



Presentación final de Talent Hub

1. Descripción

La empresa de Talent Hub le ha gustado el trabajo que ha ido desarrollando los estudiantes de Estructura de datos 2 de la Universidad Rafael Landívar, por lo cual la directora de recursos humanos desea una entrevista con ellos con la finalidad de presentarle un solo prototipo que resuelva los problemas que se han estado desarrollando en los laboratorios.

Dicha presentación debe contener lo siguiente elementos muy importantes:

- ¿Quiénes son los usuarios involucrados en el sistema de Talent Hub?
- ¿Cuáles son los problemas que estuvieron trabajando en Talent Hub?
- Breve propuesta de la solución de los problemas que estuvieron trabajando en Talent Hub.
- ¿Qué recursos son necesarios para implementar su prototipo?
- Plan de trabajo para desarrollar el prototipo en Talent Hub.

2. Recursos dependientes

La directora de recursos humanos es una persona muy ocupada, dado que tiene varias reuniones por atender con los clientes, por lo cual el administrador de proyecto decidió realizar equipos de trabajo con la finalidad de que la directora pueda conocer todas las ideas de los estudiantes.

3. Historia del usuario

Como directora de recursos humanos quiere visualizar el prototipo que han estado trabajando los estudiantes con la finalidad de implementarlo en Talent Hub.

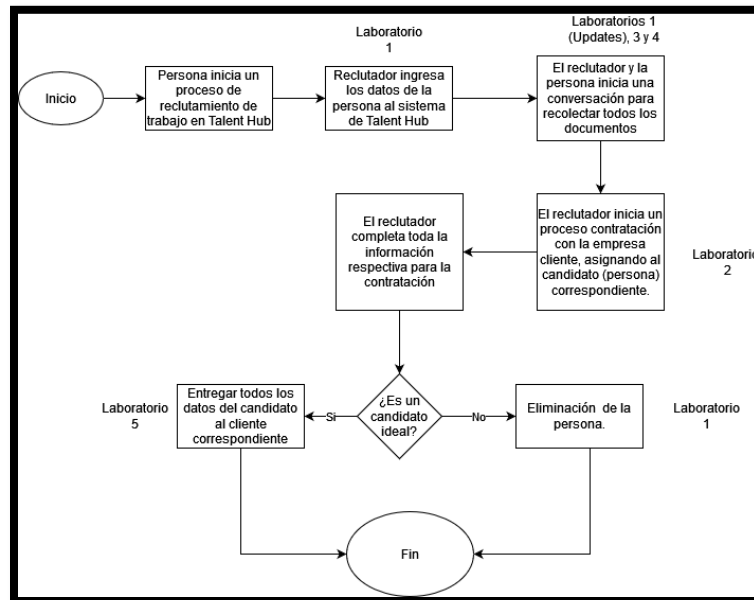
4. Aspectos a evaluar

- **Introducción de la presentación**, Esa es una parte fundamental donde capta la atención del oyente (10 Puntos).
- **Desarrollo del caso del proyecto**, Es la parte donde se presenta todas las ideas del prototipo (10 Puntos).
- **Presentación del prototipo**, Es la parte visual donde se presenta el producto que resuelve uno o más problemas. (30 Puntos)
- **Sección de preguntas y respuestas**, Es la parte donde el presentador puede recibir distintas preguntas con relación al producto, que pueden estar relacionado a cosas técnicas o del negocio. (30 Puntos).
- **Documentación**, Es el instrumento donde plasma todas las ideas del prototipo y de la presentación, tomando en cuenta siempre el negocio y la tecnología (20 Puntos).

5. ¿Cómo se evaluará?

Los estudiantes deben unificar todos los laboratorios en un solo proyecto que represente el flujo de inicio a fin de la contratación de una persona en Talent Hub, por ejemplo:

Imagen 1. Flujo de contratación de Talent Hub



A la hora de presentar el prototipo es necesario que sea entendible y fluido, por lo cual los estudiantes deben preparar los recursos necesarios para captar la atención de la directora de Talent Hub, por ejemplo, la creación de los objetos fakes (Personas, cartas de recomendaciones, conversaciones, reclutadores y compañías).

Por otro lado, los estudiantes deben presentar una documentación no tan extensa, donde presenten todas las ideas necesarias para implementar el prototipo, además de los componentes técnicos (e.g. Algoritmos usados, estructuras de datos, entre otras cosas más...).

6. Notas importantes

- La presentación del proyecto puede durar a lo máximo 1 hora (Por lo cual los estudiantes deben distribuir el tiempo correctamente).
- La fecha entrega de la documentación es el 14 de octubre a medianoche
- Las presentaciones serán realizadas en los días posteriores a la fecha de entrega de la documentación.
- Los equipos de trabajo son conformados por 3 estudiantes de la misma sección de laboratorio.

7. Bibliografía

Creación de documentación:

- La documentación de un proyecto de software:
https://www.youtube.com/watch?v=9Om7ijj_Atg

Ideas para vender tu prototipo:

- Consejos para una presentación: <https://www.youtube.com/watch?v=1YMnr0IE60I>
- Elevator Pitch: https://www.youtube.com/watch?v=2b3xG_Yjgvl
- Storytelling: <https://www.youtube.com/watch?v=u2F8mZM8O24>