*Este formato debe ser completado colaborando los directivos de la empresa, los gerentes y jefes, definiendo en conjunto cuáles son los grandes retos que la empresa enfrenta y determinando qué personas (pueden ser una o varias) deben ser capacitadas para ayudar a solventar el reto que se enfrenta. Se deberán definir los conocimientos que cada persona requiere desarrollar y con ello buscar la capacitación más indicada que ayude a resolver los retos de la empresa.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Retos que la empresa enfrenta | Habilidades, conocimientos o aptitudes que requiere en su equipo de trabajo para atender los retos de la empresa | Personas en el equipo de trabajo que requieren ser desarrolladas para resolver los retos de la empresa | ¿Qué conocimientos, destrezas o habilidades requiere la persona para mejorar su desempeño? | Nivel de profundidad (básico, medio o avanzado) | Capacitaciones necesarias para lograr las habilidades, conocimientos o aptitudes por parte de la persona |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |