

Documento de Especificación de Requerimientos de Software

Gestor de Currículum para www.miguelpatas.es

Por Miguel Matas
info@miguelpatas.es

INTRODUCCIÓN	3
RIESGOS	4
RESTRICCIONES	5
REQUERIMIENTOS FUNCIONALES	6
ACTORES	6
CASOS DE USO	7
REQUERIMIENTOS DETALLADOS	8
REQUERIMIENTOS DE SISTEMA	9
GLOSARIO	10

Introducción

El Sistema de Gestor de Currículum será el responsable de gestionar los Currículum de los Trabajadores de la Empresa. La aplicación será capaz de almacenar información referente a la formación del personal, y que sea susceptible de ser utilizada por la empresa en la labor de búsqueda de perfiles para sus Proyectos. Los propios Trabajadores serán los que mantengan su currículum, y el Gerente será capaz de consultarlos desde cualquier lugar donde se encuentre, por lo que sería muy recomendable que la arquitectura de la aplicación sea web.

Este documento está dividido en las siguientes secciones principales, una breve introducción, restricciones, riesgos, requerimientos funcionales, requerimientos no funcionales y glosario.

Entre los contactos principales del Proyecto por parte del cliente, tenemos a Miguel Matas, Gerente de la empresa, y a Arturo Montero (me lo invento para hacer bulto), responsable del departamento de recursos humanos.

Lista de Contactos		
Nombre	Cargo	Correo Electrónico
Miguel Matas	Gerente	info@miguelmatas.es
Arturo Montero	Responsable RRHH	arturomontero@miguelmatas.es

Riesgos

Listado de Riesgos	
Id	Descripción
RI-1	Actualmente la empresa de desarrollo ha adquirido un nuevo Hosting de PHP+MySQL. Los desarrolladores tienen experiencia sobre PHP4, aunque se va a trabajar sobre PHP5, por lo que la falta de formación puede retrasar la entrega. (Esto está un poco inventado para ajustarlo a lo que quiero hacer J).

Restricciones

Listado de Restricciones	
Id	Descripción
RE-1	La solución deberá expresarse en forma de una aplicación web.

Requerimientos Funcionales

Actores

Listado de Actores		
Id	Nombre	Descripción
AC-1	Gerente	Es el responsable de la empresa y nuestro cliente principal en la aplicación. Es la persona que toma las decisiones a la hora de requerir nuevos recursos para la empresa.
AC-2	Responsable RRHH	Es la persona encargada de buscar los perfiles necesarios para afrontar los proyectos de la empresa. Es la persona que realmente necesita tener accesibles los curriculum de los trabajadores, ya que va a consultarlos para establecer perfiles, realizar la promoción de los trabajadores, orientar la formación al estudiar sus carencias, etc.
AC-3	Desarrollador	Son la materia prima de la empresa y los que van a publicar sus conocimientos mediante la aplicación. Tienen un perfil claramente técnico.

Casos de Uso

Listado de Casos de Uso		
Id	Descripción	Descripción
CU-1	Consultar el Currículun.	Este caso de uso permite al Gerente y al Responsable de RRHH consultar el currículo de un Desarrollador.
CU-2	Consulta de Desarrolladores por perfil.	Este caso de uso permite al Gerente y al Responsable de RRHH buscar Desarrolladores que tengan un perfil técnico determinado.
CU-3	Alta de Desarrollador	Este caso de uso permite al Responsable de RRHH dar de alta a un nuevo Desarrollador en la aplicación.
CU-4	Acceso a la Aplicación	Este caso de uso permite a los usuarios de la aplicación acceder a ella.
CU-5	Modificación de datos personales	Este caso de uso permite a los usuarios del sistema introducir sus datos personales.
CU-6	Introducción experiencia laboral	Este caso de uso permite a los Desarrolladores introducir su experiencia laboral.
CU-7	Introducción de formación	Este caso de uso permite a los Desarrolladores introducir su formación académica.

Requerimientos Detallados

Listado de Requerimientos Detallados	
Id	Descripción
CU-1	El sistema permitirá consultar el currículum de los Desarrolladores que se hayan dado de alta en el sistema por parte del Responsable de RRHH. Los currículos podrán ser consultados también por el Gerente. A medida que los Desarrolladores vayan introduciendo cambios en su currículum, dichos cambios podrán ser visualizados por los dos actores de nivel superior. Uno de los datos a consultar del currículum es la fecha de última actualización del mismo, que se actualiza cada vez que un Desarrollador modifica su currículum.
CU-2	En muchos casos el Responsable de RRHH se verá en la necesidad de saber si dispone de recursos con conocimientos técnicos determinados de una tecnología. Para ello deberá disponer de herramientas que le permitan filtrar la información que los Desarrolladores dejan en la aplicación. Conocimientos sobre un determinado lenguaje o una determinada tecnología deberán poder ser consultados fácilmente.
CU-3	El Responsable de RRHH podrá dar de alta nuevos Desarrolladores en la aplicación. Una vez se crea el acceso, el Desarrollador dispondrá de un usuario y contraseña para acceder a su perfil y modificarlo. A la hora de dar de alta un usuario, el Responsable de RRHH deberá introducir algunos datos obligatorios, como el nombre y los apellidos del Desarrollador, su fecha de nacimiento, fecha en la que entró a trabajar en la empresa, sexo, dirección de e-mail, teléfono móvil y categoría laboral.
CU-4	Los actores que forman parte de esta aplicación deberán poder acceder a la misma para interactuar con ella. Para ello existirá un formulario de acceso, el cual tendrán que rellenar con su nombre de usuario y contraseña. Si los datos de acceso son los correctos, se mostrarán las opciones de menú asociadas al perfil del usuario. Además deberá almacenarse un registro de accesos, para conocer qué usuarios están interactuando con la aplicación y en qué momentos.
CU-5	El Responsable de RRHH podrá modificar los datos personales de un Desarrollador que ya esté dado de alta, pudiendo cambiar cualquiera de dichos datos.
CU-6	Los Desarrolladores dispondrán de la posibilidad de introducir su experiencia laboral en la aplicación. Una experiencia laboral corresponde a un intervalo de tiempo determinado en la cual han llevado a cabo su labor profesional, tanto en la empresa actual, como en otras anteriores si se ha dado el caso. Además de introducir el periodo temporal, deberá introducirse la responsabilidad que se tuvo, las herramientas empleadas, los proyectos más importantes en los que se participó.
CU-7	Los desarrolladores, además de introducir su experiencia laboral, podrán introducir también su formación académica, ya venga de una formación universitaria, formación profesional, masters, o cursos a los que hayan asistido a lo largo del tiempo y que puedan ser interesantes a la hora de llevar algún tipo de labor profesional en la empresa.

Requerimientos de Sistema

Listado de Requerimientos de Sistema	
Id	Descripción
RS-1	La aplicación deberá poder ser accesible las 24 horas del día los 365 días del año.
RS-2	La aplicación será accesible únicamente a través de la Intranet Corporativa
RS-3	Al tratarse de datos personales, las comunicaciones deben producirse bajo una conexión segura y cifrada.
RS-4	El sistema debe soportar 20 usuarios concurrentes trabajando con la aplicación.
RS-5	El tiempo de respuesta a cualquier petición no debe superar los 5 segundos.

Glosario

Listado de Términos del Glosario	
Término	Descripción
RRHH	Recursos Humanos