

Faire un calcul des points de fonction avec ces exigences

Liste des exigences détaillées	
ID	Description
CUD1	Le système permettra de consulter le curriculum des employés qui sont inactifs dans le système par le gestionnaire des ressources humaines. Le système peut également être consulté par le gestionnaire du projet. En tant que les employés entrent des changements dans leur système, de tels changements peuvent être consultés par les gestionnaires de haut niveau. Une des données pour consulter est la date de dernière mise à jour du curriculum, ce qui est mis à jour chaque fois qu'un employé modifie son programme d'études;
CUD2	Dans de nombreux cas le gestionnaire des ressources humaines aura la nécessité de savoir s'il y a des ressources avec de connaissances techniques spécifiques dans une technologie. Pour cette raison il doit avoir des outils pour filtrer les informations que les employés entrent sur le système. Telles que la connaissance d'une langue particulière ou une technologie particulière doit être en mesure d'être consulté facilement;
CUD3	Le gestionnaire des ressources humaines peut créer nouveaux développeurs dans l'application. Une fois l'accès est créé, l'employé doit avoir un nom d'utilisateur et mot de passe pour accéder à son profil et le modifier. Lorsque l'enregistrement d'un utilisateur, le Directeur des Ressources Humaines doit entrer certaines informations véridiques, comme le nom et le prénom d'employé, la date de naissance, les références, date à laquelle il a commencé à travailler dans l'entreprise, sexe, courriel, téléphone mobile et catégorie d'emploi;
CUD4	Les acteurs qui font partie du système doivent être en mesure d'y accéder à interagir avec lui. Pour pouvoir interagir, il y aura un formulaire d'enregistrement, qui sera rempli avec son nom d'utilisateur et mot de passe. Si les informations de connexion sont correctes, le système permettra d'afficher les options de menu associées au profil de l'utilisateur. De plus, le système enregistrera le record de visites, afin de savoir quels sont les utilisateurs qui interagissent avec le système et à quels moments.
CUD5	Le gestionnaire des ressources humaines pourra modifier les différents champs donnés de caractère personnel et professionnel d'un employé, aussi modifier le statut d'un employé qui est déjà sorti;
CUD6	Les employés auront la possibilité d'introduire leur expérience de travail dans l'application. L'expérience de travail correspond à un intervalle de temps dans lequel ils ont effectué leur travail professionnel, tant dans l'entreprise actuelle, comme sur d'autres, s'il ya eu le cas. De plus, ils devront introduire la période de temps, la responsabilité qui a été, les outils utilisés, les projets les plus importants auxquels ils ont participé;
CUD7	Les employés pourront introduire l'expérience de travail, aussi introduire leur contexte éducatif, en spécifiant l'origine de la formation telle qu'une formation universitaire, une formation professionnelle, une maîtrise, ou les cours auxquels ils ont participé au fil du temps;