Occitanie) assure un appui sur l'accompagnement des jeunes réfugiés.

Le parcours d'intégration par l'apprentissage de la langue (PIAL), 2 jeunes ont bénéficié d'une allocation en 2024 (allocation totale de 2 845€).

Perspectives : Partenariat Institut protestant, Herrison Belor (dispositif AGIR : accompagnement vers l'emploi et le logement des bénéficiaires de la protection internationale, signature d'une convention en juin 2025).

Jeunes sous main de justice

Intervention en maison d'arrêt. Changement de référent justice en octobre 2024.

Maintenir une demi-journée d'intervention par mois.

Aucun n'a le permis et 8 sont domiciliés sur le département.



100 %



- 18-20 ans : 36.36 %
- 21-22 ans : 18.18 %
- 23-24 ans : 45.45 %

11 jeunes suivis en 2024

6 permanences en
détention en ½
journées

Perspective 2025 : Maintenir une demi-journée d'intervention par mois.



Suivi délégué France Travail / PPAE

Coopération et orientation par France Travail de jeunes vers la Mission Locale.

Augmentation des orientations de France Travail vers la Mission Locale, rencontres régulières notamment dans le cadre du Réseau pour l'Emploi.

258 orientations en 2024

+ 214 % de jeunes entrés en accompagnement

203 jeunes sont entrés en formation,
tous financeurs confondus.

La formation



Un outil bien mobilisé par les conseillers

Les formations Lectio et/ou Projet Pro sont pour de nombreux jeunes, les portes d'entrées pour ensuite se qualifier en acquérant les bases nécessaires et en travaillant son orientation sur le projet professionnel. Pour d'autres jeunes dont les projets sont plus avancés, l'accompagnement par le conseiller et des périodes d'immersion en entreprise suffisent.

Les jeunes peuvent ensuite continuer sur des formations qualifiantes en lien avec le métier choisi ou s'orienter vers l'alternance pour se former tout en travaillant.

Les entrées en formation en lien avec les métiers des services à la personne (petite enfance, métiers du soin, métiers de l'aide aux familles) sont les plus nombreuses.

De nombreux jeunes ont intégré des formations hors département et des formations à distance pour se qualifier sur le métier choisi.

Le souhait est d'améliorer l'offre par rapport à la demande, en lien avec les besoins locaux.

L'obligation de formation

Suivi des jeunes orientés dans le cadre de l'obligation de formation.

Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Absence de remontées de juillet 2024 à janvier 2025, puis application du cadre réglementaire.

Perspectives 2025 : Mise en place d'une plateforme collaborative ARML/Région pour harmoniser les pratiques et permettre une animation renforcée des PSAD en 2025.

Ecole ETRE

L'Ecole de la Transition Ecologique (réseau ETRE) est arrivée en 2024 en Ariège, à la Bastide de Sérrou. Elle propose des actions de remobilisation et de formation en sensibilisant à la transition écologique. Plusieurs jeunes ont été orientés par l'antenne de la Mission locale de Saint-Girons ou Foix principalement.



Le décrochage scolaire, réforme des Lycées Professionnels Tous droits ouverts, Avenir Pro

Faciliter l'insertion socio professionnelle des jeunes décrocheurs

Nouveau dispositif Avenir Pro : réalisation de 3 ateliers au Lycée Professionnel des Jacobins.
Ce dispositif concerne les élèves des classes de terminales CAP et BAC pro.

Les thématiques proposées aux élèves sont :

- Atelier 1 : Faire le point sur mes compétences.
- Atelier 2 : Organiser efficacement ma recherche d'emploi.
- Atelier 3 : Convaincre en entretien d'embauche.

Chaque atelier s'organise sur un temps d'1h30 à 2h00.

26 jeunes du
Lycée ont
participé aux
ateliers

Perspectives : renforcement des dispositifs avec l'Education Nationale. Généralisation d'avenir pro en 2025.

3 nouveaux établissements :

- EREA, Pamiers
- Lycée Jacquard, Lavelanet
- Lycée Jean Durroux, Ferrières sur Ariège

En lien avec la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), des mesures PAFI TDO (Parcours Aménagé de la Formation Initiale Parcours Tous Droits Ouverts) ont été signées de façon partenariale entre la Mission Locale, la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire) et l'établissement d'où le jeune est issu afin de mener un travail d'accompagnement tripartite pour l'aider dans son parcours d'orientation et d'insertion et d'éviter dans la mesure du possible le décrochage scolaire.

73 situations de
jeunes étudiées en
PSAD (co-animé
CIO/Mission Locale).

Actions découverte des métiers

Informations collectives : sensibilisation et découverte des métiers et formations carrossier, grande distribution, hôtellerie/restauration, transport et la logistique, sanitaire et social, industrie, fonction publique, travaux publics, et propreté.

- Escape Game sur les métiers du bâtiment avec la CAPEB 09.
- Ateliers parrainage sur les 4 antennes, journées rencontre sportive jeunes/employeurs.
- Visite d'entreprises :
 - Blanchisserie Midi-Pyrénées Anett (recrutement de 5 CDD agent de production blanchisserie industrielle, un CDI au final)
 - Semaine de l'industrie : Recaero et Aubert et Duval



La relation entreprises

Faire se rencontrer l'offre et la demande : prospector et fidéliser le réseau d'entreprises, en lien avec les besoins et profils des jeunes accompagnés.

Développer quantitativement et qualitativement le partenariat entreprises de la ML09 : fidéliser, développer la charte "Je m'engage pour la jeunesse", répondre à leurs besoins en matière de recrutement et préparer les jeunes vers et dans l'emploi.

En 2025, l'objectif est de poursuivre et améliorer la prospection, et "outiller" au mieux les jeunes. Proposer des actions de découverte de métiers, visites d'entreprises, job dating, ateliers collectifs sur les TRE, intérim, parrainage.

En 2024, participation à :

- Forums et salons (Salon TAF organisé par la Région Occitanie, salon de l'uniforme organisé par France Travail, salon de la fonction publique organisé par le CLEP 09)
- Job dating
- Visites d'entreprises (Aubert et Duval, Recaero, Intermarché, Blanchisserie Anett...)
- Rencontres employeurs (marathon de l'emploi, du stade vers l'emploi, tournoi de pétanque, basket)
- Parrainage
- Découverte des métiers de la propreté, carrosserie, industrie
- 15 ateliers collectifs intérim (Partenariat convention Missions Jeunes)
- 51 ateliers TRE (CV + compétences, notice du monde du travail, droit du travail, préparation simulation d'entretien).



Marathon de l'emploi - Pamiers
13 juin 2024



Du stade vers l'emploi - Saint-Girons
13 juin 2024

Charte "Je m'engage pour la jeunesse"

Proposer à tous les employeurs désireux de promouvoir l'emploi des jeunes de se rassembler autour d'un label commun.

La signature des 1ères chartes, se sont déroulées lors de notre Assemblée Générale de juin 2024.

Perspectives : Poursuivre et développer la charte.



Une dizaine de chartes
ont été signées



Signature de la charte lors
de l'Assemblée Générale du
25 juin 2024

L'apprentissage

3 informations collectives présentation de la prépa apprentissage et des formations Mission Locale par Purple Campus en avril 2024 sur Foix, Pamiers et Lavelanet.

La Chambre des métiers de l'Ariège, nous communique régulièrement le listing des offres d'apprentissage actualisées, tout comme nos partenaires La Poste, la CPAM de l'Ariège et les entreprises signataires de la Charte pour diffusion en interne et auprès du public.



Immersion en milieu professionnel - PMSMP

L'immersion en entreprise est un levier de l'insertion professionnelle.

En 2024, 63 jeunes sont entrés en alternance
93.65 % en contrat d'apprentissage
6.35 % en contrat de professionnalisation

En 2024, il y a eu 444 situations PMSMP.
284 jeunes en ont réalisés

La mobilité internationale

Mobilité des jeunes à Lisbonne



2 mobilités se sont déroulées au cours de l'année 2024 :

- Du 16 mars au 13 avril 2024 (8 jeunes)
- Du 1er au 29 juin 2024 (7 jeunes)



De ces mobilités en est ressorti, une forte dynamique, des projets professionnels ont été confirmés, et de nouveaux départs sont en préparation pour certains des jeunes.



Au total ce sont 15 jeunes qui sont partis 5 semaines à Lisbonne, dont 4 semaines de stage professionnel dans des entreprises de Lisbonne.



Echange de jeunes en Italie sur le thème de la permaculture



Départ de 5 jeunes suivis par l'équipe de Saint-Girons, du 7 au 14 octobre 2024 dans le village de Buccino.

Une expérience très positive.



Perspectives

- Projet à Lisbonne pour février 2025
- Utiliser la mobilité comme vecteur d'insertion sociale et professionnelle



mobilité et proximité

La Mission Locale de l'Ariège a mis à disposition des jeunes 4 simulateurs de conduite (1 par antenne) pour aider les jeunes à se préparer à l'examen du code et à l'épreuve de conduite du permis B. Chaque utilisateur peut ainsi, à son rythme s'approprier les notions essentielles à la conduite d'un véhicule en se familiarisant à la signalétique et aux différentes situations de conduite.

Des ateliers d'accompagnement au code sont réalisés sur chaque antenne pour aider à la compréhension des séries de questions (jeunes allophones, autres jeunes rencontrant des difficultés de lecture,...) en lien avec les diapositives présentant des situations de conduite.

La Mission Locale a répondu à l'appel à projet de la Fondation Roole, sur la thématique suivante : Aide à l'accès au permis B en zone rurale. Non retenu en 2024.

Perspectives 2025 : priorité départementale dans le cadre du réseau pour l'emploi.

**Plus de 130 jeunes
ont utilisés les
simulateurs de
conduite sur le
département**

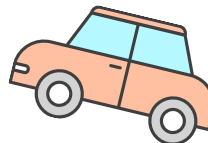
**61 jeunes ont pu
bénéficier du Fond
d'Aide aux jeunes
(Financement
Conseil
Départemental)
pour l'aide au
permis.**



Atelier code



Simulateur de conduite



Convention Action Logement

Une convention nous lie via notre adhésion à l'UNCLLAJ depuis 2020. En 2023, Action Logement a souhaité revoir les clauses et proposer un financement à l'acte lorsque la Mission Locale reçoit et informe des jeunes salariés ou bien accompagne ces derniers au montage des dossiers de demandes d'aide à l'accès au logement d'ACTION LOGEMENT SERVICES.

Nombre de jeunes plus important au 3ème trimestre (apprentis).

Est-ce une période plus favorable à la signature des contrats d'apprentissage et, de ce fait, reçoit-on plus de jeunes apprentis ou futurs apprentis à cette période pour des questions liées à l'accès au logement ?

38 jeunes en ont bénéficié en 2024

15e édition de la Semaine Logement des jeunes



Les animatrices de la mission locale

Dans le cadre de la 15e édition de la Semaine Logement des jeunes, la Mission Locale Jeunes Ariège se mobilise pour mieux faire connaître aux actions au service de l'accès au logement des jeunes.

A cet effet, la Mission locale Jeunes Ariège organise un Atelier logement, le mercredi 5 juin à 14h à la Maison des Associations de Pamiers, invitant jeunes, bailleurs et partenaires à venir s'informer et échanger sur la question du logement.

des jeunes sur le territoire.

Cette action s'inscrit dans le cadre des compétences du Service Logement Jeunes de la mission locale Ariège qui aide les jeunes dans leur projet de logement : recherche, accès et maintien.

L'objectif est de permettre à chaque jeune d'accéder à un logement adapté à ses besoins et à sa situation.

Contact : Mission locale Jeunes Pamiers - 7 rue St Vincent - 05 61 67 08 40

Article paru dans "Le petit journal"

50 jeunes

86 propositions

Soutien psychologique

De janvier à août 2024, écoute conseils en santé ou en santé sexuelle, gestion du stress, confiance en soi, compétences psychosociales, animés par Sylvie MONFORT-PORTET, psychologue et chargée de projets.

Santé

Nouveauté 2025

Le BIJ envisageait d'arrêter le portage du Point Accueil Ecoute Jeune dès fin 2024, suite au désengagement financier de la Région et de l'ARS Occitanie. Il a sollicité la Mission Locale, dont le Conseil d'Administration a validé le 13 mars 2025 le portage. Recrutement de 1.7 écoutante (psychologue et éducatrice) le 4 juin 2025.

Accueil inconditionnel, anonyme, confidentiel et gratuit de jeunes Ariégeois entre 12 et 25 ans et leurs familles.



Santé - CPOM ARS

Axe 1 - Santé - Prévention

38 ateliers

210 jeunes

Sur toutes les antennes et permanences

- 15 ateliers santé sexuelle
- 16 ateliers discrimination handicap
- 5 ateliers prévention addictions
- 4 ateliers violences sexistes et sexuelles, prévention de la prostitution



Axe 3 - Santé - Sport

11 ateliers

31 jeunes

- Sortie spéléo (Saint-Girons)
- Sortie roc aventure (Saint-Girons)
- Sortie escalade (Saint-Girons)
- Sortie canyoning (Saint-Girons)
- Sortie équestre (Foix)
- Jeu de piste (Lavelanet)
- Médiation équine (Lavelanet)



Axe 5 - Santé - Environnement

4 ateliers

42 jeunes

Responsabiliser les jeunes dans leur relation à l'environnement et le lien avec la santé. Animés par l'association ANA-CEN.

Axe 2 - Santé - Alimentation

10 ateliers

46 jeunes

- 7 ateliers de cuisine (Avec M. CUISTOT - Page 22)
- 3 pique-niques équilibrés proposés lors des journées d'activités physiques, suivi également d'un goûter (Lavelanet, Saint-Girons, Mirepoix)



Axe 4 - Santé - Mentale

29 ateliers

117 jeunes

Ateliers "Estime de soi - Bien être", sous forme de sessions de 3 séances de 3h pour un même groupe, animés par Montserrat PEREZ.



Santé

La ML fait ses jeux

Cette action s'inscrit dans le cadre de la prévention et de la lutte contre les discriminations. Ces ateliers ont vocation à déconstruire certaines représentations des personnes en situation de handicap et de l'inclusion dans le monde du travail. Profitant des jeux paralympiques, l'année 2024 a été l'occasion de sensibiliser le public aux différentes situations de handicap, de promouvoir l'activité physique comme vecteur de santé, de découvrir le handisport, de savoir accompagner d'autres jeunes en situation de handicap, d'insuffler les valeurs olympiques et paralympiques de dépassement de soi. Pour cela, nous avons fait appel au comité départemental Handisport de l'Ariège ainsi qu'aux témoignages de jeunes sportifs de haut niveau et en situation de handicap. La présentation du volet "inclusion en entreprise" était animé par AKTO qui est un OPCO des branches professionnelles des services, afin de permettre aux participants d'envisager de trouver leur place et d'évoluer au sein des entreprises.

43 jeunes ont bénéficié des ateliers menés en 2024. Partenariat avec la Fédération Handisport, témoignages jeunes sous handicap sportifs, AKTO.



Handicap

Animation par la chargée de projet de référents handicaps, conseiller.e.s dans les 4 antennes.
Repérage et accompagnement des jeunes.

Participation aux réunions mensuelles d'étude des dossiers MDPSH (Maison Départementale des Personnes en Situation de Handicap), partenariat avec Cap emploi, les ESAT...

Signature le 28 janvier 2025 d'une convention Service public de l'emploi (France Travail, Cap Emploi et Missions locales) et les établissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT).



Marguerite & Cie

Pour lutter contre la précarité menstruelle, la Mission Locale propose des protections hygiéniques gratuites dans les 4 antennes.



Convention CPAM

Déclinaison de la convention nationale UNML-CNAML. Plusieurs réunions de préparation ML-CPAM. Perspectives : intervention de la CPAM en réunion d'équipe, signature de la convention et programmation d'ateliers pour 2025, développer l'orientation des jeunes vers les centres de bilan de santé.

Promotion de l'alimentation équilibrée

Dans le cadre du projet "Ateliers Cuisine Jeunes", 7 séances d'ateliers de cuisine ont eu lieu en 2024, avec 12 jeunes suivis par la Mission Locale, sur la permanence de Mirepoix.

Ces ateliers se sont déroulés dans les locaux du Centre Social de Mirepoix, en présence de Julien VALLE, Mr. CUISTOT.

Afin de clôturer ce projet, les jeunes ont organisé un buffet le 12 février 2025, ouvert à leurs proches.



En 2025, le jardin des possibles. Les jeunes participants vont concevoir des jardinières pour cultiver des fruits, des légumes et des plantes aromatiques. Ils collaboreront avec des jeunes de la cité scolaire pour récolter ces produits, et réaliser des activités culinaires. Ce projet est porté par :



Les aides financières FAJ

Le Fond d'aides aux jeunes est sollicité en lien avec un projet d'insertion.

En 2024, augmentation du montant total de la demande par rapport à 2023, mais les pourcentages restent identiques.

76 % du montant des aides FAJ mobilisées pour le financement du permis de conduire et 7% pour les aides alimentaires d'urgence, 6 % pour la formation.

Nous observons une division par 2 des dossiers ajournés, poursuivre dans cette amélioration de la présentation des dossiers.

64 472 € demandés



44 %



56 %



- 18-20 ans : 50 %
- 21-24 ans : 50 %

En 2024,

- 116 demandes
- 93 dossiers accordés (82 en 2023)
- 14 refus
- 8 ajournements

Niveau II - sans diplômes : 17 %

Niveau III - CAP, BEP : 39 %

Niveau IV - Baccalauréat : 30 %

Niveau V - Brevet de technicien : 9 %

Niveau VI - Licence, maîtrise : 5 %

En 2024, 43 418 € accordés (31 814 € accordés en 2023, soit + 36%)

Bénéficiaires par antenne :

- Foix 32%
- Pamiers 20%
- Lavelanet 17%
- Couserans 33%

Aides du CCAS de Pamiers

Une convention est signée avec la Mairie de Pamiers.

Arrivée d'une nouvelle Directrice avec la volonté de reconsidérer le fonctionnement du partenariat avec la Mission Locale.

Perspective de rapprocher les structures pour un impact positif des aides accordées.

29 demandes dont 28 aides alimentaires et 1 aide à la mobilité.

Aides du CCAS Saint-Girons

Bourse au permis mise en place par le CCAS de Saint-Girons début 2024. Orientation de jeunes pour des aides sous forme de bons alimentaires.

Allocation PACEA

Allocation gérée par la Mission Locale, destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion.

Enveloppe 2024 :

64 981 €

849 demandes

62 000 € versés



Séminaire et projet

"La Mission Locale de demain"

(Extrait du document envoyé par mail en avril 2025 - Retour séminaire)



Contexte



Pour rappel, la Mission Locale Jeune Ariège, a décidé, d'être accompagnée par Julie LAFFORGUE, de la Scop Ozon, facilitatrice organisationnelle et de Philippe BRUCHE, facilitateur graphique, afin de mettre à jour et écrire notre projet départemental pour les 5 ans à venir.

Pour ce faire, un séminaire a été organisé, le jeudi 17 octobre 2024 à Cos, en présence de nos partenaires.

Une journée de travail collaboratif autour de 4 ateliers.



Atelier 1 : Les valeurs et les principes d'action de la Mission Locale de demain



Ce qu'a permis l'atelier 1 :

Echange et réaffirmation de ces valeurs socles.



ADAPTABILITÉ



- Echange des principes
- Evolution des pratiques
- Flexibilité
- Souplesse
- Droit à l'erreur

ENGAGEMENT



- Être acteur
- Respect de l'environnement
- Lutte - Conscience
- Conscience professionnelle

PROFESSIONNALISME



- Cohésion d'équipe - Conseil
- Empathie - Respect
- Conscience - Souci
- Accompagnement sans jugement
- Autonomie - Conscience
- Conscience professionnelle



Atelier 2 : L'image et la notoriété souhaitée en 2028



Ce qu'a permis l'atelier 2 :
Cet atelier a mis en valeur la priorité à donner à la démarche partenariale et le co accompagnement.



Atelier 3 : Vers un accompagnement efficace des jeunes sur un territoire



Ce qu'a permis l'atelier 3 :
Montrer la complémentarité nécessaire des partenaires et le rôle de la Mission Locale dans le pilotage des parcours des jeunes.

Fresque réalisée par Philippe BRUCHE, au cours de la journée du 17 octobre 2024



Retour en photos



Où en sommes-nous ?

Un groupe s'est réuni, comprenant le Président, la Directrice, des administrateurs et des salariés de la Mission Locale, à 2 reprises afin de commencer l'écriture du projet de la Mission Locale de demain, suite aux retours du séminaire du 17 octobre 2024.

Le travail du séminaire continue de vivre au sein de toutes les instances.

Une restitution sera faite à nos partenaires, par les administrateurs et les salariés.

Ce document doit rester d'actualité, être ajusté au fil du temps, avec des regards croisés d'intelligence collective, toujours dans un souci de transversalité, d'améliorer la qualité, l'écoute, le service rendu aux jeunes, et de renforcer notre partenariat auprès des partenaires, des financeurs, des entreprises...

L'objectif est de terminer l'écriture pour décembre 2025, qui sera soumis à l'Assemblée Générale de 2026.

Projet entre le Centre Social de Tarascon et la Mission Locale.

Ce séjour a pour but de permettre à des jeunes en recherche d'emploi active de couper un peu et de prendre soin d'eux afin de repartir plein d'énergie, pour gagner en efficacité au niveau de la recherche d'emploi.

Le séjour se déroule au Vallon d'Aïga à Ornolac, avec plusieurs activités proposées :

Jeux avec Gérard Warszawski, randonnée, soins aux ânes, jardinage, sophrologie, Qi Gong, Land art, des ateliers cuisine, et fin du séjour aux Bains du Couloubret

Retour très positif des jeunes. Ils ont apprécié le lieu et d'avoir pu découvrir des activités mêmes s'ils ont pas adhéré à toutes.

7 jeunes Du 22 au 25 avril 2024



La Mission Locale investie dans les territoires

La Mission locale participe à la démarche Territoire Zéro chômeurs engagée en 2024 dans le Couserans. Elle participe aux contrats de ville (3 territoires Pamiers, Foix, Saint Giron), aux contrats locaux de Santé, aux comités locaux de prévention de la délinquance.

2025: Dépôt de projets sur les 3 quartiers politique de la ville.

La Mission Locale participe au réseau pour l'emploi mis en place en Ariège en 2024, au comité départemental pour l'emploi (installation le 12 septembre 2024), les 3 Comités Locaux pour l'emploi (Vallée de l'Ariège, Couserans, Pays Cathares), les 3 comités techniques de ces 3 territoires, l'équipe de proximité, le groupe départemental mobilité et le groupe cœur (instance réunissant les 3 membres du Service Public de l'Emploi (France Travail, Cap Emploi et la Mission Locale), l'Etat, la Région, le Département dont les travaux ont débuté au printemps 2024.

Elle participe à différents comités de pilotage: Contrat d'Engagement Jeunes en rupture porté par le PAAJIP, Maison Des Adolescents, différents forums....

Loi pour le Plein Emploi

La Loi pour le Plein Emploi, porte l'ambition d'un renforcement de l'accompagnement des personnes à l'accès ou au retour à l'emploi et de la réponse aux besoins de recrutement des employeurs. Elle est entrée en vigueur le 18/12/2023.

Mise en place par l'Etat et la Région pour 2025 des comités locaux pour l'emploi sur le Département découpé en 3 territoires

Les impacts métier pour les Missions Locales



L'inscription automatique des jeunes en recherche d'emploi accompagnés par les Missions Locales (en CEJ et PACEA).



L'orientation vers l'organisme référent sur la base de critères communs (France Travail, Missions Locales, les Départements, Cap Emploi).



La réalisation d'un diagnostic socio-professionnel global selon un référentiel commun.



La contractualisation du nouveau Contrat d'Engagement.

Basculement Microsoft 365

Souhaitant disposer d'un environnement informatique plus moderne, fiable et sécurisé en phase avec les besoins accrus de collaboration, nous avons débuté le projet de migration de notre solution de messagerie collaborative Zimbra au printemps 2024.

Après plusieurs semaines de préparation (étude, choix du prestataire et organisation technique) le projet de migration s'est concrétisé en septembre 2024 par la bascule sur l'environnement collaboratif Microsoft 365.

Au-delà des bénéfices en termes de disponibilité et de sécurité offerts par la plateforme, les nouveaux outils à notre disposition renforcent la collaboration en facilitant les échanges aussi bien en interne qu'avec nos partenaires : messagerie instantanée, réunions en visioconférence et partage centralisé de documents.

A terme, les fonctionnalités plus avancées nous permettront de répondre aux consignes et exigences de la LPE (Loi pour le Plein Emploi) en matière de gestion et de sécurisation de nos moyens informatiques.

Orientations 2025

- Finalisation du projet "La Mission Locale de demain".
- Accompagnement à la labellisation obligatoire pour 2026.
- Aide à la décision si évolution de la Mission Locale en association.
- Finalisation de la mise à jour des statuts pour une Assemblée Générale Extraordinaire le 24 juin 2025 (report fin année 2025).
- Renouvellement des administrateurs à la prochaine Assemblée Générale (pas renouvelé depuis 2018, les statuts prévoient tous les 3 ans) report en juin 2026 après le sondage des administrations et la validation de la DDETS.
- Diversifier le financement : taxe d'apprentissage, EPCI, appel à projets.
- Ouverture du PAEJ, prévu le 4 juin.
- Mise en œuvre de la loi pour le plein emploi.
- Poursuite de l'amélioration des locaux des antennes :
 - Projet de déménagement de l'antenne de Saint-Girons à la demande de la ville dans les locaux rue Rouaix de la Communauté de Communes.
- Développer du "aller/vers":
 - Des permanences décentralisées, de la communication auprès des jeunes...
 - Développer la communication auprès des communes.
- Enrichissement de l'offre de service en lien avec les partenaires : mobilité, santé, logement...
- Ressources humaines :
 - Animation et mobilisation de l'équipe, harmonisation des pratiques des professionnel.le.s., évolution pour une équité des salaires et des avantages sociaux.
 - Dialogue social avec un CSE élu le 31 mars 2025.



Suivez nous sur les réseaux sociaux



@Mission
Locale de
l'Ariège



@Mission Locale
Jeune Ariège



@missionlocale09



@Mission Locale Jeune
Ariège



La Mission Locale communique
aussi dans la presse écrite.



@missionlocale09



www.ml09.org

Des réseaux
sociaux et un site
internet pour
trouver toutes les
infos facilement