

2 - Desarrollo del Trabajo en Equipo

GUIA DE DISCUSIÓN

1. ¿Cuál es la definición de trabajo en equipo?
Capacidad de participar de manera activa en la consecución de una meta común, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo.

2. Si los equipos de trabajo son importantes, ¿cuáles son algunos beneficios de trabajar como un equipo?
Trabajar hacia la misma dirección (objetivo), obtener mejores resultados, mayor facilidad para satisfacer al cliente, el trabajo se vuelve más fácil.

3. Mencione los cuatro aspectos que son importantes para lograr que el trabajo en equipo sea exitoso.
 1. Objetividad
 2. Crítica Constructiva
 3. Escuchar efectivamente
 4. Apoyo mutuo

4. ¿Existen obstáculos que le impidan a usted o a su equipo desempeñarse exitosamente?
Procesos no definidos, no socializados o no aplicados de forma clara

5. ¿Cuáles son las cuatro habilidades de trabajo en equipo que deben practicarse?
 1. Definir objetivos del equipo
 2. Definir estrategias
 3. Defina las habilidades que se necesitan
 4. Asumir responsabilidad

AUTO-EVALUACIÓN

¿Sabe usted trabajar en equipo? Conteste las siguientes preguntas:

1. ¿Discute abiertamente los deberes del trabajo? ¿Está dispuesto a buscar la ayuda de otros al igual que brindar la suya?
Si, normalmente hago las consultas necesarias para conocer el contexto y poder ubicarme para solicitar apoyo. Siempre y cuando lo soliciten si brindo la ayuda.
2. ¿Se siente libre para compartir información que pudiera ser útil o necesaria para otros miembros del equipo?
A veces si.
3. ¿Le da usted crédito a otros cuando la situación lo requiere?
Si, creo que es bueno dar el credito para alentar al equipo.
4. ¿Sabe comportarse como líder o sabe seguir al líder en distintas situaciones de trabajo en equipo?
En mi caso, hago 50 % de cada uno. Ya que creo que las jerarquias se deben respetar y cumplir con las normativas de la empresa.
5. ¿Si surge un conflicto, puede enfrentarlo abierta y objetivamente?
De preferencia objetivamente.
6. ¿Puede usted trabajar de manera colaboradora sin competir con los demás? En otras palabras, ¿Se preocupa por "protegerse" o puede trabajar sinceramente en dirección hacia el logro de los resultados?
Me preocupo por protegerme con las normativas y reglas emanadas desde gerencias para no emitir juicios o acciones que vayan en contravencion a las mismas y siempre apuntando a completar los objetivos.

NOMBRE Edgar Mercado Garcia
DEPARTAMENTO Transoformacion digital
SUPERVISOR o GERENTE Daniel Jesus Lobo
DIA 13/marzo/2024
FIRMA DEL EMPLEADO _____