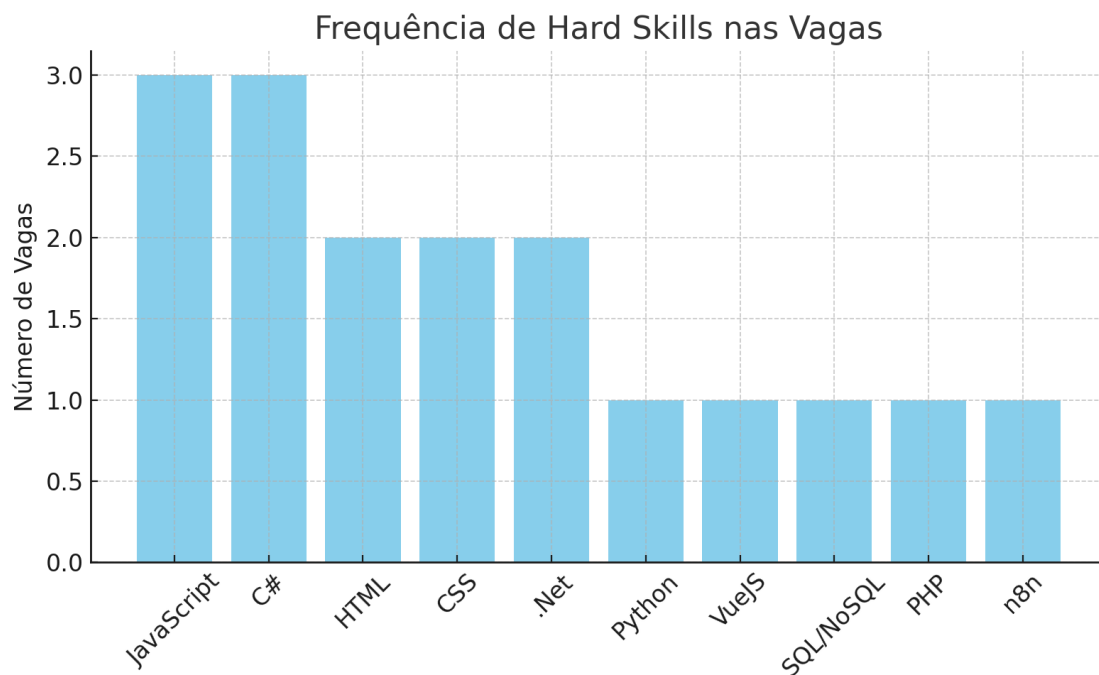


1. Análise de Competências

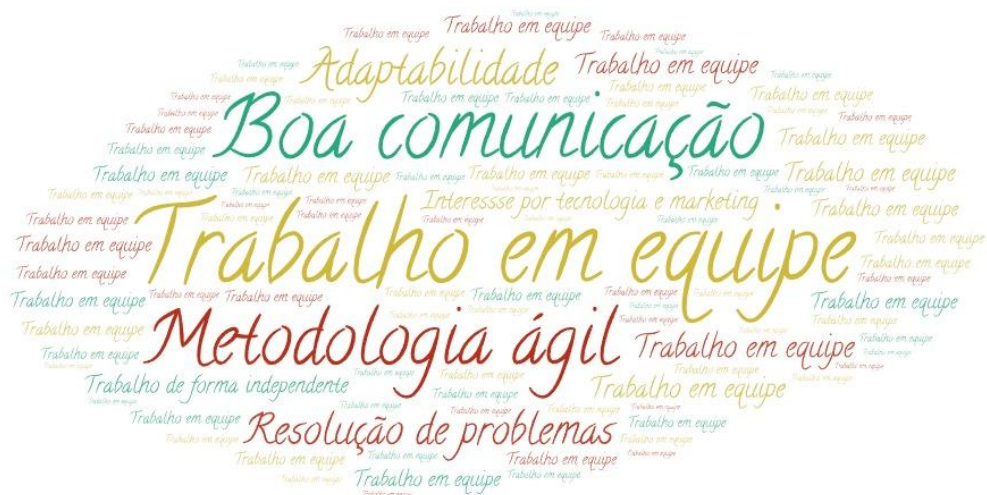
📌 Hard Skills mais recorrentes:

- **JavaScript** (3 vagas)
- **C#** (3 vagas)
- **HTML e CSS** (2 vagas)
- **.Net** (2 vagas)
- Python, VueJS, SQL/NoSQL, PHP, n8n (aparecem pontualmente)



📌 Soft Skills mais recorrentes:

- **Trabalho em equipe** (todas as vagas)
- **Boa comunicação** (1 vaga)
- **Metodologia ágil** (1 vaga)
- **Resolução de problemas / adaptabilidade** (1 vaga)
- **Interesse por tecnologia e marketing** (1 vaga)
- **Trabalho de forma independente** (1 vaga)



2. Análise Salarial

Cargo	Faixa Salarial (R\$)
Programador Júnior (Indaiá)	2.000 a 3.000
Programador Júnior (Benner)	2.000 a 3.000
Desenvolvedor .Net Júnior (Bellossoft)	4.000
Desenvolvedor C# Júnior (NDD)	3.000
Desenvolvedor Front-End Júnior (Kebook)	2.000

💡 **Observação:** A média salarial para as vagas listadas fica entre **R\$ 2.000 e R\$ 3.200** para nível Júnior, com exceção de uma vaga que oferece R\$ 4.000.

3. Tendências Observadas

- **Forte demanda por C# e JavaScript** no mercado de desenvolvimento júnior.
- **Trabalho em equipe** aparece como requisito essencial, mesmo para cargos técnicos.
- Empresas valorizam **multidisciplinaridade**: HTML, CSS, frameworks como VueJS, e conhecimento em bancos de dados (SQL e NoSQL).
- Algumas vagas já exigem **metodologias ágeis** e **resolução de problemas** como habilidades importantes.

- Salários variam de acordo com **especialização técnica** e **stack exigida**.
-

4. Plano de Ação – Próximos 6 meses

Com base nessa análise, o principal é focar no desenvolvimento das seguintes competências:

Hard Skills:

1. **JavaScript** – domínio de fundamentos e uso em aplicações web.
2. **C# e .Net** – aprofundar na linguagem e no ecossistema Microsoft.

Soft Skill:

3. **Trabalho em equipe** – aprimorar colaboração em projetos acadêmicos e pessoais usando ferramentas como Git e GitHub.