

*Dossier de passage de marque*

*Junior-Entreprise*

*IPSA Consult*

*Mathis Heraud  
Président*

*AGP 22 septembre 2018*

## Table des matières

Table des matières .....	2
<u>1.</u> Présentation d'IPSA Consult.....	3
a. Contexte de la Junior.....	3
b. Prestations d'IPSA Consult .....	3
c. Partenariat et signe distinctif.....	5
d. Chiffres clés : .....	6
e. L'équipe d'IPSA Consult .....	7
f. Viabilité Financière : .....	8
2. Les cinq piliers d'IPSA Consult : .....	8
a. Cadre légal et réglementaire.....	8
b. Stratégie et pilotage.....	9
c. Activité commerciale .....	10
d. Gestion des ressources humaines.....	10
3. Stratégie d'IPSA Consult .....	11
a. IPSA Consult dans 6 mois.....	11
b. IPSA Consult dans 1 ans.....	11
c. IPSA Consult dans 3 ans .....	11

# 1. Présentation d'IPSA Consult

## a. Contexte de la Junior

IPSA Consult est une association loi 1901 à but économique et non lucratif, hébergée par l'IPSA et membre de la CNJE (Confédération Nationale des Junior-Entreprises) au titre de Junior-Initiative. Cette association fonctionne comme un cabinet de services spécialisé en ingénierie. Son rôle est de réaliser des études pour les entreprises dans les domaines de la mécanique, de l'automatique, des matériaux, de la productique, de l'informatique, et de l'électronique. Son but est à la fois économique puisqu'elle vise à faire des profits grâce aux études, et pédagogique puisque celles-ci sont réalisées par les élèves-ingénieurs de l'école.

L'association ouvre ses portes à tous les étudiants de l'école et s'attache à leur fournir des missions en fonction de leurs capacités tout en restant face à la réalité du marché et en se conformant à la pédagogie de l'école.

## b. Prestations d'IPSA Consult

Nous proposons à nos clients cinq types de prestations, notre champs de compétences est très large, mais la stratégie de notre junior est de devenir la Junior référente en aéronautique :

**Systèmes aéronautique :** IPSA Consult évolue dans l'une des rares écoles qui propose un enseignement spécialisé en aéronautique et spatial. De ce fait, nos consultants ont acquis les connaissances nécessaires concernant notamment les hyperfréquences, l'astrophysique générale, les dispositifs de télécommunication ou encore l'étude structurelle des aéronefs. L'aérodynamique est également l'une de nos spécialités aussi bien sur le plan numérique avec le logiciel STAR CCM+ que dans de réels tests en soufflerie. Enfin, notre expertise dans les turbomachines nous amène souvent à des études thermodynamiques et de performances nous permettant de conclure sur la qualité et l'efficacité des moteurs dans les systèmes de propulsion étudiés.

**Drones, robotique et automatique :** La robotique et l'automatique sont deux thématiques en plein essor et qui apparaissent dans toutes les régions du globe. Dans le cas du drone, on retrouve des domaines d'activités tous liés les uns aux autres comme l'imagerie laser ou encore la modélisation d'infrastructures. Notre junior-entreprise est qualifiée dans la conception et la réalisation d'algorithmes visant à la détection des risques ou encore dans la neutralisation des menaces par les drones. Chaque mission incluant la conception d'un drone est pour nous l'occasion de répondre à un besoin client très spécifique, propre à son domaine professionnel.

*Informatique : Les enseignements de notre école permettent à nos consultants d'acquérir une formation complète afin de maîtriser tous les outils du monde professionnel dans lequel ils évolueront. Dans cette optique, ceux-ci ont pu appréhender des outils informatiques comme MATLAB, Simulink ou ARDUINO et surtout les langages de programmation tels que le C, le C++, le Python et le FPGA. Ces programmes débouchent sur l'analyse, l'intégration, la résolution de problèmes complexes ou encore la conception et la fabrication de systèmes ; sans oublier bien sûr l'architecture réseau et la création de bases de données.*

*Mangement et logistique industrielle : Nos consultants sont aussi à même de travailler sur de nombreux domaines des sciences de l'entreprise. Ils possèdent toutes les aptitudes nécessaires pour effectuer des études de marché, de la budgétisation de projet ou encore de l'analyse et de la gestion des risques en lien avec la sûreté.*

*De plus, la logistique industrielle et le management sont aujourd'hui au cœur même du support des opérations d'entreprise. Notre formation permet à nos intervenants d'être tout à fait à même de répondre aux exigences d'un client dans cette branche. Ceux-ci ont des compétences leur permettant entre autres de veiller au maintien en condition opérationnelle d'une usine, d'assurer l'approvisionnement et même d'optimiser la gestion des stocks d'un industriel.*

*Mécanique et Conception Assisté par Ordinateur : La mécanique occupe une place importante au sein de nos domaines de compétences. Nos consultants étant destinés à une carrière d'ingénieur, elle est au centre des enseignements dispensés par l'IPSA. Notre Junior-Entreprise peut donc appréhender différentes spécialités de cette science telles que la mécanique du vol, des fluides, des solides ou encore l'étude des structures. La conception est aussi abordée dans notre formation. Nos membres possèdent ainsi une maîtrise des logiciels de conception assistés par ordinateur tel que CATIA® ou SolidWorks®. Par ailleurs, il est essentiel pour nos consultants d'avoir les compétences nécessaires à l'étude des problématiques de simulation des contraintes, de dynamique ou de vibrations de systèmes complexes réels. Pour ce faire, nous avons recours à des logiciels reconnus mondialement tels que Patran® et Nastran®, permettant l'analyse par la méthode des éléments finis.*



### c. Partenariat et signe distinctif

*JEECE : Junior Entreprise du campus Eiffel de l'ECE, la Junior-Entreprise parraine d'IPSA Consult depuis 2016, a permis à notre structure de progresser sereinement au sein du mouvement de la CNJE. En organisant des événements tels que l'Assemblée Générale des Présidents du 23 septembre 2017, elle nous a permis de renforcer notre image de Junior-Initiative sérieuse.*

*Nous avons ainsi organisé ensemble l'Assemblée Générale des Présidents en septembre 2017 ainsi qu'un afterwork.*

*SGS : SGS est le leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification avec plus de 95 000 collaborateurs et d'un réseau de plus de 2 400 bureaux et laboratoires à travers le monde.*

*SGS est partenaire de IPSA Consult dans une démarche de certification ISO 9001, de plus IPSA Consult met à sa disposition ses ressources et son savoir-faire pour des missions ponctuelles.*

*Nous avons organisé ensemble des formations notamment sur la RGPD lors du CNE 2018.*



## d. Chiffres clés :

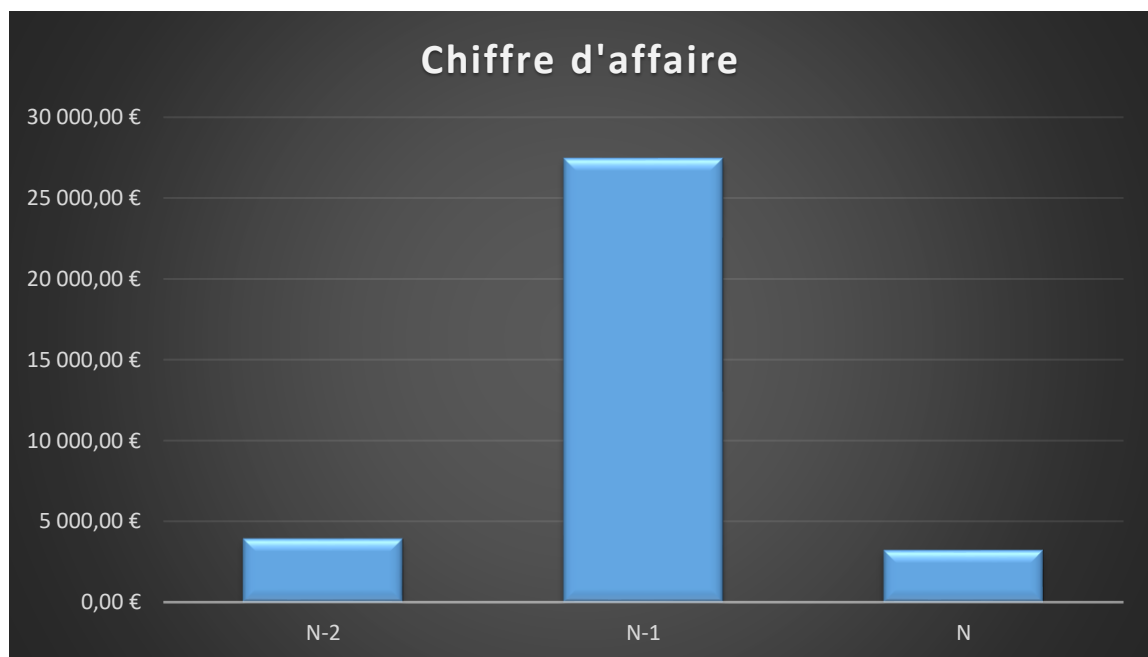
### Historique :

*Date de création : Août 2014*

- *Février 2015 : Intégration au sein de la CNJE*
- *Avril 2016 : Intégration au sein de JIDF*
- *Juin 2017 : Passage de marque Junior-Initiative*
- *Juin 2017 : Renouvellement de parrainage avec JEECE*
- *Septembre 2017 : Organisation de l'AGP dans les locaux de JEECE*
- *Mai 2018 : Lauréat du prix de la meilleure étude en ingénierie*

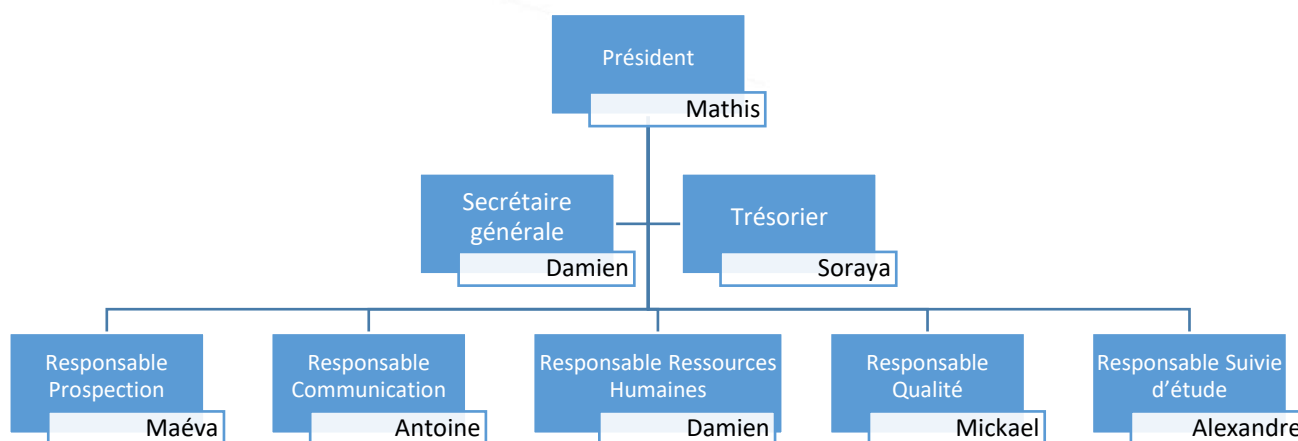
### Chiffre d'affaire :

- *CA cumulé de 34 614 € clôturé avec l'IPSA notre école*
- *CA cumulé de 41 934 € clôturé depuis la création*



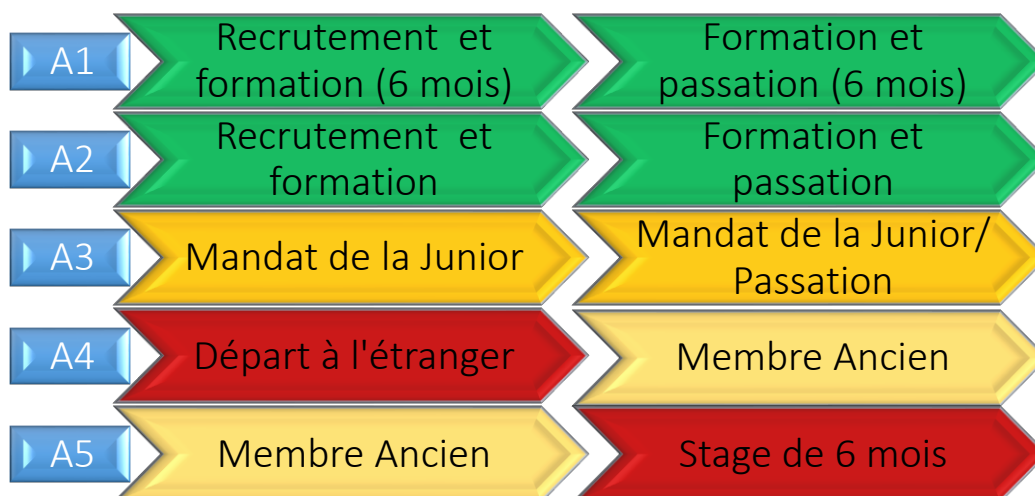
## e. L'équipe d'IPSA Consult

Voici l'organigramme de l'équipe entrante pour l'année 2018-2019 :



La prise de poste s'effectue le 1 juin et se termine le 31 mai de chaque année. Il est possible au sein d'IPSA Consult de cumuler les mandats.

Calendrier des années a IPSA Consult :



## f. Viabilité Financière :

Clôture comptable : du 1<sup>er</sup> janvier de l'année N au 31 décembre de l'année N depuis la création.

Année Mandat ▼	Nbr d'études ▼	Chiffre d'affaire ▼	Créances ▼	Dettes ▼	Disponibilité ▼
N-2	3	3 948,00 €	x	x	x
N-1	3	27 432,00 €	x	x	1 400,00 €
N	1	3 240,00 €	3 497,50 €	1 225,00 €	2 196,00 €

## 2. Les cinq piliers d'IPSA Consult :

### a. Cadre légal et réglementaire

Ce processus est assez bien développé au sein d'IPSA Consult, c'est essentiellement le secrétaire général qui s'occupe de ce processus.

Pour la vérification et la mise à jour de tous les documents associatifs, les statuts, les récépissés et le règlement intérieur sont contrôlés par le secrétaire général.

Concernant la RGPD, c'est aussi le SG qui s'occupe de la mise en place des processus afin de se mettre en conformité avec la loi, il est le garant du bon fonctionnement de la RGPD au sein d'IPSA Consult.



## *b. Stratégie et pilotage*

*Relation avec notre administration : Nous avons une très bonne relation avec notre école, nous menons de nombreux projet avec l'administration de l'IPSA, comme l'organisation de journées portes ouvertes, des salons ou bien la diffusion de l'actualité d'IPSA Consult auprès des étudiants et des entreprises partenaires de l'IPSA. Nous avons réalisé de nombreuses missions avec notre école, dont la mission de la Soufflerie avec laquelle IPSA Consult a remporté le prix de la meilleure étude en ingénierie au Congrès National d'Eté en 2018. Nous bénéficions par ailleurs de nombreux avantages, comme l'aménagement des emplois du temps, absences excusées, possibilités de stage, subvention annuelle.*

*Implantation d'IPSA Consult au sein de la vie étudiantes des IPSALIENS : IPSA Consult est une association incontournable de l'IPSA, elle est reconnue pour son sérieux et son dynamisme et permet aux étudiants de franchir le premier pas vers le monde professionnel.*

*De plus, IPSA Consult est aussi une association qui aime travailler en réseau dans un esprit convivial et étudiant, c'est pourquoi nous bénéficions d'une véritable cohésion d'équipe que nous souhaitons développer et maintenir au fil des mandats.*

*Management d'IPSA Consult : La mission principale d'IPSA Consult est de développer son image de marque, nous sommes une jeune structure qui évolue dans un secteur assez difficile à intégrer car il demande de la reconnaissance, de fortes recommandations, une démarche qualité ainsi qu'une fidélisation nécessaire du client.*

*L'image de marque est un axe majeur de développement, aussi bien en interne, pour pérenniser la Junior au sein de notre école, en ciblant les meilleurs élèves ainsi que les élèves motivés, qu'en externe, afin d'obtenir de nouveaux clients et fidéliser les actuels.*

*IPSA Consult dispose aujourd'hui d'une réelle capacité d'évolution notamment grâce à l'obtention du prix de la meilleure étude en ingénierie reçu en mai dernier lors du Congrès National d'Eté de la CNJE, tel un tremplin prometteur.*

*IPSA Consult a également de belles perspectives devant elle avec le développement du partenariat avec SGS, ainsi que l'appui du réseau Alumni qui est très important pour le développement de notre notoriété dans le secteur de l'aéronautique.*

### c. Activité commerciale

Étant une jeune structure, l'activité commerciale est point crucial. L'avenir d'IPSA Consult dépendra de sa stabilité financière. Nous avons quatre pôles qui travaillent en équipe afin de développer notre base de clients et réaliser de manière qualitative et réglementaires les missions.

**Prospection :** Nous avons un pôle dédié à la prospection au sein de la structure. Nous avons mis en place cette année, cinq offres de prestations afin de mener des actions de prospection plus efficaces car nous n'avons pas eu de résultats satisfaisants avec la prospection de masse.

**Communication :** le pôle communication travaille en étroite collaboration avec le pôle prospection. De nombreux outils ont été mis en place afin de mener des actions de communication pertinentes et de garantir le développement de notre notoriété. Nous bénéficions à titre d'exemple d'un solide réseau notamment sur LinkedIn avec plus de 6 000 relations ; nous nous efforçons de publier très régulièrement des articles sur nos offres de services qui vont être publiés dès la rentrée et relayés par nos entreprises partenaires. Nous avons également créé d'un nouveaux site Web destiné aux entreprises.

**Qualité et suivi d'études :** Depuis juin 2017, nous avons mis l'accent sur l'efficacité et la structure de nos processus, avec l'objectif final d'obtenir la norme ISO 9001 : 2015 avec SGS qui nous a mis à disposition un de ses consultants afin de lancer la démarche dans les meilleures conditions possibles. Une certification est possible sous deux années.

### d. Gestion des ressources humaines

**RFP :** Nous mettons en place de nombreuses actions, notamment en termes de communication afin de faire les meilleurs recrutements possibles.

Nous nous efforçons dans notre démarche de recrutement de sensibiliser les étudiants à l'aspect professionnel de la Junior-Initiative mais nous démontrons aussi toute la cohésion et la convivialité de notre équipe lors des événements organisés au sein de notre école, tout au long du mandat.

Nous finissons la période de recrutement de la nouvelle équipe courant novembre afin de la former jusqu'à fin décembre (formations de base, formations spécifiques par pôle, formations par les anciens et formations dispensées par nos entreprises partenaires)

La passation s'effectue en général début mai avec le vote du nouveau mandat ; il y a une première période de double bureaux jusqu'à la prise de poste le 1 juin et une deuxième partie de double bureaux jusqu'à juillet. Nous avons des formations par nos anciens et nos partenaires pour le nouveaux conseil d'administration.

### 3. Stratégie d'IPSA Consult

#### a. IPSA Consult dans 6 mois

- *Passage Junior Entreprise*
- *Développer notre base de client*
- *Ouvrir un pôle de prospection à Toulouse*
- *Échange et partenariat avec les juniors du groupe IONIS*

#### b. IPSA Consult dans 1 ans

- *Devenir une référence dans l'ingénierie aéronautique*
- *Lauréat du prix du meilleur espoir*
- *Ouverture d'une antenne à Toulouse*

#### c. IPSA Consult dans 3 ans

- *Obtenir la norme ISO 9001 : 2015*
- *Développer une structure indépendante sur le campus de Toulouse*
- *Entrer dans la liste des 30 meilleures JE de France*