



法人向け研修 メニュー紹介資料



株式会社エー・トゥー・ゼット

AtoZ 法人企業様向け研修サービス

「真のグローバル人材」を育成するカリキュラムを提供
御社のグローバル化の未来と一緒に創造します

真のグローバル人材とは？

グローバルな視野を持ちながら、変化や周囲との摩擦に臆することなく物事を考え行動し、ビジネス成果を出すことにこだわるプロフェッショナル人材のことを指しています

多様な文化や考え方を受け入れる



グローバルレベルの視野を持つ



時代の先を見据えて動ける

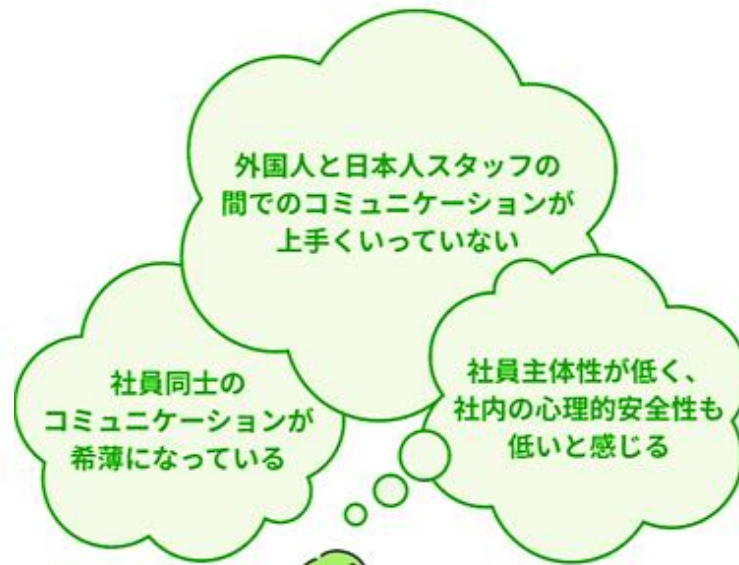


AtoZプログラムが人材育成のお悩みを解決



マインドセットと目的別語学研修で
ビジネスで使える英語力を身に付ける

語学研修



多様性を受け入れるコミュニケーションスキルと課題解決の思考力を養う

組織力強化

サービス体系

社員の語学力向上から、新しい価値を生み出すデザイン思考力まで
企業の組織力を強くする人材育成サービスをご提供します

語学研修

Global Business
Communication セミナー

対面/オンライン
ビジネス英会話プログラム

業種別英会話プログラム

海外赴任前研修

TOEIC 対策研修

Executive英会話プログラム

組織力強化

内定者・新入社員研修

階層別グローバルマネジメント研修

オープン
コミュニケーション力強化セミナー

異文化理解研修

異文化対応力基礎研修

デザイン思考力育成セミナー

AtoZの研修 3つの強み

理念

1

世界と共存するためのコミュニケーションスキルを重視

文化や価値観・言葉の違いを超えて、世界中の誰とでも円滑にコミュニケーションできるためのマインド作りやコミュニケーションスキルを大切にしています

サービス

2

幅広い研修体系

語学の習得だけではなく、多様な人材への理解やマネジメント力等、人材育成の観点でも幅広い研修プログラムをラインアップしています

自由度

3

ニーズに合わせてカスタマイズ

語学研修系/人材育成研修系、オンライン/オフライン/両者混合型、また期間・回数をお客様のニーズに合わせてフレキシブルに研修を組み立ててまいります

導入実績



法人研修サービス提供

30年以上

語学研修/組織力強化研修
導入企業

延べ150社

取引先企業一例



語学研修

語学研修ラインアップ①

独自のレッスンカリキュラム・サポートシステムで、受講生一人ひとりに必ずプログラムを完走させ、結果へと結びつけます

ビジネスで使える英語力を身に付ける

■ ビジネス英会話(グループレッスン・プライベートレッスン)

ビジネス特化型の英会話研修

アクティビティを通して生徒自身が体験しながら英語を身に付けていく研修スタイル

対面/オンライン受講スタイルを選択可能

すぐに業務で使える英語力を身に付ける

■ 業界別ビジネス英会話

事前ヒアリングを基に本当に必要なスキルに

特化したスペシャルプログラム

海外赴任前のサポート

■ 海外赴任前研修

海外赴任を控えた方に向けた短期集中型の

語学研修プログラム

語学研修ラインアップ②

語学研修とセットで受講することで、更に効果的効率的に英語力がアップ！

社員の英語学習意欲を高める

■ スタートダッシュセミナー

英語への苦手意識を克服し、
外国人と臆せずに関係性を築ける
グローバルビジネスコミュニケーションセミナー

英語学習へのマインドをセットすると共に
オープンなコミュニケーションを体験

日本人講師と外国人講師による
ハイブリット式セミナー

自分で英語学習が続けられるようになる

■ アchievementプログラム

英語を学ぶ効果的なトレーニング法を学ぶと
共に、チームを形成しメンバー同士で
英語学習を高め合うプログラム

定期的に自己学習をチェックする場を設けながら
自己学習を習慣化させる

日本人のメンター講師がカウンセリングで
個々の学習をサポート

Point

AtoZの語学研修の特徴



語学力
+
グローバルマインド育成

語学力を活かすマインドを作る！

多様な人材を受入れ、
異文化を理解し、共存するための
マインド作り



ネイティブ講師の
オールイングリッシュ
レッスン

ネイティブ講師で鍛える！

ビジネス英語に特化し、
仕事で使える英語を学ぶ



日本人講師の
自己学習サポート

挫折させない！

日本人の苦手分野を
知り尽くした日本人講師が
自己学習をサポート

プログラムの成果

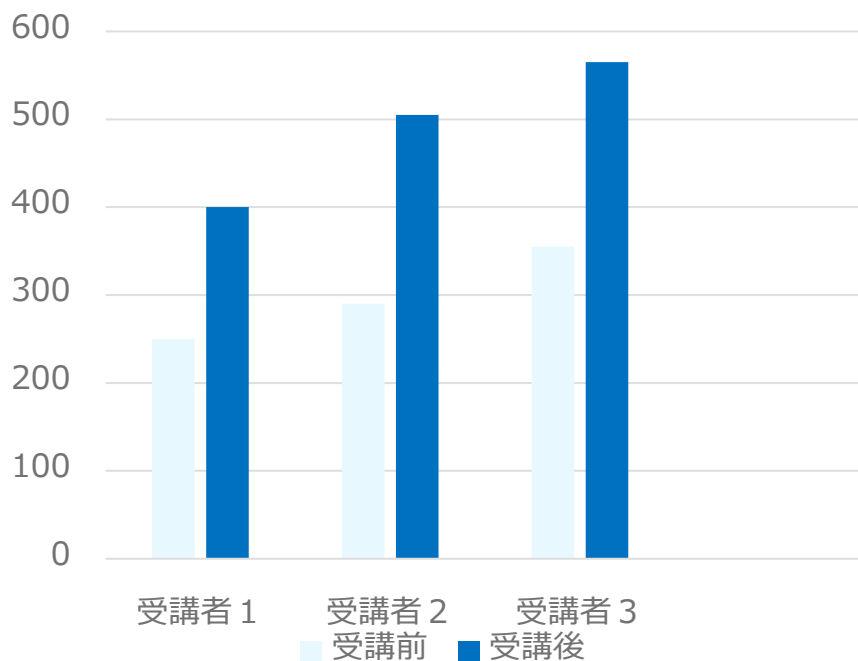
某企業でプログラムを受講した結果、1年間でTOEICスコアが**100点以上**アップしました

別の企業では、3年プログラムでCEFR A1レベルの方が**CEFR B1レベル**まで

レベルアップするなど、AtoZは必ず結果に結びつくレッスンを提供しています

※CEFRとは・・・CEFRは外国語の学習者がどのレベルまで習得しているかを判定する際の国際的なガイドライン

1年間の受講成果(TOEIC)



1年間の受講成果(スピーキング力)

コース開始時		コース終了時	
Self-introduction	4	8	
名前、仕事、趣味や英語を学習している理由について具体的に述べられている。			
Grammar	3	8	
現在、過去、未来の時制を使って正確に回答できている。1つの文章だけでなく、例や理由を伝えることができる。			
Picture describe	2	5	
5つの文章を作成することができた。× They look have meeting. → ○ They are having a meeting. The men on the left is calling and looking at PC. など長い文章を正確に作成できている。			
■グローバル人基礎評価		コース開始時	
		コース終了時	
積極性(会話を続けようとする姿勢)		3	4
即答力(すぐに英語で答えられる)		3	4
発音(リエゾン、イントネーションも含む)		3	3
態度(アイコンタクト、笑顔、自覚)		2	4
表現力(ジェスチャーを含む)		3	3
Total Score		14	18

コース開始時		コース終了時	
Read a text aloud	5	8	
時間内に9割以上の英文を読むことができた。イントネーションや発音を注意できるとさらに良くなるでしょう。			
Respond questions	6	6	
質問に対して「いつ」「どんなこと」に対して怒るか、ということが答えられている。事例をあげることが難しいという印象があった。英語で例文を考えることができるとさらに良くなるでしょう。			
Making Opinion	5	10	
質問に対して肯定的意見と、理由について簡単に述べる事ができている。文法的なミスがなくなり正確性が増すとさらに良い。例) Covid 19 limite my life. → Covid 19 made my life limited.			
■AtoZ Speaking テスト		コース開始時	
		コース終了時	
スピーキング		25	45
総合得点		39	63

実績紹介

TPR 株式会社様

製造業・創業 1908年 従業員数 6,672名（2022年3月31日現在）

導入経緯 2014年～導入開始

海外市場への業務拡大と海外に12拠点を展開されている企業様

各拠点で活躍する海外赴任者の方も多く、現地スタッフとのよりスムーズなコミュニケーション、連携強化を目指し、社員の皆様を対象としたAtoZの語学研修を導入いただきました

導入ソリューション

- 新入社員向け語学研修（Global Business Communicationセミナー＋対面語学研修）
- 一般社員向けプライベート語学研修
- 海外赴任前語学研修

成果

- TOEICスコアが1年間で150点アップ！
- 受講者はドイツ・インドネシア・アメリカ・中国等へ赴任し、様々な国で活躍中
- 新入社員時にグローバルに働く上で必要なマインドをセットすることで、海外赴任にも意欲的な若手が増加

TPR様 導入例



学習前のマインドセット

レベル別クラス設定

4月

スタートダッシュ
セミナー

5月

初回カウンセリング

目標達成のための
学習方法を設定
学習アドバイス

ビジネス英会話
クラス開始

9月

最終カウンセリング

学習の振り返り
今後の目標を設定
自己学習法を決め
学習アドバイス

最終TOEIC IP

3月

最終カウンセリング

学習の振り返り
今後の目標を設定
自己学習法を決め
学習アドバイス

最終TOEIC IP

全24時間
グループレッスン

全40時間
プライベートレッスン

新入社員
研修

一般社員
研修

実績紹介

株式会社 デンソーエアクール様

製造業・創業 1966年 従業員数 657名 (2021年末時点)

導入経緯 2012年～導入開始

海外拠点への出張や現地とのテレビ会議・作業指示の機会など多い企業様

更なる海外マーケット拡大も視野に入れ、グローバルに活躍できる社員を育成するべく

AtoZの語学研修を導入いただきました

導入ソリューション

3年間のグローバル人材育成プログラムを実施中

- Global Business Communicationセミナー
- 対面語学研修
- テーマ別セミナー(電話対応、E-mail)

成果

スタート時TOEIC 350点 (CEFR A1レベル)

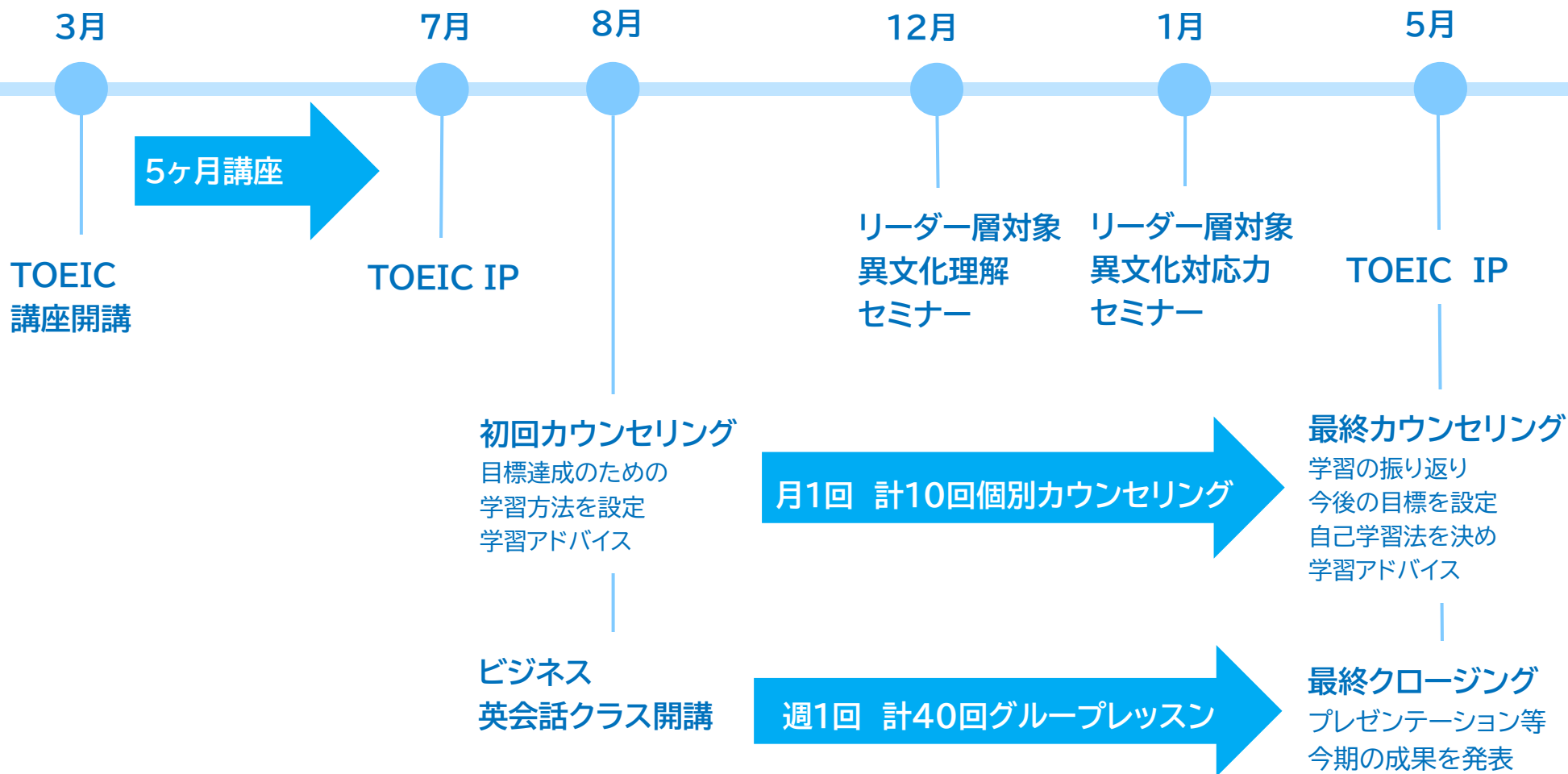
→2年目終了時に530点を獲得、3年目終了時は630点以上(CEFR B1レベル)

英語でのテレビ会議や海外出張等でも自分で対応できることが増え、会社側も通訳手配等の負担が軽減

デンソーエアクール様 導入例



カウンセリングで自宅学習を習慣化
語学力だけではなく異文化も学ぶ



組織力強化

組織力強化ラインナップ①

今後更に人材確保が課題になる時代に社内コミュニケーションを活性化させ、多様性社会で違いを理解し、受入、活用できる人材を育成します

若手育成に特化

■ 内定者・新入社員研修

多様性を学び、年齢や性別・国籍などが異なる人材との関係を築くためのコミュニケーションスキルを学ぶ

新入社員研修 年間実施例

1. マインドセット
2. コミュニケーションスキル
3. 心理的安全性と意見の主張
4. 異文化理解
5. デザイン思考

階層毎に必要なマネジメント力を身に付ける

■ 階層別グローバルマネジメント研修

多様な人材をマネジメントするために必要なマインドやコミュニケーションスキル、文化の違いを学ぶ

階層別研修 年間実施例

1. マインドセット
2. 異文化理解
3. 異文化間対応力

組織力強化ラインナップ②

今後更に人材確保が課題になる時代に社内コミュニケーションを活性化させ、多様性社会で違いを理解し、受入、活用できる人材を育成します

異文化への理解を深める

■ 異文化理解研修

自身のアイデンティティを理解すると共に
文化の異なる相手へのコミュニケーション方法を学ぶ

自分と異なる相手への対応力を磨く

■ 異文化対応力研修

フィードバックや指示の出し方、
意見の相違があった際の対応等、
文化の異なる相手への対応方法を学び実践練習

社内のコミュニケーションを活性化させる

■ オープンコミュニケーション研修

仕事上の関係性や年齢、役職などの壁を取り除き、
ビジネスに関する相談や連絡だけではない
フランクでオープンなコミュニケーションを体験

課題発見力を身に付ける

■ デザイン思考ワークショップ

デザイン思考に必要な
共感・問題提起・創造・プロトタイプ・テストの
ノウハウを学ぶ

Point

AtoZの組織力強化研修の特徴



多種多様な
研修から選択可能



研修は全て実践型



グローバル感覚を
伝授

御社のニーズに直結！

営業担当者が各企業の課題をヒアリング
その内容を基に
各企業に適した研修をご提案

1回の研修で違いを体感！

自ら体験・実践練習をすることで
研修後すぐに学んだ内容が
活用ができる

グローバルマインドも習得！

日本人講師と外国人講師の
ハイブリット式。活動を通して
グローバルな視点での考え方を伝授

導入実績

オリオン機械 株式会社様

製造業・創業 1966年 従業員数 657名（2021年末時点）

導入経緯 2014年～導入

自分たちの苦手意識が作るマインドブロックが成長のブレーキになっている

「ブレーキは自分で外せる」体験をし、さまざまな場面で活かして欲しいという思いから

AtoZの階層別セミナーを導入いただきました

導入ソリューション

- 新入社員研修
- 階層別研修

成果

- 受講者の96%が「英語に対するマインドが変わった」と回答

研修担当者の方

「英語は難しく苦手な学科という印象から、世界が広がる楽しいコミュニケーションツールへと

固定観念がひっくり返る体験が、受講者にとって「目からウロコ」となり、意識改革に繋がっている」と回答

オリオン機械様導入例



各階層別研修のスタートアップとして活用
体験を通して苦手意識を払拭

4月



新入社員研修

新入社員同士の連携を
強化すると共に、
多様性社会で働く上でのマ
インドを醸成

セミナーの中で
苦手意識の払拭や
新しいことへチャレンジする
アクティビティを実施

9月



新任管理職研修

他部門や他事業所
横断のグループ編成で
社内交流も図りつつ
多様なチーム・人材を
マネジメントする
マインドを醸成

個々が持っている
苦手意識の払拭を図る

10月



監督者層研修

他部門や他事業所
横断のグループ編成で
社内交流も図りつつ
多様なチーム・人材を
マネジメントする
マインドを醸成

個々が持っている
苦手意識の払拭を図る

11月



中堅社員研修

他部門や他事業所
横断のグループ編成で
社内交流も図りつつ
多様なチーム・人材を
マネジメントする
マインドを醸成

個々が持っている
苦手意識の払拭を図る

組織力強化研修効果

AtoZのセミナー受講後
ビジネスマインドが変わった！と回答された方

96%

自分の常識が相手とは異なることを意識し、ダイバーシティを尊重して仕事をしていきたいと思った



(20代女性 新入社員)

今までは日本のやり方に固執していたが、価値観や考え方の違いを知り、まずは違いを受け入れることが大事だとわかった



(30代女性 サービス業)

苦手意識は自分自身が作っているマインドブロックで、まずはチャレンジすることが大事だと実感



(40代男性 IT業)

異文化の部下を持った視点で新しい気づきがあった
日本人の部下にも共通する点もあり今後を活用していきたい



(50代男性 管理職 製造業)

AtoZが支援したいグローバル化の未来

“ AtoZのセミナー・研修に
目に見える効果を感じている担当者様 ”

96%

経営が安定している時期に若手を育て**将来を会社を支えてくれる人材**を育てられていると感じている。



英語の壁がなくなり実習生の受け入れなども視野に入れることができた**海外のリソース**を活用し可能性を広げられました。



グローバル人とは自らの力で経験したことのない問題を解決していく、社内にグローバル人を育成することによって**会社の繁栄**につながっているのを感じています



導入までの流れ

導入までの流れ

御社の課題や希望をお伺いし、弊社担当よりご提案をさせていただきます

ご提案後、導入に向けた検討を頂ける場合は以下のような流れになります

導入までの流れ

STEP
1

お問い合わせ

ご希望のレッスンや開始時期、
クラス数などお知らせください

STEP
2

ヒアリング

弊社担当が課題や希望をお伺いし、
最適なレッスンを提案いたします

STEP
3

セミナーや体験レッスンの開催

受講生に説明会や体験レッスンに
ご参加いただきます

STEP
4

スケジュール決定・ご契約

スケジュールを確定します。ご受講
レッスンについて契約いたします

STEP
5

レッスン開始

レッスン・オンラインカウンセリング
を開始します

担当スタッフ



小林千絵

「語学力を理由にコミュニケーションを諦めない」をモットーに、語学学習に励む受講生をサポート
企業のニーズや目標をヒアリングし、
最適な研修を提案、企業のグローバル化を支援します



小沼さつき

講師やカウンセラーとしても活躍
自らの指導経験を活かし、各受講生にあった
学習方法の提案や支援を行う
英語研修にお悩みの企業に寄り添い、
目標達成に最適な研修を提案します

会社概要

会社名

株式会社エー・トゥー・ゼット



一般労働者派遣事業 (派20-300216)
有料職業紹介事業 (20-コ-300139)

創業

1981年 (1990年 英会話学校開校、1991年 ALT派遣開始、2016年 外国人紹介事業開始)

本社

長野県松本市高宮中1-35 (岡谷校: 岡谷市中央町1-13-24)

従業員

130名 (日本人講師 30名 外国人講師 80名)

事業内容

外国語学校, ALT派遣, グローバル人材紹介, 通訳・翻訳,
法人向け研修

- └ グローバル人材開発領域
- └ グローバル組織開発領域
- └ コンサルティング



実績

外国語学校: 3校 (在校生 約1,000名 / オンライン校含む)

ALT派遣: 県内 29市町村 教育委員会

法人向け研修: 約150社 (延べ取引実績)

- ✓ サービス料金を知りたい
- ✓ 各研修の詳細が聞きたい
- ✓ 社内研修について相談したい



まずはお気軽にお問合せください

株式会社エー・トウ・ゼット

民間教育部門 法人担当:小林・小沼



0263-28-2366



eigo@atoz-ed.com