



《软件测试》

(ASSIGNMENT2)

学 院 名 称 : 数据科学与计算机学院

专业 (班级) : 16 软件工程电子政务

学 生 姓 名 : 孙肖冉

学 号 : 16340198

时 间 : 2019 年 3 月 20 日

作业提交说明：

- 作业以电子邮件形式提交，TA 邮箱地址：

电政 liybh23@163.com

嵌软+通软 S/N 1-60 jaylen_west@163.com

嵌软+通软 S/N 61- mengfh_1994@163.com

- 电子邮件主题命名：stmt_ss2016_学号_姓名_assign_2
- 附件文件命名及格式：stmt_ss2016_学号_姓名_assign_2.pdf
- 主题命名或附件格式有误的将被自动拒绝；迟交作业适当扣分

1.在敏捷宣言遵循的12条原则中挑选1条你感兴趣的原则进行风险评估。（“原则”参见 Lec.5, slide 8-10；“风险”参见 Lec.3, slide 17）

Closing Date: 电政、嵌软+通软：2019.03.24, 23:00

解： 我选择对“欣然面对需求变化，即使在开发后期也一样。为了客户的竞争优势，敏捷过程掌控变化。”这一原则进行风险评估。

可能存在的风险：

1) 需求变更风险：因为需求已经成为项目的基准，但是需求仍在不断改变，而且同时很有可能会造成缺少有效的需求变化的管理过程的情况。

- 2) 进度风险, 有些项目对进度要求非常苛刻, 即使初始目的是为了增强用户的竞争优势, 也有可能因为项目进度的延迟, 带来违约或错失市场机会的后果。
- 3) 质量风险: 需求变换会带来相应的测试标准的变化, 需要进行比预期更多的测试、设计和实现功能, 很容易造成在软件项目的实施过程中缺乏质量标准的状况。
- 4) 软件设计与开发工具风险: 需求更改, 可能会带来工具的增添与更改。软件项目开发和实施过程, 所必须用到的管理工具、开发工具、测试工具是否能及时到位、到位的工具版本是否符合项目要求, 这都是需要考虑的风险因素。
- 5) 人力资源风险: 软件开发在不同的工程阶段, 需要的人员不同, 同样需要团队成员之间的密切配合。需求的变更会使的人力资源的能力和素质带来挑战, 项目经理无法提前预测, 安排拥有对应能力的人去承担相应的工作。
- 6) 员工技能风险: 需求变更意味着要重新依据需求进行实现, 极有可能需要选择新的工具, 新的方法进行工作, 员工可能需要在短时间内学习、了解新的问题、新的知识, 对其技能掌握有极大的挑战。