



Emerson Silva

Desenvolvedor de
Sistemas



Informações pessoais

- ✉ emersonsyde@gmail.com
- 📍 Rua Eufrasina Maria 55, 58408063, Campina Grande, Brasil (Brasil)
- 📅 20 dez 01
- ♂ Masculino
- 🇧🇷 Brasileira
- 📞 83987774076
- 🌐 <https://emersonmelhorzin.vercel.app/>
- 📷 https://www.instagram.com/s.emerson1?igsh=MW10aHBza3Njazk1Zg%3D%3D&utm_source=qr
- 🌐 https://www.linkedin.com/in/emerson-silva-26a695216?utm_source=share&utm_campaign=share_via&utm_content=profile&utm_medium=ios_app
- 📄 <https://github.com/emersondevfullstack1-pixel>



Língua materna

Português



palavras-chave



Resumo

Desde o início da minha jornada acadêmica, venho desenvolvendo uma sólida base em lógica de programação, banco de dados e metodologias ágeis. Sou uma pessoa proativa e com muita vontade de aprender, sempre buscando me aprofundar em novas tecnologias e ferramentas para resolver problemas de forma criativa e eficiente.

A área de tecnologia sempre foi um lugar onde me sinto à vontade e onde consigo desenvolver meu potencial. Acredito que minha paixão por esta área, combinada com minha capacidade de adaptação e trabalho em equipe, me tornam um candidato ideal para somar à sua empresa.

Anexo meu currículo para que possam conhecer melhor minhas qualificações e experiências. Agradeço a sua atenção e espero a oportunidade de conversar sobre como posso contribuir para o sucesso de sua equipe.

Atenciosamente,

Emerson Silva.



Educação e treinamento

Análise e Desenvolvimento de Sistemas

UNIASSELVI | Campina Grande

10 jul 25 - Contínuo

ajudando a criar e gerenciar softwares. E se aprofundando em linguagens de programação, banco de dados e metodologias para resolver problemas do mundo real com tecnologia.



Habilidades pessoais

Competências de comunicação

Evita Erros e Mal-entendidos: Uma comunicação clara na equipe previne que o código seja escrito de forma errada ou que funcionalidades sejam implementadas de forma incorreta, economizando tempo e recursos.

Facilita o Trabalho em Equipe: Desenvolvedores raramente trabalham sozinhos. A capacidade de discutir ideias, dar e receber feedback construtivo e colaborar de forma eficiente é fundamental para o sucesso de qualquer projeto.

Ajuda na Resolução de Problemas: Quando um desenvolvedor se depara com um problema complexo, a habilidade de explicar a situação para os colegas ou para um líder técnico pode acelerar a busca por uma solução.

Permite a Interação com Outros Setores: Um desenvolvedor precisa se comunicar com gerentes de projeto, designers, analistas de negócios e até mesmo clientes. Saber traduzir conceitos técnicos para uma linguagem simples é vital para alinhar expectativas e garantir que o software atenda às necessidades de todos.

Comunicação Escrita Clara: Ser capaz de escrever código bem comentado, documentar processos e enviar mensagens (por e-mail, Slack, etc.) que sejam diretas e fáceis de entender.

Liderança de Equipes

Relacionamento com Clientes



Habilidades



Comunicação Eficaz



Liderança Inspiradora



Análise de Dados



Negociação Avançada



Desenvolvimento Web



Passatempos



Caminhadas



Leitura

Comunicação Verbal Objetiva: Explicar soluções técnicas de forma concisa em reuniões, stand-ups (reuniões diárias rápidas) ou ao conversar com a equipe.

Ouvir Ativamente: A comunicação é uma via de mão dupla. Um bom desenvolvedor ouve as necessidades e os problemas dos colegas e clientes antes de propor uma solução.

Habilidade de Fazer Perguntas: Saber fazer as perguntas certas na hora certa é um sinal de que o profissional está engajado e quer entender o problema a fundo, em vez de apenas seguir instruções.

Apresentação: A capacidade de apresentar o progresso de um projeto ou uma nova funcionalidade para a equipe ou para stakeholders (partes interessadas).

Competências de organização

Evita o Caos em Projetos Complexos: Softwares e sistemas têm muitas partes. Sem organização, é fácil perder o controle do que foi feito, o que precisa ser feito e onde estão os problemas.

Melhora a Produtividade: Um desenvolvedor organizado gasta menos tempo procurando arquivos, entendendo códigos antigos ou refazendo o trabalho. Ele sabe exatamente onde encontrar o que precisa e pode focar na criação de novas soluções.

Facilita a Colaboração: Em um time, a organização do código e dos processos garante que todos sigam o mesmo padrão, tornando o trabalho de outros desenvolvedores mais fácil e eficiente.

Reduz Erros e Bugs: Um código bem estruturado, com nomes de variáveis e funções lógicos, é menos propenso a ter erros e muito mais fácil de ser mantido.

Gestão de Tarefas: Usar ferramentas como Trello, Jira ou Asana para planejar, priorizar e acompanhar o progresso das atividades. Isso ajuda a manter o foco e a cumprir prazos.

Organização do Código: Escrever um código limpo e bem estruturado. Isso inclui usar nomes de variáveis e funções claros, seguir padrões de nomenclatura e separar o código em módulos ou arquivos lógicos.

Versionamento e Commits: Fazer commits no Git de forma inteligente, com mensagens claras que expliquem as mudanças feitas. Isso cria um histórico organizado do projeto.

Documentação: Manter uma documentação atualizada do código e das funcionalidades. A documentação serve como um guia para outros desenvolvedores e para a sua memória no futuro.

Gerenciamento de Arquivos: Manter o ambiente de desenvolvimento (pastas, arquivos) organizado de forma lógica, facilitando a navegação e a busca por informações.

Competências relacionadas com o trabalho

Habilidades Técnicas (Hard Skills)

Lógica de Programação e Algoritmos: A base de tudo. É a capacidade de pensar de forma estruturada para resolver problemas complexos e criar soluções eficientes.

Conhecimento em Linguagens de Programação: Um desenvolvedor precisa dominar pelo menos uma linguagem de programação, como Python, JavaScript, Java, C#, ou outra, dependendo da área de atuação (web, mobile, back-end, etc.).

Estruturas de Dados: Compreender como organizar e manipular dados é fundamental para criar softwares performáticos.

Banco de Dados: Habilidade em trabalhar com bancos de dados, seja SQL (como MySQL, PostgreSQL) ou NoSQL (como MongoDB), para armazenar, consultar e gerenciar informações.

Controle de Versão: Dominar ferramentas como Git para gerenciar o código-fonte, colaborar com a equipe e manter um histórico das alterações.

Frameworks e Bibliotecas: Ter familiaridade com frameworks e bibliotecas que agilizam o desenvolvimento (ex: React, Angular, Vue.js para front-end; Django, Spring, .NET para back-end).

Testes de Software: Capacidade de criar e executar testes (unitários, de integração) para garantir a qualidade e a estabilidade do código.

Habilidades Comportamentais (Soft Skills)

Resolução de Problemas: A principal habilidade de um desenvolvedor. É a capacidade de identificar um problema, analisar suas causas e encontrar a melhor solução.

Proatividade: Não se limitar às tarefas. É a disposição para buscar conhecimento, sugerir melhorias e resolver desafios por conta própria.

Trabalho em Equipe e Colaboração: Um desenvolvedor raramente trabalha sozinho. É preciso se comunicar de forma clara, dar e receber feedback e colaborar com outros membros da equipe, como designers e gerentes de produto.

Vontade de Aprender (Lifelong Learning): O setor de tecnologia está em constante evolução. Um bom desenvolvedor está sempre se atualizando e aprendendo novas tecnologias, linguagens e metodologias.

Pensamento Crítico: Analisar o código e as decisões de arquitetura para identificar pontos de melhoria, gargalos e potenciais problemas.

Comunicação: A habilidade de explicar conceitos técnicos de forma simples, tanto para outros desenvolvedores quanto para pessoas que não são da área.

Competências digitais

Busca e Avaliação de Informação: Saber pesquisar de forma eficiente em documentações, fóruns (como Stack Overflow) e artigos para encontrar soluções e aprender novas tecnologias.

Pensamento Crítico e Análise de Dados: A habilidade de analisar dados e métricas para otimizar o desempenho de um sistema ou identificar e corrigir falhas.

Resolução de Problemas Complexos: Ser capaz de quebrar um problema técnico complexo em partes menores e gerenciáveis.

Colaboração Online: Usar ferramentas de comunicação e colaboração (como Slack, Teams e Zoom) para interagir de forma produtiva com a equipe, especialmente em ambientes de trabalho remoto.



Outras informações

Cursos

- Competências de trabalho em equipe
- Gestão de projetos
- engenharia e projetos de software
- Relacionamento pessoais e interpessoais
- solução de ferramentas ágeis pra gestão de negócios

Projetos

- *Implementação de CRM:* Liderei a implementação de um sistema de CRM em toda a empresa, resultando num aumento de 20% na eficiência de acompanhamento de leads.
- *Desenvolvimento de Programa de Treinamento:* Criei e implementei um programa de treinamento para a equipe de vendas, focado em técnicas de negociação e vendas consultivas, que resultou em um aumento de 25% nas taxas de conversão.
- *Implementação de sistemas de WhatsApp (FALEFACIL):* Onde os vendedores podiam ter conversas mais rápidas e o cliente não ficaria em espera para ser atendido.
- *Participação em implementação da EUCATEX sistema E-colors:* Onde o trabalhamos com sistema de criação de tintas em uma máquina de 5 mil cores, cuidei das atualizações, instalação e manutenção da máquina.

Autorizo o tratamento dos meus dados pessoais de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), para fins de pesquisa e seleção de pessoal.