

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2566

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2566) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2566) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566)

- | | | | | | |
|------------------|--|---|--|---------------------------------------|--|
| 1. กลุ่มบุคลากร | <input checked="" type="checkbox"/> สายวิชาการ | <input type="checkbox"/> สายสนับสนุน | | | |
| 2. ประเภทบุคลากร | <input type="checkbox"/> ข้าราชการ | <input type="checkbox"/> พนักงานมหาวิทยาลัย | <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างชั่วคราว |

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาววิภาชนา ทองคำแหง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาอาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การรวมขอบเขตงาน การเพิ่มค่างาน การเพิ่มเวรภาระงาน การติดตามແ yyyy แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่รือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนาหัวตั้งกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ପିଂଗା

Chris Bryant

ผู้รายงานผลการน้ำความรู้ใน

ສິນເກມ ໂຄງລາຍງານ



ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

१८२

លេងទី៦

ମେଲ୍କର ଜୁହାକଣ୍ଠ

หัวหน้าหน่วยฯ

ធានាប្រចាំឆ្នាំ កម្រិតជាតិ និង សាកលវិទ្យាល័យ បានបង្កើតឡើង

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาววาราสนา ทองคำแหง ตำแหน่ง อาจารย์ ลังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบูริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมอย่างงาน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	การนำไปใช้ในและระหว่างวิธีเชิงคัวเลขโน้มในทางอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาววาราสนา ทองคำแหง)
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณี ศรีประชญ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาววาราสนา ทองคำแหง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเรียนรู้ในขณะทำงานและการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.รัฐบุรี	น้ำเงินที่ AUN-QA นำไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันยา ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คนบดีคณิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2566

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2566) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2566) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายสมนึก ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาคณิตประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยรังสิต	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาระบบมาเป็นแนวคิดในการนำคณิตศาสตร์และสถิติมาใช้ในธุรกิจจริง

ลงชื่อ

ณัฐพันธ์ วงศ์วงศ์

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมนึก ศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันดา ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

นพกฤต ใจดีวงศ์

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพัทธ์ ใจดีวงศ์)

ตำแหน่ง คนบดีคณิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- | | | | | | |
|------------------|---|---|--|---------------------------------------|--|
| 1. กลุ่มบุคลากร | <input checked="" type="checkbox"/> สาขาวิชาการ | <input type="checkbox"/> สายสนับสนุน | | | |
| 2. ประเภทบุคลากร | <input type="checkbox"/> ข้าราชการ | <input type="checkbox"/> พนักงานมหาวิทยาลัย | <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างชั่วคราว |
| 3. ชื่อ-นามสกุล | นายสมเน็ก ศรีสวัสดิ์ | ตำแหน่ง | อาจารย์ | สังกัด | สาขาวิชาคณิตศาสตร์ |

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงวิชาการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มค่าจ้าง การพัฒนาเรื่องงาน การติดตามแม่แบบ การอบรมเว็บไซต์ การศึกษาดูงานนอกสถานที่/เรือการท่องเที่ยว การวิจัย การพัฒนาเว็บไซต์

6. กลยุทธ์การพัฒนา

လିଙ୍ଗରୀତ

ឧបអីវិត នីរាងទេសចរណ៍

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิตยาศาสตร์

ຕຳແໜ່ງ ອາຈານໂຮງຈຳສາຂອກົມືອສາສູດ

ผู้รายงานผลการน้ำค่าวาเรซี ใจ

၁၅၇

— 5 —

พัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ

លេងចិន

ମେଲ୍କର ଜୁହାଙ୍କର

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายสมนึก ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเรียนรู้ในขณะทำงานและการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ล้านนา	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ

สมพันธ์ ใจดีวงศ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมนึก ศรีสวัสดิ์)

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ดร.วรรณฯ ศรีปราชญ์
(ครุภรณ์ หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์)

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

นพกฤต ใจดีวงศ์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพกฤต ใจดีวงศ์)

หัวหน้าหน่วยงาน

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2566

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2566) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2566) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การทวนสอบ การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยรังสิต	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาระบบมาเป็นแนวคิดในการนำคณิตศาสตร์และสถิติมาใช้ในธุรกิจจริง

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันยา ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คนบดีคณิตศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบูริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	การนำไปใช้ในและระหว่างวิธีเชิงคัวเลข์ไปใช้ในทางอุตสาหกรรม

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันยา ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเรียนรู้ในขณะทำงานและการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.รัตนโกสินทร์	น้ำเงินที่ AUN-QA นำไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวอมราภรณ์ บำเพ็ญดี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ธันวาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอลงกต สุวรรณ์มนี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาอาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกสู่การรับเกียรติอันสูงสุด ศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7-8 ธันวาคม 2566	12	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏรังสิต	ได้ทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการวางแผนกลยุทธ์เพื่อการบริหารจัดการและพัฒนาหลักสูตร สาขาวิชา คณะ และมหาวิทยาลัย

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายอลงกต สุวรรณ์มนี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ คงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ธันวาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอลงกต สุวรรณ์มนี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาอาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

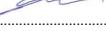
6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวฯ (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.รังสิต	นักเกณฑ์ AUN-QA นำไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีท่อ ฯ ไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

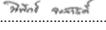
(นายอลงกต สุวรรณ์มนี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอลงกต สุวรรณ์มนี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาอาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA หลักสูตร วท.บ.คณิตศาสตร์ประยุกต์	28 พฤษภาคม 2567	6	คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประเมินภายในเชิงร่างงานการประเมินตนเอง (SAR)

ลงชื่อ..... , ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายอลงกต สุวรรณ์มนี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... , ผู้จัดคิบบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... , หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาคุณภาพและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

- ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอลงกต สุวรรณมนี ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนักธรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อร่วงสร้างนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพื่อคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมร่วมกับนักธรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input checked="" type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มวิริยาภรณ์ | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานอสังหาริมทรัพย์ที่หรือการทันศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนาวัดครรภ์ |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลงชื่อ..... , ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

(นายอลงกต สุวรรณมณี)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

ลงชื่อ..... พันธุ์คันบลากาชั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... **พิมพ์ชื่อ ชื่อพยาน**หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สาสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายวงศ์วิศรุต เขื่องสตุ่ง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นเพื่อนเลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษหัวข้อเรื่อง Beyond the Banach Contraction Principle	15 มิถุนายน 2566	6	ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเรียนการสอนและเขียนบทความ

ลงชื่อ.....
ดร.วงศ์วิศรุต เจริญฤทธิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงศ์วิศรุต เจริญสตุ่ง)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....
ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ์

(คร.วรรณฯ ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....
ดร.นนท์ พัฒนา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ พัฒนา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาศักยภาพและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายวงศ์วิศรุต เข็งสตุ่ง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาอาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารรัฐการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในณะทั่วไป การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นเพี้ยเลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมหมายงาน การเพิ่มค่างาน การเพิ่มเวริมงาน การติดตามแบบ การหมายเวริยงาน การศึกษาด้านเอกสารงานที่รับเรื่องการทันศึกษา การวิจัย การพัฒนาเวตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ຄອງຫຼຸດ..... ວະນົງທະບຽນ ເຊື້ອນກັນ ຜ້າຍງານຜຄການນຳຄວາມຮັບໃຫ້

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงศ์วิศรุต เกืองสตั่ง)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชคณิตศาสตร์

ໜັງເອົາໄລ້ເວັບເຈົ້າຫຼື

(๑๙๒๖๗๘๖ ศรีฯราษฎร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศาสตร์

ลงชื่อ..... **พิพัฒน์ จันทร์ดี** หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาครุภัณฑ์และผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- สาขาวิชาการ สาสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายวงศ์วิศรุต เข็งสตั่ง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาอาชีวศึกษา การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การริบัจ្យเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มค่าดำเนินศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารนวัตการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาอื่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมหมายงาน การเพิ่มค่างาน การพัฒนาวิริยาภรณ์ การติดตามแม่แบบ การอบรมวีรยานงาน การศึกษาด้านงานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับศึกษา การวิจัย การพัฒนาเว็บไซต์

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลองเข้ามาดู **จุดเด่น** ของเรามากกว่า

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงศ์วิศรุต เขื่องสูง)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

କୁଳାଳୀ ପରିମାଣ କାହାର ଦେଖିଲୁ ନାହିଁ

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ພັກສີ ຈົນທະນະ

(ผู้อำนวยการสูงสุด) ดร.วิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์

ຕຳແໜ່ງເອງ ອອນເລືອກເວີຖາວສາສູງ ແລະ ແຫໂລໄປໂລດ

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2566

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2566) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2566) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอ้อม สถิตยนาค ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนารายบุคคลมาเป็นแนวคิดวิธีการนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง

ลงชื่อ.....
(นายอ้อม สถิตยนาค)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....
(ดร.วรรณฯ ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายโอม สถิตยนาค ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นพ.ธ.อัญญารัตน์	การนำไปใช้ในและเบื้องต้น เช่น ตัวเลขไปใช้ในทางอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายโอม สถิตยนาค)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราชา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายอ่อน สถิตยนาค ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่ประกันคุณภาพการศึกษาอาเซียน (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายอ่อน สถิตยนาค)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้ปั้งคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันยา ไชยวัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ คงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวกมลรัตน์ สมบูรณ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพื่อค่างงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมง ที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ลุ่มน้ำ	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาระบบมาเป็นแนวคิดในการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตจริง

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

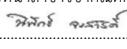
(นางสาวกมลรัตน์ สมบูรณ์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้ปัจจัยบุคคลชั้นเด่น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฎ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

トイรมาสที่ 1 (ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) トイรมาสที่ 2 (มกราคม - 31 มีนาคม 2567) トイรมาสที่ 3 (เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) トイรมาสที่ 4 (กันยายน - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบทคอลัมน์ ข่าวร่างกิจการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวกมลรัตน์ สมบตร ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4 การพัฒนา

- | | | |
|---|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามศาสตร์วิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนักกรรม |
| <input type="checkbox"/> การร่วมมือเชื่อมั่นสร้างสรรค์นักกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าต้านศึกป้องกันธรรมด้วยนักกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงวิทยาศาสตร์ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวกมลรัตน์ สมบูรณ์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้ปกครอง ทัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- สาขาวิชาการ สาสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวกมลรัตน์ สมบูรณ์ ตำแหน่ง อğajary สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามศาสตร์วิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนักศึกษา |
| <input type="checkbox"/> การรับข้อเพื่อสร้างสรรค์กิจกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมด้วยนักศึกษา | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบวกทางวัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมบนมายางาน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานของสถานที่หรือการศักดิ์ศิริกษา การวิจัย การพัฒนาเว็บไซต์

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลงชื่อ..........ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวกมลรัตน์ สมบูตร)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

ผู้บังคับบัญชาทั้งต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... **พิพักษ์ อนันดา**, ที่ว่าหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 พฤษภาคม 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฏาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางกุลประภา ศรีหมุด ตำแหน่ง อ้างอิง สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

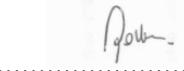
- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	การนำไฟชอนและระบบเบียร์เชิงคัวเล็กซ์ไปใช้ในทางอุตสาหกรรม
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประสันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ..... ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

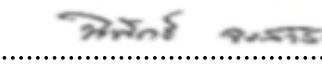
(นางกุลประภา ศรีหมุด)

ตำแหน่ง อ้างอิงประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันี ศรีประษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้จ่ายศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

- | | | | | | |
|------------------|---|---|--|---------------------------------------|--|
| 1. กลุ่มบุคลากร | <input checked="" type="checkbox"/> สาขาวิชาการ | <input type="checkbox"/> สายสนับสนุน | | | |
| 2. ประเภทบุคลากร | <input type="checkbox"/> ข้าราชการ | <input type="checkbox"/> พนักงานมหาวิทยาลัย | <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างชั่วคราว |

3. ชื่อ-นามสกุล นางวรรณ ศรีปราชญ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาักษะเชิงบริหารนวัตกรรม |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การอบรมอย่างเป็นทางการ การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนาวัดกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ପ୍ରକାଶକ



ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

ຕົ້ນແພື່ອ ລວງການໂຮງຈຳສາຂາດລົງທະບຽນ

๑๗๔



१८६ विजयनगर

၁၀

ମିଶର୍ ଜୁହାକଣ୍ଠ

ធ្វើរបស់ ក្រសួង ពេទ្យ និង សាធារណការ នគរាម៌ នគរាម៌ នគរាម៌ នគរាម៌

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางวรรณฯ ศรีประชญ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเรียนรู้ในขณะทำงานและการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ล้านนา	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ดร.วรรณฯ ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ คงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาว ราวลัย อัมพava ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพื่่นค่างาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมง ที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการการปฏิรูปการท้ามสานเพื่อขอainแห่งทางวิชาการและการประพฤติคิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รุ่นที่ 2	19-20 มิ.ย. 66	10 ช.ม.	กองบริหารงานบุคคล มทร.อัญชลี	1. ได้รับความรู้เรื่องแนวทางปฏิบัติการขอ ainแห่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์ 2564) 2. ได้รับความรู้เรื่องแนวทางการตีแผ่นพลาสติกเจลงานวิจัยเพื่อประกอบการขอainแห่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)

ลงชื่อ.....*00*.....ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาว ราวลัย อัมพava)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....*00*.....ผู้บังคับบัญชาทั้งต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฎ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....*00*.....หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาว ราวลัย อัมพava ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มภาระงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม | |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่ระดับคุณภาพการศึกษาอาชีว (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีท่อฯ ไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาว ราวลัย อัมพava)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ช่วงประจำปี 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวนันธิยา มากะเต ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การทบทวนเรียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปเป็นแนวคิดหรือการนำเสนอคณิตศาสตร์และสถิติใหม่ในชีวิตจริง

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ดร.นันธิยา มากะเต)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณี ศิริประภพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จังสวัดตี)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวนันธิยา มากเต ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะชุมชนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นเรียน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	การนำ Python และ Pythonic ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในทางด้านอาชญากรรม

ลงชื่อ..........ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

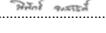
(ดร.นันธิยา มากเต)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้ปั้งคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรันี ไชยวัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ช่วงประจำปี 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวนันธิยา มากะเต ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มภาระงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การทวนเรียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม | |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่ประกันคุณภาพการศึกษาฯ ของ AUN-QA"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหภาคย์	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประเมินในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ดร.นันธิยา มากะเต)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

- トイรามาสที่ 1 (ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) トイรามาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) トイรามาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) トイรามาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายมงคล ทาหงษ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเชิงชีวภาพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การริบัฟเพื่อสร้างสรรค์คุณวัตถุรวม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มศักยภาพด้านศิลปะด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

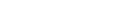
- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนด้วยตนเอง

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลงชื่อ..... *Dele*, ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายมงคล ทาทอง)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... **พิมพ์ชัย จันทร์ดี**, หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลงานการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ธันวาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายมงคล ทาทอง ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงปริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมง ที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มรายรากฐานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวศึกษา (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	น้ำเงินที่ AUN-QA นำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายรากฐานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีที่อ.ฯ ไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายมงคล ทาทอง)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณยา ศรีปรacha)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....  หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ วงศ์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวปฤณฑ์พร สงวนสุทธิ์กุล ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม

การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบัณฑิตการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การมอบหมายงาน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การอนุมัติงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	The 11th Asian Conference on Fixed Point Theory and Optimization 2023	4-5 สิงหาคม 2566	12	A-one royal cruise hotel, Pattaya, Thailand	นำความรู้ที่ได้จากการฟังบรรยายมาเป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนและเขียนบทความ

ปตุณ ๗๘๙

ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวปฤณฑ์พร สงวนสุทธิ์กุล)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....ผู้รับคืนบัญชาทันต์

(ดร.วรรณฯ ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คอมบีคณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวปฤตุณฑ์พร สงวนสุทธิกุล ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพพัฒนาระดับการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมหมายงาน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มปริมาณงาน การติดตามแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่ดูแลโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	เข้าร่วมงานสัมมนา TaCS Seminar Series No.13-14	11 ธันวาคม 2566	6	ภาควิชาคณิตศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ธรรมชาติและเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	นำความรู้ที่ได้จากการฟังบรรยายมาเป็นแนวทางในการเขียนบทความ
.....
.....
.....
.....

ผู้ดูแล

ลงชื่อ..... ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นางสาวปฤตุณฑ์พร สงวนสุทธิกุล)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาทั้งต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีประชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายพงศกร สุนทรารย์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การอนุมานวิธีทางคณิตศาสตร์ | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม | |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการกิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศด้านคุณภาพการศึกษาและสร้างนวัตกรรมของบุคคลากรสาขาวิชาการ	23-25 มิถุนายน 2566	6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำกระบวนการเชิงรุกสู่ความเป็นเลิศด้านคุณภาพการศึกษาและสร้างนวัตกรรม

ลงชื่อ..... *พงศกร*ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายพงศกร สุนทรารย์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... *ดร.วรรณา ศรีปราษฐ์*ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณา ศรีปราษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... *ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์*หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายพงศกร สุนทรารยุทธ์ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การเพิ่มภาระงาน | <input type="checkbox"/> การประเมินภาระงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการกิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาอาชีวฯ (AUN-QA)"	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ..... พงศกรผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายพงศกร สุนทรารยุทธ์)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฎ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางกศิตา สุขประเสริฐ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในย่านทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมหอย่างงาน การเพิ่มค่าจ้าง การพัฒนามานางงาน การติดตามແแม่แบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Mathematics and statistics in Data Science"	26 กรกฎาคม 2566	2	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ร่วมกับสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยบูรพา	นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการสอนนักศึกษาและนำ回去ใช้ในชีวิตจริง

ลงชื่อ..... **วงศ์ตํา สงประเสริฐ**ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กศิตา สุขประเสริฐ)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาทั้งด้าน

(คร.วรรณยา ศรีปราษฎ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... **ฉันท์ ใจดี**หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพท์ ใจดี วงศ์ตํา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวศศิา สุขประเสริฐ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การอบรมทางภาษา | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มภาระงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วันเดือนปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนชั่วโมง	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษเรื่อง "Python for industrial and application"	12 ตุลาคม 2566	3	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	การนำไปพัฒนาและขยายบริการด้านเทคโนโลยีทางด้านอาชญากรรม

ลงชื่อ..... **ศศิป ประเสริฐ**.....ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิป ประเสริฐ)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... .....ผู้บังคับบัญชาชั้นดับ

(ดร.วรรณฯ ศรีปราษฐ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... **พงษ์ ใจดี**.....หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพัทธ์ ใจดี)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นางสาวศิตา สุขประเสริฐ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- | | | |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อมธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงปฏิหรัติการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนาบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นพี่เลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมobilization | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มบริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมงที่พัฒนา/จำนวนเข้าร่วม	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่ระบุกับคุณภาพการศึกษาเชิงคุณภาพ (AUN-QA)”	18-19 ธันวาคม 2566	16	คณะรัฐศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	นำเกณฑ์ AUN-QA ไปใช้ประโยชน์ในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ในปีต่อ ๆ ไป

ลงชื่อ.....**ศิตา สุขประเสริฐ**.....ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล ศุขประเสริฐ)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....**ดร.วนิดา ศรีประษฐ์**.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ดร.วนิดา ศรีประษฐ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ.....**พญ.นันท์ ใจดี**.....หัวหน้าหน่วยงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันท์ ใจดี)
ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สาสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายปริญญาวนน์ ชูสุวรรณ ตำแหน่ง อ้างอิง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

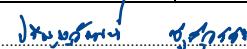
- | | | |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ |

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> การประชุม/สัมมนา | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> การสอนงาน | <input type="checkbox"/> การเป็นเพื่อเลี้ยง | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษา | <input type="checkbox"/> การเรียนรู้ด้วยตนเอง |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> การเพิ่มค่าจ้าง | <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณงาน | <input type="checkbox"/> การติดตามแม่แบบ | <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนงาน | <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือการทัศนศึกษา | <input type="checkbox"/> การวิจัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนานวัตกรรม |

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนา	วัน/เดือน/ปีที่พัฒนา	จำนวนชั่วโมง ที่พัฒนา/จำนวนชั้นงาน	หน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม	สรุปการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์
1	บรรยายพิเศษหัวข้อเรื่อง Beyond the Banach Contraction Principle	15 มิถุนายน 2566	6	ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์คณะ วิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเรียนการสอนและเขียนบทความ

ลงชื่อ..........ผู้รายงานผลการนำความรู้ไปใช้

(นายปริญญาวนน์ ชูสุวรรณ)

ตำแหน่ง อ้างอิง ประจำสำนักคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ดร.วรรณฯ ศรีประชญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพัทธ์ จงสวัสดิ์)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายรัฐพรม พรหมคำ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

การพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การศึกอบรม/การเรียนรู้ในขณะทำงาน การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การมอบหมายงาน การเพิ่มค่าจ้าง การพัฒนาฝีมืองาน การติดตามแม่แบบ การหมั่นเนี้ยบงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่รือการทัศนศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ผู้รายงานผลการน้ำความร้อน บริษัทฯ

(นายรัฐพรหม พรมคำ)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

ស៊ីវិនិក សំគាល់ សំគាល់ សំគាល់

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ເມືອງ ຈົນດັບ ຂໍ້ມະນຸຍາກົມ

(ដៃចុះឈ្មោះសាសនា ទេរាបាយ ទូរ និព័ន្ធ ឈ្មោះសាសនា)

Zimmerman, C., & Kirschner, D. A. (2010). The role of scaffolding in problem solving.

แบบติดตามการพัฒนาบุคลากรและผลจากการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2566) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2567) ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2567)

1. กลุ่มบุคลากร สาขาวิชาการ สายสนับสนุน

2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

3. ชื่อ-นามสกุล นายรัฐพรหม พรหงำ ตำแหน่ง อ้างารย์ สังกัด สาขาวิชาคณิตศาสตร์

4. การพัฒนา

- การพัฒนาตามสาขาอาชีพ การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยนวัตกรรม
 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปะวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ

5. กลยุทธ์การพัฒนารายบุคคล

- การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การฝึกอบรม/การเรียนรู้ในณะทั่วไป การศึกษาต่อ การสอนงาน การเป็นเพื่อเรียน การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 การอบรมหมายงาน การเพิ่มค่างาน การเพิ่มเวริมงาน การติดตามแบบ การหมุนเวียนงาน การศึกษาด้านเอกสารที่ห้องเรียน การวิจัย การพัฒนาเว็บไซต์

6. กลยุทธ์การพัฒนา

ผู้รายงานผลการน้ำความเร็วไปรษณีย์

(นายรัฐพรหม พรมคำ)

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น.....

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

(ดร.วรรณา ศรีปราชญ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์

35-1

ลงชื่อ..... วันที่..... พ.ศ. ทั้งหน้าหน่วย

(ផ្សេងៗសាស្ត្ររាជរួម ន.និពុទ្ធ ធនស្ឋាគី)

ฯ แห่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี