



AGP JUIN 2020

**Passage de marque
Junior-Entreprise**



ENSIC Process est la Junior-Initiative de l'ENSIC, grande école d'ingénieurs spécialisée dans le génie chimique située à Nancy, dans le Grand-Est. Elle peut s'enorgueillir d'être à la troisième place du classement « meilleure école d'ingénieurs en physique-chimie » proposé par Le Figaro.



Nous souhaitons offrir aux étudiants de l'ENSIC l'opportunité d'avoir un premier lien avec l'industrie chimique grâce aux études qui nous sont proposées aussi bien par des PME que par des grands groupes

Notre histoire



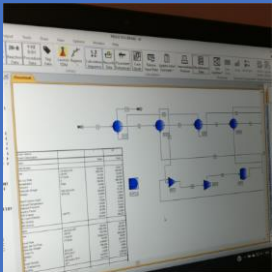
La Junior est spécialisée dans le **génie chimique** et le **génie des procédés**

Nos domaines de compétence :

- Génie des procédés
- Génie des produits
- Chimie minérale
- Chimie analytique
- Conception des procédés assistée par ordinateur

Nos prestations :

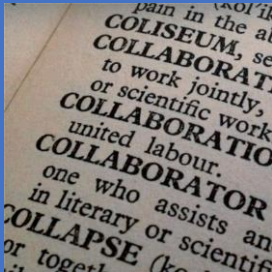
Modélisation
et simulation



Analyse
d'échantillons



Traduction
technique



Etude
bibliographique



Ils nous ont fait confiance



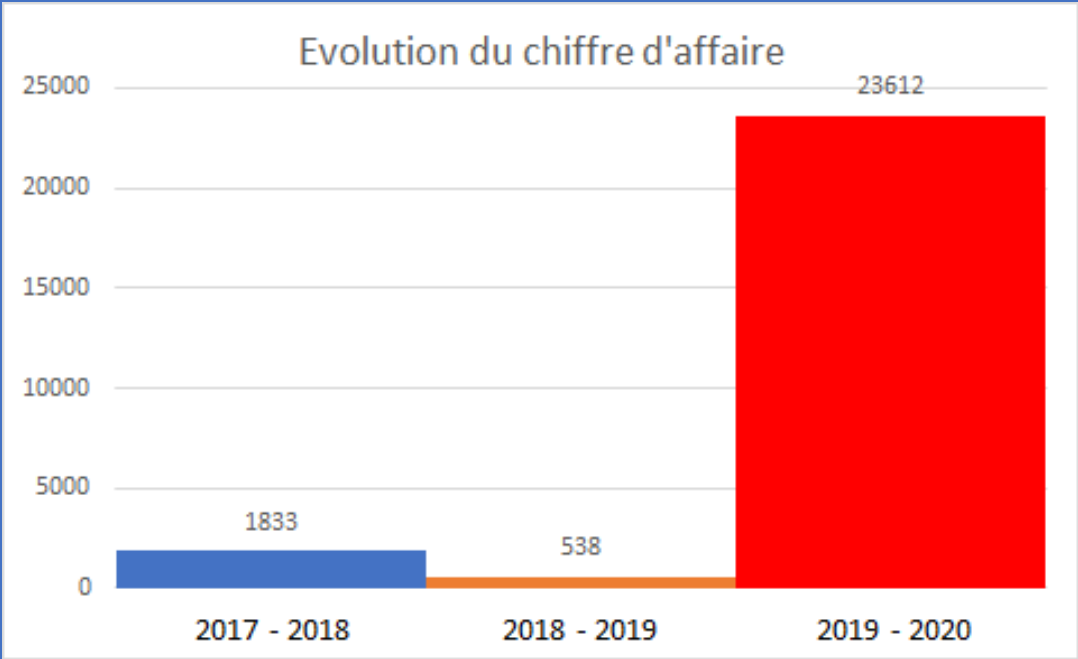
Exemple d'étude :

Nous avons été contactés par Orano afin de réaliser des calculs d'échanges de chaleurs sur un générateur de vapeur afin de confirmer ou d'infirmer les résultats que leur avait précédemment fournis une société de conseil.

Nos partenaires



Quelques chiffres



	N : en cours	N-1	N-2
Date de clôture comptable	31 avril 2020	31 avril 2019	31 avril 2018
Créances	0	0	0
Disponibilités	11 935 €	8 511	10 265 €
Dettes	0	0	0
CA signé	23 612 €	538 €	1 833 €
Résultat net	1 970 €	- 1 257 €	- 1 407 €
Nombre d'études signées	6	2	2

Quel avenir pour ENSIC Process ?

Dans 6 mois

- **ENSIC Process** de nouveau Junior-Entreprise
- Participation à l'organisation du CRA 2021
- Imposer le passage du TAC aux membres du bureau

Dans 3 ans

CA > 40k

- **ENSIC Process** remporte un prix
- La Junior attire les élèves: min 50 candidats en tant que membre actif
- La Junior devient une référence dans le domaine du génie chimique et un gage de qualité
 - Faire partie de la L30

Dans 1 an

- CA > 25k
- Reformuler le processus de recrutement pour le rendre plus sélectif
- Taux de fidélisation des clients > 10%
- Réorganisation de la Junior et création d'un nouveau pôle