

# ARCHITECTURE DES SYSTÈMES D'INFORMATION



## ÉQUIPE :

- ✓ Hyacinthe SORO
- ✓ Olga DIAZ
- ✓ Enrique ESCOBAR
- ✓ Marcel TAWÉ

**I. Historique et objectifs d'affaires**

**II. Vision et missions**

**III.L'architecture d'affaires de CAE**

- Les processus d'affaires

**I. Le modèle conceptuel de données (A priori)**

**II. Architecture cible des systèmes d'information**

**III.Le diagramme BPMN de l'organisation**

**IV.Conclusion**

1950



**En 1947 M. Ken Patrick** un ancien officier de l'Aviation Royale du Canada (ARC) crée Canadian Aviation Electronics Ltd qui deviendra **CAE**.

**Objectif :** profiter d'une **équipe formée** à la guerre extrêmement novatrice et très axée sur la technologie.

## 1970 – 1980 : L'EXPENSION

- CAE construit des simulateurs spécifiques aux besoins de chaque client.
- CAE élargi ses marchés internationaux avec les systèmes Systèmes Intégrés de Contrôle des Machines pour les navires de guerre.

1970



2000



**1990** CAE diversifie ses activités et devient le chef de file mondial dans la mise en oeuvre des simulateurs de vol.

**2000** CAE met en place un réseau mondial de formation

**2010** CAE : Une entreprise de services de formation

- Consolide sa position de chef de file mondial de la formation en aviation civile, défense & sécurité et en soins de santé.

2010



L'entreprise a pour objectif de se focaliser sur la formation dans divers secteurs en fournissant des services adaptés à ses partenaires afin de consolider sa position de leaders mondial.

CAE compte aujourd'hui plus de 8000 employés à travers ses divisions implantés dans divers pays du monde.

CAE est coté en bourse et a une forte assise et une notoriété dans les différents secteurs d'activités dans lesquels il opère.

La vision est pour l'entreprise d'être reconnus mondialement comme le partenaire de choix en formation en vue de renforcer la sécurité, l'efficacité et la préparation.

CAE a pour missions :

- d'améliorer la sécurité du transport aérien par la formation des pilotes
- d'améliorer la préparation aux missions des forces de défenses
- d'améliorer la capacité du personnel médical à sauver des vies

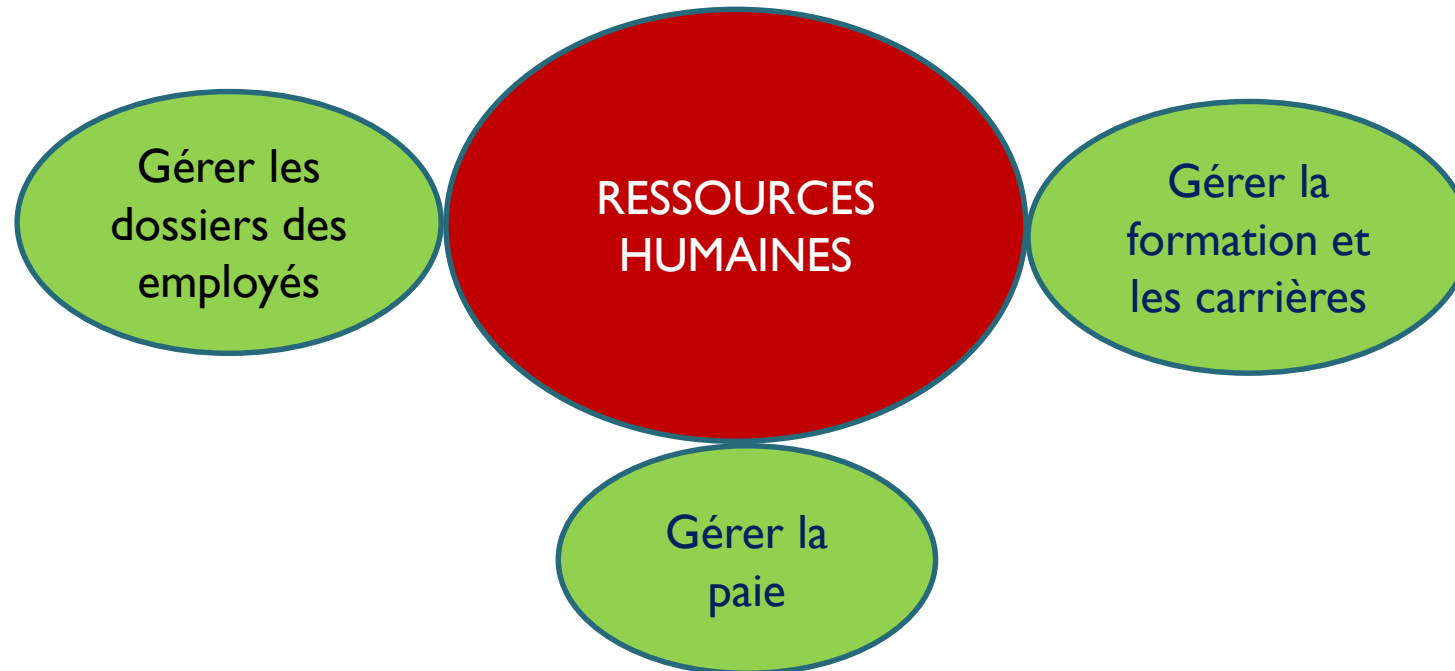




**Les grands processus d'affaires mis en place par CAE pour atteindre les objectifs stratégiques sont :**

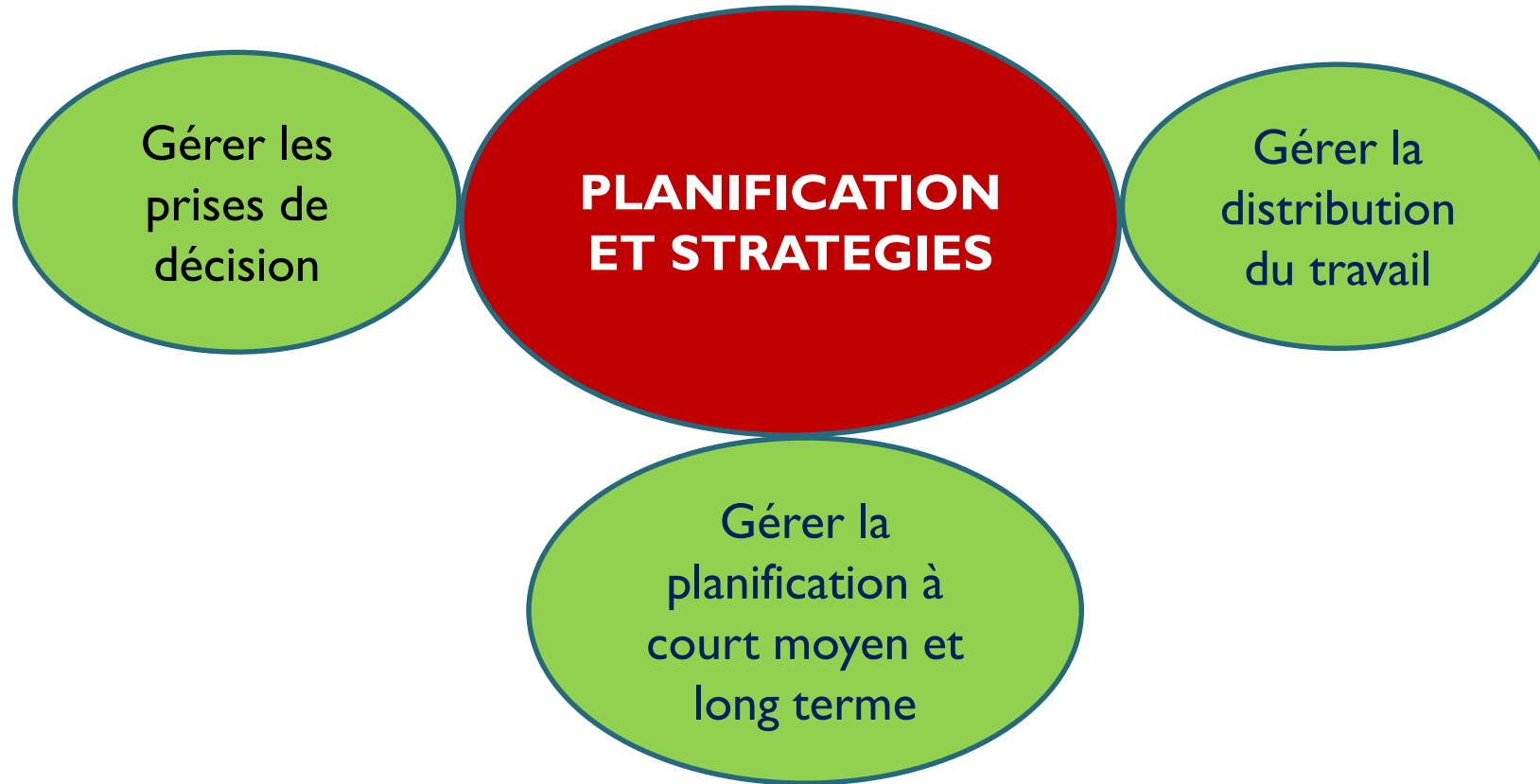
1. Gestion des ressources humaines.
  2. Gestion de la planification et de la stratégie.
  3. Gestion des comptes.
  4. Gestion de la logistique.
  5. Gestion des ventes et du marketing.
  6. Gestion de la fabrication matérielle du simulateur.
  7. Gestion des composants logiciels du simulateur.
  8. Gestion de la formation.
- Processus de support
- Processus d'exploitation

Le processus gestion des ressources humaines se décline en sous processus.

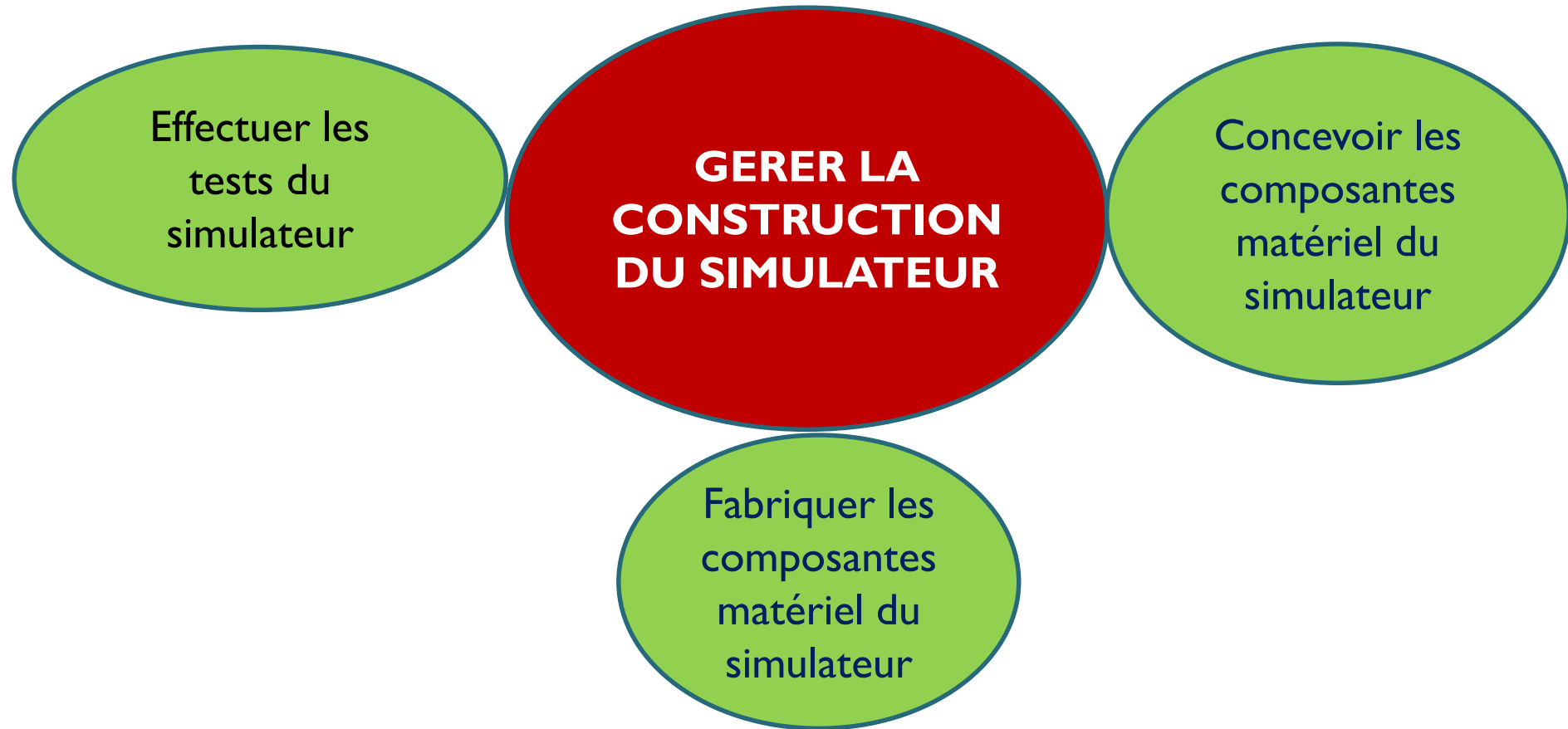




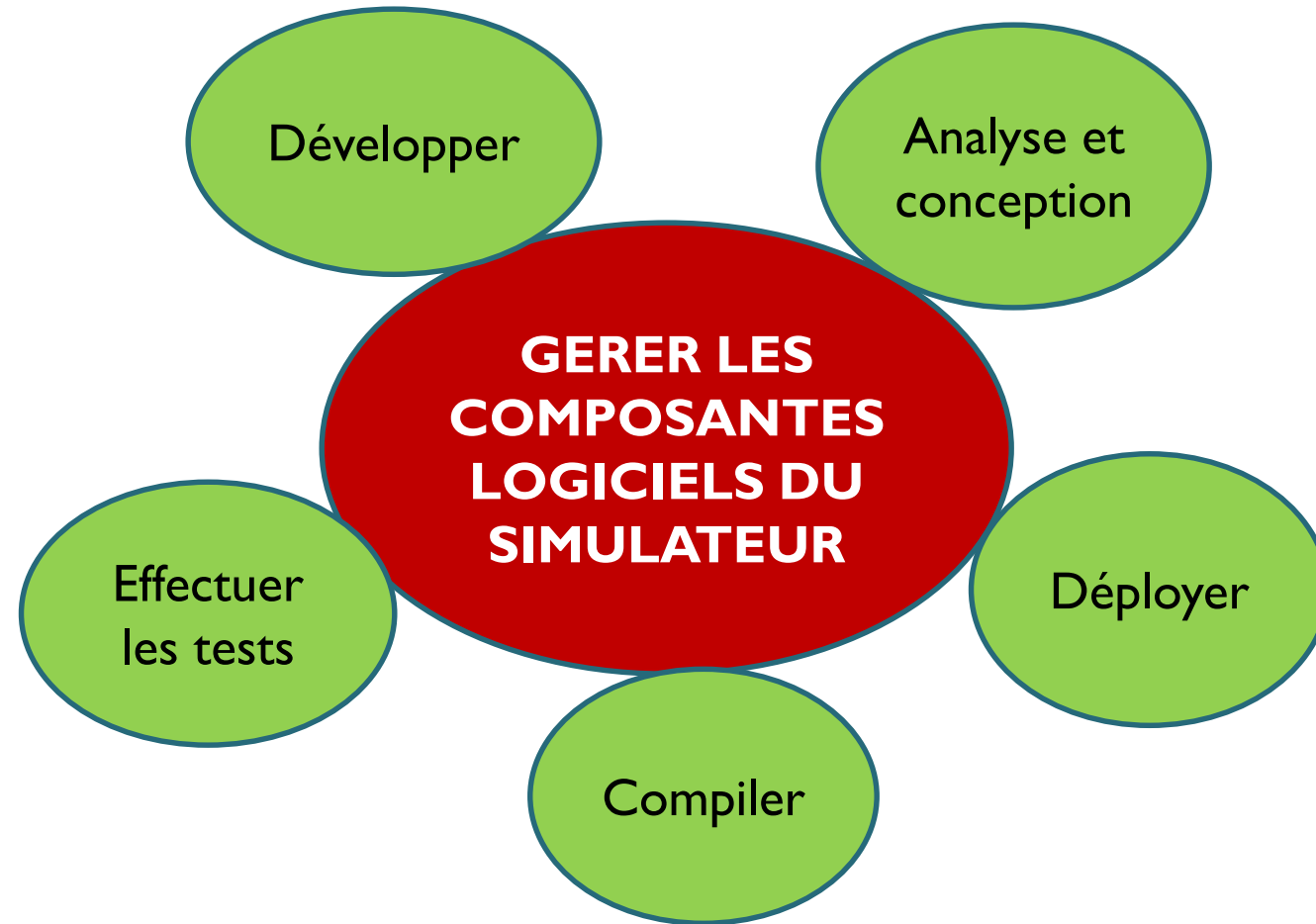
## Planification stratégique et sous processus



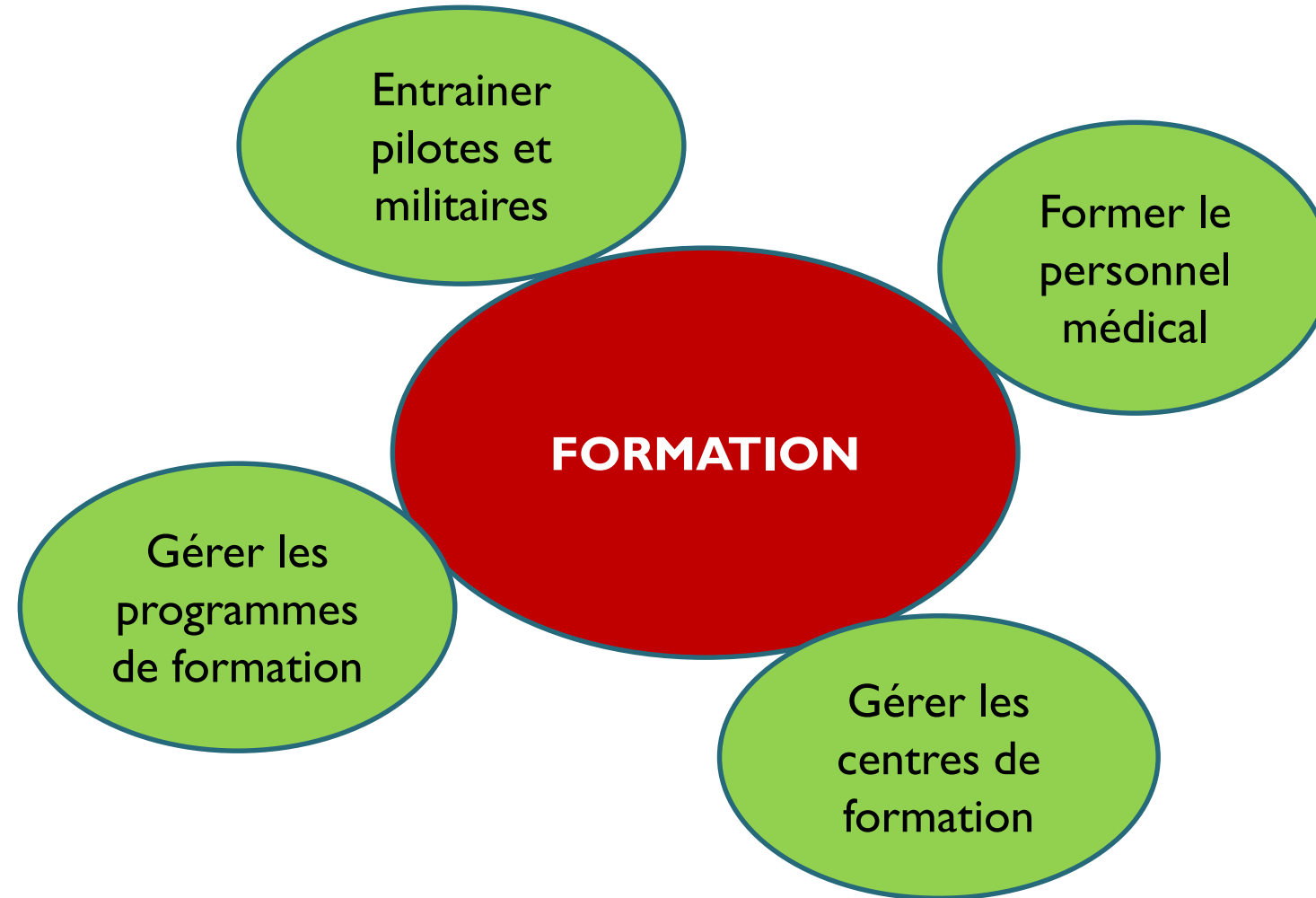
## GERER LA CONSTRUCTION DU SIMULATEUR



## Processus en charge des composantes logicielles des simulateurs et ses sous processus



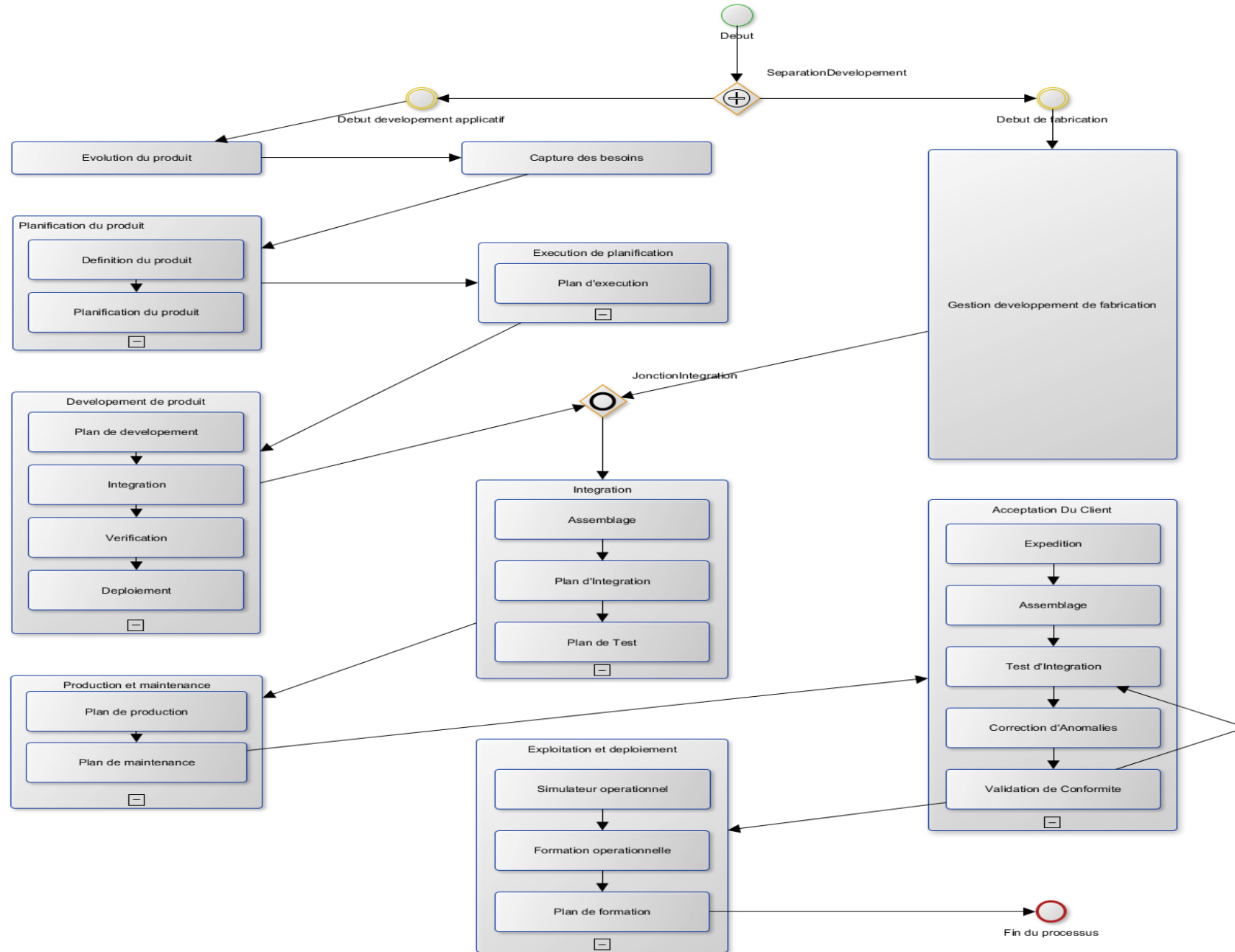
## Processus en charge des formations et ses sous processus

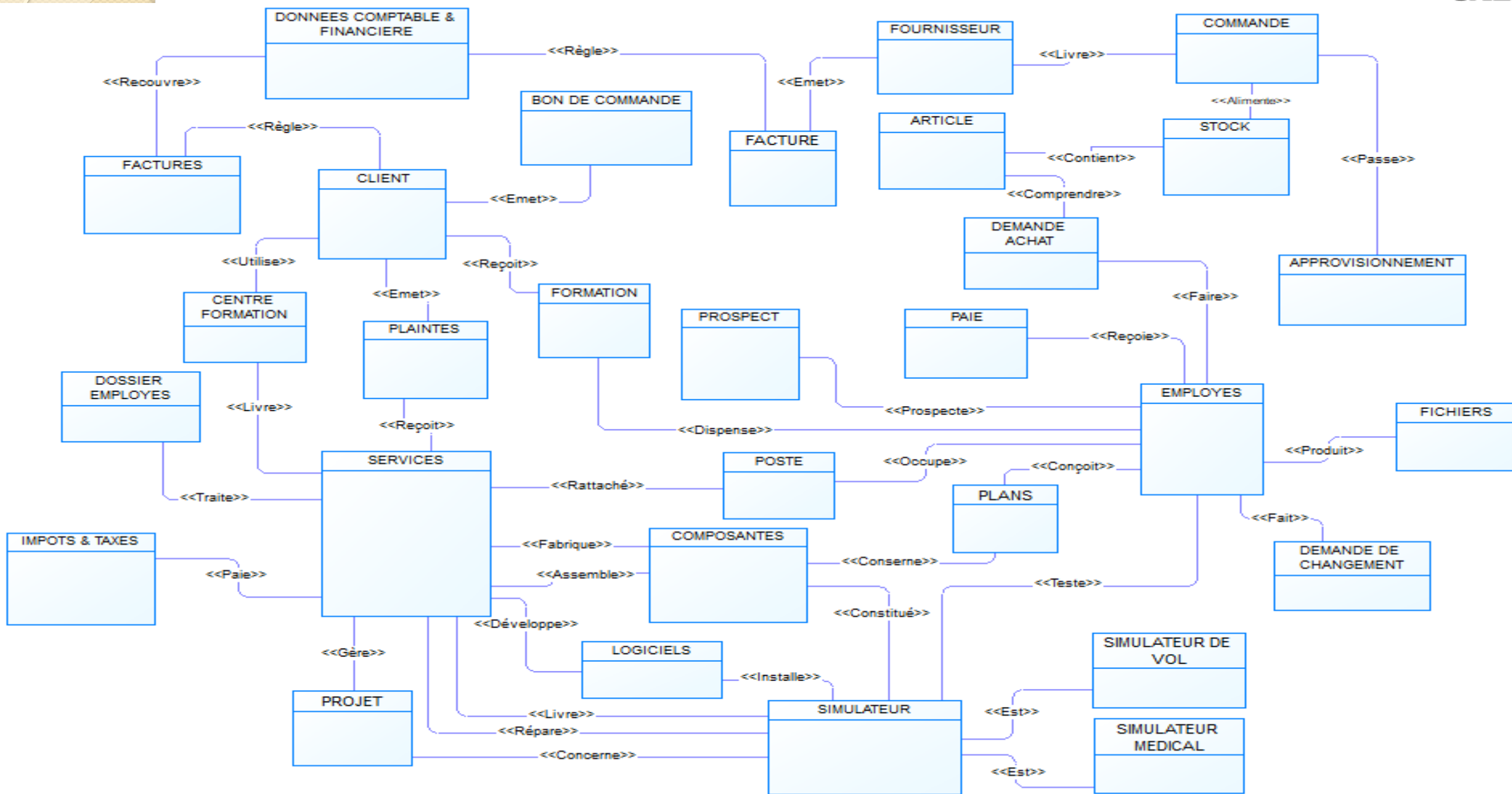


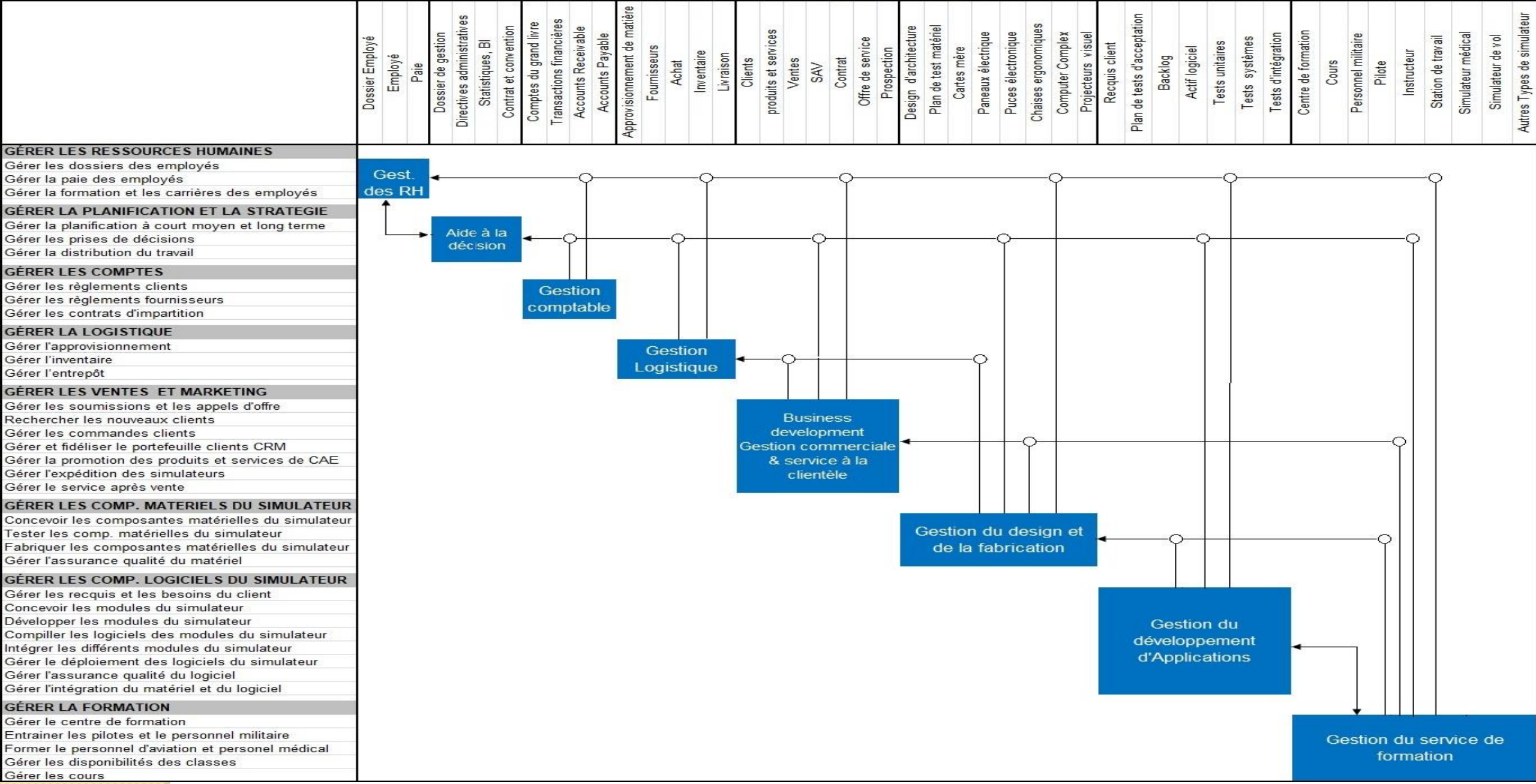


## Processus en charge des composantes logiciels des simulateurs et ses sous processus

1. Les employés.
2. Clients.
3. Fournisseurs.
4. Paie.
5. Conventions.
6. Pilotes.
7. Les instructeurs.
8. Plans et dessins de composantes.
9. Clients.
10. Prospection.
11. Achat.
12. Inventaires.
13. Tests matériel.
14. Tests logiciel.
15. Service après vente.
16. Simulateurs de vol.









# MERCI !

