



ANAIS

**ANÁLISE DA PRODUÇÃO CIENTÍFICA SOBRE A INTERFACE DOS
TEMAS DE “GESTÃO DE PESSOAS” E “AGRONEGÓCIO”: UM ESTUDO
BIBLIOMÉTRICO**

**ANALYSIS OF SCIENTIFIC PRODUCTION ON THE INTERFACE OF
THEMES "HUMAN RESOURCE" AND "AGRIBUSINESS": A BIBLIOMETRIC
STUDY**

FERNANDA YAMAUCHI

UNESP

(fer.yamauchi@gmail.com)

EDUARDO GUILHERME SATOLO

UNESP/TUPÃ

(eduardo@tupa.unesp.br)

CRISTIANE HENGLER CORRÊA BERNARDO

UNESP

(cristiane@tupa.unesp.br)

ANGÉLICA GÓIS MORALES/

UNESP

(angelicagoismorales@gmail.com)

RESUMO

A importância da gestão de pessoas para as organizações é um tema de crescente discussão, ocupando um papel estratégico para as organizações tanto no nível nacional quanto global. O gerenciamento do capital humano é necessário para o alcance dos objetivos da organização, desta forma cria-se uma vantagem competitiva vinculada às organizações que possuem o melhor processo de atrair, selecionar, utilizar e desenvolver talentos. Portanto, torna-se importante que estudos que permeiem esta temática sejam desenvolvidos em diversos setores. O setor do agronegócio no Brasil é responsável por aproximadamente 23% do PIB nacional dos últimos dez anos, ocupando importante posição na produção mundial de café, laranja, soja e cana-de-açúcar e na exportação mundial de carne bovina e de aves. Partindo desses pressupostos e buscando compreender como ocorre a relação entre as duas temáticas, o presente estudo tem como objetivo realizar uma revisão bibliográfica sistemática (RBS) da produção científica sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio” durante o período de 2005 a 2015. Os resultados revelam que existem muitos estudos envolvendo as áreas separadamente, entretanto, são escassas as relações praticadas entre os conceitos de gestão de pessoas e agronegócio, havendo uma lacuna a ser explorada no âmbito acadêmico.

Palavras-chaves: Gestão de pessoas; Agronegócio; Revisão bibliográfica sistemática (RBS).

ABSTRACT

The importance of managing people in organizations is a topic of increasing discussion that has been occupying increasingly strategic role in organizations both nationally and globally. The human capital management is necessary for the achievement of the organization's goals which creates a competitive advantage linked to organizations that have best process to attract, select, use and develop talent. Therefore, becomes important that research pervading this subject is developed in various sectors. Agribusiness sector in Brazil is responsible for

ANAIS

approximately 23% of the national GDP in the last ten years, occupying important position in world production of coffee, orange, soybeans and sugarcane and worldwide export of beef and poultry. Based on these assumptions and seeking to understand how is the relationship between the two thematic, this study aims to conduct a literature systematic review (RBS) of scientific publications on the subjects interface "people management" and "agribusiness" during the period 2005-2015. The results reveal that there are many studies involving the two areas separately, however, are scarce relations prevailing between the human resource and agribusiness management concepts and there is a gap to be explored in the academic area.

Keywords: Human resource.; Agribusiness.; Bibliometric study.

1. INTRODUÇÃO

A evolução do processo de gestão de pessoas sofreu inúmeras modificações, tanto no ambiente social quanto econômico. Para Deadrick e Stone (2015) o desenvolvimento da gestão de pessoas teve seu início na Idade Média por meio do sistema de contratação do período medieval e vem evoluindo constantemente, assim, torna-se importante ressaltar que as práticas de gestão de pessoas estão presentes em diversos setores, entretanto, nem sempre é possível classificá-las e destacá-las.

As práticas de gestão de pessoas buscam solucionar os desafios de competitividade relacionados às mudanças de mercado, globalização, tecnologia, contenção de custos e melhor alocação dos funcionários. Para que isso ocorra é necessário desenvolver as seguintes atividades: planejamento, recrutamento, seleção, treinamento, avaliação, comunicação, remuneração e relações trabalhistas (BOHLANDER; SNELL, 2015).

Inicialmente, a Administração de Pessoal como ficou conhecida após 1930, século XX, tinha como funções básicas o recrutamento e seleção. Seu principal objetivo era “aprovar” o candidato e logo depois assinar o “contrato de trabalho”. Entretanto, com o passar dos anos a administração de pessoal foi ganhando novas funções e objetivos, sendo atualmente denominada de gestão de pessoas, e está cada vez mais relacionada com as diferentes áreas da organização (ARAUJO; GARCIA, 2009).

Partindo desse pressuposto, França (2012) assume que as organizações são feitas de pessoas para pessoas, logo, torna-se fundamental sua gestão para a contribuição do desenvolvimento da organização. Ao analisar a gestão de pessoas pelos enfoques comportamental e administrativo é possível notar a tangente entre os mais diferentes ambientes organizacionais:

novas tecnologias; reduções ou novas posições na empresa; contratação incluindo recrutamento e seleção de pessoas; treinamento e desenvolvimento; remuneração e benefícios; banco de talentos; segurança, saúde e qualidade de vida; comunicação com empregados; engenharia de produção e ergonomia; sistema de gestão de qualidade; inovação tecnológica; desenvolvimento sustentável ou marketing social; competência integrada aos aspectos socioeconômicos e pessoais (FRANÇA, 2012, p. 4).

Assim, ocorre um aumento considerável em relação às funções, conceitos e objetivos na esfera da administração de recursos humanos e gestão de pessoas interconectando as práticas e políticas necessárias para conduzir os aspectos que influenciam as pessoas dentro das organizações (FRANÇA, 2012; DESSLER, 2003).

De acordo com Snel e Bohlander (2011) a gestão de pessoas passa a ser um processo de gerenciamento do capital humano para o alcance dos objetivos da organização, desta forma cria-se uma vantagem competitiva vinculada às organizações que possuem o melhor processo de atrair, selecionar, utilizar e desenvolver talentos.

Nota-se que a importância de estudos envolvendo as temáticas de gestão de pessoas é crescente em diversos setores entre as organizações, principalmente no setor automotivo e de tecnologia. No entanto, na esfera do agronegócio são escassos estudos que permeiem as temáticas, identificando apenas pesquisas relacionadas ao setor sucroenergético.

A propósito, o setor do agronegócio no Brasil é responsável por aproximadamente 23% do PIB nacional dos últimos dez anos, ocupando importante posição na produção mundial de café, laranja, soja e cana-de-açúcar e na exportação mundial de carne bovina e de aves (CEPEA, 2015; IBGE, 2015).

ANAIIS

Segundo a Secretaria de Relações Internacionais do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (2015) as exportações advindas do agronegócio brasileiro alcançaram a cifra de US\$ 5,64 bilhões em janeiro de 2015. Na análise entre fevereiro de 2014 e janeiro de 2015 as exportações do agronegócio brasileiro atingiram o montante de US\$ 96,52 bilhões.

Assim, perante a análise de temas tão influentes e a fim de melhor compreender a possível relação entre a abordagem de gestão de pessoas e o agronegócio, surge a problemática: Qual é o cenário de produção científica sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio” durante o período de 2005 a 2015?

A partir dessa problemática, o presente artigo tem como objetivo realizar uma revisão sistemática bibliográfica (RBS) da produção científica sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio” durante o período de 2005 a 2015.

A estrutura do artigo divide-se em cinco tópicos, sendo o primeiro esta introdução, o segundo a metodologia que esclarece de que forma a pesquisa será conduzida, o terceiro que apresenta os resultados obtidos por meio da pesquisa de revisão bibliográfica sistemática e o quarto que faz considerações finais e sugestões sobre os resultados atingidos.

2 METODOLOGIA

De acordo com Gil (2010) a pesquisa define-se por um procedimento racional e sistemático que busca encontrar respostas e soluções para os problemas propostos.

O presente artigo foi orientado por pressupostos qualitativos que, segundo Goldenberg (2004), é a compreensão de um determinado grupo social, de uma organização, de uma instituição ou de uma trajetória.

Este estudo envolveu uma pesquisa bibliográfica acerca dos temas de Gestão de Pessoas e Agronegócio já apresentados na “introdução”. Em consonância com Köche (2012), a pesquisa bibliográfica tem como finalidade esclarecer determinado problema, aproveitando as informações disponíveis a partir das teorias publicadas ou obras congêneres. Possui como principal escopo avaliar e examinar as contribuições teóricas existentes sobre um determinado assunto ou problema, tornando-se um instrumento essencial para todos os tipos de pesquisa.

A pesquisa também envolveu característica exploratório-descritiva, já que visou descrever as relações entre os conceitos de gestão de pessoas e o agronegócio.

A técnica utilizada para a análise das publicações que relacionam os temas de gestão de pessoas e agronegócio foi a Revisão Bibliográfica Sistemática (RBS) que segundo Castro (2001), é uma revisão que deve ser planejada para atingir um objetivo específico, no caso a análise de estudos entre as temáticas de gestão de pessoas e agronegócio, utilizando métodos específicos e sistemáticos a fim de, identificar, selecionar e avaliar criteriosamente as publicações, para posteriormente coletar e analisar os principais estudos relacionados ao tema em discussão.

Para Levy e Ellis (2006) a RBS, é composta por um processo de coletar, conhecer, compreender, analisar, sintetizar e avaliar um aglomerado de publicações com o objetivo de criar um embasamento teórico-científico sobre determinado tema ou assunto pesquisado.

A partir desses levantamentos, foi utilizado o modelo de Levy e Ellis (2006) juntamente com Conforto et al (2011). O modelo de Levy e Ellis (2006) segue as orientações da Figura 1, a primeira etapa, entrada tem como objetivo definir a problemática de pesquisa; a segunda etapa, processamento é dividida em seis fases o conhecimento da literatura que abrange as temáticas; a compreensão da literatura e dos conceitos relacionados a gestão de pessoas e ao agronegócio; a aplicação desses estudos; a análise; a sistematização e por fim a avaliação.

ANAIIS

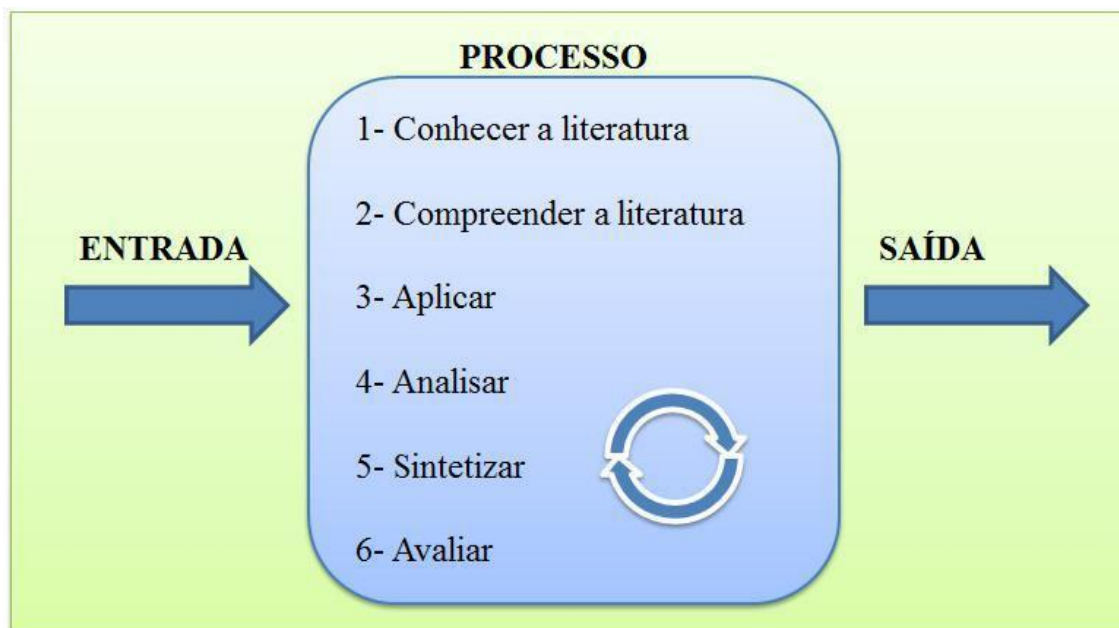


FIGURA 1. Modelo de fases da Revisão Bibliográfica Sistemática.
Fonte: Elaborado pelos autores com base em Levy e Ellis (2006).

O modelo de Levy e Ellis (2006) previamente apresentado será empregado em conjunto ao modelo de Conforto et al (2011), apresentado na Figura 2.

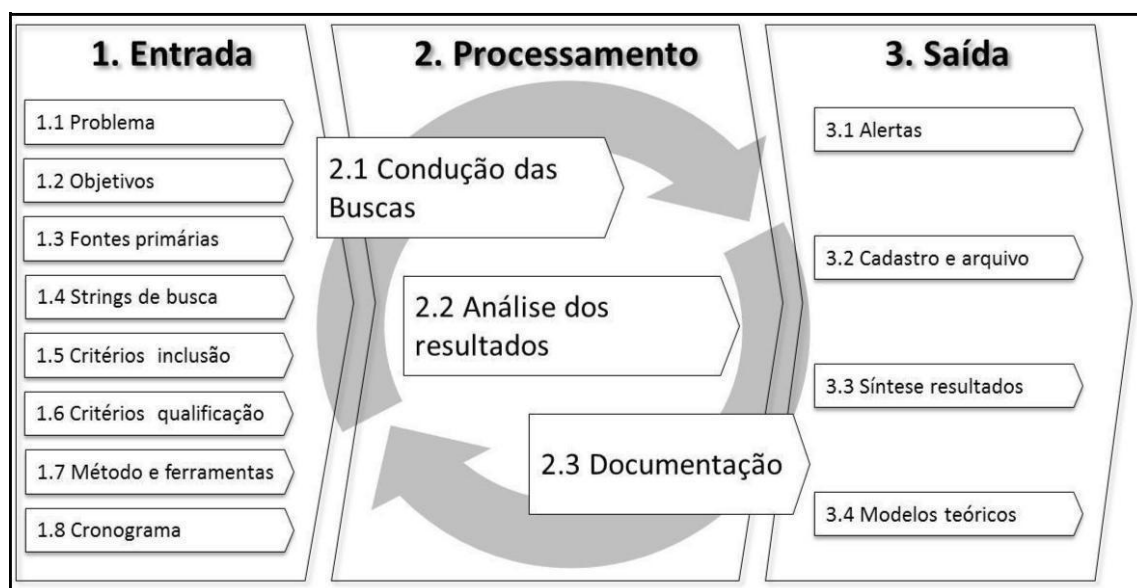


FIGURA 2. Modelo para a condução da Revisão Bibliográfica Sistemática.
Fonte: Conforto et al (2011).

Assim, para a primeira etapa do modelo de Conforto et al (2011) foi desenvolvido o Quadro 1 que apresenta de forma sintética cada uma delas.

ANAIIS

QUADRO 1: Desenvolvimento da primeira etapa do modelo.

1. ENTRADA	
1.1 Problema	Qual é o cenário de produção científica sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio” durante o período de 2005 a 2015?
1.2 Objetivos	<p>Geral → Realizar uma revisão sistemática bibliográfica (RBS) da produção científica sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio” durante o período de 2005 a 2015.</p> <p>Específicos → • Apresentar a quantidade de publicações nos anos de levantamento;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar a origem dos pesquisadores; • Identificar como se encontram as produções científicas sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio”; • Identificar o principal método utilizado nos artigos sobre a interface dos temas de “gestão de pessoas” e o “agronegócio”.
1.3 Fontes Primárias	<ul style="list-style-type: none"> • Conversa com orientador e indicação de artigos para análise prévia • Escolha dos possíveis termos de busca
1.4 Strings de busca	<ul style="list-style-type: none"> • Análise de artigos prévios e definição dos termos de busca. • “Gestão de pessoas” OR “Recursos Humanos” AND “Agronegócio” OR “Agricultura” • “Human Resource” AND “Agribusiness” • Definição da utilização de operadores booleanos.
1.5 Critérios de inclusão	<ul style="list-style-type: none"> • Período de 2005 a 2015 • Idiomas: Inglês, Português e Espanhol • A base utilizada foi o meta-buscador do Portal da Capes juntamente com o VPN da UNESP o que possibilita maior acesso as bases de dados
1.6 Critérios de qualificação	<ul style="list-style-type: none"> • Foi considerados apenas resultados de artigos • Publicações revisadas por pares
1.7 Métodos e ferramentas	<ul style="list-style-type: none"> • Envolve realizar a condução das buscas previamente determinada, seguindo cada um dos passos para que contemplem ciclos que favoreçam o aprendizado.
1.8 Cronograma	<ul style="list-style-type: none"> • Envolve escolher os equipamentos, planejar compra de softwares, definir parcerias. • Para presente pesquisa, foi utilizado como base de dados o meta buscador: Portal de periódicos da CAPES • Não havendo a necessidade da compra de nenhum software ou realização de parcerias.

Fonte: elaborado pelos autores.

A base de dados utilizada foi o Portal de Periódicos da Capes que funciona como meta-buscador, ou seja, reúne diferentes bases de dados e faz uma busca por todas estas. A seleção deste meta-buscador deu-se pela disponibilização de mais de 37.000 periódicos e 126 bases de referência (CAPES, 2015).

Assim, para a etapa seguinte que envolve a condução das buscas e análise dos resultados, as mesmas serão apresentadas no próximo tópico- resultados.

ANAIIS

3 ANÁLISE DOS RESULTADOS

Esta seção destaca os resultados das buscas que representam a segunda parte do modelo para a condução da RBS de Conforto et al (2011) denominada processamento, e que envolve três etapas, a saber: condução das buscas, análise dos resultados e documentação.

O Quadro 2 apresenta a primeira etapa: condução das buscas, e apresenta o número de artigos identificados de acordo com os *strings* de buscas utilizados.

QUADRO 2: Resultado de artigos encontrado no Portal da Capes

Portal Capes		
Idioma	String de busca	Resultados
inglês	"human resource"	61.387
inglês	"agribusiness"	2.357
inglês	"human resource" AND "agribusiness"	11
português	"gestão de pessoas"	156
português	"recursos humanos"	1.749
português	"agronegócio"	442
português	"agricultura"	5.204
português	"gestão de pessoas" OR "recursos humanos" AND "agronegócio" OR "agricultura"	9
Total de artigos a serem analisados		20

Fonte: elaborado pelos autores.

Ao analisar o Quadro 2 é possível verificar que quando se busca os termos isoladamente, obtêm-se resultados bastante expressivos como, por exemplo, 61.387 artigos nas buscas do termo "human resource" o que mostra a relevância dos estudos sobre as temáticas. Entretanto, quando há a junção dos termos esse número se restringe a poucos artigos, resultando um total de apenas vinte artigos.

Após, a realização das buscas com os *Strings* combinados e seguindo os critérios da RBS, foram encontrados um total de 20 artigos. Entretanto, nem todos os artigos atendem ao perfil da pesquisa, pois não contemplam a área de estudo desejada. Esta fase na RBS é denominada de Filtragem, sendo estes artigos excluídos da base de pesquisa. Deste modo, o Quadro 3 apresenta os artigos que foram selecionados para análise, seguindo a ordem apresentada pelo Portal Capes.

QUADRO 3: Resultado de artigos encontrados no Portal da Capes: título e autores

Resultado das buscas realizadas no Portal Capes			
Número	Título do artigo	Autor(s)	Ano
1	Sustained competitive advantage in agribusiness: Applying the resource-based theory to human resources	Amin W. Muger	2012
2	Designing a scientific management system for a growing science-based company	Peter D. Goldsmith	2010

ANais

3	Task-shifting in the delivery of hormonal contraceptive methods: Validation of a questionnaire and preliminary results (Report)	Guilbert ER; Morin D; Guilbert AC; Gagnon H; Robitaille J; Richardson M	2011
4	Dairy farm greenhouse gas impacts: A parsimonious model for a farmer's decision support tool	Anne C. Asselin-Balençon; Jennie Popp; Andrew Henderson; Martin Heller; Greg Thoma; Olivier Jolliet	2013
5	<small>An empirical investigation of Wal-</small> Mart's expansion into food retailing	Alessandro Bonanno	2010
6	Inpatriates and Expatriates: Sources of Strategic Human Capital for Multinational Food and Beverage Firms	Goudarz Azar	2012
7	Fish: Friend or foe? Food policy and subpopulation warnings for consumers. (Report)	Renée Shaw Hughner; Jill Kurp Maher, Nancy M. Childs; William E. Nganje	2009
8	Mergers and acquisition, employment, wages, and plant closures in the U.S. meat product industries	Sang V. Nguyen; Michael Ollinger	2009
9	The big picture: Obesity, consumption, and food production	Robert C. Johansson, Lisa Mancino; Joseph Cooper	2006
10	The impact of innovation capability on the performance of manufacturing companies	Dimitrios Kafetzopoulos; Evangelos Psomas	2015
11	Developing and validating a measurement instrument of ISO 9001 effectiveness in food manufacturing SMEs	Evangelos L. Psomas; Dimitrios P. Kafetzopoulos; Christos V. Fotopoulos	2012
12	Human resource management in small and medium-sized vineyards in Chile	Gregorio Pérez Arrau; Felipe Muñoz Medina	2014
13	Further evidence of an oriental origin for <i>Nosema ceranae</i> (Microsporidia: Nosematidae)	Cristina Botías; Denis L. Anderson; Aránzazu Meana; Encarna Garrido-Bailón; Raquel Martín-Hernández; Mariano Higes	2012
14	Liquid chromatography coupled to ion trap-tandem mass spectrometry to evaluate juvenile hormone III levels in bee hemolymph from <i>Nosema</i> spp. infected colonies	A.M. Aresa, M.J. Nozala, J.L. Bernala, R. Martín-Hernándezb,c, M.Higesb, J. –	2012
15	Cadena de valor económico del vino de Baja California, México	Salvador González Andrade	2015

ANAIIS

16	Chemical characterization of <i>Lavandula latifolia</i> Medik. Essential oil from Spanish wild populations	David Herraiz-Peñalver; María Ángeles Cases; Federico Varela; Paloma Navarrete; Raúl Sánchez-Vioque; Jaime Usano-Aleman	2013
17	Desarrollo e integración en África Central: las alternativas de la banca multilateral	Louis Valentin Maballa	2014
18	The growing prevalence of <i>Nosema ceranae</i> in honey bees in Spain, an emerging problem for the last decade	Cristina Botías; Raquel Martín-Hernández; Encarna Garrido-Bailón; Amelia González-Porto; Amparo Martínez-Salvador; Pilar De La Rúa; Aránzazu Meana; Mariano Higes	2012
19	Brazilian university technology transfer to rural áreas	Enio Marchesan; Scott Allen Senseman	2010
20	Base de serviço de comercialização do território Centro-Sul do Paraná: uma experiência extensionista	Vanessa Alberton; Carlos Cesar Garcia Freitas; Marinice Teleginski	2015
	Artigo selecionado para análise	Artigo desconsiderado	

Fonte: elaborado pelos autores.

Ainda que localizados 20 artigos a partir das buscas, somente cinco artigos serão analisados, isso ocorre, devido ao fato de que os outros artigos não abordam nenhuma teoria de Recursos Humanos ou de Gestão de Pessoas, logo, se fossem considerados para as análises, poderiam apontar um resultado equivocado.

A partir do modelo para a condução da RBS de Conforto et al (2011), a próxima etapa refere-se a análise dos resultados, para o presente artigo, foi analisado os seguintes critérios: título; autor(s); país de origem do(s) autor(es); academia de origem; departamento; ano de publicação; revista; objetivos; método de pesquisa; área temática do agronegócio; abordagem de recursos humanos; e os principais autores citados.

O Quadro 4 apresenta quais foram os artigos selecionados, o nome completo de cada autor, o país de origem, academia de origem e o departamento no qual estão alocados. Este Quadro descreve sobre cada um dos autores que compõem os artigos, de tal modo, foi possível observar que cada artigo possui autores de diferentes países, sendo: Austrália, Estados Unidos, Suécia, Chile e Brasil. Embora de países distintos, com exceção do artigo em português, todos foram publicados na língua inglesa.

É possível observar também que entre os oito autores, 50% (quatro deles) estão vinculados a uma universidade ou departamento relacionado a agricultura. Já em relação a área do conhecimento, 100% dos autores estão incluídos na área de Ciências Sociais Aplicadas.

ANAIIS

QUADRO 4: Análise dos autores dos artigos selecionados

Título do artigo	Autor (es)	País de origem do autor(es)	Academia de origem	Departamento
Sustained competitive advantage in agribusiness: Applying the resource-based theory to human resources	Amin W. Mugera	Austrália	School of Agricultural and Resource Economics University of Western Australia	Departamento de Econometria, Economia do Consumidor e Economia Computacional
Designing a scientific management system for a growing science-based company	Peter D. Goldsmith	Estados Unidos	The Ohio State University	Departamento de agricultura e da economia do consumidor
Inpatriates and Expatriates: Sources of Strategic HumanCapital for Multinational Food and Beverage Firms	Goudarz Azar	Suécia	Swedish University of Agricultural Sciences	Departamento de economia
Human resource management in small and medium-sized vineyards in Chile	Gregorio Pérez Arrau	Chile	Universidad de Santiago de Chile	Faculdade de Administração e Economia
	Felipe Muñoz Medina	Chile	Pontificia Universidad Católica de Chile	Departamento de Gestão de Tecnologias
Base de serviço de comercialização do território Centro-Sul do Paraná: uma experiência extensionista	Vanessa Alberton	Brasil	Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO, Brasil	Departamento de Desenvolvimento Comunitário
	Carlos Cesar Garcia Freitas	Brasil	Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil	Departamento de Desenvolvimento Comunitário
	Marinice Teleginski	Brasil	Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO, Brasil	Departamento de agroecossistemas e áreas afins

Fonte: elaborados pelos autores.

O Quadro 5 aborda sobre: ano de publicação, revista, objetivos do artigo, método de pesquisa (abordagem e tipo) e área temática do agronegócio. A partir do Quadro 5 pode-se observar que, embora a pesquisa tenha sido realizada incluindo as publicações dos últimos 10 anos, os artigos selecionados e que se adequaram nos objetivos de pesquisa foram publicados no período de 2010 a 2015.

Outro aspecto importante a ser considerado é referente as revistas nas quais foram publicados os artigos em análise, 60% (três artigos) deles encontram-se na revista:

ANAIIS

International Food and Agribusiness Management Review – Norte Americana, um na Ciencia e Investigación Agraria - Chilena e outro na Revista Conexão UEPG – Brasileira.

Em relação a área temática, dois artigos estão voltados para as agroindústrias uma do setor de suprimentos animais e outra do setor alimentício e de bebidas, um artigo retrata o agronegócio em geral sem especificar nenhuma área temática, o outro relaciona-se com as vinícolas e o último refere-se a agricultura familiar.

QUADRO 5: Análise do ano de publicação, revista, objetivo e área temática

Título do artigo	Ano de publicação	Revista	Objetivos	Área temática do agronegócio
Sustained competitive advantage in agribusiness: Applying the resource-based theory to human resources	2012	International Food and Agribusiness Management Review	Realizar uma revisão da literatura sobre a teoria da visão baseada em recursos e sua aplicação para apoiar a vantagem competitiva sustentável , com foco na gestão do trabalho agronegócio	Agronegócio em geral
Designing a scientific management system for a growing science-based company	2010	International Food and Agribusiness Management Review	Analisar o modelo de gestão de pessoas e cultura organizacional para processo inovativo na Novus International	Agroindústria do setor de suprimentos animais
Inpatriates and Expatriates: Sources of Strategic HumanCapital for Multinational Food and Beverage Firms	2012	International Food and Agribusiness Management Review	Discutir as maneiras em que impatriado e expatriados podem fornecer vantagem competitiva para as empresas multinacionais na indústria de alimentos e bebidas, e como as multinacionais devem gerenciar esses recursos estratégicos em um mercado global competitivo.	Agroindústria multinacional do setor alimentício e de bebidas
Human resource management in small and medium-sized vineyards in Chile	2014	Ciencia e Investigación Agraria	Identificar as práticas de gestão de recursos humanos em pequenas e médias vinícolas no Chile, identificando os agentes e grupos relevantes que permitam uma melhor compreensão de como essas empresas a gerem seus recursos humanos	Vinícolas

ANAIIS

Base de serviço de comercialização do território Centro-Sul do Paraná: uma experiência extensionista	2015	Revista Conexão UEPG	Apresentar a experiência do projeto de extensão Base de Serviço de Comercialização (BSC)	Agricultura familiar
--	------	----------------------	--	----------------------

Fonte: elaborados pelos autores.

Ao analisar os objetivos de cada artigo, pode-se notar que são bastante divergentes entre eles, cada um abordando uma área do agronegócio e uma teoria de gestão de pessoas, assim, foi possível perceber que as temáticas de gestão de pessoas e agronegócios são bastante amplas e interdisciplinares possibilitando diversos estudos que permeiem as duas áreas.

O Quadro 6 expõe as questões relativas a metodologia, a abordagem de RH utilizada nos artigos e os principais autores citados. Nota-se que 100% dos artigos analisados possuem abordagem qualitativa. Já no que diz respeito ao tipo de pesquisa 80% (4 artigos) envolveram a pesquisa bibliográfica, e ainda sobre o tipo de pesquisa 80% (4 artigos) foram estudos de caso e um artigo empregou estudo de casos múltiplos.

O Quadro 6 descreve também as abordagens de recursos humanos utilizadas em cada um dos artigos, percebe-se que são apresentadas diferentes abordagens, entretanto, dois abordam as mesmas questões referentes a: recrutamento, seleção e sistemas de recompensas.

Por fim, no que diz respeito aos autores citados, cada artigo utiliza-se de diferentes autores para descrever as teorias, apenas dois artigos citam o mesmo autor – Snell.

QUADRO 6: Análise metodológica, abordagem de recursos humanos e principais referências

Título do artigo	Abordagem de pesquisa	Tipo de pesquisa	Abordagem de Recursos Humanos		Principais Autores Citados
Sustained competitive advantage in agribusiness: Applying the resource-based theory to human resources	Qualitativa	Bibliográfica e Estudo de caso	Visão Baseada em Recursos (VBR)	Recursos da firma e vantagem competitiva sustentável	Ulrich (1991); Wright-vários artigos; Snell (2001); Barney-vários artigos
Designing a scientific management system for a growing science-based company	Qualitativa	Estudo de caso	Cultura organizacional, Estrutura organizacional, motivação corporativa	Modelo de gestão <i>Novus International</i>	sem referências

ANAIIS

Inpatriates and Expatriates: Sources of Strategic Human Capital for Multinational Food and Beverage Firms	Qualitativa	Bibliográfica e Estudo de caso	Gestão de talentos globais	Recrutamento, Seleção, Retenção de capital Humano, avaliação de desempenho e sistema de recompensas	Tarique and Schuler (2010); Ready and Conger (2007); Schuler et al. (2011)
Human resource management in small and medium-sized vineyards in Chile	Qualitativa	Bibliográfica e Estudo de casos múltiplos	Gestão de recursos humanos nas pequenas e médias empresas	Recrutamento e seleção, sistemas de recompensas e motivação dos funcionários	Bacon and Hoque (2005); Beaver and Hutchings (2004); Cassell, Nadin, Gray, and Clegg. (2002); Snell, Lepak, and Youndt (1999); Wilkinson (1999)
Base de serviço de comercialização do território Centro-Sul do Paraná: uma experiência extensionista	Qualitativa e exploratório-descriptivo	Bibliográfica e Estudo de caso	Gestão e capacitação dos recursos humanos		sem referências

Fonte: elaborado pelos autores.

4 Considerações Finais

A partir das reflexões apresentadas, observa-se que o modelo para a condução da RBS de Conforto et al. (2011), possibilitou um estudo sistemático envolvendo a relação das temáticas de Gestão de Pessoas ou Recursos Humanos e o Agronegócio.

Nota-se por meio das buscas que as temáticas são relevantes quando analisadas separadamente, porém, quando se procura fazer uma união entre as duas áreas são identificados de modo escasso estudos que as permeiem, oportunizando uma lacuna para estudos e pesquisas futuras.

A RBS permitiu analisar os principais modelos teóricos utilizados; as abordagens metodológicas; quais são os principais autores citados dentro de cada teoria; os objetos de estudo; e também avaliar onde são produzidos os artigos referente a interface dos temas de gestão de pessoas e agronegócio.

Assim, pode-se deduzir que não existe uma área geográfica específica de concentração das pesquisas, já que os autores dividem-se em quatro continentes diferentes. Outra questão

ANAIIS

importante diz respeito aos anos de publicação dos artigos, que, embora tenha-se analisado a publicação entre o período de 2005 e 2015, os artigos selecionados são dos últimos cinco anos, demonstrando que o tema é de interesse recente pelos pesquisadores.

Dentro deste aspectos as temáticas de pesquisa por parte dos autores também aparenta ser distinta, tendo destaque por parte dos artigos assuntos relacionados a gestão de recursos humanos, recrutamento e seleção e sistemas de recompensas, que foram abordados em dois dos cinco artigos identificados. No entanto, torna-se interessante verificar que os principais autores citados nos trabalhos diferem.

Contudo, a pesquisa revela que na escolha da metodologia, são comumente realizados estudos de caso, que por sua própria natureza de pesquisa tem um perfil qualitativo.

Deste modo, identifica-se que as pesquisas que interagem as temáticas de Gestão de Pessoas e Agronegócio ainda são escassas dentro do ambiente acadêmico. Verifica-se como oportunidades de pesquisa futuras a condução de levantamentos do tipo survey para mapear o atual estágio das Gestão de Pessoas dentro de empresas do agronegócio, bem como a condução de estudos teóricos para geração de modelos próprios para este tipo de segmento.

REFERÊNCIAS

ALBERTON, V.; FREITAS, C.C. G.; TELEGINSKI, M.. Base de serviço de comercialização do território centro-sul do Paraná: Uma experiência extensionista. **Revista Conexão UEPG**, v. 11, n. 1, p. 74-87, 2015.

ANDRADE, S. G.. The economic value chain of wine in Baja California, Mexico. **Estudios Fronterizos**, v. 16, n. 32, p. 163-193, 2015.

ARAUJO, L. C. de; GARCIA, A. A.. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. São Paulo: Atlas, 2009.

ARES, A. M. et al. Liquid chromatography coupled to ion trap-tandem mass spectrometry to evaluate juvenile hormone III levels in bee hemolymph from *Nosema* spp. infected colonies. **Journal of Chromatography B**, v. 899, p. 146-153, 2012.

ARRAU, G. P.; MEDINA, F. M. Human resource management in small and medium-sized vineyards in Chile. **Ciencia e Investigación Agraria**, v. 41, n. 2, p. 141-151, 2014.

ASSELIN-BALENÇON, A. C. et al. Dairy farm greenhouse gas impacts: A parsimonious model for a farmer's decision support tool. **International Dairy Journal**, v. 31, p. S65-S77, 2013.

AZAR, G. et al. Inpatriates and Expatriates: Sources of Strategic Human Capital for Multinational Food and Beverage Firms. **International Food and Agribusiness Management Review**, v. 15, n. A, 2012.

BOHLANDER, G. W.; SNELL, S. A.. **Administração de Recursos Humanos**. 16. ed. São Paulo: Cengage, 2015.

BONANNO, A. An empirical investigation of Wal-Mart's expansion into food retailing. **Agribusiness**, v. 26, n. 2, p. 220-242, 2010.

BOTÍAS, C. et al. Further evidence of an oriental origin for *Nosema ceranae* (Microsporidia: Nosematidae). **Journal of invertebrate pathology**, v. 110, n. 1, p. 108-113, 2012.

BOTÍAS, C. et al. The growing prevalence of *Nosema ceranae* in honey bees in Spain, an emerging problem for the last decade. **Research in veterinary science**, v. 93, n. 1, p. 150-155, 2012.

BRASIL. Agronegócio exportou US\$ 5,64 bilhões em janeiro. MAPA - **Ministério de Agricultura, Pecuária e Abastecimento**. fev. 2015. Disponível em: < <http://www.brasil.gov.br/economia-e-emprego/2015/02/agronegocio-exportou-us-5-64-bilhoes-em-janeiro> > . Acesso em: 04 jan. 2016.

I SIMPÓSIO EM GESTÃO DO AGRONEGÓCIO. Inserção do Agronegócio Brasileiro nas Cadeias Globais: Desafios Gerenciais e Tecnológicos, v.1 Jaboticabal-SP: 8 a 10 de junho de 2016.

ANais

CASTRO, A. A.. Revisão Sistemática e Meta-análise. **Metodologia.org**, online, 2001. Disponível em: <http://metodologia.org/wp-content/uploads/2010/08/meta1.PDF>. Acesso em: 15 jun. 2015.

CAPES. **Comissão de Aperfeiçoamento de Pessoal do Nível Superior**. Disponível em: < www.capes.gov.br/>. Acesso em: 05 de nov. 2015.

CEPEA/ESALQ – **Centro De Estudos Avançados Em Economia Aplicada Da Escola Superior De Agricultura “Luiz De Queiroz”**. Disponível em: <<http://www.cepea.esalq.usp.br/>>. Acesso em: 12 de nov. 2015.

CONFORTO, E. C. et al. Roteiro para revisão bibliográfica sistemática: aplicação no desenvolvimento de produtos e gerenciamento de projetos. In: **Anais do 8 Congresso Brasileiro de Gestão de Desenvolvimento de Produto–CBGDP, Porto Alegre, RS**. 2011.

DEADRICK D. L., STONE D. L., Human resource management: Past, present, and future, **Human Resource Management Review**, v. 24, n. 3, p. 193-195, set. 2014. Disponível em: <<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1053482214000102>> Acesso em: 04 set. 2015.

DESSLER, G. **Administração de recursos humanos**. Tradução Cecília Leão Oderich. Revisão técnica Irene Kazumi Miura. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

DIMITRIOS, K. EVANGELOS, P. The impact of innovation capability on the performance of manufacturing companies, **Journal of Manufacturing Technology Management**, v. 26, n.1, p. 104 – 130, 2015. Disponível em: <<http://dx.doi.org/10.1108/JMTM-12-2012-0117>>. Acesso em: 15 de nov. 2015.

FRANÇA, A. C. L. **Práticas de Recursos Humanos- PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos**. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

GIL, A. C. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

GOLDENBERG, M. **Arte de pesquisar: como fazer pesquisa qualitativa em Ciências Sociais**. 8. ed. Rio de Janeiro: Record, 2004.

GOLDSMITH, Peter D. Designing a Scientific Management System for a Growing Science-Based Company. 2010.

GUILBERT, E. R. et al. Task-shifting in the delivery of hormonal contraceptive methods: Validation of a questionnaire and preliminary results. *International journal of nursing practice*, v. 17, n. 3, p. 315-321, 2011.

HERRAIZ-PENÁLVER, D. et al. Chemical characterization of Lavandula latifolia Medik: essential oil from Spanish wild populations. **Biochemical Systematics and Ecology**, v. 46, p. 59-68, 2013.

HUGHNER, R. S. et al. Fish: Friend or foe? Food policy and subpopulation warnings for consumers. **Food Policy**, v. 34, n. 2, p. 185-197, 2009.

IBGE – **Instituto Brasileiro De Geografia E Estatística**. Disponível em: <<http://www.ibge.gov.br/>>. Acesso: 10 de nov. 2015.

JOHANSSON, R. C.; MANCINO, L.; COOPER, J.. The big picture: Obesity, consumption, and food production. **Agribusiness**, v. 22, n. 4, p. 491-503, 2006.

KÖCHE, J. C. **Fundamentos de metodologia científica: teoria da ciência e iniciação à pesquisa**. 30 ed. Petrópolis: Vozes, 2012.

LEVY, Y.; ELLIS, T.. A systems approach to conduct an effective literature review in support of information systems research. **Informing Science Journal**, vol. 9, p. 181–212. Florida: Eli Cohen, 2006. Disponível em: <<http://www.scs.ryerson.ca/aferworn/courses/CP8101/CLASSES/ConductingLiteratureReview.pdf>>. Acesso em: 10 jun 2015.

I SIMPÓSIO EM GESTÃO DO AGRONEGÓCIO. Inserção do Agronegócio Brasileiro nas Cadeias Globais: Desafios Gerenciais e Tecnológicos, v.1 Jaboticabal-SP: 8 a 10 de junho de 2016.

ANAIIS

- MARCHESAN, E.; SENSEMAN, S. A.. Brazilian university technology transfer to rural areas. **Ciência Rural**, v. 40, n. 10, p. 2243-2248, 2010.
- MABALLA, L. V. Desarrollo e integración en África Central: las alternativas de la banca multilateral. **Desafíos**, v. 26, n. 1, p. 333-358, 2014.
- MUGERA, A. W. Sustained competitive advantage in agribusiness: Applying the resource-based theory to human resources. **International Food and Agribusiness Management Review**, v. 15, n. 4, 2012.
- NGUYEN, S. V.; OLLINGER, M.. Mergers and acquisitions, employment, wages, and plant closures in the US meat product industries. **Agribusiness**, v. 25, n. 1, p. 70-89, 2009.
- PSOMAS, E. L.; KAFETZOPOULOS, D. P.; FOTOPOULOS, C. V. Developing and validating a measurement instrument of ISO 9001 effectiveness in food manufacturing SMEs. **Journal of Manufacturing Technology Management**, v. 24, n. 1, p. 52-77, 2012.
- SNELL, S.; BOHLANDER, G. **Administração de Recursos Humanos**. Tradução Maroa Lúcia G. Leite Rosa e Solange Aparecida Visconti. Revisão técnica Flávio Bressan. 14. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2011.