

## ARBEIDSOVEREENKOMST

---

De Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim, gevestigd te Zwolle, hierna te noemen  
werkgever, ten deze op grond van de stichtingsstatuten rechtsgeldig  
vertegenwoordigd door het College van Bestuur,

en

*Hofker, Herbrand Hendrik*  
geboren op 10 december 1950 te Hilversum,

hierna te noemen de werknemer,

zijn de volgende arbeidsovereenkomst overeengekomen.

De werknemer is bij de van werkgever uitgaande hogeschool werkzaam als  
hogeschooldocent a.

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel D-4 cao-  
hbo, en wel voor de periode 1 december 2021 tot en met 30 november 2022.

De proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 Burgerlijk Wetboek bedraagt één maand.

De bezoldiging vindt bij de aanvang van deze arbeidsovereenkomst plaats naar salaris-  
schaal 11. Het salaris bedraagt € 2.010,74 bruto per maand op basis van de navolgende  
betrekkingsomvang.

De betrekkingsomvang bedraagt 0.40 fte.

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de cao-hbo 2021-2022 en zijn rechtsopvolgers van  
toepassing, inclusief alle aanvullingen en wijzigingen die deze cao ondergaat.

Vanwege de leeftijd van werknemer bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst neemt  
werknemer voor de duur daarvan geen deel aan de pensioenregeling van de Stichting  
Pensioenfonds ABP.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op 30 november 2021

de werkgever,

de werknemer,

het College van Bestuur voornoemd,  
namens dit,



Drs. A.J.J.H. Kemperman

H.H. Hofker

Manager HR