

Módulo IV

1. Reclutamiento y Selección
2. Investigación interna de necesidades y modelos de planeación
3. Reclutamiento Interno y Externo
4. **El proceso de reclutamiento:** documentos, pruebas psicométricas, la entrevista, cierre de proceso.



Resumen sobre el proceso de Reclutamiento

1. Identificación de vacantes y elaboración de perfil de puesto a requerir
2. Reclutamiento interno (políticas de rotación-traslado y promoción) y externo
3. Revisión, clasificación y análisis de hojas de vida
4. Entrevistas, pruebas psicométricas, Assessments y/o evaluaciones especiales
5. Estudios Socio - Económicos
6. Toma de decisión final y cierre de proceso con la contratación del candidato

Documentos a entregar

1. Formulario de solicitud de empleo
2. Hoja de vida actualizada
3. Antecedentes Penales y Policiacos
4. Cartas de recomendación
5. Certificaciones, entre otros.



Pruebas Psicométricas

1. Test de personalidad (características de personalidad de los candidatos)
2. Prueba de razonamiento numérico
3. Prueba de razonamiento verbal
4. Prueba de razonamiento espacial





ADECUACIÓN AL PERFIL



Test de personalidad D I S C

La prueba DISC de estilos de personalidad, es una de las más usadas para conocer la tendencia de comportamiento de una persona.

Esta metodología, permite conocer en detalle la personalidad de las personas que sean candidatas durante un proceso de selección de personal. También, funciona para conocer los puntos importantes a tener en cuenta para el proceso de desarrollo personal del talento.

				
	Dominancia	Influencia	Estabilidad	Conformidad
Temor básico	Fallar	Rechazo	Cambios	Conflicto y problemas
Motivadores	Poder y fuerza	Reconocimiento de las personas	Seguridad	Reglas y procedimientos
Aporte	Búsqueda y logro de resultados	Trabajar con y para las personas	Soporte y servicio	Técnica y control de calidad
Fortalezas	Cierre de negocios	Apertura de negocios	Atención al cliente	Aspectos técnicos y contratos

Test de personalidad D I S C

Dominante

- Cómo respondemos a desafíos y retos, se tiene más énfasis en cumplir resultados, ven el panorama amplio.

Influyente

- Cómo nos relacionamos e influimos en los demás, se tiene más influencia en influenciar o persuadir a otros y en las relaciones.


Sereno / estable

- Cómo respondemos al ritmo de las cosas y a los cambios, se tiene más énfasis en la cooperación, sinceridad.

Cumplimiento

- Cómo respondemos a las normas y reglas establecidas, se tiene más énfasis en la calidad y precisión, competencia y experiencia.



 Español

personalidad y carrera



Informe modelo

Tipos de personalidad

Usuarios comerciales

Contáctenos

Toma tu personalidad de DISC gratis ahora

Ya está listo para comenzar con su prueba gratuita, que tardará unos minutos en completarse.

La prueba consta de veinticuatro preguntas. Para cada pregunta, se le mostrarán una serie de cuatro opciones, y su tarea consiste en elegir qué opción se aplica más a usted y cuál se aplica menos.

Obtendrá los mejores resultados si selecciona rápidamente las respuestas más naturales, en lugar de pensar demasiado en el significado de las preguntas.



Comenzar el cuestionario ►

La entrevista de trabajo

Es una conversación entre un empleador y un candidato potencial para cubrir una vacante dentro de la organización.

La finalidad por parte de la empresa es **identificar la experiencia, capacidad, habilidades y potencial** del candidato para el puesto a cubrir, mientras que para el aspirante, es la oportunidad de conocer cómo es la cultura de la empresa y detalles adicionales de la vacante.



Estudios Socio - Económicos

Actividad que se desarrolla para detectar y valorar cambios irregulares en el nivel socio económico de un individuo. Esto incluye:

- Estudio Socio - Económico
- Investigación Laboral
- Visita domiciliar



Cierre de proceso

1. Elección y confirmación del candidato idóneo, en paralelo se debe dar Feedback al resto de candidatos.
2. El proceso de selección no finaliza cuando se ha contratado a la persona seleccionada, sino que continúa con su incorporación y su adecuada integración en la organización.



Analice la siguiente oferta laboral

Liderar , ejecutar , gestionar y coordinar el cumplimiento de los programas básicos de seguridad y medio ambiente , para garantizar la prevención de la accidentalidad , fomentando una cultura de seguridad y cumplimiento a normativa legal ambiental.

REQUISITOS:

- Graduado de Ing.Industrial /mecanico.
- Experiencia en plantas de producción y bodegas de distribución.
- Conocimiento sobre la legislación de seguridad industrial y medio ambiente , vigente en Guatemala.
- Liderar los programas asociados con los peligros , riesgos y requerimientos de la operación.
- Gestión del comité de SSO.
- Realizar entrenamientos y formación a personal de brigada , operativo y administrativo.
- Habilidades:Liderazgo , capacidad de influencia , planeación, negociación, manejo y trabajo en equipo con áreas multifuncionales.
- Disponibilidad para laborar en Villa Nueva.

OFERTA LABORAL:

- Sueldo competitivo.
- Oportunidad de crecimiento.
- Excelente ambiente laboral.
- Seguro de vida y gastos médicos (según plan), médico corporativo , subsidio de alimentación , plan de reconocimientos , trayectoria laboral , catálogo de descuentos en productos y parqueo.

Analice la siguiente oferta laboral

Funciones:

- Planificación y gestión de operaciones
- Liderazgo a equipos
- Organizar y establecer procesos
- Establecer controles de operaciones
- Seguridad y salud ocupacional (Supervisión y seguimiento)
- Controles de presupuesto operativo

Requisitos:

- Ingeniero graduado (Ingeniero industrial o similar)
- Edad 30 a 45 años
- Experiencia por mas de 5 años en Gestión de Operaciones
- Experiencia en liderar equipos de trabajo (Liderazgo)
- Habilidad de comunicación
- Excel nivel avanzado
- Horario de 07:00 a 18:00 Hrs. lunes a viernes. Sábados de 07:00 a 13:00 Hrs.
- Vehículo propio

Ofrecemos:

- Salario base y bonificación
- Bono de productividad (KPIs)
- Prestaciones de ley
- Celular corporativo
- Agradable ambiente de organización
- Estabilidad laboral y desarrollo en empresa líder



Gracias por su atención