



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE R7800171F			
D./Dña. M ^a VICTORIA GOMEZ MORENO		NIF/NIE 51339346B	EN CONCEPTO (1) DIRECTORA-TITULAR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA ESCUELA NTRA SRA DEL PILAR		DOMICILIO SOCIAL CL SAN BENITO, 6	
PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO MADRID	C. POSTAL 28079	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓD. PROV. 28	NÚMERO 0496151	DIG. CONTR. 73	ACTIVIDAD ECONÓMICA Educación primaria
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	---

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	MUNICIPIO MADRID
----------------	---------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./Dña. OLIVARES LOPEZ, EDUARDO	NIF/NIE (2) 48081621Y	FECHA DE NACIMIENTO 28/04/1996	Nº AFILIACIÓN S.S. 28 13777748 02
NIVEL FORMATIVO Enseñanzas universitarias de segundo	NACIONALIDAD ESPAÑA		
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA		

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.

con NIF/NIE, en calidad de (2).....

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: e/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) PROFESOR/A E.S.O. Y BACHILLERATO incluido en el grupo profesional de PERSONAL DOCENTE para la realización de las funciones (4)ACTIVIDAD DOCENTE.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, n.º y localidad) CL SAN BENITO 6 , MADRID.

☐ Trabajo a distancia (5).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (6)

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 25 HORAS LECTIVAS horas semanales, prestadas de LUNES, a SÁBADO, con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (7)

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (6). Siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de (9) conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señales si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (10): SI ☐ NO ☐



TERCERA: la duración del presente contrato se extenderá desde 25/09/2023, hasta FIN SUSTITUCIÓN. Se establece un período de prueba de (11) 4 meses.

CUARTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (12)MENSUALES..... que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (13) SEGÚN CONVENIO.

QUINTA: la duración de las vacaciones anuales será de (14) 30 días naturales.

SEXTA: a la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el artículo 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre.

SÉPTIMA: en lo previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y el Convenio Colectivo de ENSEÑANZA PRIVADA CONCERTADA (B.O.E. 27-09-21).

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

Estuarte

Don: Victoria G

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indicar profesión.
- (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (6) Marque lo que corresponda.
- (7) Indique la jornada del trabajador.
- (8) Se entenderá por «trabajador a tiempo completo comparable» a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
- (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
- (12) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (13) Salario base, complementos salariales, plusas.
- (14) Mínimo: 30 días naturales.



Que el CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------|
| <input type="checkbox"/> | POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. | pág. 4 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | SUSTITUCION DE PERSONA TRABAJADORA. | pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VICTIMA DE TERRORISMO Y VICTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. | pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. | pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE RELEVO. | pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> | VINCULADOS A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO. | pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACION DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS. | pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. | pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> | DE DEPORTISTAS PROFESIONALES. | pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES. | pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. | pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | pág. 17 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. | pág. 18 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAL INVESTIGADOR. | pág. 19 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. | pág. 20 |
| <input type="checkbox"/> | DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO). | pág. 21 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES. | pág. 22 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO
☐ TIEMPO PARCIAL

4	1	0
5	1	0

Sustituir al/a la trabajador/aALBERTO BORDEL LAMAS..... con NIF/NIE siendo la causa: EXCEDENCIA CUIDADO HIJO

- ☒ Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales. (Disposición adicional novena de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre)
- ☐ Sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género o víctimas de violencia sexual. (Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre y Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre). Señálese lo que proceda:
- ☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo.
- Bonificación del 100% de las cuotas empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes.
- ☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo.
- Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses.

☐ Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los períodos por:

- ☐ Maternidad.
- ☐ Paternidad.
- ☐ Adopción.
- ☐ Acogimiento preadoptivo o permanente.
- ☐ Riesgo durante el embarazo.
- ☐ Riesgo durante la lactancia natural.

- Bonificación del 100 % de las cuotas empresariales a la Seguridad Social. Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre

☐ Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar. Artículo 30 de la Ley 20/2007, de 11 de julio



CLÁUSULAS ADICIONALES

El trabajador/a se compromete a aceptar y respetar el Reglamento de Régimen Interior, así como el carácter propio y el Proyecto Educativo del Centro.

La incapacidad temporal derivada de contingencia común, profesional (accidente, enfermedad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural), maternidad, adopción o acogimiento y paternidad, interrumpirá el período de prueba, en caso de que lo hubiere.

La jornada de trabajo semanal será de 25 horas de actividad lectiva, más sus correspondientes horas de actividad no lectiva, con la siguiente distribución:

- * 8 HORAS COMO PROFESOR/A DE PRIMER CICLO ESO.
- * 13 HORAS COMO PROFESOR/A DE SEGUNDO CICLO ESO.
- * 4 HORAS COMO PROFESOR/A DE BACHILLERATO.

El trabajador participará en aquellas actuaciones de formación inicial y permanente y actualización y perfeccionamiento, de naturaleza académica, técnica, didáctica, pedagógica o relativa a la identidad de la propuesta, que le fueran indicadas por la Dirección del centro, necesarias para el desarrollo de su labor. Dichas actuaciones formativas, podrán desarrollarse fuera de la jornada laboral habitual, incluyendo la jornada del sábado, e implicar desplazamientos fuera de su centro de trabajo, como parte del horario no lectivo del trabajador

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 25 de de Septiembre de 2023.

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/la menor, si procede



IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

CLÁUSULAS ADICIONALES ENSEÑANZA CONCERTADA

- 1.- El/la trabajador/a conoce el carácter propio del centro de Enseñanza, y se compromete a respetarlo. Igualmente, se somete a las previsiones del Reglamento de Régimen Interno.
- 2.- El/la trabajador/a realizará **25 horas** semanales lectivas. (De aplicación profesores)
- 3.- Además de las horas lectivas, realizará las horas no lectivas correspondientes a su jornada, teniendo en consideración que conforme a lo previsto en el artículo 26 del Convenio de aplicación en la empresa, la jornada total anual asciende a 1.180 horas con jornada completa.
- 4.- La jornada semanal lectiva se desarrollará de lunes a sábado, y la no lectiva conforme a la programación general del Centro y el calendario laboral o académico que rija en el Centro, que se fijará teniendo en cuenta lo previsto en el citado artículo 26 del Convenio.
- 5.- El/la trabajador/a se compromete a participar en aquellas actuaciones de formación inicial y permanente y actualización y perfeccionamiento, de naturaleza académica, técnica, didáctica, pedagógica o relativa a la identidad de la propuesta, que le fueran indicadas por la Dirección del centro, necesarias para el desarrollo de su labor. Dichas actuaciones formativas, podrán desarrollarse fuera de la jornada laboral habitual, incluyendo la jornada del sábado, e implicar desplazamientos fuera de su centro de trabajo tanto en la ciudad de Madrid como en otros lugares de España o el extranjero, como parte del horario no lectivo del trabajador.
- 6.- El horario de trabajo lectivo estará subordinado a las necesidades docentes y en base a la organización de las clases para el curso, el cual podrá ser revisado de acuerdo con las necesidades organizativas del centro, basadas en la correcta impartición de los currículos escolares vigentes en cada momento.
- 7.- La empresa es un Centro educativo privado concertado con la Consejería de Educación de Madrid. En el caso de que el/la profesor/a imparta docencia en alguna de las enseñanzas concertadas, el salario correspondiente le será abonado directamente por dicha Consejería mediando pago delegado por el importe que dicha Administración educativa establezca. Asimismo, de acuerdo con lo que previene el artículo 64 del Convenio Colectivo, el salario que percibirá el/la trabajador/a se calculará en proporción a las horas lectivas que imparta en cada enseñanza, según la asignación anual que haga el Centro al inicio del curso escolar.
- 8.- El/la trabajador/a se compromete a tratar los datos de carácter personal con la diligencia debida, respetando lo dispuesto en la normativa vigente en materia de protección de datos, a no utilizarlos con fines distintos al objeto del contrato, no comunicarlos a terceros, adoptar las medidas necesarias para garantizar su seguridad, evitar alteraciones, pérdidas o accesos no autorizados. Asimismo, se compromete a devolver a la empresa, al finalizar el contrato, cuanta documentación pudiera obrar en su poder, o destruir cualquier soporte con información y en general no hacer uso ni conservar copia del material, información o documentación alguna.
- 9.- De lo no previsto en el contrato se regirá por lo establecido en el vigente Convenio de Empresas Enseñanza Privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.

En MADRID a 25 de Septiembre de 2023.

El/la trabajador/a

El/la representante

De la Empresa

El/la representante legal

del/de la menor, si procede


OFICIO NTRA. SRA. DEL PILAR
Salesianas
San Benito, 6
28029 MADRID



COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL DE SUSTITUCIÓN TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO 410

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE R7800171F

Nombre o Razón Social de la Empresa ESCUELA NTRA SRA DEL PILAR DE MADRID-HIJAS M AUXILIADOR		Domicilio Social CL SAN BENITO 0006	
País ESPAÑA	Municipio MADRID	C. Postal 2 8 0 2 9	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen 0 1 1 1	Cód.prov. 2 8	Número 0496151	Díg.contr. 7 3	Actividad Económica EDUCACIÓN	8 5
--------------------	------------------	-------------------	-------------------	----------------------------------	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio MADRID
----------------	---------------------

DATOS DEL/LA TRABAJADOR/A

D/Dª EDUARDO OLIVARES LOPEZ		NIF/NIE 48081621Y	Fecha de nacimiento 28/04/1996
Nº afiliación a la S.S. 28137774802	Nivel Formativo ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE 1 ER Y 2º C	Nacionalidad ESPAÑA	5 5
Municipio de domicilio MADRID		País de domicilio ESPAÑA	

IDENTIFICADOR DEL CONTRATO

E-28-2023-1501445

DATOS DEL CONTRATO

Ocupación Desempeñada : PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA (EXCEPTO MATERIAS ESPECÍFICAS)
Fecha de Inicio del Contrato : 25/09/2023
Fecha de Comunicación : 25/09/2023

DATOS DE LA SUSTITUCIÓN

Causa Objeto de la Sustitución : TRABAJADOR CON DERECHO RESERVA DE PUESTO



COMUNICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL DE SUSTITUCIÓN TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO 410

DATOS DE LA COPIA BÁSICA

Firma de la Copia Básica :

FIRMADA POR LOS REPRESENTANTES LEGALES