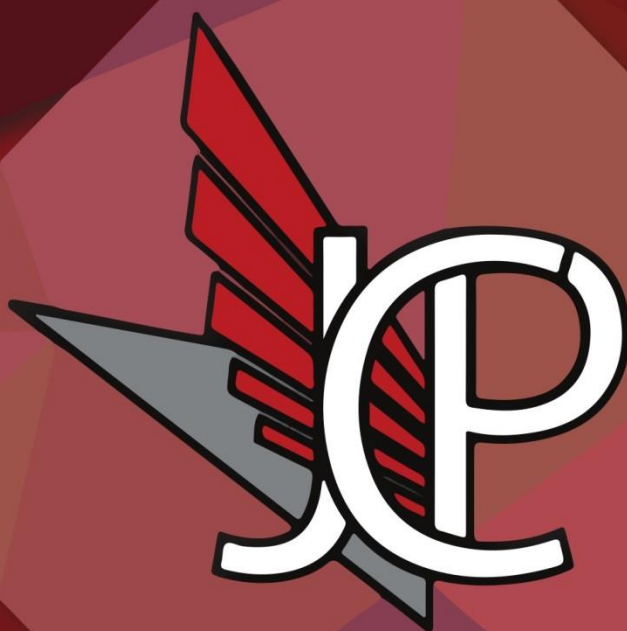


# Dossier PMJE Junior Conseil Phelma:



adresse: 3 Parvis Louis Néel, 38016 Grenoble Cedex  
site web: [www.juniorphelma.fr](http://www.juniorphelma.fr)  
mail: [contact@juniorphelma.fr](mailto:contact@juniorphelma.fr)  
téléphone: +33 (0)4 56 52 96 05

N° Siret: 353 374 549 000 15  
ARE: 8559A  
N° URSSAF: 388 1901043579  
N°id intracommunautaire: FR 86 353374549



## Sommaire :

---

### I) Présentation de la structure.

- a) La JCP.
- b) L'équipe.
- c) Les projets.

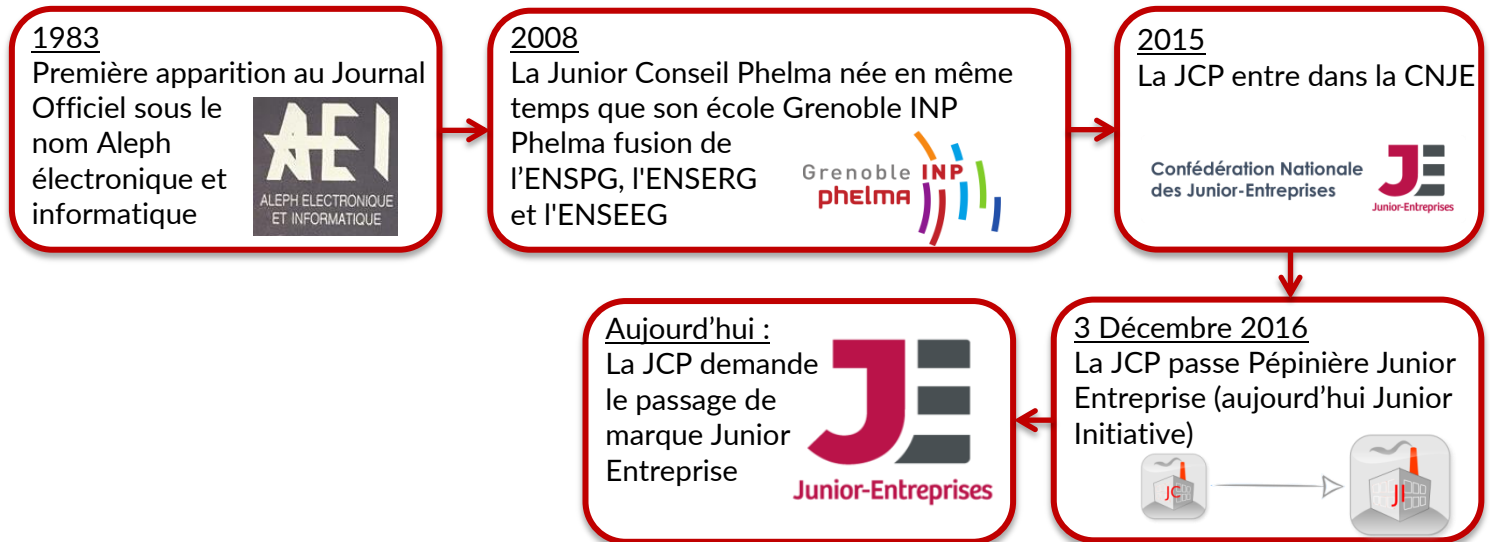
### II) Activité générale et financière.

- a) Viabilité financière et projets.
- b) Processus fondamentaux.

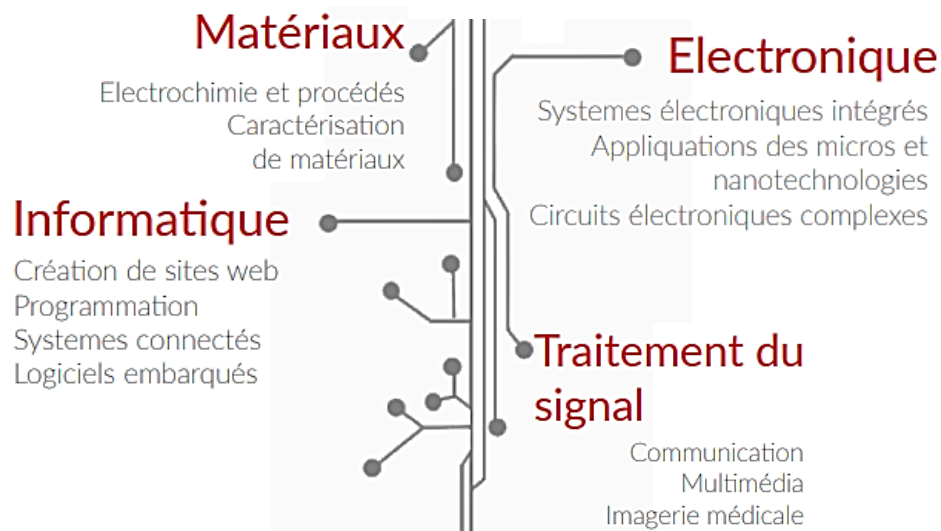
### III) Vision vers l'avenir.

## I) Présentation de la structure :

### a) La JCP :



### Nos domaines de compétence :



Notre école est une école d'ingénieur basée à Grenoble au cœur du campus GIANT, rassemblant écoles supérieures, entreprises et pôles de recherches. Phelma est ainsi idéalement placée pour exploiter ses 9 filières en matériaux, en biomédicale, en énergie, en électronique et informatique mais aussi en nucléaire et autres nanosciences. Cela permet donc à notre Junior de profiter de l'expertise de l'école et de sa proximité avec les entreprises du bassin grenoblois.

Nous réalisons notamment des projets en électronique, matériaux et informatique. Nous pouvons par exemple effectuer des analyses de cartes et puces électroniques défectueuses, des recherches de faisabilités et des états de l'art en matériaux et en électronique pour la conception d'objets connectés. Nous proposons également des créations de sites et de supports informatiques pour les entreprises. Nous développons peu à peu un pôle en électrochimie, filière quasiment exclusive en France.

Ils nous ont fait confiance :

**THALES**

**Schneider**  
Electric



**MBDA**  
MISSILE SYSTEMS

**ST**  
life.augmented

**SAINT-GOBAIN**

Partenariat et échanges :

Nous avons lors du mandat 2017/2018 signé un partenariat avec Alten qui nous propose des formations au cours de l'année et surtout lors de la formation de nos membres.



Nous faisons aussi partie des nombreuses Juniors grenobloises avec lesquelles nous interagissons de plus en plus entre événements informels, échanges de bestpractices et formations communes.



**GEM**  
JUNIOR  
CONSEIL



**Nsigma**  
JUNIOR-ENTREPRISE

**JCG**  
Junior Consulting Grenoble IAE



La Junior Consulting Grenoble IAE est d'ailleurs depuis quelque temps notre marraine dans le mouvement.

**GRENOBLE**  
**iae**

**x JCG**  
Junior Consulting Grenoble IAE



## b) L'équipe :

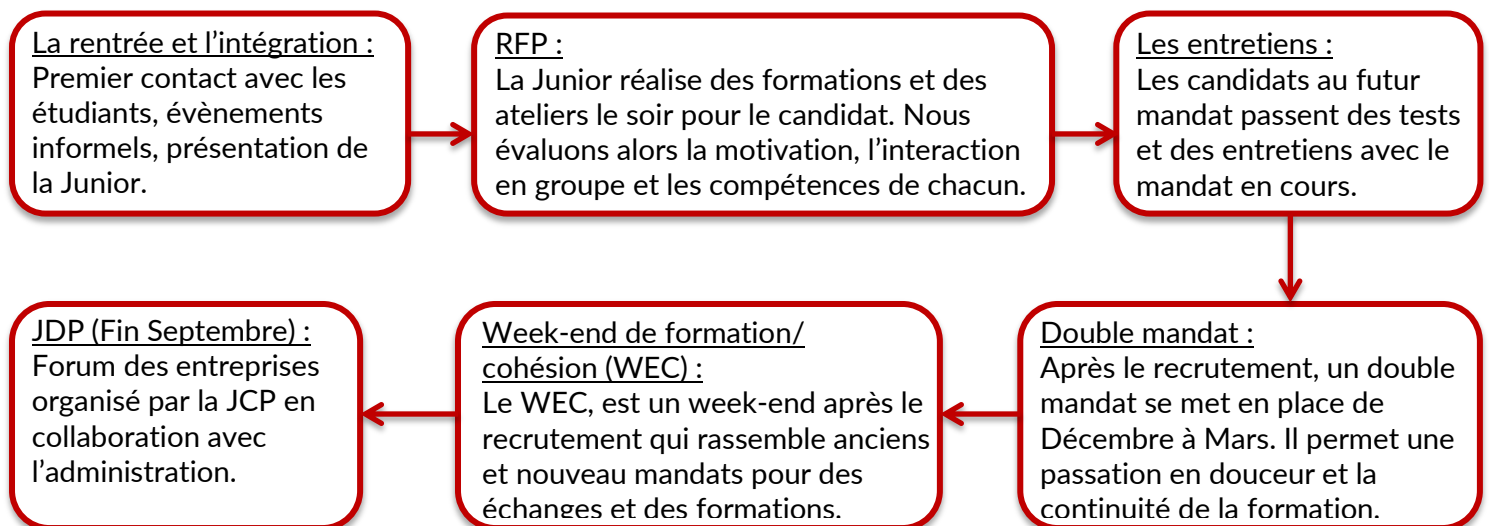
Cette année, notre équipe est composée de 26 membres engagés pour un mandat d'un an. Les stages en deuxième année ne nous permettent pas de faire plusieurs mandats consécutifs. Cependant si un élève reprend sa première année, il a la possibilité de faire un deuxième mandat.

La Junior se décompose en 6 pôles :

- le pôle commercial composé de 10 membres.
- le pôle informatique composé de 2 membres.
- le pôle communication composé de 4 membres.
- le pôle qualité composé de 4 membres.
- le pôle trésorerie composé de 2 membres (un trésorier et un vice-trésorier/comptable).
- le pôle présidence composé de 4 membres (Un président, un vice-président interne, un vice-président externe et une secrétaire générale).

L'organigramme précis est fourni en annexe.

### Les dates clés d'un mandat :



## II) Activité générale et financière :

### a) Viabilité financière et projets

Mandat	N	N-1	N-2	N-3
Date de clôture comptable		13/04/2018	26/04/2017	02/03/2016
Créances		1781€	1151€	105€
Disponibilités		3837€	6178€	2792€
Dettes		3653€	1831€	242€
Chiffre d'affaire	3720€ (projets seuls)	9337€	14824€	13360€
Résultat net		-2197€	1882€	-5893€
Nombre d'études signées	2	3	4	3

\*Ces chiffres sont ceux calculés par notre expert-comptable.

### b) Processus fondamentaux:

#### 1. Cadre légal et réglementaire :

Nous avons abandonné le logiciel comptable CEGID en Mai 2018 car il était peu pratique pour notre structure. Nous avons choisi le logiciel CIEL et nous avons nommé notre vice-trésorier responsable des licences car les seules licences que nous utilisons sont celles du logiciel de comptabilité.

Suite à la Visite Qualité de décembre 2017, nous avons amélioré de nombreux points de cadre légal. Nous avons notamment revu et simplifié la classification de nos documents, créé la CE, mis à jours les statuts, et nous avons créé un Comité Sénior qui est invité à nos réunions et possède un vote consultatif.

## 2. Stratégie et pilotage :

La stratégie se divise en trois grands axes qui tendent à augmenter le nombre de projets réalisés :

- Tout d'abord le renforcement de la communication interne à l'école qui vise à attirer plus d'administrateurs et intervenants et de renforcer nos liens avec l'administration. Cela passe par une communication mieux ciblée et mieux étudiée, et l'organisation d'évènements de grande ampleur dès l'intégration des élèves de première année.
- Le renforcement de la communication externe à l'école qui permet d'améliorer notre visibilité chez les entreprises et de prospecter efficacement tout en étant actif dans le mouvement. Cela passe par une simplification de tous les documents d'étude, un remaniement du site internet, de nos processus et de nos indicateurs et l'établissement d'une stratégie commerciale.
- Enfin, le renforcement de la structure qui nous permet d'avoir un fonctionnement organisé et un groupe soudé. Cela passe par une simplification de notre communication interne, un remaniement du pôle commercial, le développement de notre local et des événements et réunions entre administrateurs.

Nous organisons chaque année des évènements pour tous nos adhérents comme des visites de hauts lieux de recherche et d'ingénierie. Nous organisons également des évènements avec les anciens et les nouveaux administrateurs pour améliorer la cohésion et la formation des équipes.

Un auditeur nous a conseillé de nous rapprocher un peu plus des anciens pour notamment obtenir des formations et des témoignages pendant le recrutement du nouveau mandat. Une proposition de formation par les anciens a déjà été évoquée avec eux et devrait se concrétiser dès septembre.

Le pôle qualité formalise actuellement le processus de retour sur les indicateurs qui nous a été suggéré lors de l'audit du 2 Juin 2018.

Nous nous sommes déjà rapprochés des Alumnis pour créer des évènements communs mais aussi du BDE pour notamment proposer des formations aux futurs listés BDE, BDS et BDA en trésorerie et en cadre légal.

### 3. Activité commerciale :

Nous avons le grand avantage d'être dans une école reconnue dans l'environnement grenoblois et possédant un large spectre de formation. Il nous a été conseillé lors du dernier audit de revoir notre approche commerciale. Nous avons donc refondé durant l'été notre pôle commercial non plus par type d'entreprises à prospecter mais par domaine. Cela nous permet d'avoir des administrateurs spécialisés pour une prospection plus efficace. Le projet démarré, les chefs de projets épaulés par le pôle qualité en assurent le suivi auprès de l'entreprise et de l'intervenant. Cela nous permet de conserver un professionnalisme pour chacune de nos études.

Les grilles de relectures ont été revues pendant l'été et des dates d'audits blancs nous ont déjà été proposées par d'autres Juniors grenobloises.

Durant l'été tous les administrateurs ont fait un stage en entreprises et ceux-ci ont pu directement prospecter durant leur stage dans l'entreprise qui les accueillait. Cet apport non négligeable de prospection en direct a été exploité pour la première fois cette année et il devrait très prochainement en résulter de nouveaux projets.

### 4. Gestion des ressources humaines :

Notre site internet qui n'était qu'un one-page vitrine a été repensé et refondue en collaboration entre le pôle informatique et le pôle commercial. Celui-ci est maintenant plus interactif et clair. Pour l'intégration, un calendrier des publications a été mis en place et prévu de longue date.

Le processus de RFP a été complètement repensé l'an dernier. Cette année, quelques ajustements mineurs comme des comptes-rendu papier à chaque fin de formations et un test de connaissances Kiwi vont être ajoutés. Cependant, le système de formations dispensé le soir par les membres de la Junior aux futurs recrues nous permet de former les élèves et de garantir une certaine motivation chez les personnes recrutées. Nous continuons donc dans cette voie pour le recrutement à venir.

La JCP est aussi en étroite collaboration avec l'administration, principalement pour l'organisation de la Journée des Partenaires Phelma (JDP : forums entreprise de notre école) qui nous permet de nous mettre en avant devant les entreprises et les étudiants et qui nous rapproche de notre administration.

Les alumnis Juniors sont présents à notre week-end de cohésion/formation pour échanger avec les et les former. Nous voulons aussi les inclure dans notre recrutement pour par exemple dispenser des formations.



## 5. Trésorerie -Transversaux.

Il nous a été reproché le non suivi par l'ensemble de l'association du budget réalisé par le trésorier. Pour cela un récapitulatif de mi-mandat a été écrit et publié pour tous nos administrateurs. Ce processus sera reproduit une fois par trimestre pour la publication, et le budget sera vérifié au moins une fois par mois lors des réunions de mandat (Junior Réunions).

Nous avons aussi négocié un partenariat avec une nouvelle banque car celle avec laquelle nous travaillions était déjà partenaire de nombreuses associations de Phelma. Ce nouveaux partenariat a été négocié et signé durant les vacances d'été.

## 6. Trésorerie-Social, Fiscal, Achat, Ventes

L'ancien logiciel de comptabilité a compliqué la publication de nos déclaratifs et la passation. Mais comme nous l'avons évoqué plus haut nous avons changé de logiciel et les déclaratifs sont désormais en règle.

Cependant, ce changement nous a obligés à revoir les process et les books de passation pour le prochain mandat afin de garantir une continuité dans notre activité.

## III) Vision de l'avenir :

Nous avons réalisé de nombreux changements dans notre structure depuis notre entrée dans le mouvement. Pour chacun de ces changements les résultats nous ont fait progresser. Nous voudrions que d'ici deux ans notre Junior soit une Junior Entreprise importante et reconnue dans le mouvement mais aussi dans l'écosystème grenoblois. Nous cherchons d'ores et déjà à créer un regroupement des Juniors grenobloises car celles-ci ont toutes un grand potentiel et notre écosystème est très riche. Nous espérons donc que dans quelques années la JCP sera un membre important de ce regroupement accompagné par le mouvement et les autres Juniors dans un objectif commun de formation et d'échanges pour améliorer la qualité de nos services, de nos structures, et la satisfaction de nos clients.



