

IGUALDADE DE GÊNERO:

O VERDADEIRO CÂNCER DA IGNORÂNCIA

Viver em sociedade não é algo fácil, seguir regras e tentar se encaixar em um padrão é algo realmente complicado, principalmente quando você é julgada como inferior. A desigualdade de gênero está enraizada em nossa sociedade há séculos e é um assunto muito presente e debatido em escolas, faculdades e até mesmo no mercado de trabalho.

Mas a desigualdade de gênero não é um problema exclusivo do mercado de trabalho, infelizmente a mulher ainda é julgada como inferior ao homem. Há nível econômico, as desigualdades salariais entre homens e mulheres continuam muito presentes e, na distribuição de serviços domésticos, a mulher ainda é designada a cuidar da casa e das crianças, como podemos ver nos dados do IBGE (2019) “A taxa de realização de cuidados de pessoas é quase o dobro para mulheres de 14 a 24 anos (33,6%) em relação aos homens da mesma idade (18,5%)”.

Entendendo as dificuldades enfrentadas pelas mulheres em relação a inclusão no mercado de trabalho, a empresa Sodexo criou um projeto global chamado “Sheworks”.

SheWorks (“ElaTrabalha”), consiste no aprendizado por observação (modelo Job Shadowing), no qual mulheres da comunidade têm a oportunidade de vivenciar a rotina de trabalho de colaboradores da Sodexo, empresa associada à Aberje no Brasil. (REDE ABERJE, 2019).

A primeira edição do projeto “SheWorks”, foi realizada no Dia Internacional da Mulher, em São Paulo. Nessa edição a empresa Sodexo convidou mulheres que faziam parte do programa Tem Saída.

O programa Tem Saída é uma iniciativa lançada em agosto de 2018, e tem a missão de trazer oportunidades de crescimento para mulheres vítimas de violência, no mercado de trabalho e na sociedade como um todo. Trata-se de uma parceria da Prefeitura de São Paulo (via Secretaria Municipal de Trabalho e Empreendedorismo), Ministério Público, Defensoria Pública, Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, OAB-SP e ONU Mulheres. (REDE ABERJE, 2019).

Nessa ocasião as participantes foram convidadas a vivenciar as atividades que acontecem na cozinha do restaurante da empresa e também puderam acompanhar outras tarefas como a limpeza e a recepção, para terem uma visão diferenciada das áreas de atuação da companhia. Após esse momento de interação, as candidatas passaram por processos seletivos diferenciados que contaram com o apoio da equipe técnica da Prefeitura e das áreas de recursos humanos das instituições, para verem em qual área elas se encaixavam melhor.

No projeto, as mulheres são encaminhadas pelo sistema judiciário aos processos de seleção de emprego da Secretaria Municipal de Trabalho e Empreendedorismo. No local, elas têm atendimento especial e entrevistas prioritárias às vagas das empresas participantes. (Manegotto, 2021).

São projetos assim, que fazem toda a diferença no mercado de trabalho, segundo a Diretora Executiva de Recursos Humanos da Sodexo On-site Brasil, Ana Manegotto, valores como ética, respeito, diversidade, transparência e cuidado são essenciais no âmbito de trabalho e na sociedade, pois só assim será possível construirmos um futuro melhor para todos.

Dessa forma, tanto homens, quanto mulheres são capazes de realizar determinadas tarefas e merecem ser reconhecidos pelas suas virtudes. Julgar alguém pelo seu gênero é algo de extrema ignorância e desrespeito, todos temos qualidades e defeitos e merecemos direitos iguais para exercer e opinar sobre o que nos desrespeita. Como disse Hermann (2016), “um mundo de igualdade não é feito de pessoas iguais, mas de pessoas com direitos iguais para serem diferentes.”

