

Minimum Wage

2015 Minimum Wage

\$7.65/hr

November 12, 2015: Missouri's minimum wage rate will be \$7.65/hr effective January 1, 2016.

Employers engaged in retail or service businesses whose annual gross income is less than \$500,000 are not required to pay the state minimum wage rate. Employers not subject to the minimum wage law can pay employees wages of their choosing. For more information, please contact the **United States Department of Labor**.

Minimum Wage History

Time Period	\$ Amount
2012	\$7.25
2013	\$7.35
2014	\$7.50
2015	\$7.65
2016	\$7.65

Minimum Wage Posters

All employers subject to any provisions of the law shall post a summary of the law and regulations. The Division of Labor Standards has created a summary to post for the convenience of Missouri employers. You also may print a Spanish Minimum Wage Summary Poster. Please post the summary in a conspicuous and accessible place at the business.

Minimum Wage Summary Poster

2016 Version



Missouri Department of Labor and Industrial Relations

DIVISION OF LABOR STANDARDS

www.labor.mo.gov/DLS/MinimumWage

Missouri Minimum Wage **\$7.65**

In Effect for 2016

Missouri's current minimum wage rate is \$7.65 per hour. All businesses are required to pay at minimum, the \$7.65 per hour rate, except retail and service businesses whose annual gross sales are less than \$500,000. There also are certain classes of employees under the definition of "employee" in Section 290.500(3), RSMo, and pertaining to agriculture in Section 290.507, RSMo, to which Missouri's law does not apply.

In addition, overtime compensation must also be paid at a rate not less than one and one-half times a covered employee's regular rate for all hours worked over 40 in a workweek.

The minimum wage rate may increase or decrease on January 1, 2017, if the cost of living as measured by the Consumer Price Index (CPI) rises or falls (see Section 290.502, RSMo). Missouri law does not allow the state's minimum wage rate to be lower than the federal minimum wage rate.

The Missouri Minimum Wage Law does not apply to exempt employees/employers, and does not supersede more favorable laws or interfere with collective bargaining agreement rights.

Tipped Employees

Compensation for tipped employees must total at least \$7.65 per hour. Employers of tipped employees are required to pay tipped employees at least 50 percent of the minimum wage, or \$3.825 per hour. Employers of tipped employees must pay more than half of the minimum wage to tipped employees if it is necessary to bring the employee's total compensation up to \$7.65 per hour.

Records to be kept and retention period

Employers must keep a record of the name, address, and job description of each employee, the rate of pay, the amount paid each period, and the number of hours worked each day and each workweek (see Section 290.520, RSMo). These records must be kept for a period of not less than three years. The records shall be open for inspection by the Missouri Division of Labor Standards.

Penalties

Any employer who hinders the Division of Labor Standards' performance of duties in the enforcement of the law by any of the acts listed in Section 290.525, RSMo, is guilty of a class C misdemeanor.

An employee may bring any legal action necessary to collect wages owed. An employer who pays an employee wages less than what is due under the law shall be liable for the full amount of the wage rate and an additional equal amount as liquidated damages, less any amount actually paid, and for costs and such reasonable attorney fees as may be allowed by the court or jury (see Section 290.527, RSMo).

Complaints

A Minimum Wage complaint form can be filed by visiting www.labor.mo.gov/DLS/MinimumWage. The form may also be printed and be sent to the Division using the contact information below. Once the investigation is complete, the employer and employee will be informed of the findings.

For more information or to file a wage complaint:

Missouri Division of Labor Standards

P.O. Box 449, Jefferson City, MO 65102
Phone: 573-751-3403 Fax: 573-751-3721

E-mail: MinimumWage@labor.mo.gov

Website: www.labor.mo.gov/DLS/MinimumWage

*Missouri Department of Labor and Industrial Relations
is an equal opportunity employer/program.
TDD/TTY: 800- 735- 2966 Relay Missouri: 711*

LS-52 (01-16) AL

Summary Poster, Spanish Version

2016 Version



Salario mínimo del estado de Missouri **\$7.65**

En vigor para 2016

El salario mínimo actual del estado de Missouri es de \$7.65 por hora. Todos los negocios tienen que pagar como mínimo la tarifa de \$7.65 por hora, con excepción de los negocios de ventas al por menor y de servicios cuyas ventas anuales brutas son menores de \$500,000. También existen ciertas clases de empleados bajo la definición de "empleado" en la Sección 290.500(3) de los Estatutos Revisados de Missouri, y pertinentes a la agricultura en la Sección 290.507 de los Estatutos Revisados de Missouri, a los que no aplica la ley de Missouri.

Además, las horas extras también deberán pagarse a no menos de una vez y media la tarifa regular de un empleado cubierto, por todas las horas trabajadas que superen las 40 horas en una semana laboral.

La tarifa de salario mínimo puede aumentar o disminuir el 1° de enero de 2017, si el costo de vida de acuerdo al Índice de Precios de Consumo (CPI, por su sigla en inglés) aumenta o disminuye (consulte la Sección 290.502, de los Estatutos Revisados de Missouri). La ley de Missouri no permite que la tarifa del salario mínimo estatal sea menor que el salario mínimo federal.

La Ley de salario mínimo del estado de Missouri no aplica a los empleados/empleadores exentos y no reemplaza otras leyes más favorables ni interfiere con los derechos negociados en convenios colectivos.

Empleados que reciben propinas

El pago total de los empleados que reciben propinas debe ser de por lo menos de \$7.65 por hora. Los empleadores de los empleados que reciben propinas tienen que pagar a los empleados que reciben propinas por lo menos el 50 por ciento del salario mínimo, o \$3.825 por hora. Los empleadores de los empleados que reciben propinas pagarán más de la mitad del salario mínimo a los empleados que reciben propinas si es necesario para que el pago total del empleado totalice al menos \$7.65 por hora.

Para más información o para presentar una queja por salario:

División de Normas Laborales de Missouri
P.O. Box 449, Jefferson City, MO 65102
Teléfono: 573-751-3403 Fax: 573-751-3721
Correo electrónico: MinimumWage@labor.mo.gov
Página web: www.labor.mo.gov/DLS/MinimumWage

Registros que guardar y periodo de retención

Los empleadores mantendrán un registro con el nombre, la dirección y la descripción del empleo de cada empleado, la tarifa de pago, la cantidad pagada en cada periodo de pago y el número de horas trabajadas cada día y cada semana laboral (consulte la Sección 290.520, de los Estatutos Revisados de Missouri). Estos registros tienen que guardarse por un periodo no menor de tres años. Se abrirán los registros para inspección por la División de Normas Laborales de Missouri.

Multas

Cualquier empleador que impida el desempeño de las funciones de la División de Normas Laborales para hacer valer la ley, por cualquier acto enumerado en la Sección 290.525 de los Estatutos Revisados de Missouri, es culpable de un delito menor clase C.

Un empleado puede entablar una acción legal para cobrar los salarios que le adeuden. Un empleador que paga a un empleado un salario menor del que le debe por ley será responsable de la cantidad completa de la tarifa salarial más una cantidad similar adicional por daños y perjuicios, menos cualquier cantidad efectivamente pagada, y los gastos y honorarios razonables de los abogados según lo permita el tribunal o el jurado (consulte la Sección 290.527 de los Estatutos Revisados de Missouri).

Reclamaciones

Puede presentar un formulario de reclamación de Salario mínimo visitando la página web www.labor.mo.gov/DLS/MinimumWage. También puede imprimir el formulario y enviarlo a la División usando la información de contacto que se muestra abajo. Una vez que se haya completado la investigación, se informará el resultado al empleador y al empleado.

El Departamento del Trabajo y Relaciones Industriales de Missouri es un empleador/programa de igualdad de oportunidades.
TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711