**Д О Г О В О Р З А У Ч Е Н И Ч Е С Т В О**

**Днес <106> . между:**

Сиско Сет ЕООД, Булстат 117556066 със седалище и адрес на управление гр. София 1303, ул. Одрин № 4, ет. 2, предствалавяно от управляващия едноличен собственик на капитала - Франк Вестнер,

наричано по-долу за краткост **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна,

и **<2>**, **ЕГН** <1>**,** с лична карта № <11>, издадена на <12> от <13>, **постоянен адрес:** с. <7> , **образование**: <15>,

наричан по-долу за краткост **РАБОТНИК**,от друга страна,

основание чл. 230 чл. 233 от КТ се сключи настоящият трудов договор за следното:

**ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА**

Чл.1 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да обучи УЧЕНИКА, а УЧЕНИКЪТ се задължава да усвои знанията и уменията за **<30>**

Чл.2 За място на извършване на обучението се определя гр. София, ул. Одрин №4.

Чл.3 Срокът на действие на договора е един месец, считано от **<33>** Теоретичното обучение ще се извършва в рамките на **четири часа** на ден. Практическото обучение и извършваната от работника работа ще става през останалото работно време. РАБОТОДАТЕЛЯТ може да извършва едностранно промени в разпределението на работното време.

Формата на обучението е лекционна и посредством практически стаж в приемащото предприятие. Обучението включва предаване на знания и умения за работа в производството на електронни компоненти и платки, материалознание и техники за безопасност. Програмата за обучението се изготвя от приемащата страна.

Чл. 4. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен: да осигури безопасни и здравословни условия на труд; при точно и качествено изпълнение на задълженията на РАБОТНИКА да му заплати уговореното в трудовия договор възнаграждение; да обучи работника в процеса на работа по уговорената в чл. 1 длъжност.

Чл.5 При точно и качествено изпълнение на задълженията на РАБОТНИКА последният има право да получи трудово възнаграждение в размер на **трудово възнаграждение** в размер на **<39> лв. /<120>/** и **допълнително месечно трудово възнаграждение по 0.6%** за всяка пълна година трудов стаж;

Чл.6 Обучението и работата да се извършва при пълно работно време в размер на **8 часа**, с прекъсване за обедна почивка от **1 час**.

Чл.7 Проверката на знанията и уменията на УЧЕНИКА придобити в периода на обучението ще бъде осъществен посредством изпит, тест или отработване на самостоятелна единица работа в срок от **1 месец** от изтичане на договора за ученичество.

Чл. 8 По време на обучението УЧЕНИКЪТ е длъжен:

а) да изпълнява стриктно устните и писмените указания и нареждания на Управителя на фирмата, които се отнасят до трудовата функция на Ученика;

б) да се грижи за обратната информация до Управителя за проведени срещи и разговори с клиенти на фирмата;

в) да помни и записва всички поставени задачи и да ги изпълнява незабавно;

г) да съобразява поведението си със стила на представяне на фирмата пред клиентите и трети лица;

д) да не укрива или премълчава обстоятелства или събития, които могат да доведат до неблагополучия в текущата работа;

е) да не подписва договори от името и за сметка на РАБОТОДАТЕЛЯ, както и да не поема други писмени или устни задължения от името на Работодателя в случай, че не е изрично упълномощен за това от Управителя;

ж) да пази фирмената тайна;

з) да усвои преподаденото му в процеса на обучение и да придобие знания и умения, необходими за изпълнение на длъжността, посочена в чл. 1 на този договор.

Чл. 7. Ученикът е длъжен след успешното завършване на обучението да работи при работодателя **1 година**.

Чл. 8. (1) След успешно завършване на обучението РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да сключи трудов договор с Работника за длъжността, за която РАБОТНИКЪТ е бил обучаван, а РАБОТНИКЪТ е длъжен да постъпи на работа в рамките на уговорения между страните срок.

(2) Ако РАБОТОДАТЕЛЯТ не осигури на Работника, успешно завършил обучението, работа съобразно придобитата квалификация и специалност, РАБОТОДАТЕЛЯТ дължи обезщетение в размер на ................. лв.

(3) Ако РАБОТНИКЪТ по зависещи от него причини не завърши обучението, или след като го е завършил, не постъпи на осигурената му работа или я напусне преди определения срок, то РАБОТНИКЪТ дължи обезщетение в размер на ................... лева.

РАБОТОДАТЕЛ: ....................

РАБОТНИК: ....................