Punten

**Planning:**

* Niet in orde, vaak een dag van tevoren vragen of iemand extra kan werken.
* Niet op tijd nieuwe mensen aangenomen, +/- 2 kwartalen te laat na bekendmaking dat Teun ons ging verlaten.
* Bewaken van TD-planning is slapjes, veel professionele apparatuur wordt nog voor 1 uur ingepland.
* Geen manager aanwezig voor een week lang, beide op vakantie.
* Vakantie planning op zichzelf bar slecht.

**HR-taken:**

* Gaat niet discreet om met ziektes van collega’s (Het is niet de bedoeling om in een onderonsje aan te geven dat iemand niet lekker in zijn vel zit want …).
* Objectiviteit over collega’s: Te vaak worden er slechten dingen achter de rug van sommige collega’s gezegd. Hierdoor ontstaat er als het waren een publiekelijke schandpaal die ik al een paar keer heb onderbroken.
* Confrontatie opzoeken en sussen is niet aan de orde, in het begin heb ik een frustratie kenbaar gemaakt die vervolgens niet uitgesproken wordt maar escaleert.
* Niet alle medewerkers hebben een functioneringsgesprek gehad.
* Aangeven/schofferen dat mensen een slechte chauffeur zijn/is en vervolgens zelf een auto in elkaar rijden, dit niet melden. Pas melden nadat iemand confronteert met camera beelden.
* Functioneringsgesprekken monteurs niet met hoofdmonteur samen gevoerd, hoofdmonteur weet hoe de monteurs werken en kan daar naar mijn mening beter over oordelen.

**Leiderschap:**

* Nog altijd geen extra vergaderingen.
* Richtlijnen TD worden niet goed na geleefd en zijn opgesteld door TD i.pl.v. TD en Bedrijfsleider.
* Nog altijd geen centrale afspraken over de bedrijfsvoering kenbaar gemaakt.
* Geen actie lijst na de vergadering en vergadernotulen bar slecht.
* Geen protocol uitgezet hoe iets moet gaan, er wordt van alles besproken maar vervolgens niet uitgevoerd.
* Er is geen algemene controle over zaken, aansturing naar teams is niet duidelijk.

**Notitie:**

Geen verkeerd persoon, ligt goed in de groep. Echter laten zijn kwaliteiten als bedrijfsleider het te weten.