

Encuesta sobre los salarios de los profesionales de Testing de Software 2012

- Encuesta promovida por ATI (Asociación de Técnicos Informáticos), SoftQANetwork y nexoQA



El sector del Testing de Software está en constante evolución. Sin embargo, algunos aspectos profesionales como la situación salarial son poco conocidos. A menudo, en las escalas profesionales está olvidado el puesto de tester o QA mientras es más popular el programador por citar un ejemplo. El objetivo de la encuesta es situar en el mapa la figura del Tester o del QA y cómo está valorado en la escala salarial respecto a otras profesiones. Por ello, te invitamos a colaborar y agradecemos de antemano tu participación en esta encuesta.

Esta encuesta se ha realizado en línea entre el 1 de febrero 2012 y el 15 de marzo 2012. La encuesta se difundió dentro de los medios afines al Software Testing, en las redes sociales, y en las redes de los organizadores de la encuesta.

Los resultados presentados a continuación se limitan a las respuestas de personas trabajando en España, por las cuales se han obtenido un número de datos estadísticamente relevante. Se han eliminado las respuestas incompletas o sospechosas en cuanto a la validez de los datos.

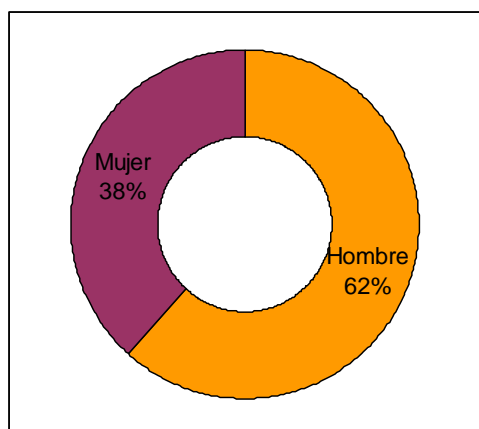
Demografía

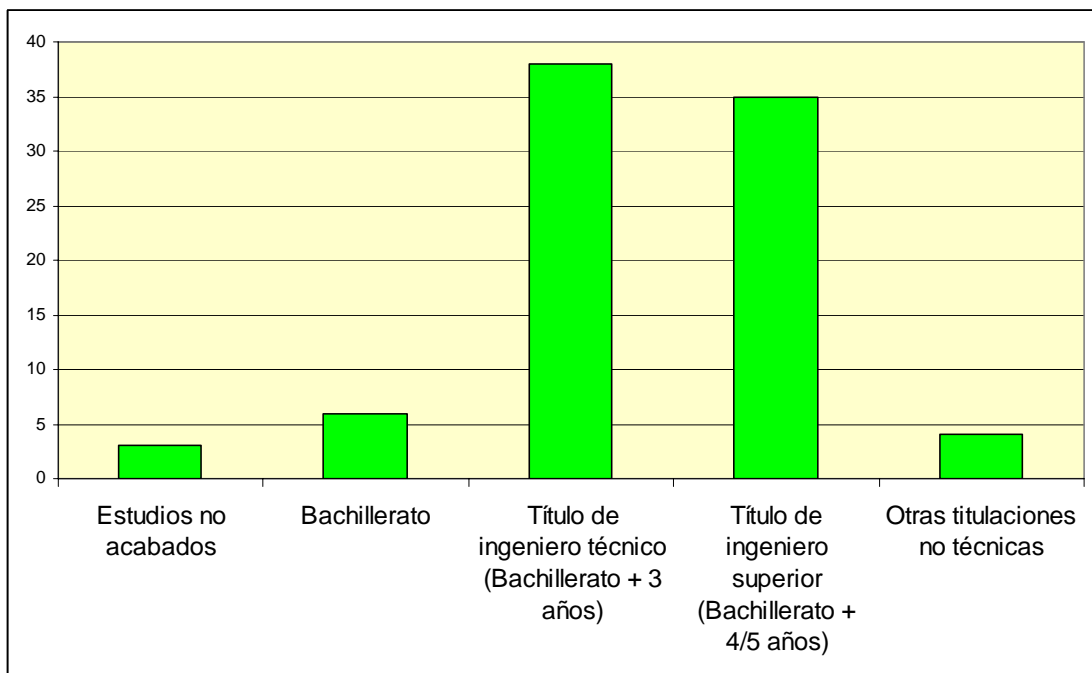
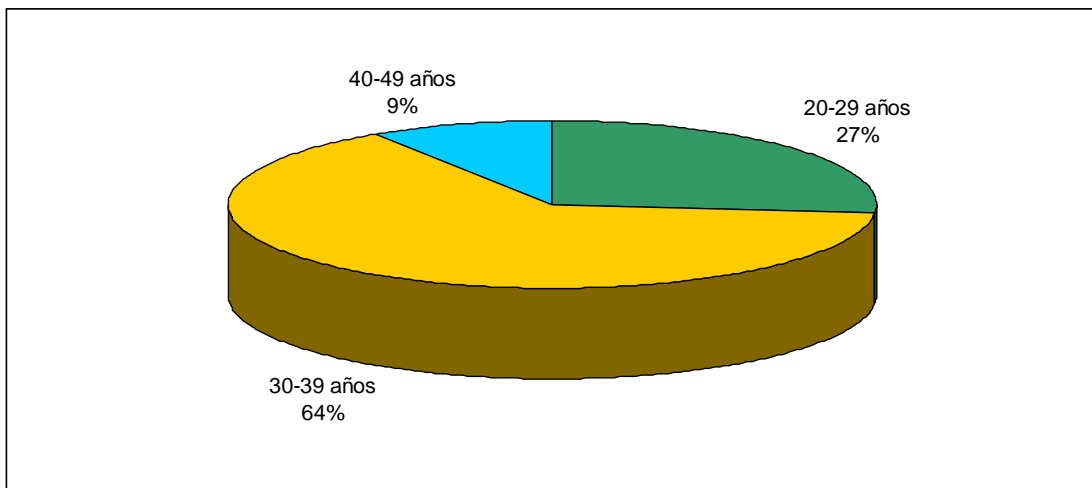
Los resultados presentados aquí provienen de 86 respuestas consideradas válidas.

El 62% de la población analizada es hombre, mientras el 38% es mujer. Se trata de una población joven (el 91% tiene menos de 40 años), una cifra incluso superior a lo que es habitual entre los trabajadores del sector TIC. Este dato puede tener varias interpretaciones : el testing es dentro de las TICs una actividad relativamente nueva y la madurez todavía no es suficiente para dejar espacio a personas seniors. O bien se trata de una actividad técnica que deja poco espacio para las carreras de Management y Dirección.

Sin embargo, el dato curioso es la inversión de la pírámide (más personas de 30-39 años que 20-29 años). Ya no estamos en los tiempos pioneros y hay una buena población actual de profesionales de edad media 30-39 años que han crecido desde puestos junior (el 56% de las personas que han respondido tienen más de 4 años de experiencia en testing). El dato refleja también un cierto grado de “pasión” que caracteriza a los testers. Si les gusta el oficio, se quedan y crecen en la profesión, si no la dejan.

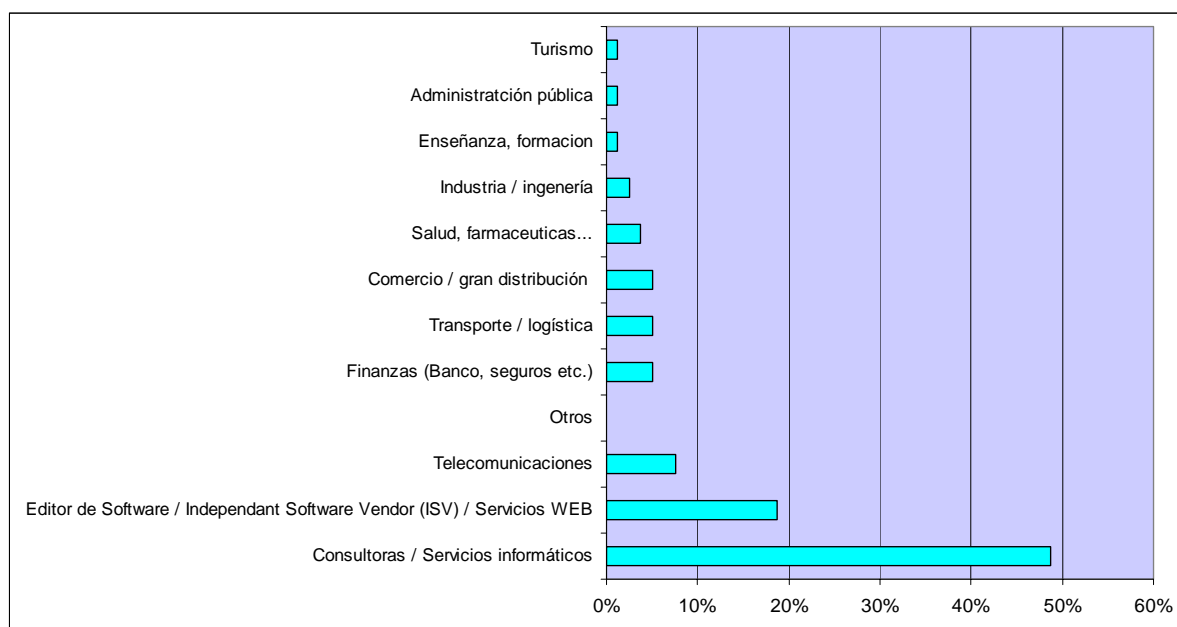
El 84% de las personas que contestan tienen estudios universitarios técnicos (carreras de 3 o 5 años).





La empresa

El sector de actividad de las personas que han respondido a la encuesta es en su mayoría (45%) el ámbito de la consultoría o servicios informáticos. Vienen después los editores de software (17%). El resto se reparte entre telecomunicaciones (7%), banca-finanzas (5%) y otros sectores. Estas cifras no representan necesariamente la distribución de los testers en el tejido industrial español. Sin embargo, es bastante representativo de dos fenómenos que observamos de manera cualitativa desde hace algunos años: por una parte el despegue del testing y QA como actividad económica rentable e identificada como tal (sector de las consultoras), y de la necesidad competitiva de los editores de software de asegurar la calidad de sus productos.



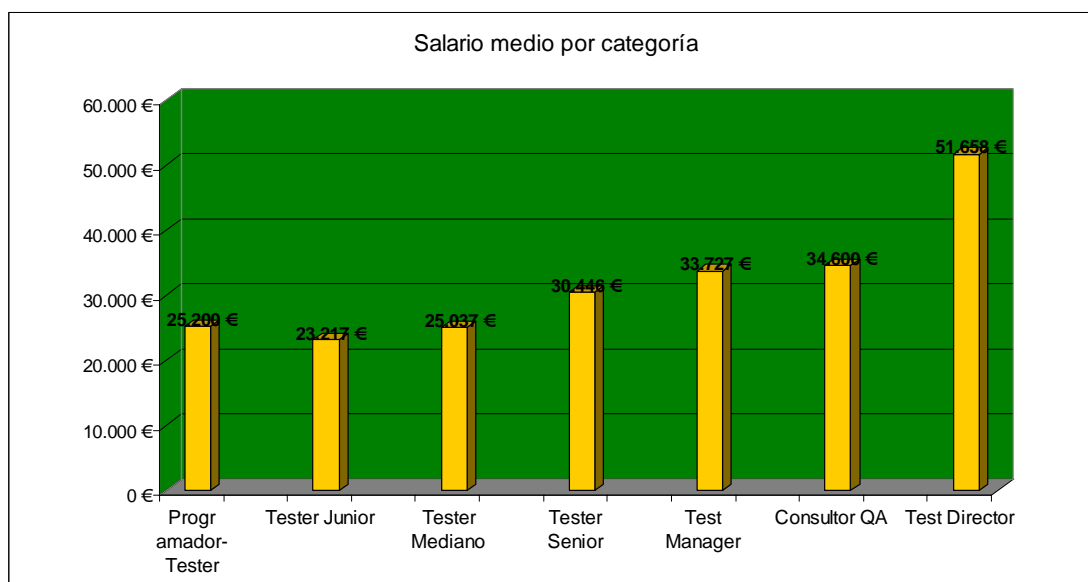
El 32% de las personas que han respondido trabajan en una empresa de 50 a 200 empleados y el 36% en empresas de 200 a 1000 empleados. Este dato refleja bastante bien la importancia del sector PYME español y la fragmentación del servicio informático en el país.

Salarios

El salario medio anual bruto de las personas encuestadas es de 33.140 €¹. El 90% de los sueldos se sitúan entre 20.500€ y 58.000€.

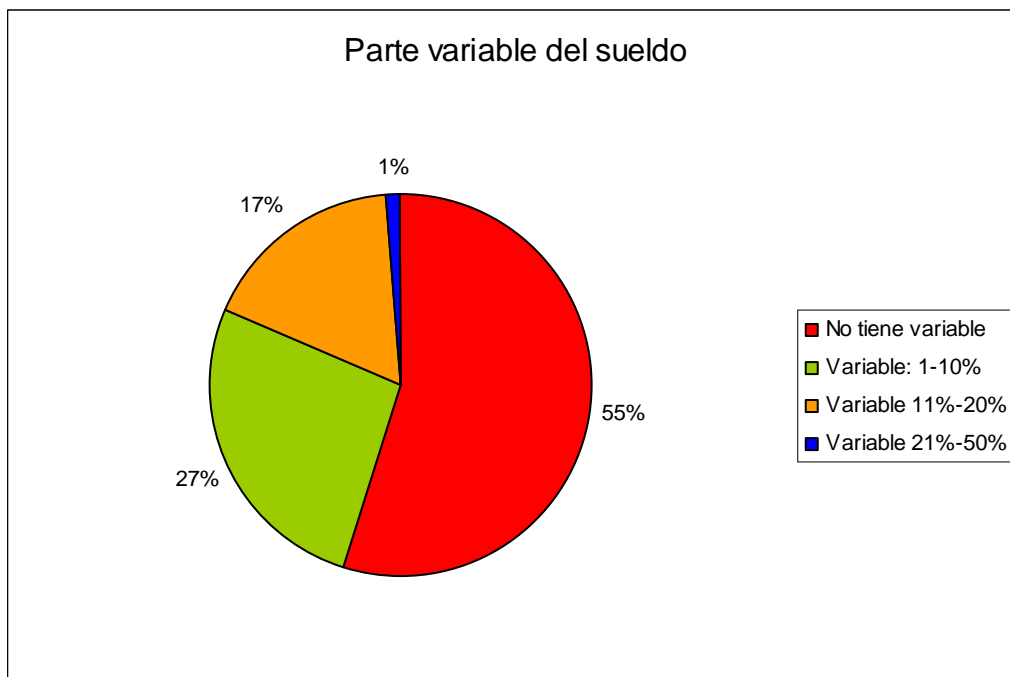
Un tester junior (menos de 2 años de experiencia total y en testing) cobra 23.217€ de promedio. Un tester medio (2 a 4 años de experiencia total, 1 a 3 años de experiencia en testing) cobra 25.000€ y un tester senior (3 a 10 años de experiencia en testing) 30.400 €.

Los consultores QA y los Test Managers (Junior y Senior) tienen sueldos equivalentes alrededor de 34.000 €, mientras los QA Managers y Test Director cobran 51.600 € de promedio.



Las empresas no suelen incluir una parte variable importante en la remuneración de los testers: el 55% declaran no tener variable y el 27% menos del 10%. Lo que deja apenas un 18% para los variables superiores al 20% del sueldo anual. Sin embargo cerca del 40% de las personas interrogadas tienen puestos con responsabilidad de Test Director o Test Manager.

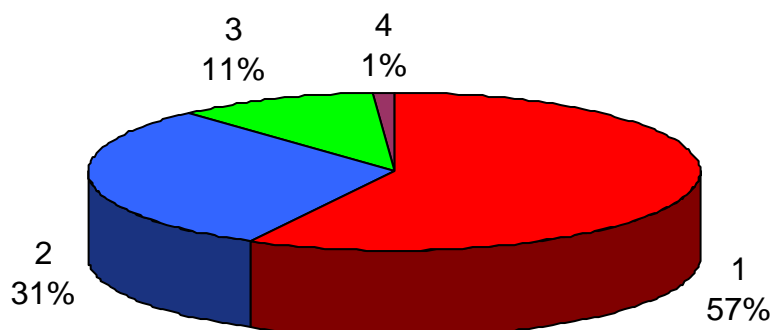
¹ No hemos obtenido suficientes datos de otros países. Sin embargo, respondieron 10 personas originarias de dos países que son USA con un sueldo medio de 81.160 € e Israel con un sueldo medio de 35.271 €. Damos estos datos sólo a nivel orientativo de información.



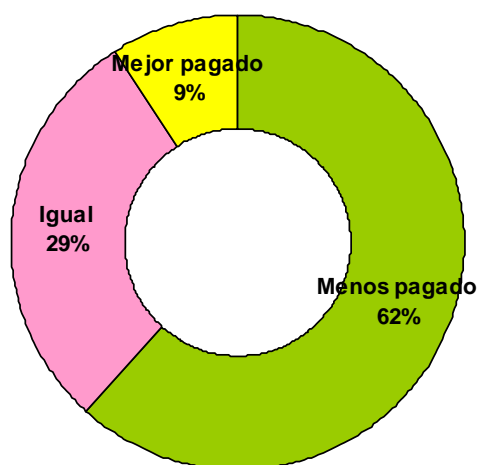
La débil situación económica actual ha afectado también al sector del testing. El 53% de las personas que han respondido a la encuesta no han tenido un incremento salarial en el 2012, y el 27% han tenido un incremento inferior o igual al IPC. Sin embargo la rotación es bastante alta : un 57% ha cambiado una vez de empresa en los 3 últimos años mientras que el 43% ha cambiado entre 2 y 4 veces de empresa en los 3 últimos años.



¿En cuántas empresas ha trabajado en los 3 últimos años?



¿Te consideras pagado de manera equivalente a los desarrolladores?



Conclusión

Los datos recogidos nos permiten tener una primera aproximación al nivel salarial y a la demografía de los testers en las empresas españolas. Esperamos poder repetirla en los próximos años para tener datos comparativos y medir la evolución del sector, e incluso comparar con otros países

Muchas gracias a todos los participantes en esta primera encuesta.