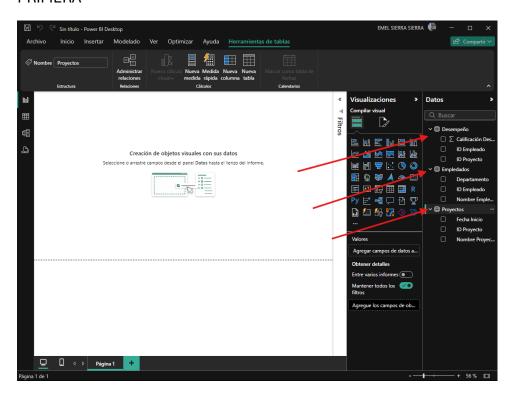
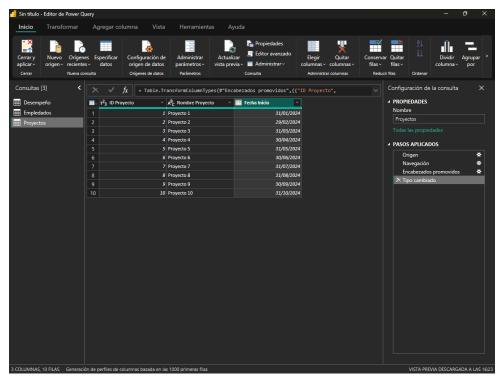
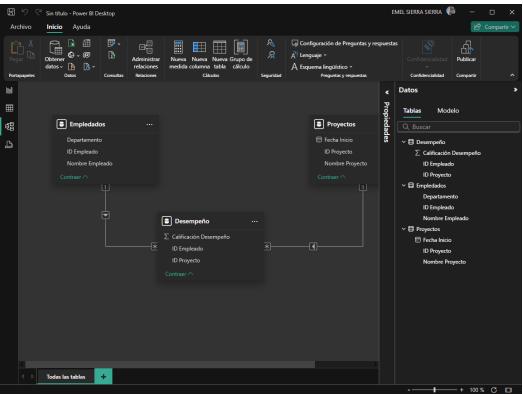
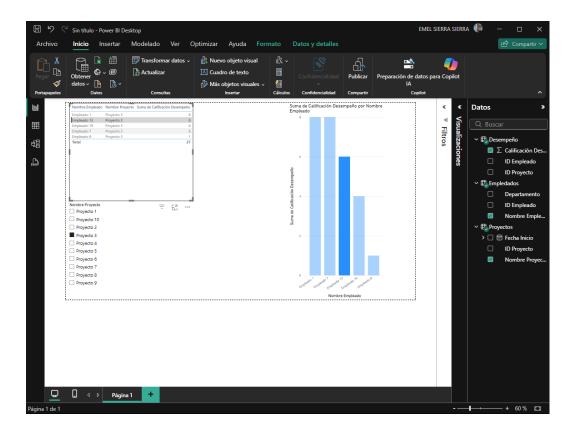
LABORATORIO 13

PRIMERA









CONCLUCION

En esta travesía de datos, comencé obteniendo y cargando los registros de desempeño de los empleados, organizados con esmero por proyectos. **Uni los datos con un modelo relacional robusto**, creando relaciones entre empleados, proyectos y calificaciones de desempeño.

Después, **la magia de la visualización tomó forma**: tablas dinámicas que mostraban sumas de calificaciones, gráficos de barras que revelaron qué empleados sobresalían y cuáles proyectos concentraban mejores resultados. Los filtros permitieron analizar con lupa, filtrando por proyectos específicos para descubrir matices y tendencias ocultas.

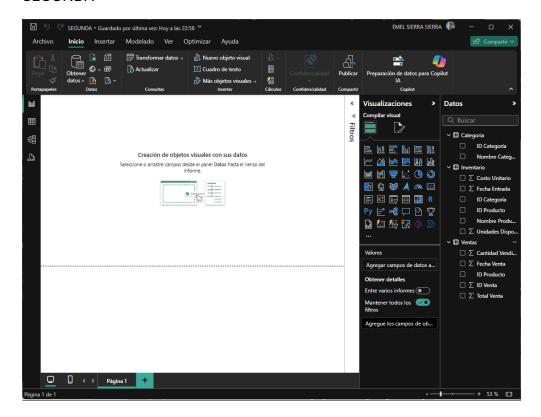
Lo que antes eran números dispersos, se convirtieron en **historias claras y** reveladoras:

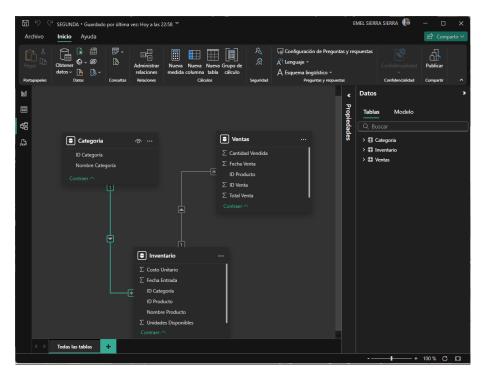
 Los empleados con mejor desempeño brillaron con luz propia, destacándose por sus calificaciones.

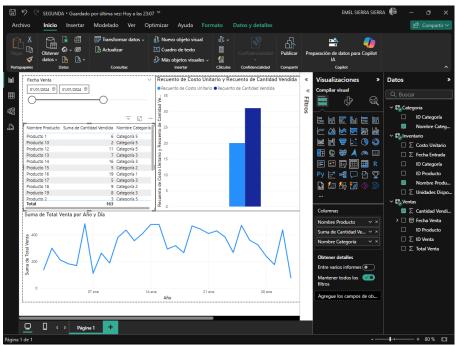
- Los proyectos que necesitaron refuerzos quedaron expuestos, listos para recibir atención estratégica.
- Las relaciones entre datos construyeron un modelo poderoso, capaz de responder preguntas clave y anticipar necesidades futuras.

Este ejercicio no solo fue un despliegue técnico, sino un acto de **interpretación visual y estratégica**. Me permitió ver más allá de los datos, entendiendo el ritmo, la sinfonía de esfuerzo y dedicación detrás de cada cifra.

SEGUNDA







TERCERA

