

Baromètre de l'insertion professionnelle des Junior-Entreprises

Édition 2021



Le concept Junior-Entreprise

Les Junior-Entreprises (J.E.) sont des associations loi 1901 présentes dans les établissements d'enseignement supérieur. Fonctionnant sur le modèle des cabinets de conseil, les J.E. réalisent des prestations de service pour des entreprises, en lien avec leur parcours académique.

Cette expérience permet à ces étudiants une montée en compétences sur leurs domaines d'expertise, tout en développant des soft-skills, indispensables dans la vie professionnelle.

Depuis maintenant 51 ans, la Confédération Nationale des Junior-Entreprises (CNJE) est l'organe fédérateur qui permet d'offrir à chaque étudiant du Mouvement une expérience associative professionnalisante unique.

Chiffres clés



1^{er}

Mouvement étudiant confédéré de France



25 000

Étudiants



200

Junior-Entreprises en France



50

Années d'expérience



3 500

Administrateurs

Sommaire



1. Insertion professionnelle du Junior-Entrepreneur	p.5
2. Comparaison avec l'ensemble des diplômés	p.12
3. Insertion professionnelle en 2020 : quel impact du COVID ?	p.17
4. Focus sur le profil ingénieur	p.21
5. Focus sur le profil commercial	p.24
6. Focus sur le profil universitaire	p.27
7. Focus sur le profil spécialisé	p.30

L'expérience Junior-Entreprise c'est ...

Une insertion professionnelle facilitée

80%

Des anciens Junior-Entrepreneurs trouvent un emploi avant l'obtention de leur diplôme

3027 €

De salaire brut mensuel moyen toutes promotions et tous établissements confondus pour le premier emploi

Le manque d'expérience est considéré par 62% des diplômés comme la principale difficulté pour trouver un emploi (*enquête CGE juin 2020*) et l'opportunité Junior-Entreprise vient se placer comme une réponse efficace.

En effet, **les anciens Junior-Entrepreneurs trouvent, en grande majorité, un emploi avant l'obtention de leur diplôme** à des niveaux de **salaire plus élevés** que les diplômés n'étant pas passés en Junior-Entreprise, preuve de l'impact de cette expérience.

Un profil qui résiste à la crise

3000 €

De salaire brut mensuel médian pour les diplômés 2020 (équivalent aux années précédentes)

5%

Seulement des diplômés 2020 sont en recherche d'emploi actuellement

Selon une enquête de l'Étudiant de juin 2020, 8 étudiants sur 10 s'inquiétaient pour leur avenir professionnel faisant de ce sujet un enjeu majeur à l'horizon 2021.

Du côté des Junior-Entrepreneurs, bien que l'inquiétude soit également présente, on remarque que **l'impact de la crise sanitaire sur l'insertion professionnelle a été modéré** et que les alumni passés en Junior-Entreprise ont trouvé **un emploi dans des conditions presque similaires** aux années précédentes.

Une expérience unique

98%

Des anciens Junior-Entrepreneurs recommandent l'expérience J.E.

91%

Considèrent que c'est un critère supplémentaire pour l'embauche

Expérience citée dans les mêmes proportions que les stages comme moyen d'acquérir des compétences pendant ses études, **la Junior-Entreprise s'inscrit comme une opportunité unique dans le cursus des anciens Junior-Entrepreneurs.**

« La Junior-Entreprise est une expérience incontournable, qui permet une montée en compétences fondamentale pour la professionnalisation des étudiants. » Une Alumna 2018.

1. Insertion professionnelle du Junior-Entrepreneur

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Échantillon et mode de collecte

Cette enquête a été réalisée par la Confédération Nationale des Junior-Entreprises et diffusée auprès des anciens Junior-Entrepreneurs diplômés sans distinction.

L'enquête a été diffusée via les réseaux alumni de la CNJE et des Junior-Entreprises.

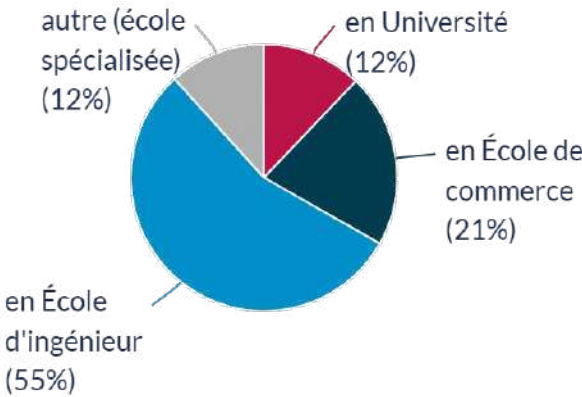
190 Junior-Entreprises différentes sont représentées soit 95% des Juniors actuellement dans le Mouvement. Une légère surévaluation de ce pourcentage est possible car certaines Junior-Entreprises ne font plus partie du Mouvement ou n'existent plus (leurs alumni pouvaient tout de même répondre à cette enquête).

Les alumni ayant répondu ont été diplômés entre 1972 et 2020 mais 79% des répondants ont été diplômés entre 2015 et 2020.

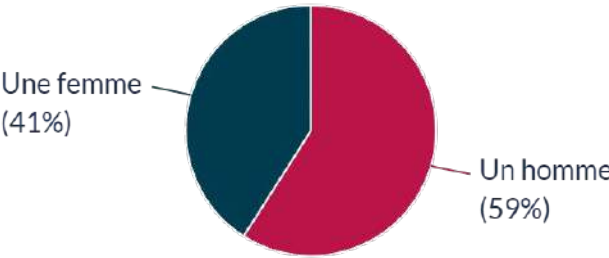
Échantillon total : 972 répondants

	NOMBRE DE RÉPONDANTS	NOMBRE DE JUNIOR-ENTREPRISES
D'écoles d'ingénieur	535	102
D'écoles de commerce	205	33
D'écoles spécialisées	114	18
D'universités	118	37

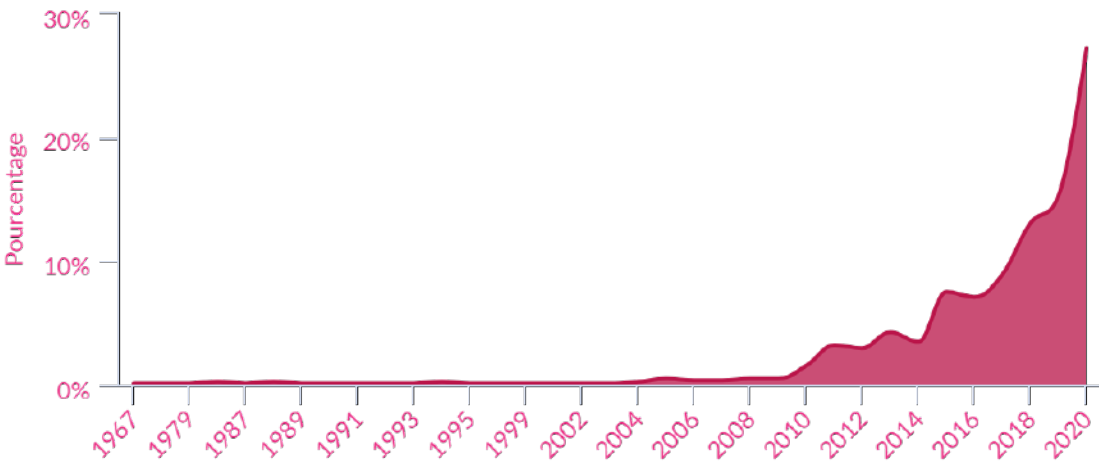
La Junior-Entreprise côtoyée était :



Parmi les répondants :



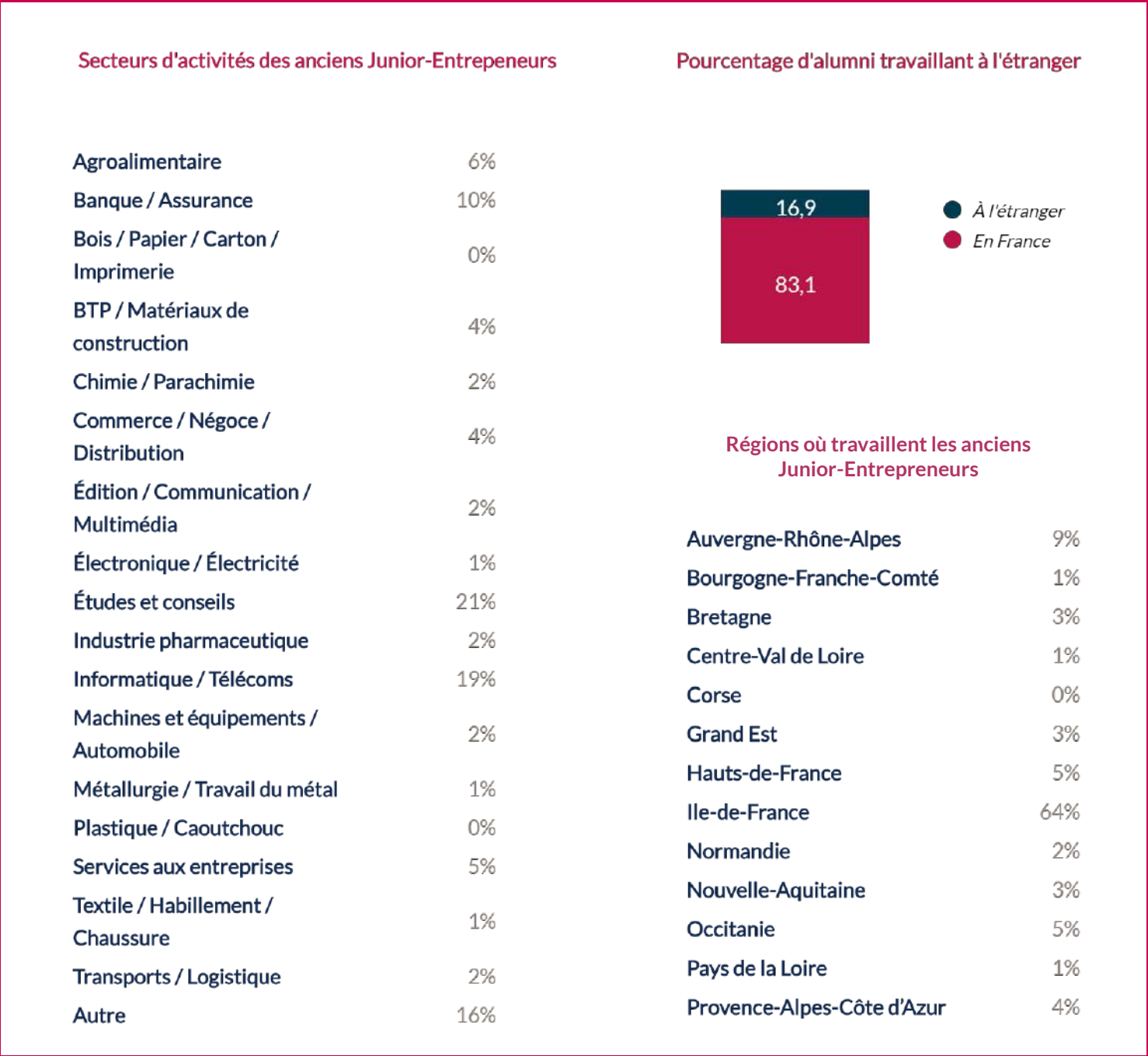
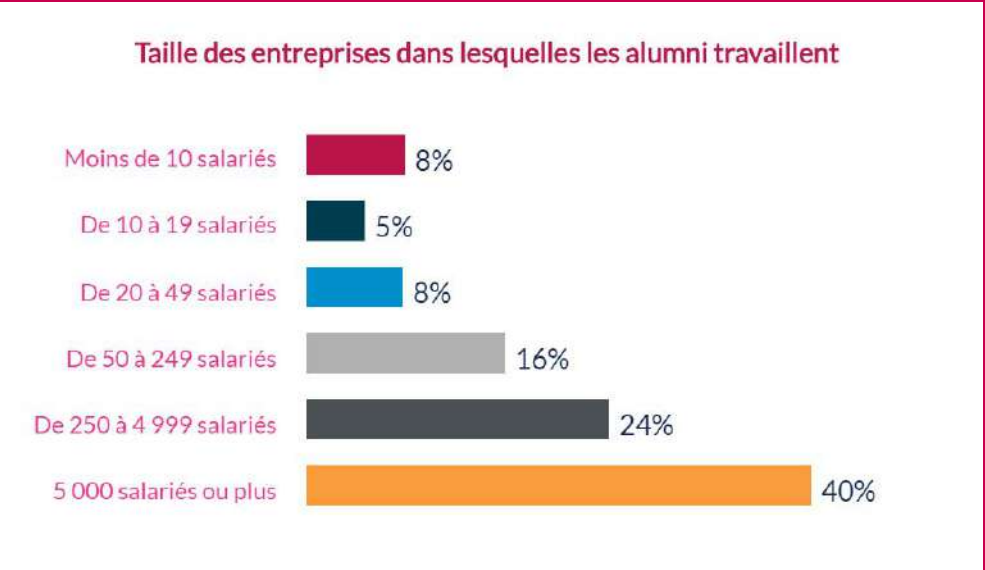
Année d'obtention du diplôme des répondants



Emploi actuel des anciens Junior-Entrepreneurs

En observant les caractéristiques des emplois des alumni, on peut rapidement distinguer un profil majoritaire. Le Junior-Entrepreneur a tendance à être francilien (à 63%), à travailler dans un grand groupe (à 40%) et à évoluer dans le secteur des études et conseils (21%) ou de l'informatique et des télécoms (19%).

On peut également souligner que même si la majorité travaillent en France, 17% des anciens Junior-Entrepreneurs sont en poste à l'étranger.

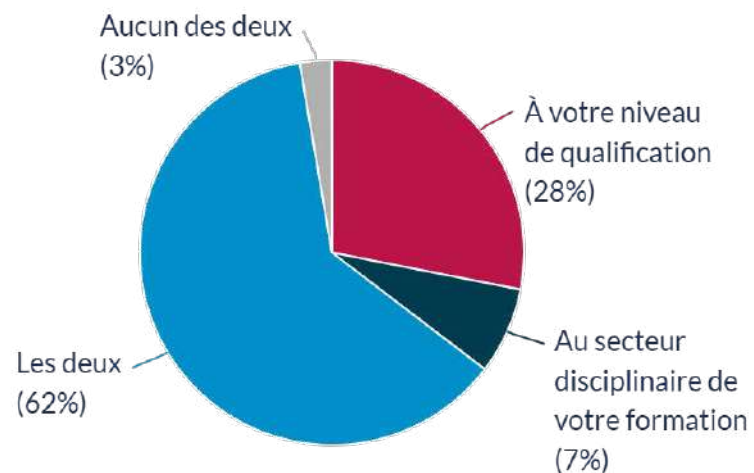


Emploi actuel des anciens Junior-Entrepreneurs

On remarque que 90% des alumni Junior-Entrepreneurs considèrent que leur emploi actuel correspond à leur niveau de qualification. Cela vient souligner la capacité des Junior-Entrepreneurs à mettre en avant leurs compétences auprès des entreprises.

Du côté de la satisfaction de l'emploi actuel, 91% des alumni sont satisfaits de leur emploi actuel (50% en sont même très satisfaits), ce qui démontre que leur carrière correspond à leurs attentes professionnelles.

Selon les alumni, leur emploi actuel correspond :



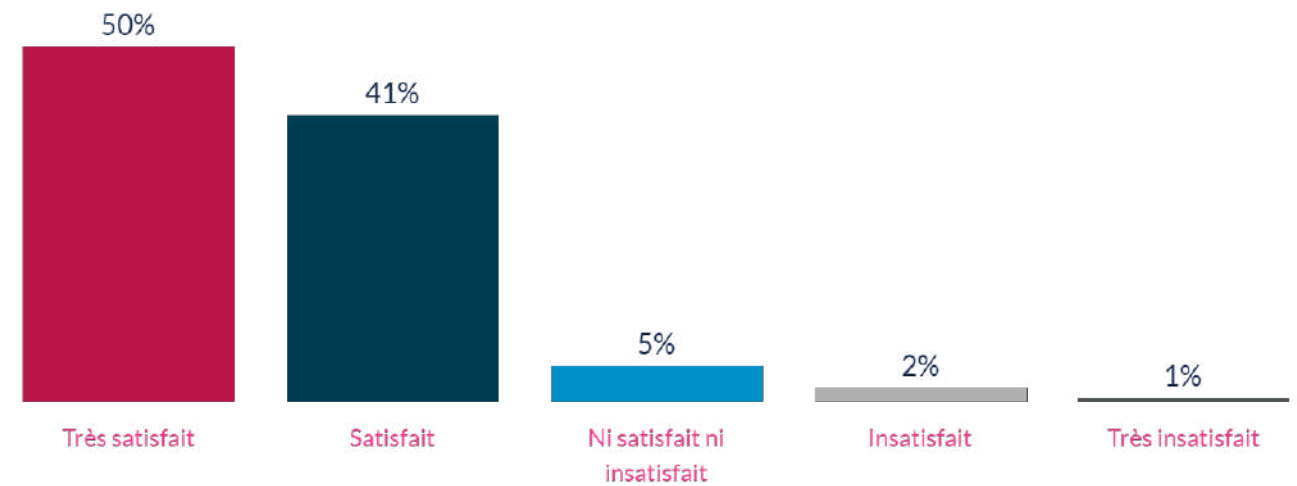
Salaire moyen brut annuel sans prime en €
(salaire mensuel)

48 901,1
4 075,1

Salaire moyen brut annuel avec primes en €
(salaire mensuel)

55 225,2
4 602,1

Satisfaction globale de l'emploi actuel



Caractéristiques du premier emploi

Analyse des salaires bruts moyen et médian pour le premier emploi

Salaire brut annuel moyen sans prime en €
(salaire mensuel)

36 326,3
3 026,4

Salaire brut annuel moyen avec primes en €
(salaire mensuel)

38 669,4
3 221,4

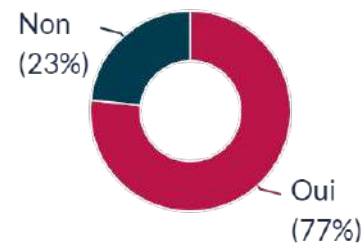
Salaire brut annuel médian sans prime en €

35 625,0

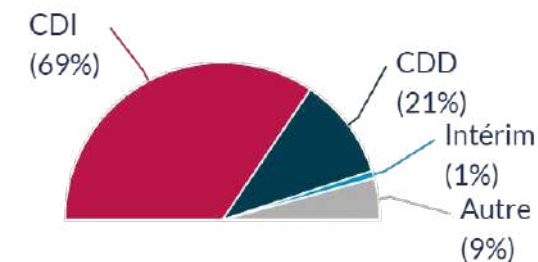
Salaire brut annuel médian avec primes en €

37 500,0

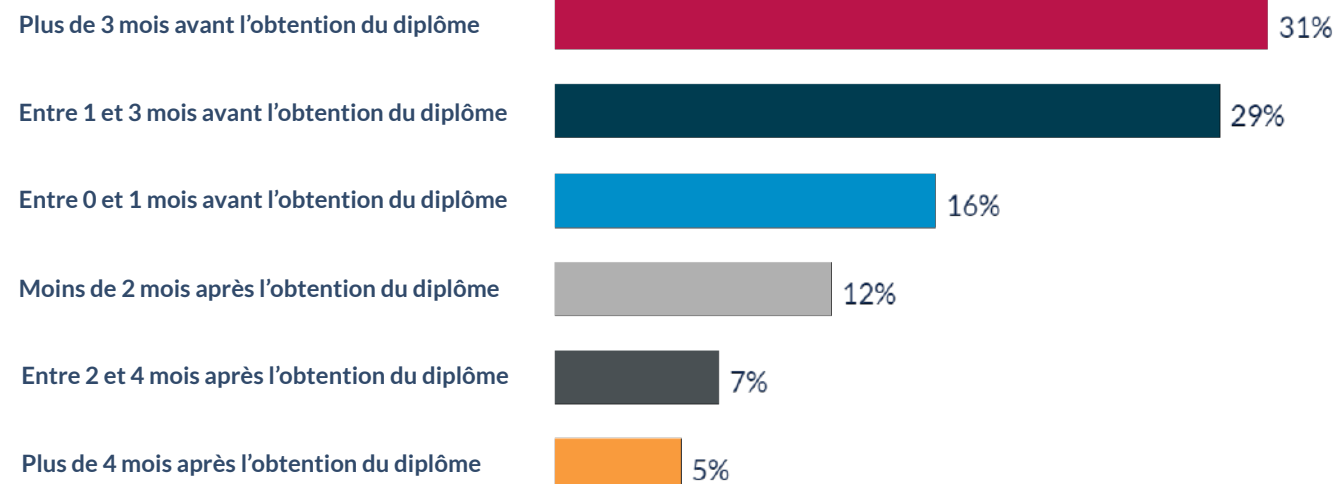
Le premier emploi était-il en tant que cadre ?



Type de contrat



Le premier emploi a été décroché :



L'expérience J.E. dans le parcours étudiant

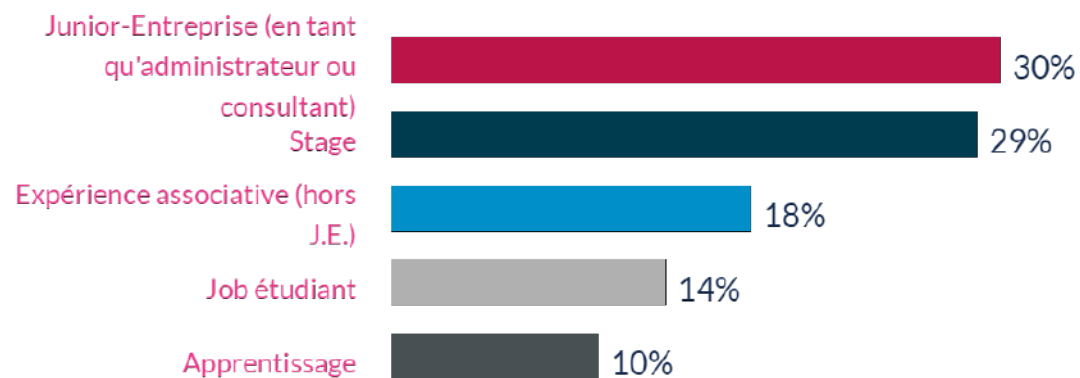
96 %

Des alumni considèrent avoir développé des *soft skills* grâce à l'expérience J.E.

79 %

Des alumni considèrent l'expérience J.E. comme une opportunité de monter en compétences en parallèle de ses études.

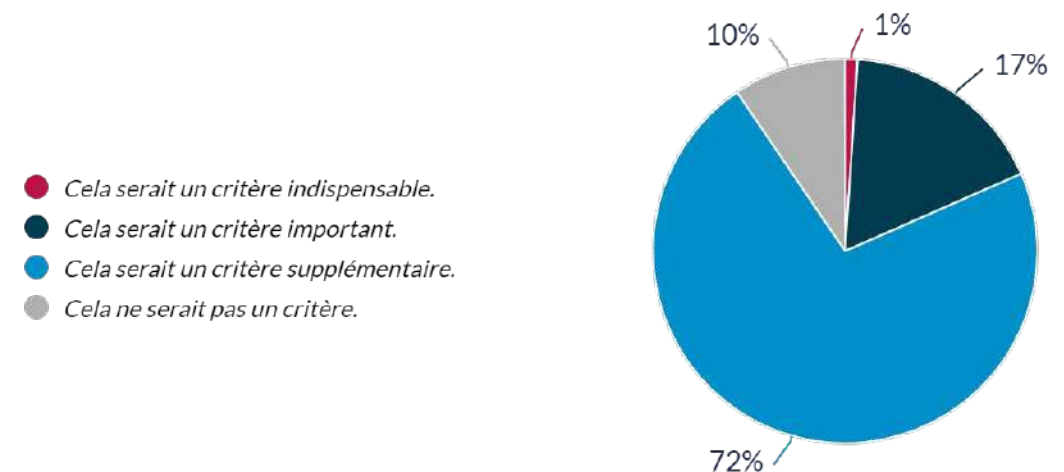
Classement des expériences ayant le plus aidé à développer des compétences en parallèle des études. (pourcentage de citation au rang 1)



98%

Recommandent l'expérience Junior-Entreprise

L'expérience Junior-Entreprise en tant que critère de recrutement de nouveaux collaborateurs



Retours sur l'expérience J.E.

« L'expérience J.E. est une véritable ouverture sur le monde de l'entreprise qui donne la possibilité d'en pousser plus facilement les portes pour y rentrer. »

Alumnus 1987

« L'expérience J.E., en plus de l'acquisition de connaissances et compétences, démontre une réelle implication de l'étudiant dans la construction de sa carrière professionnelle. Pour un candidat, elle est un facteur différenciant lors des entretiens d'embauche, gage d'un certain professionnalisme chez un jeune diplômé. »

Alumnus 2012

« Dans mon expérience en J.E., j'ai eu l'occasion de recevoir des responsabilités assez importantes très tôt, ce qui est très rarement le cas en stage, en apprentissage ou durant le premier emploi. Cette sensation d'être "aux commandes" est ce qui m'a convaincue que j'étais faite pour être entrepreneure par la suite. »

Alumna 2015

« C'est une opportunité unique de tester ses idées, d'expérimenter, de s'exprimer sans avoir peur de se tromper, chose qu'il est difficile de faire lorsqu'on est employé ensuite. C'est aussi une manière de s'engager humainement dans la vie associative de son école et ainsi développer des compétences humaines très importantes pour le savoir-être en entreprise. »

Alumnus 2017

Pourquoi recommander l'expérience Junior-Entreprise ?



2. Comparaison avec l'ensemble des diplômés

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Méthodologie de comparaison

Cette comparaison vise à dessiner les spécificités du profil Junior-Entrepreneur et à mettre en lumière les différences majeures dans son insertion professionnelle par rapport à l'ensemble des diplômés.

Les éléments de comparaison sont issus de l'enquête "L'INSERTION DES DIPLÔMÉS DES GRANDES ÉCOLES 2020" menée par la Conférence des Grandes Écoles au mois de mars 2020 auprès des diplômés 2019.

Cette enquête concerne les diplômés des grandes écoles et exclut donc les profils universitaires de la comparaison.

Nous nous appuierons sur les données récoltées pour cette même promotion 2019 lors de la diffusion du "baromètre de l'insertion professionnelle des Junior-Entrepreneurs 2021" diffusé fin 2020.

À noter qu'étant donné la différence entre les périodes de récolte de données, la crise du COVID-19 a pu avoir un impact sur les données récupérées pour ce baromètre.

Cependant, la majorité des diplômés 2019 ayant déjà un emploi au moment du début de la crise, les données pour les diplômés 2020 nous semblent être les plus pertinentes pour tirer des conclusions à ce sujet. (voir la partie "L'insertion professionnelle en 2020 »)

Enquête de la CGE : <https://www.cge.asso.fr/publications/enquete-insertion-cge-2020/>



Comparaison emploi actuel des diplômés 2019

En comparant les diplômés 2019, on remarque que les anciens Junior-Entrepreneurs travaillent plus fréquemment dans les grands groupes : 45% d'entre eux travaillent en effet dans des entreprises de plus de 5000 salariés contre 29,8% pour l'ensemble des diplômés.

On peut également souligner la part importante de travailleurs franciliens avec 76% des anciens Junior-Entrepreneurs qui travaillent en Ile-de-France contre 55% pour l'ensemble des diplômés.

Enfin, le taux net d'emploi des anciens Junior-Entrepreneurs est supérieur à celui de l'ensemble des diplômés. (97,8% contre 88,1%). Cela vient donc souligner l'attractivité du profil Junior-Entrepreneur et sa capacité à s'insérer facilement sur le marché de l'emploi.

Taille des entreprises où les alumni 2019 travaillent :

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Moins de 10 salariés	2%	7%
De 10 à 19 salariés	4%	5,3%
De 20 à 49 salariés	8%	9,4%
De 50 à 249 salariés	21%	18,5%
De 250 à 4 999 salariés	20%	30,1%
5 000 salariés et plus	45%	29,8%

Régions où les alumni 2019 travaillent :

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Auvergne-Rhône-Alpes	4%	10%
Bourgogne-Franche-Comté	0%	1%
Bretagne	1%	3%
Centre-Val de Loire	1%	2%
Corse	0%	0%
Grand-Est	0%	3%
Hauts-de-France	4%	4%
Ile-de-France	76%	55%
Normandie	4%	2%
Nouvelle-Aquitaine	1%	4%
Occitanie	5%	6%
Pays de Loire	0%	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4%	4%

Emploi actuel des alumni 2019 :

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Taux net d'emploi	97,8%	88,1%
En poste à l'étranger	14%	13,8%
En poste en IDF (parmi ceux en poste en France)	76%	55,4%
En poste en province (parmi ceux en poste en France)	24%	44,6%

Comparaison emploi actuel des diplômés 2019

Au niveau des salaires, on remarque que le salaire moyen est supérieur chez les anciens Junior-Entrepreneurs (+1 250 € annuel). C’est également le cas en ce qui concerne le **salaire médian avec 2 000 € supplémentaires** sur le salaire annuel.

Concernant la satisfaction de l'emploi actuel, les Junior-Entrepreneurs sont globalement plus satisfaits. Cela peut s'expliquer par une meilleure connaissance du monde du travail et des choix d'orientation plus éclairés.

On peut souligner l’**attractivité du profil Junior-Entrepreneur** avec 96,6 % des alumni J.E. qui considèrent que leur emploi correspond au niveau de qualification de leur diplôme contre 90,5% pour l’ensemble.

Enfin, 69,3% des anciens Junior-Entrepreneurs contre 84,5% pour l'ensemble considèrent que l'emploi actuel correspond au secteur disciplinaire de leur formation. **Ceci peut s'expliquer par une plus grande ouverture sur les possibilités du monde du travail auxquelles sont confrontés les Junior-Entrepreneurs** durant leur expérience en J.E.

Salaire moyen brut annuel sans prime en
€ des anciens Junior-Entrepreneurs

36 991,5

35 714 €

Pour l'ensemble

Salaire médian brut annuel sans prime en
€ des anciens Junior-Entrepreneurs

37 500,0

35 500 €

Pour l'ensemble

Satisfaction de l'emploi actuel :

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Très satisfait	51,2%	34,4%
Satisfait	38,6%	49,5%
Ni satisfait, ni insatisfait	6,8%	10,6%
Insatisfait	3,4%	3,1%
Très insatisfait	0	2,5%
-----	-----	-----
Satisfaction moyenne (sur 5)	4,4	4,1

L'emploi actuel correspond...

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Au niveau de qualification	96,6 %	90,5 %
Au secteur disciplinaire de la formation	69,3 %	84,5 %

Accès à l'emploi

On peut observer que la durée de recherche du premier emploi est globalement similaire entre les anciens Junior-Entrepreneurs et l'ensemble des diplômés. Cependant, on peut remarquer que **77,3% des alumni Junior-Entrepreneurs ont trouvé un emploi avant l'obtention de leur diplôme contre 65,9% pour l'ensemble**. Cela vient souligner l'attrait des entreprises, qui n'hésitent pas à recruter avant que les étudiants ne soient diplômés, pour ces profils Junior-Entrepreneurs.

De plus, on peut remarquer une **nette différence dans l'accès à l'emploi en faveur des Junior-Entrepreneurs** avec un plus grand nombre de diplômés actuellement en activité professionnelle. **Cette différence est accentuée chez les femmes**, puisque 82,3 % des alumnae Junior-Entrepreneures sont en activité professionnelle contre 69,8% pour l'ensemble des diplômées.

Durée de la recherche du premier emploi

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
Contrat avant l'obtention du diplôme	77,3%	65,9%
Moins de 2 mois	5,7%	19,8%
De 2 à moins de 4 mois	11,4%	9,9%
Plus de 4 mois	5,7%	4,4%

Situation actuelle des femmes diplômées en 2019

	DIPLÔMÉES 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉES 2019 (ENSEMBLE)
En activité professionnelle	82,3%	69,8%
En volontariat	2,0%	4%
En recherche d'emploi	3,9%	12,3%
En poursuite d'études (hors thèse)	7,8%	8,3%
En thèse	2,0%	3,5%
Sans activité volontairement	2,0%	2,2%

Situation actuelle des hommes diplômés en 2019

	DIPLÔMÉS 2019 (J.E.)	DIPLÔMÉS 2019 (ENSEMBLE)
En activité professionnelle	86,9%	73%
En volontariat	0	3,5%
En recherche d'emploi	0	8,8%
En poursuite d'études (hors thèse)	3,8%	8,1%
En thèse	9,4%	4,4%
Sans activité volontairement	0	2,2%

3. Insertion professionnelle en 2020 : quel impact du COVID ?*

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



* Cette analyse ne concerne que les anciens Junior-Entrepreneurs diplômés en 2020.

Accès à l'emploi des diplômés 2020 (J.E.)

Pour les diplômés de l'année 2020, on observe que le **taux d'insertion professionnelle (75% en activité professionnelle)** reste élevé même si une **légère hausse du nombre de personnes en recherche d'emploi** est observable (5%).

On peut également noter un **fort taux de personnes en poursuite d'études (8%)** et **en thèse (8%)** venant souligner qu'**une partie des diplômés a préféré repousser son entrée dans le monde du travail**.

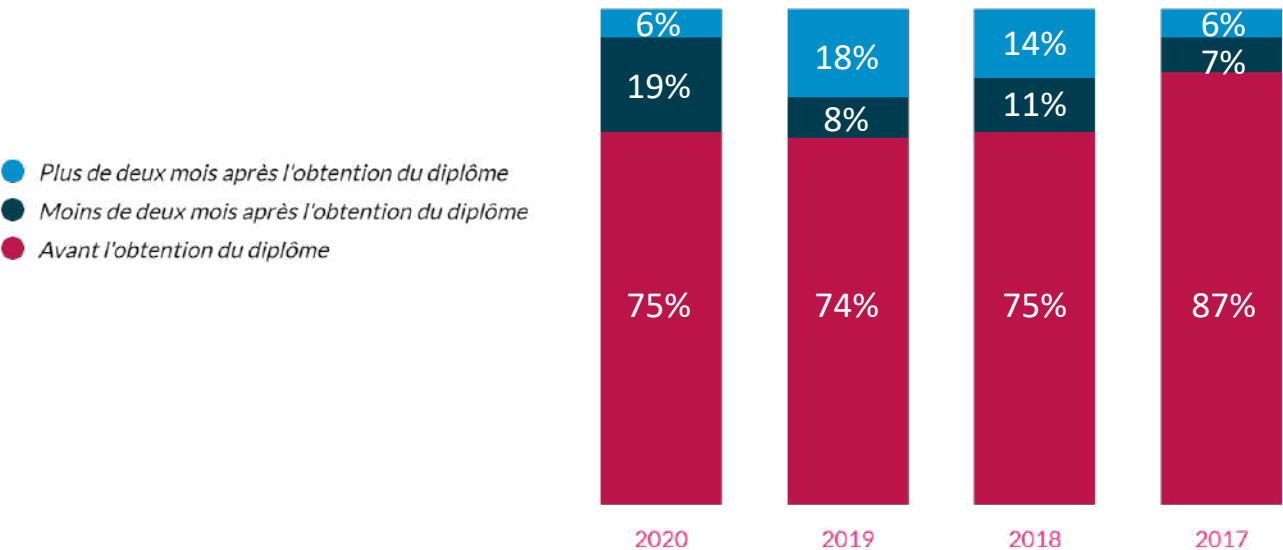
Au niveau de la **durée de recherche du premier emploi**, on peut observer qu'elle a été **globalement plus courte** pour les diplômés en 2020 (**94% ont trouvé moins de deux mois après l'obtention du diplôme**) que pour les diplômés en 2019 (82%) ou en 2018 (86%).

Enfin, la **satisfaction moyenne de l'emploi actuel pour la promotion 2020 (4,5/5)** reste semblable à celle observée pour les promotions antérieures.

Situation actuelle des diplômés 2020

En activité professionnelle	75%
En volontariat	2%
En recherche d'emploi	5%
En poursuite d'études (hors thèse)	8%
En thèse	8%
Sans activité volontairement	2%

Par promotion, le premier emploi a été décroché :



Par promotion, satisfaction moyenne de l'emploi actuel (sur 5)

	SATISFACTION MOYENNE
2020	4,5
2019	4,3
2018	4,3
2017	4,5

Quel impact sur les salaires des anciens Junior-Entrepreneurs ?

En analysant les salaires des diplômés 2020 par rapport aux années précédentes, on remarque que **les inégalités se sont creusées en cette année de crise**. La part des diplômés gagnant moins de 28 000 euros bruts annuels sans prime est de 19% contre 13% l'année précédente. À l'inverse, la part de diplômés gagnant plus de 40 000 euros bruts annuel sans prime est de 33% contre 31% pour les diplômés 2019.

Le salaire médian reste similaire aux années précédentes. Le salaire moyen, quant à lui, **a augmenté à 40 912 € pour la promotion 2020 contre environ 35 000 € en moyenne sur les promotions précédentes, soit une différence d'environ 6 000 €**. Ceci vient souligner que, malgré le contexte, certains profils restent très attractifs sur le marché de l'emploi.



Analyse comparative du salaire pour le premier emploi pour les promotions 2017-2020

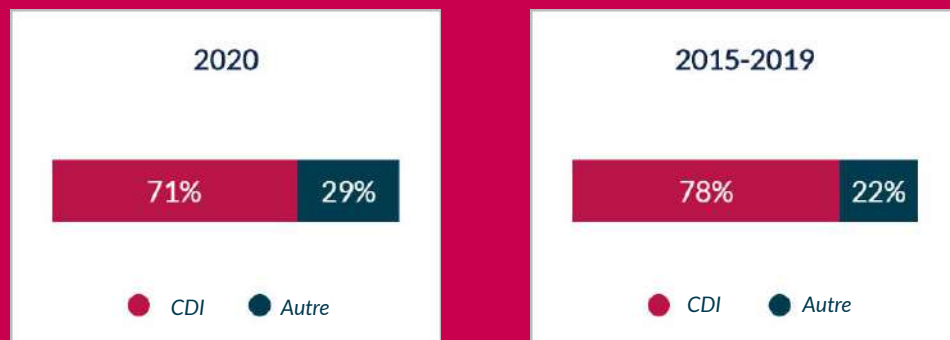
Salaire brut médian annuel sans prime en €	2020	2019	2018	2017
Moins de 28000	19%	13%	15%	16%
De 28000 à 31999	11%	9%	11%	15%
De 32000 à 35999	18%	24%	18%	24%
De 36000 à 39999	20%	22%	24%	18%
40000 et plus	33%	31%	31%	27%
Montant du salaire brut annuel sans prime pour le premier emploi (médiane)	36 000,0	37 000,0	36 000,0	35 000,0
Montant du salaire brut annuel sans prime pour le premier emploi (moyenne)	40 912,0	35 812,5	36 168,4	34 409,1

Évolution des difficultés pour trouver un emploi

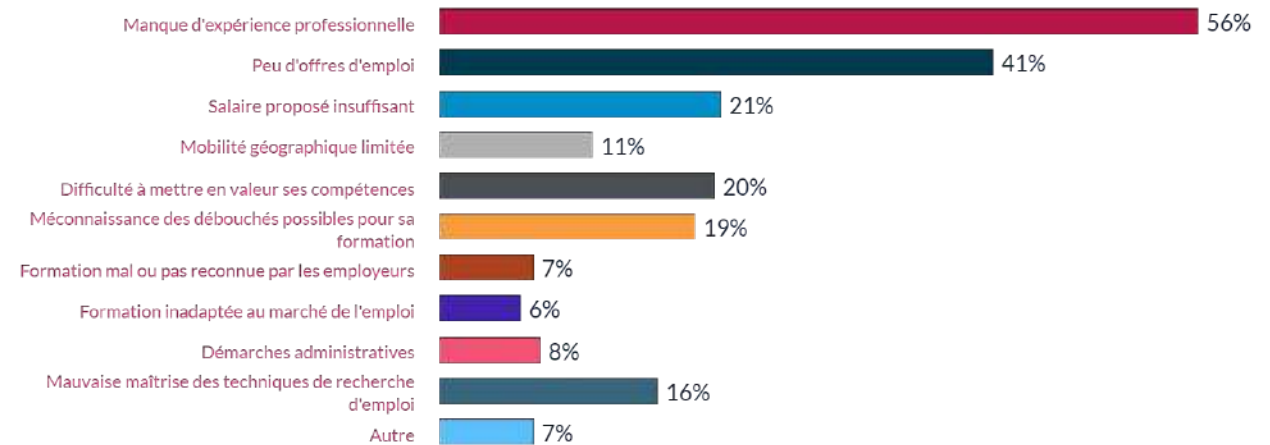
On observe que pour les diplômés de la promotion 2020, le **manque d'offres d'emploi** est cité par **41%** d'entre eux comme une **difficulté pour trouver un emploi** contre **28%** pour les promotions 2015 à 2019. Ceci vient souligner la frilosité des entreprises à embaucher de jeunes diplômés pendant cette crise du COVID.

On observe également une **certaine précarisation du premier emploi** avec seulement **71%** de contrats en CDI pour les diplômés 2020 contre **78%** en moyenne pour les diplômés 2017/2018/2019.

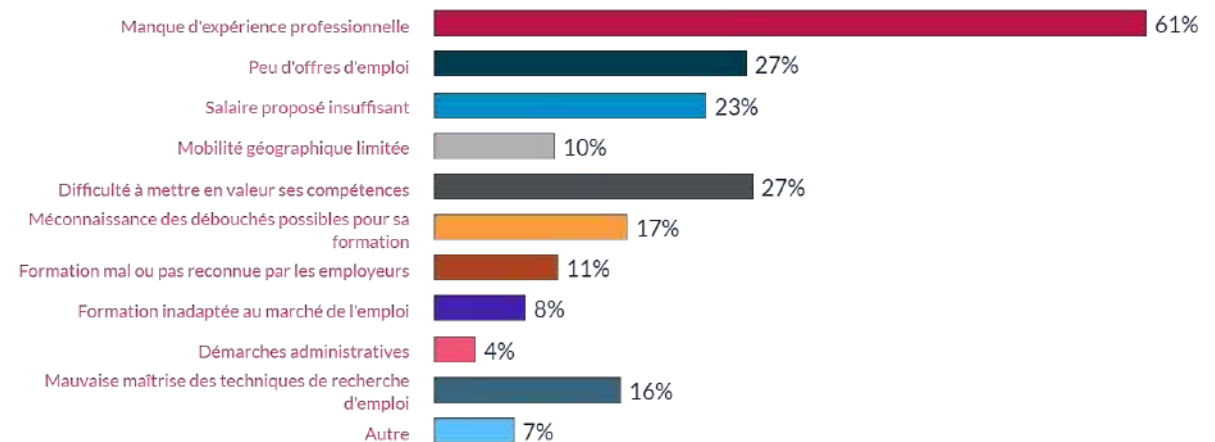
Pourcentage de contrats en CDI pour le premier emploi par promotion



Selon la promotion 2020, les principales difficultés rencontrées lors de la recherche d'un emploi sont :



Selon les promotions 2015-2019, les principales difficultés rencontrées lors de la recherche d'un emploi sont :



4. Focus sur le profil ingénieur

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Profil ingénieur : emploi actuel

Dans quelle région travaillez-vous actuellement ?

Auvergne-Rhône-Alpes	7%
Bourgogne-Franche-Comté	1%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	1%
Corse	0%
Grand Est	3%
Hauts-de-France	5%
Ile-de-France	54%
Normandie	2%
Nouvelle-Aquitaine	2%
Occitanie	4%
Pays de la Loire	1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3%
À l'étranger	14%

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

50 786,3

Salaire moyen brut annuel avec
prime en €

56 263,2

Satisfaction globale de votre emploi actuel

Très satisfait	52%
Satisfait	39%
Ni satisfait ni insatisfait	4%
Insatisfait	3%
Très insatisfait	2%

L'emploi occupé actuellement correspond selon vous :

À votre niveau de qualification	29%
Au secteur disciplinaire de votre formation	6%
Les deux	62%
Aucun des deux	3%

Dans quel secteur d'activité exercez-vous votre métier actuel ?

Agroalimentaire	7%
Banque / Assurance	9%
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	0%
BTP / Matériaux de construction	7%
Chimie / Parachimie	3%
Commerce / Négoce / Distribution	2%
Édition / Communication / Multimédia	1%
Électronique / Électricité	3%
Études et conseils	21%
Industrie pharmaceutique	2%
Informatique / Télécoms	24%
Machines et équipements / Automobile	2%
Métallurgie / Travail du métal	1%
Plastique / Caoutchouc	0%
Services aux entreprises	2%
Textile / Habillement / Chaussure	1%
Transports / Logistique	3%
Autre	12%

Profil ingénieur : premier emploi

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

37 721,3

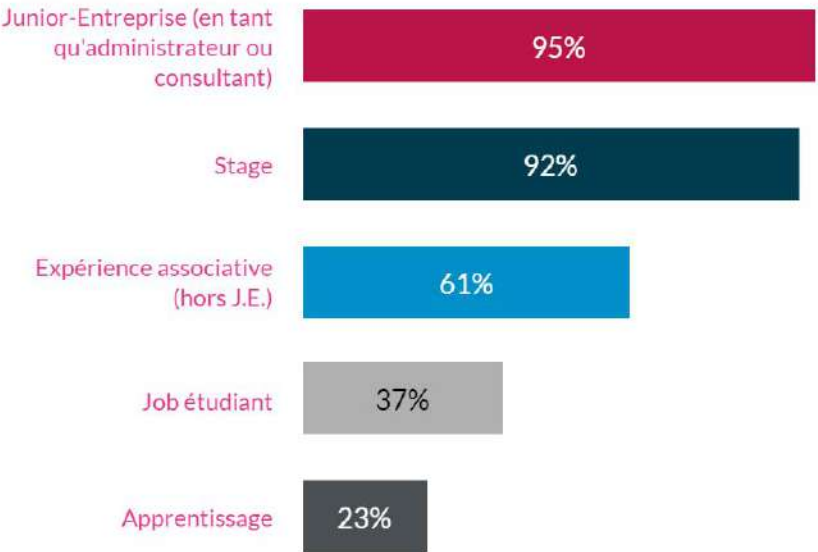
Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

40 768,6

Le premier emploi était-il en tant que cadre ?

Oui	80%
Non	20%

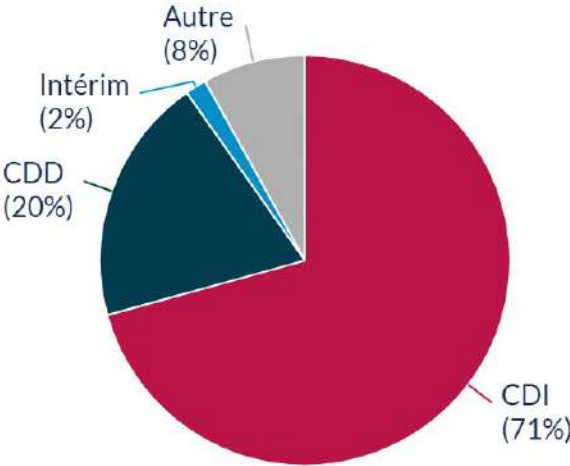
Classez les expériences qui vous ont le plus aidé(e) à développer des
compétences en parallèle de vos études.



Quand avez-vous obtenu votre premier emploi ?

Plus de 3 mois avant l'obtention du diplôme	27%
Entre 1 et 3 mois avant l'obtention du diplôme	31%
Entre 0 et 1 mois avant l'obtention du diplôme	18%
Moins de 2 mois après l'obtention du diplôme	11%
Entre 2 et 4 mois après l'obtention du diplôme	6%
Plus de 4 mois après l'obtention du diplôme	6%

Type de contrat pour le premier emploi



5. Focus sur le profil commercial

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Profil commercial : emploi actuel

Dans quelle région travaillez-vous actuellement ?

Auvergne-Rhône-Alpes	5%
Bourgogne-Franche-Comté	2%
Bretagne	2%
Centre-Val de Loire	0%
Corse	0%
Grand Est	2%
Hauts-de-France	4%
Ile-de-France	58%
Normandie	2%
Nouvelle-Aquitaine	2%
Occitanie	1%
Pays de la Loire	1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1%
À l'étranger	20%

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

53 229,6

Salaire moyen brut annuel avec
prime en €

65 897,2

Satisfaction globale de votre emploi actuel

Très satisfait	51%
Satisfait	41%
Ni satisfait ni insatisfait	9%
Insatisfait	0%
Très insatisfait	0%

L'emploi occupé actuellement correspond selon vous :

À votre niveau de qualification	25%
Au secteur disciplinaire de votre formation	5%
Les deux	68%
Aucun des deux	2%

Dans quel secteur d'activité exercez-vous votre métier actuel ?

Agroalimentaire	5%
Banque / Assurance	15%
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	0%
BTP / Matériaux de construction	1%
Chimie / Parachimie	2%
Commerce / Négoce / Distribution	9%
Édition / Communication / Multimédia	2%
Électronique / Électricité	0%
Études et conseils	23%
Industrie pharmaceutique	5%
Informatique / Télécoms	9%
Machines et équipements / Automobile	3%
Métallurgie / Travail du métal	2%
Plastique / Caoutchouc	1%
Services aux entreprises	8%
Textile / Habillement / Chaussure	2%
Transports / Logistique	1%
Autre	13%

Profil commercial : premier emploi

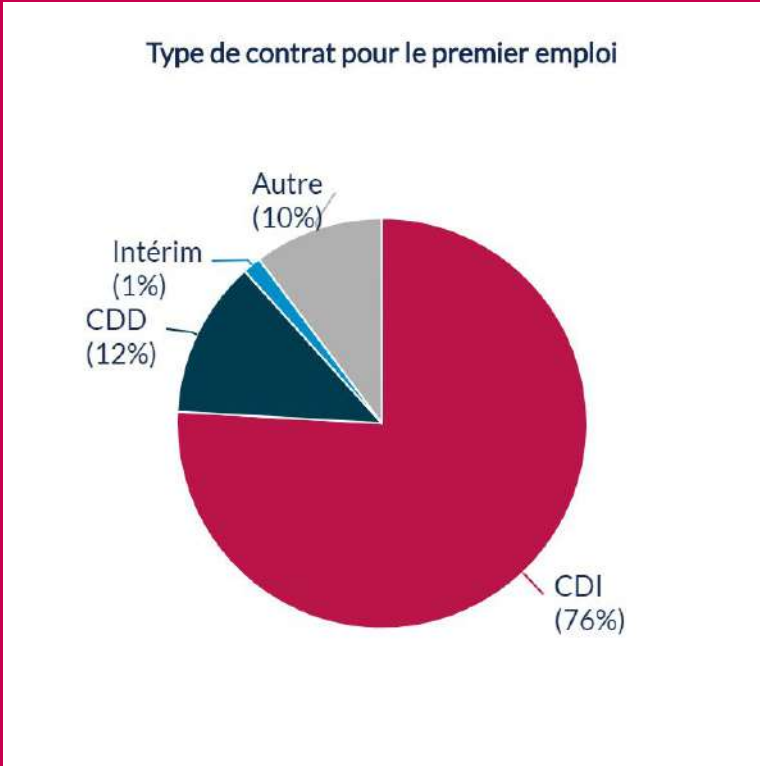
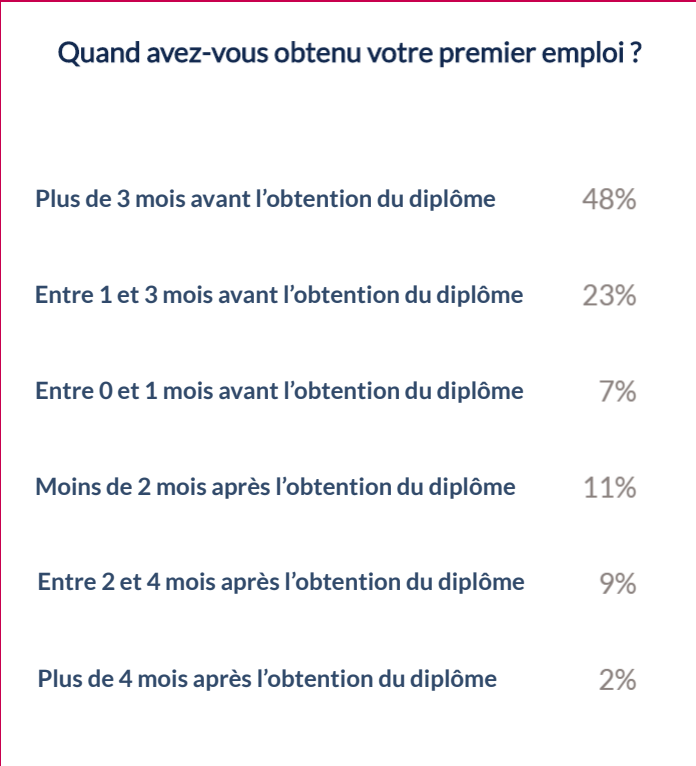
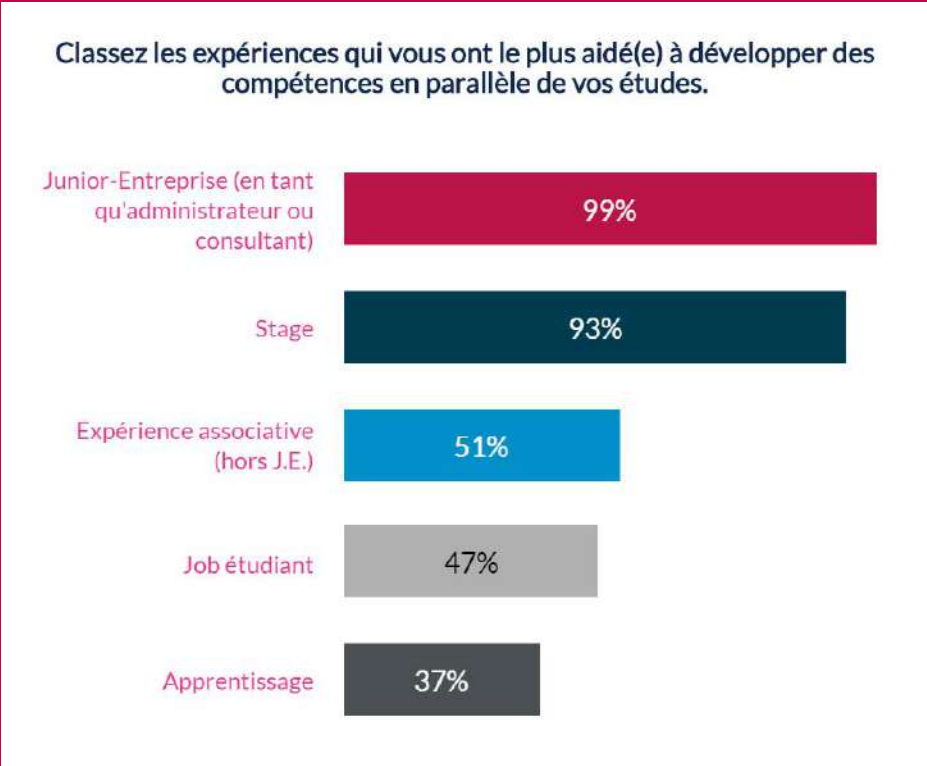
Salaire moyen brut annuel sans prime en €

38 590,0

Salaire moyen brut annuel sans prime en €

39 310,0

Le premier emploi était-il en tant que cadre ?	
Oui	80%
Non	20%



6. Focus sur le profil universitaire

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Profil universitaire : emploi actuel

Dans quelle région travaillez-vous actuellement ?

Auvergne-Rhône-Alpes	11%
Bourgogne-Franche-Comté	0%
Bretagne	0%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	0%
Hauts-de-France	3%
Ile-de-France	37%
Normandie	0%
Nouvelle-Aquitaine	6%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13%
À l'étranger	15%

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

40 966,0

Salaire moyen brut annuel avec
prime en €

43 524,9

Satisfaction globale de votre emploi actuel

Très satisfait	47%
Satisfait	43%
Ni satisfait ni insatisfait	9%
Insatisfait	1%
Très insatisfait	0%

L'emploi occupé actuellement correspond selon vous :

À votre niveau de qualification	22%
Au secteur disciplinaire de votre formation	12%
Les deux	65%
Aucun des deux	2%

Dans quel secteur d'activité exercez-vous votre métier actuel ?

Agroalimentaire	3%
Banque / Assurance	8%
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	0%
BTP / Matériaux de construction	3%
Chimie / Parachimie	0%
Commerce / Négoce / Distribution	5%
Édition / Communication / Multimédia	1%
Électronique / Électricité	0%
Études et conseils	15%
Industrie pharmaceutique	1%
Informatique / Télécoms	27%
Machines et équipements / Automobile	1%
Métallurgie / Travail du métal	0%
Plastique / Caoutchouc	0%
Services aux entreprises	9%
Textile / Habillement / Chaussure	0%
Transports / Logistique	1%
Autre	26%

Profil universitaire : premier emploi

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

30 329,6

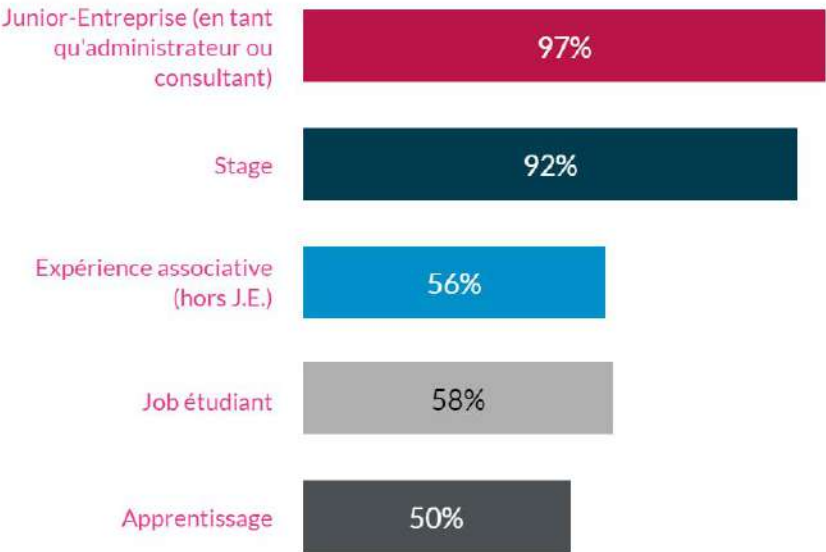
Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

32 417,7

Le premier emploi était-il en tant que cadre ?

Oui	68%
Non	32%

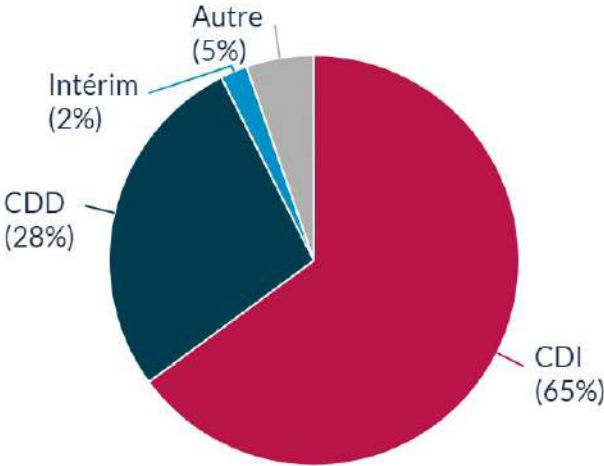
Classez les expériences qui vous ont le plus aidé(e) à développer des
compétences en parallèle de vos études.



Quand avez-vous obtenu votre premier emploi ?

Plus de 3 mois avant l'obtention du diplôme	27%
Entre 1 et 3 mois avant l'obtention du diplôme	28%
Entre 0 et 1 mois avant l'obtention du diplôme	14%
Moins de 2 mois après l'obtention du diplôme	18%
Entre 2 et 4 mois après l'obtention du diplôme	8%
Plus de 4 mois après l'obtention du diplôme	5%

Type de contrat pour le premier emploi



6. Focus sur le profil spécialisé

Baromètre de l'insertion professionnelle
des Junior-Entreprises
Édition 2021



Profil spécialisé* : emploi actuel

Dans quelle région travaillez-vous actuellement ?

Auvergne-Rhône-Alpes	6%
Bourgogne-Franche-Comté	1%
Bretagne	0%
Centre-Val de Loire	0%
Corse	0%
Grand Est	1%
Hauts-de-France	3%
Ile-de-France	59%
Normandie	0%
Nouvelle-Aquitaine	1%
Occitanie	1%
Pays de la Loire	0%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1%
À l'étranger	25%

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

41 909,7

Salaire moyen brut annuel avec
prime en €

46 135,6

Satisfaction globale de votre emploi actuel

Très satisfait	46%
Satisfait	48%
Ni satisfait ni insatisfait	3%
Insatisfait	4%
Très insatisfait	0%

L'emploi occupé actuellement correspond selon vous :

À votre niveau de qualification	35%
Au secteur disciplinaire de votre formation	10%
Les deux	49%
Aucun des deux	5%

Dans quel secteur d'activité exercez-vous votre métier actuel ?

Agroalimentaire	4%
Banque / Assurance	6%
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	0%
BTP / Matériaux de construction	1%
Chimie / Parachimie	1%
Commerce / Négoce / Distribution	3%
Édition / Communication / Multimédia	11%
Électronique / Électricité	0%
Études et conseils	23%
Industrie pharmaceutique	3%
Informatique / Télécoms	4%
Machines et équipements / Automobile	1%
Métallurgie / Travail du métal	1%
Plastique / Caoutchouc	0%
Services aux entreprises	11%
Textile / Habillement / Chaussure	1%
Transports / Logistique	1%
Autre	28%

* On entend par « profil spécialisé » les étudiants en école dites spécialisées. Parmi les J.E. cela regroupe, par exemple, les IEP, écoles de traduction, de communication, vétérinaire, de design...

Profil spécialisé : premier emploi

Salaire moyen brut annuel sans
prime en €

31 804,2

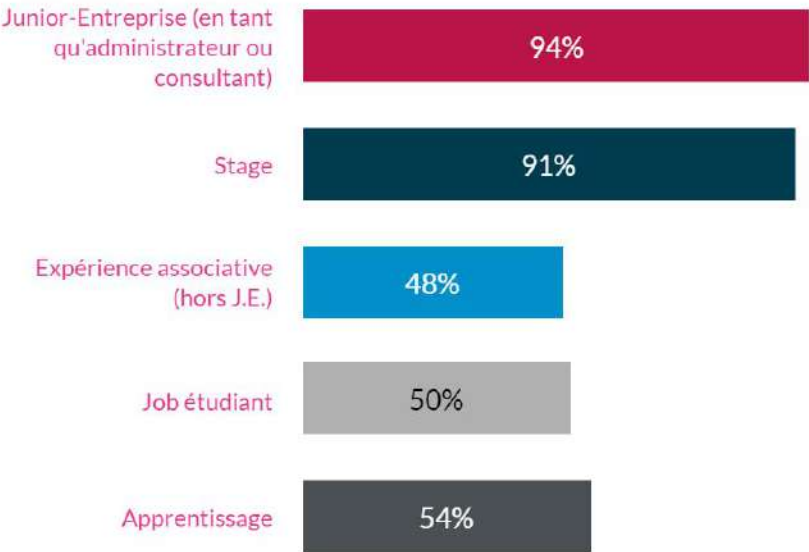
Salaire moyen brut annuel avec
prime en €

33 930,1

Le premier emploi était-il en tant que cadre ?

Oui	59%
Non	41%

Classez les expériences qui vous ont le plus aidé(e) à développer des
compétences en parallèle de vos études.



Quand avez-vous obtenu votre premier emploi ?

Plus de 3 mois avant l'obtention du diplôme	23%
Entre 1 et 3 mois avant l'obtention du diplôme	24%
Entre 0 et 1 mois avant l'obtention du diplôme	24%
Moins de 2 mois après l'obtention du diplôme	9%
Entre 2 et 4 mois après l'obtention du diplôme	10%
Plus de 4 mois après l'obtention du diplôme	10%

Type de contrat pour le premier emploi

