

[illegible]

Módulo IV

1. Reclutamiento y Selección
2. Investigación interna de necesidades y modelos de planeación
3. Reclutamiento Interno y Externo
4. **El proceso de reclutamiento:** documentos, pruebas psicométricas, la entrevista, cierre de proceso.



Reclutamiento, es un conjunto de técnicas y procedimientos que se proponen atraer candidatos potencialmente calificados y capaces para ocupar puestos dentro de la organización.

¿Qué necesita la organización en término de personas?

¿Qué ofrece el mercado laboral?

¿Qué técnicas de reclutamiento se deben emplear?

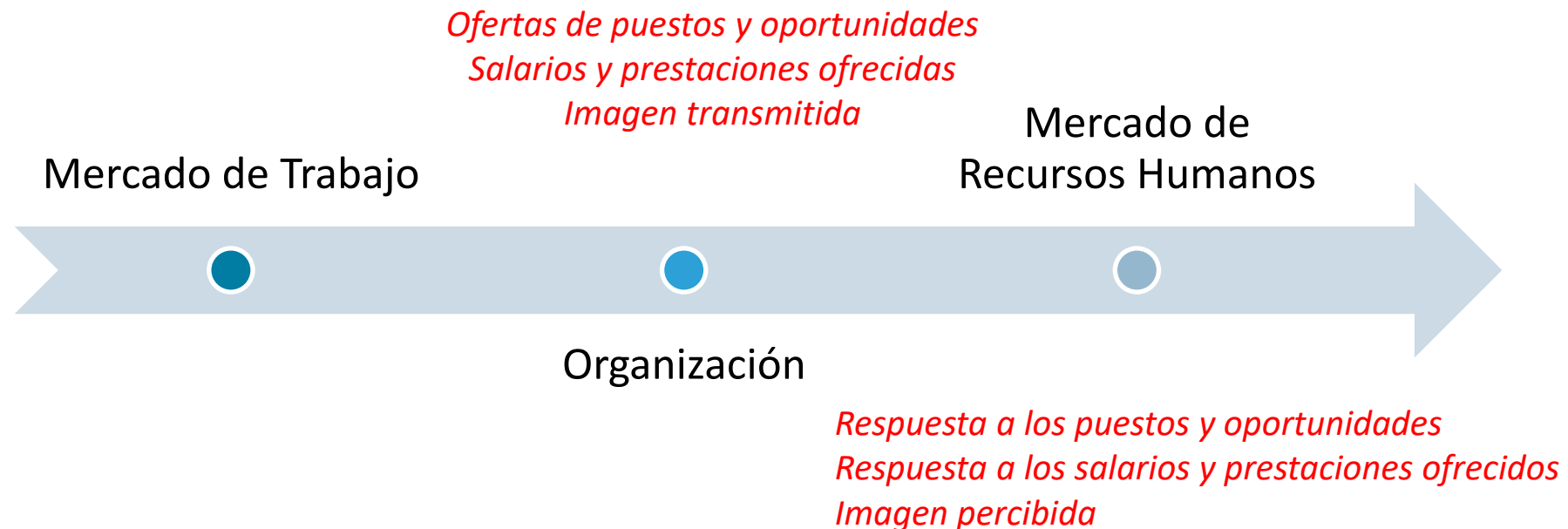
Investigación interna de necesidades

Identificando las necesidades de la organización de corto, mediano y largo plazo.

- Hay que determinar lo que la organización necesita, sus planes de crecimiento y desarrollo, lo que sin duda implica nuevos un esfuerzo por contratar a los mejores.
- Esa investigación interna no es esporádica u ocasional, sino continua y constante, que debe incluir a todas las áreas y niveles de la organización para que refleje sus necesidades de personal, así como el perfil y características que los nuevos integrantes deberán tener y ofrecer.

Planear es importante..

La planeación de personal, es el proceso de decisión sobre los recursos humanos indispensables para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo. Se trata de anticipar la fuerza de trabajo y los talentos humanos necesarios para la actividad organizacional futura.



Modelo de planeación

Las necesidades de personal son una variable dependiente de la demanda estimada del producto (en una industria) o del servicio (en una organización no industrial).

La relación entre estas dos variables (número de personas y demanda del producto/servicio) recibe la influencia de las variaciones de productividad, tecnología, disponibilidad interna y externa de recursos financieros, y disponibilidad de personas en la organización. Cualquier incremento de la productividad como resultado de un cambio en la tecnología seguramente tendrá como consecuencia una disminución en las necesidades de personal por unidad adicional de producto/servicio.

Modelo de planeación

1. Demanda estimada del producto o servicio

Volumen de producción planeado por la organización.

2. Segmento de puestos

Cambios tecnológicos que adoptarán las organizaciones tendientes a modificar la productividad de personal.

3. Sustitución de puestos clave (carta de reemplazo)

Plan de carrera y sucesión.

4. Planeación integrada

Condiciones de mercado, necesidades propias y comportamiento de los clientes.

Reclutamiento Interno

El reclutamiento interno ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de sus empleados, con ascensos (movimiento vertical) o transferencias (movimiento horizontal), o transferencias con ascensos (movimiento diagonal).

El reclutamiento interno exige una intensa y continua coordinación e integración entre el departamento de reclutamiento y el resto de los departamentos de la empresa, e implica varios sistemas y bases de datos.

Reclutamiento interno

Proceso



Reclutamiento Externo

El reclutamiento externo funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas ajenas, es decir, con candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

5 Fuentes de reclutamiento externo

- 1 Sitio web de reclutamiento
- 2 Redes sociales
- 3 Participación en eventos
- 4 Agencias de reclutamiento
- 5 Portales de empleo

La selección del mejor candidato ¿de qué depende?





Las competencias son parte de la elección, pero hay otros elementos



Gracias por su atención