

## **RECOMENDACIONES QUE LE PUEDE PROPORCIONAR A LA DIRECTORA DE RECURSOS HUMANO, PARA BUSCAR POR NOMBRES Y APELLIDOS.**

Dado el asesoramiento que se brindo para poder llevar a cabo este proyecto las recomendaciones que se le puede proporcionar son las siguientes:

**Tener una entrada flexible:** permitir búsquedas incluso si el usuario introduce solo una parte del nombre o del apellido, esto puede ser de mucha utilidad para encontrar registros incluso si no se recuerda del nombre completo de la persona a buscar.

**No distinguir entre mayúsculas y minúsculas:** las búsquedas deben ser insensibles a las mayúsculas y minúsculas para que se consideren iguales.

**Recomendable usar ambos campos:** utilizar tanto el nombre como el apellido es recomendable al momento de realizar la búsqueda ya que se obtendrán resultados más precisos.

**Tener entradas consistentes:** asegurarse de ingresar en el formato de nombre y apellido y evitar variaciones como apellido y nombre.

Con estas recomendaciones a la directora de recursos humanos y al equipo podrán buscar nombres y apellidos de una manera efectiva.

## **¿POR QUÉ ESCOGÍ LA ESTRUCTURA DE DATOS?**

Se realizo una elección de utilizar la estructura de datos llamada árboles AVL, principalmente por que dichos árboles son más simples de implementar que el resto de los árboles como el B, B+, B\*, ya que de momento no requiere de una alta capacidad de almacenamiento en disco, así mismo también estos árboles tienden a usar menos memoria que los arboles B, B+, B\* ya que no necesitan almacenar múltiples claves y valores en un solo nodo. A su vez este árbol AVL esta equilibrado las búsquedas son mas eficientes ideal para operaciones de consultas frecuentes.