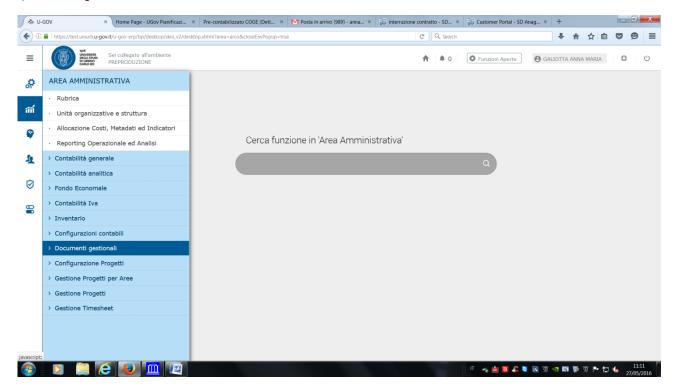
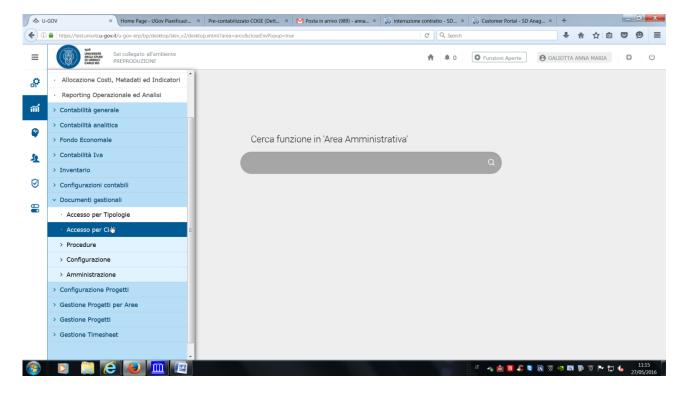
LINEE GUIDA OPERATIVE CONTRATTI DI DOCENZA U-GOV COMPENSI 09/10/2017

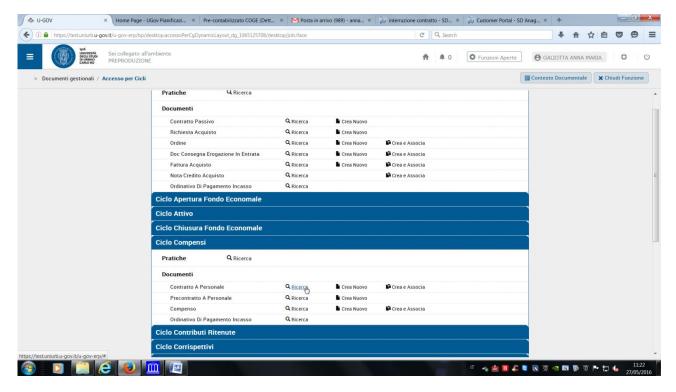
- 1) Entrare in UGOV con le proprie credenziali (@staff)
- 2) Area Amministrativa
- 3) Documenti gestionali



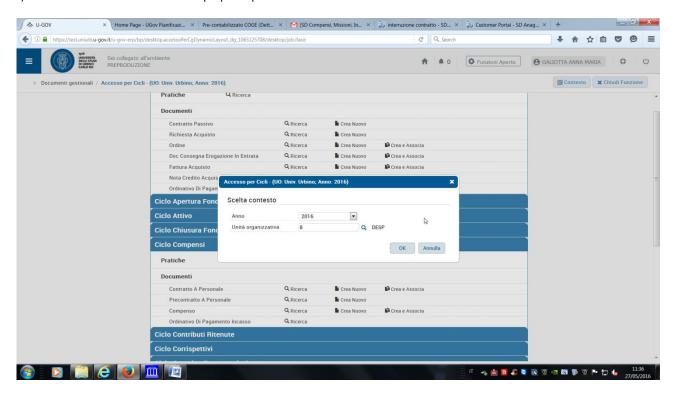
4) Accesso per cicli:



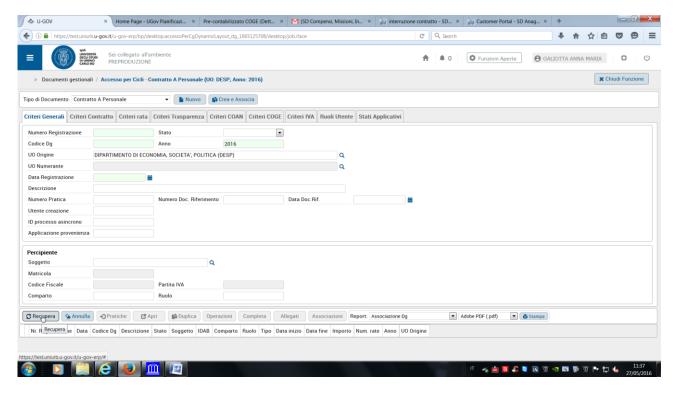
5) Ciclo Compensi – Contratto al personale – Ricerca:



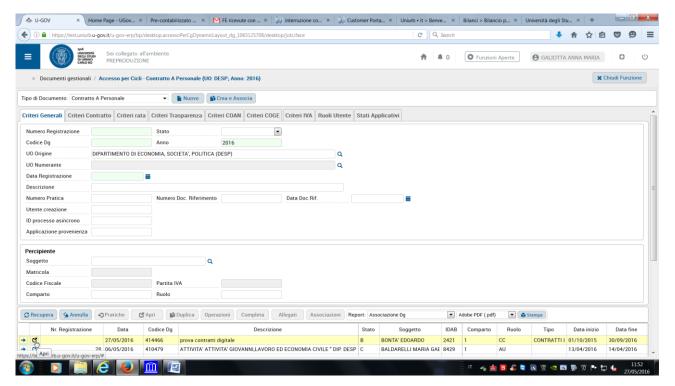
6) Nel contesto inserire anno e UO del proprio dipartimento:



7) Recupera:

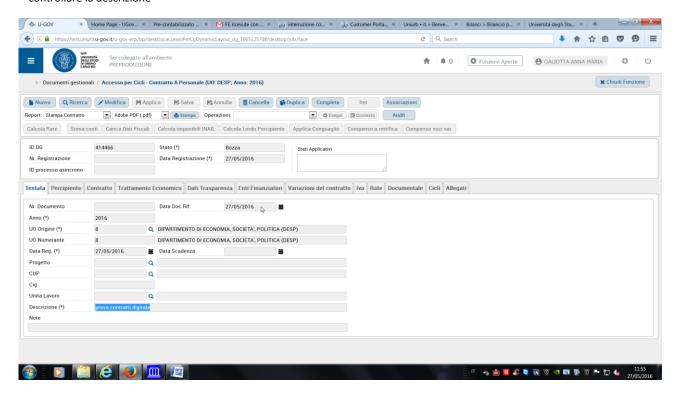


8) Ci si presentano tutti i contratti inseriti nel proprio dipartimento, quelli in giallo sono quelli in bozza. Cliccare nel quadratino del contratto interessato così il contratto si apre e si può lavorare:

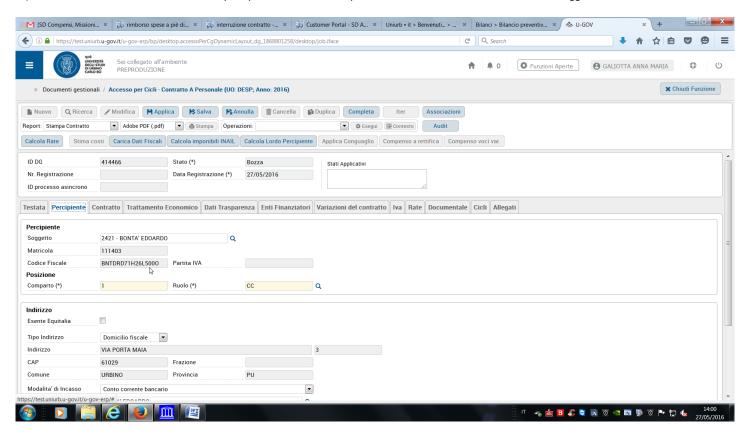


9)TAB TESTATA:

- nella DATA DOC RIF. inserire la data della delibera del Consiglio di Dipartimento
- controllare la descrizione

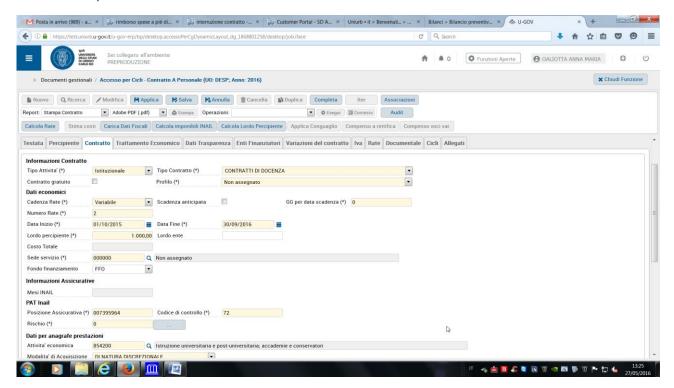


10) TAB PERCIPIENTE: controllare i dati del percipiente se corretti in questo modulo è inserito anche il ruolo del soggetto:

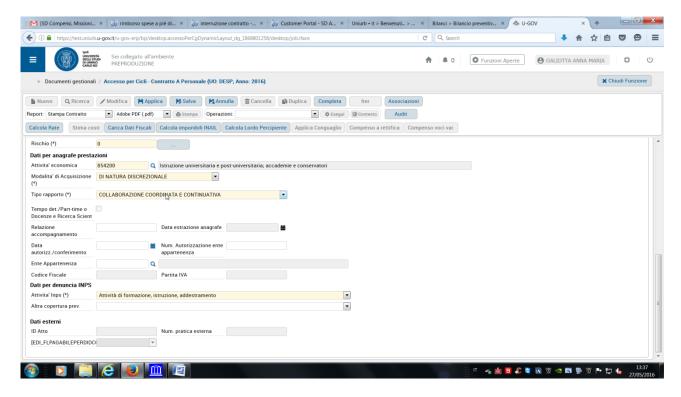


11) TAB CONTRATTO:

- Tipo attività: istituzionale
- Tipo contratto: contratti di docenza si dati trasparenza (didattica)
- Se il contratto è gratuito Inserire il flag nel tab "contratto gratuito"
- Cadenza rate: variabile
- se **oneroso** Numero Rate: 2, se **gratuito** inserire Numero rate: 1
- Profilo: 00000
- Sede Servizio: Non assegnato
- PAT INAIL: se possibile quella suggerita dall'Ufficio personale Docente se ruolo PR e AU non necessaria, se gratuito PAT INAIL obbligatoria
- Modalità di acquisizione: di natura discrezionale

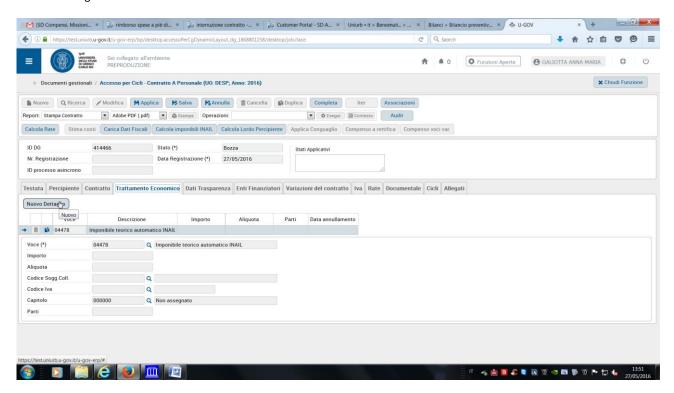


- Tipo rapporto: collaborazione coordinata e continuativa
- Attività INPS: Attività di formazione, istruzione, addestramento se ruolo PR e AU non necessaria



12) TRATTAMENTO ECONOMICO:

- Nuovo dettaglio

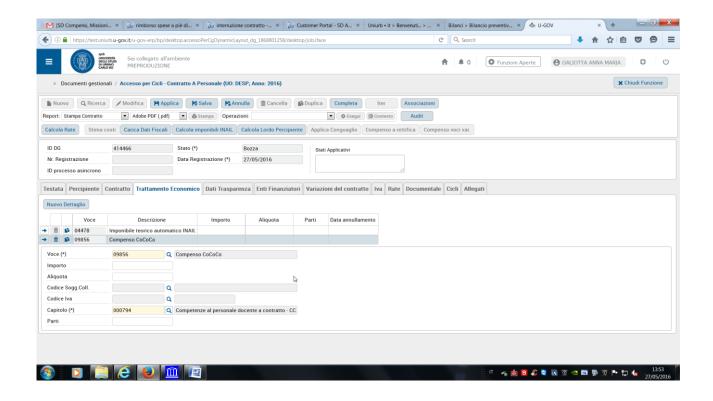


Per i contratti gratuiti l'importo del compenso inserito in ugov didattica è a zero le voci da inserire in ugov compensi sono:

- ruolo CC Voce 09749 capitolo 000794 e ancora nuovo dettaglio voce 04675

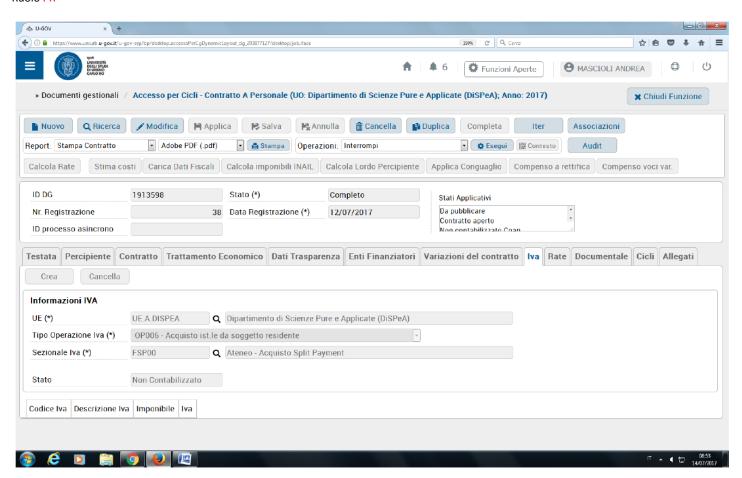
Per i contratti onerosi:

- ruolo CC Voce 09856 capitolo 000794
- ruolo PR Voce 09867 capitolo 002646 e ancora nuovo dettaglio voce 04413
- ruolo AU Voce 09955 capitolo 002626



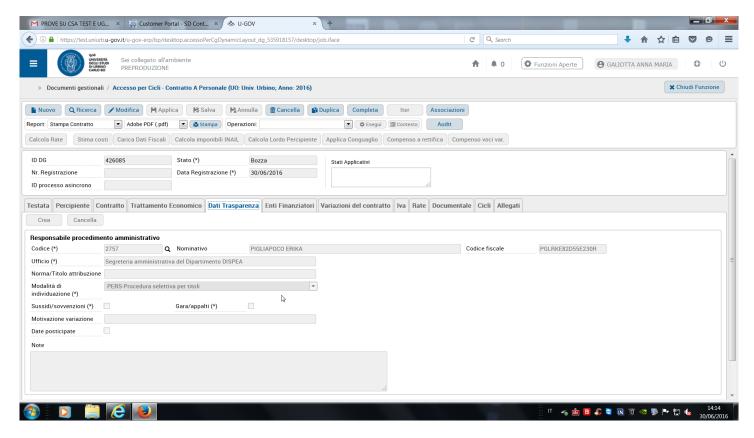
13) IVA

Ruolo PR



Se non presente compilare campo "UE" cliccando la lente e selezionare il valore indicato; Compilare campo "Tipo operazione IVA" aprendo la finestra e selezionare il valore indicato; Compilare campo "Selezionale IVA" cliccando la lente e selezionare il valore indicato.

14) DATI TRASPARENZA:



- Responsabile del procedimento (IMPORTATO DA U-GOV DIDATTICA)
- Ufficio (IMPORTATO DA U-GOV DIDATTICA)
- Norma/Titolo di attribuzione **Inserire SEMPRE estremi della delibera di conferimento**: delibera dell'organo deliberante (Consiglio di Dipartimento di o, nel caso dei contratti di alta qualificazione, Senato accademico), numero e data delibera (es. delibera del Consiglio del Dipartimento di, n. del).
- Modalità di individuazione (IMPORTATO DA U-GOV DIDATTICA)

Vanno inseriti 2 allegati in formato PDF non generati da scansione:

- 1. Curriculum vitae del collaboratore, in formato europeo;*
- 2. Dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, tratti da modulistica precontrattuale.
- * Si segnala l'utilità di contrassegnare tale *curriculum* per la destinazione "ai fini della pubblicazione", specificando sul frontespizio la data di aggiornamento (es. "aggiornato al 2017").

N.B. Nel caso degli incarichi di insegnamento a collaboratori esterni, la verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, non va pubblicata.

TAB ALLEGATI

Aprire il pannello Allegati e cliccare sul pulsante "Upload" . Upload



Il sistema presenta un pannello intermedio in cui si potrà selezionare la tipologia del documento che si vuole allegare, il cui caricamento deve essere confermato cliccando sul pulsante "Upload".

Si consiglia di rinominare i *files* privilegiando un criterio di uniformità (es. "Curriculum vitae Nome e Cognome" e "Dichiarazione ex art. 15 d.lgs. 33_2013 Nome e Cognome").



L'operazione di "Upload" va effettuata tante volte quanti sono i documenti da allegare. Terminata tale operazione, per chiudere il pannello è necessario cliccare sul pulsante "Chiudi" posto in alto a sinistra. Il sistema tornerà nella schermata principale e si potrà selezionare la tipologia di documento (campo "Categoria"), così da poter distinguere le tipologie archiviate.



Nel campo della descrizione, inserire rispettivamente le voci "Curriculum vitae" e "Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.". I documenti allegati in questo modo potranno essere pubblicati (tramite un link) sul portale dell'Ateneo insieme alle altre informazioni.

N.B. Se l'allegato viene classificato in U-GOV come "CV" allora viene pubblicato sotto il nome del contraente, diversamente da tutti gli altri allegati che non hanno la classificazione "CV", i quali vengono inseriti in fondo alla scheda come "Documenti allegati" (v. es. http://amministrazionetrasparente.uniurb.it/ugov/trasparenza/429549).

E' possibile eliminare e/o scaricare gli allegati eventualmente inseriti, cliccando rispettivamente sui pulsanti 💢 e 🛂



Sempre che il soggetto interessato non abbia rilasciato apposita autorizzazione alla pubblicazione integrale, i dati personali sicuramente da **oscurare** prima di pubblicare il *curriculum* e la dichiarazione possono così riassumersi:

- indirizzo di residenza e domicilio;
- numeri di telefono (fisso e cellulare personale, non professionale);
- e-mail personale, non istituzionale;
- luogo di nascita;
- stato civile;
- codice fiscale:
- firme in calce al curriculum vitae ed alla dichiarazione;
- numeri di matricola;
- targhe delle autovetture;
- coordinate bancarie.

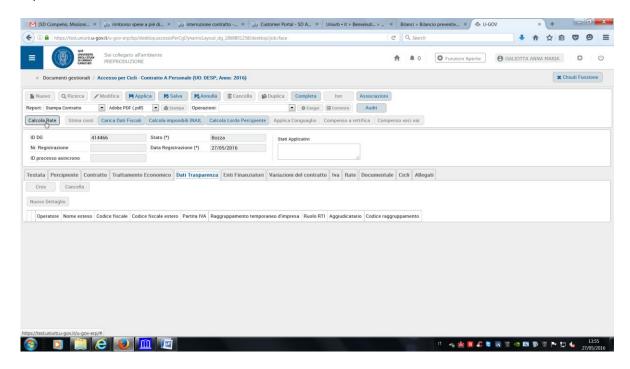
Ove nei curricula fossero presenti altre informazioni non pertinenti all'incarico attribuito, come Partita Iva, foto, nazionalità, interessi personali, hobbies o similari, è sempre opportuno oscurare tali dati.

NON POSSONO IN NESSUN CASO ESSERE PUBBLICATI

- dati idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale;
- dati sensibili o giudiziari;
- informazioni idonee a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni o organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale ed altri dati comunque eccedenti la legittima e specifica finalità di trasparenza perseguita.

Nella intranet, alla voce "Organizzazione > Prevenzione della corruzione e trasparenza", l'Ufficio Controllo di gestione ha pubblicato le Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali. In caso di dubbi contattare l'Ufficio.

15) CALCOLA RATE



16) COMPLETA

17) PUBBLICA

Per rendere visibili le informazioni inserite nel Documento Gestionale, è necessario effettuare l'operazione "Pubblica" (operazione che sarà disponibile solo dopo aver completato il DG).

Eseguita tale operazione, il Documento Gestionale passerà nello stato "PUBBLICATO" ed i suoi dati risulteranno disponibili per la pubblicazione sul portale. Finché non verrà eseguita tale operazione, i dati inseriti nel documento non saranno visibili.

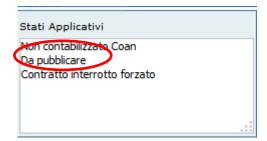


Annulla pubblicazione

Qualora sia necessario apportare delle modifiche ad un contratto già pubblicato dovrà essere eseguita l'operazione "Annulla pubblicazione".



Lo stato applicativo del contratto passerà da "Pubblicato" a "Da pubblicare".



Dopo avere effettuato le modifiche necessarie sarà possibile ripubblicare il contratto eseguendo l'operazione "Pubblica".

ATTENZIONE

La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a <u>soggetti esterni</u> a qualsiasi titolo <u>per i quali è previsto un compenso</u>, <u>completi</u> di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, nonché la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica dei relativi dati ai sensi dell'art. 53, comma 14, secondo periodo, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, <u>sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi</u>.

In caso di **omessa pubblicazione** di quanto sopra, il pagamento del corrispettivo determina la responsabilità di colui che l'ha disposto, accertata all'esito del procedimento disciplinare, e comporta il pagamento di una sanzione pari alla somma corrisposta, fatto salvo il risarcimento del danno del destinatario ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

Quindi, in caso di omessa pubblicazione di quanto sopra, non si deve procedere alla liquidazione.

Anche nel caso di conferimento di incarichi a titolo gratuito è necessario pubblicare.

I dati devono essere pubblicati entro tre mesi dal conferimento dell'incarico (decorrenti dalla data del Consiglio di Dipartimento e, nel caso dei contratti di alta qualificazione, del Senato accademico) e per i tre anni successivi alla cessazione dell'incarico (art. 15, comma 4, del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.) e comunque fino a quando gli atti pubblicati producono i loro effetti. Si sottolinea che l'esigenza di assicurare adeguata qualità delle informazioni diffuse non può, in ogni caso, costituire motivo per l'omessa o ritardata pubblicazione dei dati, delle informazioni e dei documenti.

Nel caso dei rinnovi di contratti stipulati negli anni precedenti la procedura di pubblicazione va effettuata annualmente, aggiornando il curriculum vitae ed i dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche precedentemente acquisiti.

Nella sottosezione "consulenti e collaboratori" non vanno pubblicati gli incarichi conferiti a dipendenti di questo Ateneo, ma solo quelli conferiti a soggetti esterni.