

Pengelolaan PTI

Pada kepengurusan biro PTI kali ini, kami berharap untuk memilih staf yang masih bersifat baru pada bidang pengemabangan website. Kami ingin memilih orang yang memiliki minat yang tinggi. Oleh karena itu, melalui interview dan tugas yang akan diberikan, tidak akan terlalu sulit. Hal ini karena kita ingin memilih staf yang ingin belajar melainkan staf yang sudah berpengalaman dan hanya ingin “masuk organisasi”. Tentu saja, untuk menentukan staf tersebut tidaklah mudah, diperlukan jawaban dari calon staf yang sesuai dengan kriteria yang kami cari. Tugas khusus bagi divisi PTI akan sangat membantu kami untuk mengukur kemampuan calon staf, terutama angkatan 2022.

Selanjutnya untuk komposisi staff, tidak akan berbeda jauh dengan kepengurusan tahun sebelumnya. Kami mungkin akan berusaha untuk menambahkan 1-2 orang lagi dalam sisi BE/FE karena menurut kami terkadang ada bagian dimana sisi FE/BE kewalahan. Akan tetapi, 1-2 orang dari tahun sebelumnya merupakan jumlah maksimal yang dapat kami toleransi untuk menambahkan staf lainnya.

Kami juga berharap mendapatkan staf yang aktif berbicara dengan BPH dan sesama lainnya. Hal ini karena memiliki staf-staf yang aktif akan membantu waktu sejalannya biro PTI berjalan dengan lancar dari sisi sosial. Tidak hanya itu, kami sangat ingin meneruskan sosialisasi sesama anggota PTI pada kepengurusan PTI 2022 di PTI 2023. Menurut kamu sosialisasi pada tahun lalu merupakan sosialisasi yang sangat baik dan *memorable*. Dengan adanya staf-staf yang aktif, kita bisa saling menjalankan hubungan yang erat di biro PTI.