

## ATIVIDADE AVALIATIVA

### COMO DEVERÁ SER FEITO

Os estudantes, em equipes devem elaborar um planejamento, com todas as etapas de desenvolvimento do projeto e a divisão de responsabilidades.

### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO<sup>1</sup>

Criatividade, capacidade de relacionamento, nível de comprometimento, capacidade de comunicação e capacidade de pesquisar e relacionar conhecimentos.

1. O processo de desenvolvimento de software pode ser visto como um conjunto de atividades organizadas, usadas para definir, desenvolver, testar e manter um software. **Elenque 3 objetivos que a equipe considera essencial e o motivo deste processo. Será respondido na hora da apresentação.**

- 1- Garantir Usabilidade e Acessibilidade do Sistema.
- 2- Centralizar e Organizar Informações de Especialistas.
- 3- Promover a Regionalização e Conectividade da Rede.

### 2. PRÁTICA

**Em uma de suas semanas no trabalho, sua equipe foi comunicada acerca da seguinte demanda:**

Projeto 1 - Sistema de Cadastro de Profissionais Especialistas para Atendimento de Pessoas com Deficiência

Descrição Geral:

O Sistema de Cadastro de Profissionais Especialistas para Atendimento de Pessoas com Deficiência é uma plataforma que visa conectar pessoas com deficiência (PcD) e suas famílias a profissionais qualificados para atender suas necessidades. O sistema centraliza e organiza informações de especialistas nas mais diversas áreas, como fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, psicólogos, fonoaudiólogos, pedagogos especializados, entre outros, permitindo um acesso rápido, fácil e regionalizado. A plataforma visa fortalecer a rede de atendimento às PcDs, proporcionando uma forma eficiente de encontrar serviços adequados, além de promover a troca de informações entre especialistas e o público.

Questão norteadora:

2a. Quais requisitos a equipe julga necessários para fazer tal implementação? 1-Parte dos requisitos funcionais:

[RF001] Cadastrar Profissional

[RF 002] Cadastrar Familiar ou PcD

[RF 003] Buscar Profissional

[RF 004] Visualizar Perfil de Profissional

[RF005] Atualizar Cadastro de Profissional

[RF 006] Atualizar Cadastro de Familiar ou Pcd

[RF 007] Agendar consulta pelo whatsapp

2-Parte dos requisitos não funcionais:

[RNF 001] Interface intuitiva

[RNF 002] Componentes WEB

[RNF 003] Banco de Dados

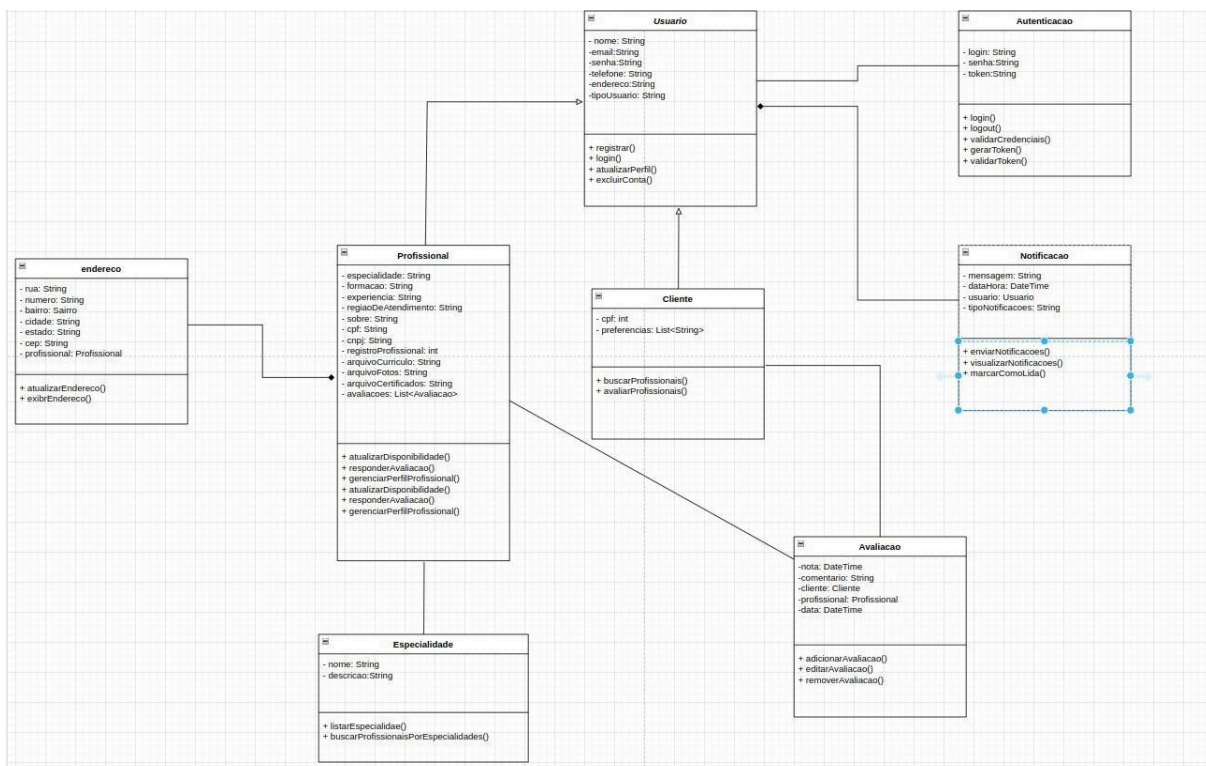
Mysql [RNF 004] Linguagem

Java

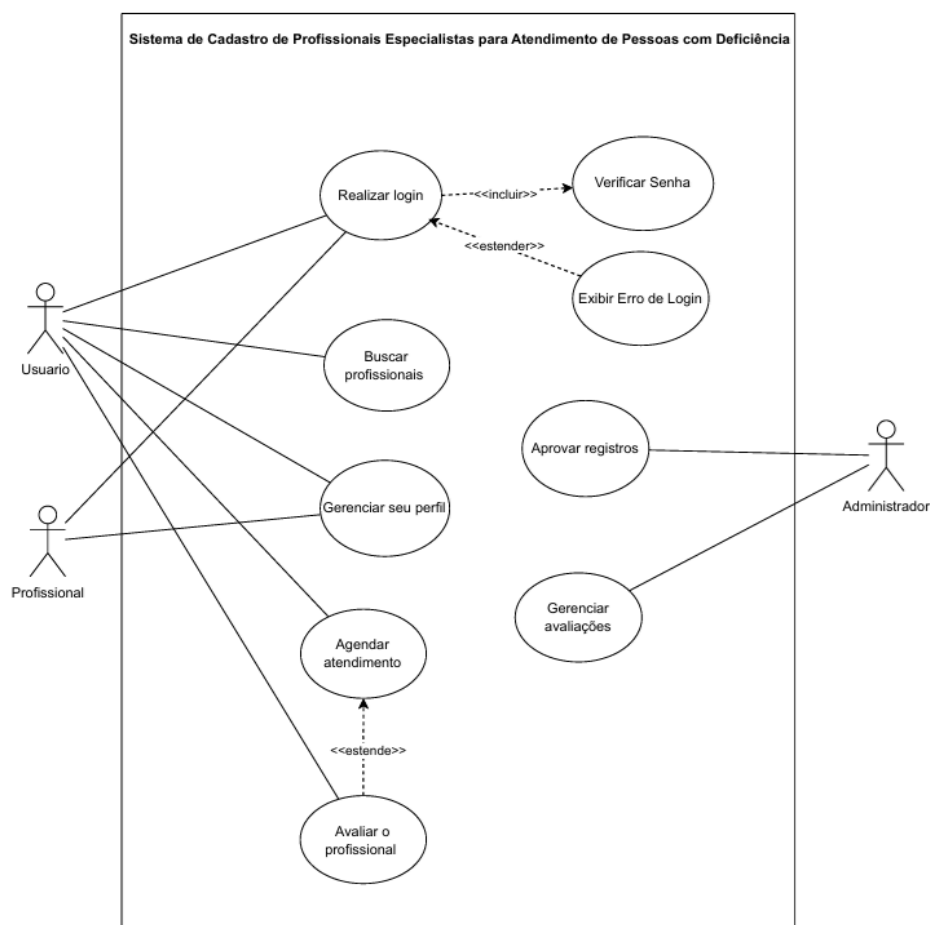
[RNF 005] Agilidade na Execução das Operações

2b. O cliente gostaria de observar a demonstração diagramada.

Diagrama de classe



## Diagrama de caso de uso UML



Ao final, cada equipe terá uma ficha de avaliação na qual será registrada aspectos inerentes ao trabalho em equipe, com base nos artigos referência já postados no SUAP.

a) Na ficha de avaliação consta os itens avaliativos (será enviada)

b) Observações proferidas pela equipe nas fases de desenvolvimento (1,0)

**Fase de Formação:** (Na fase de formação, nossa equipe focou em se conhecer melhor e entender os papéis de cada um. Conversamos sobre nossas expectativas e definimos o escopo do projeto (figma), além de escolher a metodologia de trabalho que melhor atenderia às necessidades do sistema. Esse foi um momento importante para criar uma base sólida para o projeto.)

**Fase de Tormenta (conflito):** (Na fase de tormenta, houve algumas discussões sobre o que seria melhor para o projeto. Tivemos umas diferenças de opinião, principalmente em relação às

ideias de abordagem, mas isso foi bom para nos ajudar a ver que precisávamos de mais comunicação. No fim, passamos por cima das brigas e conseguimos entender melhor o ponto de vista de cada um.)

**Fase de Normatização (coesão):** (Na fase de normatização, estabelecemos normas e processos claros para o trabalho, o que tornou a colaboração muito mais fluida. Nessa fase, sentimos um avanço no projeto, e todos passaram a ter um entendimento mais claro de como trabalhar juntos de forma eficaz.)

**Fase de Desempenho (realização):** (Na fase de desempenho, estamos operando de maneira contínua. Com cada membro da equipe trabalhando focado, nosso trabalho está fluindo muito bem. Resolvemos problemas de maneira rápida e mantivemos a qualidade nas entregas, o que foi essencial para o avanço do projeto.)

**Fase de Encerramento (pausa):** (O projeto ainda está em desenvolvimento, algumas partes do trabalho já estão bem avançadas como o figma, documentação, diagramas de classes, diagramas de caso de uso, e estamos aprendendo bastante com o processo.)

c) Análise individual feita pela equipe: criatividade, capacidade de relacionamento, nível de comprometimento, capacidade de comunicação e capacidade de pesquisar e relacionar conhecimentos. (será enviada)

### **TEMPLATE PARA EXECUÇÃO DA ATIVIDADE**

**Um sistema minimamente documentado não vale grande coisa, não importando o quão bem ele funcione. Para programas pequenos, que serão utilizados somente por um curto espaço de tempo, alguns comentários no código podem ser suficientes. Mas, para a maioria dos programas, se a única documentação que existe é o próprio código, o programa rapidamente se tornará obsoleto e não será possível mantê-lo.**

Aprender como documentar software é difícil e requer decisões maduras de engenharia. Documentar muito pouco é um erro comum, mas o outro extremo pode ser tão ruim quanto: se você documentar muito, a documentação amedrontará o leitor e será um calvário para manter. É vital documentar somente as coisas *certas*.

## **1. Introdução**

### **1.1. Escopo (0,1)**

Sistema de Cadastro de Profissionais Especialistas para Atendimento de Pessoas com Deficiência

Este sistema será uma plataforma que conecta pessoas com deficiência (PcD) e suas famílias a profissionais especializados para atender suas diversas necessidades. Ele será responsável por centralizar e organizar informações sobre especialistas de áreas como fisioterapia, terapia ocupacional, psicologia, fonoaudiologia, pedagogia especializada, entre outras, oferecendo acesso rápido, fácil e regionalizado.

O objetivo principal é fortalecer a rede de atendimento às PcDs, permitindo que o público encontre serviços adequados de maneira eficiente. Além disso, o sistema oferecerá um espaço para a troca de informações e experiências entre especialistas, PcDs e seus familiares.

Apesar de ser uma plataforma abrangente, o sistema não incluirá funcionalidades para realizar agendamentos ou consultas diretamente. Seu foco estará em oferecer uma base de dados bem estruturada e promover a interação entre os usuários para facilitar o acesso aos serviços necessários.

Por fim, a geração de relatórios baseados nos dados cadastrados será uma funcionalidade essencial para análise de demandas e planejamento de ações, com especificações de alto nível devido à complexidade e ao volume de informações.

### **1.2. Definições, acrônimos e abreviações**

Esta subseção deve conter todas as definições de termos, acrônimos e abreviações necessárias para corretamente entender esta especificação. Esta informação pode ser apresentada em apêndice ou em referências a outros documentos.

**PCD** – Pessoal com deficiência

### **1.3. Requisitos Funcionais: (0,1)**

[RF001] Cadastrar Profissional

[RF 002] Cadastrar Familiar ou PcD

[RF 003] Buscar Profissional

[RF 004] Visualizar Perfil de Profissional

[RF005] Atualizar Cadastro de Profissional

[RF 006] Atualizar Cadastro de Familiar ou Pcd

[RF 007] Agendar consulta pelo whatsapp

### **1.4. Cadastro de Profissionais Especialistas:(0,1)**

- ( ) O sistema deve permitir o cadastro de profissionais especializados, incluindo informações detalhadas sobre sua área de atuação, experiência e localização.
- ( ) O cadastro dos profissionais deve ser organizado de forma que permita aos usuários facilmente encontrar especialistas qualificados em diversas áreas, como fisioterapia, psicologia, terapia ocupacional, fonoaudiologia, e mais.
- ( ) O sistema deve garantir que os dados cadastrados sejam atualizados periodicamente, mantendo as informações de contato e especializações sempre corretas e disponíveis para consulta.
- ( ) Não se aplica

#### **1.5. Busca Avançada de Profissionais:(0,1)**

- ( ) O sistema deve permitir que os usuários busquem profissionais especializados com base em diferentes critérios, como especialidade, localização, e disponibilidade.
- ( ) A busca deve ser eficiente, oferecendo filtros detalhados para que os usuários possam encontrar rapidamente o profissional que melhor atende às suas necessidades.
- ( ) O sistema deve fornecer um ranking de profissionais com base nas avaliações e feedbacks dos usuários, para ajudar na escolha do melhor especialista disponível.
- ( ) Não se aplica

#### **1.6. Agendamento de Consultas:(0,1)**

- ( ) O sistema deve permitir que os usuários agendem consultas com os profissionais cadastrados, de forma prática e rápida.
- ( ) A funcionalidade de agendamento deve incluir a escolha de data e hora, com a opção de ver a disponibilidade dos profissionais em tempo real.
- ( ) O sistema deve permitir o envio de lembretes para os usuários e para os profissionais sobre os agendamentos, garantindo maior adesão e organização.
- ( ) Não se aplica

#### **1.7. Referências (0,1)**

Silva, M. A., "Tecnologias Assistivas e Sistemas de Informação: Inclusão e Acessibilidade". Editora Atlas.

- ( ) Uma lista completa de todos os documentos referenciados na especificação
- ( ) Identificar cada documento adequadamente com título, autores, data, editor etc.
- ( ) Especificar as fontes de onde as referências foram e serão obtidas.
- ( ) Não se aplica

**EQUIPES DE TRABALHOS (serão as mesmas da apresentação do seminário)**