



開源貢獻者培育方案說明會

資策會 數位轉型研究所
2018/03/31



方案說明會議程

時間	議程		講者
14:00~14:10	活動開場致詞		陳立群 主任
14:10~14:30	開源貢獻者培育方案+Q&A		王巍興 工程師
14:30~16:40	Mentor開源經驗分享		
	14:30~15:00	Content Management Systems	胡崇偉 技術專家
	15:00-15:30	Run-jetty-run	王景弘 技術專家
	15:30-15:40	休息時間	
	15:40-16:10	Apache HBase	蔡嘉平 技術專家
	16:10-16:40	Apache Hadoop 專案經驗 & 教學經驗分享	林峰正 技術專家
16:40-17:00	Mentor-Mentee現場交流		



- 為培育國內開源技術人才，資策會規劃「開源貢獻者培育方案」
- 透過資深貢獻者(Mentor)帶領學員(Mentee)，讓學員熟悉開源專案貢獻機制，活絡國內開源技術發展

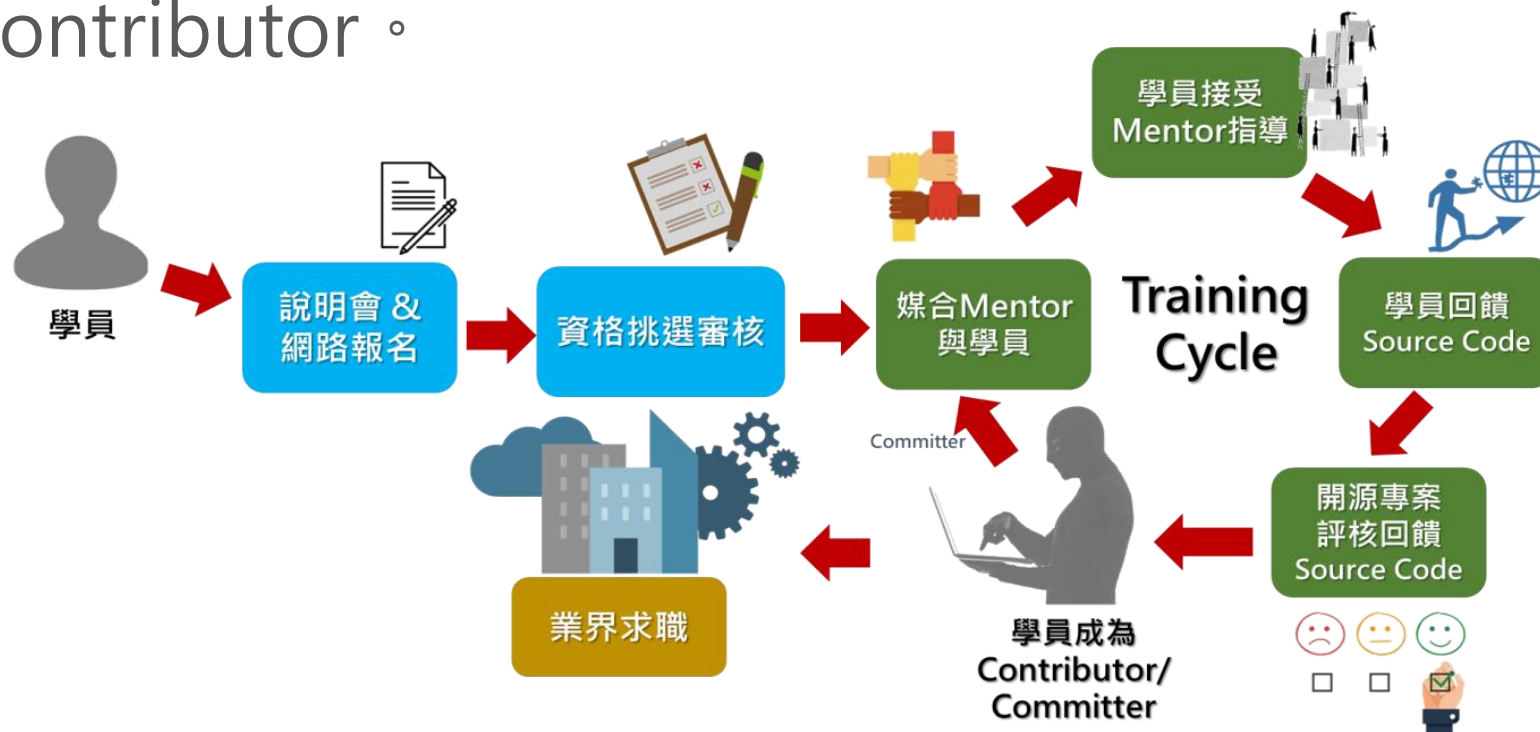


來源：頭條森林，開源技術的主要優勢



方案執行流程與目的

- 招募具備程式開發能力，有意願參與國際開源專案者成為學員(Mentee)，與資深貢獻者(Mentor)媒合組成**開源貢獻團隊**。
- 以做中學，培育學員熟悉開源專案貢獻機制，並成為Contributor。





107開源貢獻者培育方案期程

- 「開源貢獻者培育方案」本年度執行培育期程自107年4月到107年12月，為期8個月。

日期	第一波時程
方案報名	2/10~3/30
說明會	3/31
媒合作業	4/1~4/19
媒合結果公告	4/20
培育活動開始	4/23
107結業式	12中旬

※ 視媒合狀況推動第二波招募。



開放原始碼(Open Source)

開源的精神

- 使用的自由、研發的自由、修改的自由
- 成果事很重要，但最核心的永遠是人，人們透過各種方式來參與開源專案
- 唐鳳：「任何人得為任何人之使用...走一些沒有人走過的路，用大家已經寫好的，做沒有人做過的事，透過開源創造來成長」

推動開源軟體運動(OCF)

- 讓好的事情找到人接下去做下去
- 動手寫程式能夠改善原有功能，增加新功能
- 資訊不應由少數人壟斷



開源社群

- 有幾個人順手幫忙修了幾個bug，漸漸地形成一個社群
- 社群中仍有「負責人」或「協調人」分配工作
- Project Owner通常就是最後把關者
- 不用重複造輪子，讓開源技術進步得更迅速
 - 大家都可以動手做唷!
 - 一定還有很多bug，歡迎幫忙fix!
 - 這個功能很好用耶! 你要不要試著做做看?



開源社群的運作

人與人：文化

- 夥伴是謙虛的、團隊是歡樂的、做事是熱血的，請維持這樣的氣氛。
- 雖然是熱血的，但也是專業的，發言前最好先做好功課，言之有據。
- 雖然是歡樂的，但請節制水量和注意水質。
- 雖然是謙虛的，但也不用把自己貶抑到火星文或白字連篇的國小程度。
- 團隊喜歡正面的建議與執行，不喜歡負面的批評。
- 對事不對人，而且不要指責他人。

(參考自COSCUP新成員手冊)



學員參加本方案的收穫

- 能透過參與開源專案，
 - 累積技術實力，工作主動找你
 - 藉由培育過程，熟悉社群運作機制，提升開源技術能力，增加日後工作選擇上的多元性。
- 取之社群，還之社群
 - 從專案中學習、利己、利人、利社群
 - 影響力、聲望、成就感...
- 具備Open Source執行經驗的人才會有較多的國際工作機會。
- 創業舞台...

Open Source Compliance Engineer

Continental AG • Deer Park, IL Posted 1 day ago

[Apply Now](#)

[Email Job](#)

[Save Job](#)

Job Snapshot

Full-Time

Experience - At least 2 year(s)

Automotive - Motor Vehicles - Parts

Automotive, Engineering, Information Technology

43

Applicants

How Do You Compare to the Competition?

Get facts about other applicants with a CareerBuilder Account

[Sign Up](#)

Full-Time

The Open Source Software Compliance Engineer supports execution of company policy and licensing obligations for open source software across multiple global programs and model years. This individual will gather and analyze electronic control unit implement...

[Emerald Resource Group](#)

Cleveland, OH

2 weeks ago

[Continental AG](#)

Deer Park, IL

1 day ago

[TEKsystems, Inc](#)

Crossville, TN

2 weeks ago

[General Motors](#)

Warren, MI

6 days ago

[View 1 more](#)

Feedback



培育團隊組成方式

- 學員依據本身有興趣之開源領域與熟悉程式語言，選擇希望參加的開源專案：
 1. 學員填寫專案參與志願表單。
 2. 主辦單位依志願回覆結果整理學員名單，提供給Mentor進行挑選。
 3. 4/1~4/19回覆學員與各Mentor的配對結果，若同意則組成培育團隊；若不同意則等待主辦單位下一波招募。
 4. 預計4/20於Twoss.io網站上公告媒合結果，培育執行方向將尊重各Mentor之決定。



方案執行方式

- 組成培育團隊後，學員在培育過程中，
 - 能夠配合Mentor的執行方式
 - 積極參與培育團隊中開源專案執行與發言討論
 - 將自己的想法付諸實現開源專案中程式碼的修改
 - 回饋貢獻到開源社群
- 每個培育團隊，學員與Mentor每月至少能夠有一次線上或實體交流討論。
- 在培育過程中，能夠持續參與開源專案，完成培育團隊鎖定目標，不輕易中途退出。
- 培育活動執行期間，將於107年7月與11月，進行各培育團隊學員滿意度調查。

