

PRESTACION	FORMULAS	ASPECTOS IMPORTANTES	FUNDAMENTO LEGAL
Indemnización	<ul style="list-style-type: none"> $(\text{Salario Promedio 6 meses} / 6 + \text{Salario Promedio 6 meses}) / 365 * \text{Días Laborados}$ 	<ul style="list-style-type: none"> Para el sector privado, a partir de 2 meses, se hace el cálculo. Para el sector público, a partir de 6 meses, se hace el cálculo. Trabajador sector público: Máximo 10 años. 	<ul style="list-style-type: none"> Artículos 82, 93 y 260 del Código de Trabajo Artículo 9 del Decreto 76-78 del Congreso de la República Artículo 4 del Decreto 42-92 del Congreso de la República
Vacaciones	<ul style="list-style-type: none"> $((\text{Salario Promedio 12 meses} / 365) * (\text{Días de vacaciones a que tenga derecho} / 30)) * \text{Días laborados}$ <p>PERSONAL DOCENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> $((\text{Salario Promedio 12 meses} * 2) / 304) * \text{Días Laborados}$ 	<ul style="list-style-type: none"> Si trabajaba 3 días o más: Se hace el calculo Personal docente (maestros): Tienen 2 meses de vacaciones, noviembre y diciembre. Personal técnico administrativo (institución educativa): Tienen 20 días de vacaciones. Trabajador municipal: por 1 año de servicio, 20 días vacaciones. Trabajador municipal: por 5 años de servicio, 25 días de vacaciones. Demás trabajadores públicos: 20 días de vacaciones. Calcular más días de vacaciones que otorgue un pacto o convenio colectivo o la contratación individual. Máximo 2 años para trabajadores del sector público. Máximo 5 años para trabajadores del sector privado. Opción de poder calcular para más años. 	<ul style="list-style-type: none"> Artículos 130, 133, 134 y 136 del Código de Trabajo Artículos 9, 10, 11 y 14 del Acuerdo Gubernativo 534 de fecha 7/11/1963 Ley de Servicio Municipal, Decreto 1-87, Artículo 44 inciso b).
Aguinaldo	<ul style="list-style-type: none"> $(\text{Salario Promedio 12 meses} / 365) * \text{Días Laborados}$ 		<ul style="list-style-type: none"> Artículo 264 del Código de Trabajo Decreto 76-78 del Congreso de la República
Bonificación Anual (Bono 14)	<ul style="list-style-type: none"> $(\text{Salario Promedio 12 meses} / 365) * \text{Días Laborados}$ 		<ul style="list-style-type: none"> Artículo 264 del Código de Trabajo Decreto 42-92 del Congreso de la República
Salarios Pendientes	<ul style="list-style-type: none"> $(\text{Salario promedio 12 meses} / 30 * \text{Días pendientes de pago})$ 		<ul style="list-style-type: none"> Artículos 92, 93 y 264 del Código de Trabajo
Ventajas económicas	<ul style="list-style-type: none"> $((\text{Salario Promedio 12 meses} * 30\%) / 365) * \text{Días Laborados}$ 		<ul style="list-style-type: none"> Artículo 90, último párrafo, Código de Trabajo
Ajuste Salarial	<ul style="list-style-type: none"> $((\text{Salario mínimo} - \text{Salario promedio 12 meses}) * 12 / 365) * \text{Días laborados en cada año laborado}$ 	<ul style="list-style-type: none"> Salario Ordinario y Salario por comisiones debe sumar menos del salario mínimo. Máximo 2 años Opción de poder calcular más años de reajuste 	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos de Salarios mínimos Artículo 264 del Código de Trabajo
Ajuste Bonificación Incentivo	<ul style="list-style-type: none"> $((\text{Bonificación Incentivo} - \text{Bonificación Incentivo pagada}) / 30) * \text{Días laborados a que tenga derecho, en cada año laborado}$ 	<ul style="list-style-type: none"> Máximo 2 años Opción de poder calcular más años de reajuste 	<ul style="list-style-type: none"> Decreto 78-89 del Congreso de la República y sus reformas. Artículo 264 del Código de Trabajo

PRESTACION	FORMULAS	ASPECTOS IMPORTANTES	FUNDAMENTO LEGAL
Bonificación Incentivo Pendiente	<ul style="list-style-type: none">(Bonificación Incentivo / 30) * Días pendientes de pago)	<ul style="list-style-type: none">Aplica cuando hay salarios pendientes de pago.	<ul style="list-style-type: none">Decreto 78-89 del Congreso de la República y sus reformas.
Horas extraordinarias pendientes	<ul style="list-style-type: none">(Valor de hora extraordinaria * Horas extraordinarias pendientes de pago)	<ul style="list-style-type: none">El valor de la hora extraordinaria depende de la jornada de trabajo.En el caso de los Agentes de Seguridad, cuando no están sujetos a jornada, para el cálculo del valor de la hora extra, debe tomarse en cuenta únicamente las 8 horas diarias.	<ul style="list-style-type: none">Artículos 129, 121 y 264 del Código de Trabajo
Horas extraordinarias de niños, niñas y adolescentes trabajadores	<ul style="list-style-type: none">(Valor de hora extraordinaria * Horas extraordinarias pendientes de pago)	<ul style="list-style-type: none">Si la persona es menor a 18 años y es mayor a 14 años, debe trabajar únicamente 38 horas a la semana. Si es menor a 14 años, debe trabajar únicamente 32 horas a la semana. Si el horario sobrepasa esas horas se entiende que son horas extraordinarias pendientes de pago.Que puedan operarse las horas extraordinarias para cuando el menor era menor de 14 años y cuando paso a ser mayor de 14 años. Ejemplo: trabajó 10 meses cuando tenía 13 años y 2 meses cuando ya tenía 14 años.	<ul style="list-style-type: none">Artículos 148 inciso c), y 149 del Código de Trabajo

OTROS FUNDAMENTOS LEGALES

PRESTACION	FUNDAMENTO LEGAL
Comisiones	<ul style="list-style-type: none">Artículos 88 y 92 del Código de TrabajoConvenio 95 de la OIT

CALCULAR LA DIFERENCIA ENTRE FECHAS	SALARIO
<ul style="list-style-type: none">Se hará por suma de complejos: <p>Año-Mes-Día</p> <p>2015-06-23 Fecha terminación relación laboral</p> <p><u>2011-06-23</u> Fecha inicio relación laboral</p> <p>04-00-00</p> <p><u>365-30-01</u></p> <p>1,460+00+00 + 1= <u>1,461</u> días laborados</p>	<div><div>6 meses</div><div>Salario Ordinario</div><div>Salario Extraordinario</div><div>Salario por comisiones</div></div> <div><div>12 meses</div><div>Salario Ordinario</div><div>Salario Extraordinario</div><div>Salario por comisiones</div></div> <p>Sin bonificación Incentivo</p> <p>Estos tres rubros deben usarse para calcular el salario promedio</p>