

Ingeniería Informática

2. Planeación de proyectos de TI

Materia:

Gestión de proyectos de TI

Docente:

Lic. Luis Armando Vázquez González

Alumno:

Emmanuel Estrada Rincón

9° “A”

4 de octubre de 2018

2.8 Equipo Humano

El ciclo de personal abarca diversas actividades que permiten encontrar, seleccionar, contratar, recibir, preparar y definir la carrera del personal que formará parte de la empresa desde el momento de su nacimiento. El recurso humano es uno de los más importantes (si no es el más importante), para el buen desarrollo de la empresa, y constituye un factor clave para un buen inicio de operaciones y la consolidación de la misma; por tal motivo, se debe planear cuidadosamente este proceso, desde la definición del personal que se requerirá, hasta la planeación de las etapas por las que pasará al incorporarse y/o desligarse de la empresa. (Alcaráz, 2011)

Reclutamiento

Es muy importante establecer un proceso formal de reclutamiento que garantice la captación del personal requerido, de acuerdo con los perfiles establecidos para los diversos puestos. Existen muchos y muy diversos medios para reclutar personal, cada uno de ellos tiene sus respectivas ventajas y desventajas; asimismo, todos tienen, como es lógico pensar, un impacto sobre el presupuesto que se deberá asignar para el área de recursos humanos, por lo que deberá determinarse el proceso y el costo que se está dispuesto a pagar por llevarlo a cabo. (Alcaráz, 2011)

Selección

El sistema de selección de personal es un asunto muy delicado que debe planearse y ejecutarse de forma cuidadosa, por lo que es muy importante que el emprendedor tenga muy claras las herramientas y técnicas que utilizará, así como el costo que implicará el sistema. Se deben determinar varios aspectos relacionados con este proceso, como:

- Solicitud de empleo: ¿Cuál se usará y por qué? ¿Es necesario diseñar una especial para la empresa?

- Entrevista: ¿Quién la llevará a cabo? ¿Cómo se realizará? ¿Qué información se quiere obtener?
- Exámenes: Se cuenta con diferentes tipos de exámenes, entre los más utilizados se encuentran:
 - Psicométricos. ¿Cuáles se usarán? ¿Quién los aplicará e interpretará?
 - Físicos. ¿Qué médico los aplicará? ¿Cuáles se pedirán?
 - De conocimientos. ¿Quién los diseñará? ¿Qué información se quiere obtener?
- Investigación de candidatos: ¿En qué consistirá la investigación (teléfono, visitas, etc.)? ¿Quién la realizará? (Alcaráz, 2011)

Referencias

- Alcaráz, R. (2011). *El Emprendedor de Exito* (Cuarta ed.). México, D. F: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES.
- Urbina, G. B. (2013). *Evaluación de proyectos* (Séptima ed.). México, D. F: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES.