**ВЕБ-ЗАСТОСУНОК «CANDIDATESPOTTER» ДЛЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ БАКАЛАВРІВ ТА МАГІСТРІВ З IT СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ ЯК КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ НА ОСНОВІ АНАЛІЗУ РЕЗЮМЕ ТА ВИМОГ СТЕЙКХОЛДЕРІВ (РОБОТОДАВЦІВ)**

1. **Актуальність проєкту**

Через стрімкий розвиток технологій у сфері IT вимоги в роботодавців швидко змінюються, і тому зростає потреба в ефективному пошуку кандидатів зі знаннями та навичками, необхідними для роботи на конкретних посадах. Програмне забезпечення, яке здатне автоматизувати пошук найкращих кандидатів через аналіз резюме та вимог на відповідні посади, дозволить стейкхолдерам зекономити час, збільшити ефективність відбору кандидатів та підвищити свою конкурентоспроможність. Використання алгоритмів машинного навчання та штучного інтелекту в програмному забезпеченні покращить точність результатів пошуку. Тому цей проєкт є вельми актуальним.

1. **Мета проєкту**

Створення веб-застосунку «CandidateSpotter» для рекомендацій бакалаврів та магістрів з IT спеціальностей на конкретні посади на основі аналізу за допомогою штучного інтелекту їхніх резюме та вимог стейкхолдерів.

1. **Очікувані результати**

За допомогою веб-застосунку роботодавці зможуть отримувати відсортований список кандидатів, що найкраще підходять за вказаними в резюме знаннями, навичками, досвідом роботи на посаду відповідно до вимог. Бакалаври та магістри з IT спеціальностей зможуть додавати свої резюме та отримувати відповіді від роботодавців (пропозиції співбесіди, прийняття на посаду тощо).

1. **Функціональні вимоги**
2. **Стейкхолдери (роботодавці)**

Повинні мати можливість:

* Створювати, редагувати, видаляти профіль (інформація про компанію, контактні дані);
* Створювати, редагувати, видаляти вакансії з вимогами до кандидата;
* Отримувати рекомендації щодо оптимальних вимог для вакансій на основі аналізу ринку праці;
* Отримувати й переглядати список кандидатів, які найкраще відповідають вимогам вакансії (рекомендації, автоматично створені через аналіз вимог та резюме);
* Переглядати резюме рекомендованих кандидатів;
* Відправляти автоматично обраним кандидатам електронного листа щодо співбесіди;
* Отримувати повідомлення про появу нових кандидатів, що відповідають вимогам вакансії.

1. **Кандидати (бакалаври та магістри з IT спеціальностей)**

Повинні мати можливість:

* Створювати, редагувати, видаляти профіль (інформація про кандидата, підключення профілів GitHub, LinkedIn, додавання посилань на власні проєкти);
* Створювати, редагувати, видаляти резюме;
* Отримувати рекомендації щодо створення і покращення резюме;
* Переглядати різноманітні вакансії;
* Отримувати й переглядати список рекомендованих вакансій, які найбільше відповідають резюме (знанням, навичкам, досвіду роботи кандидата);
* Відправляти повідомлення роботодавцю;
* Отримувати запрошення на співбесіду від роботодавця.

1. **Адміністратор**

Повинен мати можливість:

* Створювати, переглядати, блокувати, видаляти акаунти роботодавців та кандидатів;
* Модерувати резюме та вакансії для відсіювання неприпустимого контенту;
* Отримувати й переглядати статистичні дані (звіти про активність користувачів та взаємодію з системою);
* Надавати консультації щодо користуванням веб-застосунком;
* Вирішувати технічні проблеми.

1. **Нефункціональні вимоги**
2. **Безпека**

* Всі передачі чутливих даних (наприклад, паролі, особиста інформація) повинні бути зашифрованими.
* Система повинна забезпечувати безпечну аутентифікацію та авторизацію користувачів.

1. **Доступність**

* Система повинна бути доступною протягом не менше 99% часу, включаючи періоди технічного обслуговування.

1. **Надійність**

* Система повинна мати можливість швидко відновлюватися в разі виникнення неполадок (повинні регулярно зберігатися резервні копії даних).

1. **Продуктивність**

* Сторінки та елементи інтерфейсу повинні завантажуватися протягом 2-3 секунд для оптимального користувацького досвіду.
* Застосунок повинен надавати відповідь на запити користувачів до 3 секунд.

1. **Масштабованість**

* Система повинна легко масштабуватися для використання великою кількістю користувачів та обробки великого обсягу даних.

1. **Сумісність**

* Застосунок повинен працювати коректно на популярних веб-браузерах (Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Microsoft Edge) без значних розбіжностей.

1. **Вимоги до інтерфейсу**

* Застосунок повинен бути адаптованим до різних розмірів екранів та пристроїв.
* Навігація між сторінками повинна бути зрозумілою для користувачів.

1. **Вимоги до архітектури**

* *Модульна архітектура*

Система повинна бути розділена на логічні модулі для полегшення розширення та підтримки.

* *Масштабованість*

Архітектура повинна підтримувати масштабованість для забезпечення ефективності при зростанні обсягів даних та користувачів.

* *Безпека*

Вбудовані механізми безпеки, такі як контроль доступу та шифрування, повинні бути взяті до уваги при проектуванні архітектури.

* *Відновлення*

Архітектура повинна підтримувати можливості регулярного резервного копіювання та відновлення системи.

1. **Вимоги до інтерфейсів:**

* *Користувацький інтерфейс*

Інтерфейс повинен бути інтуїтивно зрозумілим для користувача та адаптованим для різних пристроїв.

* *API для інтеграції*

Забезпечення API для можливості інтеграції з іншими системами та сервісами.

* *Системи сповіщень*

Підтримка ефективних систем сповіщень для роботодавців та кандидатів (email, повідомлення).

1. **Вимоги до даних**

* *База даних*

Використання надійної та швидкої реляційної бази даних для зберігання інформації про користувачів, вакансії та резюме.

* *Конфіденційність даних*

Забезпечення конфіденційності особистих даних користувачів за допомогою механізмів шифрування.

* *Система резервного копіювання*

Впровадження автоматизованої системи резервного копіювання для забезпечення безпеки даних.

1. **Супровід та підтримка**

* Наявність докладної та актуальної документації для адміністраторів, роботодавців та кандидатів.
* Забезпечення системи для отримання та обробки звернень користувачів.