

3 - Cómo Manejar Quejas y al Cliente Irritado

GUIA DE DISCUSIÓN

| 1. | ¿Por qué las quejas deben considerarse como oportunidades? | | |
|----|--|--------------|--|
| | Porque ofrecen una valiosa retroalimentacion y nos dan la oprtunidad de las cosas de una mejjor manera. | hacer | |
| 2. | Por lo general los negocios sólo se enteran del 4% de sus clientes insatisfechos. ¿Qué suced con el 96% restante? | e | |
| | No solo no regresan sino que comentan con otras personas sobre el mal recibieron y produce una publicidad negativa. | servicio que | |
| 3. | ¿Cuál es el tipo de queja más sencilla de solucionar? Son los problemas especificos porque pueden identificarse y delimitarse | facilmente | |
| 4. | ¿Cuáles son los cuatro pasos que deben seguirse para manejar un problema específico? Enfocarse en el problema | | |
| | 1 | | |
| | 2. Acepte la responsabilidad del problema 3. Ofrezca soluciones o alternativas | | |
| | 4. Agradezca al Cliente | | |
| | | | |



3 - COMO MANEJAR QUEJAS Y AL CLIENTE IRRITADO

| 5. | Algunos problemas más complejos requieren extenderse más allá de los 4 pasos básicos. ¿Qué otras 2 habilidades se necesitan para suavizar situaciones difíciles? |
|------------|--|
| | 1 |
| | 2 |
| 6. | Manejar clientes irritados puede ser una experiencia fuerte y estresante. ¿Cómo podemos evitar tomar la situación de manera personal? |
| | |
| 7. | ¿Qué debe hacer usted para siempre "actuar con clase"? |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| NOI DEP | MBRE |
| SUP | ERVISOR O GERENTE |
| DIA | MA DEL EMPLEADO |
| ıvı | MA DEL LIVIE LEADO |