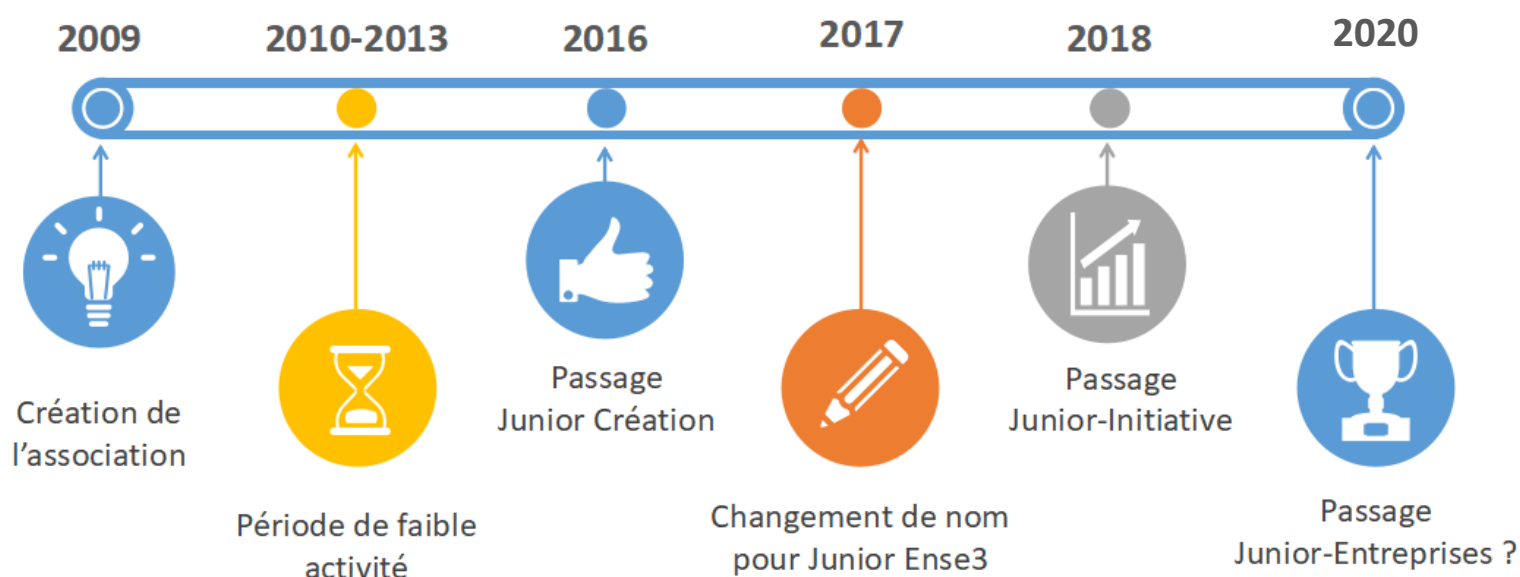




Junior-Initiative

Grenoble INP - Ense3

Notre Histoire

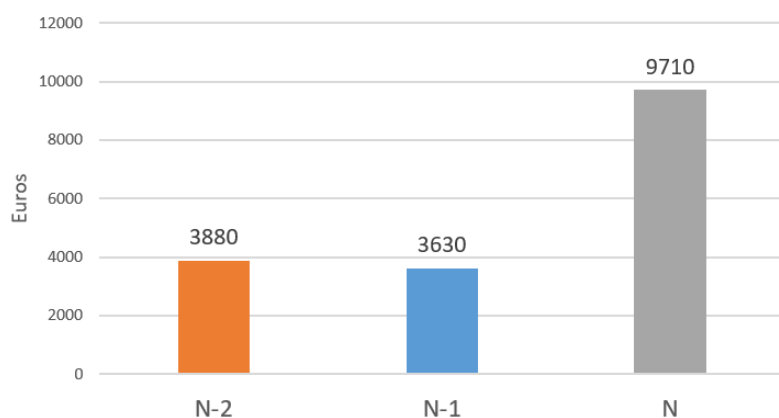


Junior Ense3 est la **Junior-Initiative** de **Grenoble INP - Ense3**. Son ambition est de créer le lien entre les entreprises du secteur de l'énergie et les étudiants, en permettant à ces derniers d'appliquer les connaissances acquises au cours de leur cursus scolaire, dans un cadre professionnel.

Nous souhaitons aujourd'hui bénéficier du statut **Junior-Entreprise**, gage de qualité et de sérieux auprès de nos partenaires et de nos clients, pour pouvoir s'investir pleinement dans le mouvement.

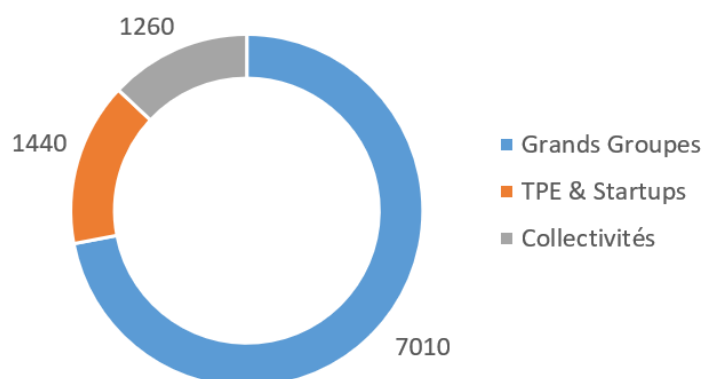
Quelques chiffres

Évolution de notre Chiffre d'Affaire (HT)



Provenance du CA (HT)

Mandat N



Nos spécificités

La Junior Ense3 est l'une des 25 associations de l'école d'ingénieur post-prépa Grenoble INP - Ense3, école regroupant plus de **1000 étudiants** et dont le cursus s'effectue en 3 ans.

Elle est l'une des 5 associations majeures de l'école et la seule **professionnalisante** ce qui en fait l'une des plus demandées. La candidature à tout poste de la structure est **ouverte à tous** les étudiants de première année.

La Junior Ense3 cherche à faire vivre l'école à travers l'organisation de **forums d'entreprises** et de **conférences** au sein de l'école tout en apportant une **professionnalisation** à tous les étudiants le souhaitant, par le biais du recrutement d'intervenants de toutes les spécialisations enseignées au sein de notre établissement.

Nous soutenons également des **projets humanitaires** tels que la lutte contre le cancer ou l'accès à l'éducation à travers des **événements variés** comme l'organisation de petits déjeuners solidaires et le don de matériel scolaire.

Nos domaines de compétences

Énergie

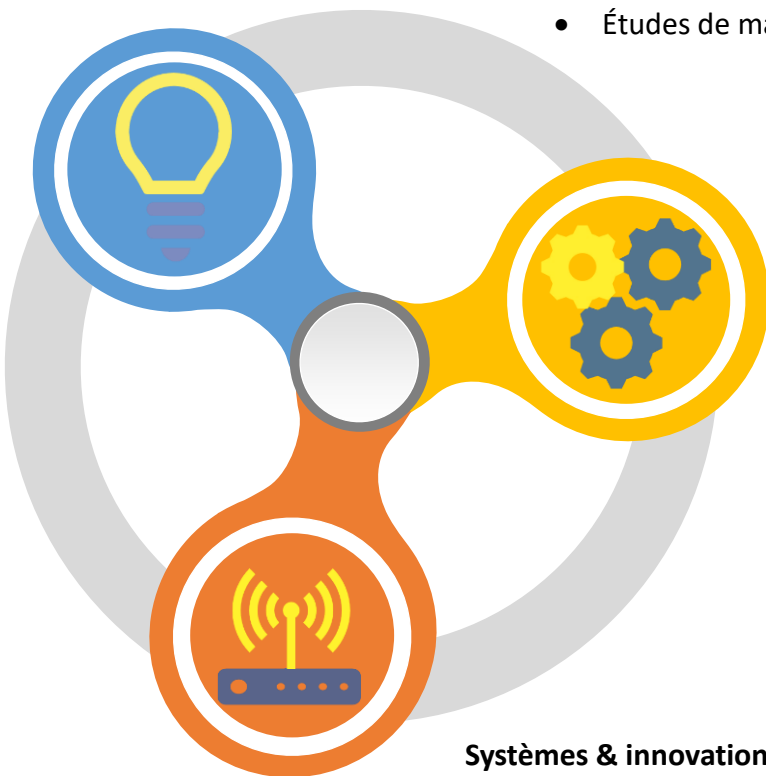
- Étude d'un réseau électrique
- Exploitation, sécurisation et gestion du cycle de vie des installations nucléaires
- Études de marché dans le domaine de l'énergie

Modélisation des fluides et des structures

- Dimensionnement & conception mécanique
- Prototypage
- Étude et conception d'ouvrages hydrauliques
- Rédaction d'article scientifique & rédaction technique
- Reverse engineering

Systèmes & innovations électrotechniques

- Étude et conception de systèmes automatisés et intelligents
- Traitement du signal, électronique et systèmes embarqués



Notre cahier des charges

La structure possède actuellement de solides processus théoriques de formation et de fonctionnement mais peine à les appliquer de manière systématique. Le cahier des charges s'appuie ainsi principalement sur **l'utilisation de ces processus** et la **mise en place d'indicateurs efficaces**. C'est dans cette optique que le mandat actuel est entré en vigueur en 2019. L'effort sera poursuivi par le mandat entrant, à travers le renforcement des actions et responsabilités du pôle qualité.

En outre, un important travail est mis en place au niveau du pôle trésorerie pour établir des **processus efficaces de contrôle sociale et fiscale**. Une **mise à jour régulière du budget prévisionnel** est également nécessaire, pour avoir un contrôle optimal de la situation financière de la structure. Cela permet notamment d'ajuster la stratégie du mandat au regard de la trésorerie.

Enfin la Junior Ense3 cherche aussi à **améliorer continuellement son image** au sein de l'école à travers l'organisation d'évènements ouverts à tous et la coopération avec les autres associations de l'école.

Gestion Associative

Un conseil d'administration (CA) a lieu **tous les mois**. Lors de ce CA, trois points sont systématiquement abordés : l'un sur les **études en cours donné** par le Vice-Président interne, un deuxième sur **l'état de la trésorerie** est donné par le trésorier et un dernier concernant les **activités externes** (type prospection ou évènement organisé) est donné par le président. Un **compte-rendu** de ces CA est fourni par le secrétaire général au plus tard deux jours après la réunion.

Des **réunions par pôle** ont également lieu toutes les deux semaines pour rendre compte des activités hebdomadaires de prospection et de communication pour ce qui concerne le pôle développement commercial, et de l'avancement précis des études en cours pour ce qui concerne le pôle suivi d'étude.

Le secrétaire général se charge des déclaratifs à la préfecture en cas de changement des statuts, il s'assure que les compte-rendu soient disponibles par tous et participe activement aux **processus RFP** notamment avec des formations cadre-légal en coopération avec les membres du C.O.S.

Développement Commercial

Le mandat 2019 a choisi d'orienter ses activités de prospection vers les **forums d'entreprises** ou les **salons** plutôt que vers le mailing ou le phoning car le premier contact visuel permet d'instaurer immédiatement une proximité avec le potentiel client ce qui crée plus facilement un lien de confiance à l'égard de notre structure.

Un **ciblage client** a également été mis en place sur ce mandat avec une prospection tournée principalement vers des **grands groupes** faisant plus facilement confiance à notre structure et cherchant à se faire connaître des étudiants de l'école pour éventuellement les embaucher à l'obtention du diplôme. La **base de données** est ainsi très régulièrement mise à jour et complétée.

Le pôle communication travaille arduement à **améliorer l'image** de la Junior Ense3 au sein de l'école tout en la **professionnalisant** dans le but de donner confiance aux entreprises, à travers la réalisation d'une nouvelle brochure et la révision de notre site internet. Un plan de communication sera rédigé par le mandat entrant pour améliorer la traçabilité des activités de communications.

Quelques indicateurs de performance :



273 followers sur Twitter avec 1000 impression Moyenne par tweets (40% de plus que l'ancien mandat).

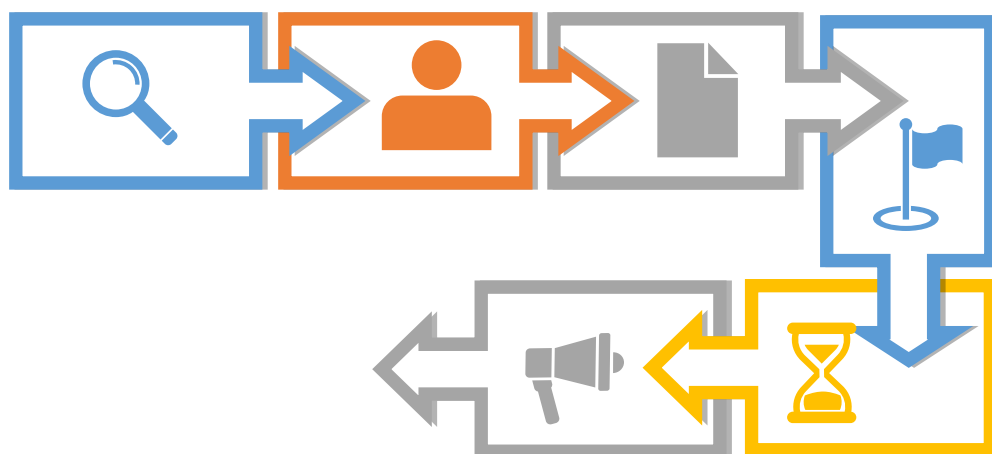


260 abonnés sur LinkedIn



Plus de 1000 visiteurs sur notre site internet ces 12 derniers mois

Processus RFP



Campagne de recrutement

1

2 amphis de présentation de la structure pendant la Journée Carrière et le Forum des Associations + 1 amphi de pré-recrutement pour les étudiants intéressés

Entretiens Individuels

2

Entretiens avec les étudiants intéressés, questions sur leurs motivations, leurs aspirations, le pôle qui les intéresse

Choix des postes/pôles

3

A la fin de la période de formation pour tous (début décembre), consultation de chaque membre sur le pôle/poste visé

Choix définitifs et élections

4

Choix définitifs de poste, compte-rendu des missions effectuées par les candidats au Bureau, élections du Bureau

Période de double Mandat

5

Période de Double mandat, formation approfondie des membres à leur poste, encadrement par le mandat précédent

Questionnaires réguliers de satisfaction

6

Questionnaires réguliers de satisfaction pour évaluer la motivation des nouveaux membres

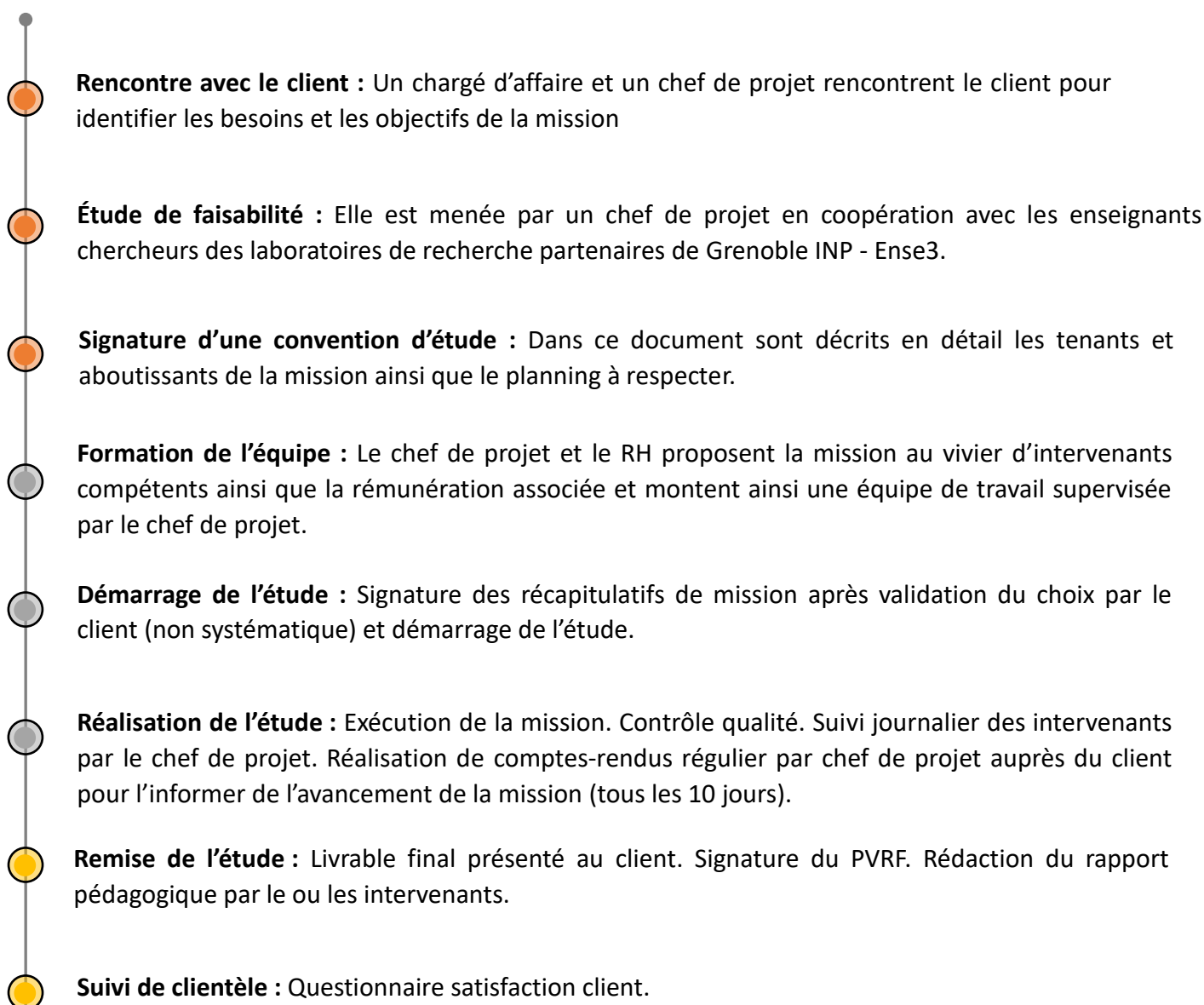
Trésorerie

Le pôle trésorerie de la Junior Ense3 s'est considérablement développé ces dernières années avec **l'ajout d'un comptable il y a 2 ans** de cela. Le but premier de cette création de poste était la **professionnalisation de la structure** à travers un **contrôle interne renforcé** et une **répartition de la charge de travail** toujours croissante. Aujourd'hui, un vice-trésorier va aider le trésorier et la comptable afin de limiter les surcharges de travail et éviter les erreurs et oublis. Le membre du C.O.S associé au pôle trésorerie assurera également une **mission de veille** permanente.

La principale mission du comptable est de tenir la comptabilité à jour à travers la tenue d'un **budget prévisionnel** et l'utilisation du **logiciel comptable Sage 50cloud ciel essential**. Le trésorier pour sa part émet les **bulletins de versement**, s'occupe des **facturations et des notes de frais**, travaille en collaboration avec le comptable pour la **mise à jour du budget prévisionnel** et informe régulièrement le conseil d'administration de **l'état financier** de l'association.

Enfin un **expert-comptable** est mandaté par la structure pour effectuer un suivi et pour réaliser la **clôture comptable**.

Processus Suivi d'Etude



Nos partenaires



BNP PARIBAS

BNP Paribas constitue l'un des 4 partenaires majeure de la CNJE. Ce partenariat avec notre structure a été renouvelé en mars 2019 et nous permet de bénéficier d'une participation à l'ensemble des goodies, vestes et polos et également de 40€ par compte bancaire ouvert au nom de la Junior Ense3 pour 50 comptes ouverts

L'École nationale supérieure de l'énergie, l'eau et l'environnement. Membre du groupe Grenoble INP, elle est issue de la fusion de l'École nationale supérieure d'hydraulique et de mécanique de Grenoble et de l'École nationale supérieure d'ingénieurs électriciens de Grenoble en 2008. Nous avons renouvelé et même optimisé ce partenariat puisque l'école nous verse cette année 2300€ de subvention.



Notre vision sur l'avenir



Objectifs à court terme

- Passage de marque **Junior-Entreprise**
- Stabilisation de notre **chiffre d'affaire à 10 000 €** pour le mandat entrant avec plus de **5 études**.
- Mise en place du **comité d'orientation stratégique (C.O.S)** afin de renforcer la passation.

Objectifs à moyen terme

- Deux membres de notre Junior deviennent **auditeurs CNJE**.
- Nombre de membres au CNE et CNH minimum à **5 personnes**.
- Création d'un carnet d'adresse de 500 Alumni à travers la **direction d'Ense3 Alumni**

Objectifs à long terme

- Atteindre les **25 000 € de CA**
- Participer à l'**organisation d'un Comité Régional**.
- Obtention du **Prix Alumni** du CNH