

Présentation du Partenariat CNJE / ICF

À l'attention des JUNIOR ENTREPRISES





QUELQUES INFORMATIONS sur ICF et le COACHING

ICF est l'International Coach Federation

L'ICF est née en **1995** aux États-Unis, elle est la première association internationale de coachs professionnels :

- plus de **20 000** coachs adhérents, dont une grande majorité est issue du monde de l'entreprise,
- une présence dans plus de **167** bureaux et **90** pays
- plus **20%** des membres sont européens.

L'ICF France compte près de **1000** adhérents.

Les coachs susceptibles d'intervenir au sein des JE sont titulaires d'une formation spécifique à l'accompagnement et d'un certificat ICF (attestant d'un niveau de pratique et d'une supervision continue).

L'accompagnement qualitatif des organisations par ces professionnels suppose une forte capacité d'adaptation et une compréhension fine des enjeux complexes qui font la vie des entreprises.

La définition du Coaching selon ICF :



« Le coaching professionnel se définit comme une relation suivie dans une période définie qui permet aux clients d'obtenir des résultats concrets et mesurables dans leur vie professionnelle et personnelle.

À travers le processus de coaching, les clients approfondissent leurs connaissances et améliorent leurs performances. »

Les incontournables du Coaching :

- la demande réelle du client et sa motivation sincère à mener le processus jusqu'au bout
- l'accord formel sur le contrat de toutes les parties
- l'éthique du coach, son respect de la déontologie et de la confidentialité
- la reconnaissance, par le coach, de ses limites et de ses champs de compétences

RESPONSABILITES de CHACUN

La responsabilité du coach est de :

- Découvrir, clarifier et s'aligner sur ce que les clients souhaitent accomplir,
- Encourager les clients à l'auto découverte,
- Faire émerger des solutions et des stratégies générées par les clients,
- Définir les responsabilités des clients.

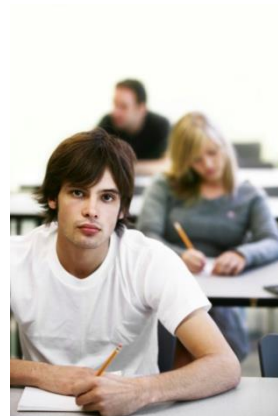


La responsabilité du bénéficiaire :

- S'investir dans le processus de coaching et de changement recherché.
- Prendre la responsabilité des décisions prises et des actes posés.
- Être ponctuel dans les rendez-vous pris avec le coach.

BENEFICES du PARTENARIAT pour les JUNIOR ENTREPRISES

- Une montée en compétences des étudiants aux bénéfices de leurs clients et, en conséquence, une amélioration de l'image des Juniors entreprises.
- Un gain de temps et d'efficacité : compte tenu de la courte période de composition des équipes et des présidences des JE.
- Une meilleure transmission aux équipes suivantes.
- L'assurance du professionnalisme des coaches ICF impliqués.
- Des prestations de coaching individuel et/ou d'équipe non facturées.
- Un processus de mise en œuvre maîtrisé.



COACHING INDIVIDUEL ou COLLECTIF ?

Le Coaching individuel :



- Le coaching s'adresse à toute personne qui souhaite se donner les moyens d'exprimer au mieux son potentiel, en accord avec ses motivations profondes, dans son contexte personnel et professionnel.
- Le coaching s'adresse à tous les secteurs d'activité (l'entreprise quel que soit son domaine d'activité, la fonction publique, le monde politique, les organisations associatives, les professions libérales, artistiques et sportives), comme aux particuliers...
- De fait, le recours au coaching est moins lié à un type d'activité qu'à la démarche d'un individu qui, à un moment-clé de son parcours, fait le pari d'investir activement dans son développement, aussi bien personnel que professionnel.

Le Coaching individuel pour les Junior-Entreprises :

- Le coaching individuel peut concerner un membre particulier de l'association

Exemples d'objectifs :



- Savoir gérer ses priorités et organiser son temps en conséquence
- Mettre en place une délégation réussie qui permette de se concentrer sur les missions fondamentales.
- Animer son équipe avec le maximum d'efficacité et d'enthousiasme.
- Exercer ses responsabilités avec plus d'efficacité.
- Rétablir une situation managériale difficile.
- Identifier ses enjeux et être performant plus rapidement dans sa prise en main d'un nouveau poste.
- Vaincre sa timidité
- Faire face à un interlocuteur difficile
- Avoir confiance en soi

Témoignage :

Le Coaching collectif :

- Il comprend plusieurs déclinaisons : coaching d'équipe, coaching collectif, coaching d'organisation (team building, co-développement professionnel)... :



- **Le coaching d'équipe** a pour but d'améliorer la performance d'un ensemble de collaborateurs d'une même entreprise autour d'objectifs communs à l'équipe.
- **Le coaching d'organisation** est une forme de coaching d'équipe qui vise le développement de l'organisation toute entière, au travers d'une vision stratégique partagée, en s'appuyant sur les valeurs de l'entreprise.
- **Le coaching individuel en groupe** est une démarche qui utilise le groupe pour le développement de ses membres. L'une des formes répandues s'inspire des groupes de co-développement professionnel (d'Adrien PAYETTE et Claude CHAMPAGNE).
- Ces différentes formes de coaching collectif stimulent les capacités de changement individuel dans une dynamique collective, favorisent l'émergence et la mise en œuvre de solutions innovantes.
- Plus généralement, le coaching collectif contribue au développement d'entreprises apprenantes, recourant à l'intelligence collective.

Le Coaching collectif pour les Junior-Entreprises :

- Le coaching collectif peut concerner tout ou partie de l'équipe de la Junior Entreprise

Exemples d'objectifs :

- Donner à son entreprise une orientation pertinente, choisir ses alliés et définir les structures ad hoc.
- Faire face à des évolutions plus ou moins importantes de son environnement.
- Préparer une équipe ou un projet, notamment en cas de changement ou mutation à venir, et anticiper les difficultés.
- Faire émerger une vision commune et la traduire en plan d'action.



- Ouvrir à des nouveaux horizons de croissance, d'orientation, d'innovation...
- Constituer et développer la synergie d'une équipe.
- Mener des réunions productives en appliquant les fonctions et les rôles délégués
- Développer des relations et des modes de travail nouveaux.
- Résoudre des conflits ou traverser une crise en la transformant en opportunité.

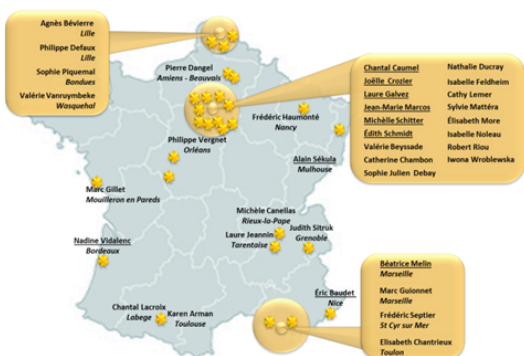
Témoignage :

PROCESSUS de MISE en ŒUVRE

les étapes à suivre pour les JE

1

Utiliser la carte des coachs partenaires (page suivante) pour localiser les coachs les plus proches de son école



2

Consulter le site d'ICF France <http://www.coachfederation.fr/> et chercher les CV des coachs sélectionnés



3

Dans l'idéal : contacter 2 coachs partenaires pour un entretien préalable

4

Choisir le coach avec qui mener le processus de coaching et compléter le contrat de coaching avec lui

5

Le coach choisi informe ICF France et la CNJE uniquement sur le contrat et les objectifs définis, la confidentialité des séances de coaching est strictement respectée.

6

Le processus de coaching de déroule.

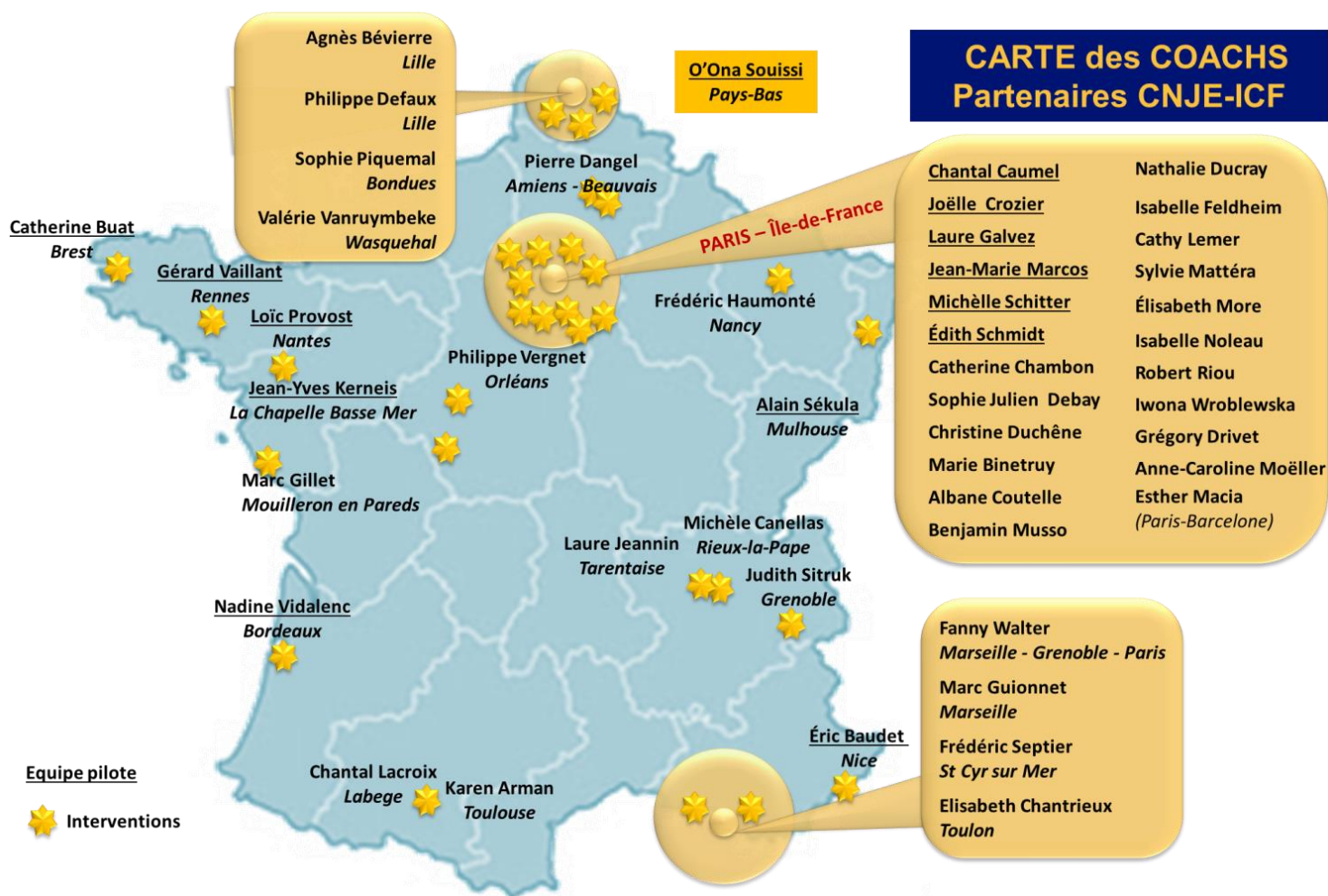
7

À l'issue du processus de coaching, un bilan est établi par le ou les bénéficiaire(s) du coaching. Ce bilan, ainsi qu'un témoignage, est transmis à ICF France et à la CNJE.



CARTE des COACHS Partenaires CNJE-ICF

Mise à jour : mars 2015




NOTES :

LISTE et COORDONNEES des COACHS PARTENAIRES

à PARIS et en ILE de FRANCE

	Coachs Partenaires PARIS IdF	Equipe Pilote	Charte signée	Intervention JE / CNJE	Téléphone + email
	Chantal Caumel	Oui		Oui	06 62 38 41 88 ccaumel@elancoach.com
	Joëlle Crozier	Oui		Oui	0611758315 jcroziers@msn.com
	Laure Galvez ACC	Oui	Oui	Oui	06 77 62 71 89 laure.galvez@wanadoo.fr
	Jean-Marie Marcos ACC	Oui	Oui	Oui	06 03 58 14 92 / 01 39 14 45 37 jm.marcos@saadsolutions.com jmmarcos@live.fr
	Michèle Schitter ACC	Oui	Oui	Oui en duo	06 87 97 85 66 michelle.schitter@michelle-schitter-coaching.com
	Édith Schmidt ACC	Oui		Oui en duo	06 10 49 15 18 eschmidt@es-consulting.fr
	Catherine Chambon			Oui	06 14 10 77 46 catherinechambon@talentsinnovations.fr
	Sophie Julien Debay ACC		Oui	Oui	+33 (0)6 85 74 42 12 sjd@consultant.com
	Nathalie Ducray ACC			Oui	06 87 75 52 75 nathalie.ducray@forsc.fr
	Isabelle Feldheim PCC			Oui	06 85 43 92 11 isabelle.feldheim@gmail.com
	Cathy Lemer PCC			Oui	06 68 99 10 17 cathy.lemer@elevatio.fr
	Sylvie Mattéra MCC		Oui	Oui	06 85 40 70 09 sylvie.mattera@coachfederation.fr
	Élisabeth More ACC			Oui	06 16 26 44 11 elisabeth.a.more@gmail.com
	Isabelle Noleau PCC			Oui	06 11 72 44 36 isabelle.noleau@gmail.com
	Robert Riou ACC		Oui	Oui	06 01 77 87 24 robert.riou@evolutionwayscoaching.com
	Iwona Wroblewska ACC		Oui	Oui	06 68 20 29 82 ac@addens-consulting.com iwn@addens-consulting.com
	Christine Duchêne				+33 (0)6 73 82 52 00 coaching@christineduchene.fr

	Marie Binetruy			06 08 22 28 87 contact@id-active.com
	Albane Coutelle			06 75 04 06 56 albane.coutelle@aclformation.fr
	Benjamin Musso			benjamin.mussot@gmail.com
	Grégory Drivet			gregory@unipeople.fr
	Anne-Caroline Moëller	Oui	Oui	01 45 39 26 79 - 06 09 44 18 73 anne-caroline.moeller@hotmail.com contact@acmoeller.fr
	Esther Macia	Paris Barcelone		06 71 78 23 10 emacia@cataliza.org

LISTE et COORDONNEES des COACHS PARTENAIRES en REGIONS

	Coachs Partenaires	Ville / Région	Equipe Pilote	Charte signée	Intervention JE / CNJE	Téléphone + email
	Éric Baudet ACC*	Nice	Oui	Oui	Oui	06 85 82 48 66 / 09.50.37.02.13 ericbaudetnice@free.fr
	Béatrice Melin PCC	Marseille	Oui	Oui	Oui	06 12 05 75 08 beatrice.melin@alidade-conseil.fr
	Alain Sékula ACC*	Mulhouse	Oui		Oui	06 11 45 50 66 as@business-developpement.fr
	Nadine Vidalenc	Bordeaux	Oui	Oui	Oui	05 56 39 42 36 nadinevidalenc@ambiance-coachs.com
	Karen Arman ACC	Toulouse			Oui	06 72 92 10 06 caminoetvous@yahoo.fr
	Agnès Bévierre ACC*	Lille			Oui	06 30 55 29 66 abevierre@free.fr ; contact@percept.fr
	Michèle Canellas	Rieux-la-Pape (69)		Oui	Oui	06 26 53 29 53 michele.canellas@free.fr
	Pierre Dangel PCC	Amiens - Beauvais		Oui	Oui	06 79 78 71 07 pierre.dangel@orange.fr
	Philippe Defaux PCC	Lille		Oui	Oui	06 17 34 77 00 philippe.defaux@leadercoach.eu
	Marc Gillet ACC	Mouilleron en Pareds (85)			Oui	06 22 43 47 70 7marc.gillet@gmail.com
	Marc Guionnet MCC	Marseille		Oui	Oui	06 08 26 09 32 marc.guionnet@crescendum.net
	Frédéric Haumonté PCC	Nancy			Oui	06 68 74 35 35 f.haumonté@hf2c.fr

	Chantal Lacroix ACC	Labege (31)	Oui	Oui	06 89 75 43 26 management.partenaires@gmail.com
	Laure Jeannin	Tarentaise (42)			06 82 72 17 17 laure.jeannin75@yahoo.fr
	Sophie Piquemal ACC	Bondues (59)	Oui	Oui	06 77 08 24 88 piquemals@orange.fr sophie.piquemal@leadercoach.eu
	Judith Sitruk PCC	Grenoble	Oui	Oui	06 76 08 00 27 judith.sitruk@gmail.com
	Frédéric Septier	St-Cyr sur Mer (83)		Oui	06 73 84 68 39 frederic.septier@uptooyou.fr
	Valérie Vanruymbeke	Wasquehal (59)		Oui	0613566486 valerievanruymbeke@leadercoach.eu
	Philippe Vergnet PCC	Orléans	Oui	Oui	06 07 98 00 55 philippe.vergnet@spring-team.fr
	Fanny Walter	Marseille	Oui	Oui	0695048206 fanny.walter@gmail.com
	Catherine Buat	Brest			catherinebuat@yahoo.fr
	Loïc Provost	Pays de Loire / Vendée	Oui	Oui	06 62 55 85 28 loicprovost44@gmail.com
	Jean-Yves Kerneis	La Chapelle Basse Mer			jycoach@free.fr
	Gérard Vaillant	Rennes	Oui	Oui	06 81 87 57 45 Gerard.Vaillant@insa-rennes.fr
	O'ona Souissi	Pays-Bas	Oui	Oui	oona.souissi@gmail.com