

Dossier Président

Label Junior Entreprise

Assemblée Générale des Présidents de mai 2018

ISEN | concept

Président : Clément Dumser

Relecteur : Pierre-Alexandre Choain (ancien président)

Présentation de la structure :

L'ISEN CONCEPT est une association de l'ISEN Lille, école d'ingénieur généraliste spécialisée dans les domaines du numérique et de l'électronique. Son but est de conseiller et réaliser des projets concernant les domaines d'enseignements de l'établissement. Son activité est plus généralement axée sur deux points : ingénierie, études techniques.

Ce faisant, nous pouvons réaliser un large choix de prestations concernant ces domaines. Cela peut aller de la réalisation d'un site web jusqu'à des études plus poussées comme des projets de robotique ou bien de cyber sécurité. La qualité étant au cœur de nos engagements, nous effectuons un suivi de nos études sur une durée de 3 mois à partir de sa livraison. Ce faisant, cela nous permet d'avoir une double sécurité sur l'étude réalisée.

Pour la réalisation d'étude, nos réalisateurs ont accès aux laboratoires et espaces de travail de l'ISEN Lille. Nos professeurs sont également là pour aider nos réalisateurs dans le cas où une difficulté se ferait sentir sans que le réalisateur sache comment s'y prendre. Nous veillons toutefois à ce qu'ils soient compétents et opérationnels à tout moment pour éviter tout désagrément.

L'ISEN CONCEPT peut également compter sur ses partenaires pour lui donner de la visibilité (partenaires professionnels et autres JE) et former ses collaborateurs (partenaires professionnels et CNJE).

Les juniors entreprises partenaires :



Notre partenaire premium :



Futur partenaire :



Bref historique de l'ISEN CONCEPT

1983 : Création
de GESTI

Novembre 2015 :
Avertissement
ferme

2006 :
Changement du
nom pour ISEN
CONCEPT

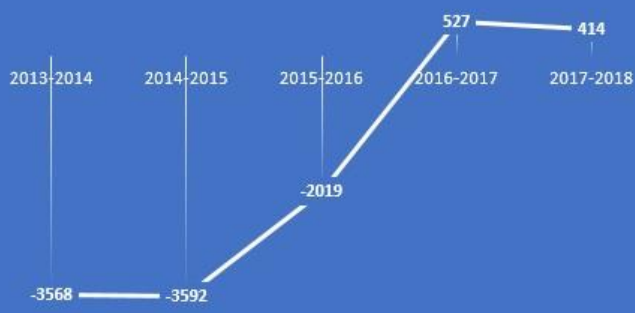
Mai 2017 :
Candidature
PMJE

Viabilité financière :

CHIFFRE D'AFFAIRES



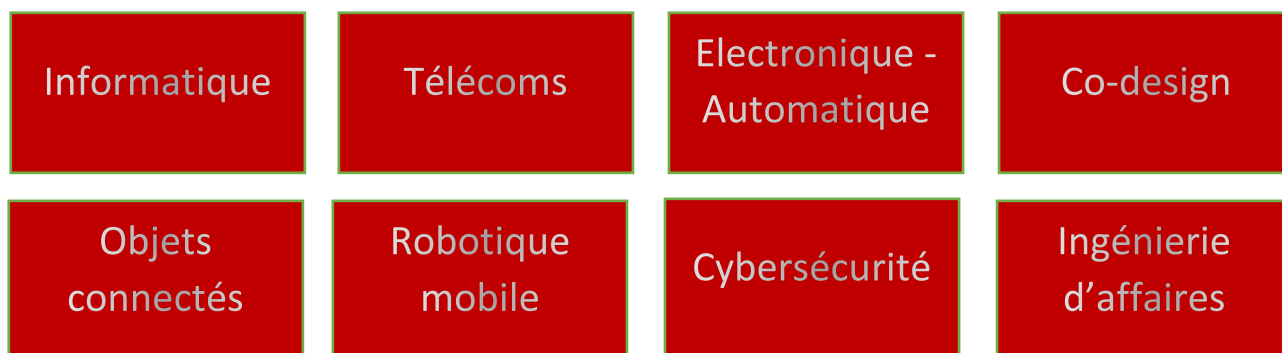
RÉSULTAT



| | N : en cours | N-1 | N-2 |
|---------------------------|----------------------------------|----------|------------|
| Date de clôture comptable | 31/05/2018 (fait le 12/04/18) | 31/05/17 | 31/05/2016 |
| Créances | 7044 | 9216 | 6265 |
| Disponibilités | 962 | 2948 | 1515 |
| Dettes | 7189 | 8611 | 7473 |
| Chiffres d'Affaires | 1882 | 8355 | 3710 |
| Résultat net | -3657 | 527 | -2019 |
| Nombre d'études signées | 2 | 5 | 2 |

Résultat net mandat N (-3657) : Le résultat net de notre mandat n'est pas correct. En effet, il y a un souci de cut-offs dans la comptabilité que nous sommes en train de régler. Les produits ont été correctement répartis entre le mandat N et le mandat N-1, mais pas les charges, ce qui plante le résultat. Lors de l'audit de ce 14/04/17, nous avons estimé à l'aide du budget notre résultat annuel à 414€.

Nos domaines de compétences :



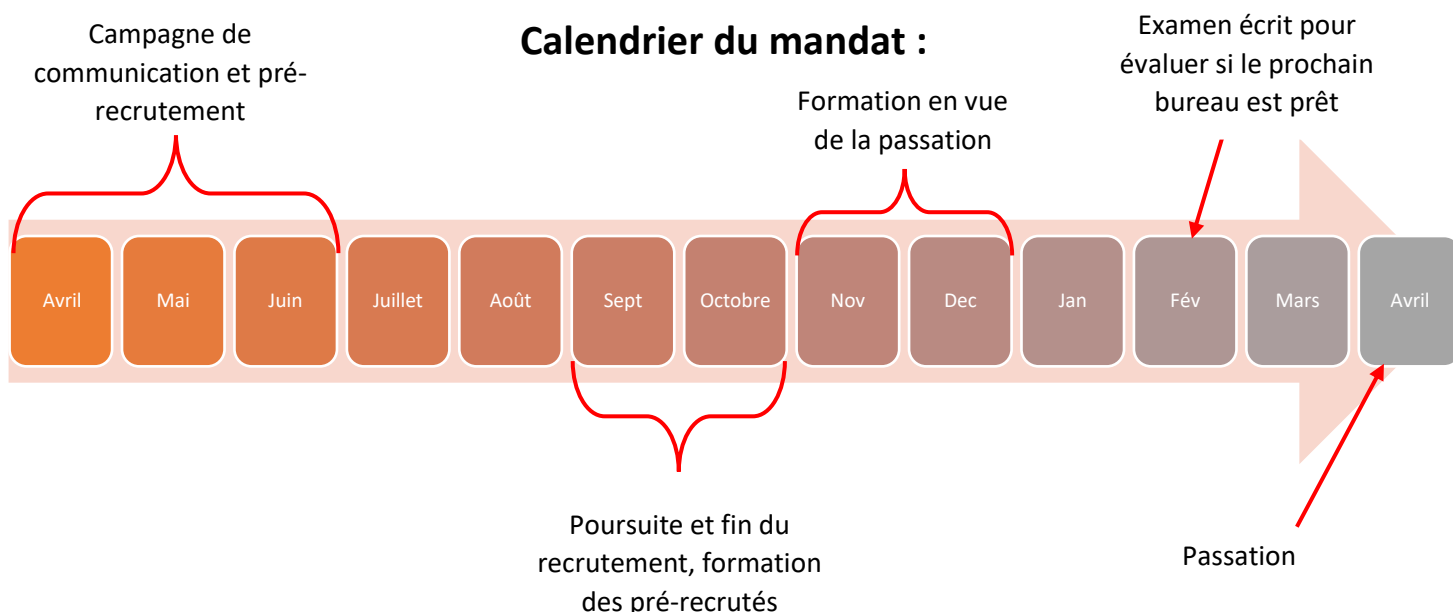
Présentation de l'équipe :

La liste présentant le nouveau bureau est non exhaustive car nous sommes actuellement en phase de recrutement.

- Président : DUMSER Clément
- Secrétaire général : VERPOORT Alexia
- Trésorier : THIERY Louis
- Responsable Communication : ALHINC Alexandre
- Responsable Suivi d'Etude : CARIN Thomas

Notre mandat durera une année, du 17/04/18 au 17/04/19.

Calendrier du mandat :



Recrutement, formation, passation :

Notre phase de recrutement se passera donc en deux étapes afin de tout de suite composer une base d'équipe pour la rentrée, tout en laissant une chance aux nouveaux arrivants d'intégrer le mouvement. Le RFP est par ailleurs un de nos objectifs majeurs de ce mandat. Nous voulons qu'il soit le plus efficace possible afin d'insuffler un nouveau rythme à la JE. Le recrutement se fera via les réseaux sociaux, nos différents forums des associations et des événements en dehors de l'école afin de promouvoir l'ISEN CONCEPT.

Pour la formation, nous voulons obtenir une équipe efficace et opérationnelle le plus rapidement possible, c'est pour cela que nous ferons une première phase formation avant la fin de l'année aux nouveaux arrivants, puis rapidement une seconde à la rentrée pour les derniers arrivants.

Suite à ces formations, nous lancerons une phase de sondage afin de savoir quel poste intéresserait les nouveaux membres afin d'avoir une idée rapide du futur bureau. S'ensuivra une phase d'entretien avec les responsables des pôles concernés par les vœux du nouveau membre afin d'évaluer si ses vœux sont en accords avec ses compétences. Suite à cela, un retour sera fait avec eux et un vote à la majorité avec au moins deux tiers des membres présents sera effectué pour déterminer quel poste reprendra chaque nouveau membre.

Les responsables des pôles formeront donc ensuite personnellement leur successeur durant le mois de mars afin de monter le nouveau bureau et le mettre rapidement en activité en même temps que nous pour qu'il se substitue à notre mandat.

Enfin, quand le nouveau bureau sera complètement opérationnel, une AGO sera organisée afin de déclarer le nouveau bureau officiellement en activité et mettre fin à notre mandat.

Cadre légal :

Je suis personnellement en charge du respect du cadre légal au sein de la structure. Nous devons nous assurer à tout moment de bien suivre le code de déontologie de la CNJE. Une vérification de chaque étude et de ses termes est donc vitale pour notre structure.

Activité commerciale :

Notre activité et développement commercial est le fruit de la collaboration entre notre pôle communication, prospection et suivi d'étude.

L'expertise de ces trois pôles nous permet d'améliorer celui-ci. Nous bénéficions également de formation dispensées par notre partenaire OPEN afin d'être plus efficaces.

Trésorerie :

Notre pôle trésorerie est composé d'un trésorier et d'un comptable qui veille à la santé économique de la structure. Le fait d'avoir ce duo dans ce pôle nous permet d'être sûrs que nos comptes sont bien à jour et qu'aucune erreur ne se glisse dedans. Notre ancien trésorier a su reposer les bonnes bases et notre futur trésorier a été formé dans le but de poursuivre cette rigueur acquise dans le pôle trésorerie.

Gestion associative :

Tous les étudiants de l'ISEN Lille peuvent adhérer à l'ISEN CONCEPT. Il leur suffit uniquement de fournir une preuve de leur appartenance à l'établissement, une photocopie de leur carte d'identité, leur numéro de téléphone ainsi qu'une cotisation de 5€. Suite à la formation de leur dossier, ils doivent signer une convention signifiant qu'ils sont en accords avec les règles de la structure. Tous ces papiers sont conservés par le secrétaire général sous format papier et numérique. Suite à cela, ils sont membre à part entière de la JE et peuvent participer à nos réunions hebdomadaires.

Stratégie et visions sur l'avenir :

Dans 6 mois (en novembre donc), nous envisageons d'avoir une prospection solide, nous permettons de fonctionner à un rythme acceptable. Cela se fera donc par une diversification de nos outils afin de répondre aux appels d'offre. Comme énoncé plus haut, le RFP est également un enjeu majeur de ce mandat afin de préparer le futur bureau et insuffler une nouvelle dynamique à la structure.

Dans 1 an, lors du prochain audit, puis lors de la passation, l'objectif est de présenter de bons résultats, montrant que notre stratégie aura porté ses fruits. Nous voulons également sentir un retour de motivation global au sein de la structure, et donc par extension au sein du mouvement Junior Entreprise. Mon but sera de poser de nouvelles bases, une nouvelle ligne directrice que suivront les prochains bureaux afin de redynamiser l'ISEN CONCEPT.

Enfin, dans 3 ans, j'espère pouvoir voir l'ISEN CONCEPT être devenue une structure acceptable, fonctionnant mieux, plus rapidement, plus efficacement. Cela montrera que malgré les moments difficiles qu'elle a vécu, elle a su apprendre et en ressortir plus forte. J'espère qu'elle sera plus importantes au sein de l'ISEN Lille ainsi que dans le mouvement et que son image ne sera plus synonyme de contraintes, de travail, de difficultés, mais plutôt d'opportunités, d'expériences et de réussite.