



Iris INSA

Junior-Initiative
de l'INSA Centre-Val de Loire



Passage de marque Junior-Entreprise

Table des matières

I - Iris INSA

-  **Présentation**
-  **Viabilité financière**

II - Quelques processus

-  **Cadre légal et réglementaire**
-  **Gestion des ressources humaines**
-  **Trésorerie**

III - Que devenir ...

-  **... dans 6 mois**
-  **... dans 1 ans**
-  **... ensuite**

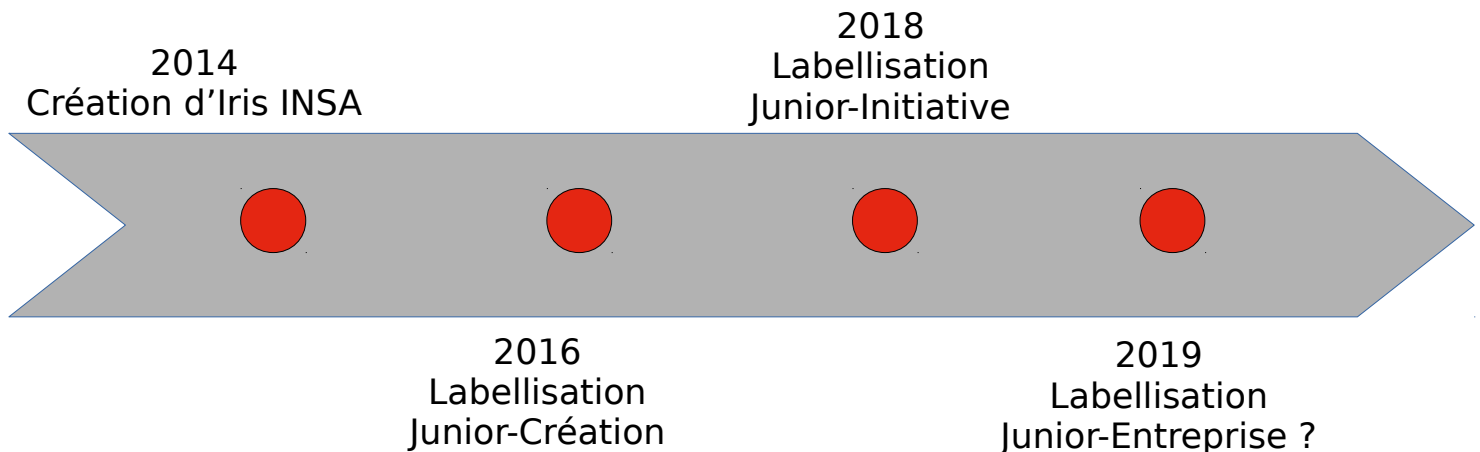
Annexe

-  **Organigramme**

I - Iris INSA

Présentation

Iris INSA est une Junior-Initiative née en 2014 dans une école d'ingénieur du groupe INSA (Institut National des Sciences Appliquées). C'est dans le département du Cher, plus particulièrement à Bourges, qu'elle évolue.



Ayant pour vocation de compléter et prolonger les enseignements théoriques de son école d'accueil par la mise en pratique de ces derniers, Iris INSA s'appuie sur les domaines de compétences reflétant le savoir enseigné dans les différents départements de notre école.

Ainsi nous proposons différentes prestations se rapportant aux différents domaines de compétences des départements d'enseignement :

Sécurité et Technologie Informatique :

- Site Internet
- Application sur tous types d'OS
- Développement logiciel
- Conception de base de donnée
- Audits de sécurité, pentesting

Maîtrise des Risques Industriels :

- Analyse de fiabilité des structures
- Modélisation de systèmes
- Commande et contrôle d'un système
- Analyse et prévention des risques

Énergie, Risques et Environnement :

- Analyse d'échantillons
- Respect, mise en place et certification des normes et réglementations
- Analyse environnementale
- Audit QHSE

Nous touchons principalement les TPE et PME voire les particuliers afin de cerner leurs besoins et de les accompagner dans la réalisation et le développement de leur projet numérique. Concernant les offres tournées vers le secteur industriel, nous nous adressons plutôt aux PME et TGE souhaitant faire de la sous-traitance.

Nous partageons notre expérience, nos connaissances et nos compétences avec des Junior-Entrepreneurs du groupe INSA. Cette facilité d'échange a été accrue d'années en années grâce à notre engagement et à celui de toutes nos sœurs Junior-Entreprises des écoles du groupe INSA avec qui nous sommes partenaire au travers le partenariat des Juniors INSA.

Nous souhaitons également pouvoir participer au développement économique de notre région, c'est pourquoi nous prévoyons la mise en place d'un partenariat entre différentes Juniors de la région Centre-Val de Loire.

Calendrier de la Junior :



Formation continue des recrues et des membres de Iris

Actuellement, c'est au cours des trois premières années du cursus au sein de l'école que nous recrutons les nouveaux adhérents. Ces derniers suivent alors une formation continue avant de reprendre la responsabilité d'un pôle en 4ème année.



Prise de poste du nouveau mandat

Les membres du nouveau conseil d'administration exerceront leur mandat du mois de février suivant leur rentrée en 4ème année pour se finir en février de l'année d'après. Et c'est également durant la période de passation que la Junior recrute de nouveaux collaborateurs principalement en tant qu'intervenants.



Fin du mandat du conseil d'administration

Le départ en stage de 5ème année marque la fin de mandat du conseil d'administration au sein de la Junior. Cependant l'histoire des Junior-Entrepreneurs ne s'achève pas dès lors car ils seront amenés à être consultés afin que les nouveaux adhérents puissent profiter de leur retour d'expériences .



Alumni

Viabilité financière

	N : en cours	N-1	N-2
Date de clôture comptable	31/12/2019 (non encore close)	31/12/2018	31/12/2017
Créances	6069	7861	4999
Disponibilités	1710	2985	2281
Dettes	633	3309	3105
Chiffres d'Affaires	7698	15039	15491
Résultat net	1531	3980	3280
Nombre d'études signées	3	1	16

II - Quelques processus

Cadre légal et réglementaire

Afin de faire respecter le statut dérogatoire des Junior-Entreprises, chaque document émis par la Junior et à destination de personnes extérieures à celle-ci passe le contrôle qualité consistant à vérifier la conformité des documents afin qu'ils soient bien en adéquation avec le statut particulier des Junior-Entreprises.

Gestion des ressources humaines

Iris compte actuellement une quarantaine de membres adhérents. Afin de garder un bonne dynamique de travail, de cohésion et maintenir la motivation au plus haut, une fois par mois est organisé un moment convivial de détente entre ses membres.

Ces derniers intègrent Iris INSA, suite à la remise de leur bulletin d'adhésion et des formations que nous dispensons. Actuellement, parmi la multitude de nos membres, certains sont des « membres fantômes », c'est à dire des membres inactifs. C'est pourquoi nous renforcerons notre système de recrutement mettant en place un moyen de mieux évaluer la motivation des étudiants. Ainsi nous amènerons chacun des nouveaux membres à être évalué après chaque formation, permettant alors également d'évaluer l'efficacité de nos formations.

Notre objectif est donc, qu'à travers l'effort mis sur notre communication à destination des étudiants, nous puissions attirer les profils les plus motivés et que grâce aux formations reçues, ils disposent de toutes les clés afin de faire pérenniser la structure.

Trésorerie

Chaque semaine, lors du conseil d'administration, est dispensé un point consacré aux comptes et à la trésorerie afin de tenir au courant tous les membres du conseil d'administration. Nous suivons alors l'évolution de la trésorerie de la Junior évoluant au gré des différentes déclarations fiscales, factures, achats, ventes, rémunération des intervenants...

La gestion du budget prévisionnel s'effectue régulièrement tout au long du mandat. Tout d'abord suite à la mise en place de la stratégie globale, chaque pôle mentionne au trésorier les ressources qu'il estime nécessaire afin de pouvoir mettre en œuvre la stratégie de développement. Suite à cela, un point est fait entre le président et le trésorier afin de déterminer

les ressources à allouer à chaque pôle. S'en suit alors un suivi tout au long de l'année au rythme d'une révision tous les deux mois.

III - Que devenir...

...dans 6 mois

L'école de l'INSA Centre Val de Loire est une école bi-campus. Ces campus se trouvent sur deux sites géographiques bien distincts. C'est parce nous souhaitons qu'Iris représente l'ensemble des domaines de compétences de l'école que nous avons la volonté d'étendre la Junior sur le second campus.

Cette opportunité nous permettra de faire profiter à un plus grand nombre d'étudiants des apports bénéfiques de la Junior. De plus, ce campus disposant d'un département non présent sur son site principal d'implantation, nous souhaitons également ajouter des offres de prestations liées à ce domaine, qui est celui du Génie des Systèmes Industriels. Dans le même temps, c'est également sur ce campus que nous pourrions toucher les étudiants de première année pour les amener à intégrer la Junior plus tôt.

...dans 1 an

Aujourd'hui, nous développons, d'une part, notre communication au sein de l'école. Ceci a pour objectif qu'Iris devienne une association de référence auprès des étudiants, des professeurs et de l'administration d'ici 12 à 18 mois. Malgré le fait que l'administration de notre campus principal d'implantation nous soutienne, nous souhaiterions que l'ensemble du corps professoral nous connaisse et comprenne mieux qui nous sommes et ce que nous faisons. D'autre part, nous voudrions que notre notoriété augmente auprès des étudiants.

Et pour finir, notre développement s'axe également sur notre activité commerciale. En effet nous souhaitons pouvoir amorcer une croissance linéaire sur les deux prochaines années en multipliant par deux voire deux et demi notre chiffre d'affaires lié aux études que nous mènerons. Pour cette année, nous souhaitons atteindre un objectif de dix études signées et multiplier ce chiffre par un et demi l'année d'après. Ceci sera rendu possible par l'exploitation du plus grand nombre de domaines de compétences de notre bi-campus ainsi que par la fidélisation de nos clients.

...ensuite

Nous voudrions faire en sorte que le mouvement des Junior-Entreprises perdurent encore longtemps et soit force et gage de qualité, ainsi certains de nos membres s'investiront dans le mouvement pour préserver la marque en étant auditeur.

Enfin, nous aimerions pouvoir rendre également l'expérience acquise au sein du partenariat Juniors INSA et particulièrement celle transmise par Etic INSA Technologies grâce à son parrainage. Iris INSA veut s'inscrire dans les pas de sa grande ancienne.

Annexe

Organigramme:

