

Règlement Intérieur Confédération Nationale des Junior-Entreprises

Date : 1^{er} mars 2025

Auteur : Hermine HAMARD, Secrétaire Générale 2024-2025

Relecture : Océane TOMIETTO, Présidente 2024-2025



Confédération Nationale des Junior-Entreprises

11, rue du Croissant 75002 Paris | +33 (0)1 43 70 26 56 | contact@cnje.org

www.junior-entreprises.com | N°SIRET : 330 296 955 000 74 | Code APE 9499Z

Sommaire

1. DEFINITION DES RESPONSABILITES	6
1.1. ROLES DE LA CNJE	6
1.2. INDEPENDANCE DES MEMBRES	6
2. RESSOURCES ET EMPLOI	7
2.1. RESSOURCES	7
2.2. EMPLOIS	8
3. DEFINITION DES MEMBRES ACTIFS ET ASSOCIES	9
3.1. MEMBRES ACTIFS	9
3.2. MEMBRES ASSOCIES	9
3.3. DUREE D'ASSISTANCE AUX MEMBRES ASSOCIES	9
4. OBLIGATIONS DES MEMBRES ACTIFS ET ASSOCIES	10
4.1. UTILISATION DE LA MARQUE	10
4.2. ACTIVITE	10
4.3. DOCUMENTS A FOURNIR	10
4.4. PARTICIPATION ET PRESENCE AUX MANIFESTATIONS DE LA CNJE	11
4.5. ASSURANCES	11
4.6. MATERIEL	11
4.7. REPONSES AUX SOLLICITATIONS DE LA CNJE	11
4.8. PROCEDURE DE SUIVI ET DE CONTROLE	12
4.9. DISPOSITIONS PARTICULIERES CONCERNANT LES MEMBRES IMPLANTES DANS LES DOM-TOM 12	
5. ÉVOLUTION DES MEMBRES ET PROCEDURES DE LA CNJE	12
5.1. QUALIFICATION EN JUNIOR-CREATION	12
5.2. QUALIFICATION EN JUNIOR-INITIATIVE	13
5.3. QUALIFICATION EN JUNIOR-ENTREPRISE	14
5.3.1. PROCEDURE DE QUALIFICATION EN JUNIOR-ENTREPRISE	14
5.3.2. CONTESTATION DU REFUS DU PASSAGE DE MARQUE JUNIOR-ENTREPRISE	15
6. PROCEDURES DE CONTROLE DES MEMBRES ACTIFS ET ASSOCIES	16
6.1. L'AUDIT-CONSEIL	16
6.2. LES AUDITEURS-CONSEIL	16
6.2.1. MODE DE DESIGNATION	17
6.2.2. RESPONSABILITES DES AUDITEURS-CONSEIL	17
6.3. LE CONTROLE QUALITE	17



7. SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DES OBLIGATIONS PAR LES MEMBRES ACTIFS ET ASSOCIES	18
7.1. LES AVERTISSEMENTS	18
7.1.1. L'AVERTISSEMENT FERME	18
7.1.1.1. Effet	18
7.1.2. L'AVERTISSEMENT CONSERVATOIRE	19
7.1.2.1. Effet	19
7.1.2.2. Conséquences	19
7.1.2.3. Cas particulier.....	20
7.1.3. L'AVERTISSEMENT ET BLAME STATUTAIRES	20
7.1.3.1. Introduction.....	20
7.1.3.2. Les niveaux de sanctions	20
7.1.3.3. Modalités.....	21
7.2. LA PROCEDURE DE RETROGRADATION	21
7.2.1. CONTESTATION DE LA PROCEDURE DE RETROGRADATION	22
7.3. LA PROCEDURE DE RADIATION	22
7.3.1. CONTESTATION DE LA PROCEDURE DE RADIATION.....	23
7.4. LA MENTION « SATISFAISANT »	23
7.5. EXCLUSION D'UNE MANIFESTATION CNJE	24
8. PERTE DE LA QUALITE DE MEMBRE ACTIF OU ASSOCIE	24
9. LE RESEAU DE LA CNJE	24
9.1. [CORRECTION] DEFINITION DES REGIONS CNJE	24
9.2. LE RESEAU EUROPEEN DES JUNIOR-ENTREPRISES.....	25
9.3. LES REGROUPEMENTS DE JUNIORS	25
9.3.2.1. Présentation	25
9.3.2.2. Mode de Désignation	25
9.3.2.3. Responsabilités des Porte-Paroles et Coordinateurs de Regroupement.....	26
10. LE COMITE D'ORIENTATION STRATEGIQUE (COS)	26
11. DEVELOPPEMENT DES MEMBRES ACTIFS ET ASSOCIES.....	26
11.1. L'OFFRE DE FORMATION	26
11.2. LES FORMATEURS.....	27
11.3. MODE DE DESIGNATION	27
11.4. RESPONSABILITE DES FORMATEURS	27
12. SYSTEMES D'INFORMATION.....	28
12.1. CONDITIONS D'ACCES AUX SYSTEMES D'INFORMATION	28
12.2. RESPECT DU CARACTERE CONFIDENTIEL DES INFORMATIONS	28
12.3. UTILISATION DES SYSTEMES D'INFORMATION	28



12.4. GESTION DE LA PLATEFORME DES APPELS D'OFFRES 28

• SIGNATURES..... 29

Le présent Règlement Intérieur reprend et affine les statuts de la CNJE. Il est élaboré et modifié par le Conseil d'Administration et soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale. Les titres et le sommaire sont présents de façon infiniment subsidiaire et n'ont aucune influence sur les articles du Règlement Intérieur, seuls à prendre en compte.

1. Définition des responsabilités

1.1. Rôles de la CNJE

La CNJE a la responsabilité de l'application du présent Règlement Intérieur.

La CNJE met à disposition un espace privatif en ligne permettant à ses membres actifs et associés de disposer de documents afin de les aider dans leur gestion.

La CNJE organise des manifestations (Congrès Nationaux, Congrès Régionaux,...) dont l'objet est de permettre à ses membres de bénéficier de formations afin de leur permettre de gérer leur structure dans les meilleures conditions.

La situation financière de la CNJE sera présentée lors de la première Assemblée Générale de l'exercice suivant par le Trésorier sortant de la CNJE. En cas de force majeure, le Trésorier pourra être remplacé par le Président du même exercice. Si aucun de ces deux responsables n'était disponible lors de cette Assemblée Générale, un compte rendu explicatif serait obligatoirement rédigé par le Trésorier sortant et présenté en Assemblée Générale, sous peine de mise en jeu de la responsabilité individuelle du Trésorier défaillant. Les bilan, compte de résultat et annexes seront envoyés aux membres de la CNJE quinze jours avant cette Assemblée Générale.

1.2. Indépendance des membres

La CNJE assiste moralement chacun de ses membres, mais en aucun cas n'est engagée lors de conflits avec les tiers.

Chaque membre est indépendant. Il fixe les tarifs de ses missions (hors prix du Jour-étude) et fait ses études sans avoir de compte à rendre au Conseil d'Administration, ni aux autres membres dans la mesure où il respecte les objectifs propres aux membres de la CNJE et sous réserve du respect d'un principe de modération compatible avec son statut.

En cas de litige entre deux ou plusieurs membres, seul le Conseil d'Administration de la CNJE peut arbitrer le différend. En cas de conflit entre un membre et toute autre personne extérieure, conflit d'ordre juridique, financier ou humain, la CNJE n'est pas tenue d'intervenir. Le Conseil d'Administration peut toutefois se réunir et décider d'une aide éventuelle à apporter au membre ou d'une mesure de protection à son encontre au cas où le membre serait mis en cause.

2. Ressources et emploi

2.1. Ressources

Outre les rémunérations perçues conformément aux contrats ou conventions passées, pour services fournis, les subventions publiques ou privées, les dons et actes de mécénat et toute autre ressource autorisée par la loi, les ressources de la CNJE comprennent les cotisations des membres actifs et associés. Les cotisations sont versées à la CNJE au titre de l'adhésion à la CNJE pour la période correspondant à l'exercice fiscal du Conseil d'Administration de la CNJE qui en fait l'appel.

Le montant servant de base à la détermination de la cotisation pour l'année N est celui des produits d'exploitation sur les comptes annuels de la Junior (Chiffre d'affaires + Subventions + Cotisations + Autres) de l'exercice clos entre le 1^{er} juillet de l'année N-1 et le 30 juin de l'année N. Le solde de cotisation est calculé selon la grille de calcul suivante :

- Taux de 1,74 % pour les produits d'exploitation entre 15.000 et 50.000 euros
- Taux de 1,60 % pour les produits d'exploitation entre 50.000 et 90.000 euros
- Taux de 1,30 % pour les produits d'exploitation entre 90.000 et 140.000 euros
- Taux de 0,90 % pour les produits d'exploitation entre 140.000 et 200.000 euros
- Taux de 0,65 % pour les produits d'exploitation entre 200.000 et 245.000 euros
- Taux de 0,59 % pour les produits d'exploitation entre 245.000 et 330.000 euros
- Taux de 0,55 % pour les produits d'exploitation au-delà de 330.000 euros

L'acompte de cotisation suit quant à lui le système suivant :

- Acompte de 100 euros pour les Junior-Créations
- Acompte de 100 euros pour l'ensemble des autres structures dont les produits d'exploitation sur les comptes annuels N-1 étaient inférieurs à 4.000 euros
- Acompte de 200 euros pour l'ensemble des autres structures dont les produits d'exploitation sur les comptes annuels N-1 étaient inférieurs à 6.000 euros
- Acompte de 300 euros pour le reste des structures

Les cotisations sont Hors Taxes, et soumises au taux de TVA en vigueur.

Les règlements des factures émises par la CNJE sont réalisés par prélèvement automatique. La CNJE prévient les membres actifs et associés 10 jours en amont du prélèvement par mail, le membre actif ou associé peut dans un délai de 72h avertir le Trésorier de la CNJE d'un potentiel défaut de paiement. Le prélèvement sera alors annulé et la créance fera l'objet d'un suivi par la CNJE, le paiement survenant lorsque le membre actif ou associé disposera des fonds nécessaires.

Chaque membre actif et associé doit fournir son autorisation de prélèvement à la CNJE. L'adhésion de tout nouveau membre est conditionnée à la réception de son autorisation de prélèvement.

L'autorisation de prélèvement automatique accordée à la CNJE est relative aux paiements suivants (si applicable) :

- Acompte de cotisation (Septembre ou octobre)
- Solde de cotisation (Février ou mars)
- Assurance (Janvier)
- Congrès Nationaux et dépenses liées
- Passages de Marque

Les demandes de fractionnement des paiements devront parvenir au Conseil d'Administration avant les dates d'échéance des acomptes ou des soldes à verser.

Les comptes annuels (liasse fiscale + annexes) des associations membres doivent parvenir à la CNJE au plus tard quatre mois après la date de clôture des comptes du membre concerné. Tout manquement constaté à cette date par le Conseil d'Administration pourra donner lieu de plein droit à l'application d'une pénalité de retard de 450 euros HT.

Le calcul des cotisations pourra être modifié par vote de l'Assemblée Générale sur proposition du Conseil d'Administration. Les taux pourront par ailleurs être révisés chaque année par le Conseil d'Administration selon une formule qui prend en compte l'indice SYNTEC et qui s'établit ainsi :

$$T1 = T0 \times (S1 / S0)$$

T1 : taux révisé pour l'année N+1

T0 : taux tel que défini dans le présent article

S1 : indice SYNTEC au 1er décembre de l'année N

S0 : indice SYNTEC de référence au 1er Janvier 2013 (243,7).

2.2. Emplois

Ces sommes devront servir à couvrir les dépenses de fonctionnement et les frais de représentation de la CNJE. L'emploi des fonds est soumis au contrôle du Conseil d'Administration de la CNJE. La CNJE peut exceptionnellement intervenir financièrement pour soutenir un de ses membres actifs ou associés, après accord du Conseil d'Administration.

3. Définition des membres actifs et associés

L'adhésion à la CNJE (en particulier l'utilisation de ses marques) n'est pas permanente. Elle doit être renouvelée annuellement suite à la campagne d'Audit-Conseil.

3.1. Membres actifs

Les membres actifs de la CNJE sont qualifiés de Junior-Entreprise (J.E.), ils bénéficient ainsi de l'usage de la marque Junior-Entreprise. Ils ne pourront prétendre aux mesures d'assistance spécifiquement prévues pour les membres associés.

3.2. Membres associés

Les membres associés de la CNJE sont qualifiés, de manière exclusive, de Junior-Initiative (J.I.), ou Junior-Création (J.C.) et bénéficient respectivement des marques « Junior-Initiative », ou « Junior-Création ». Ils ont un mode de fonctionnement identique à celui des membres actifs. En tant que membres associés, ces associations peuvent avoir accès à tous les avantages que la CNJE leur réserve (Audit-Conseil, accès au congrès, accès aux informations de la CNJE et utilisation de la marque qui leur a été spécifiquement accordée).

Les membres associés sont soumis au contrôle permanent du Conseil d'Administration de la CNJE auquel il sera laissé libre accès à tout document afférent à leur activité.

Les membres associés ne disposent pas du droit de vote en Assemblée Générale.

3.3. Durée d'assistance aux membres associés

La durée d'assistance aux membres associés est limitée à 18 mois. Au-delà de ce délai, l'association est :

Dans le cas d'une J.I.

- soit qualifiée de J.E., suivant les dispositions prévues dans les procédures de qualification (article 5.3) ;
- soit prorogée exceptionnellement de 6 mois par l'Assemblée Générale sur proposition du Conseil d'Administration,
- soit radiée pour une durée minimum d'un an.

Dans le cas d'une J.C.

- soit qualifiée de J.I., suivant les dispositions prévues dans les procédures de qualification (article 5.2) ;
- soit prorogée exceptionnellement de 6 mois par le Conseil d'Administration ou toute commission mandatée par lui,
- soit radiée pour une durée minimum d'un an.

Les qualifications de Junior-Création et Junior-Initiative ne peuvent être conservées plus de 24 mois.

Si passé ce délai, l'association n'a pas obtenu la qualification de Junior-Initiative ou le statut de membre actif selon le cas, elle perd son statut de membre associé de la CNJE.

4. Obligations des membres actifs et associés

4.1. Utilisation de la marque

Chaque membre actif ou associé s'engage à utiliser exclusivement la marque de la CNJE qui lui aura été spécifiquement accordée.

4.2. Activité

Le Conseil d'Administration de la CNJE est en droit d'exiger de ses membres la cessation de toute activité ne répondant pas aux critères énumérés dans l'article 2.2 des statuts de la CNJE.

4.3. Documents à fournir

Le membre de la CNJE s'engage à :

- Fournir au Conseil d'Administration, au format numérique, sa liasse fiscale (avec bilan et compte de résultat) dans les quatre mois suivant sa clôture comptable,
- Lire et accepter la charte de déontologie par le Président de la structure au plus tard un mois suivant sa prise de poste,
- Mettre à jour régulièrement ses coordonnées sur l'espace privatif réservé aux membres de la CNJE, et au minimum à l'occasion de chaque renouvellement de Conseil d'Administration.

4.4. Participation et présence aux manifestations de la CNJE

Chaque membre de la CNJE s'engage à prélever sur le montant des études un pourcentage suffisant pour financer ses besoins et son appartenance à la CNJE. La présence aux Assemblées Générales de la CNJE est obligatoire pour tous les membres actifs et associés (excepté pour les membres associés qualifiés de J.C.). Deux absences successives sans justification bien fondée, en présence ou en l'absence de procuration, peuvent entraîner toute sanction prévue à l'article 7.1.3 du présent Règlement Intérieur. La détention d'un Blâme Statutaire ou de tout autre avertissement interdisant l'accès aux événements, sauf mention contraire explicite, ne saurait justifier une absence en Assemblée Générale de la CNJE.

La participation à une manifestation organisée, commanditée ou mandatée par la CNJE de tout membre de la CNJE doit s'accompagner d'un comportement, d'un discours et d'une attitude respectueuse de l'ensemble des organisateurs et participants à l'événement. La CNJE condamne l'ensemble des comportements et propos discriminatoires ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à la dignité ou l'intégrité d'un organisateur ou d'un participant. La CNJE se réserve le droit de mettre en application toute sanction prévue à l'article 7.6 du présent Règlement Intérieur en cas de non-respect de cette clause.

4.5. Assurances

Tous les membres devront souscrire une assurance Responsabilité Civile Association et Responsabilité Civile Professionnelle. La CNJE négociera auprès d'un assureur et fournira un contrat unique à l'ensemble des associations membres de la CNJE.

Tout membre ne respectant pas cette règle sera passible, et sans autre motif que celui-ci, d'une procédure de radiation, par le Conseil d'Administration.

4.6. Matériel

Le membre devra posséder :

- une ligne téléphonique,
- un répondeur téléphonique,
- un accès à Internet,
- une adresse e-mail de contact dédiée aux relations avec la CNJE.

4.7. Réponses aux sollicitations de la CNJE

Le membre doit répondre aux sollicitations de la CNJE, par e-mail ou téléphone, sous 72 heures. Le non-respect de ce délai, sans justification bien fondée, peut entraîner toute sanction prévue à l'article 7.1.3 du présent Règlement Intérieur.

4.8. Procédure de suivi et de contrôle

Les membres actifs et associés de la CNJE accueilleront au minimum une fois par an, à l'occasion d'un Audit-Conseil (annuel pour les J.E. ou d'un Audit-Conseil d'intégration, de passage de marque ou de suivi pour les J.C. et les J.I.) des représentants de la CNJE et leur fourniront tous les documents nécessaires au bon déroulement de leur mission. L'Audit-Conseil annuel pour les J.E. se déroule sur une période de trente jours autour de la date de prise de poste du bureau du membre. Une dérogation pourra exceptionnellement être accordée par le Conseil d'Administration ou un membre habilité par lui.

Les membres associés devront être visités deux fois sur une durée d'un an par un ou plusieurs membres mandatés par le Conseil d'Administration de la CNJE à l'occasion de Contrôles Qualité.

4.9. Dispositions particulières concernant les membres implantés dans les DOM-TOM

Des dispositions particulières sont prises pour les membres actifs et associés situés dans les DOM et les TOM en raison de leur éloignement géographique.

- la présence à toutes les Assemblées Générales n'est pas obligatoire,
- au moins un membre de la structure, le Président, ou tout autre membre de la structure mandaté par ce dernier, doit venir au moins une fois par an à une Assemblée Générale (si possible lors d'un Congrès National),
- tout déplacement (Audit-Conseil ou autre) au sein de la structure doit être financé par la structure,
- le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de transformer toute visite prévue dans ce présent Règlement Intérieur (Audit-Conseil ou autre) et de l'effectuer d'une autre manière (conférence téléphonique, visioconférence, dossier, e-mail ou autre).

5. Évolution des membres et procédures de la CNJE

5.1. Qualification en Junior-Création

Toute association souhaitant devenir Junior-Création devra respecter notamment les conditions suivantes :

- avoir fait acte de candidature auprès du pôle compétent de la CNJE,
- présenter le dossier de candidature au statut de J.C. fourni par la CNJE avec tous les documents demandés,
- respecter l'article 2.2 des statuts de la CNJE,

- ne pas avoir utilisé la marque Junior-Entreprise ou toute autre marque, label, concept ou formulation pouvant porter à confusion (plaquette, presse, etc.),
- avoir une comptabilité claire et à jour le cas échéant.

Après l'acte de candidature au statut de membre associé qualifié de J.C., le Conseil d'Administration ou toute commission mandatée par lui décidera d'accepter ou non le dossier de candidature.

L'examen des dossiers de candidature au statut de membre associé qualifié de J.C. peut se faire à toute réunion du Conseil d'Administration ou de la commission mandatée par lui.

Si le dossier de candidature est refusé, le pôle compétent de la CNJE justifiera les raisons de ce refus à la structure, qui pourra, le cas échéant, déposer un nouveau dossier dès que les points ayant justifié le refus auront fait l'objet d'actions correctives.

Si ce dernier est accepté, la structure entrera dans une période d'essai de six mois, conformément à la politique d'intégration de la CNJE, puis sera soumise à un Audit-Conseil de suivi. À la suite de celui-ci, le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui statuera sur le maintien au statut J.C. du membre associé.

Les frais de dossier sont fixés à 145 euros HT (montant pouvant être modifié par décision du Conseil d'Administration) quelle que soit la décision du Conseil d'Administration et sont dus après acceptation de la demande d'intégration au Mouvement. Ces frais sont non-déductibles de la cotisation annuelle.

5.2. Qualification en Junior-Initiative

Toute association souhaitant obtenir la qualification J.I. - étape obligatoire avant l'obtention du statut de membre actif et la qualification J.E. - devra respecter notamment les conditions suivantes :

- avoir fait acte de candidature auprès du pôle compétent de la CNJE,
- présenter le dossier de candidature au statut de J.I. fourni par la CNJE avec tous les documents demandés,
- respecter l'article 2.2 des statuts de la CNJE,
- ne pas avoir utilisé la marque Junior-Entreprise ou toute autre marque, label, concept ou formulation pouvant porter à confusion (plaquette, presse, etc.),
- justifier d'au moins un an d'activité (au moins un renouvellement de bureau et une clôture comptable). Le volume d'activité devra être suffisant (portefeuille de clients diversifiés, prestations variées à forte valeur ajoutée),
- avoir une comptabilité claire et à jour
- justifier d'une position claire vis-à-vis des URSSAF et du DGFIP, avoir fait l'ensemble des déclaratifs.

- avoir signé au moins 1 500 € de chiffre d'affaires depuis leur intégration au Mouvement avec un minimum de 2 études avec l'intervention d'au moins 2 étudiants différents

Alors un membre du Conseil d'Administration ou toute personne mandatée par lui se déplacera pour un Audit-Conseil de passage de marque. À la suite de celui-ci, le Conseil d'Administration ou une commission mandatée par lui statuera sur la qualification de J.I. et le statut de membre associé.

Les frais de dossier sont fixés à 300 euros HT (montant pouvant être modifié par décision du Conseil d'Administration) quelle que soit la décision du Conseil d'Administration. Ces frais sont non-déductibles de la cotisation annuelle.

5.3. Qualification en Junior-Entreprise

5.3.1. Procédure de Qualification en Junior-Entreprise

Pour qu'un membre associé qualifié de J.I. puisse prétendre à la qualification J.E. et au statut de membre actif lors d'une Assemblée Générale, celui-ci devra avoir respecté les conditions suivantes :

- avoir fait acte de candidature auprès du pôle compétent de la CNJE,
- respecter l'article 2.2 des statuts de la CNJE,
- avoir respecté strictement la Charte de Déontologie de la CNJE dans le choix et la qualité des études réalisées,
- avoir une comptabilité claire et à jour,
- justifier d'une position claire vis-à-vis des URSSAF et du DGFIP, avoir fait l'ensemble des déclaratifs,
- avoir signé au moins 6000€ de chiffre d'affaires au cours des 12 derniers mois avec un minimum de 3 études ayant fait travailler au moins 3 étudiants différents
- ne pas avoir utilisé la marque Junior-Entreprise ou toute autre marque, label, concept ou formulation pouvant porter à confusion (plaquette, presse, etc.),
- avoir participé aux deux dernières Assemblées Générales en tant que J.I.
- pouvoir prouver sa bonne implantation dans l'École ou l'Université (nombre de membres, nombre d'étudiants ayant effectué des études, relations avec la Direction),
- être une association de droit depuis 2 ans et avoir connu dans sa période J.I. une clôture comptable certifiée par un expert, un Audit-Conseil et une période de passation.

À l'issue de l'acte de candidature :

- Réalisation d'un Audit-Conseil de Passage de Marque par un membre de la CNJE ou toute personne mandatée par lui dans un délai maximum de deux mois précédant l'Assemblée Générale à laquelle la Junior souhaite présenter la marque Junior-Entreprise,
- Évaluation de résultats de l'audit par le CA de la CNJE ou toute commission mandatée par lui ;

- La structure candidate fournira une présentation de son activité en six pages dactylographiées en suivant la trame donnée par le Conseil d'Administration à destination des membres de la CNJE trois semaines avant l'Assemblée Générale,
- Communication de l'avis du Conseil d'Administration la CNJE ou une commission mandatée par lui aux membres de la CNJE lors de l'Assemblée Générale,
- Vote des membres actifs de la CNJE après avoir pris connaissance des avis de la CNJE.

Les frais de dossier sont fixés à 300 euros HT (montant pouvant être modifié par décision du Conseil d'Administration) quelle que soit la décision de l'Assemblée Générale. Ces frais sont non-déductibles de la cotisation annuelle.

L'admission en tant que membre actif de la CNJE et la qualification de J.E. ne prend effet qu'à la clôture de l'Assemblée Générale durant laquelle elle est prononcée.

5.3.2. Contestation du refus du passage de marque Junior-Entreprise

En cas de refus du passage de marque Junior-Entreprise de la part des membres actifs lors de l'Assemblée Générale, la structure concernée a la possibilité de contester la décision. Cette contestation ne peut porter que sur la validité de la procédure lors de l'Assemblée Générale pour la structure concernée.

Pour contester, la structure concernée devra envoyer une lettre par mail ou lettre recommandée électronique au Conseil d'Administration de la CNJE précisant explicitement les points de contestation. Cette lettre devra être envoyée dans un délai de 10 jours après l'annonce du résultat des votes des membres actifs lors de l'Assemblée Générale. Le Conseil d'Administration statuera sur la pertinence de cette contestation.

Si la contestation n'est pas retenue, le refus est effectif, la structure concernée maintient son statut de membre associé en sa qualité de Junior-Initiative, ou perd sa qualité de membre de la CNJE et les droits s'y afférant.

Si la contestation est retenue, un membre du Conseil d'Administration ou toute personne mandatée par lui se déplacera pour un Audit-Conseil complémentaire du membre concerné.

La question de l'application sera soumise à l'Assemblée Générale suivante où il sera décidé par vote majoritaire :

- Le passage de marque Junior-Entreprise
- Le maintien de la structure en tant que membre associé de la CNJE en sa qualité de Junior-Initiative,
- La perte du statut de membre de la CNJE.

L'Assemblée Générale aura à sa disposition un dossier de défense émis par le membre en quatre pages maximum. Le membre de la CNJE devra défendre sa position, ensuite le Conseil d'Administration devra présenter son avis motivé.

6. Procédures de contrôle des membres actifs et associés

6.1. L'Audit-Conseil

Pour mener à bien ses missions, la CNJE s'est dotée d'un Audit-Conseil annuel sur l'ensemble de ses membres actifs et un Audit-Conseil intermédiaire peut-être imposé aux membres associés.

L'Audit-Conseil est découpé en campagnes successives d'une période d'un an, se déroulant de mars à février de l'année suivante. Il porte sur le respect de :

- la Charte de Déontologie ;
- la Norme Junior-Entreprise et/ou Junior-Initiative ;
- la gestion interne ;
- l'organisation ;
- la comptabilité et la trésorerie ;
- la présence des documents obligatoires dans l'ensemble des membres de la CNJE.

L'Audit-Conseil est assuré par des Auditeurs-Conseil, définis à l'article 6.2 du présent Règlement Intérieur.

Cet Audit-Conseil permettra au Conseil d'Administration de la CNJE ou à une commission mandatée par lui de rassembler assez d'éléments pour pouvoir se prononcer sur d'éventuelles sanctions à prendre à l'encontre des membres en situation irrégulière vis à vis de sa Charte de Déontologie, des statuts et Règlement Intérieur ou des textes législatifs et réglementaires applicables.

Chaque membre audité a l'obligation de présenter l'ensemble des documents nécessaires au bon déroulement de l'Audit-Conseil.

Les informations fournies lors de l'Audit-Conseil seront répertoriées dans une grille d'évaluation émanant du Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui, servant de support à l'Audit-Conseil.

L'Audit-Conseil pourra être suivi, sur recommandation du Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui qui en fixera les modalités, d'une formation post-Audit-Conseil. Un Audit-Conseil pourra être effectué par le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui pour s'assurer de la pertinence de la démarche mise en place.

6.2. Les Auditeurs-Conseil

Il est créé des postes d'Auditeurs-Conseil. Les droits et devoirs de ces Auditeurs-Conseil sont définis dans l'accord passé entre la CNJE et l'Auditeur-Conseil se matérialisant par une lettre

de mission en tant que personne mandatée par la CNJE conformément à l'article 3.4 des Statuts de l'association.

6.2.1. Mode de désignation

Les Auditeurs-Conseil sont nommés par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui et à ce titre dépendent de celui-ci dans l'exercice de leurs fonctions. Les candidatures à ces postes sont spontanées et doivent être effectuées auprès du Conseil d'Administration de la CNJE ou de toute personne mandatée par lui.

La sélection des Auditeurs-Conseil est effectuée par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui après entretien avec chacun des candidats. Les Auditeurs-Conseil retenus seront formés par les membres du Conseil d'Administration de la CNJE et par toute personne mandatée par lui.

6.2.2. Responsabilités des Auditeurs-Conseil

Les Auditeurs-Conseil sont responsables devant le Conseil d'Administration de la CNJE de la bonne exécution de leur contrôle et de leur bonne foi dans la réalisation de leur mission. Dès la signature de leur Lettre de Mission et en tant que personne mandatée par la CNJE, ils s'engagent à adopter une tenue et un comportement corrects et qui ne sauraient nuire à l'activité de la CNJE. Le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de mettre fin au mandat des Auditeurs-Conseil n'exécutant pas leur mission selon les règles prescrites par le Conseil d'Administration de la CNJE. La mission des Auditeurs-Conseil est renouvelée tacitement à l'issue de la campagne d'Audit-Conseil en cours.

6.3. Le Contrôle Qualité

En parallèle de l'Audit-Conseil, le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui peut ressentir le besoin d'émettre un avis sur l'un de ses membres actifs ou associés. Ceci prend la forme d'un Contrôle Qualité dont les modalités sont précisées par le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui (visite, soutenance, échange de documents...).

En outre, la plupart des procédures et avertissements définis dans l'article 7 imposent un Contrôle Qualité aux membres concernés. Il ne se substitue pas à l'Audit-Conseil mais peut être combiné avec lui.

7. Sanctions en cas de non-respect des obligations par les membres actifs et associés

À tout moment de l'année, le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui peut voter une sanction (avertissement, procédure **d'urgence**, de rétrogradation, de radiation) à l'égard d'un membre actif ou associé ayant commis des fautes au regard de la déontologie, des textes légaux et réglementaires applicables ou manquement aux obligations des membres.

7.1. Les avertissements

Un avertissement n'est pas contestable (sauf dans le cadre des modalités de l'article 7.1.3.3.). Il est effectif immédiatement à réception de l'avis d'avertissement notifié par le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui par le membre de la CNJE concerné.

7.1.1. L'avertissement ferme

L'avertissement ferme sanctionne uniquement les membres actifs. L'avertissement ferme sanctionne tout problème ou erreur ponctuel jugé rattrapable entre trois et six mois et pouvant remettre en cause la viabilité structurelle ou financière du membre actif à moyen terme ceci sans atteinte au respect de la légalité par le membre actif.

7.1.1.1. Effet

Le membre actif dispose d'entre trois et six mois pour appliquer un cahier des charges fourni par le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui à dater de l'envoi de ce cahier des charges.

A l'issue de cette période d'entre trois et six mois, un Contrôle Qualité sera effectué par le Conseil d'Administration de la CNJE ou toute personne mandatée par lui :

- pour le cas où il n'apparaîtrait plus de raison de sanction de l'avis du Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui, l'avertissement ferme sera levé,
- pour le cas où apparaîtraient de nouveau des raisons de sanction de l'avis du Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui, le membre actif sera mis en procédure de rétrogradation ou toute sanction de rang supérieur à cette dernière,
- pour le cas où le problème est en bonne voie de résolution et où aucune autre raison de sanction n'apparaît de l'avis du Conseil d'Administration ou une commission mandatée par

lui, l'avertissement ferme sera prolongé pour une période de 6 mois maximum, à l'issue duquel un nouveau Contrôle Qualité sera réalisé par le Conseil d'Administration de la CNJE ou toute personne mandatée par lui. Si passé ce nouveau délai, l'avertissement ferme est maintenu, le membre actif sera mis en procédure de rétrogradation ou toute sanction supérieure à cette dernière.

7.1.2. L'avertissement conservatoire

L'avertissement conservatoire sanctionne uniquement les **membres actifs**. L'avertissement conservatoire sanctionne tout problème ne remettant pas en cause à moyen ou long terme la viabilité structurelle et financière de la J.E. mais qui nécessite une attention et un suivi particulier.

7.1.2.1. Effet

Le membre actif dispose de maximum douze mois pour appliquer un cahier des charges fourni par le Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui à dater de l'envoi de ce cahier des charges. À l'issue de cette période de maximum douze mois, le Cahier des Charges émis lors de l'Audit-Conseil précédent sera vérifié par le Conseil d'Administration de la CNJE ou toute personne mandatée par lui dans le cadre de l'Audit-Conseil annuel.

7.1.2.2. Conséquences

L'avertissement conservatoire a une durée maximale de douze mois. Sa levée sera examinée par Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui qui décidera :

- pour le cas où aucun problème ne serait observé dans le cadre de l'Audit-Conseil suivant (sur les éléments du cahier des charges ou sur les autres éléments observés), le membre actif recevra la sanction « satisfaisant » ;
- pour le cas où les points mentionnés dans le Cahier des Charges émis lors du précédent Audit-Conseil seraient levés, mais que d'autres éléments auraient été relevés lors dudit Audit-Conseil et correspondraient aux conditions précisées à l'article 7.1.2 du présent règlement, le membre actif pourra être sanctionné d'un nouvel avertissement conservatoire, dans les modalités précisées à l'article 7.1.2.1 du présent règlement ;
- pour le cas où apparaîtraient des raisons de sanction de l'avis du Conseil d'Administration de la CNJE ou une commission mandatée par lui, tant sur le respect du cahier des charges que sur les obligations des membres, le membre actif sera soit sanctionné d'un avertissement ferme soit mis en procédure de rétrogradation ou toute sanction de rang supérieur à cette dernière.



7.1.2.3. Cas particulier

Dans le cas unique où le membre choisirait de modifier sa date de passation au cours de l'année, entraînant un délai supérieur ou inférieur à 12 mois entre la date d'envoi du cahier des charges et l'Audit-Conseil suivant, un Contrôle Qualité devra être effectué par le Conseil d'Administration de la CNJE ou toute personne mandatée par lui.

7.1.3. L'avertissement et blâme statutaires

7.1.3.1. Introduction

Le non-respect des obligations des statuts de la CNJE, du présent Règlement Intérieur, et de la Charte de Déontologie par ses membres, est passible de sanctions. Les propositions de sanctions sont examinées par le Conseil d'Administration de la CNJE après information de la Junior sanctionnée. Le membre pour lequel une sanction est envisagée a la possibilité d'expliquer les raisons qui l'ont amené à ne pas respecter les dispositions d'engagements réciproques.

7.1.3.2. Les niveaux de sanctions

Il existe deux niveaux de sanctions : l'Avertissement statutaire et le blâme statutaire.

Dans le cadre d'un **avertissement statutaire**, un membre s'expose aux sanctions suivantes :

- une restriction d'accès aux événements organisés par la CNJE, spécifiquement les Congrès Nationaux ;
- un cahier des charges détaillant les points à corriger par le membre sanctionné, en lien avec les éléments ayant donné lieu à l'avertissement statutaire ;
- le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de contacter l'administration de l'établissement d'enseignement supérieur auquel le membre est rattaché pour tout manquement aux obligations afin de l'informer des raisons ayant donné lieu à l'avertissement statutaire.

Les points inscrits dans le cahier des charges devront être levés par le membre sanctionné dans le temps imparti précisé à l'article 7.1.3.3.

À l'échéance de la sanction, le membre sanctionné devra réaliser un dossier, dont la structure sera déterminée par le Conseil d'Administration de la CNJE, présentant les actions menées pour répondre au cahier des charges.

Dans le cadre d'un **blâme statutaire**, un membre est sanctionné par les éléments suivants :

- une restriction d'accès aux événements organisés par la CNJE, spécifiquement les Congrès Nationaux ;
- l'impossibilité de concourir à un Prix, et l'interdiction de concourir au Prix d'Excellence ;

- l'exclusion d'office de la liste des 30 meilleures Junior-Entreprises de France ;
- le refus d'un passage de marque Junior-Initiative ou Junior-Entreprise ;
- l'administration de l'établissement d'enseignement supérieur auquel le membre est rattaché sera tenue informée des dispositions prises et des raisons ayant donné lieu au blâme statutaire.

7.1.3.3. Modalités

La sanction, avertissement statutaire ou blâme statutaire, est maintenue pendant 12 mois au bout desquels les raisons motivant cet avertissement seront évaluées par le Conseil d'Administration de la CNJE. Le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de convoquer le membre sanctionné pour avoir des éclaircissements sur l'année écoulée et les actions menées.

Si les problèmes soulevés par le cahier des charges sont soldés, la sanction sera automatiquement levée. Dans le cas contraire, le membre sanctionné s'expose à toute sanction prévue dans le présent Règlement Intérieur.

Un membre peut contester l'attribution ou la non-levée d'une sanction (avertissement statutaire ou blâme statutaire) en présentant son point de vue lors de l'Assemblée Générale suivante. La question de l'attribution ou de la non-levée de la sanction sera décidée par vote majoritaire.

L'avertissement statutaire sera suivi, en cas de levée, d'un sursis de 12 mois pendant lequel un blâme statutaire pourra être directement appliqué en cas de récidive.

7.2. La procédure de rétrogradation

Une procédure de rétrogradation concerne uniquement les **membres actifs** de la CNJE.

Une procédure de rétrogradation sanctionne tout problème ou erreur de degré supérieur à ceux impliquant un Avertissement Ferme, à savoir :

- tout problème ou erreur structurel non rattrapable en six mois,
- tout problème ou erreur remettant en cause la viabilité structurelle ou financière du membre actif,
- tout problème ou erreur mettant en défaut le membre actif au regard de la légalité, portant ainsi atteinte aux marques, labels et concepts de la CNJE.

7.2.1. Contestation de la procédure de rétrogradation

Le membre actif de la CNJE a la possibilité de contester la mise en procédure. Cette contestation ne peut porter que sur la validité de cette mise en procédure. C'est-à-dire sur la validité des informations ayant amené le Conseil d'Administration ou une commission mandatée par lui à demander cette mise en procédure.

Pour contester, la structure concernée devra envoyer une lettre par mail ou une lettre recommandée électronique au Conseil d'Administration de la CNJE précisant explicitement les points de contestation. Cette lettre devra être envoyée dans un délai de 10 jours après réception de la notification du Conseil d'Administration de la CNJE indiquant la mise en procédure.

Le Conseil d'Administration de la CNJE statuera sur la pertinence de cette contestation.

Si la contestation n'est pas retenue, la procédure de rétrogradation est effective, le membre actif devient membre associé en qualité de Junior-Initiative.

Si la contestation est retenue, un membre du Conseil d'Administration ou toute personne mandatée par lui se déplacera pour réaliser un Audit-Conseil complémentaire du membre concerné.

La question de l'application sera soumise à l'Assemblée Générale suivante où il sera décidé par vote majoritaire :

- La perte du statut de membre actif et, de ce fait, l'utilisation de la marque Junior-Entreprise. Le membre devient membre associé. Il est qualifié en Junior-Initiative.
- La mise sous avertissement ferme du membre actif ou toute autre sanction prévue dans le RI.

L'Assemblée Générale aura à sa disposition un dossier de défense émis par le membre en quatre pages maximum. Le membre actif de la CNJE devra défendre sa position, ensuite le Conseil d'Administration devra présenter son avis motivé. Chacune des parties pourra ensuite être interrogée par les membres de l'Assemblée Générale.

Si le membre actif ne se présente pas en Assemblée Générale, la rétrogradation est effective.

7.3. La procédure de radiation

La procédure de radiation sanctionne les **membres actifs et associés**. Une procédure de radiation sanctionne tout problème ou erreur de degré supérieur à ceux impliquant une rétrogradation, à savoir :

- tout problème ou erreur structurel non rattrapable en 12 mois,
- tout problème ou erreur remettant en cause la viabilité structurelle ou financière du membre actif,

- tout problème ou erreur mettant en défaut le membre actif au regard de la légalité, portant ainsi atteinte aux marques, labels et concepts de la CNJE.

L'association, s'il s'agit d'un membre actif, pourra faire appel à cette décision.

7.3.1. Contestation de la procédure de radiation

Le membre actif de la CNJE a la possibilité de contester la mise en procédure. Cette contestation ne peut porter que sur la validité de cette mise en procédure. C'est-à-dire sur la validité des informations ayant amené le Conseil d'Administration à demander cette mise en procédure.

Pour contester, la structure concernée devra envoyer une lettre par mail ou une lettre recommandée électronique au Conseil d'Administration de la CNJE précisant explicitement les points de contestation. Cette lettre devra être envoyée dans un délai de 10 jours après réception de la notification du Conseil d'Administration de la CNJE indiquant la mise en procédure. Le Conseil d'Administration de la CNJE statuera sur la pertinence de cette contestation.

Si la contestation n'est pas retenue, la procédure de radiation est effective. La structure perd alors son statut de membre de la CNJE.

Si la contestation est retenue, un membre du Conseil d'Administration ou toute personne mandatée par lui se déplacera pour réaliser un Audit-Conseil complémentaire du membre concerné.

La question de l'application sera soumise à l'Assemblée Générale suivante où il sera décidé par vote majoritaire :

- Le maintien au statut de Junior-Entreprise
- La qualification au statut de Junior-Initiative.
- La perte du statut de membre de la CNJE,

L'Assemblée Générale aura à sa disposition un dossier de défense émis par le membre en quatre pages maximum. Le membre actif de la CNJE devra défendre sa position, ensuite le Conseil d'Administration devra présenter son avis motivé. Chacune des parties pourra ensuite être interrogée par les membres de l'Assemblée Générale.

Si le membre actif ne se présente pas en Assemblée Générale, la radiation est effective.

7.4. La mention « Satisfaisant »

La mention « Satisfaisant » peut s'appliquer aux **membres actifs**.

Elle témoigne de la solidité de la Junior et de sa qualité, au niveau des process, des études et de la trésorerie.

La mention « Satisfaisant » peut être accompagnée d'un rapport de la CNJE en deux parties :

- Une première partie détaillant les développements possibles de la structure
- Une deuxième partie relevant un ensemble de points à améliorer pour le prochain Audit-Conseil

Les points relevés sur la deuxième partie du rapport feront ainsi l'objet d'un contrôle lors du prochain Audit-Conseil.

7.5. Exclusion d'une manifestation CNJE

Tout comportement, propos ou attitude allant à l'encontre de l'article 4.4 du présent Règlement Intérieur CNJE pourra être sanctionné d'un avertissement tel que défini dans l'article 7.1.

En ce sens et selon les mêmes modalités, la CNJE se réserve également le droit de procéder à une exclusion immédiate et à titre exceptionnel d'un participant ou organisateur lors d'un événement en cas d'atteinte à la dignité et l'intégrité d'un ou de plusieurs participants ou organisateurs.

8. Perte de la qualité de membre actif ou associé

La perte de la qualité de membre actif ou associé de la CNJE n'entraîne aucun droit de reprise des sommes versées à la CNJE par l'intéressé à quelque titre que ce soit, ni l'annulation des factures émises par la CNJE concernant le membre et qui n'auraient pas encore été réglées.

L'association, ne faisant plus partie de la CNJE, n'est plus autorisée à utiliser les marques J.E., J.C., J.I., propriétés de la CNJE à l'instar des outils, ressources et services proposés par la CNJE à ses membres .

9. Le réseau de la CNJE

9.1. Définition des Régions CNJE

Pour des raisons de facilité de gestion, la CNJE s'est dotée d'un découpage en sept régions CNJE : Île-de-France, Est, Centre-Est, Méditerranée, Sud-Ouest, Ouest et Nord. Les DOM-TOM sont rattachés à la région CNJE de l'Île de France.

Chaque membre est ainsi rattaché à une région ; dans le cas où le membre est localisé sur plusieurs sites dépendant de plusieurs régions, il pourra être rattaché à plusieurs régions.

9.2. Le réseau européen des Junior-Entreprises

La CNJE est affiliée à Junior Enterprises Europe (JEE), le réseau européen des Junior-Entreprises. Les structures membres de la CNJE bénéficient de plein droit des avantages liés à l'appartenance au réseau JEE.

9.3. Les Regroupements de Juniors

9.3.1. Définition des Regroupements

Les regroupements de Juniors sont structurés autour de trois types distincts, chacun visant à dynamiser et développer les membres actifs et associés :

Regroupements Territoriaux : Ces regroupements rassemblent des membres actifs et associés ayant une forte proximité géographique, à l'échelle locale ou régionale. Ils favorisent les échanges et la collaboration entre les membres d'une même zone géographique.

Regroupements Thématiques : Ces regroupements réunissent des membres actifs et associés proposant des services dans le même secteur d'activité. Ils permettent de partager des expertises spécifiques et de développer des synergies sectorielles.

Regroupements d'Établissement : Ces regroupements regroupent des membres actifs et associés appartenant au même groupe d'écoles, à la même université ou au même cadre scolaire. Ils renforcent la cohésion et la collaboration au sein des établissements d'enseignement. Un regroupement est considéré comme existant uniquement si une convention de regroupement est validée préalablement par le Conseil d'Administration de la CNJE puis signée par les membres actifs et associés participant au regroupement.

9.3.2. Les Porte-Paroles et Coordinateurs de Regroupement

9.3.2.1. Présentation

Afin d'accompagner le Mouvement et de l'aider à se développer, des postes de Porte-Parole et de Coordinateur de Regroupement sont créés. Les droits et devoirs de ces Porte-Paroles et Coordinateurs sont définis dans l'accord passé entre la CNJE et le Porte-Parole ou le Coordinateur, matérialisé par une lettre de mission en tant que personne mandatée par la CNJE, conformément à l'article 3.4 des Statuts de l'association.

9.3.2.2. Mode de Désignation

Les Porte-Paroles et Coordinateurs de Regroupement sont nommés par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par celui-ci. Ils dépendent du Conseil d'Administration dans l'exercice de leurs fonctions. Les candidatures à ces postes sont spontanées, réalisées de manière ponctuelle, et doivent être soumises au Conseil d'Administration de la CNJE ou à toute personne mandatée par lui à tout moment de l'année.

La sélection des Porte-Paroles et Coordinateurs est supervisée par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui. Les Porte-Paroles et Coordinateurs retenus seront formés par leurs pairs et les membres du Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui.

9.3.2.3. Responsabilités des Porte-Paroles et Coordinateurs de Regroupement

Les Porte-Paroles et Coordinateurs de Regroupement sont responsables devant le Conseil d'Administration de la CNJE de la bonne exécution de leurs missions, telles que définies dans leurs Lettres de Mission, et de leur bonne foi dans la réalisation de celles-ci. Le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de mettre fin au mandat des Porte-Paroles ou Coordinateurs n'exécutant pas leur mission selon les règles prescrites et approuvées par la signature de la Lettre de Mission.

9.3.3. Charte des Regroupements

Les membres actifs et associés participant à un regroupement s'engagent à respecter strictement la Charte des Regroupements de Juniors définie par le Conseil d'Administration de la CNJE. Le non-respect de cette charte peut entraîner toute sanction prévue à l'article 7.1.3 du présent Règlement Intérieur.

10. Le Comité d'Orientation Stratégique (COS)

Le COS est un organe d'aide à la décision pour la CNJE. Il n'a pas vocation à seconder le Conseil d'Administration dans ses tâches opérationnelles.

Le COS est garant de la pérennité et de la cohérence des actions menées par les différents Conseils d'Administration de la CNJE.

Le fonctionnement de cet organe est défini dans la Charte de fonctionnement du Comité d'Orientation Stratégique.

11. Développement des membres actifs et associés

11.1. L'offre de formation

Afin de garantir l'expérience Junior-Entrepreneur et la montée en compétences des membres actifs et associés, la CNJE se dote d'une offre de formation.

Par offre de formation, on entend toute ressources et outils permettant le développement des membres actifs et associés, quelle que soit sa forme et son mode de diffusion.

Entre autres, le Conseil d'Administration de la CNJE mandate des Formateurs afin de permettre aux Juniors de se développer.

11.2. Les Formateurs

Afin d'accompagner le Mouvement et de l'aider à se développer, il est créé des postes de Formateurs. Les droits et devoirs de ces Formateurs sont définis dans l'accord passé entre la CNJE et le Formateur se matérialisant par une lettre de mission en tant que personne mandatée par la CNJE conformément à l'article 3.4 des Statuts de l'association.

11.3. Mode de désignation

Les Formateurs sont nommés par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui et à ce titre dépendent de celui-ci dans l'exercice de leurs fonctions. Les candidatures à ces postes sont spontanées, réalisées de manière ponctuelle, et doivent être effectuées auprès du Conseil d'Administration de la CNJE ou de toute personne mandatée par lui à tout moment de l'année.

La sélection des Formateurs est effectuée par le Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui après entretien avec chacun des candidats. Les Formateurs retenus seront formés par leurs pairs et les membres du Conseil d'Administration de la CNJE ou par toute personne mandatée par lui.

11.4. Responsabilité des Formateurs

Les Formateurs sont responsables devant le Conseil d'Administration de la CNJE de la bonne exécution de leurs missions telles que définies dans leur lettre de mission et de leur bonne foi dans la réalisation de celles-ci. Le Conseil d'Administration de la CNJE se réserve le droit de mettre fin au mandat des Formateurs n'exécutant pas leur mission selon les règles prescrites par le Conseil d'Administration de la CNJE, matérialisé par la signature de la lettre de mission. La mission des Formateurs est à durée indéterminée et renouvelée tacitement chaque année en l'absence d'interruption de leur mandat par un parti ou l'autre.

12. Systèmes d'Information

12.1. Conditions d'accès aux Systèmes d'Information

Le droit d'accès à un système d'information mis en place par la CNJE est personnel et incessible. Les bénéficiaires d'un compte et d'un mot de passe s'engagent à ne pas le divulguer.

12.2. Respect du caractère confidentiel des informations

Les utilisateurs ne doivent pas tenter de lire, de copier ni de modifier les fichiers d'un autre utilisateur ou d'une autre Junior sans son autorisation. Il leur est interdit de tenter d'intercepter les communications privées entre utilisateurs, qu'elles se composent de courriers électroniques ou de dialogues directs.

12.3. Utilisation des Systèmes d'Information

L'utilisateur des systèmes d'information ne doit pas :

- utiliser de comptes autres que ceux pour lesquels il bénéficie d'un droit d'accès ;
- effectuer des manœuvres qui auraient pour but de méprendre les autres utilisateurs sur son identité ;
- tenter de s'approprier ou de déchiffrer le mot de passe d'autres utilisateurs ;
- tenter de limiter ou d'interdire l'accès aux systèmes informatiques et de télécommunications à des utilisateurs autorisés.

L'utilisateur des systèmes d'information s'engage à ne pas effectuer d'opérations ou concevoir de programmes qui pourraient avoir pour conséquences :

- d'interrompre le fonctionnement normal de l'un des systèmes d'information ;
- d'accéder à des informations privées d'autres utilisateurs ;
- de modifier ou de détruire des informations sur l'un des systèmes d'information ;
- de nécessiter la mise en place de moyens humains ou techniques supplémentaires pour en assurer le contrôle et le bon fonctionnement.

12.4. Gestion de la plateforme des Appels d'Offres

Les membres de la CNJE acceptent de respecter strictement la Charte d'utilisation des Appels d'Offres de Juniors définie par le Conseil d'Administration de la CNJE. Le non-respect de cette charte peut entraîner toute sanction prévue à l'article 7.1.3 du présent Règlement Intérieur.

● Signatures

Fait à Reims, le 1^{er} mars 2025, suite au vote de l'Assemblée Générale des Présidents du 1^{er} mars 2025,



La Présidente
Océane TOMIETTO



La Secrétaire Générale
Hermine HAMARD