

## **Thema: Probezeit**

Originalaufgabe:

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Generierte Aufgaben:

1. Welche Dauer hat die Probezeit in der Regel und welche Faktoren können zu einer Verlängerung führen?
2. Welche rechtlichen Grundlagen regeln die Probezeit und welche Ausnahmen sind in bestimmten Fällen möglich?
3. Wie können Arbeitgeber und Arbeitnehmer die Probezeit nutzen, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit sicherzustellen, und welche Konsequenzen können bei Nichtbestehen drohen?

## **Thema: Qualifikationen im Betrieb**

Originalaufgabe:

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Generierte Aufgaben:

1. Nennen Sie mindestens drei Qualifikationen, die ein\*e Buchhalter\*in in Ihrem Unternehmen haben sollte.

2. Welche Qualifikationen sind für eine\*n Projektmanager\*in in Ihrem Betrieb unverzichtbar?
3. Welche Fähigkeiten und Kompetenzen werden von einem\*einer Vertriebsmitarbeiter\*in in Ihrem Unternehmen erwartet?

## **Thema: Leistungsbereitschaft**

Originalaufgabe:

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Benennen und erörtern Sie wichtige Faktoren, die die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflussen können.

Generierte Aufgaben:

1. Beschreiben Sie, wie Führungskräfte die Leistungsbereitschaft ihrer MitarbeiterInnen steigern können.
2. Welche Rolle spielen Belohnungssysteme und Anerkennung bei der Förderung der Leistungsbereitschaft?
3. Diskutieren Sie, wie eine positive Unternehmenskultur die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen beeinflusst.