

# Stratégie 2024 Axe 2

Février 2021



Junior-Entreprises

## AXE N° 2



### Le business model des Junior-Entreprises met le client au cœur des préoccupations

- Mise à disposition d'outils
- Formations professionnelles
- S'inspirer de notre environnement (international, monde professionnel, etc.)
- Comité Business



### Donner des clés aux Junior-Entrepreneurs pour s'épanouir dans leur engagement

- Thématique consultants au CNP
- Inclusion des Juniors dans l'organisation et animation des événements
- Application Consultant par Junior ISEP
- Prix du Meilleur Accompagnement des Consultants
- Développement des actions du Comité RSE



### Faire des Junior-Entreprises des partenaires du monde de l'enseignement supérieur

- Baromètre de l'insertion professionnelle
- Réflexion autour de la thématique établissements par l'AMJE
- Paris
- La JEX : invitation d'acteurs externes

# RENFORCER LA PROPOSITION DE VALEUR DES JUNIOR-ENTREPRISES





*[presidence@cnje.org](mailto:presidence@cnje.org)*

# Présentation de l'application Junior-Entreprises Consultants



# JE Consultants

Présentation de la solution mobile JE Consultants.  
Pour toute question, adressez-vous à  
*[support@juniorisep.com](mailto:support@juniorisep.com)*

CNJE



JUNIORISEP





# Problématique

1. Difficulté à **centraliser** et à **rendre visible** les offres pour les consultants ;
2. Difficulté à **suivre** les consultants et les **annonces en cours** ;
3. Difficulté à **cibler** les offres **par compétences**.





## ■ **Solution 1**

Canal de diffusion unique, publication facile d'une offre, notifications Push sur smartphone pour les consultants.

## ■ **Solution 2**

Système d'inscription, sécurisé par l'email de l'école (voir plus bas). Possibilité de lister les offres en cours de diffusion et les étudiants inscrits.

## ■ **Solution 3**

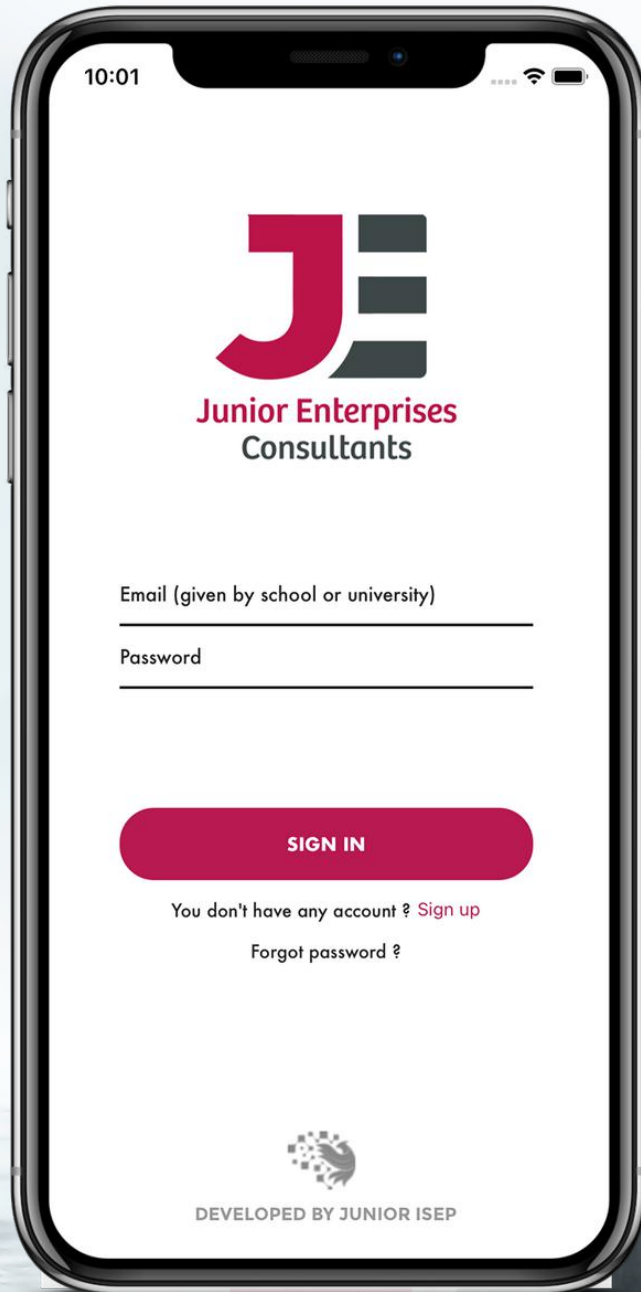
Possibilité d'activer/désactiver des notifications selon ses compétences.



# Création de compte

**Les consultants créent leur compte en autonomie** complète grâce à leur adresse *@votre-ecole.fr*.

**Confidentialité des offres de la JE garantie** par une vérification systématique par email.



The image shows a smartphone screen with the login interface for Junior Enterprises Consultants. At the top, the status bar shows the time 10:01 and signal indicators. The app logo, a stylized 'JE' in red and grey, is centered. Below the logo, the text 'Junior Enterprises Consultants' is displayed. There are two input fields: 'Email (given by school or university)' and 'Password'. A red 'SIGN IN' button is positioned below the fields. At the bottom of the screen, there are links for 'You don't have any account ? Sign up' and 'Forgot password ?'. The footer includes a small logo and the text 'DEVELOPED BY JUNIOR ISEP'.

10:01

**JE**

Junior Enterprises  
Consultants

Email (given by school or university)

Password

**SIGN IN**

You don't have any account ? [Sign up](#)

[Forgot password ?](#)

DEVELOPED BY JUNIOR ISEP

**Comptes administrés dans le Back-Office** sous l'onglet "Gestion des utilisateurs".



# Création d'une offre



**JE Consultants - Administration** Home Junior-Entreprise Mission Types de Poste Gestion des utilisateurs Account

## Mes types de poste

+ Créer un nouveau type de poste

Recherche

Nom	Date de création	
React	25/01/21 11:22	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Swift	25/01/21 11:22	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Questionnaires	28/01/21 10:43	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Etude documentaire	28/01/21 12:22	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>

Showing 1 - 4 of 4 items.

« « 1 » »

**JE Consultants - Administration** Home Junior-Entreprise Mission Types de Poste Gestion des utilisateurs Account

## Mes Missions

+ Créer une nouvelle mission

Recherche

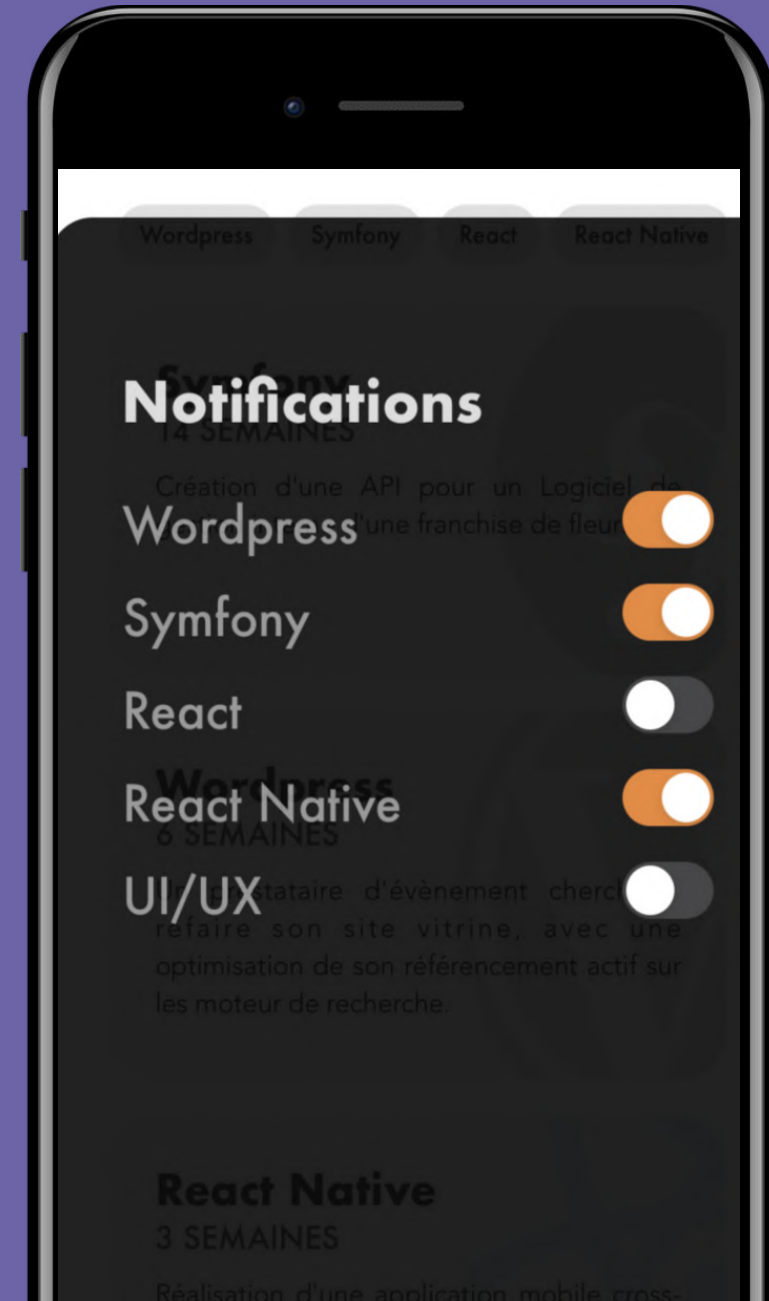
Nom	Date de création	Email de réception	Nombre de postes	
Consulting	25/01/21 11:23	hchemillier@juniorisep.com	6	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Hugo Laurioz	28/01/21 08:35	alaurioz@juniorisep.com	1	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Michel DESKEMA	28/01/21 10:44	mdeskema@skema.fr	1	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>
Antoine - Paul Consulting	28/01/21 12:23	pdegaulmyn@juniorisep.com	1	<a href="#">Voir</a> <a href="#">Modifier</a> <a href="#">Supprimer</a>

Showing 1 - 4 of 4 items.

« « 1 » »

## 1. Type de poste

- Types de postes créés dynamiquement depuis le Back-Office.
- Postes directement visibles sur l'application pour activer/désactiver des filtres ou des notifications.





## 2. Nouvelle mission

- Missions rattachées à un Chef de Projet.
- Distinction entre la mission et les postes.
- Une mission peut avoir plusieurs postes de différents types (ex. : 10 personnes pour distribuer des questionnaires, 1 pour une analyse documentaire etc.)

### Créer ou éditer une mission

Nom

Email

Les candidatures seront envoyées à cette adresse.

⌂ Annuler

💾 Sauvegarder



### 3. Nouveau(x) poste(s)

- Postes visibles instantanément sur l'app.
- Champ rémunération facultatif, selon la politique de votre Junior.
- Boutons du type on/off activent/désactivent l'offre sur l'application.

Par défaut, une notification sera envoyée à tous les abonnés du type de poste.

#### Créer un poste

Durée (en semaines)

Nombre de places

Rémunération

Description

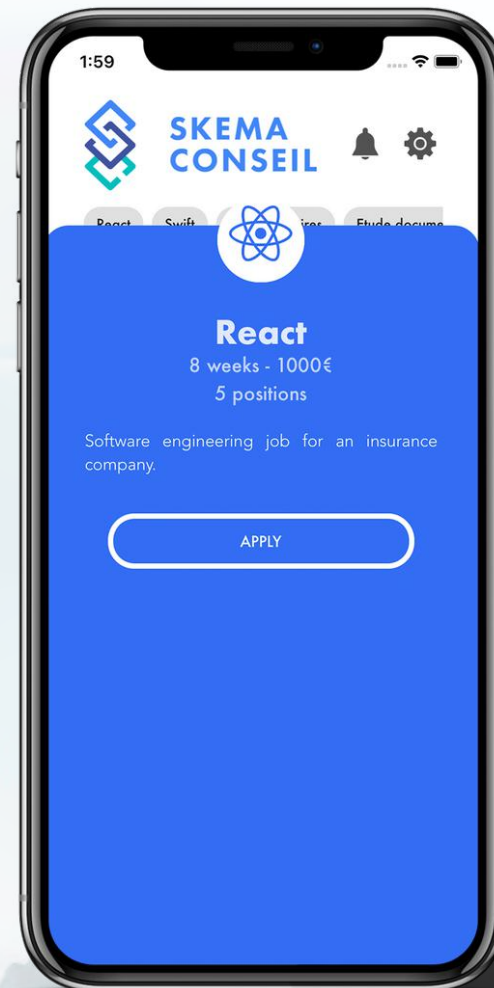
Type de poste

Statut

Annuler Sauvegarder

#### Postes pour la mission: Consulting


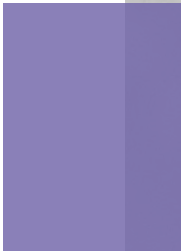
Date	Durée	Description	Type de poste	Statut	
2021-01-25	8	Develop a mobile application	Swift	<input checked="" type="checkbox"/>	<div>Notification</div> <div>Modifier</div> <div>Supprimer</div>
2021-01-25	2	Develop a front website	React	<input type="checkbox"/>	<div>Notification</div> <div>Modifier</div> <div>Supprimer</div>
2021-01-26	4	A good mission	Swift	<input type="checkbox"/>	<div>Notification</div> <div>Modifier</div> <div>Supprimer</div>
2021-01-26	8	Software engineering	React	<input checked="" type="checkbox"/>	<div>Notification</div> <div>Modifier</div> <div>Supprimer</div>





# Personnaliser l'application

Cette section détaillera le processus de modification du design de l'application pour que les consultants reconnaissent l'identité visuelle de la Junior.



## Logo

Depuis l'onglet "Junior-Entreprise",  
uploadez votre logo.

## Couleur principale

Cette couleur qui doit vous définir  
apparaît régulièrement dans l'app.  
(fonds, boutons etc.)

## Junior-Entreprise: Junior ISEP

### Modèle de l'adresse email

juniorisep.com

### Couleur

#2298d9 

### Nombre d'utilisateurs inscrits

3

### Logo





# Processus de mise en place

À titre indicatif, voilà 3 étapes conseillées pour mettre en place l'application dans votre campus.







## ■ Étape 1

Test interne : Tout le conseil d'administration prend en main le Back Office et crée un compte sur l'application.

Durée : 1 à 2 semaines

## ■ Étape 2

Diffusion "avec filet" : La Junior communique à une promotion complète l'arrivée d'une nouvelle application et commence à diffuser ses offres dessus. En parallèle, diffusion sur ses anciens canaux. Durée : 2 à 3 semaines

## ■ Étape 3

Lancement définitif : Dans un premier temps, à chaque nouvelle mission sur l'application, une invitation à télécharger cette dernière est publiée sur l'ancien canal.



# Nous contacter

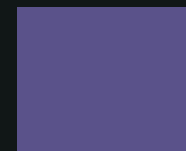
*Si nous pouvons vous aider, n'hésitez pas ! Nous espérons bientôt vous rencontrer,*

*L'équipe de Junior ISEP*

01 42 22 67 44

[support@juniorisep.com](mailto:support@juniorisep.com)

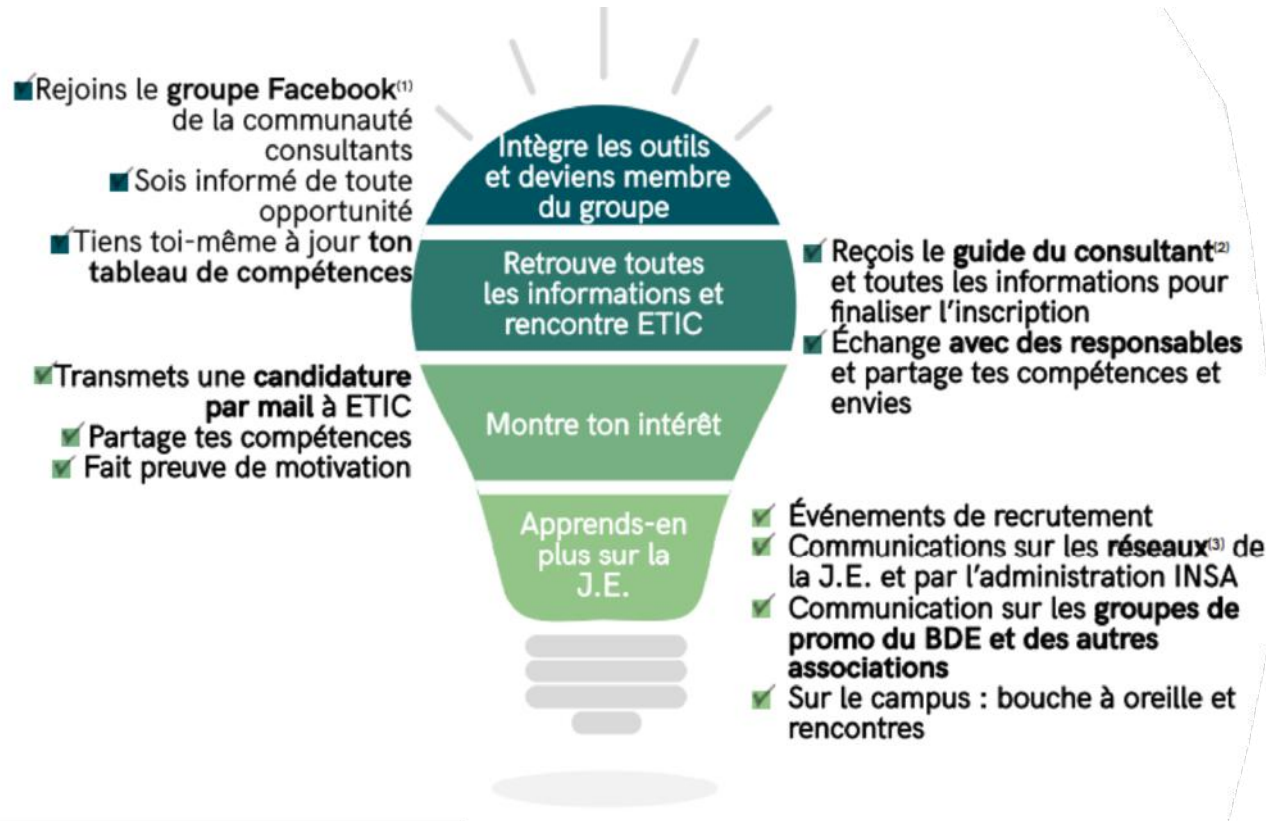
[juniorisep.com](http://juniorisep.com)





**ETIC INSA**  
TECHNOLOGIES

## RECRUTEMENT ET INCLUSION



- ✓ Le **Guide du consultant**<sup>(4)</sup> sur **Notion** qui t'accompagnera au quotidien
- ✓ Le **Groupe Consultants ETIC**<sup>(7)</sup> sur **Facebook** : un groupe privé où retrouver des offres de projets et autres opportunités
- ✓ La **Newsletter Consultant** qui partage trimestriellement nos actualités
- ✓ Les **réseaux sociaux** de ta Junior-Entreprise !<sup>(8)</sup>

### Nos consultants bénéficient de multiples opportunités de monter en compétences ...

- Mantu Day
- Meets Orange
- Formation Management d'EY, Mantu
- Formations Techniques par Davidson
- ETIC Academy
- ETIC Library
- Nombreux événements organisés par ETIC (Conférence multicampus, hackathon, Conférences FE)
- Expérimentation de logiciels et matériels (Imprimante 3D, logiciels de conception, de design)

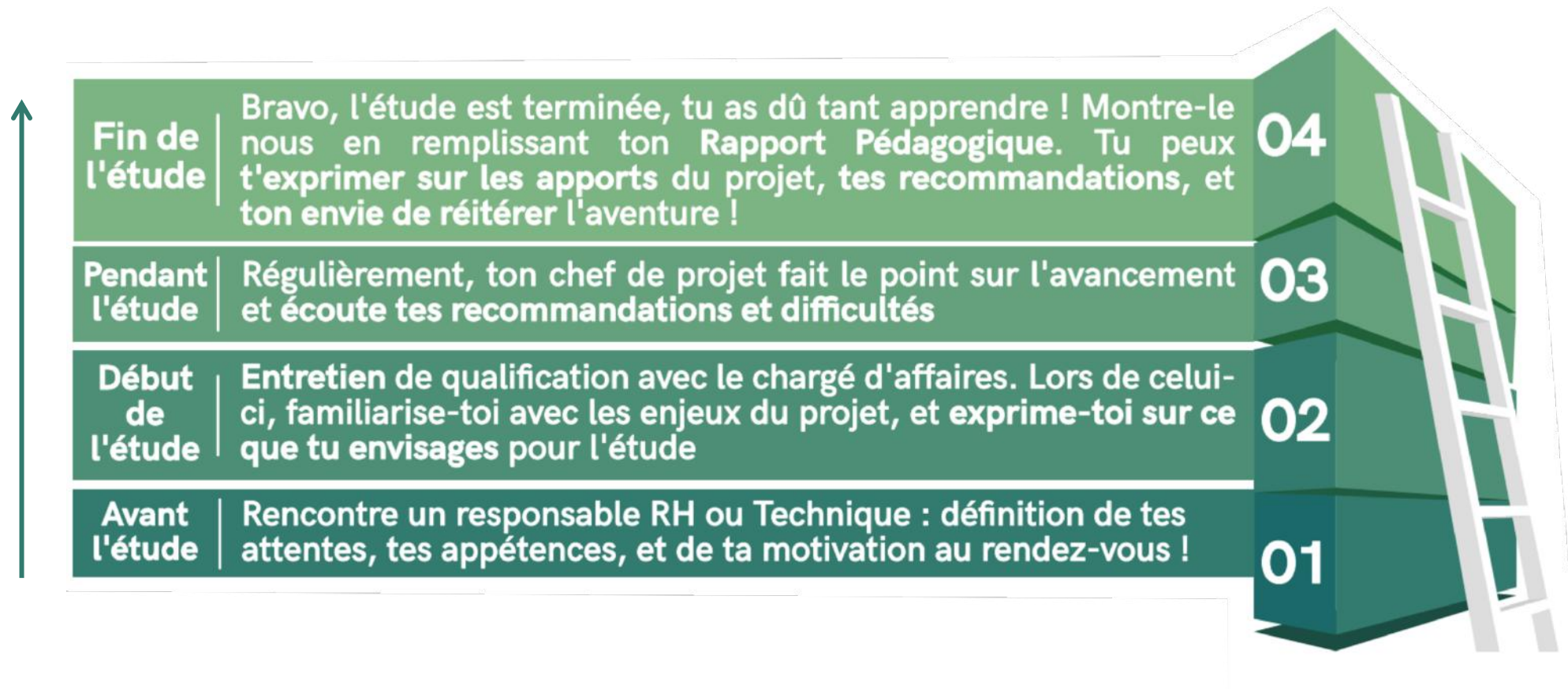
### Ils vivent les moments fort de l'association ...

- Week-end d'intégration
- Week-end de formation
- ... (Dîner de Noël, galette des rois, repas de région ...)





## RÉALISATION D'ÉTUDES



  
**Approche de la Junior**

**Recrutement et intégration**

  
**Vie à la Junior**

**Réalisation d'études**

## FIDÉLISATION ET VALORISATION

**ASSURE-TOI DE LA QUALITÉ : DES  
ÉTUDIANTS QUALIFIÉS PEUVENT VÉRIFIER**

PROCESSUS DE RELECTURE DU LIVRABLE



**TON PROJET T'A PLU ? ON CONTINUE ?**

NOTRE  
OBJECTIF

**95% DE SATISFACTION !**

Recommanderais-tu une telle expérience à un.e ami.e ? (1 à 10)

**VALORISER VOTRE EXPÉRIENCE**

**LA RÉMUNÉRATION : MOYEN DE GRATIFICATION**

**UN VECTEUR D'EMPLOYABILITÉ CERTAIN**

**VALIDE DES CRÉDITS EN RÉALISANT DES ÉTUDES À ETIC**

**UNE GRATIFICATION AUPRÈS DE TON ÉCOLE**

 Approche de la Junior

Recrutement et intégration



 Vie à la Junior

Réalisation d'études



 Recommencer

Aller plus loin



 Un levier pour ton avenir



## Quelques exemples de projets...





## 2

# UNE SESSION D'ÉCHANGES POUR VOUS RENCONTRER

Une session d'échanges pour vous a été organisée en avril dernier lors du confinement, dans le but d'attirer et de rencontrer de nouvelles recrues. Cette session a eu du succès puisque plus de 20 présents se sont inscrits dans notre pool de consultant dont 12 travaillent déjà sur une étude avec ETIC aujourd'hui. Bientôt de nouvelles sessions !

**DEVIENS CONSULTANT**

Session d'échanges  
Le 9 avril en visioconférence

Erwan CAVELIER  
Président

Cédric CARRERE  
Resp. Technique

Valentine CARBOL  
Resp. RH

Grégoire AIRAUDI  
Resp. Communication

Paul GREVAUD  
Resp. Unité d'Affaires

Théo AUZAS MOTA  
Consultant

ETIC INSA  
TECHNOLOGIES  
Meilleure Junior-Entreprise de France en 2019

**Session d'échanges  
« Devenir consultant  
chez ETIC »**

Jeudi 9 mars 2020

Avec le soutien de nos partenaires

**MANTU**  
TOMORROW IS HUMAN

**EY**  
Building a better working world

**FONDATION VES ROCHER**

**JE**  
Junior-Entreprise

en  
non  
business  
school

junior conseil  
junior  
entreprise

### Le parcours d'un consultant



### Quelques chiffres





# 4

## LE SITE DE RECRUTEMENT EXPLICATIF

Pour comprendre le monde des J.E., retrouver toutes les informations à propos d'ETIC, mais aussi savoir où commencer : Un site web, rien que pour toi !

Illustré et accompagné de vidéos et témoignages.

<http://bit.ly/ETICrecrute>


**ETIC INSA**  
TECHNOLOGIES

ETIC RECRUTE

Accueil · Présentation d'ETIC · Témoignages · Nous rejoindre · Q


**ETIC INSA**  
TECHNOLOGIES

ETIC en quelques mots



Découvrir



S'engager



Enrichir son CV



Développer son réseau

ETIC, c'est la Junior-Entreprise de l'INSA Lyon, élue **Meilleure Junior-Entreprise de France en 2019**.

Rejoindre ETIC, c'est te permettra d'apprendre les métiers du conseil et d'**acquérir des compétences complémentaires** à celles de ta formation INSAllienne. Tu évolueras au contact de **partenaires prestigieux** et hautement qualifiés qui forment les Junior-Entrepreneurs à la relation client, au management, à la communication, à l'amélioration continue, et dans beaucoup d'autres domaines.

Deux rôles coexistent au sein de la Junior :

- Celui de **membre actif**,
- Et celui de **consultant**.

[Plus d'informations sur les membres actifs et les consultants](#)



VIDEO RECRUTEMENT 2020

Copier le lien

# 9

## NOTRE GUIDE DU CONSULTANT

Nous mettons à disposition de nos consultants, un guide qui les accompagnera dans leurs démarches au quotidien à ETIC. Bien que nous sommes toujours disponibles pour des questions, il est parfois plus rapide et plus léger pour tout le monde d'avoir accès facilement à des informations sur notre outils de centralisation : Notion.

Vous trouverez ci-dessous un extrait du guide. Vous le voir dans la totalité, il est disponible à l'adresse suivante :

<http://bit.ly/guideconsultants>



### Guide du consultant

👉 Cliquez sur les triangles tu auras des surprises 📄

#### Les avantages du consultant

- ▶ Apprendre 📖
- ▶ Être rémunéré 💰
- ▶ Se créer un réseau professionnel 🌐
- ▶ Être accompagné 🤝
- ▶ Être informé 📢
- ▶ Mais aussi des devoirs 📋

#### Le travail du consultant

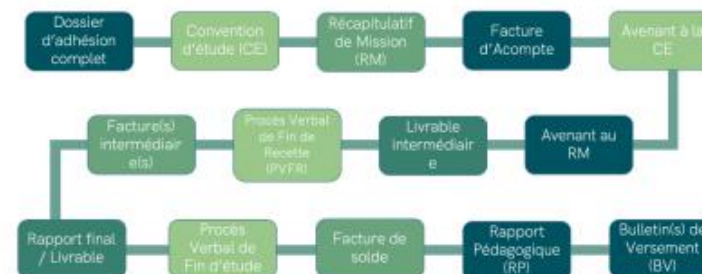
- ▶ Rédiger le cahier des charges 📄
- ▶ Signer son RM ✍️
- ▶ Rendre les livrables 📁
- ▶ Réaliser l'étude 🔍
- ▶ Répondre à l'enquête de satisfaction ✅
- ▶ La communication technique avec le client 🗣️

- ▶ Rendre les livrables
- ▶ Remettre son rapport pédagogique
- ▶ La communication technique avec le client

#### Après l'étude

- ▶ Déclaration de revenus

#### Déroulé d'une étude



# 11 | UNE PAGE CONSACRÉE À VOUS DANS LES CONVENTION D'ÉTUDES (CONTRAT CLIENT)

## Equipe de réalisation

Les consultants proposés pour la réalisation de cette mission ont été sélectionnés à partir de leurs **expériences** dans le domaine **informatique**. Ils ont également été retenus pour le projet précédemment réalisé avec ETIC INSA Technologies ; un projet en collaboration, un projets vecteur de réussite et représentatifs de notre **collaboration** avec de grands groupes.



**Kenza BOUZID**

4<sup>ème</sup> année Informatique

- Amélioration de l'application de localisation des bureaux d'exploitation en collaboration avec Nathan - **ENEDIS Groupe**
- Stage réalisé au service center trusted transactions au sein de la Software Team - equensWorldline
- Stage d'étude d'infrastructures électriques au sein du projet - **SOTEB**
- S'intéresse à toutes les technologies



**Nathan JEANNE**

4<sup>ème</sup> année Informatique

- Amélioration de l'application de localisation des bureaux d'exploitation en collaboration avec Kenza - **ENEDIS Groupe**
- Stage dans l'équipe de développement de l'application mobile - **ESKER**.
- Conception de l'UI d'une application mobile (**20 IHMs réalisés**) - Projet ETIC Start-Up Quest Outdoor
- Fait preuve d'un fort intérêt pour l'UX et l'UI

Lien vers le portfolio de Nathan : <https://www.behance.net/Dreamidesign>.





# 12

## LE PÔLE TECHNIQUE, SA STRATÉGIE, SON ORGANISATION



### Organisation

- Un resp technique
  - Redescence d'infos
  - Liaison entre autres pôles et consultants
  - Recrutements de consultants
- Correspondants technique (1 en ingénierie et 2 en digital)
  - Remonte des problèmes consultants
  - Accompagne les consultants

### Missions du pôle

- Epanouissement et intégration des consultants à ETIC
- Monté en compétence des consultants
- Recruter un max de consultants
- Faciliter la relation Chadaff/Consultant
- Mettre en place la notions de « compétences pro »

# Vos questions ?



**Merci**

# Baromètre de l'insertion professionnelle des Junior-Entreprises

Février 2021



# Rappel des objectifs

---



Soutenir notre message au sein de l'Enseignement supérieur  
Ministères, institutions publiques, établissements, etc.



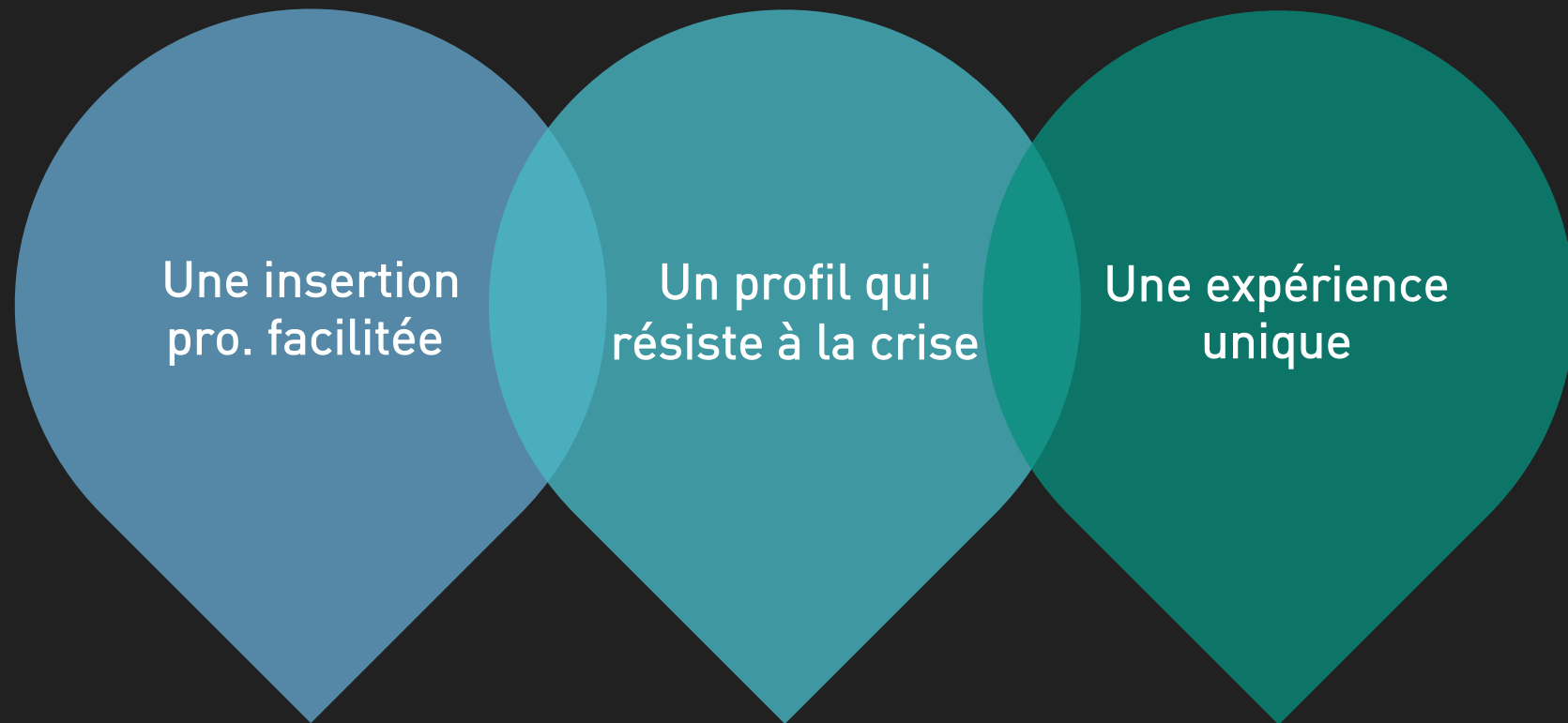
Démontrer la plus-value des Junior-Entreprises aux autres parties prenantes : Entreprises, associations, partenaires...



Positionner le Mouvement sur un sujet commun sur lequel communiquer ensemble



# Résultats



Merci d'avoir partagé le baromètre à vos alumni : nous avons eu 972 répondants !

# Résultats



Une insertion  
professionnelle  
facilitée

1. 77 % des anciens Junior-Entrepreneurs ont trouvé un emploi avant l'obtention de leur diplôme (contre 66 % pour l'ensemble des diplômés).
2. Le salaire annuel médian des anciens Junior-Entrepreneurs est supérieur de 2 000 € par rapport à l'ensemble des diplômés.

# Résultats



Un profil qui  
résiste à la crise

1. Un salaire mensuel médian de 3 000 € pour les diplômés 2020 (semblable aux années précédentes).
2. Seulement 5 % des diplômés 2020 sont en recherche d'emploi.

# Résultats



Une expérience  
unique

1. 98 % des anciens Junior-Entrepreneurs recommandent l'expérience J.E.
2. 91 % considèrent que c'est un critère supplémentaire pour l'embauche.

# Et maintenant ?



Diffusion publique du baromètre à partir de la semaine prochaine ;



Relais des Junior-Entreprises sur les réseaux sociaux ;



Utilisation du baromètre par les Juniors (diffusion auprès de l'administration, récupération des données pour votre communication...)



Partage des données de vos alumni ;

# Et maintenant ?



Partage des données de vos alumni ;

1. Remplir le formulaire qui vous sera envoyé par mail avec le baromètre ;
2. Seules les Juniors ayant eu minimum 10 réponses de la part de leurs alumni auront accès aux données ;
3. Une fois ces deux conditions remplies : les données vous seront envoyées.



*[presidence@cnje.org](mailto:presidence@cnje.org)*

# Stratégie 2024 Axe 3

Février 2021



# RASSEMBLER LES JUNIOR- ENTREPRENEURS EN UN MOUVEMENT ACTEUR



Le Mouvement se réorganise pour des échanges plus développés

- Regroupements / Comités
- Refonte des événements (AGP/CNA/JEX)
- Nouveaux outils pour échanger
- Implication des JEeurs sur des projets du Mouvement



Le Mouvement s'unit autour d'engagements communs

- JEX : se réinventer
- Projet étudiant : insertion professionnelle  
Prix du projet à impact positif



Le Mouvement prend position et devient vecteur d'influence

- Travail avec les parties prenantes externes
- Donner de l'envergure aux projets phares du Mouvement





*presidence@cnje.org*

# - Regroupements -

Février 2021

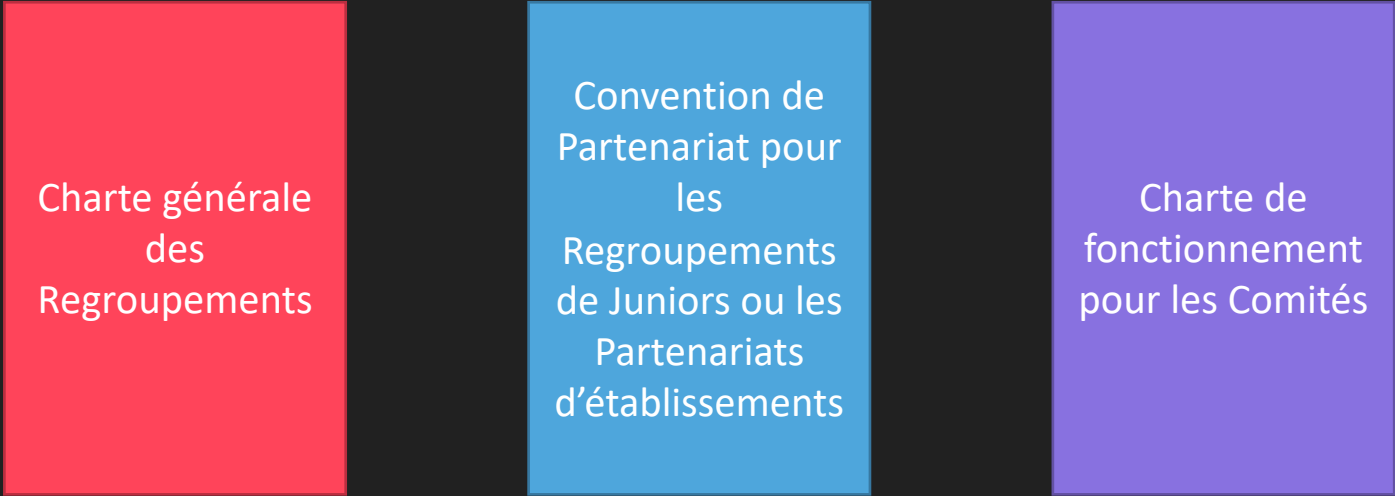


Junior-Entreprises

# Regroupements

Une nouvelle charte des Regroupements a été diffusée à l'AGP de la JEX afin de redynamiser les regroupements, partenariats d'établissements et comités.

La charte des Regroupements ainsi que les conventions types sont disponibles sur Kiwi Documents (onglet Ressources) → Développement du Mouvement → Regroupements, Partenariats et Comités.



Charte générale  
des  
Regroupements

Convention de  
Partenariat pour  
les  
Regroupements  
de Juniors ou les  
Partenariats  
d'établissements

Charte de  
fonctionnement  
pour les Comités

Pour toute question : [regroupements@cnje.org](mailto:regroupements@cnje.org)

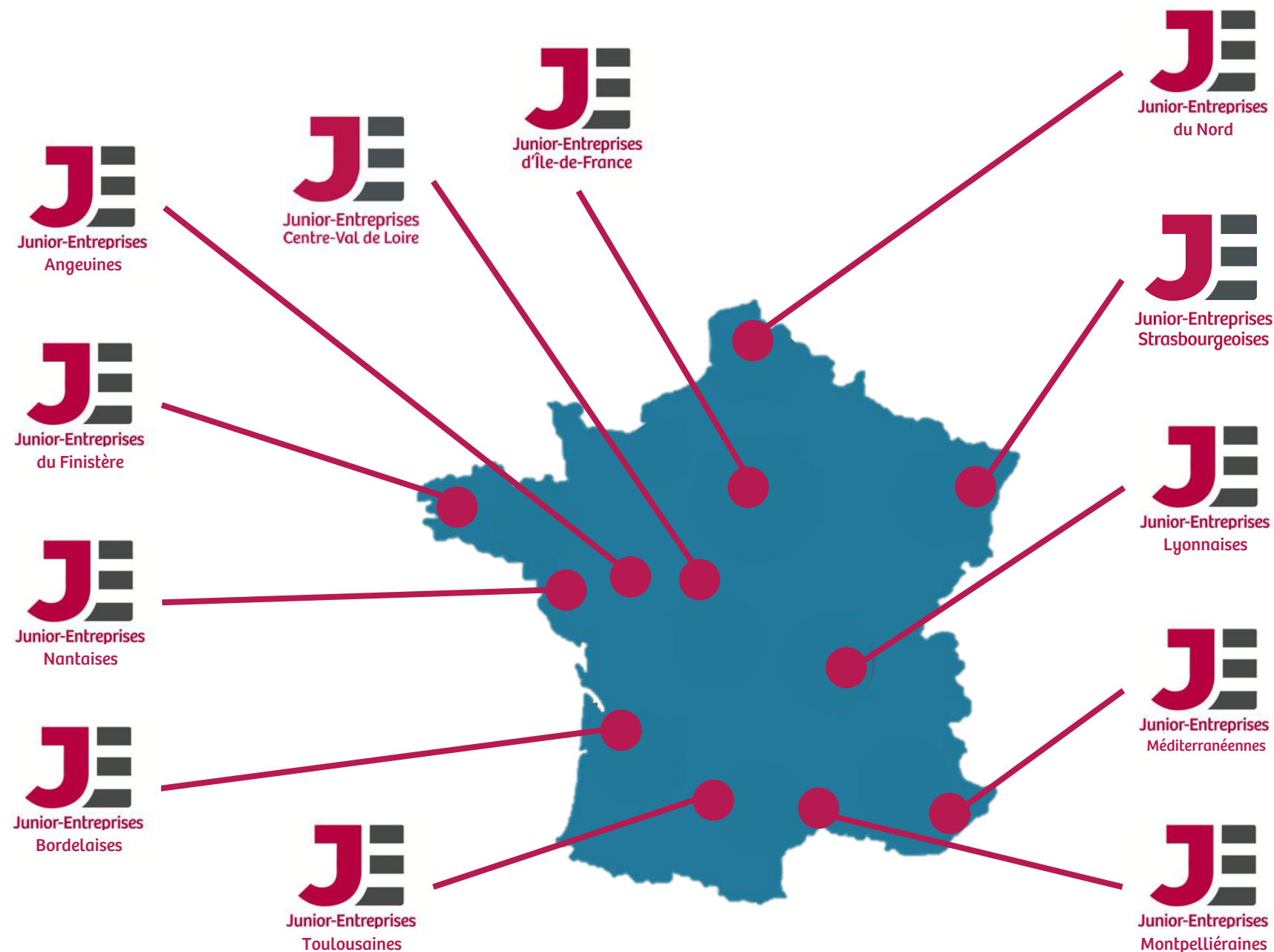
Assemblée Générale des Regroupements à venir (plus d'informations le jour de l'AGP)

# Regroupements

12 Regroupements de Juniors

10 Partenariats d'établissements

2 Comités



Regroupements de Juniors en 2021

# Assemblée Générale des Regroupements

Nous proposons à l'ensemble des Regroupements (Regroupements de Juniors, Partenariats d'établissements et Comités) de se retrouver le lundi 8 mars prochain pour la 1<sup>ère</sup> Assemblée Générale des Regroupements.



Retours  
d'expériences

Réflexion autour  
des  
problématiques  
actuelles

Echanges entre  
les  
Regroupements

Inscrivez-vous dès maintenant : [bit.ly/AGRegroupements](https://bit.ly/AGRegroupements)

# Projet insertion professionnelle et monde associatif étudiant

Février 2021

# Objectifs du projet

---



Mener une grande consultation auprès du monde de l'Enseignement Supérieur (écoles, étudiants, ministères, experts, etc.) sur le sujet de l'insertion professionnelle



Réfléchir ensemble à des solutions concrètes qui peuvent être mises en place afin d'aider un maximum d'étudiants à monter en compétences et à s'insérer professionnellement



Porter la voix de notre Mouvement et être acteurs dans la crise que nous vivons afin d'en atténuer les conséquences



# Votre rôle dans ce projet ?

---

1. Suivre la communication sur ce projet : des échanges seront organisés et les Junior-Entreprises, les regroupements et les comités peuvent avoir un rôle à jouer ;
2. Si le projet vous intéresse déjà, vous pouvez remplir le questionnaire afin que nous puissions vous impliquer au plus tôt dans la construction de cette réflexion. (<https://forms.gle/UnUorS1sexAi8YWi8>)



*[presidence@cnje.org](mailto:presidence@cnje.org)*

# Intervention Junior Conseil UTT – Concept de subvention





[contact@jc-utt.fr](mailto:contact@jc-utt.fr)

# Congrès National d'Été 2021

# CNE21 – État des lieux

	FORMAT CLASSIQUE	FORMAT CNE 2021
<b>CAPACITÉ</b>	1000 JEurs	Entre 250 et 400 JEurs maximum
<b>PRIX/PERS.</b>	255 €	Entre 400 € et 700 €
<b>2 OB</b>	OK	X
<b>ACCÈS PISCINE</b>	OK	X
<b>AUTRES ACTIVITÉS</b>	OK	X
<b>FORMAT REPAS</b>	Buffet	Assis/Servis à table
<b>RESTRICTIONS</b>	Aucune	2 pers. par chambre maximum Interdiction d'aller de chambre en chambre 2 mètres de distanciation à table /2 ou /3 dans les salles de formation
<b>ÉTAT</b>	OK	1 prestataire en attente du devis 1 prestataire X 2 prestataires en suspens

# CNE21 – Programme Vendredi

FORMAT CLASSIQUE		FORMAT CNE 2021
À partir de 13H		Arrivée des participants
13H	19H	Animations & Activités sportives
20H	21H30	Libre – Pas d'activités organisées
21H30	23H45	Cérémonie d'ouverture debout
00H00	03H00	Dîner (assis, 2m de distance entre chacun à table, interdiction de se lever, port du masque)
		Open Bar
		Soirée interdite

# CNE21 – Programme Samedi

FORMAT CLASSIQUE			FORMAT CNE21 2021
<b>7H</b>	<b>8H30</b>	Petit-déjeuner	Petit-déjeuner
<b>8H30</b>	<b>10H00</b>	1er créneau de formation	1er créneau de formation (places /2, gestes barrières)
<b>10H00</b>	<b>10H15</b>	Pause-café	Pas de restauration possible en pause
<b>10H15</b>	<b>11H45</b>	2ème créneau de formation	2ème créneau de formation (places /2, gestes barrières)
<b>11H45</b>	<b>14H30</b>	Repas et Forum Partenaires	Repas (assis, 2m de distanciation, interdiction de se lever, port du masque, deux salles si besoin) et Forum Partenaires
<b>14H30</b>	<b>16H</b>	3ème créneau de formation	3ème créneau de formation (places /2, gestes barrières)
<b>16H</b>	<b>16H15</b>	Pause-café	Pas de restauration possible en pause
<b>16H15</b>	<b>17H45</b>	4ème créneau de formation	4ème créneau de formation (assis, /2 gestes barrières)
<b>19H</b>	<b>20H30</b>	Cocktails de partenaires, auditeurs, formateurs	Cocktails (assis, 2m de distance, port du masque, 2 salles si besoin)
<b>21H</b>	<b>23H</b>	Dîner de gala avec Remise de Prix	Dîner de gala avec Remise des Prix (assis, 2m de distance, interdiction de se lever, port du masque, deux salles si besoin)
<b>23H30</b>	<b>3H30</b>	Soirée dansante	Soirée interdite





**cne@cnje.org**

# Liste des 30 2021



# Prix d'Excellence 2021

Février 2021



BNP PARIBAS



**ALTEN**  
Fund for Engineering



Building a better  
working world



**COS**  
Junior-Entreprises

# Annual Review

4 livrables sont à rendre pour le dimanche 14 mars à 23h59

1

Annual Review  
de la Junior-  
Entreprise

Format PDF selon  
les modalités du  
règlement du Prix  
d'Excellence 2021

3

Carte  
d'Identité  
Publique de la  
Junior-  
Entreprise

Format PDF selon  
les modalités du  
règlement du Prix  
d'Excellence 2021

2

Formulaire  
complémentaire  
à la Carte  
d'Identité de  
l'Annual Review

Données à saisir  
directement sur le  
formulaire

4

Fiche  
récapitulative  
des études de  
la Junior-  
Entreprise

Archive (zip, rar) contenant la  
fiche récapitulative des études  
ainsi que l'ensemble des  
accords de confidentialité  
signés pour les études  
indiquées comme  
confidentielles

Règlement disponible sur Kiwi Documents

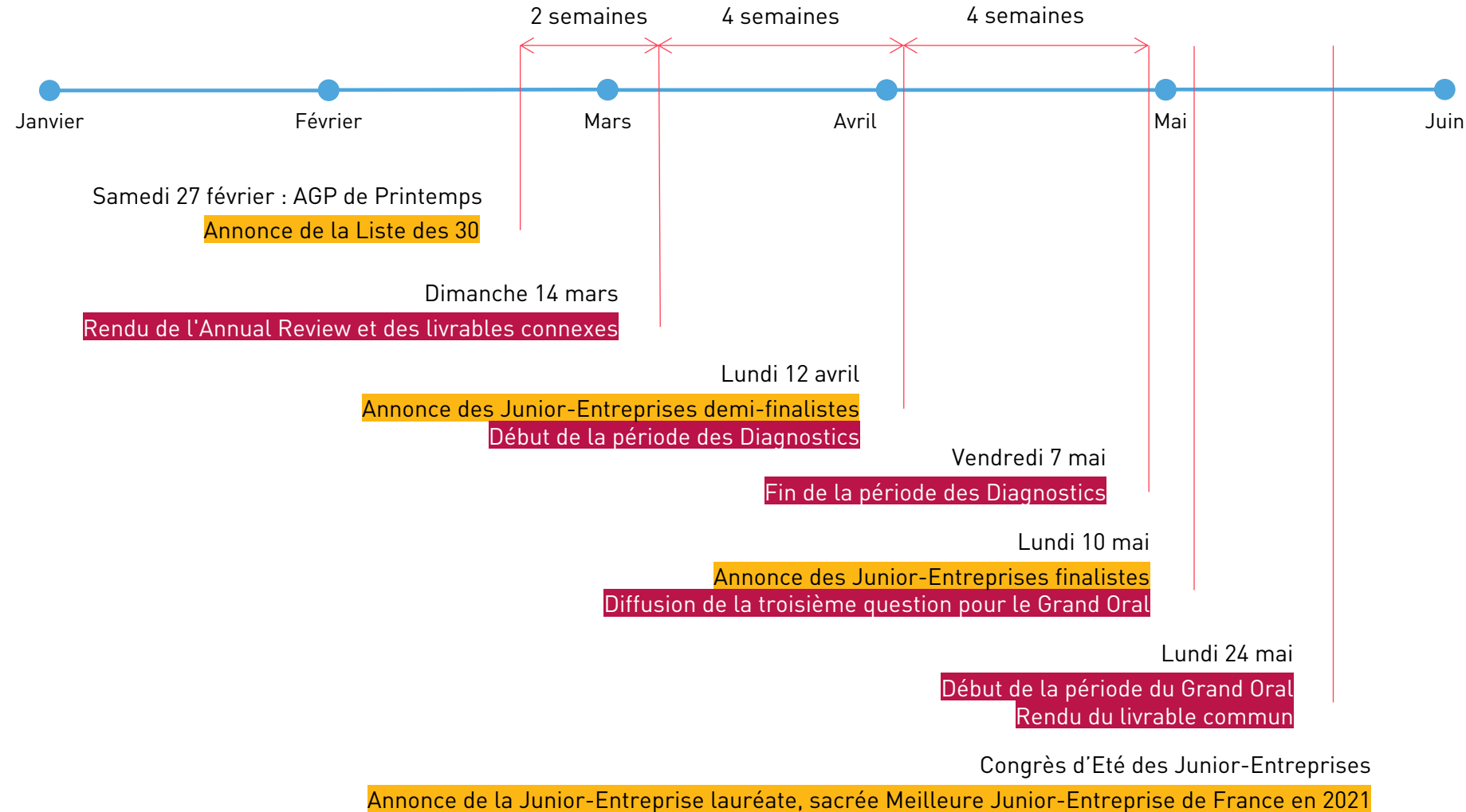
# Prix d'Excellence 21

Rappel du planning  
général ci-contre.  
Règlement disponible  
sur Kiwi Documents.

Pour toute question :  
[dossiers.prix@cnje.org](mailto:dossiers.prix@cnje.org)

Présidentes, Présidents,  
veillez à ce que vos adresses  
mail soient à jour sur votre  
profil Kiwi !

## Échéances du Prix d'Excellence 2021



# Mot de clôture