

**REQUISITI RICHIESTI AI FINI DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI
PARTECIPAZIONE ALLA RICERCA DI PERSONALE PER GLI O.I. IN ITALIA
(CATEGORIA SOTTUFFICIALI)**

Può presentare la propria candidatura il personale della categoria SOTTUFFICIALI appartenente al Ruolo Marescialli "*precedente iter*" e Ruolo Sergenti.

Per quanto concerne invece i SU. appartenenti al "*nuovo iter*" potranno presentare la domanda solo coloro i quali hanno già frequentato il "CORSO DI BRANCA" e hanno assicurato, al termine dello stesso, almeno tre anni di permanenza presso l'EDR ove prestano servizio.

Requisiti previsti¹:

- non aver subito condanne penali, sanzioni disciplinari di "Stato", né essere attualmente sottoposti a procedimenti in tal senso;
- non aver subito sanzioni disciplinari di "Corpo" negli ultimi 5 anni;
- essere idoneo al s.m.i. e all'impiego all'estero in tutti i Te.Op.;
- non aver riportato la qualifica inferiore a quella di "ECCELLENTE" nella documentazione caratteristica negli ultimi 5 anni e comunque non inferiore a quella di "SUPERIORE ALLA MEDIA" negli ultimi 10 anni;
- essere in possesso di adeguata abilitazione di sicurezza;
- essere in possesso, laddove previsto dall'All. "A", di un SLP di lingua inglese (ancorché scaduto da non più di 4 anni) certificato presso la SLEE (a parità di requisiti, il possesso di un SLP di lingua inglese in corso di validità sarà considerato titolo preferenziale);
- aver superato le prove di efficienza operativa nell'anno in corso;
- essere disponibile ad un impiego "**a domanda**", sulla sede indicata, per un periodo minimo di quattro anni;
- non avere ricorsi pendenti contro l'Amministrazione inerenti a problematiche d'impiego;
- aver assolto (ove previsto) le attribuzioni specifiche nell'incarico;
- aver prestato servizio presso l'Ente di appartenenza per un periodo non inferiore a:
 - 2 anni, ad eccezione del personale trasferito d'autorità a seguito di soppressione dell'Ente di servizio;
 - 4 anni, dal termine di un precedente impiego presso O.I. in Italia / all'estero o Rappresentanze Diplomatiche;
 - 5 anni se effettivi a Organi Centrali, Organi di Vertice Interforze delle aree T/O, T/A e T/I o nei Comandi delle Scuole e dei Centri a connotazione Interforze (Direttiva SMD – P – 105 Ed. 2005);
- garantire almeno 3 anni di servizio all'atto del reimpiego in Forza Armata;
- non essere attualmente impiegati presso O.I. in Italia / all'estero, Agenzie e/o Rappresentanze Diplomatiche;
- essere in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla *Job Description*;
- non essere in servizio presso:
 - il 28° RGT "PAVIA", appartenenti al Ruolo Sergenti che abbiano un periodo di permanenza presso il proprio E/D/R inferiore a 10 anni;
 - il 13° BTG "AQUILEIA" / 41° RGT. "CORDENONS" / 33° RGT. EW, appartenenti sia al Ruolo Marescialli che al Ruolo Sergenti che abbiano un periodo di permanenza presso il proprio E/D/R inferiore a 8 anni;
 - reparti delle FS/FOS, AVES, NBC, con qualifiche e/o specializzazioni ritenute "*pregiate*" per la F.A.;
- non fruire dei benefici di cui:
 - all'art. 33 della Legge 104/1992;
 - all'art. 42-bis D. Lgs. 151/2001;
 - all'art. 78 D. Lgs. 267/2000;

¹ NON INOLTARE LE ISTANZE DEL PERSONALE NON IN POSSESSO DEI REQUISITI PROFESSIONALI DI BASE.

- non avere, in itinere, istanze ai sensi delle richiamate normative speciali ovvero:
 - istanza di avvicendamento reciproco in corso;
 - istanza di ricongiungimento nucleo familiare in atto;
 - istanza di parte nell'ambito della circolare applicativa per l'anno in corso;
 - provvedimenti d'impiego a seguito dell'emanazione della graduatoria di merito "*definitiva*" relativa alla circolare applicativa sulle istanze di parte;
- non essere stati sottoposti a trasferimento d'autorità per incompatibilità ambientale dalla sede richiesta e/o sospensione precauzionale (facoltativa o obbligatoria)/disciplinare dall'impiego, per motivi di opportunità e/o riconducibili alle casistiche di cui all'art. 3 della Legge 97/2001. Tale limitazione permane per un periodo di anni cinque dall'avvenuto trasferimento;
- non essere stati sottoposti a selezione o avere aderito a ricerche straordinarie ovvero a specifiche "ricerche di personale" (Vice Cti / Cti di plotone presso Istituti di formazione, FS/FOS, AVES, PSYOPS, ECC.);
- non essere stato selezionato nell'ambito di una precedente ricerca e, avviato ad uno specifico corso di lingua inglese, non aver raggiunto l'obiettivo formativo previsto;
- non trovarsi, alla data di presentazione dell'istanza, nella posizione di "Forza Potenziale", ovvero in "Aspettativa" per qualsiasi motivo ovvero temporaneamente impiegati in mansioni tecnico-amministrative in attesa di essere inviati a corsi per la riqualificazione ordinaria.

L'ORIGINALE E' CUSTODITO AGLI ATTI D'UFFICIO
IL CAPO UFFICIO
(Col. a. (ter.) s.SM Stefano GIRIBONO)