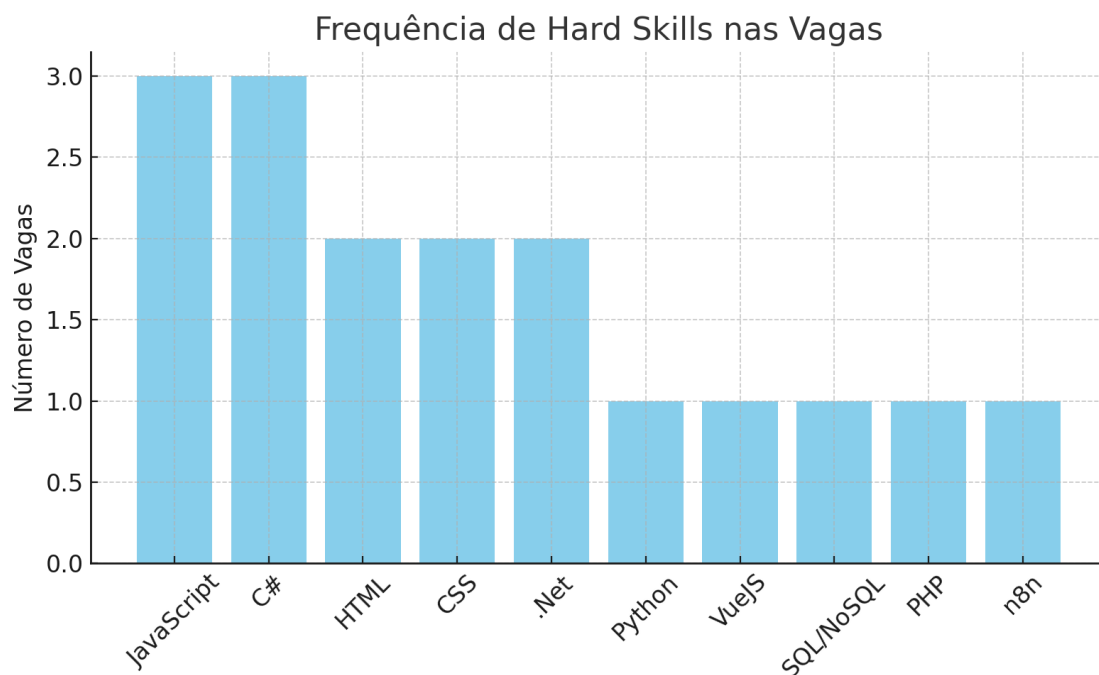


## 1. Análise de Competências

### 📌 Hard Skills mais recorrentes:

(Analisando sua tabela, aparecem com mais frequência)

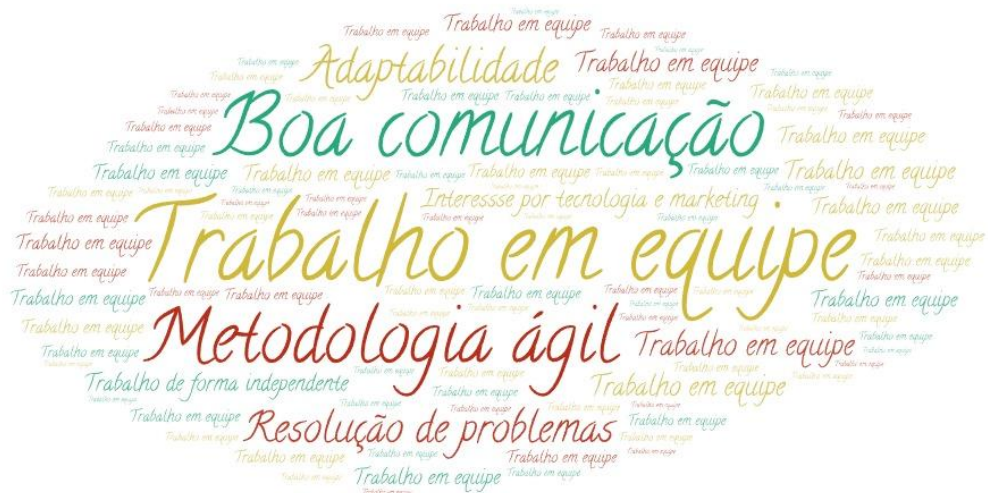
- **JavaScript** (3 vagas)
- **C#** (3 vagas)
- **HTML e CSS** (2 vagas)
- **.Net** (2 vagas)
- Python, VueJS, SQL/NoSQL, PHP, n8n (aparecem pontualmente)



---

### 📌 Soft Skills mais recorrentes:

- **Trabalho em equipe** (todas as vagas)
- **Boa comunicação** (1 vaga)
- **Metodologia ágil** (1 vaga)
- **Resolução de problemas / adaptabilidade** (1 vaga)
- **Interesse por tecnologia e marketing** (1 vaga)
- **Trabalho de forma independente** (1 vaga)



---

## 2. Análise Salarial

Cargo	Faixa Salarial (R\$)
Programador Júnior (Empresa A)	2.000 a 3.000
Programador Júnior (Empresa B)	2.000 a 3.000
Desenvolvedor .Net Júnior (Empresa C)	4.000
Desenvolvedor C# Júnior (Empresa D)	3.000
Desenvolvedor Front-End Júnior (Empresa E)	2.000

💡 **Observação:** A média salarial para as vagas listadas fica entre **R\$ 2.000 e R\$ 3.200** para nível Júnior, com exceção de uma vaga que oferece R\$ 4.000.

---

## 3. Tendências Observadas

- **Forte demanda por C# e JavaScript** no mercado de desenvolvimento júnior.
- **Trabalho em equipe** aparece como requisito essencial, mesmo para cargos técnicos.
- Empresas valorizam **multidisciplinaridade**: HTML, CSS, frameworks como VueJS, e conhecimento em bancos de dados (SQL e NoSQL).
- Algumas vagas já exigem **metodologias ágeis** e **resolução de problemas** como habilidades importantes.

- Salários variam de acordo com **especialização técnica e stack exigida**.
- 

#### 4. Plano de Ação – Próximos 6 meses

Com base nessa análise, o principal é focar no desenvolvimento das seguintes competências:

##### **Hard Skills:**

1. **JavaScript** – domínio de fundamentos e uso em aplicações web.
2. **C# e .Net** – aprofundar na linguagem e no ecossistema Microsoft.

##### **Soft Skill:**

3. **Trabalho em equipe** – aprimorar colaboração em projetos acadêmicos e pessoais usando ferramentas como Git e GitHub. **Exemplo de postagem para o LinkedIn**

#### **"Qual o perfil do Desenvolvedor(a) Web Júnior em 2025?"**

Para responder a essa pergunta, nosso grupo analisou 10 vagas de desenvolvedor júnior em São Paulo e compilou os dados. O resultado é um retrato claro do que o mercado está buscando!

##### **Principais *Hard Skills*:**

1. React.js
2. Node.js
3. SQL

##### **Soft Skill mais Citada:** Comunicação.

Uma tendência que observamos é a crescente demanda por conhecimentos básicos em Cloud (AWS/Azure), mesmo para vagas de júnior.

Quer ver a análise completa, incluindo faixas salariais e nosso plano de estudos baseado nos dados? Confira nosso relatório detalhado!

👉 **Relatório Completo:** [Link para o PDF do Relatório]

**#DesenvolvimentoWeb #MercadoDeTI #CarreiraEmTecnologia #HardSkills  
#SoftSkills #AnaliseDeDados"**