PROGRAMADORES, GUITARRAS E NEGÓCIOS

elton luís minetto

QUEM SOU EU?

- · Graduado e pós-graduado em Ciência da Computação
- Trabalha com PHP/MySQL desde 2000. Trabalha com Linux desde 1997. Professor desde 2004.
- Autor do livro Frameworks para Desenvolvimento em PHP -Editora Novatec, co-autor do livro Grid Computing in Research and Education - IBM Redbooks, autor do e-book

Zend Framework na prática

· Sócio da Coderockr

velho

O slide da depressão, me lembra o quanto estou

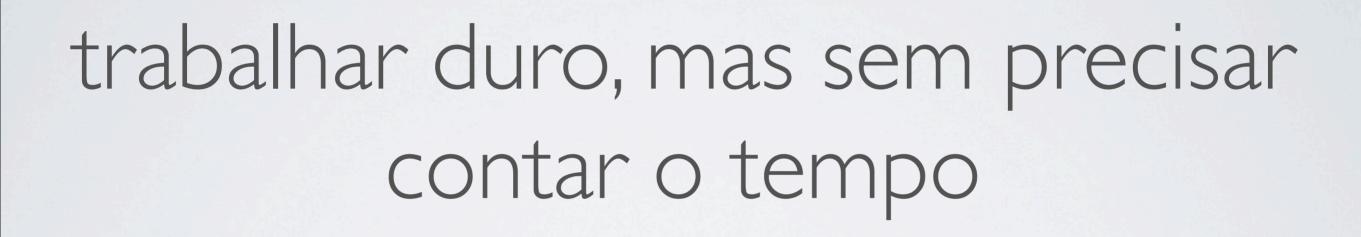






sem "dress code"



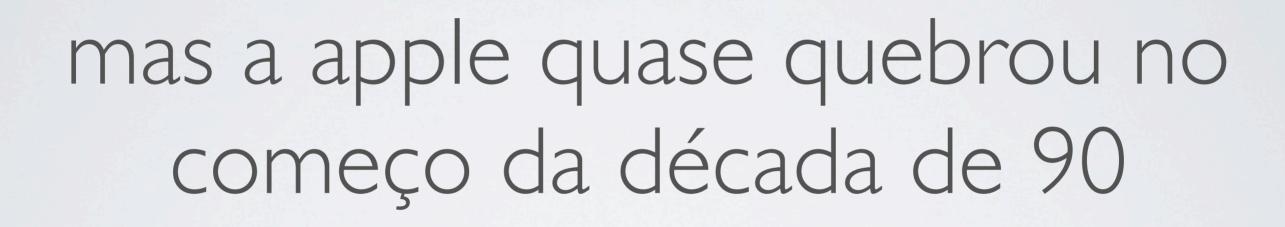




gerentes incentivam funcionários a ter uma boa qualidade de vida

> lembravam os funcionários que eles tinham uma vida fora da apple, com famílias





mudanças na CULTURA da empresa

Mais tarde acontece a a volta do Steve Jobs, sobre o retorno da cultura da empresa, sobre o sucesso que é hj



PESSOAS PROPRIEDADE RESPONSABILIDADE VISÃO

cerque-se de pessoas brilhantes, que compartilham suas visões



Black sabbath, pessoas brilhantes que criaram o heavy metal, q tinham o mesmo objetivo, a mesma visão

sem "dress code"

limitar o que um funcionário vai vestir é idiota





diferença entre tds vestidos comportados e os rebeldes, criativos

sem "bater ponto"

focar em resultados, objetivos e não em horários rígidos

incentive idéias

fomente a geração de novas idéias dentro da equipe, novas formas de resolver problemas, novos produtos, novas soluções

respeite as idéias

mas não adianta só ouvir as idéias das pessoas se não der valor a elas

esqueça as hierarquias

diminuir hierarquias, mudanças de hierarquia em cada projeto, gerar novos líderes, evitar o microgerenciamento

forneça as melhores ferramentas

melhores computadores, melhores IDEs, cadeiras, salas, livros, palestras

equilibre a equipe

pessoas de níveis diferentes trabalhando juntas, de áreas diferentes,



jack white é um gênio, meg white é muito limitada, juntos montaram uma banda ótima. Jobs e Woz

"no door policy"

remover paredes, cubículos, portas

CONFIE

"social media policy = TRUST"

restringir acesso a twitter, facebook, etc é besteira. confie nas pessoas que trabalham para vc citar empresa que deixa a geladeira sempre cheia de cerveja, mas os funcionários só tomam depois do expediente, depois das metas finalizadas

Wepay = empresa onde trabalha o
Rasmus Lerdorf

a fama/importância de uma empresa deve ser a soma da fama das pessoas q trabalham lá. A Wepay é muito mais conhecida por que o Rasmus trabalha lá



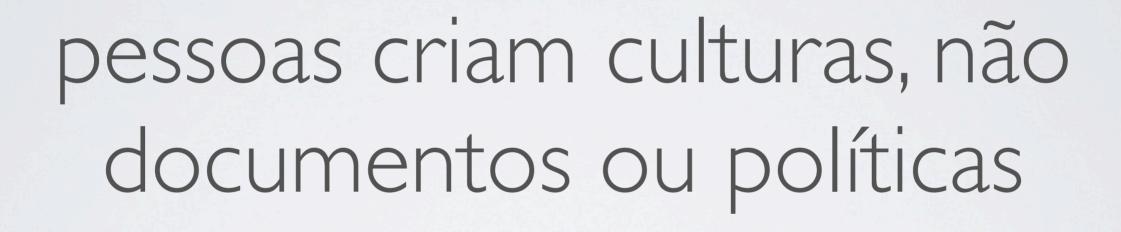
Analop, empresa com grandes nomes do PHP

Them Crooked Vultures = banda do Dave Grohl, John Paul Jones e Josh Homme

nova empresa

grande por causa dos membros. igual a uma

"superbanda" que já nasce



PROPRIEDADE

trabalhar por uma visão != sentir-se parte da visão

PROPRIEDADE

"Zappos has underlined this point in their operations, where they provide \$3000 in instant cash for people to quit – right now. What does this accomplish? The dedicated ones, those that value their positions and futures in the company over \$3000 in cash, will stay."

RESPONSABILIDADE

pessoas brilhantes precisam de desafios, responsabilidades, problemas a resolver sempre desafiar, dar responsabilidade, cor

responsabilidade, confiar.
cada pessoa tem seu
limite de
responsabilidades que
está disposta a aceitar, q
só se descobre o limite
dando responsabilidade e q
o limite não é estático

RESPONSABILIDADE

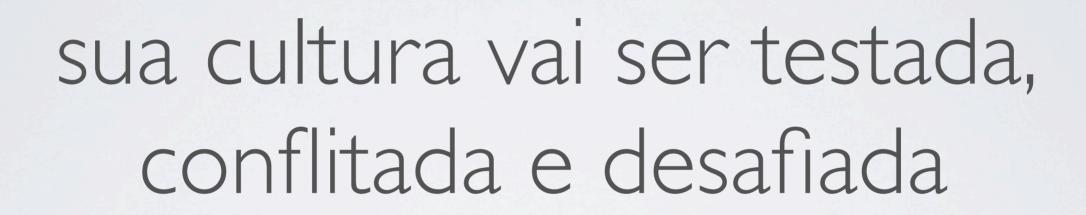
divida a responsabilidade com todos

onde estamos indo?

porque existimos?

uma visão única e clara

se todo o time trabalha na mesma visão todos estão olhando para a mesma direção





a cada passo perguntes-se "isso muda ou fere minha cultura? minha visão? vale a pena?"



http://www.coderockr.com http://about.me/eminetto