

Template for Designing Key Performance Indicators

KPI 1

Strategic Goal:

Name the strategic objective (from the strategy map), which is being assessed with this indicator.

Objetivo estratégico: SMARTER

Lograr un incremento del valor total producido en el año 2022 en al menos el 5% con respecto al año anterior.

Audience / Access:

Name the key audience for this indicator and clarify who will have access rights to it.

Tomadores de decisión de SAGARHPA
Habitantes de Sonora

Key Performance Question(s):

Name the performance question(s) this indicator is helping to answer.

¿Cuánto dinero generó el sector primario en el año?
¿Este año se generó más dinero que años anteriores?
¿Cuál es la tendencia del valor de producción?

How will and won't this indicator be used?

Describe how the insights this indicator generates will be used and outline how this indicator will not be used.

Este indicador nos permitirá evaluar si existe una mayor producción con respecto a otros años, municipios, sectores y/o tipo de producción.

Indicator Name:

Pick a short and clear indicator name.

Valor total anual producido

Data Collection Method:

Describe how the data will be collected.

Se dispone de los datos de cierre y avance de agricultura, ganadería y pesca. Estos se obtuvieron mediante un script de descarga en python que accede a la fuente de datos abiertos del estado de Sonora y que son actualizadas y mantenidas por SAGARHPA.

KPI 2

Objetivo estratégico: SMARTER

Aumento del valor por tonelada producida en el Sector Primario en 2022 con respecto al obtenido en el año anterior.

Tomadores de decisión de SAGARHPA
Habitantes de Sonora

¿Cómo les fue en términos de "rendimiento" a los productores del sector en este año?
¿Algún sector tiene un mayor beneficio en su producción?

Este indicador nos permitirá conocer el "rendimiento" actual, y de alguna manera compararlo con otros años. En este sentido, el KPI identificar los tipos de producciones que tienen un mayor "rendimiento" y cómo este rendimiento varía de acuerdo a las regiones.

Valor total producido por tonelada

Se dispone de los datos de cierre y avance de agricultura, ganadería y pesca. Estos se obtuvieron mediante un script de descarga en python que accede a la fuente de datos abiertos del estado de Sonora y que son actualizadas y mantenidas por SAGARHPA.

Template for Designing Key Performance Indicators

Assessment / Formula / Scale:

Describe how performance levels will be determined. This can be qualitative, in which case the assessment criteria need to be identified, or it can be numerical or using a scale, in which case the formula or scales with categories need to be identified.

Se suma el Valor Total producido de todos los sectores en el año.

El valor total producido toma valores no negativos, y nos indica qué tanto dinero generó la producción.

Se calcula como el cociente entre el Valor Total producido acumulado y la cantidad total de toneladas producidas.
El valor total producido por tonelada toma valores no negativos, y nos indica qué tanto dinero generó cada unidad de producción, podríamos pensarlo como el "precio medio rural".

Targets and Performance Thresholds:

Identification of targets, benchmarks, and thresholds for traffic lighting.

Buscamos evaluar la producción obtenida en este año con base a los años anteriores. Podemos calcular una resta para obtener dicha diferencia, de tal manera que el signo nos indicará la satisfacción del objetivo.

Buscamos evaluar la producción obtenida en este año con base a los años anteriores. Podemos calcular una resta para obtener dicha diferencia, de tal manera que el signo nos indicará la satisfacción del objetivo.

Source of Data:

Describe where the data will come from.

Portal de datos abiertos, responsable: SAGARHPA

Portal de datos abiertos, responsable: IMSS

Data Collection Frequency:

Describe how frequently is this indicator will be collected. If possible, include a forward schedule.

Trimestral

Trimestral

Reporting Frequency:

Outline how frequently this indicator will be reported to the different audiences (if applicable).

Trimestral

Trimestral

Data Entry:

Name the person or role responsible for collecting and updating the data?

NA

NA

Template for Designing Key Performance Indicators

Expiry / Revision Date:

Identify the date until when this indicator will be valid to or when it will have to be revised.

Es válido siempre, aunque necesita calcularse cada cierre de año.

Se deberá revisar al final del primer trimestre (con las actualizaciones efectuadas a los datos).

Es válido siempre, aunque necesita calcularse por año.

Se deberá revisar al final del primer trimestre (con las actualizaciones efectuadas a los datos).

Validate your KPI

How much will it cost?:

Estimate the costs incurred by introducing and maintaining this indicator.

No tendrá costo aparte del salario de la persona responsable de mantener actualizado el dashboard y la base de datos.

No tendrá costo aparte del salario de la persona responsable de mantener actualizado el dashboard y la base de datos.

How complete is this indicator?:

Briefly assess how well this indicator is helping to answer the associated key performance question and identify possible limitations

El indicador de valor total producido en el sector primario es valioso para evaluar el rendimiento económico, ofreciendo una visión cuantitativa de la producción. Puede responder preguntas sobre eficiencia y contribución económica, pero limitaciones incluyen la falta de desglose detallado, no capturar aspectos de sostenibilidad y calidad, y la posible influencia de la estacionalidad y factores externos. Complementar este indicador con métricas adicionales es crucial para obtener una evaluación más completa del desempeño del sector primario.

Este indicador desempeña un papel crucial al evaluar el "rendimiento" en este sentido de diversas categorías, como tipos de producción, productos específicos, especies, e incluso a nivel municipal y de distrito.

Su fortaleza radica en su capacidad para facilitar comparaciones significativas entre estas segmentaciones, ya que no está vinculado al volumen de producción para su interpretación. Esto significa que podemos evaluar y comparar el desempeño tanto de grandes producciones como de pequeñas, proporcionando una perspectiva equitativa y enriquecedora.

Posibles limitaciones:

- Sensibilidad a la Calidad: puede no medir desempeño en términos de calidad.
- Necesidad de Complementar con Otros KPI
- Influencia de Factores Externos

Possible unintended consequences:

Briefly describe how this indicator could influence the wrong behaviors or how people could cheat on this KPI. Briefly

El indicador del valor total de producción en el sector primario podría incentivar comportamientos no deseados, priorizando la cantidad sobre la calidad. Esto podría llevar a prácticas insostenibles, comprometer estándares de productos o manipular la información para inflar artificialmente el valor de producción. Existe el riesgo de descuidar aspectos cruciales como la sostenibilidad ambiental o la integridad del producto.

-Incentivando Cantidad sobre Calidad: Priorizar la cantidad sobre la calidad para maximizar la producción total.

-Manipulación de Reportes: Existe la posibilidad de manipular los informes inflando o tergiversando producción para presentar un rendimiento más favorable.

-Desconsideración de Prácticas Sostenibles: Puede llevar a descuidar prácticas sostenibles o consideraciones ambientales.

Extra Notes

Template for Designing Key Performance Indicators

KPI 1

Strategic Goal:

Name the strategic objective (from the strategy map), which is being assessed with this indicator.

Objetivo estratégico: SMARTER

Alineado a promover la eficiencia y la productividad en el conjunto de empleados formales:
Lograr en el año 2022 un valor producido por trabajador al menos igual a la media histórica.

Audience / Access:

Name the key audience for this indicator and clarify who will have access rights to it.

Tomadores de decisión de SAGARHPA
Habitantes de Sonora

Key Performance Question(s):

Name the performance question(s) this indicator is helping to answer.

¿Cómo contribuye de manera eficiente la fuerza laboral formal al valor total de producción?
¿Cuál es el nivel de productividad y rendimiento generado por cada empleado formal?
¿Hacen sentido los valores, considerando que en estos sectores hay una amplia prevalencia del empleo informal?

How will and won't this indicator be used?

Describe how the insights this indicator generates will be used and outline how this indicator will not be used.

El KPI no solo proporciona una medida de eficiencia, sino que también sirve como indicador indirecto de la prevalencia de empleo informal, señalando la necesidad de abordar y regularizar estas condiciones laborales para obtener una evaluación más precisa y equitativa del desempeño económico.

Indicator Name:

Pick a short and clear indicator name.

Valor total producido por empleado

Data Collection Method:

Describe how the data will be collected.

Se dispone de los datos de cierre y avance de agricultura, ganadería y pesca y de trabajos generados por el sector primario registrados por el IMSS. Estos se obtuvieron mediante un script de descarga en python que accede a la fuente de datos nacional del IMSS y al portal de datos abiertos del estado de Sonora.

KPI 2

Objetivo estratégico: SMARTER

Alineado a impulsar la generación de empleo y el desarrollo económico: Incremento de empleo formal total generado en el último año en al menos el 5% con respecto al año anterior.

Tomadores de decisión de SAGARHPA
Habitantes de Sonora

¿Cuántos trabajos generó el sector primario este año?
¿Cuál es la tendencia en los empleos formales del sector primario?

Este indicador nos permitirá conocer la cantidad de trabajos generados. La variación histórica y la tendencia del empleo.

Total de empleados formales

Se dispone de los datos de trabajos generados por el sector primario registrados por el IMSS. Estos se obtuvieron mediante un script de descarga en python que accede a la fuente de datos nacional del IMSS.

Template for Designing Key Performance Indicators

Assessment / Formula / Scale:

Describe how performance levels will be determined. This can be qualitative, in which case the assessment criteria need to be identified, or it can be numerical or using a scale, in which case the formula or scales with categories need to be identified.

Se suma el Valor Total producido de todos los sectores en el año y se divide entre el total de empleos formales registrados por dicho segmento.

El valor total producido por trabajador toma valores no negativos, y nos indica qué tanto dinero generó la producción por cada trabajador.

Sumar la cantidad de empleos registrados.

Este indicador toma solo valores enteros no negativos. Esta medido en unidades de "cantidad de personas".

Targets and Performance Thresholds:

Identification of targets, benchmarks, and thresholds for traffic lighting.

Buscamos comparar el "rendimiento" por empleado en distintos sectores y complementar con datos sobre el salario medio. Podemos definir niveles aceptables, de precaución y críticos para guiar la toma de decisiones.

Buscamos evaluar la cantidad de trabajos generados en este año con base a los años anteriores. Podemos calcular la variación porcentual, de tal manera que el signo nos indicará la satisfacción del objetivo, y el valor nos indica en qué medida.

Source of Data:

Describe where the data will come from.

Portal de datos abiertos, responsable: SAGARHPA e IMSS

Portal de datos abiertos, responsable: IMSS

Data Collection Frequency:

Describe how frequently is this indicator will be collected. If possible, include a forward schedule.

Mensual

Mensual

Reporting Frequency:

Outline how frequently this indicator will be reported to the different audiences (if applicable).

Mensual

Mensual

Data Entry:

Name the person or role responsible for collecting and updating the data?

NA

NA

Template for Designing Key Performance Indicators

Expiry / Revision Date:

Identify the date until when this indicator will be valid to or when it will have to be revised.

Es válido siempre, aunque necesita calcularse cada mes con las actualizaciones que se van publicando.

Se deberá revisar al final del primer año.

Es válido siempre, aunque necesita calcularse cada mes con las actualizaciones que se van publicando.

Se deberá revisar al final del primer año

Validate your KPI

How much will it cost?:

Estimate the costs incurred by introducing and maintaining this indicator.

No tendrá costo aparte del salario de la persona responsable de mantener actualizado el dashboard y la base de datos.

No tendrá costo aparte del salario de la persona responsable de mantener actualizado el dashboard y la base de datos.

How complete is this indicator?:

Briefly assess how well this indicator is helping to answer the associated key performance question and identify possible limitations

Proporciona una medida directa del rendimiento económico por empleado. Sin embargo, sus limitaciones pueden incluir la falta de consideración de factores cualitativos, como la calidad del trabajo o la sostenibilidad.

Además, si la prevalencia de empleo informal es alta, el indicador podría no reflejar con precisión la contribución real de la fuerza laboral formal.

Es esencial complementar este indicador con otros para obtener una evaluación más holística del desempeño laboral y considerar las condiciones del mercado laboral.

Proporciona una medida clara y cuantitativa de la formalidad laboral. Sin embargo, sus limitaciones podrían incluir la falta de consideración de la calidad del empleo, como la satisfacción laboral o el desarrollo profesional.

Possible unintended consequences:

Briefly describe how this indicator could influence the wrong behaviors or how people could cheat on this KPI. Briefly

Existe el riesgo de descuidar factores como el bienestar de los empleados o consideraciones éticas en la búsqueda de mayores valores de producción.

Existe el riesgo de que la calidad de los empleos formales sea descuidada en favor de simplemente alcanzar números cuantitativos, lo que podría llevar a empleos superficiales o con condiciones laborales deficientes.

Extra Notes

Debido a prácticas irregulares en las que una considerable proporción de trabajadores opera en la informalidad, ya sea sin registros formales o con salarios declarados artificialmente bajos para reducir cargas fiscales, el KPI valor total producido por empleado de podría presentar sesgos significativos. Esto implica que la métrica no reflejará de manera precisa la realidad salarial, generando valores contradictorios que destacan la existencia de esta situación en el contexto.

Template for Designing Key Performance Indicators

Strategic Goal:

Name the strategic objective (from the strategy map), which is being assessed with this indicator.

KPI 1

Objetivo estratégico: SMARTER

Vinculado a la equidad salarial y gestión de compensaciones justas y competitivas.

Lograr que el rango salarial promedio del año 2022 sea mayor al obtenido en el año anterior en al menos un 10%.

KPI 2

Audience / Access:

Name the key audience for this indicator and clarify who will have access rights to it.

Personal de SAGARHPA
Habitantes de Sonora
Productores

Key Performance Question(s):

Name the performance question(s) this indicator is helping to answer.

¿Qué tan equitativa es la distribución salarial en el sector de producción primaria en Sonora?
¿Cómo es la tendencia de las condiciones salariales de los trabajadores del sector primario?

How will and won't this indicator be used?

Describe how the insights this indicator generates will be used and outline how this indicator will not be used.

Se utilizará para obtener información sobre la distribución salarial dentro de los sectores. Puede apoyar la toma de decisiones de diversas maneras, como identificar áreas para mejorar la equidad laboral y guiar ajustes en las estructuras salariales. Este indicador puede no capturar las contribuciones habilidades o complejidades del trabajo, ya que se centra principalmente en las tendencias generales de distribución salarial.

Indicator Name:

Pick a short and clear indicator name.

Rango salarial promedio

Data Collection Method:

Describe how the data will be collected.

Se dispone de los datos de trabajos generados por el sector primario registrados por el IMSS. Estos se obtuvieron mediante un script de descarga en python que accede a la fuente de datos nacional del IMSS.

Template for Designing Key Performance Indicators

Assessment / Formula / Scale:

Describe how performance levels will be determined. This can be qualitative, in which case the assessment criteria need to be identified, or it can be numerical or using a scale, in which case the formula or scales with categories need to be identified.

Se promedia el valor superior de los rangos salariales registrados.

El rango salarial promedio toma valores no negativos, y nos indica el promedio de las magnitudes de los salarios.

Para evaluar el desempeño se puede establecer un valor objetivo, que defina un umbral de clasificación.

Targets and Performance Thresholds:

Identification of targets, benchmarks, and thresholds for traffic lighting.

Objetivo: Lograr un aumento del 5% en el salario promedio durante el próximo año.

Valor de la Meta: Establecer el salario promedio objetivo en pesos, alineándolo con estándares de la industria y objetivos organizacionales.

Source of Data:

Describe where the data will come from.

Portal de datos abiertos, responsable: IMSS

Data Collection Frequency:

Describe how frequently is this indicator will be collected. If possible, include a forward schedule.

Mensual

Reporting Frequency:

Outline how frequently this indicator will be reported to the different audiences (if applicable).

Mensual

Data Entry:

Name the person or role responsible for collecting and updating the data?

NA

Template for Designing Key Performance Indicators

Expiry / Revision Date:

Identify the date until when this indicator will be valid to or when it will have to be revised.

Es válido siempre, aunque necesita calcularse cada mes con las actualizaciones que se van publicando.

Se deberá revisar al final del primer año.

Validate your KPI

How much will it cost?:

Estimate the costs incurred by introducing and maintaining this indicator.

No tendrá costo aparte del salario de la persona responsable de mantener actualizado el dashboard y la base de datos.

How complete is this indicator?:

Briefly assess how well this indicator is helping to answer the associated key performance question and identify possible limitations

Proporciona una medida cuantitativa del rango salarial promedio, ofreciendo información sobre cómo las prácticas de compensación se alinean con los objetivos. Sin embargo, este valor no será del todo realista debido a las condiciones laborales que enfrenta México, donde existe la prevalencia de puestos de trabajo informal o de registro salarial más bajo del que realmente se ofrece, lo cual es una limitación.

Possible unintended consequences:

Briefly describe how this indicator could influence the wrong behaviors or how people could cheat on this KPI. Briefly

-Exclusión de Datos: Para mejorar la apariencia del indicador, podría haber una tendencia a excluir ciertos salarios más bajos o roles menos remunerados de los cálculos. Esto daría una imagen distorsionada de la realidad salarial.
-Registro Incompleto o Erróneo: La falta de cumplimiento con la formalidad laboral podría resultar en registros salariales incompletos o erróneos, lo que afectaría la precisión del indicador.
-Enfoque Exclusivo en el Indicador: Dependiendo únicamente en el "Rango Salarial Promedio" podría llevar a la falta de consideración de factores contextuales, como la informalidad y las prácticas laborales específicas en el país. Esto podría resultar en estrategias de compensación ineficaces.

Extra Notes

Debido a prácticas irregulares en las que una considerable proporción de trabajadores opera en la informalidad, ya sea sin registros formales o con salarios declarados artificialmente bajos para reducir cargas fiscales, el KPI podría presentar sesgos significativos. Esto implica que la métrica no reflejará de manera precisa la realidad salarial, generando valores contradictorios que destacan la existencia de esta situación en el contexto, aunque no proporcionen una representación completa y precisa de la distribución salarial en el sector.