# ALIŞTIRMA No. 1: İlgili Taraflar

# Öğrenme Hedefleri:

Bu alıştırmanın amacı:

Bir organizasyonun ilgili tarafları etkin bir şekilde tanımlaması durumunda bunu değerlendirme yeteneğini geliştirmektir.

#### Süre:

Takım çalışması – 15 dk. Görüşleriniz ve Tartışma – 15 dk.

## Faaliyetin Doğası

Takım çalışması ve potansiyel ilgili tarafları tanımlama

## Malzeme ve Ekipman

- Büyük "Post It" yapıştırıcılar
- Tahta Kalemleri
- Kağıt tahtası ve sehpası x 3

### KATILIMCI TALİMATLARI

Eğitmen kağıt tahtasını yatay bir şekilde ikiye bölecektir. Oluşan alanlar yönetim sistemlerinin isimleri başlık olarak yazılacaktır: KYS, ÇYS, OH&SMS, BYS (bilgi yönetim),EnYS, KSS (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) ve opsiyonel Finans veya Gıda Güvenliği.

Katılımcılar, takım çalışması olarak 'post it' stikerların üzerine ilgili tarafların (paydaşların) isimlerini yazarlar. Her stickera bir ilgili taraf ismi olacak. Eğitmen her takım için farklı renk sticker verecektir.

Takımlar, kağıt tahtalarında ilgili alanlarına stickerları yapıştıracaklardır.

#### Geribildirim Oturumu

Sonuç, her takımdan birer konuşmacının sonucu yönendirmesi ile birlikte sınıf olarak gözden geçirilir.

# ALIŞTIRMA No. 2: Denetim Riskleri ve Fırsat Yönetimi

## Öğrenme Hedefleri:

Bu alıştırmanın amacı:

Dahili ve harici konuları arasındaki bağlantının (Madde 4.1), ilgili tarafların (Madde 4.2), risk ve fırsatların ve risk yönetiminin (Madde 6.1) anlaşılmasını sağlamaktır. Süreçlerin etkinliği için risk ve fırsatların ve risk yönetiminin tanımlanma etkinliğinin değerlendirilmesine hazırlık amaçlanır.

#### Süre:

Takım çalışması – 25 dk.-Görüşler ve Tartışma – 20 dk.

## Faaliyetin Yapısı

Takım Çalışması

## Malzeme ve Ekipman

- Alıştırma Notları

#### KATILIMCI TALİMATLARI

Katılımcılar çalıştıkları takımlarında aşağıdaki listedekileri tanımlamak ve kaydetmelidir:

- 5-6 dahili ve harici konu
- Konularla alakalı olabilecek ilgili taraflar
- Risklerle bağlantılı olan veya konulardan kaynaklanan
- Sorunlardan doğan veya fırsatlarla bağlantılı olan
- Fırsatlardan yararlanmak veya riskleri azaltmak için faaliyetler
- Uygun Yönetim Sistemi

Takımlar kendi sonuçları tahtaya sunum için getirirler.

#### Geribildirim Oturumu

Sonuç, her takımdan birer konuşmacının sonucu yönendirmesi ile birlikte sınıf olarak gözden geçirilir.

s/ n	Konular	Yapı (İç/Dış)	İlgili Taraf (lar)	Risk(ler)	Fırsat (lar)	Faaliyetler	İlgili Yönetim Sistemi
.1							
.2							
.3							
.4							
.5							
.6							
.7							
.8							

# ALIŞTIRMA No. 3 : ENERJİ GÖZDEN GEÇİRME Alıştırmanın Amacı

- Denetçi olarak soracağı soruları tanımlamak için delegeler hazırlayın
- Bu fıkra ile ilgili standart şartların anlaşılmasıyla delegeleri tanıyın

## Notlar ve Materyaller

Bu talimat bu alıştırma için bir Katılımcı notu kopyasını içerir.

## Zaman dağılımı

Toplam Süre: 1.15 Grup çalışması: 45 dk. Geribildirim: 30 dakika

## Bilgilendirme:

Yukarıdaki senaryoda verilen bilgileri gözden geçirin ve önemli enerji tüketim alanlarını tanımlayın.

## Senaryo:

XYZ sürekli proses endüstrisi üretimi lamine baskılı devre panolarıdır. Bu ürünleri üretmek için önemli süreçlerden bazıları, Kesme, Kürleme, Delme, Yüksek basınçlı su jeti temizleme ve test etme işlemidir. Bu süreçler üzerinde çalışan yaklaşık 300 kişi vardır. Ortalama olarak, şirketin aylık enerji tüketimi 13,6 milyon adettir. Şirket 1,8 milyon metrekare üretiyor. bu baskılı devre kartlarının her ay. Çeşitli ekipman ve alanların enerji tüketimi aşağıda verilmiştir:

a)	Kesme Prosesi	-	1.90	mill	ion	units
	Kürleme (UV ısıtma)	-	3.80	**	"	
c)	Delme (Ön Isitma dahil)		2.60	u	**	
d)	Yüksek Basınçlı Temizleme	-	2.30	**	"	
	(Soğutma Kuleleri-chiller)					
e)	Hava Kompresörleri	- C	.90	"	44	
f)	Klimalar	- 1	1.10	и	11	
g)	Aydınlatma	- 1	0.50	40	u	

Kuruluş, bu mali yılda enerji tüketimini% 10 oranında azaltma hedefini almıştır.

# Takım olarak çalışan katılımcılar aşağıdakileri yapmalıdır:

Kuruluşun ISO 50001: 2018'in 8. maddesi şartlarına uyup uymadığını kontrol etmek için, bu alanlarda bir kuruluş çalışanlarına sormanız gereken soruların bir listesini hazırlayın.