

Time Manager



ETUDIANT:

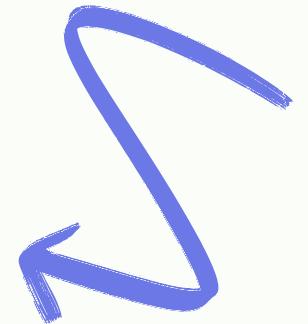
- Yassin Tizaoui
- Paul Jacquemot
- Rayan Habes

DATE:

Mardi 12 Janvier

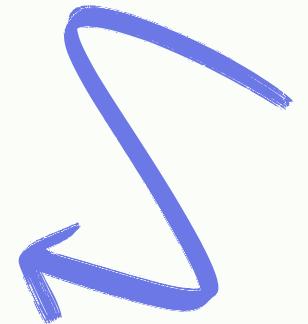
{EPITECH}

Objectif métier du projet



- **Deux utilisateurs cibles : Les employés “standart” et les manager.**
- **Employé :**
 - **Saisie des heures d'arrivée et de départ.**
 - **Consultation de ses heures travaillées.**
- **Manager :**
 - **Gestion d'équipe (ajout, suppression de membre).**
 - **Supervision des employés grâce au suivi des heures.**
 - **Accès à des KPIs globaux concernant l'équipe.**

Données métier principales



- Utilisateur : Prénom, Nom, Email, Numéro de téléphone.
- Equipe : Nom, Description, Liste de membres, Manager.
- Time tracking : Heures d'arrivée et Heures de départ liées à un utilisateur.
Temps journalier, Temps hebdomadaire, moyennes, KPIs sont calculés.

Fonctionnalités cœur métier

Gestion du temps de travail

- **Un employé peut :**
 - Déclarer son arrivée
 - Déclarer son départ
- **Le système doit :**
 - Enregistrer l'historique
 - Produire des résumés de temps travaillés
 - éviter les incohérences (double pointage, oublis, etc.)

Suivi et reporting

- **Un manager peut :**
 - Consulter les heures d'un employé sur une période donnée
 - Consulter les moyennes journalières / hebdomadaires de son équipe.
- **L'entreprise :**
 - Dispose d'un rapport global basé sur des KPIs

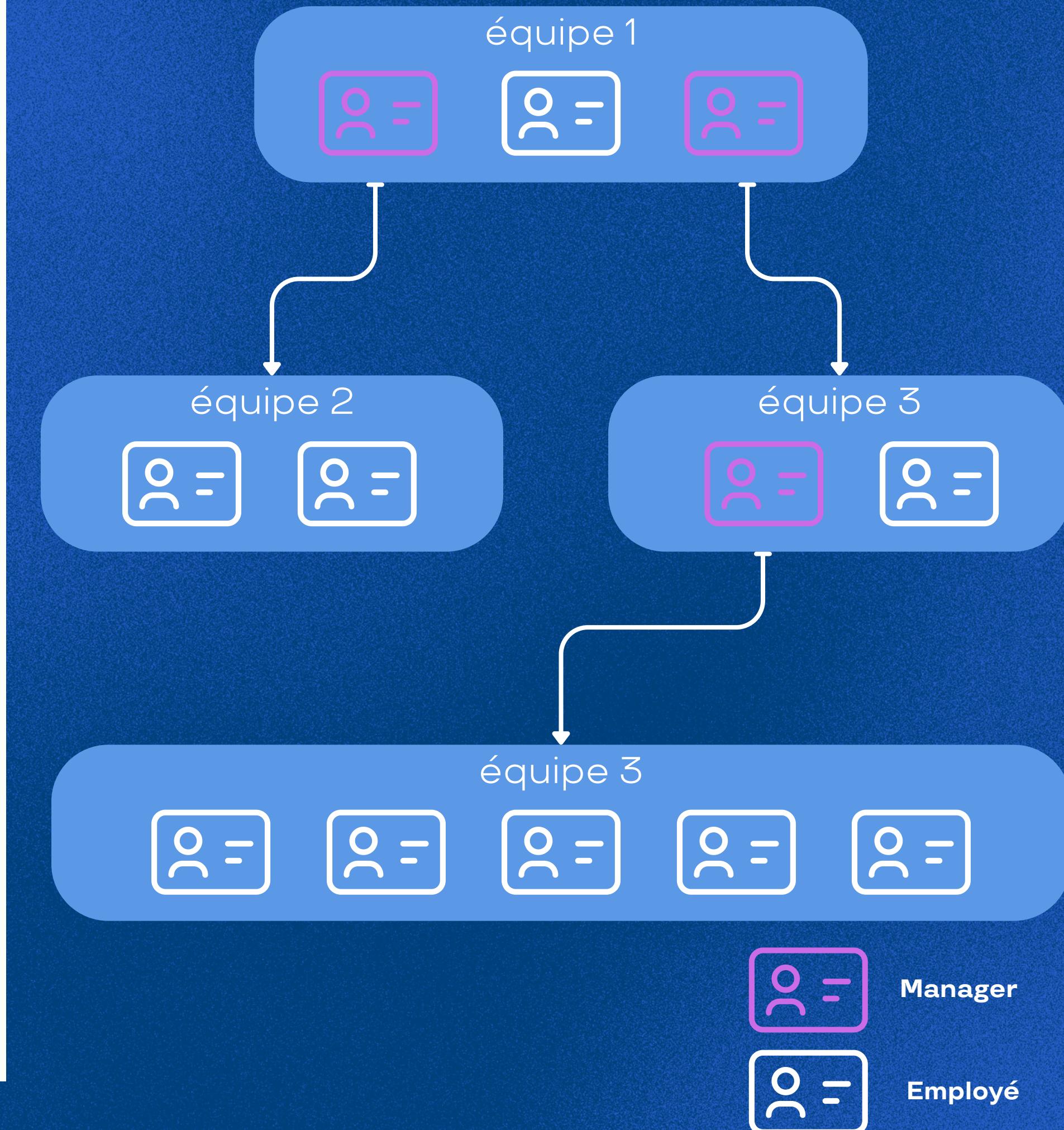
Schéma d'organisation

Un utilisateur peut occuper deux rôles en même temps

- Le rôle employé : Appartient à une équipe de 1 à N personnes.
- Le rôle manager : Dirige une équipe de minimum 1 personne à maximum N.

Règle métier arbitraire

- Un employé peut appartenir à seulement 0 ou 1 équipe.
- Un manager peut diriger seulement 1 équipe





Démonstration