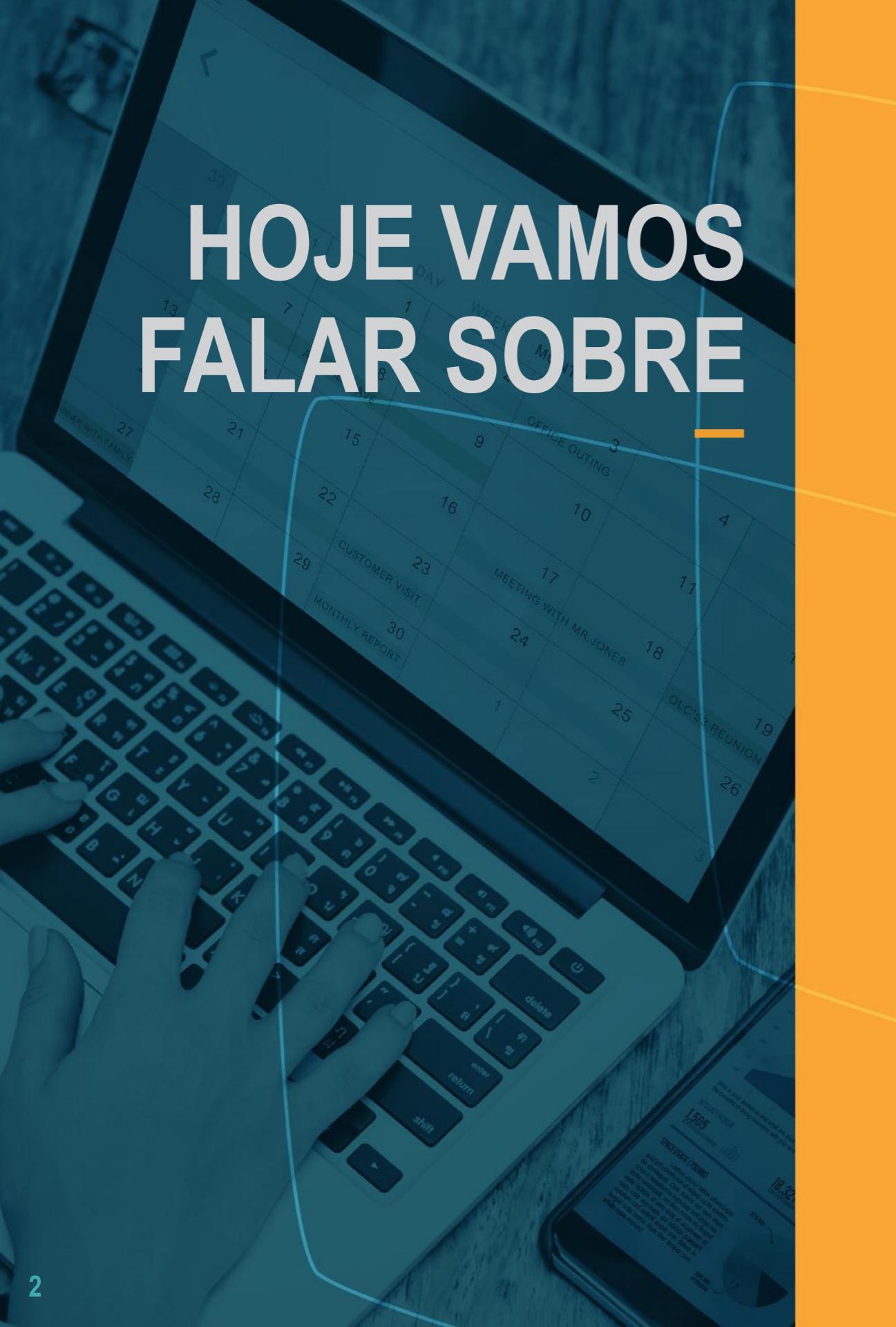


TOTVS

Desvendando o eSocial e os impactos para sua empresa

Solução RH TOTVS

HOJE VAMOS FALAR SOBRE



1. Fundamentos do eSocial

- ✓ Objetivos
- ✓ Qualificação Cadastral
- ✓ Layout e Aspectos Técnicos
- ✓ Cronograma do Governo
- ✓ DCTF Web
- ✓ eSocial e Reflexos

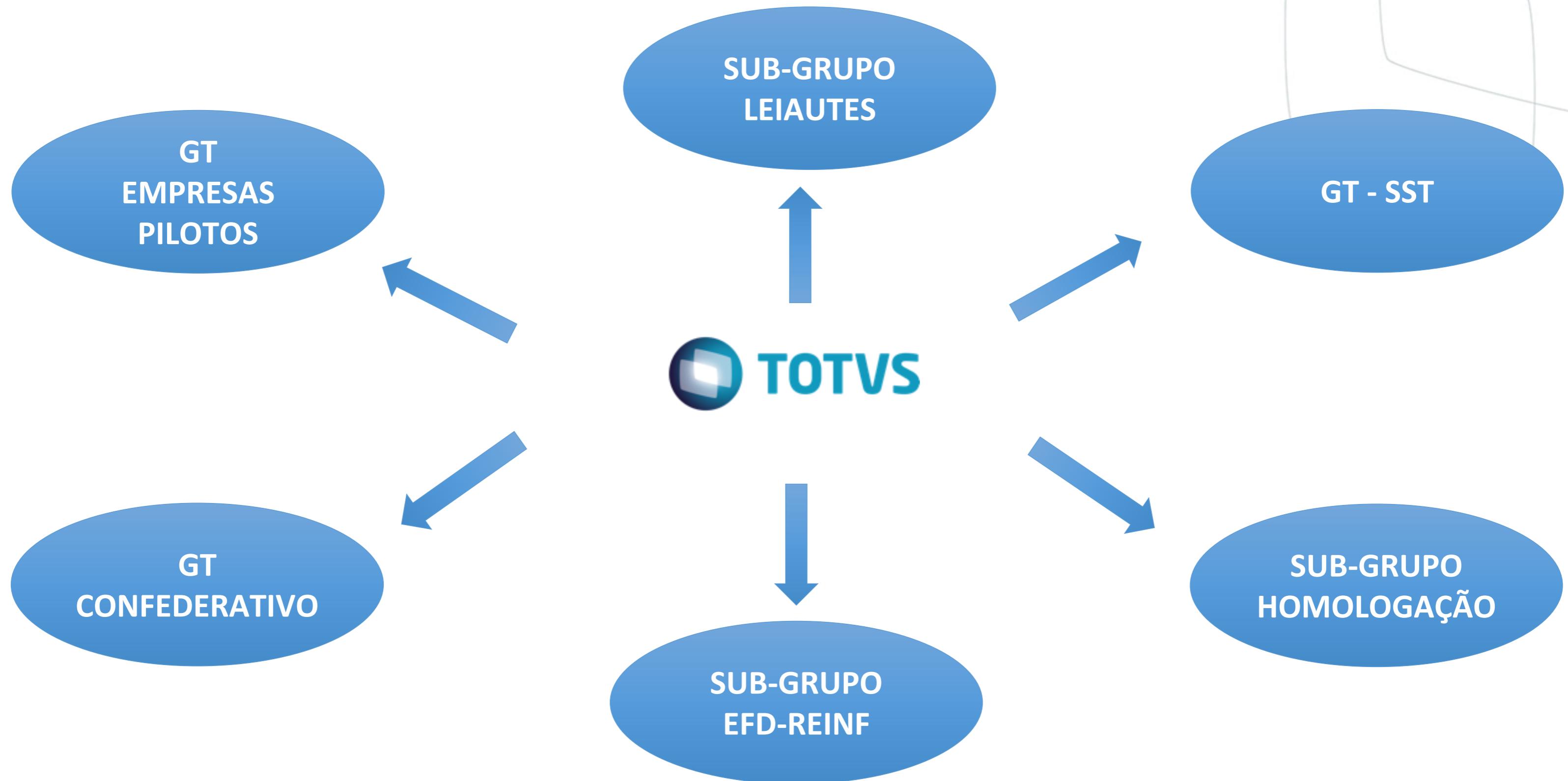
2. Arquitetura e Consolidador

- ✓ Desafios e Impactos
- ✓ Ambiente do Governo
- ✓ Arquitetura de transmissão TOTVS
- ✓ Consolidador de informações TOTVS
- ✓ Canais de comunicação eSocial

01

FUNDAMENTOS DO eSocial

— ATUAÇÃO DA TOTVS COM O GOVERNO



O QUE É O eSOCIAL?

O eSocial é o **instrumento de unificação** da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas e tem por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional.

Decreto nº. 8.373/2014

Nova forma de registros dos eventos relevantes ocorridos na relação de trabalho.

Todos os empregadores terão de se adequar à nova obrigação.

Irá propiciar aos órgãos do governo o **acesso às informações**, hoje espalhadas em diversas entidades.



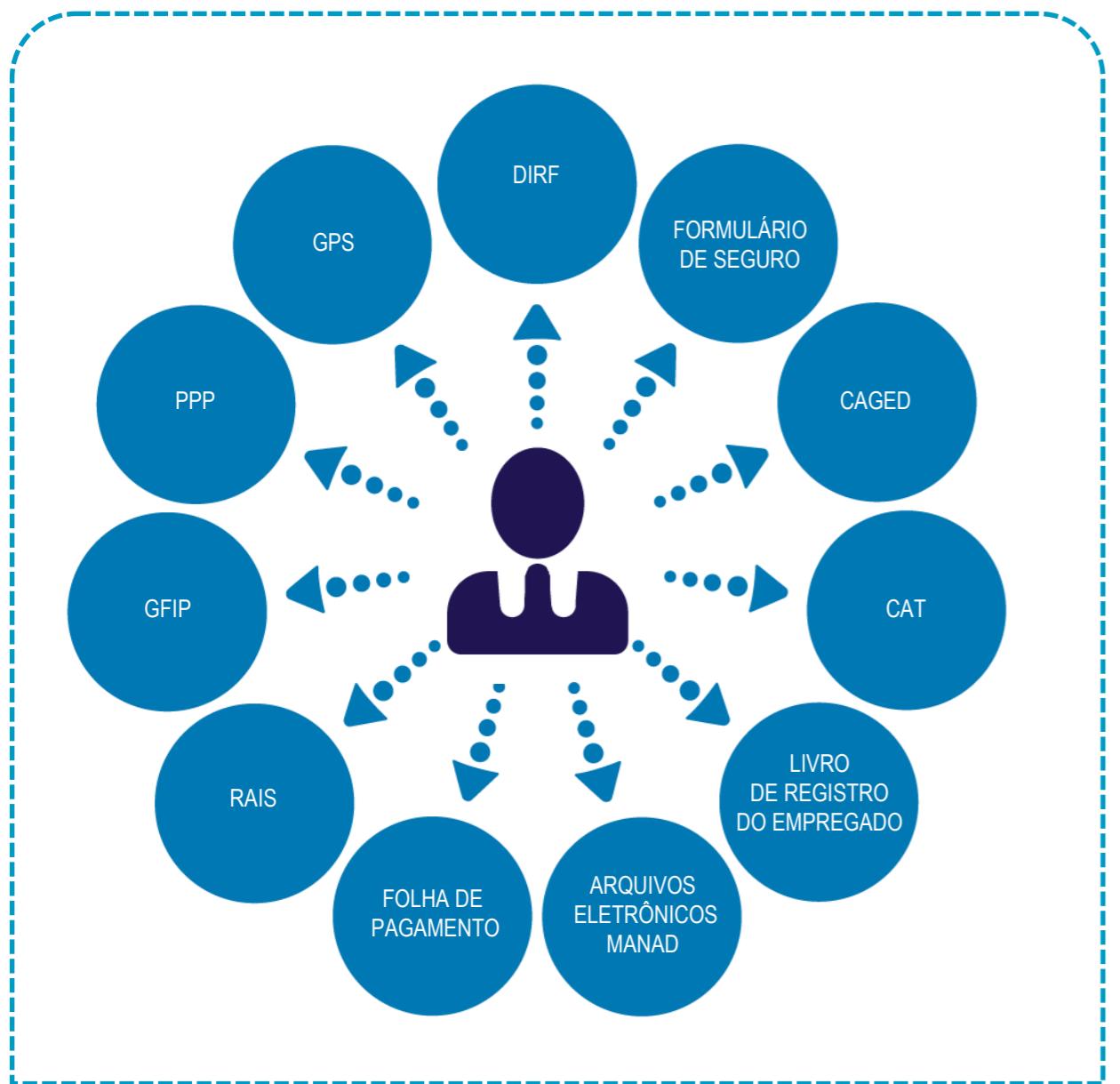
OBJETIVOS

- **Garantir direitos trabalhistas e previdenciários;**
- **Simplificar o cumprimento das obrigações principais e acessórias**, para redução de custos e da informalidade;
- **Aprimorar a qualidade de informações** da seguridade social e das relações de trabalho;
- **Aumentar a arrecadação** através da diminuição da inadimplência, da incidência de erros, da sonegação e da fraude;
- **Padronização das folhas de pagamento e das tabelas de rubricas;**
- **Agilidade no acesso às informações**, tornando a fiscalização mais efetiva com o cruzamento de dados e **auditoria eletrônica**;
- **Atendimento a diversos órgãos do governo com uma única escrituração e declaração**, facilitando o cumprimento das diversas obrigações trabalhistas e tributárias atualmente existentes.

CENÁRIOS

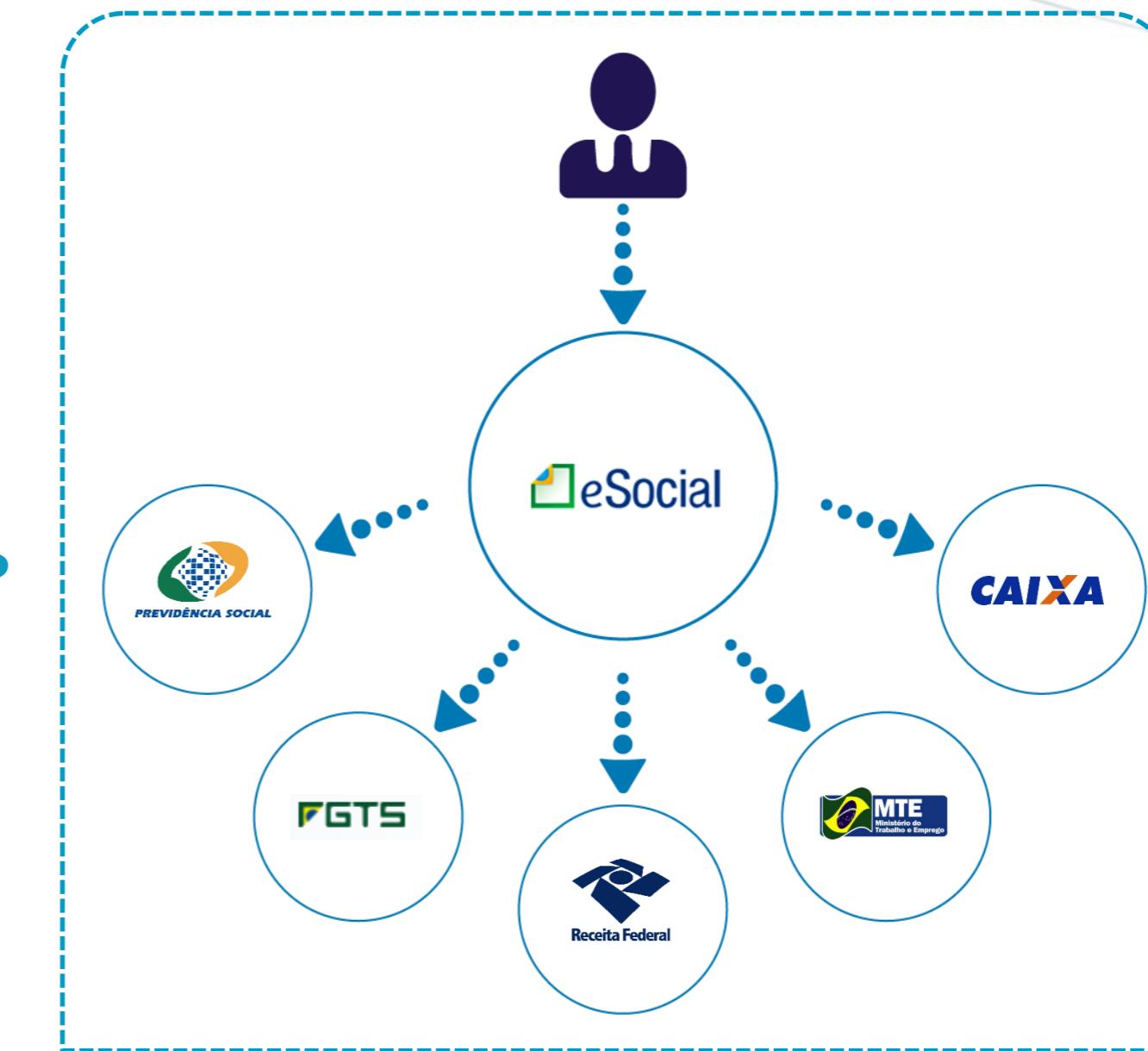
Cenário Atual

Várias obrigações para atender a diferentes entidades



Cenário Proposto

Mesma fonte e mesma informação
com visões e formatos diferentes para órgãos diferentes/entidades



Cenário Atual

Várias obrigações para atender a diferentes entidades



Cenário Proposto

Mesma fonte e mesma informação
com visões e formatos diferentes para órgãos diferentes/entidades



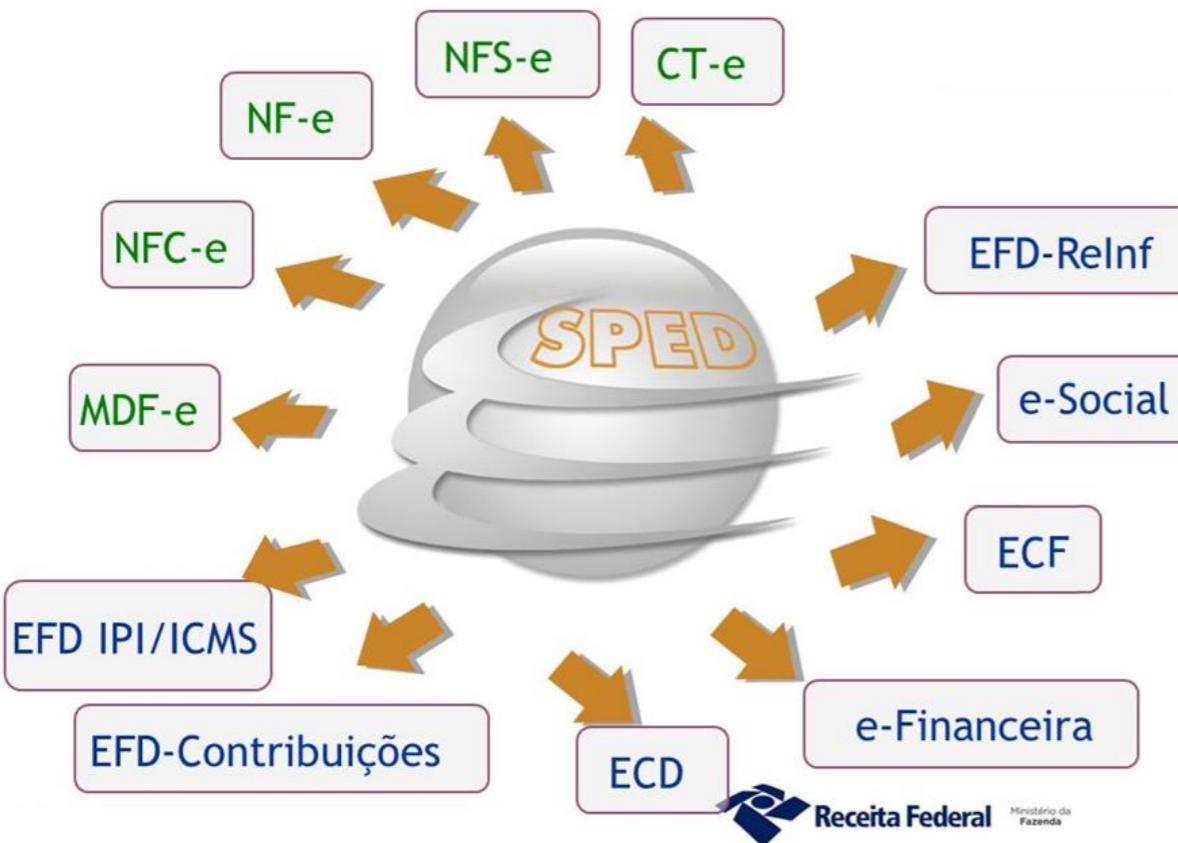
COMO SERÁ AS ENTREGAS DOS ARQUIVOS

- **Não existirá um arquivo único em formato texto da folha de pagamento;**
- **Não teremos validação por PVA ou PGD;**
- **Os dados dos registros trabalhistas e de contracheque (Remuneração) serão entregues no formato XML, como um evento;**
- **Validação de estrutura na geração do arquivo;**
- **Utilização do CPF como chave do trabalhador associado ao PIS/NIT;**
- **Validação na base do CNIS – CPF/PIS/Data de nascimento;**
- **Os eventos que compõem o eSocial deverão ser transmitidos mediante autenticação e assinatura digital utilizando-se certificado digital válido no âmbito da Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira (ICP-Brasil), salvo as exceções legais, os quais terão as rotinas de autenticação disciplinadas no Manual de Orientação do eSocial.**

EFD Reinf



EFD Reinf mais Novo Módulo do Sistema Público de Escrituração Digital



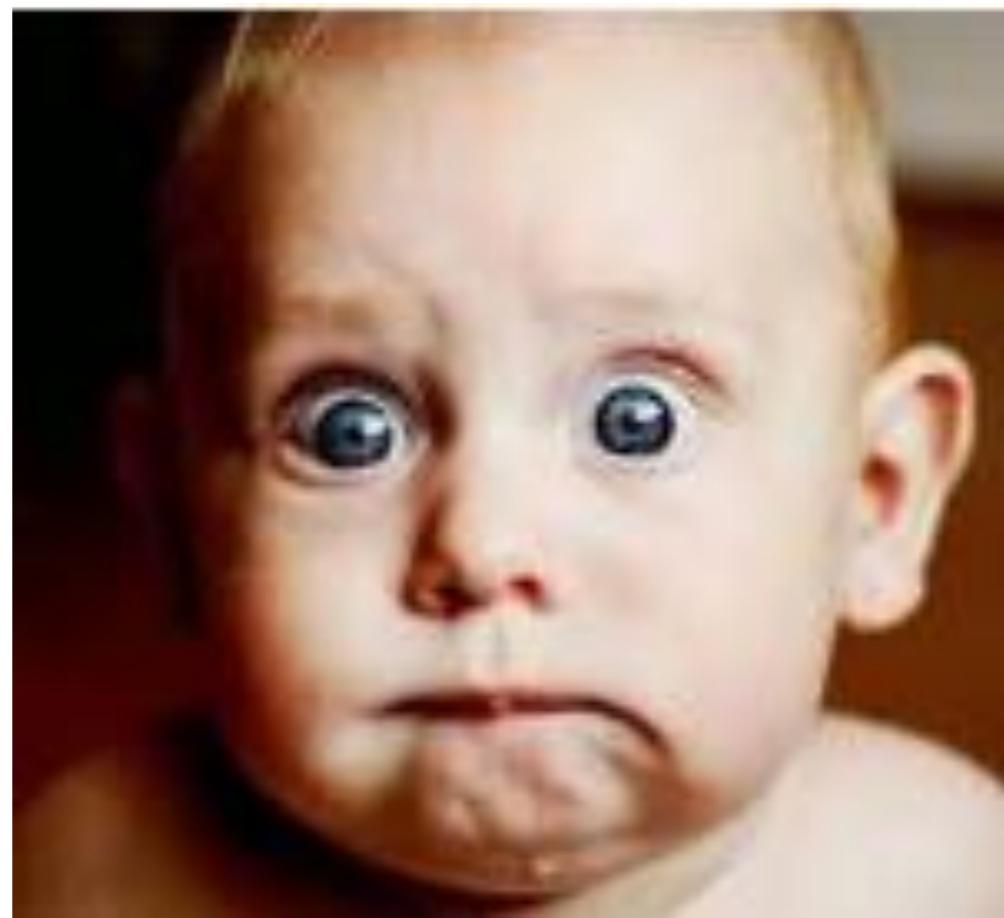
A Escrituração Fiscal Digital das Retenções e Informações da Contribuição Previdenciária Substituída (**EFD-Reinf**) é o mais recente módulo do Sistema Público de Escrituração Digital (**SPED**) e está sendo construída em complemento ao Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (**eSocial**).

Entrará em vigor juntamente com o eSocial a fim de possibilitar a substituição da GFIP.

Na EFD-Reinf teremos todas as retenções do contribuinte sem relação com o trabalho, bem como as informações sobre a receita bruta para a apuração das contribuições previdenciárias substituídas.

A nova escrituração substituirá as informações contidas em outras obrigações acessórias, tais como o módulo da EFD-Contribuições que apura a Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB) e partes da DIRF que não se referem à relação trabalhista.

E agora, eu fecho a folha dia 25 do mês. O eSocial não vai mais deixar eu fazer isso?



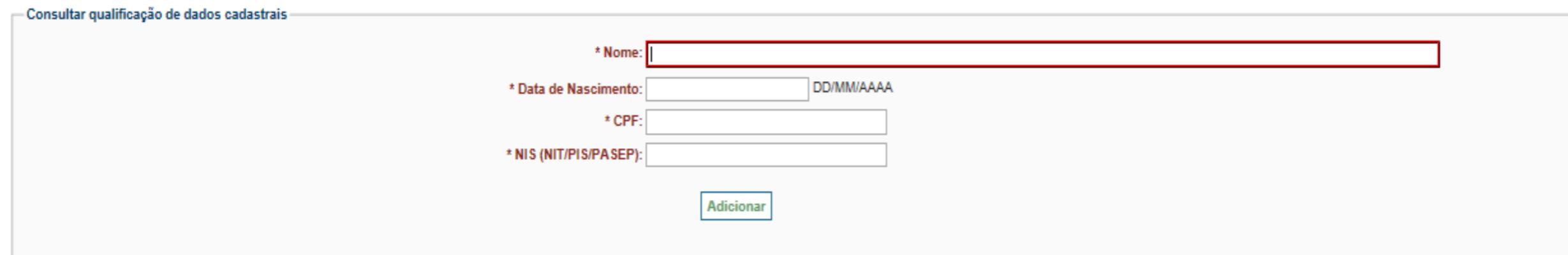
02

QUALIFICAÇÃO CADASTRAL

QUALIFICAÇÃO CADASTRAL

MÓDULO WEB

- ✓ Aplicação web para consultas simultâneas de até 10 trabalhadores;



Consultar qualificação de dados cadastrais

* Nome:

* Data de Nascimento: DD/MM/AAAA

* CPF:

* NIS (NIT/PIS/PASEP):

Adicionar

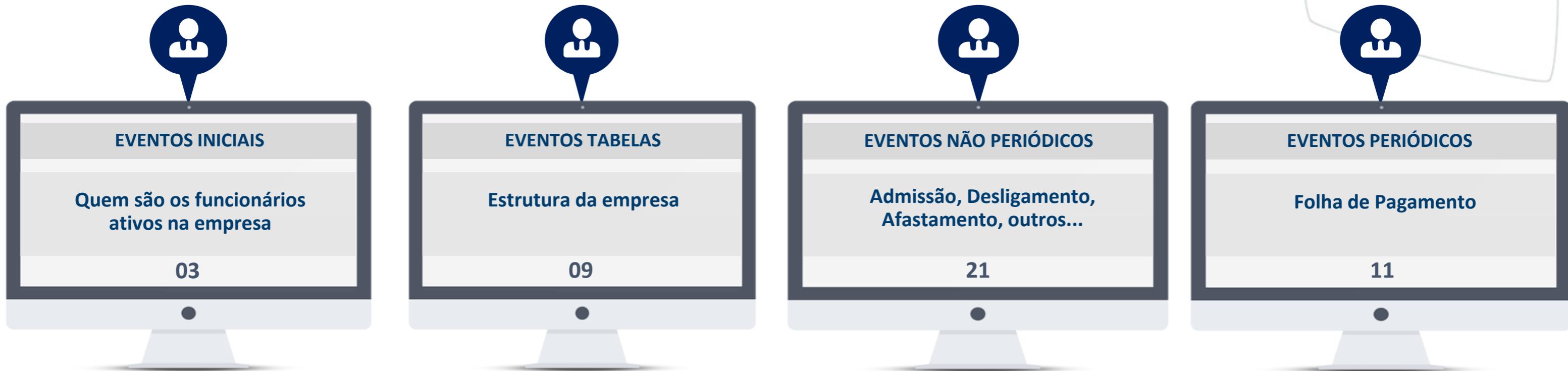
MÓDULO EM LOTE

- ✓ Consulta por meio de envio de arquivos com dados dos trabalhadores em formato TXT com retorno até 48 horas;
 - ✓ Utilização Certificado Digital ICP-Brasil : A1 ou A3;
 - ✓ Sem limite de consultas;
- ✓ OBS: O acatamento de eventos pelo eSocial depende consistência cadastral de dados do CPF e CNIS.**

03

LAYOUT DO eSOCIAL

LAYOUT eSOCIAL – 2017 – VERSÃO 2.2 02



TOTAL GERAL DE ARQUIVOS XML	44
TOTAL GERAL DE CAMPOS	2.710





• PERIÓDICOS

CAMPOS

S-1200	REMUNERAÇÃO DO TRABALHADOR - RGPS	89
S-1202	REMUNERAÇÃO DO TRABALHADOR - RPPS	68
S-1207	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - RPPS	24
S-1210	PAGAMENTOS DE RENDIMENTOS DO TRABALHO	101
S-1250	AQUISIÇÃO DE PRODUÇÃO RURAL	42
S-1260	COMERCIALIZAÇÃO DA PRODUÇÃO RURAL PESSOA FÍSICA	39
S-1270	CONTRATAÇÃO DE TRABALHADORES AVULSOS NÃO PORTUÁRIOS	25
S-1280	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES AOS EVENTOS PERIÓDICOS	22
S-1298	REABERTURA DOS EVENTOS PERIÓDICOS	12
S-1299	FECHAMENTO DOS EVENTOS PERIÓDICOS	27
S-1300	CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL	18
TOTAL DE ARQUIVOS = 11		467

VOLUMETRIA DO ESOCIAL: DADOS DO GOVERNO

- 50 a 60 milhões de Trabalhadores
- 8 milhões Empresas/Contribuintes
- 80 mil Escritórios de Contabilidade
- Meio milhão de Empresas de TI
- 6 mil Entes Governamentais



Eventos com frequência única		Quantidade
S-1000	Informações do Empregador/Contribuinte/Órgão Públicos	7.470.846
S-1005	Tabela de Estabelecimentos Obras ou Unidades de Órgãos Públicos	8.240.846
S-1010	Tabela de Rubricas	10.459.184.400
S-1020	Tabela de Lotações Tributárias	18.677.115
S-1030	Tabela de Cargos/Empregos Públicos	224.125.380
S-1040	Tabela de Funções/Cargo em Função	224.125.380
S-1050	Tabela de Horários/Turnos de Trabalho	22.412.538
S-1070	Tabela de Processos/Judiciais	7.470.846
S-1080	Tabela de Operadores Portuários	300
S-2100	Evento Cadastramento Inicial do Vínculo	54.528.661
S-2300	Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Início	1.090.573
		11.027.326.885

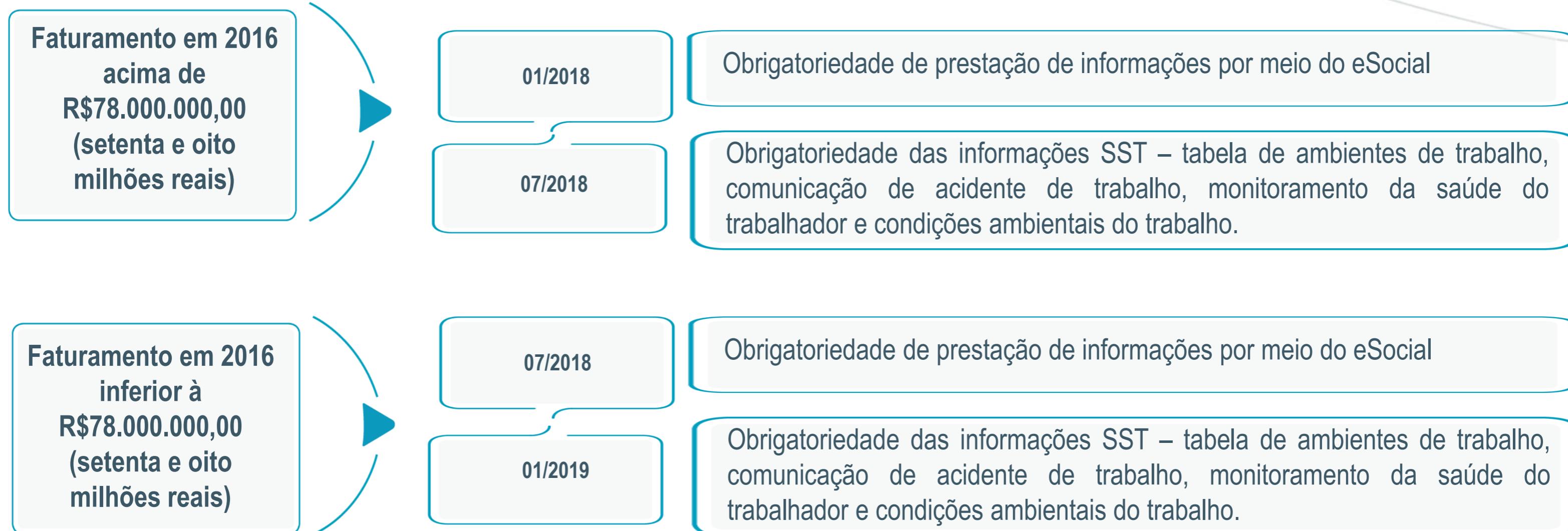
Eventos com frequência mensal		Quantidade
S-1200	eSocial Mensal - Remuneração Trabalhador Vinculado ao Regime Geral	55.619.234
S-1202	eSocial Mensal - Remuneração Servidor Vinculado ao Regime Proprio de Previdencia	55.619.234
S-1207	eSocial Mensal - Benefícios Previdenciarios - RPPS	4.000.000
S-1210	eSocial Mensal - Pagamentos de Rendimentos do Trabalho	55.619.234
S-1250	eSocial Mensal - Aquisição de Produção Rural	100.000
S-1260	eSocial Mensal - Comercialização da Produção Rural Pessoa Física	100.000
S-1270	eSocial Mensal - Contratação de Trabalhadores Avulsos Não Portuários	120.000
S-1280	eSocial Mensal - Informações Complementares aos Eventos Periódicos	500.000
S-1298	eSocial Mensal - Reabertura dos Eventos Periódicos	1.120.267
S-1299	eSocial Mensal - Fechamento dos Eventos Periódicos	7.470.846
S-2298	Reintegração	55.619
S-2300	Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Início	337.234
S-5001	Informações das contribuições sociais por trabalhador	55.619.234
S-5002	Imposto de Renda Retido na Fonte	55.619.234
S-5011	Informações das contribuições sociais consolidadas por contribuinte	7.470.846
S-5012	Informações do IRRF consolidadas por contribuinte	7.470.846
		251.222.594

Total de frequência	Quantidade
Eventos com frequência única	11.027.326.885
Eventos com frequência mensal	251.222.594
Eventos com freqüência anual	1.863.359.129
	13.141.908.608

04

CRONOGRAMA DO GOVERNO

— CRONOGRAMA IMPLANTAÇÃO - RESOLUÇÃO nº2 DO COMITÊ DIRETIVO DO eSOCIAL – DE 31.08.2016

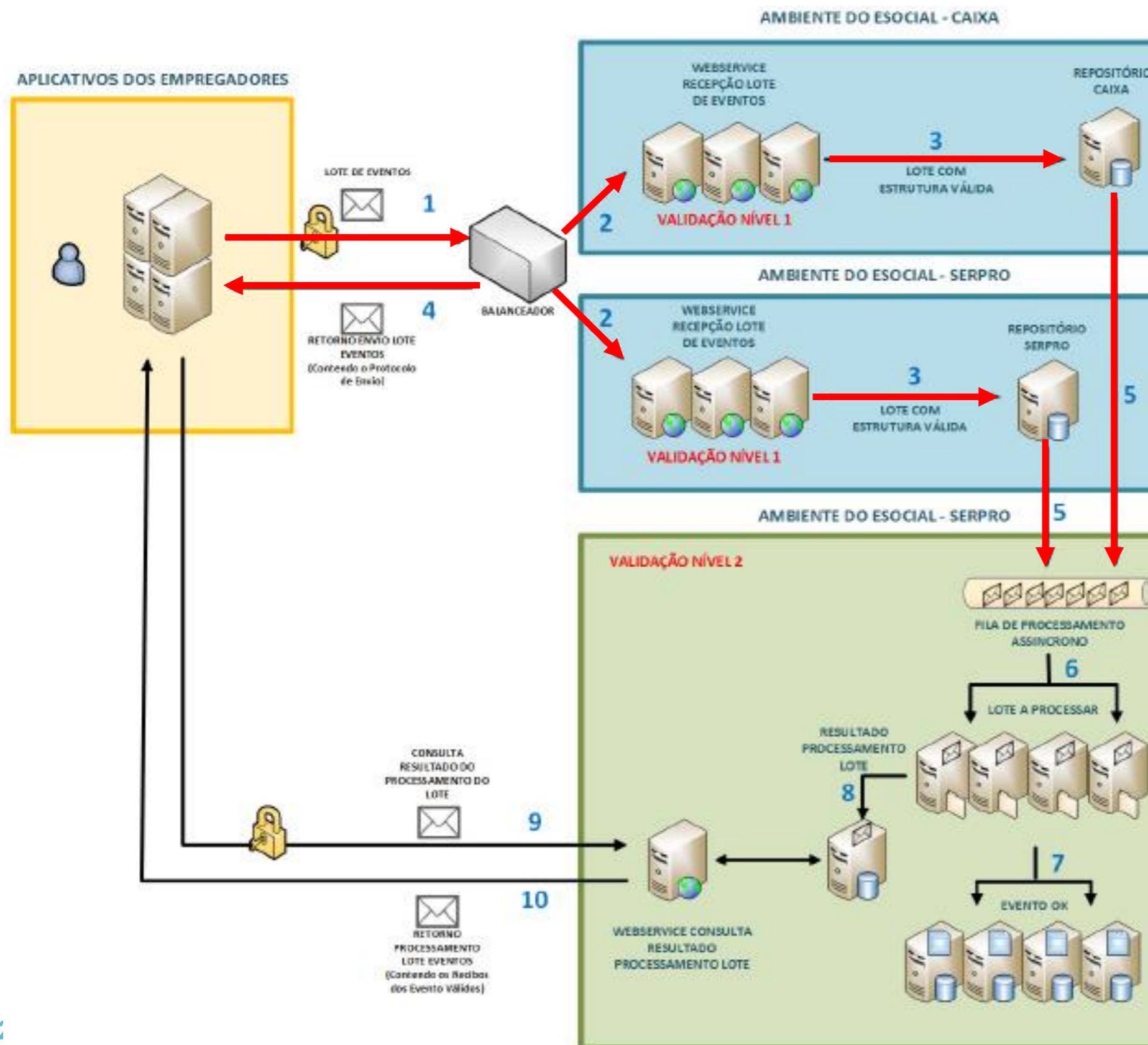


05

ASPECTOS TÉCNICOS

- **AMBIENTES eSOCIAL**
- O eSocial prevê utilização de ambientes para testes de forma a permitir sua entrada.
- **Ambiente Restrito – “Dados Fictícios”** – Ambiente de testes que não serão validados com os sistemas externos.
- **Ambiente Restrito “Dados Reais”** – Ambiente de testes utilizando dados reais que serão validados, inclusive com os sistemas externos, sem efeitos jurídicos.
- **Produção** – Ambiente destinado para processamento e apuração das informações do empregador que produz todos os efeitos jurídicos.

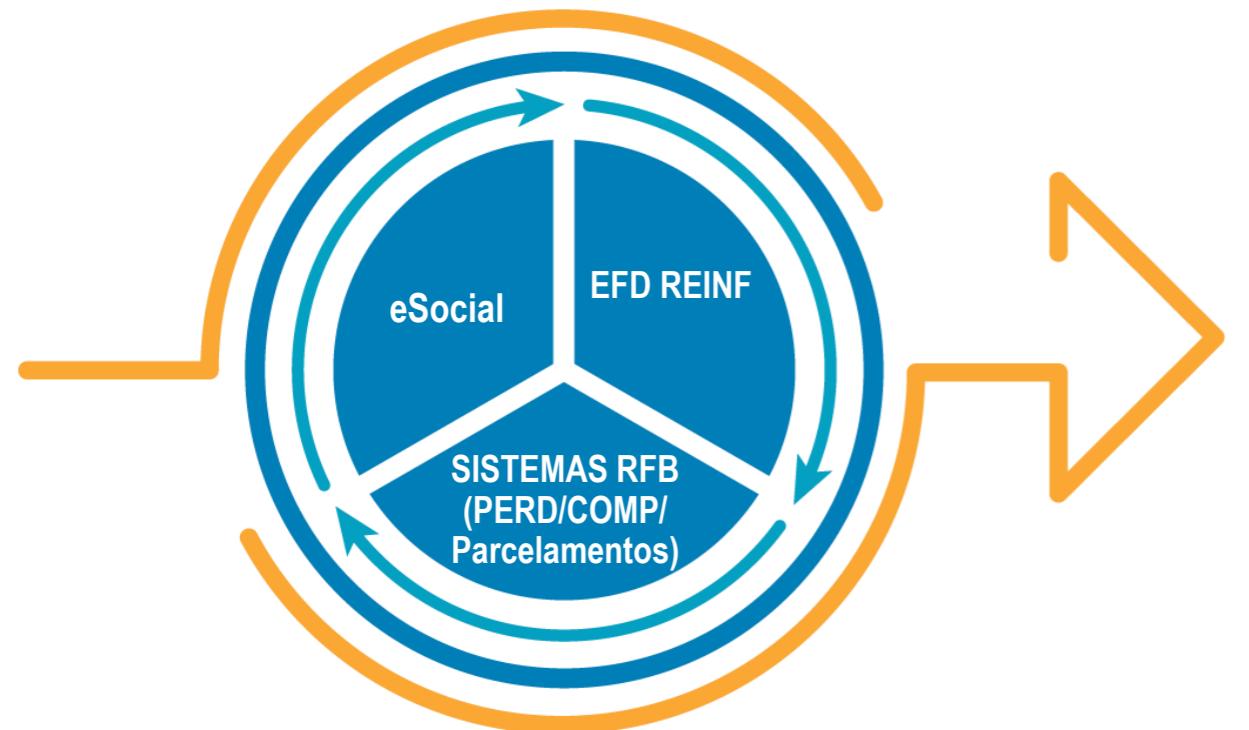
ARQUITETURA DO AMBIENTE ESOCIAL



- 1) O consolidador inicia a conexão enviando uma mensagem para processamento de lote de eventos;
- 2) O balanceador de carga define se o lote será enviado para o ambiente do Serpro ou da Caixa;
- 3) O WS recebe a mensagem, valida e insere a solicitação no repositório de lotes;
- 4) O WS retorna para o consolidador o Protocolo de Envio;
- 5) Os lotes são inseridos na fila de solicitações de processamento;
- 6) O sistema eSocial retira e processa a solicitação de processamento da fila de solicitações;
- 7) O WS valida os eventos. Os eventos válidos são armazenados, e um recibo é emitido;
- 8) Concluída a validação de todos os eventos, será feito o retorno do processamento.
- 9) O consolidador consulta o resultado do processamento passando o Protocolo de Envio;
- 10) O WS retorna o resultado da consulta com os Recibos de Entrega dos eventos válidos e/ou os Erros dos eventos inválidos.

06

DCTF WEB



DCTF WEB

Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais Contribuições Previdenciárias , de Outras Entidades e Fundos e IRRF

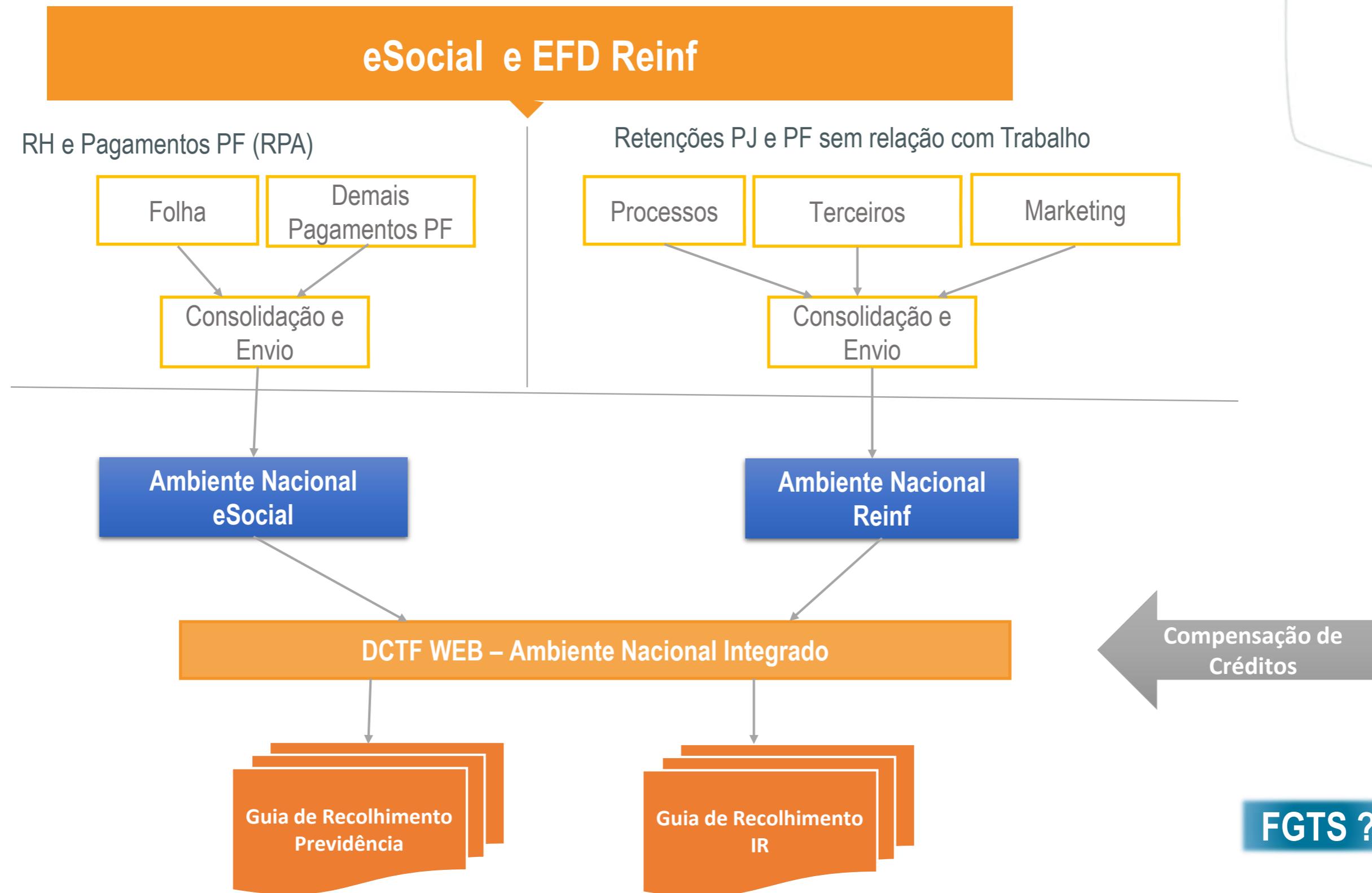
Definição

- ✓ Declaração que substituirá a GFIP e que será gerada pelo eSocial, SERO* e/ou EFD Reinf, com apuração automática dos débitos e, quando for o caso, dos créditos.
- ✓ Débitos (contribuição previdenciária, contribuição para outras entidades e fundos, IRRF)
- ✓ Créditos(Salário-Família, Salário Maternidade e Retenções sobre notas fiscais)

Obras

*SERO=Serviço Eletrônico de Aferição de

FLUXO TÉCNICO OPERACIONAL



Acesso DCTFWeb – Tela Resumo

Receita Federal
DCTFWEB

[Home](#) [Search](#) Dados Cadastrais [Dedução](#) [Crédito](#) [Vinculações](#) Aplicar Vinculação Automática Ajuda

TESTE05 - CNPJ 47.410-000/0001-00
Período de Apuração: 08/2014
Categoria: Geral

VALORES APURADOS		VINCULAÇÕES						SALDO A PAGAR
Tributos	Débito Apurado	Outras Vinculações				Deductions +	Pagamentos	Saldo a Pagar
		Exclusão	Suspensão	Parcelamento	Compensação			
+ Total Apurado Empresa 47.410-000/0001-00	11.550,00	100,00	100,00	100,00	90,00	1.000,50	80,00	<input checked="" type="checkbox"/> 10.079,50

[DARF](#) [Emitir DARF](#)

[Exibir Resumo da Situação](#)

[Verificar Pendências](#) [Transmitir](#) [Voltar](#)

Permite emitir DARF após a transmissão

07

eSOCIAL E REFLEXOS

O QUE MUDA?

AS MUDANÇAS

NA RFB

➤ EFD Reinf

Informações de natureza diversa do eSocial e que fazem parte da GFIP e DIRF migrarão para o novo módulo do SPED;

➤ DCTF Web

Declaração que substituirá a GFIP e que será gerada a partir das informações prestadas no eSocial, EFD-Reinf entre outras;

- Apuração automática dos débitos e,

MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL
Documento de Arrecadação de Receitas Federais

DARF

MODELO

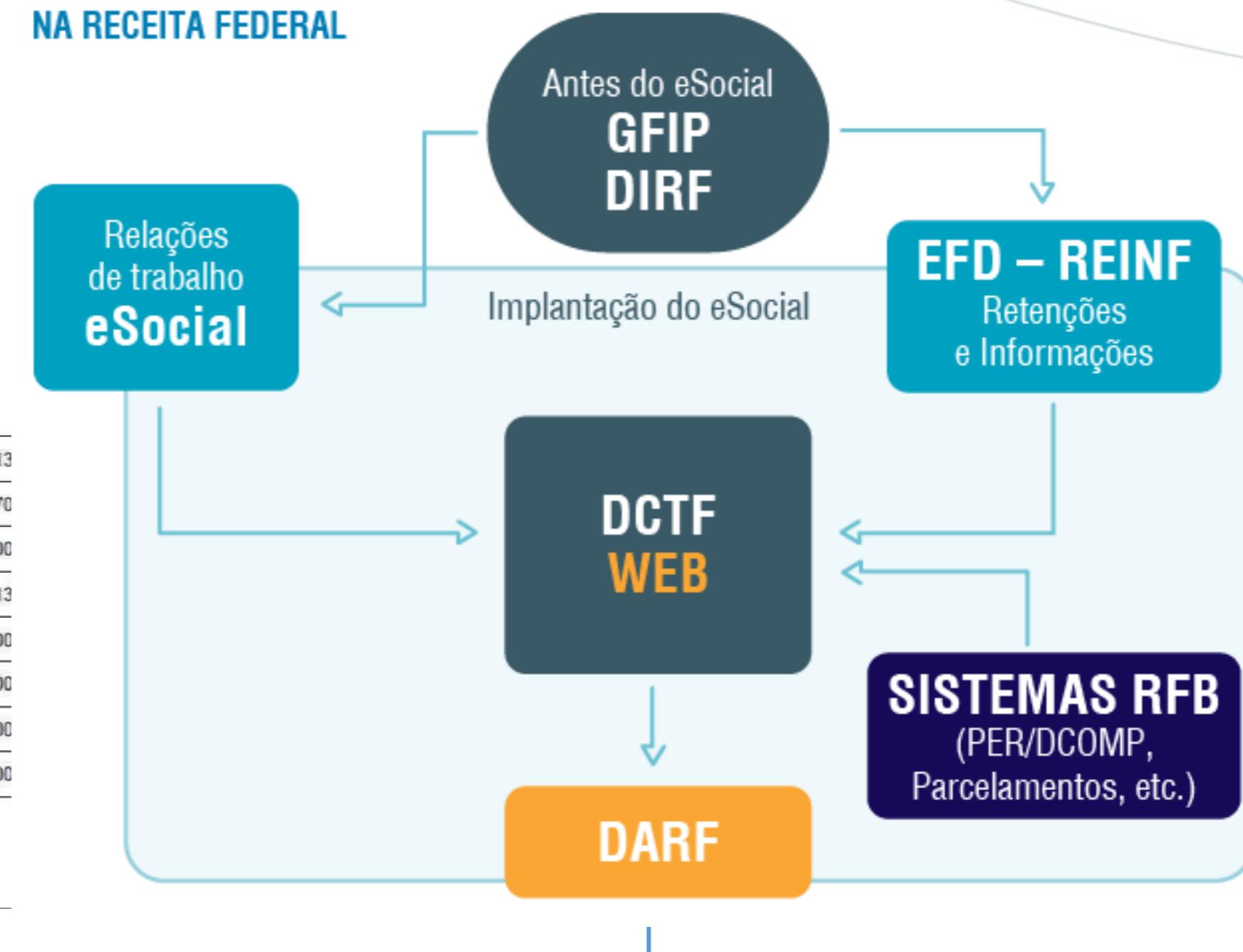
01 NOME / PAÍS SOCIAL	Número do Documento: 07.05.13078.1362700 Data limite para acolhimento: 20/03/2013 Observações: SicalcWeb versão 1.1.50
02 PERÍODO DE APURAÇÃO	→ 31/01/2013
03 NÚMERO DO CPF OU CNPJ	→ 008.307.308-70
04 NÚMERO DE REFERÊNCIA	→ 08176000
05 DATA DE PAGAMENTO	→ 20/03/2013
06 VALOR DO PRINCIPAL	→ 1.000,00
07 VALOR DA MULTA	→ 0,00
08 VALOR DOS JUROS E / OU ENCARGOS DL - 1.025/69	→ 0,00
09 VALOR TOTAL	→ 1.000,00
10 AUTENTICAÇÃO BANCÁRIA (Somente nas 1a. e 2a. vias)	

SICADWEB (versão 2.3.1) 19/03/2013 11:57:34
858600000101 000003851303 790705130789 136270562742



NA RECEITA FEDERAL

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo.



O QUE MUDA?

AS MUDANÇAS

NO FGTS

- Otimização na forma de geração e disponibilização das guias de recolhimento mensal e rescisório;
- Definição de um único modelo de guia - GRFGTS;
- Unificação da guia de recolhimento (Conforme determinação legal).
- Otimização em rotinas tais como:
 - Processo de retificação/ alteração / exclusão de informações;
 - Processo de transferência de trabalhadores;
 - Processo de cancelamento do desligamento;
 - Processo de devolução dos valores de FGTS
 - *Sinalização para valores recolhidos à maior, passíveis ou não de devoluções



NO FGTS

EMPREGADOR

Envia eventos de remunerações ou desligamento do empregado



EMPREGADOR

Imprime a guia atualizada na **página do FGTS**

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo.

AMBIENTE NACIONAL (eSocial)
Valida e armazena informações



CAIXA
Gera a guia e disponibiliza na **página do FGTS**



www_fgts.gov.br



ADMISSÃO

Hoje, é enviada até o dia sete do mês subsequente (CAGED). Com o eSocial, deverá ser enviada até o final do dia que antecede a admissão. A falta de registro sujeita o empregador à multa por empregado (artigo 47 da CLT), dobrada por reincidência. **MULTA: De R\$402,53 a R\$805,06.**

ALTERAÇÃO DE DADOS CADASTRAIS E CONTRATUAIS

É responsabilidade do empregador informar alterações existentes nos dados cadastrais e contratuais (Artigo 41 da CLT). O não cumprimento incide em **MULTA: De R\$201,27 a R\$402,54** por empregado, podendo dobrar o valor em caso de reincidência.

ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL (ASO)

É necessária e obrigatória a realização dos exames admissional, periódico, retorno ao trabalho, mudança de função e demissional pelos colaboradores, segundo a NR7 e o artigo 168 da CLT. A não realização sujeita à multa pela infração ao artigo 201 da CLT. **MULTA: De R\$402,53 a R\$4.025,33**

COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO (CAT)

O prazo de envio do evento ao eSocial é o mesmo que a transmissão do CAT, até o 1º dia útil seguinte à ocorrência do acidente, ou imediatamente, em caso de falecimento do colaborador. A falta de registro está sujeita a multa, podendo dobrar o valor em caso de reincidência. **MULTA: Variação entre limite mín. e máx. do salário de contribuição**

AFASTAMENTO TEMPORÁRIO: O afastamento do colaborador (férias, licença maternidade, auxílio doença, etc) impacta em seus direitos trabalhistas e previdenciários, e também suas obrigações tributárias. A falta dessas informações sujeita o contribuinte a multa prevista no artigo 92 da lei nº8.212/9.

MULTA: De R\$1.812, 87 a R\$181.284,63

08

eSOCIAL NA TOTVS

eSOCIAL NA TOTVS



Hot Site eSocial



The screenshot shows a laptop displaying the eSocial Hot Site. The header includes the eSocial logo, the TOTVS logo, and navigation links for "O QUE É", "O QUE OFERECEMOS", "COMUNIDADES", "BLOG", and "CONTATO". The main content area features a photograph of three professionals (two men and one woman) working together at a computer. Text on the page includes:
AGORA É OFICIAL!
Regulamentação do eSocial foi publicada no Diário Oficial.
A TOTVS ESTÁ PRONTA PARA AJUDAR SUA EMPRESA A SE ADEQUAR AO eSOCIAL
Além das nossas ofertas de Software administrativos, a TOTVS tem soluções específicas que atenderão todas as necessidades da sua empresa, nas áreas de:

- ✓ Automação Fiscal*
- ✓ Consultoria de Negócios
- ✓ Serviços de implantação*
- ✓ Terceirização da Folha de Pagamento
- ✓ Treinamentos*

Preencha o formulário ao lado e o primeiro passo.

* Exclusivo para clientes TOTVS

On the right side, there is a contact form with fields for "Razão Social", "Nome", "E-mail", and "Telefone", followed by a checkbox for newsletter subscription and a "ENVIAR" button. Below the form, it says "ou Ligue: 0800 70 98 100" and "Mais informações: Ligue 0800 70 98 100". The footer of the website includes links for "O QUE É eSOCIAL?", "CRONOGRAMA", "ESTRUTURA DO eSOCIAL", "AS MUDANÇAS NO CENÁRIO", and "IMPACTO NAS ORGANIZAÇÕES".

eSOCIAL NA TOTVS



The screenshot of the TOTVS website homepage features a large banner at the top with the text "eSocial: visão completa e estruturada do projeto". Below the banner, there's a "Saiba mais >" button. The main navigation menu includes "Segmentos", "Soluções", "Store", and "Biblioteca". On the right side, there are buttons for "Assine TOTVS", "Login", and a shopping cart. The footer contains links to "Bem-vindo à era da transformação digital", "Oito tendências de TI e negócios para 2017", "eSocial: visão completa e estruturada do projeto" (which is highlighted in orange), and "Mudanças nas legislações fiscais em 2017". A small orange speech bubble icon is located in the bottom right corner.

eSOCIAL NA TOTVS



FLUIG Comunidade Segmentos RH (Projeto eSocial)

The screenshot shows a laptop screen with the TOTVS interface. On the left is a vertical sidebar with icons for Home, Favoritos, Documentos, Processos, Central de Tarefas, Social, Comunidades, Aprendizado, Portais TOTVS, and FluiG. The main content area has a header "Segmento RH - Projeto eSocial" with a sub-header "Cronograma eSocial Resolução nº 2 do Comitê Diretivo do eSocial – DOU de 31.08.2016". Below this, there are two sections: one for companies with annual revenue above R\$78,000,000 and another for those below. Each section details the timeline for eSocial implementation and mandatory information reporting.

Faturamento em 2016	01/2016	Obrigatoriedade de prestação de informações por meio do eSocial
acima de R\$78.000.000,00 (setenta e oito milhões reais)	07/2018	Obrigatoriedade das informações SST – tabela de ambientes de trabalho, comunicação de acidente de trabalho, monitoramento da saúde do trabalhador e condições ambientais do trabalho.

Faturamento em 2016	07/2018	Obrigatoriedade de prestação de informações por meio do eSocial
inferior à R\$78.000.000,00 (setenta e oito milhões reais)	01/2019	Obrigatoriedade das informações SST – tabela de ambientes de trabalho, comunicação de acidente de trabalho, monitoramento da saúde do trabalhador e condições ambientais do trabalho.

eSOCIAL NA TOTVS



TDN – REPOSITÓRIO TOTVS

Screenshot of the TDN - Repositório TOTVS interface showing a list of eSocial questions and answers.

The browser address bar shows: http://tdn.totvs.com/display/public/ConSeg/Perguntas+e+Respostas+eSocial

The search bar contains: Localizar: sete

The main content area displays a list of 31 child pages under "Perguntas e Respostas" (Questions and Answers) category:

- eSocial - Ajustes referente ao evento S2200 Admissão de Trabalhador
- eSocial - Códigos e Identificações de Tabelas
- eSocial - Como apresentar os diversos pagamentos no evento S-1200 - Remuneração Trabalhador
- eSocial - Como apresentar os pagamentos de referências anteriores no evento S-1200 - Remuneração Trabalhador
- eSocial - Como efetuar alteração no S2100?
- eSocial - Como os dados do trabalhador serão levado ao RET?
- eSocial - Como retificar eventos referente a um movimento já encerrado no eSocial
- eSocial - Como serão prestadas as informações ao eSocial
- eSocial - Consulta Qualificação Cadastral
- eSocial - Controle de inicio e fim para Insalubridade, periculosidade e aposentadoria especial
- eSocial - Controle de inicio e fim para Insalubridade, periculosidade e aposentadoria especial - II
- eSocial - Conversão de situação de afastamento - S-2230 - Afastamento Temporário
- eSocial - Cronograma
- eSocial - Data término afastamento temporário
- eSocial - Dúvida quanto aos dados de Sindicato no evento S2100
- eSocial - Dúvidas quanto aos dados do Trabalhador Sem Vínculo
- eSocial - É permitido retificação de Dados Cadastrais e Contratuais do Trabalhador? (S 2205 / S2206)
- eSocial - Ferias partidas
- eSocial - Forma de Cálculo e como discriminar as verbas de diferenças sobre Acordo, Convenção e Dissídio
- eSocial - Obrigatoriedade - Criação de Campos Opcionais

OBRIGADO



FLAVIO LEITZKE

Consultoria de Segmentos



**Tecnologia + Conhecimento são nosso DNA
O sucesso do cliente é o nosso sucesso
— Valorizamos gente boa que é boa gente**

#SOMOSTOVERS

[totvs.com](https://www.totvs.com)

[company/totvs](https://www.linkedin.com/company/totvs)

[@totvs](https://twitter.com/totvs)

fluig.com

02

Desafios e impactos para a sua Empresa

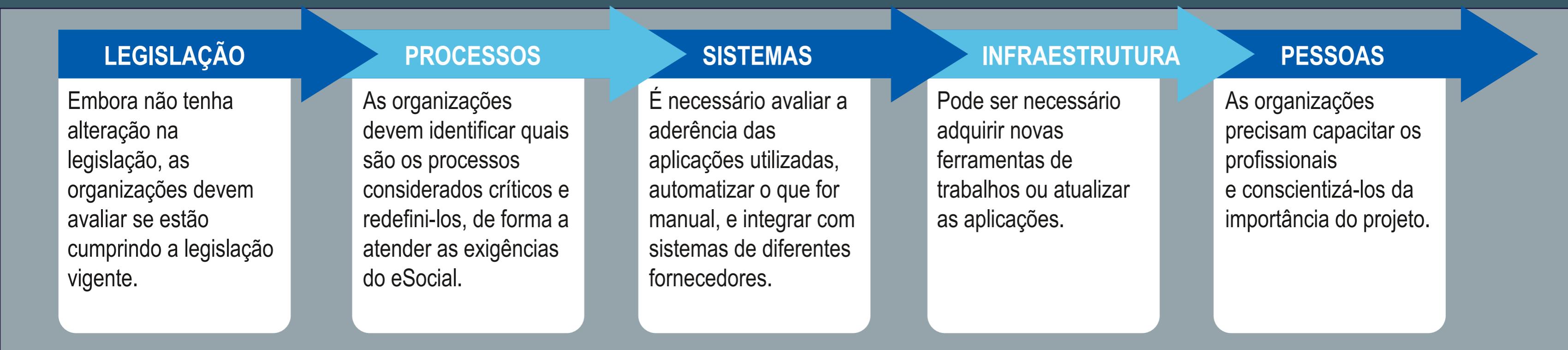
— DESAFIOS ENCONTRADOS NAS ORGANIZAÇÕES

PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS



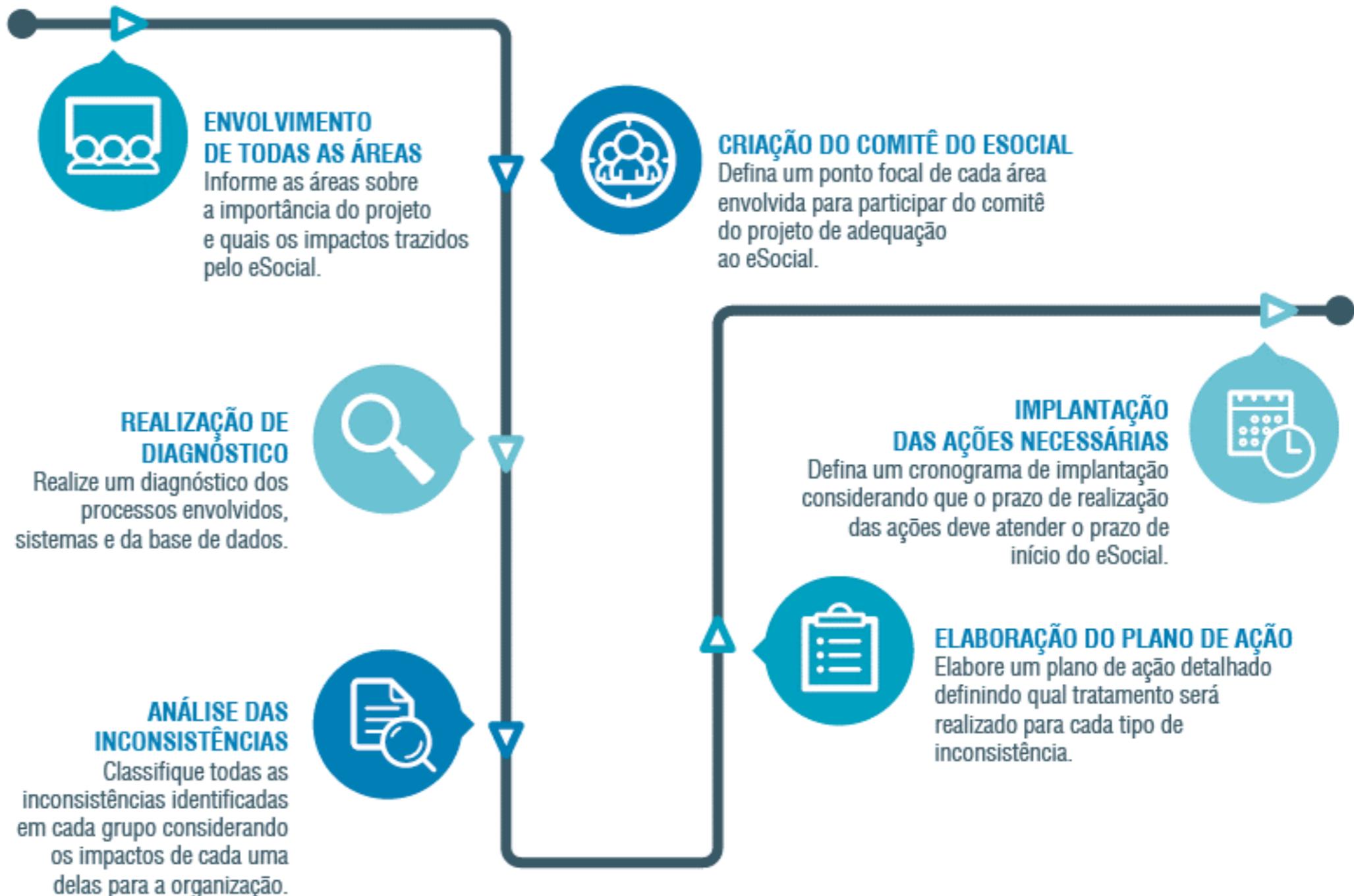
- Ajustar as informações de folha, fiscais, medicina e de processos trabalhistas de acordo com as exigência do eSocial
- Revisão de processos não controlados por sistema
- Conscientização dos colaboradores da empresa
- Integração entre as áreas envolvidas
- Qualificar as informação antes de envio
- Arquitetura dos sistemas (Integração, validação, integridade)

IMPACTOS NAS ORGANIZAÇÕES



IMPACTO NAS ORGANIZAÇÕES

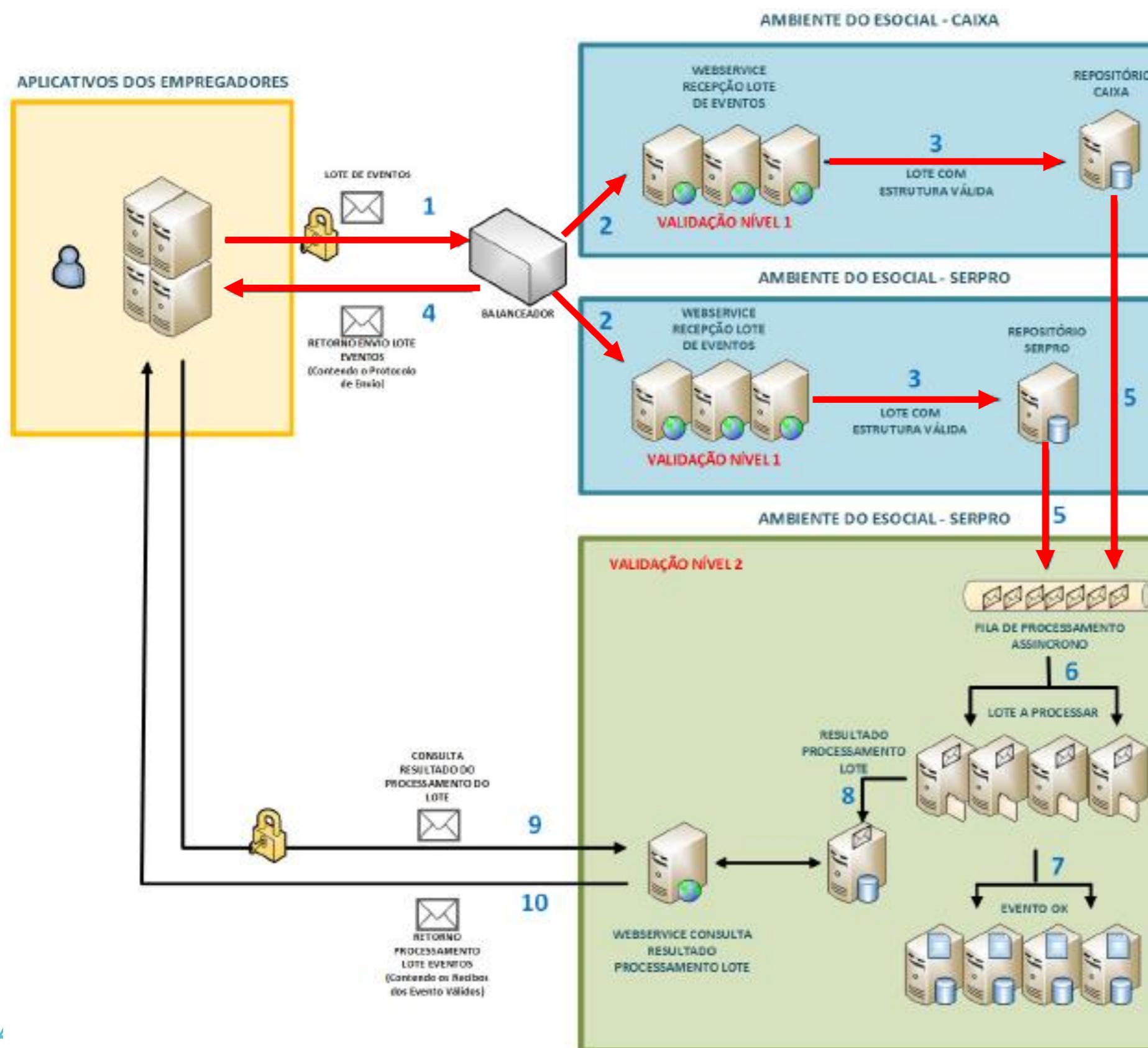
- Realizar diagnóstico
- Definir um plano de adequação
- Realizar mudanças necessárias
- Adequação às novas regras
- Mitigar riscos de multa



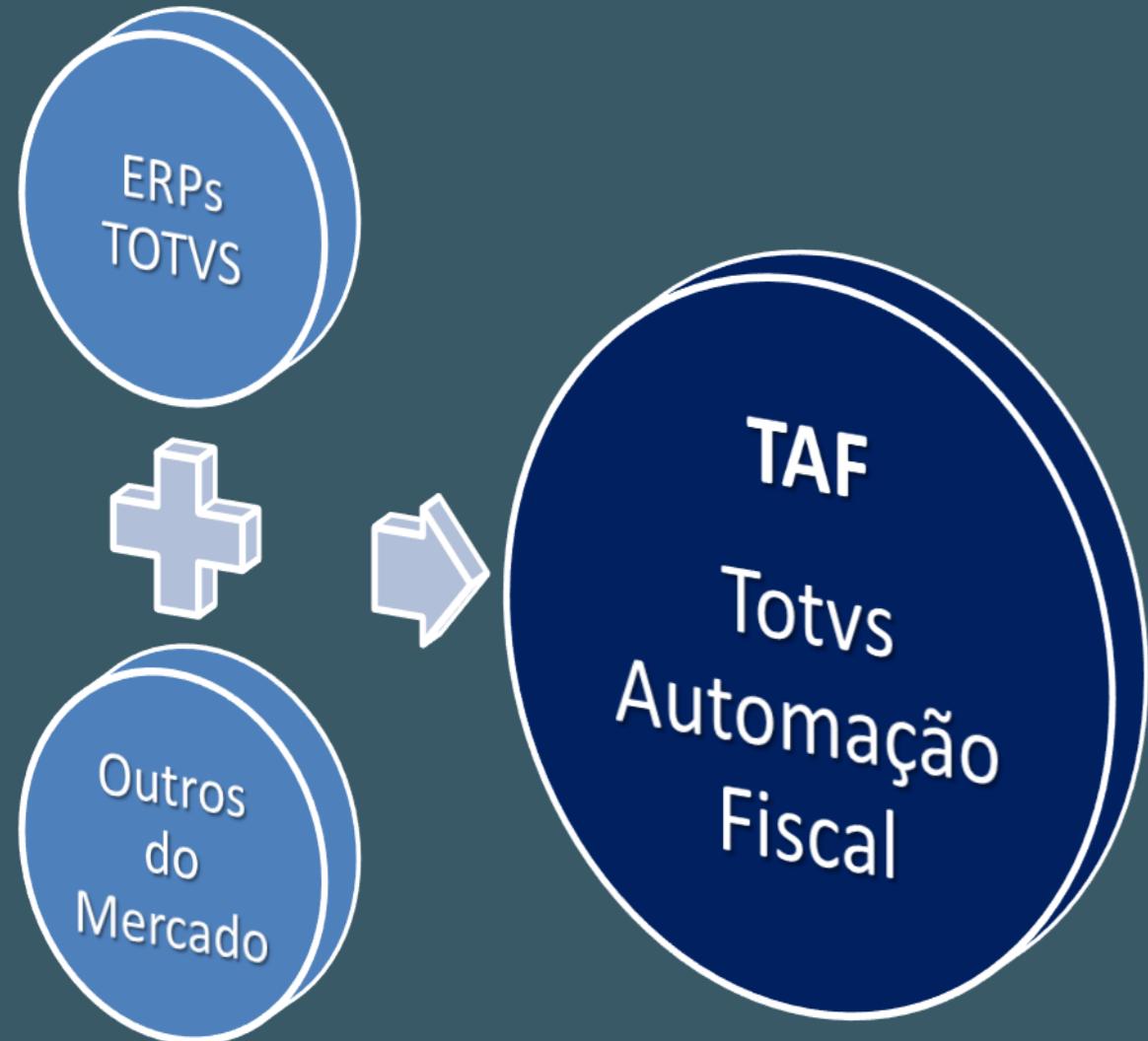
04

Arquitetura e Consolidador de Dados

— ARQUITETURA DO AMBIENTE ESOCIAL

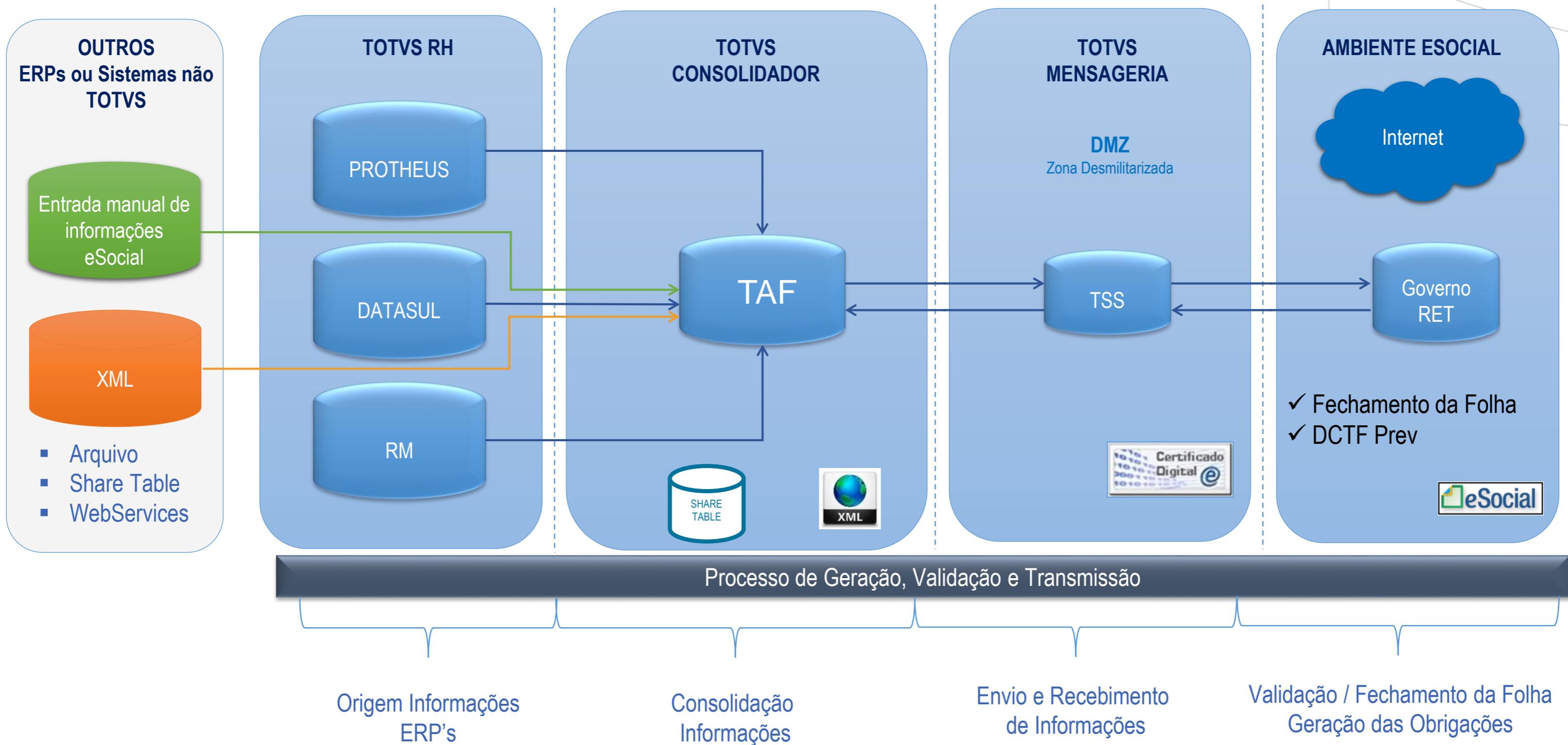


- 1) O consolidador inicia a conexão enviando uma mensagem para processamento de lote de eventos;
- 2) O balanceador de carga define se o lote será enviado para o ambiente do Serpro ou da Caixa;
- 3) O WS recebe a mensagem, valida e insere a solicitação no repositório de lotes;
- 4) O WS retorna para o consolidador o Protocolo de Envio;
- 5) Os lotes são inseridos na fila de solicitações de processamento;
- 6) O sistema eSocial retira e processa a solicitação de processamento da fila de solicitações;
- 7) O WS valida os eventos. Os eventos válidos são armazenados, e um recibo é emitido;
- 8) Concluída a validação de todos os eventos, será feito o retorno do processamento.
- 9) O consolidador consulta o resultado do processamento passando o Protocolo de Envio;
- 10) O WS retorna o resultado da consulta com os Recibos de Entrega dos eventos válidos e/ou os Erros dos eventos inválidos.



- ❖ O TAF é a nova plataforma da TOTVS especializada na consolidação das movimentos fiscais para atender as obrigações acessórias impostas pelo Governo.
- ❖ Possui controles próprios e funcionalidades importantes para conferências das informações e agilidade nas entregas, simplifica a manutenção, além de possuir um repositório segregado para histórico das movimentações.

ARQUITETURA TOTVS



TAF – MONITOR DE INTEGRAÇÃO

TOTVS Série T Manufatura (Microsiga) 02.9.0084

Gerenciador de Integração [02.9.0084] ×

TOTVS | TOTVS Automação Fiscal

TOTVS Série T Manufatura MSSQL P12 | Administrador | 27/04/2016 | Teste / Matriz

Filtros

Gráfico Ticket - Por Lote

Gráfico Ticket - Por Registro

Gerenciador do Ticket

Data De: / Data Até: /

Depurar Visualizar Outras Ações ▾

Alterar Excluir Exibir mensagem Filtrar

Pesquisar

Filtrar

Chave Cadastro Status

Chave	Cadastro	Status
000022T087A07	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
000022T087A08	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
000022T087A09	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
000022T087A10	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
000022T087A11	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
000022T087A12	Per.formas Apur.do IRPJ e CSLL	Registro Incluído com Sucesso
FELIPE1	Plano de Contas Contábeis	Registro Alterado com Sucesso
FELIPE2	Plano de Contas Contábeis	000005 - Erro de duplicidade de registro. Clique em Depurar para mais informações!
FELIPE3	Plano de Contas Contábeis	000009 - Registro não integrado. Duplo clique para mais informações!
FELIPE4	Plano de Contas Contábeis	Registro Incluído com Sucesso
TAFKEY_TESTE_T023	Detalhamento BC PIS/Cofins Apu	Registro Incluído com Sucesso

Filtrar

Atualizar

ksacmdw-wvn

45

.TAF - MONITOR DE MENSAGENS

The screenshot shows the TOTVS Série T Manufatura (Microsiga) 02.9.0084 application interface. The main window title is "TOTVS | TOTVS Automação Fiscal". The top menu bar includes "Gerenciador de Integração [02.9.0084] ×", "TOTVS Série T Manufatura (Microsiga) 02.9.0084", and "TOTVS Série T Manufatura MSSQL P12 | Administrador | 27/04/2016 | Teste / Matriz". The left sidebar contains sections for "Filtros", "Data De", "Data Até", "Depurar" (highlighted in blue), "Visualizar", "Outras Ações", "Monitor", and "Atualizar". The main area displays a list of items with columns "Chave" and "Status". A modal dialog titled "Mensagem de Integração" is open, showing "Ocorrência(s) de erro" with two error messages: "Erro 1 - Linha: 2 - Coluna: 3 Campo obrigatório não informado: (CH5_IDCTAR)." and "Erro 2 - Linha: 3 - Coluna: 2 O valor '001' informado no campo (CH5_CODCUS) não existe na base de dados.". Below the errors is a "Mensagem" section containing the text: "[T010|20150101|01|1|2|101|CONTA 101||1|20150101| |T010AA|||2015| |T010AA|001|01|1.01.01.01.01|2016|". The right side of the screen shows a "Novo Registro" panel with a search bar and a list of items under "Status".

TAF – MONITOR DE VALIDAÇÃO

TOTVS Série T Manufatura (Microsiga) 02.9.0084

Gerenciador de Integração [02.9.0084] x

TOTVS | TOTVS Automação Fiscal

TOTVS Série T Manufatura MSSQL P12 | Administrador | 27/04/2016 | Teste / Matriz

Filtros

Data De: / /

Data Até: / /

Aplicar

Gráfico Ticket - Por Lote

Integrados
Pendentes

Gráfico Ticket - Por Registro

Incluídos: 2823 (99.86%)
Alterados
Excluídos
Inconsistente

Monitor

Monitor de Integração | Monitor de Validação

Atualizar Visualizar Outras Ações ▾ Corrigir

Pesquisar Filtrar

Data Ocor.	Campo Icons	Descrição	Erro
11/04/2016	CAD_VLRSLF	Valor Saldo Final	O valor de VI.Saldo Fin deve ser igual ao valor de VI.Saldo Ini somado aos valores dos campos VI.Debito e VI.Credito, considerando os indicadores de saldo devedor e credor do saldo inicial e do saldo final.
11/04/2016	CAD_CTA	Conta Contabil	A consulta padrão deste campo possui um registro não validado.
11/04/2016	CAD_VLRDEB	Valor do Debito	A soma do campo 'VI.Debito' deve ser igual a soma do campo 'VI.Credito' para o período.
11/04/2016	CHD_TRBPER	Forma Tributação Período	Se o campo 'Forma Trib' for igual a '1 - Luc Real', o campo 'Trib Per' deve ser preenchido com '0' ou 'R'.
11/04/2016	CHD_TRBPER	Forma Tributação Período	O campo 'Trib Per' deve estar preenchido quando 'Forma Trib' for diferente de '8 - Imune IRPJ' ou '9 - Isento IRPJ'.

Parâmetros - Monitor de Integração e-Social

Status Geral das movimentações:

Este Painel ilustra um resumo de todas as movimentações do eSocial contidas no sistema, dando uma visão genérica sobre possíveis problemas junto ao Governo e a possibilidade de explorá-los com mais detalhes e objetividade na interface de monitoramento; 'passo seguinte as parametrizações abaixo.

Eventos	Geral	Não Processados	Aguardando Transmissão	Inválidos	Sem Retorno do Governo	Inconsistente
Tabelas	0	0	0	0	0	0
Iniciais	13	7	0	5	0	0
Periódicos	0	0	0	0	0	0

[Atualizar Resumo](#) [Validar Não Processados](#)
* Por serem relacionadas a uma apuração, os números apresentados correspondem ao período atual - 04/2016 da data base informada no login.

Status:

Estas opções permitem filtrar as movimentações a serem apresentadas para monitoramento conforme status de processamento.

Pendentes de Trasmissão
Permite filtrar registros antes da trasmissão do Governo para monitoramento.

<input checked="" type="checkbox"/> Não processados Ainda não avaliados pelo sistema.	<input checked="" type="checkbox"/> Válidos Registros prontos para transmissão.	<input checked="" type="checkbox"/> Inválidos Registros com inconsistências NÃO SERÃO TRANSMITIDOS
---	---	--

Transmitidos/Retornados pelo Governo
Permite filtrar os registros em posse do Governo e os que foram retornados pelo mesmo.

<input checked="" type="checkbox"/> Sem retorno Registros pendentes com o Governo; Aguardando retorno do mesmo.	<input checked="" type="checkbox"/> Consistente Registro processados com sucesso.	<input checked="" type="checkbox"/> Inconsistente Rejeitados pelo Governo, NECESSÁRIO INTERVENÇÃO MANUAL.
---	---	---

Eventos:

Permite Filtrar os tipos de eventos a serem visualizados durante o monitoramento.

Tabelas Iniciais Periódicos Não Periódicos

Visão:

Determina a forma de apresentação das informações para monitoramento

Por Evento **Por Trabalho**

Período*:

Permite Filtrar os eventos Periódicos e Não periódicos que são controlados por período de apuração.

Data Inicial	28/03/2016		Data Fim	28/03/2016	
--------------	------------	--	----------	------------	--

[Cancelar](#) [Aplicar Filtro](#)

Monitor e Social - Detalhamento

Esta opção permite ajustar os parâmetros de filtro informado no inicio do processamento para novos valores conforme necessidade.

Eventos de Tabelas

	Evento	Não processados	Válidos	Inválidos	Sem retorno	Inconsistente	Consistente	Total de Registros

[Configurar](#) [Imprimir](#) [Filtrar](#) [Pesquisar](#)

Exportar XMLs **Transmitir ao Governo** **Editar Movimentação**

Eventos Periódicos e Não Periódicos

	Status	Evento	Pesquisar
<input type="checkbox"/>	1-Com pendências	S-2100 - EVENTO - CADASTRAMENTO INICIAL DO VINCULO	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>
<input type="checkbox"/>	1-Com pendências	S-2200 - EVENTO - ADMISSAO DE TRABALHADOR	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>
<input type="checkbox"/>	1-Com pendências	S-2298 - REINTEGRACAO	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>
<input type="checkbox"/>	2-Sem pendências	S-2299 - DESLIGAMENTO	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>

[Configurar](#) [Imprimir](#) [Filtrar](#) [Pesquisar](#)

Trabalhador

	Status	Nome	Pesquisar
<input type="checkbox"/>	1-Com pendência	AMERICO RENE GIANNETTI NETO	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>
<input type="checkbox"/>	1-Com pendência	TESTE PRE ADMISSAO ESOCIAL	<input type="button" value="▲"/> <input type="button" value="▼"/> <input type="button" value="↑"/> <input type="button" value="↓"/>

[Configurar](#) [Imprimir](#) [Filtrar](#) [Pesquisar](#)

Exportar XMLs **Transmitir ao Governo** **Editar Movimentação**

Legenda

Com Pendência - Alguma pendência de algum evento existe para este trabalhador, ou até mesmo a inexistência de qualquer um deles.
 Sem Pendência - Trabalhador com eventos transmitidos e validados pelo Governo.

[Sair](#)

04

Canais de comunicação eSocial TOTVS



O QUE É eSOCIAL?

CRONOGRAMA

ESTRUTURA DO eSOCIAL

AS MUDANÇAS NO CENÁRIO

IMPACTO NAS ORGANIZAÇÕES

Cronograma eSocia



Considerado um dos assuntos mais urgentes dos RHs hoje, o eSocial é o projeto que vai unificar o envio de informações das empresas em relação aos seus empregados para o governo federal. E para garantir que você não perca nenhuma etapa, a TOTVS preparou este infográfico com informações sobre todas as fases desta nova obrigação.

Confira os primeiros dados oficializados pelo governo para as entregas de empresas.



Desenvolvimento do sistema pelas en

Após a publicação oficial de layout e documentações referente à versão 2.2, as Empresas de TI farão as adequações necessárias em seus produtos a fim de contemplarem as solicitações do eSocial.

[Mais informações:](#)

Ligue 0800 70 98 100



ETAPA 1

Substituição da GFIP



FASE 1



FASE 2



FASE 3



FASE 4

Desenvolvimento do sistema pelas empresas de TI

Após a publicação oficial de layout e documentações referente à versão 2.2, as Empresas de TI farão as adequações necessárias em seus produtos a fim de contemplarem as solicitações do eSocial.

Produção

Disponibilização de um ambiente de produção, inclusive com interfaces de comunicação, no qual todos os dados disponibilizados deverão ser identificados como "Pré-produção - dados reais" ou "Pré-produção - dados fictícios".

Nesse ambiente, todas as funcionalidades das etapas 1 e 2 estarão disponíveis, independentemente da data limite de obrigatoriedade.

Carga Inicial – Envio de dados*

Início da obrigatoriedade do carregamento das tabelas iniciais das empresas e dos funcionários ativos no sistema de produção.

- S-1000 - Informações de Empregador/Contribuinte
- S-1005 - Tabela de Estabelecimento e Obras de Construção Civil
- S-2100 - Cadastramento Inicial do Vínculo

*Devem ser enviados um mês antes da obrigatoriedade (Fase 4)

Envio de eventos do eSocial – Ambiente de produção

Início da obrigatoriedade de transmissão dos eventos e não periódicos que afetarão a geração da GFIP.

Faturamento em 2016 acima de R\$ 78.000,00 e oito milhões de reais → janeiro/2018

Faturamento em 2016 inferior a R\$ 78.000,00 e oito milhões de reais → julho/2018

Mais informações:

Ligue 0800 70 98 100



ETAPA 2

Objetivando a inclusão dos eventos do eSocial relativos à SST (Saúde e Segurança no Trabalho).

Compõem o SST os seguintes Eventos:

- S-1060 - Tabela de Ambientes de Trabalho;
- S-2210 - Comunicação de Acidente de Trabalho;
- S-2220 - Monitoramento de Saúde do Trabalhador;
- S-2240 - Condições Ambientais do Trabalho - Fatores de Risco;
- S-2241 - Insalubridade/Periculosidade e Aposentadoria Especial.



FASE 5

Etapa de desenvolvimento de eventos SST

Desenvolvimento da especificação, arquitetura e codificação das alterações dos sistemas para incorporação dos eventos da 2^a etapa. Assemelha-se ao mesmo processo efetuado na Fase 1, porém agora com foco nos eventos de SST.



FASE 6

Etapa de envio de eventos do eSocial SST – Ambiente de produção

Início da obrigatoriedade de transmissão dos eventos da 2^a etapa relativos à SST – Saúde e Segurança no Trabalho.

Faturamento em 2016 **superior a R\$ 78.000.000,00** (setenta e oito milhões de reais) → **julho/2018**

Faturamento em 2016 **inferior a R\$ 78.000.000,00** (setenta e oito milhões de reais) → **janeiro/2019**





O QUE É

O QUE OFERECEMOS

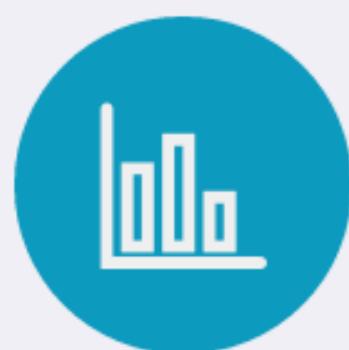
COMUNIDADES

BLOG

CONTATO



O QUE OFERECEMOS?



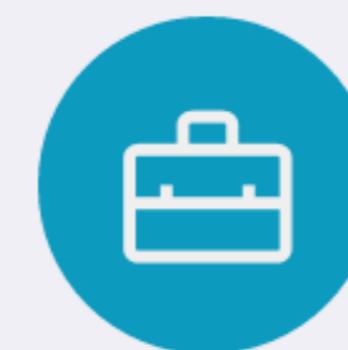
SERVIÇOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Pacotes de serviços ambos remotos para instalação e capacitação eSocial, incluindo saneamento da base de dados para apoiar o cliente na adequação à nova lei.



TREINAMENTOS

Cursos virtuais e presenciais focados nos conceitos do eSocial e nas mudanças ocorridas nos sistemas TOTVS.



TERCEIRIZAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO (BPO RH)

O BPO RH da TOTVS oferece garantia nos processos de RH com profissionais qualificados para as mudanças do eSocial.



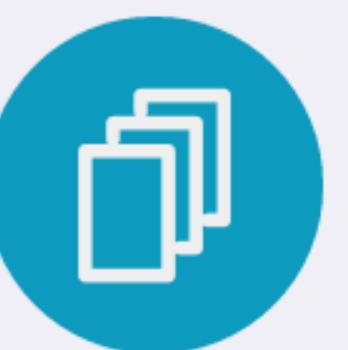
SOFTWARE DE GESTÃO

Oferta especial para gestão da área de Recursos Humanos, já adequada ao eSocial.



CONSULTORIA DE NEGÓCIOS

Diagnóstico dos processos e da qualidade dos dados da empresa para adequá-la ao eSocial.



AUTOMAÇÃO FISCAL

Solução que integra a informações fiscais da sua empresa já adequada ao eSocial e

[Mais informações:](#)

Ligue 0800 70 98 100



[O QUE É](#) [O QUE OFERECEMOS](#)[COMUNIDADES](#)[BLOG](#) [CONTATO](#)

SE VOCÊ JÁ É NOSSO CLIENTE FIQUE POR DENTRO DAS NOSSAS COMUNIDADES

[Comunidade eSocial
SPED RH](#)[Comunidade Logix
L @ Social](#)[Comunidade
Protheus
SPED RH](#)[Comunidade Datasul
SPED RH](#)[Comunidade RM
SPED RH](#)

DÚVIDAS FREQUENTES

[PROTHEUS](#)[RM](#)[DATASUL](#)[Mais informações:](#)[Ligue 0800 70 98 100](#)



O QUE É O QUE OFERECEMOS

COMUNIDADES

BLOG CONTATO



DÚVIDAS FREQUENTES

PROTHEUS

RM

DATASUL

LOGIX

Como posso validar meus dados antes do envio para a Receita Federal?

Os eventos iniciais poderão ser enviados por filial ou tem que ser um único para o CNPJ raiz?

Faltas justificadas por atestados também deverão ser informadas?

Em caso de afastamento, sendo 1 dia útil para comunicação, como proceder em casos em que o funcionário apresenta primeiramente um atestado de 10 dias, e, no término deste, outro de mais 10 dias?

As empresas que ainda não implantaram a primeira fase já podem implantar ou o mais indicado é aguardar as novas atualizações?

Não está claro o que são lotações. É diferente do conceito de centro de custo?

Como fica a transmissão dos dados individualizados de despesas médicas de funcionários e dependentes se o envio para o eSocial se baseia no movimento mensal? A exigência dessa abertura pela Dirf não será mais exigida?

O TAF já pode ser utilizado?

As rubricas do eSocial são compartilhadas ou relacionadas com as rubricas do Homoloonet?

Mais informações:

Ligue 0800 70 98 100



Seguro | https://www.youtube.com/results?search_query=totvs+esocial

YouTube BR

totvs esocial

1 6 7



Webinar TOTVS | RH | eSocial - arquitetura de transmissão e tecnologia envolvida

TOTVS

5 meses atrás • 855 visualizações

Este webinar foca na orientação aos participantes quanto à preservação do recibo/protocolo/retificações, tecnologia de envio e ...

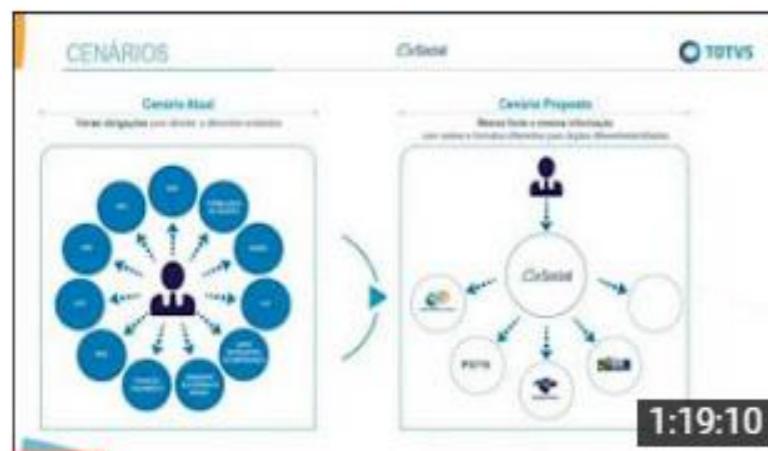


Webinar TOTVS | RH | eSocial – Pagamentos: s-1200 / s-1210

TOTVS

5 meses atrás • 426 visualizações

Orientar aos participantes quanto a confecção da Folha de Pagamento no eSocial, eventos envolvidos, padronização de verbas ...



Webinar eSocial TOTVS | RH | SST-Saúde e Segurança do Trabalhador

TOTVS

4 meses atrás • 482 visualizações

Neste webinar, orientamos os participantes quanto as informações que serão prestadas no eSocial referente às áreas de ...

OBRIGADO



EMERSON ROSA

Gestor de Estratégia RH



**Tecnologia + Conhecimento são nosso DNA
O sucesso do cliente é o nosso sucesso
— Valorizamos gente boa que é boa gente**

[totvs.com](https://www.facebook.com/totvs.com)

[company/totvs](https://www.linkedin.com/company/totvs)

blog.totvs.com

[@totvs](https://twitter.com/totvs)

fluig.com

#SOMOSTOTVERS