

La Administración de Recursos Humanos consiste en la planeación, en la organización, en el desarrollo y en la coordinación y control de técnicas capaces de promover el desempeño eficiente del personal, a la vez que la organización representa el medio que permite a las personas que colaboran en ella a alcanzar los objetivos individuales relacionados directa o indirectamente con el trabajo. La Constructora VargaSang ha estado verificando unas series de preguntas que le den respuesta a los objetivos de los procesos que se realizan en el departamento de gestión humanas para dar respuesta a la seguridad y confidencialidad de los datos de la organización. Ya que toda organización tiene como uno de sus principales objetivos la seguridad y unificación de la data para poder ofrecer un mayor producto y servicio de los colaboradores de la empresa, y es el departamento de gestión humana la que debe velar y salvaguardar esas informaciones, ya que estos son los principales activos intangibles de la organización.

La constructora VargaSang ha estado vigente en el mercado durante 8 años, y se dedica a la prestación de diferentes servicios como alquiler de vehículos pesados, construcción de calles, construcción de puentes, venta de arena, venta de varillas y otros servicios relacionados. Para la prestación de estos servicios la empresa mantiene una nómina dinámica de personal calificado en múltiples áreas como: ingeniería civil, mecánica pesada, choferes, personal administrativo. La Constructora Vargasang tiene actualmente una nómina de aproximadamente (X) y se perfila como una de las empresas con mayor crecimiento en la ciudad de Bonao. Con el crecimiento de la empresa y el inherente aumento del personal, la complejidad de los procesos relacionados con gestión de talento y recursos humanos también aumenta.

El diseño de un software que le permita a la empresa tener la integración de la data y la seguridad, al igual que este ofrezca un menor riesgo de que los colaboradores puedan tener acceso sin autorización a los archivos de la empresa durante el horario laboral, ya que el mismo recae como responsabilidad del departamento de recursos humanos o de la empresa.

Históricamente, las medianas empresas ubicadas en Bonaire manejan los procesos de gestión de talento (reclutamiento y selección) de forma manual. Es decir, que los datos de los empleados y sus movimientos (aumentos, vacaciones, regalías, ect) se mantienen en folders y en hojas de Excel, en algunos casos.

Todo lo anteriormente planteado sobre la gestión del talento humano constituyen el principal activo de la organización; de ahí la necesidad de que esta sea más consciente de que la data es la fuente más importante de la empresa. Y sabiendo que todas organizaciones exitosas perciben que solo pueden crecer, prosperar y mantener su continuidad si son capaces de optimizar y automatiza cada proceso que facilite y las inversiones de toda la empresa para proteger la inversión de los socios, en especial de los empleados.