

Se tiene una Startup cuyo objetivo de negocio es el desarrollo de chatbots para diferentes empresas. El negocio no va mal pero en ocasiones los empleados tienen un poco de tiempo libre y han empezado a aprender otras tecnologías. Luego de un tiempo, varios empleados se han quejado con sus jefes de que quisieran hacer algo distinto como aplicaciones móviles, o videojuegos dado lo que han aprendido. Dado lo anterior han amenazado con buscar empleo en otras startups para aplicar sus nuevos conocimientos aprendidos. De renunciar, se perdería la experiencia y conocimientos que ya tienen éstos en los clientes de la empresa.

¿Cuál sería la solución ante esta problemática?