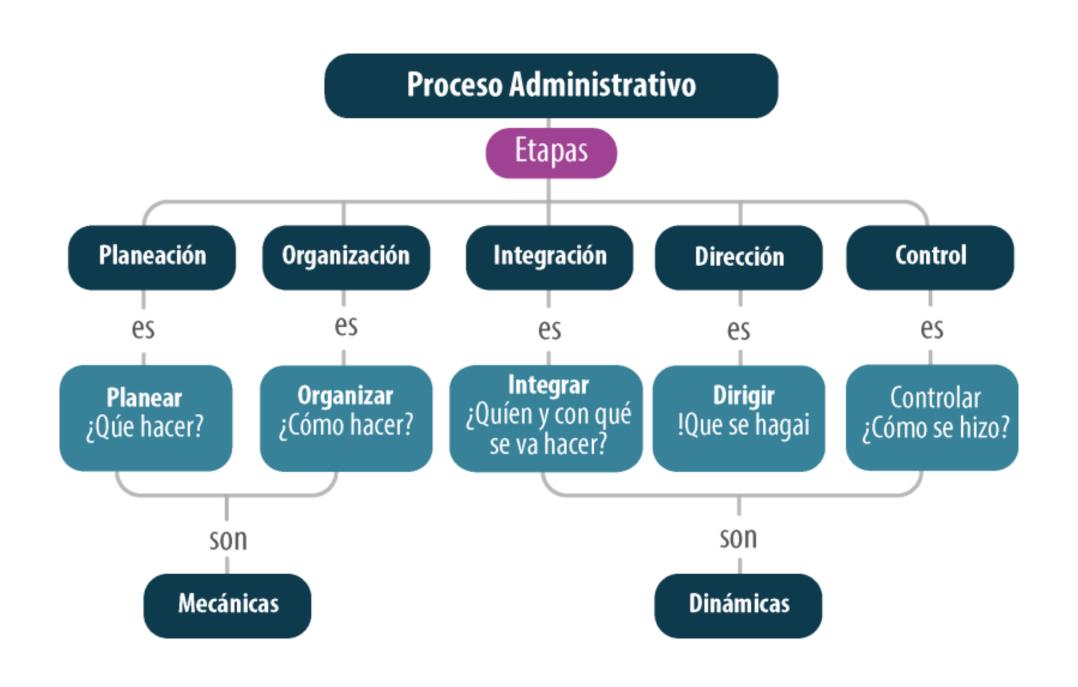




ADMINISTRACIÓN

Es una ciencia social centrada en las organizaciones humanas, así como las técnicas y procedimientos disponibles para su planificación, organización, dirección y control de sus recursos, en pro de obtener de ellos el mayor beneficio posible.



PLANEACIÓN

Estructuración conceptual de los elementos de la organización, teniendo en cuenta la misión que se desea cumplir y una visión del futuro de la empresa u organización.

ORGANIZACIÓN

Coordinación y sincronización de las partes de la empresa, para establecer sus tareas y secuencias de realización de las mismas.

DIRECCIÓN

La conducción y el liderazgo de la organización, considerando aspectos tácticos, operativos o estratégicos.

CONTROL

Diagnosticar el funcionamiento de la organización y retroalimentar al sistema con esa información, para solventar sus necesidades y su funcionamiento.



HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

Video: https://youtu.be/zMRsSpjJcgw

ÉPOCA ARTESANAL

Data desde la antigüedad hasta 1780 (Revolución Industrial)

- Talleres Artesanales y Mano de Obra Intensiva
- Esclavismo herramientas rudimentarias
- Sistema Comercial Intercambio Local.





DE ARTESANAL A INDUSTRIAL

PRIMERA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

- Mecanización de Talleres y Agricultura
- Carbón y hierro
- Máquinas (sustituyen la actividad muscular humana)
- Comunicaciones y el trasporte (Comercio)

DESARROLLO INDUSTRIAL

SEGUNDA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

- Acero por el Hierro, Carbón por Electricidad y derivados del Petróleo
- La Ciencia Avances tecnológicos
- Trasporte: Automóvil (1880) Avión (1906)
- Telecomunicaciones: Telégrafo inalámbrico – Teléfono (1876)





ENTRE LAS DOS GUERRAS MUNDIALES

- Burocratización
- Gran Depresión de 1929
- Operaciones nacionales e Internacionales
- Aplicaciones Tecn.científicas

MODERNA

- Se marca la Diferencia entre países desarrollados, Países Subdesarrollados y países en vías de desarrollo.
- Se fabrican Materiales
 Sintéticos básicos
- nuevas fuentes de energía (nuclear y la Solar) sigue el Petróleo
- Empresas Multinacionales y Empresas Nacionales (microempresas – Fami empresas)



- Modelo Administrativo Clásico entra en crisis.
- Revolución de la Información
- Revolución del Computador
- Se enfrenta la competencia

1780

1780-1860

1860 - 1914

1914-1945

1980

Después 1980



DIFERENCIA Administración Dirección y Gerencia

ADMINISTRACIÓN

Se encarga de la organización, planificación y distribución de recursos para lograr determinados objetivos

GERENCIA

Se ocupa de la organización estratégica de los recursos para alcanzar los objetivos planteados por la administración.

DIRECCIÓN

Asociado a la administración pero requiere un nivel de manejo de de relaciones interpsersonales.

¿Qué es una empresa?

"Se refiere a una organización o institución, que se dedica a la producción o prestación de bienes o servicios que son demandados por los consumidores."

Fuente: https://concepto.de/empresa/#ixzz6RnrVNHBZ





Sector Terciario

Este sector es el encargado tanto de la comercialización de productos fabricados por completo por otras empresas (proveedoras), como de la oferta de servicios para la satisfacción de deseos y necesidades.



Empresas según la procedencia de su capital

Pública

Se encarga de la gestión de los recursos del Estado y de todas aquellas organizaciones de personería jurídica que constituyen el patrimonio estatal.

Mixta

Son tanto el sector público como el privado tienen participación en la misma. Sobre éstas se pueden tomar decisión de nacionalizar o privatizar

Privada

Enfocada en las Micro, Pequeñas, Medianas empresas y grandes corporaciones cuyo capital es propio





Empresas según su tamaño

EMPRESAS GRANDES

Cuando posea grandes capacidades tecnológicas, potencial humano y cuando su capital sea de gran cantidad.

EMPRESAS MEDIANAS

Requerirán capacidades tecnológicas, pero en menor medida que las empresas grandes.

EMPRESA PEQUEÑA

No necesitan de una gran cantidad de capital, ni potencial humano, así como tampoco una gran capacidad en cuanto a su tecnología.



Empresas

EMPRESAS GRANDES

según su tamaño























EMPRESAS MEDIANAS

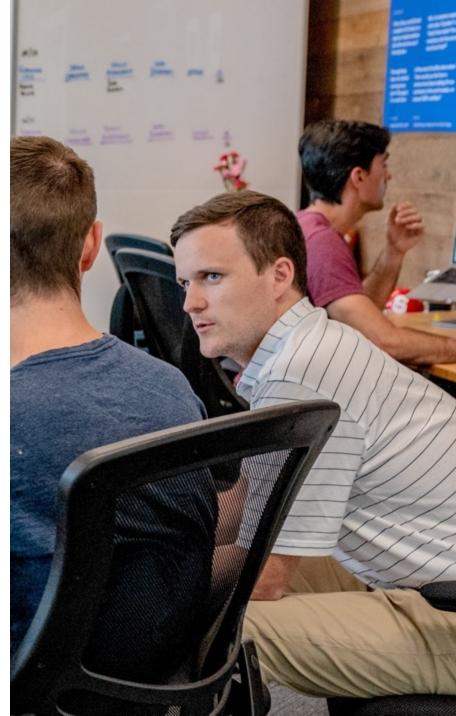
GRUPO INVE



EMPRESA PEQUEÑA







Finalidad económica externa

Es la producción de bienes y servicios con el fin de satisfacer todas las necesidades que surgen de la sociedad.

Finalidad económica interna.

Remunerar a las personas que forman parte de la empresa.

Finalidad social externa.

Contribuir al desarrollo de cada sociedad, e intentar lograr el mayor que desempeño económico

Finalidad social Interna.

Contribuye al pleno desarrollo de las personas que forman parte de la empresa.



Rentabilidad vs Riesgo

RENTABILIDAD

Es la capacidad de un activo de generar beneficios en relación a una inversión hecha o a un esfuerzo realizado

RIESGO

Incertidumbre sobre si las cifras de rentabilidad serán las esperadas.

RIESGO VS. RECOMPENSA RIESGO VS. RECOMPENSA CAPITAL DE RIESGO RECOMPENSA RIESGO BIENES RAÍCES ACCIONES INDIVIDUALES FONDOS MUTUOS / BONOS MUNICIPALES BONOS EMPRESARIALES SEGUROS BONOS DE LA TESORERÍA DE EE.UU. CERTIFICADO DE DEPOSITO (CD) **CUENTA DE AHORROS CUENTA CORRIENTE** EFECTIVO INCERTIDUMBRE/ GANAR PROBABILIDAD DE EN DE INVERSIÓN PERDER **INVERSIONES** CONSERVADOR **AGRESIVO** ACCIONES ¿CALCULAR EL RIESGO? INVERSIONIST INVERSIONISTA JOVEN COMPARA PRECIOS EJEMPLO BONOS SI LOS PRECIOS SON ESTABLES AD. INVERSION INVERSIÓN UCCIONES SI LOS PRECIOS SON INESTABLES NapkinFinance.com

PIRAMIDE

BONOS

Video:

https://youtu.be/dpLoexzEAg0