

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
WISSEN AKADEMİ
Web ve Mobil Programlama

MAAŞ HESAPLAMA WEB SİTESİ
YAZILIM PROJESİ

EMİNE İMRE

Dr. Nükhet TUNÇBİLEK
(Advisor)

Nisan,2019

1) Giriş

NükEM şirketi CEO'su Cat LINUX, zaman yönetimi çalışmaları sonrasında; şirket çalışanlarının maaş hesaplama sitelerinde oldukça fazla zaman harcadıklarının, ayrıca sitelerde yapılan yanlış hesaplamalar sonucu İnsan Kaynakları ve Muhasebe birimlerine yapılan maaş itirazlarının arttığına, bunun da bu birimlerdeki personelleri gereksiz yere meşgul ettiğinin farkına varmış ve kendi şirketine ait bir Maaş Hesaplama Web Sitesi yapılmasını talep etmiştir.

1.1) Amaç

Maaş Hesaplama Web Sitesinin amacı; çalışanlara almaları, işverenlere ise ödemeleri gereken, hesap makinesi ile hesaplama imkanı bulunmayan net/brüt maaş ve tazminat hesaplamalarını kolayca yapabilecekleri bir yapı sunmaktır. Bu sistemde hedef kitlemiz bir şirketin çalışanları ve işverenleri ile birlikte şirketten olmayıp sistemde kaydı bulunmayan anonim kullanıcılardır.

1.2) Kapsam

Sistem, çalışan bazında netten brüte ve brütten nete maaş hesaplamaları ile kıdem ve ihbar tazminatı hesaplamalarını, işveren bazında ise prim, zam ve vergi hesaplamalarını kapsayacaktır.

2) SWOT Analizi

Güçlü Yönler(Strengths) <ul style="list-style-type: none">➤ Sade ve hataya kapalı olacağı için kullanışlı olması➤ Çalışanların kişisel bilgilerini otomatik getireceği için pratik➤ Bir çok site için rekabetçi➤ Hem dışarıya hem personele hem işverene hitap edeceği için bütün haliyle bir ilk➤ Personelin motivasyon ve verimini artırıcı	Zayıf Yönler(Weaknesses) <ul style="list-style-type: none">➤ İşgücü maliyeti➤ Yazılım maliyeti➤ Benzerlerinin bulunması
Fırsatlar(Opportunities) <ul style="list-style-type: none">➤ Dışarıya da açık olacağı için yeni müşteri getirme şansı	Tehlikeler(Threats) <ul style="list-style-type: none">➤ Hem şirket içi hem de şirket dışı kullanıcılar için aynı kodlar kullanılacağından güvenlik riski taşıması

3) Gereksinimler

1. Şirket personellerinin sisteme üye olabilmesi
2. Personellerin çalışan mı işveren(NükEM gibi kurumsal şirketler için İK ve Muhasebe) mi olduğunu sistem tarafından kontrol edilmeli
3. Şirket çalışanları ve anonim kullanıcılar netten brüte, brütten nete maaş hesaplamalarını yapabilmeli
4. Bu hesaplamalar yapılırken yasal kesintilerin, yasal kesintiler düşüldükten sonra kalan net ücretin, AGİ'nin ve olması gereken maaşın ay bazlı olarak gösterilmeli
5. Bu hesaplamalar için gerekli olan emeklilik durumu, engel durumu, çalışma zamanı, medeni hali ve çocuk sayısı gibi bilgiler şirket çalışanları için sistemden otomatik olarak çekilmeli
6. Şirket dışı kullanıcılar için bilgi girilmesi gerekli alanlara hangi bilgilerin girileceği açıklanmalı
7. Yine şirket çalışanları ve anonim kullanıcılar kıdem ve ihbar tazminatlarını hesaplayabilmeli
8. Şirket çalışanları için işe giriş tarihi, çalışma süresi ve damga vergisi gibi bilgiler otomatik gelmeli
9. İşveren girişi İK ve muhasebe birimlerinden yalnızca maaş hesaplamalarıyla ilgilenenler için açık olmalı(Kişi bazlı yetki tanımlaması yapılmalı)
10. İşveren girişi altındaki maaş hesaplama alanlarına prim ve zam oranları veritabanından çekilmeli
11. Oranları belirlenecek tek bir kullanıcı değiştirebilmeli
12. İşçi ve ay bazlı net maaş, vergi ve işveren maliyeti hesaplanmalı
13. İşçi, ay ve yıl bazlı maliyet raporları çekilebilmeli

4) Önceliklendirme

İlk Part: 1,2,3,7,9,10,11 no.lu gereksinimler

İkinci Part: 4,5,8 no.lu gereksinimler

Son Part: 6,12,13 no.lu gereksinimler

5) Veri Sınıflandırması

	Tanım	Örnek	Kontroller
Çok Gizli Bilgi	NükEM açısından çok hassas olan ve kesinlikle ilgili kişiler dışında öğrenilmemesi gereken, ilgili kişiler dışında öğrenilmesi NükEM'e büyük zarar verecek bilgilerdir.	*Şifreler *Hatırlatıcı soruların cevapları (gizli kelimeler) *Biyometrikler *Kriptografik anahtarlar	* Bilgiye erişim kimlik doğrulama ve yetkilendirme mekanizmaları ile gerçekleştirilmeli, iş tanımı dolayısıyla erişim ihtiyacı bulunan kişiler dışında erişim sağlanması engellenmelidir. * Bilgi kurum içinde ve kurum dışında transfer edilirken şifrelenmelidir. * Bilgi elektronik ortamda tutuluyor ise şifrelenerek saklanmalıdır.
Gizli Bilgi	Yetkisi olmayan kişiler tarafından öğrenilmesi halinde NükEM'in zarar göreceği hassas bilgilerdir.	*Çalışanların ücret ve performans bilgileri *Müşteri hesap ve iletişim bilgileri (kartvizit bilgileri hariç) (hesap no, tcno, IBAN, adres, tel. gb) *Sistem konfigürasyon bilgileri *Müşteri/çalışan sağlık bilgileri *Mali raporlar, Operasyon Bütçeleri *Pazarlama planları ve Kampanya bilgileri *Hassas altyapı ve varlıkların yeri	* Bilgiye erişim kimlik doğrulama ve yetkilendirme mekanizmaları ile gerçekleştirilmeli, iş tanımı dolayısıyla erişim ihtiyacı bulunan kişiler dışında erişim sağlanması engellenmelidir. * Bilgi elektronik ortamda tutuluyorsa kurum dışına transfer edilirken şifrelenmelidir. * Şirketin insiyatifine göre gerekli görünen gizli bilgiler şifrelenebilir.

Çalışma kapsamında kullanılacak Çok Gizli ve Gizli Bilgi türünde veriler aşağıdaki şekildedir:

	Kullanılacak Veri	Konulacak Kontrol
Çok Gizli	Şifreler,Gizli Kelimeler	Şifre ve gizli kelimelerin tüm tablo ve alanlarda gizlenmesi
Gizli	Çalışanların ücret ve performans bilgileri	Yetkilendirme mekanizması