



## 法家思想在企业管理中的应用



孙春岭

中高层管理专家、经管书籍作者、哈佛案例教学法学专家

12 人赞同了该文章

内容来源：孙春岭著作《10天经理人》

法家思想要点：

l 人性本恶,强调监督、告诫、处罚。人有趋利避害的天性。

l 贯彻有法可依,有法必依,执法必严,违法必究的原则。

l 主张：“国贵少变”。

法家思想在秦朝是治国的核心理念。彼时法家思想被推崇是有原因的,战国末期社会变革激烈,新兴地主阶级迫切希望在政治上、思想上的统一,而秦始皇横扫六合、国家一统后也需要加强皇权,维护统治。恰逢其时,法家倡导的权术、刑罚等手段能最有效地达到统治效果,于是法家思想登上历史舞台。

法家思想的核心是“严刑峻法”。作为管理者,理论上应该是员工做对了就奖,做错了就罚,按照制度办事。

**贯彻法家思想，第一条就是坚持原则。**战国时期的商鞅是著名的法家代表人物,政治家,思想家。应秦孝公求贤令入秦,说服秦孝公变法。提出了废井田、重农桑、奖军功、实行统一度量衡和郡县制等一整套变法求新的发展策略。严苛的法令制度极大地汇集了民众的力量,秦国的经济得到发展,军队战斗力不断加强,发展成为战国后期最富强的封建国家。及至后期商鞅被迫害出逃,他找到一家客店准备住宿,店主不知他是商鞅,对他说：“商鞅定下规矩,留住没有凭证（类似当今的身份证）的人,我要受‘连坐’的处罚,可怜的商鞅被逮捕后,惨死在自己制定的规定下。”也算是为自己的理想奉献了生命,死得其所。

制定了规范而不遵守,那还不如不制定。法家强调“依法治国”,虽有严苛之嫌,但是从另一方面来看,其积极意义显而易见。在物欲横流的现代社会,发展之迅速,诱惑之多,一个国家一个企业要正常运作,必须要制度严密、惩罚严正、执法严格。

但是,现实中有很多的企业在制度执行时,无法落实到位。很多中基层干部更是畏手畏脚,不愿意和那些“犯错误”的员工“撕破脸”,很多人会拿中国是个人情社会,这样毫无力量的借口来开脱,这不仅于事无补,还有为自己的无能为力遮羞之嫌。在笔者看来,制度执行不到位主要是两方面的原因;一是基层干部得不到强大的支持和授权,有心无力;二是企业最高领导层魄力不够,自身就无法坚持管理原则,无法作为下属的表率。



企业管理

中层管理实用必备全书：解决中层管理者工作过程中出现的所有问题（书籍）

写下你的评论...



还没有评论，发表第一个评论吧

文章被以下专栏收录



贝壳案例研究中心

致力于提升企业管理效能与复合型人才培养

推荐阅读

（深度好文）传统文化中的管理  
方略：法家思想在企业管理中…

早在春秋时期，管仲就提出“以法理政、以法统军、以法治民”；郑国子产铸刑鼎，颁布成文法；到战国初期吴起、李悝变法，法家始盛。法家分法、术、势三派，分别以商鞅、申不害、慎到为代表人…

品道书院



论道家思想在企业管理中的应用

孙春岭

发表于贝壳案例研…



现代企业  
法论

周诗勇