

[CLICK HERE FOR FREE MATERIAL](#)



RS-30
ध्येय IAS
most trusted since 2003

EPFO EO/AO

TEST SERIES

TEST-4

2023



[CLICK HERE FOR FREE MATERIAL](#)

All India
Courier service
Available

BHAVESH
PHOTOSTAT
 9877045985

9877045985
COURIER
BHAVESH
PHOTOSTAT

Bhavesh study material



BHIM | UPI
BRAVE INTERFACE FOR MONEY | UNIFIED PAYMENTS INTERFACE

9643124414

Study Materials for IAS/PSC,SSC, NET/JRF
Old/New NCERT,IGNOU/NIOS etc available here.

#642/4, Dr. Mukherjee Nagar, Near Aggarwal Sweets, Delhi - 09

CODE : DHYEYA EPFO EO/AO PT4 2023



DHYEYA EPFO EO/AO

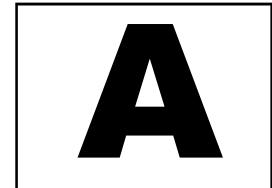
TEST SERIES

TEST - 4

Time : 2 Hours

M. Marks: 300

Booklet Series No.



Read the following instructions carefully before you begin to answer the questions.

IMPORTANT INSTRUCTIONS

1. This Question Booklet contains **120** question in all.
2. All Questions carry equal marks.
3. Attempt all Questions.
4. IMMEDIATELY AFTER THE COMMENCEMENT OF THE EXAMINATION, YOU SHOULD CHECK THAT THIS TEST BOOKLET DOES NOT HAVE ANY UNPRINTED OR TORN OR MISSING PAGES OR ITEMS, ETC. IF SO, GET IT REPLACED BY A COMPLETE TEST BOOKLET.
5. Please note that it is the candidate's responsibility to encode and fill in the Roll Number and Test Booklet Series carefully and without any omission or discrepancy at the appropriate places in the OMR Answer Sheet. Any omission/discrepancy will render that Answer Sheet liable for rejection.
6. You have to enter your Roll Number on the Test Booklet in the Box provided alongside. **DO NOT** writer anything else on the Test Booklet.
7. Each items comprises for responses (answers). You will select the response which you want to mark on the Answer Sheet. In case you feel that there more than one correct response, mark the response which you consider the best. In any case, choose **ONLY ONE** responses for each items.
8. You have to mark all your responses **ONLY** on the separate Answer Sheet provided. See directions in the Answer Sheet.
9. Before you proceed to mark in the Answer Sheet the response to various items in the Test Booklet, you have to fill in some particulars in the Answer Sheet as per instructions sent to you with your Admission Certificate.
10. After you have completed filling in all your responses on the Answer Sheet and the examination has concluded, you should hand over to the Invigilator only the Answer Sheet. You are permitted to take away with you the Test Booklet.
11. Sheets for rough work are appended in the Test Booklet at the end.
12. **Penalty for wrong answers:**

Roll No. / Admission No.

THERE WILL BE PENALTY FOR WRONG ANSWERS MARKED BY THE CANDIDATE IN THE OBJECTIVE TYPE QUESTION PAPERS.

- (i) There are four alternatives for the answer to every question. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate, one-third of the marks assigned to that question will be deducted as penalty.
- (ii) If a candidate give more than one answer, it will treated as a wrong answer even if one of the given answers happens to be correct and there will be same penalty as above to that question.
- (iii) If a question is left blank, i.e., no answer is given by the candidate, there will be no penalty for that question.

ध्यान दें: अनुदेशों का हिन्दी रूपान्तर इस पुस्तिका के अन्तिम पृष्ठ पर छपा है।

1. ग्रेचुटी भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत देय ग्रेचुटी की अधिकतम राशि कितनी है?
 - (a) रु. 10 लाख
 - (b) रु. 15 लाख
 - (c) रु. 25 लाख
 - (d) रु. 11 लाख

2. ग्रेचुटी भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत ग्रेचुटी प्राप्त करने के लिए न्यूनतम सेवा क्या है?
 - (a) 10 साल
 - (b) 8 साल
 - (c) 5 साल
 - (d) 6 साल

3. यदि कर्मचारी ने नामिती (नॉमिनी) नहीं बनाया है, और कर्मचारी की मृत्यु हो जाती है तो -
 - (a) ग्रेचुटी लैप्स हो जाएगी
 - (b) कर्मचारी के नामिती को ग्रेचुटी का भुगतान किया जाता है।
 - (c) ग्रेचुटी का भुगतान कर्मचारी के कानूनी उत्तराधिकारी को किया जाता है।
 - (d) ग्रेचुटी को सरकारी खजाने में डाला जाएगा।

4. कितने दिनों के भोतर नियोक्ता उस व्यक्ति को ग्रेचुटी का भुगतान करेगा जिसे यह देय है?
 - (a) 15
 - (b) 30
 - (c) 45
 - (d) 60

5. ग्रेचुटी भुगतान अधिनियम 1972 के अनुसार 'पूर्ण वर्ष की सेवा' का अर्थ है -
 - (a) 1 साल की पूर्ण सेवा
 - (b) 2 साल की पूर्ण सेवा
 - (c) 3 साल की पूर्ण सेवा
 - (d) 4 साल की पूर्ण सेवा

6. मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के तहत चिकित्सा बोनस की अधिकतम राशि कितनी है?
 - (a) 2,500 रु.
 - (b) 3,500 रु.
 - (c) 5,000 रु.
 - (d) 7,500 रु.

7. मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के तहत कौन सी महिला कर्मचारी मातृत्व लाभ के लिए पात्र हैं?
 - (a) केवल संगठित क्षेत्र की महिला श्रमिक
 - (b) केवल असंगठित क्षेत्र की महिला श्रमिक
 - (c) संगठित और असंगठित दोनों क्षेत्रों की महिला श्रमिक
 - (d) केवल सार्वजनिक क्षेत्र की महिला श्रमिक

8. क्या एक महिला कर्मचारी दो से अधिक बच्चों के लिए मातृत्व लाभ प्राप्त कर सकती है?
 - (a) हाँ, बच्चों की संख्या की कोई सीमा नहीं है
 - (b) नहीं, मातृत्व लाभ केवल पहले दो बच्चों के लिए उपलब्ध है
 - (c) हाँ, लेकिन सिर्फ तीसरे बच्चे के लिए
 - (d) हाँ, लेकिन केवल चौथे बच्चे और उसके बाद के बच्चों के लिए

9. मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अनुसार गर्भसाव या गर्भपात की स्थिति में मातृत्व अवकाश की अवधि क्या है?
 - (a) 4 सप्ताह
 - (b) 6 सप्ताह
 - (c) 8 सप्ताह
 - (d) 12 सप्ताह

10. 1961 के मातृत्व लाभ अधिनियम के तहत, क्या नियोक्ता को महिला कर्मचारियों के लिए क्रेच की सुविधा प्रदान करने की आवश्यकता है?
 - (a) हाँ, 50 या अधिक कर्मचारियों वाले सभी प्रतिष्ठानों के लिए
 - (b) हाँ, 100 या अधिक कर्मचारियों वाले सभी प्रतिष्ठानों के लिए
 - (c) हाँ, 200 या अधिक कर्मचारियों वाले सभी प्रतिष्ठानों के लिए
 - (d) नहीं, क्रेच की सुविधा अनिवार्य नहीं है

1. What is the maximum amount of gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, 1972?
 - (a) Rs. 10 lakhs
 - (b) Rs. 15 lakhs
 - (c) Rs. 25 lakhs
 - (d) Rs. 11 lakhs

2. What is the minimum service for obtaining gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972?
 - (a) 10 year
 - (b) 8 year
 - (c) 5 year
 - (d) 6 year

3. If the employee has not made a nominee, at the death of the employee -
 - (a) The Gratuity shall be lapse
 - (b) The Gratuity paid to the nominee of the employee.
 - (c) The Gratuity paid to the legal heir of the employee.
 - (d) The Gratuity will be added to the government treasury.

4. Within how many days the employer shall pay the gratuity to the person to whom it is payable?
 - (a) 15
 - (b) 30
 - (c) 45
 - (d) 60

5. According to the Payment of Gratuity Act 1972, a 'complete year of service's means -
 - (a) 1 year of complete service
 - (b) 2 year of complete service
 - (c) 3 year of complete service
 - (d) 4 year of complete service

6. What is the maximum amount of medical bonus provided under the Maternity Benefit Act, of 1961?
 - (a) Rs. 2,500
 - (b) Rs. 3,500
 - (c) Rs. 5,000
 - (d) Rs. 7,500

7. Which women workers are eligible for maternity benefits under the Maternity Benefit Act, 1961?
 - (a) Only women workers in the organized sector
 - (b) Only women workers in the unorganized sector
 - (c) Women workers in both organized and unorganized sectors
 - (d) Women workers in the public sector only

8. Can a woman worker avail of maternity benefits for more than two children?
 - (a) Yes, there is no limit on the number of children
 - (b) No, maternity benefit is available only for the first two children
 - (c) Yes, but only for the third child
 - (d) Yes, but only for the fourth child and subsequent children

9. According to the Maternity Benefit Act, of 1961 what is the duration of maternity leave in case of a miscarriage or medical termination of pregnancy?
 - (a) 4 weeks
 - (b) 6 weeks
 - (c) 8 weeks
 - (d) 12 weeks

10. Under the Maternity Benefit Act, 1961, is the employer required to provide Crèche facilities for female employees?
 - (a) Yes, for all establishments with 50 or more employees
 - (b) Yes, for all establishments with 100 or more employees
 - (c) Yes, for all establishments with 200 or more employees
 - (d) No, crèche facilities are not mandatory

11. भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद जबरन श्रम को प्रतिबंधित करता है?
- अनुच्छेद 23
 - अनुच्छेद 24
 - अनुच्छेद 25
 - अनुच्छेद 26
12. भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद बनाने का अधिकार प्रदान करता है?
- अनुच्छेद 19(1)(a)
 - अनुच्छेद 19(1)(b)
 - अनुच्छेद 19(1)(c)
 - अनुच्छेद 19(1)(d)
13. भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद मातृत्व लाभ का अधिकार प्रदान करता है?
- अनुच्छेद 42
 - अनुच्छेद 43
 - अनुच्छेद 44
 - अनुच्छेद 45
14. भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद उद्योगों के प्रबंधन में भाग लेने का अधिकार प्रदान करता है?
- अनुच्छेद 43A
 - अनुच्छेद 44
 - अनुच्छेद 45
 - अनुच्छेद 46
15. भारतीय संविधान का कौन सा अनुच्छेद काम की न्यायोचित और मानवीय स्थितियों का अधिकार प्रदान करता है?
- अनुच्छेद 42
 - अनुच्छेद 43
 - अनुच्छेद 43।
 - अनुच्छेद 44
16. निम्नलिखित में से कौन सा औद्योगिक विवाद अधिनियम का उद्देश्य है?
- अवैध हड़तालों को रोकना
 - नियोक्ताओं और कर्मचारियों के बीच अच्छे संबंधों को सुरक्षित रखने और बनाए रखने के उपायों को बढ़ावा देना।
 - ले-ऑफ, छंटनी, गलत तरीके से बर्खास्तगी के मामलों में कामगारों को राहत प्रदान करना
 - ऊपर के सभी
17. कार्य समिति के संदर्भ में, निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:
- इसमें नियोक्ता और प्रतिष्ठान में लगे कामगारों के प्रतिनिधि बराबर संख्या में होते हैं।
 - कार्य समिति में श्रमिकों के प्रतिनिधि के रूप में किसी को भी चुना जा सकता है।
- उपर्युक्त में से कौन सा/से कथन सही है/हैं?
- केवल 1
 - केवल 2
 - 1 और 2 दोनों
 - न तो 1, न ही 2
18. एक व्यक्ति को श्रम न्यायालय में पीठासीन अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जा सकता है यदि वह कम से कम किसी प्रांतीय/राज्य अधिनियम के तहत पीठासीन अधिकारी रहा हो -
- 6 वर्ष के लिए
 - 9 वर्ष के लिए
 - 5 वर्ष के लिए
 - 8 वर्ष के लिए
19. वह समयावधि क्या है जिसमें उपयुक्त सरकार द्वारा मध्यस्थता के सभी निर्णयों को इसकी प्राप्ति की तिथि से प्रकाशित किया जाना चाहिए ?
- 30 दिन
 - 15 दिन
 - 7 दिन
 - 1 दिन
20. सार्वजनिक उपयोगिता सेवा में नियोजित किसी व्यक्ति अनुबंध के उल्लंघन में कितने समय पहले नोटिस देना अनिवार्य है?
- हड़ताल से 6 सप्ताह पहले
 - हड़ताल से 2 सप्ताह पहले
 - हड़ताल से 4 सप्ताह पहले
 - इनमें से कोई भी नहीं
21. खनन उद्योग में काम करने पर कितने दिनों की सेवा को निरंतर सेवा माना जाएगा?
- 190 दिन
 - 240 दिन
 - 365 दिन
 - 180 दिन

- 11.** Which article of the Indian Constitution prohibits forced labor?
- Article 23
 - Article 24
 - Article 25
 - Article 26
- 12.** Which article of the Indian Constitution provides for the right to form associations or unions?
- Article 19(1)(a)
 - Article 19(1)(b)
 - Article 19(1)(c)
 - Article 19(1)(d)
- 13.** Which article of the Indian Constitution provides for the right to maternity benefits?
- Article 42
 - Article 43
 - Article 44
 - Article 45
- 14.** Which article of the Indian Constitution provides for the right to participate in the management of industries?
- Article 43A
 - Article 44
 - Article 45
 - Article 46
- 15.** Which article of the Indian Constitution provides for the right to just and humane conditions of work?
- Article 42
 - Article 43
 - Article 43A
 - Article 44
- 16.** Which of the following is the objective of the Industrial Disputes Act?
- To prevent illegal strikes.
 - To promote measures for securing and preserving good relations between Employers and Employees.
 - To provide relief to workmen in matters of lay-offs, retrenchment, wrongful dismissals
 - All of the above
- 17.** Consider the following statements, in the context of the works committee:
- It consists of an equal number of a representative from the employer and workmen engaged in the establishment.
 - Anyone could be chosen as a representative of the workmen in the works committee.
- Which of the above statement(s) is/are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2
- 18.** A person may be appointed as presiding officer in labor court if he has been the presiding officer under any provincial/state act at least for -
- 6 Year
 - 9 Year
 - 5 Year
 - 8 Year
- 19.** What is the time period in which all the awards of the arbitration are to be published from the date of its receipt by the appropriate government?
- 30 days
 - 15 days
 - 7 days
 - 1 day
- 20.** No person employed in a public utility service shall go on strike in breach of contract without giving notice before -
- 6 weeks before striking
 - 2 weeks before striking
 - 4 weeks before striking
 - None of the above
- 21.** How many days of service will be termed as continuous service when working in the mining industry?
- 190 days
 - 240 days
 - 365 days
 - 180 days

- 22.** Consider the following statement regarding the Strike:
- An authorized strike is popularly known as a lightning strike.
 - An unauthorized strike is popularly known as a wildcat strike.
- Which of the above statement(s) is/are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2
- 23.** How much compensation does the workman deserve at the time of retrenchment?
- Equivalent to 15 days average pay
 - Equivalent to 45 days average pay
 - Equivalent to 30 days average pay
 - None of the above
- 24.** Consider the following regarding Trade Unions:
- It is an organization formed by industries.
 - It is formed for the protection of economic interest.
 - It is formed to secure workers from various hazards.
- Which of the above statement(s) is/are incorrect?
- 1 and 2 only
 - 2 and 3 only
 - 3 only
 - 1, 2 and 3
- 25.** What is the minimum number of union members required to register as a union according to Trade Union Act, 1926?
- 7
 - 11
 - 15
 - 17
- 26.** Consider the following in the context of disqualification of office Bearer of Trade Union:
- If one has not attained the age of 21
 - A conviction for an offense involving moral turpitude.
- Which of the above statement(s) is/are incorrect?
- 27.** Which of the following benefit is derived from the harmonious relations between the labor union and the management in an organization?
- Industrial peace
 - Higher productivity
 - Collective bargaining
 - All of the above
- 28.** Which of the following is the goal of human relations?
- To get people to produce, to cooperate through mutuality of interest, and to gain satisfaction from their relationships
 - To create a focused and integrated approach to the subject of industrial relations
 - To regulate the Industrial Relation system through representative organizations, institutions, and processes
 - To create a division between capital and labor
- 29.** According to the Factory Act of 1948, what is mean of a child?
- Any person who has not completed 15 years of age.
 - Any person who is above 14 years of age but has not completed 18 years of age.
 - Any person who has completed 18 years of age or above.
 - Any child who has not completed 10 years of age.
- 30.** What is the maximum number of hours per week an adult employee may work under the Factory Act of 1948?
- 40 hours
 - 48 hours
 - 45 hours
 - 42 hours

31. What is the minimum number of workers required for a workplace to be considered a factory under the Factory Act, 1948?
- (a) 25 (b) 10
 (c) 15 (d) 50
32. Consider the following statement about the duties of an Occupier:
1. Maintain a safe plant and work system in the factory, without health hazards.
 2. Ensure safety and absence of health hazards in the use, handling, storage, and transportation of articles and substances.
- Which of the above statement(s) is/are correct?
- (a) 1 only (b) 2 only
 (c) Both 1 and 2 (d) Neither 1 nor 2
33. Match list I with II and select the correct answer using the code given below the list:
- | List-I | List-II |
|----------------------------|----------------|
| A. Trade Union Act | 1. 1948 |
| B. Maternity Benefit Act | 2. 1926 |
| C. Payment of Gratuity Act | 3. 1961 |
| D. Minimum Wage Act | 4. 1972 |
- Code:
- | A | B | C | D |
|-------|---|---|---|
| (a) 1 | 2 | 3 | 4 |
| (b) 1 | 2 | 4 | 3 |
| (c) 2 | 3 | 4 | 1 |
| (d) 2 | 3 | 1 | 4 |
34. Which of the following best represents the view of economists regarding worker's participation in management?
- (a) It is a means of promoting industrial peace
 (b) It is a way to encourage workers to share managerial responsibility
 (c) It is based on the collective experience of workers to improve productivity
 (d) It is a legal obligation on management to provide representation to workers
35. Which country's WPM system is based on the principle of self-management?
- (a) Germany (b) Yugoslavia
 (c) India (d) Britain
36. Which model of worker participation involves employees purchasing shares in the company at discounted rates or receiving them as part of their compensation package?
- (a) Collective Bargaining
 (b) Profit Sharing
 (c) Employee Stock Ownership Plans (ESOPs)
 (d) Co-partnership
37. Who coined the term 'collective bargaining'?
- (a) Sydney and Beatrice Webb
 (b) International Labour Organization
 (c) Steven
 (d) Prof. Allan Flanders
38. What do Marxists believe about collective bargaining?
- (a) It is merely a means of social control within industry
 (b) It is an institutionalised expression of the class struggle between capital and labour in capitalist societies
 (c) It is a power relationship between trade union organisation and management organisation
 (d) It is a compromise settlement of power conflicts
39. What type of negotiation focuses on finding an agreement that meets the needs of both parties and creates value of both sides?
- (a) Integrative bargaining
 (b) Distributive bargaining
 (c) Composite bargaining
 (d) Concessionary bargaining

- 40.** अनुपस्थिति (absenteeism) क्या है?
- अपने काम से किसी कर्मचारी की लगातार अनुपस्थिति
 - काम करने के लिए निर्धारित समय पर काम के लिए रिपोर्ट करने के लिए कार्यकर्ता की विफलता
 - किसी कर्मचारी की बीमारी या चोट के कारण अपने कर्तव्यों का पालन करने में असमर्थता
 - नौकरी में प्रेरणा या रुचि की कमी
- 41.** किस प्रकार की अनुपस्थिति (absenteeism) को आवश्यकता के बजाय आदत माना जाता है?
- कुल अनुपस्थिति
 - क्षमा की गई अनुपस्थिति
 - अनुपयुक्त अनुपस्थिति
 - जीर्ण अनुपस्थिति
- 42.** आमतौर पर किस प्रकार की शिफ्ट में अनुपस्थिति की दर अधिक होती है?
- दिन की शिफ्ट
 - रात की शिफ्ट
 - दिन और रात दोनों की शिफ्ट का रेट एक जैसा है
 - यह उद्योग के प्रकार पर निर्भर करता है
- 43.** लेबर टर्नओवर को न्यूनतम रखना क्यों महत्वपूर्ण है?
- लागत कम करने के लिए
 - दक्षता बढ़ाने के लिए
 - श्रमिक एक संपत्ति हैं और जितना संभव हो उतने समय के लिए बनाए रखा जाना चाहिए
 - ग्राहक सेवा में सुधार करने के लिए
- 44.** श्रम टर्नओवर के कारण क्या हैं?
- अपरिहार्य, परिहार्य और व्यक्तिगत
 - कम वेतन, खराब काम करने की स्थिति और नौकरी की सुरक्षा की कमी
 - वृद्धावस्था, मृत्यु और परिवारिक जिम्मेदारियों के कारण सेवानिवृत्ति
 - उपर्युक्त सभी
- 45.** लेबर टर्नओवर को कम करने के लिए किन तरीकों का इस्तेमाल किया जा सकता है?
- संतोषजनक मजदूरी दर और उचित काम करने की स्थिति
 - उचित चयन और प्लेसमेंट नीतियां
- 46.** अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन (ILC) का मुख्य उद्देश्य क्या है?
- वैश्विक श्रम मानक स्थापित करना
 - शासी निकाय को बजट उपलब्ध करना
 - महानिदेशक द्वारा उठाए गए श्रम मुद्दों की जांच करना
 - अपनी बैठकों के दौरान विभिन्न मुद्दों को संबोधित करने के लिए समितियों का निर्माण करना
- 47.** वह मुख्य क्षेत्र कौन सा हैं जिस पर ILO की तकनीकी सहायता भारत में कोंद्रित है?
- श्रम कानून प्रवर्तन को मजबूत करना
 - काम करने की स्थिति में सुधार
 - रोजगार के अवसरों में वृद्धि
 - ऊपर के सभी
- 48.** अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के अनुसार सभ्य कार्य का एक तत्व क्या है?
- रोजगार निर्माण
 - सामाजिक संवाद
 - समान काम के लिए समान वेतन
 - संघ की स्वतंत्रता
- 49.** सतत विकास के लिए 2030 एजेंडा के उद्देश्यों में से एक है-
- ऊर्जा दक्षता में सुधार
 - पारिस्थितिक तंत्र की रक्षा
 - बेगार को खत्म करना
 - गरीबी कम करना
- 50.** उपयुक्त प्राधिकरण के समक्ष सिफारिश लाने के बाद सदस्य राज्य से क्या अपेक्षा होती है?
- कन्वेशन का अनुसमर्थन
 - कानून या अन्य उपयुक्त उपायों के माध्यम से कन्वेशन के प्रावधानों का कार्यान्वयन
 - महानिदेशक को औपचारिक अनुसमर्थन की अधिसूचना
 - शासी निकाय को रिपोर्ट करना कि किस हद तक प्रावधान लागू किए गए हैं या कार्यान्वयन के लिए विचार किया जा रहा है

- 40.** What is the definition of absenteeism?
- (a) The frequent absence of an employee from his/her work
 - (b) The failure of the worker to report for work when he is scheduled to work
 - (c) The inability of an employee to perform their duties due to illness or injury
 - (d) The lack of motivation or interest in a job
- 41.** What type of absenteeism is considered a habit rather than a necessity?
- (a) Total absenteeism
 - (b) Excused absenteeism
 - (c) Un-excused absenteeism
 - (d) Chronic absenteeism
- 42.** What type of shift generally has higher rate of absenteeism?
- (a) Day shift
 - (b) Night shift
 - (c) Both day and night shifts have same rate
 - (d) It depends of the industry type
- 43.** Why is important to keep labour turnover to a minimum?
- (a) To reduce costs
 - (b) To increase efficiency
 - (c) Workers are an asset and should be retained for as much time as possible
 - (d) To improve customer service
- 44.** What are the cause of labour turnover?
- (a) Unavoidable, avoidable and personal
 - (b) Low wages, bad working conditions and lack of job security
 - (c) Retirement due to old age, death and family responsibilities
 - (d) All of the above
- 45.** What methods can be used to reduce labour turnover?
- (a) Satisfactory wage rates and proper working conditions
 - (b) Proper selection and placement policies
 - (c) Good training programmes and welfare programmes
 - (d) All of the above
- 46.** What is the main purpose of the International Labour Conference (ILC)?
- (a) To establish global labour standards
 - (b) To provide budget to governing body
 - (c) To examine labour issues raised by Director General
 - (d) To create committees to address various issues during its meetings
- 47.** What are the four main areas that ILO's technical assistance focuses on in India?
- (a) Strengthening labor law enforcement
 - (b) Improving working conditions
 - (c) Enhancing employment opportunities
 - (d) All of the above
- 48.** What is one of the elements of ^decent work* according to the International Labour Organization (ILO)?
- (a) Job Creation
 - (b) Social Dialogue
 - (c) Equal pay for Equal work
 - (d) Freedom of Association
- 49.** What is one of the objectives of the 2030 Agenda for Sustainable Development?
- (a) To improve energy efficiency
 - (b) To protect ecosystems
 - (c) To eliminate forced labour
 - (d) To reduce poverty
- 50.** What is required from a member state after bringing a recommendation before the appropriate authority?
- (a) Ratification of the Convention
 - (b) Implementation of the Convention's provisions through legislation or other suitable measures
 - (c) Notification of formal ratification to the director general
 - (d) Reporting to the Governing Body outlining extent to which provisions have been implemented or are being considered for implementation

- 51.** Consider the following statements, with reference to VIRAASAT scheme:
- It is a scheme of Ministry of Tribal Affairs.
 - It aims to promote famous handcrafted varieties of Saris.
- Which of the above statements are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2
- 52.** 'Rule of Law Index' is published by which of the following?
- World Justice Project
 - Amnesty International
 - International Court of Justice
 - World Bank
- 53.** With reference to Sukanya Samridhhi Yojna, consider the following statements:
- It is a small deposit scheme for girl child launched under 'Beti Bachao, Beti Padhao' scheme.
 - It is only for girls below age of 18 years.
 - The scheme offers higher interest rate than PPF.
- Which of the above statements are correct?
- 1 and 2 only
 - 2 and 3 only
 - 1 and 3 only
 - 1, 2 and 3
- 54.** Donetsk, often seen in news, is located in which country?
- Ukraine
 - Russia
 - China
 - Turkey
- 55.** Consider the following statements regarding National Pension Scheme (NPS):
- This scheme is regulated by Reserve Bank of India (RBI).
 - Only Indian citizens are eligible under NPS.
 - The shift to NPS was undertaken due to concerns over the coverage, sustainability and scalability of the old pension framework.
- Which of the above statements are correct?
- 1 and 2 only
 - 2 and 3 only
 - 3 only
 - 1, 2 and 3
- 56.** Which country has recently adopted the 'Euro' currency, and became a part of Europe's border-free Schengen Zone?
- Mali
 - Algeria
 - Burkina Faso
 - Croatia
- 57.** Which one of the following is a purpose of 'Pradhan Mantri Bharatiya Janaushadhi Pariyojana (PMBJP)', a scheme of the Government?
- To regularise over-the-counter drug sale
 - To increase the penetration of ayurvedic medicines
 - To provide generic medicines at much lesser prices
 - To increase private investment in medicinal research
- 58.** The Yo-Yo test and Dexa scan, often mentioned in news, is related to which of the following?
- Sports
 - Satellite
 - Law and order
 - Traffic management
- 59.** Which of the following countries are the parts of Horn of Africa?
- Djibouti
 - Eritrea
 - Egypt
 - Somalia
 - Yemen
- Select the correct answer using the codes given below:
- 1, 2 and 4
 - 2, 3 and 5
 - 1, 3, 4 and 5
 - All of the above
- 60.** Which Union Ministry has launched the 'Prajwala Challenge'?
- Ministry of Housing and Urban Affairs
 - Ministry of Rural Development
 - Ministry of Home Affairs
 - Ministry of Earth Sciences

61. निम्नलिखित में से कौन सा कथन वासेनार व्यवस्था का वर्णन करता है?
- अंतर्राष्ट्रीय वाणिज्यिक विवाद निपटान समझौता
 - पारंपरिक हथियारों और दोहरे उपयोग वाली वस्तुओं और प्रौद्योगिकियों के लिए निर्यात नियंत्रण
 - आपदा जोखिम न्यूनीकरण संधि
 - मिसाइल और मानव रहित हवाई वाहन प्रौद्योगिकी के प्रसार को रोकना
62. नेशनल ग्रीन ट्रिब्यूनल (एनजीटी) के संदर्भ में, निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:
- यह एक वैधानिक निकाय है जो पर्यावरण संरक्षण और वन संरक्षण से संबंधित मामलों के प्रभावी और शीघ्र निपटान के लिए स्थापित किया गया है।
 - इस निकाय में व्यक्तियों और संपत्ति को हुए नुकसान के लिए राहत और मुआवजा देने की शक्ति निहित है।
- उपर्युक्त दिए गए कथनों में से कौन सा/से सही है/हैं?
- केवल 1
 - केवल 2
 - 1 और 2 दोनों
 - न तो 1, न ही 2
63. आवधिक श्रम बल सर्वेक्षण (PLFS) किस संगठन/मंत्रालय द्वारा प्रकाशित किया जाता है?
- सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय
 - श्रम और रोजगार मंत्रालय
 - वित्त मंत्रालय
 - भारतीय रिजर्व बैंक
64. हाल ही में समाचारों में देखा गया शब्द 'पञ्चपमि', निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?
- कैंसर का पता लगाना
 - साइबर हमलों को रोकना
 - वित्तीय समावेशन
 - प्रसव पूर्व मृत्यु को रोकना
65. अक्सर समाचारों में उल्लिखित, 'द्वि-राज्य समाधान' को, निम्नलिखित में से किस दो देशों के संदर्भ में देखा जाता है?
- भारत और पाकिस्तान
 - उत्तर कोरिया और दक्षिण कोरिया
 - चीन और हांगकांग
 - इजराइल और फिलिस्तीन
66. निम्नलिखित में से कौन सी बीमारी सार्वभौमिक टीकाकरण कार्यक्रम (यूआईपी) के अंतर्गत नहीं आती है?
- चिकन पॉक्स
 - खसरा
 - टेटनस
 - मेनिनजाइटिस
67. 'अभ्यास चक्रवात-I', भारत के विशेष बलों और निम्नलिखित में से किस देश के बीच आयोजित किया जाने वाला पहला संयुक्त अभ्यास है?
- सिंगापुर
 - ऑस्ट्रेलिया
 - फ्रांस
 - मिस्र
68. हाल ही में बजट 2023-24 में घोषित 'पीएम-प्रणाम' योजना निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?
- धार्मिक सकिट में पर्यटन को बढ़ावा देने के लिए
 - पुरातात्त्विक स्थलों को पुनर्स्थापित करने के लिए
 - बैकलिपक उर्वरक को बढ़ावा देना और रासायनिक उर्वरक के संतुलित उपयोग को बढ़ावा देना
 - किसानों को कृषि ऋण पर लाभ प्रदान करना
69. हाल ही में खबरों में रहा, चैट जी.पी.टी., निम्नलिखित में से किसका उदाहरण है?
- मैलवेयर
 - आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस
 - सोशल मीडिया एप्लीकेशन
 - ई-लर्निंग एप्लिकेशन
70. सम्मान के साथ मरने का अधिकार है:
- मौलिक अधिकार
 - कानूनी अधिकार
 - वैधानिक अधिकार
 - सांकेतिक अधिकार

- 61.** Which of the following statements describe the Wassenaar Arrangement?
- International commercial disputes settlement agreement
 - Export controls for conventional arms and dual-use goods and technologies
 - Disaster Risk Reduction Treaty
 - Prevent proliferation of missile and unmanned aerial vehicle technology
- 62.** Consider the following statements, with reference to National Green Tribunal (NGT):
- It is a statutory body which is set up for effective and expeditious disposal of cases relating to environmental protection and conservation of forest.
 - It has power to give relief and compensation for damages to persons and property.
- Which of the statements given above is/are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2
- 63.** Periodic labour force survey (PLFS) is published by which organisation/ Ministry?
- Ministry of Statistics and Programme Implementation
 - Ministry of Labour & Employment
 - Finance ministry
 - Reserve Bank of India
- 64.** The term 'iKnife', recently seen in the news, is associated with which of the following?
- Detecting cancer
 - Preventing cyber attacks
 - Financial inclusion
 - Preventing pre-natal death
- 65.** The 'Two-State Solution, often mentioned in news, is seen in the context of which of the following two countries?
- India and Pakistan
 - North Korea and South Korea
 - China and Hong Kong
 - Israel and Palestine
- 66.** Which of the following disease is NOT covered under Universal Immunisation Programme (UIP)?
- Chicken pox
 - Measles
 - Tetanus
 - Meningitis
- 67.** "Exercise Cyclone-I", is the first ever joint exercise conducted between the special forces of India and which of the following country?
- Singapore
 - Australia
 - France
 - Egypt
- 68.** Recently, announced 'PM-PRANAM' scheme in Budget 2023-24 is related to which of the following?
- To promote tourism in religious circuit
 - Restoration of archeological sites
 - Promoting alternative fertilizer and balance use of chemical fertilizer
 - Providing benefit to farmers on agricultural loan.
- 69.** Chat G.P.T., recently seen in news, is an example of which of the following?
- Malware
 - Artificial Intelligence
 - Social media application
 - E-learning application
- 70.** Right to die with dignity' is:
- Fundamental right
 - Legal right
 - Statutory right
 - Connotational right

71. मेडिकल टर्मिनेशन ऑफ प्रेग्नेंसी एक्ट के संदर्भ में, निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:
- यह 20 सप्ताह तक और असाधारण स्थिति में 24 सप्ताह तक के गर्भपात की अनुमति देता है।
 - अधिनियम के तहत केवल विवाहित महिलाओं को गर्भपात की अनुमति है।
- उपर्युक्त दिए गए कथनों में से कौन-सा/से सही है/हैं?
- केवल 1
 - केवल 2
 - 1 और 2 दोनों
 - न तो 1, न ही 2
72. महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी अधिनियम के संबंध में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही नहीं है?
- अधिनियम मजदूरों को -रु39; काम करने का कानूनी अधिकार-रु39; देता है, एक अधिकार-आधारित ढांचा तैयार करता है।
 - मनरेगा में यह अनिवार्य है कि कम से कम एक तिहाई लाभार्थी महिलाएं हों।
 - न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत राज्य में खेतिहार मजदूरों के लिए निर्दिष्ट वैधानिक न्यूनतम मजदूरी के अनुसार मजदूरी का भुगतान किया जाना चाहिए।
 - मनरेगा ग्राम सभाओं को उन कार्यों की सिफारिश करने के लिए आवृत्त करती है जो किए जाने हैं और कम से कम एक तिहाई कार्यों को उनके द्वारा निष्पादित किया जाना चाहिए।
73. निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:
- ई-सिगरेट तंबाकू को जलाती नहीं है।
 - भारत ने ई-सिगरेट की बिक्री पर पूरी तरह से प्रतिबंध लगा दिया है।
 - नियमित सिगरेट की तुलना में ई-सिगरेट कम हानिकारक होती है।
- उपर्युक्त दिए गए कथनों में से कौन से सही हैं?
- केवल 1 और 2
 - केवल 2 और 3
 - केवल 1 और 3
 - केवल 1, 2 और 3
74. हाल ही में समाचारों में देखी गई पारिख समिति, निम्नलिखित में से किससे संबंधित है?
- बैंकिंग पर्यवेक्षण
 - मोटर वाहन कर में वृद्धि
 - गरीबी के मापन के लिए पद्धति की समीक्षा करने के लिए 
 - गैस के मूल्य निर्धारण फॉर्मूले की समीक्षा करना
75. निम्नलिखित में से कौन-सा विश्व के 'तीसरे ध्रुव' का भाग है?
- अंटार्कटिका
 - ग्रीनलैंड
 - आइसलैंड
 - हिमालय
76. निम्नलिखित में से कौन राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण (NDMA) का अध्यक्ष है?
- प्रधान मंत्री
 - गृह मंत्री
 - नीति आयोग के सीईओ
 - गृह मंत्रालय के सचिव
77. कलादान मल्टीमॉडल ट्रांजिट ट्रांसपोर्ट प्रोजेक्ट के संबंध में निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए:
- यह भारत, म्यांमार और थाईलैंड के बीच एक त्रिपक्षीय मोटर वाहन समझौता है।
 - यह भारत के पूर्वी तट को म्यांमार में सितवे बंदरगाह से जोड़ेगा, जो कलादान नदी के मुहाने पर स्थित है।
- उपर्युक्त कथनों में से कौन-सा/से सही है/हैं?
- केवल 1
 - केवल 2
 - 1 और 2 दोनों
 - न तो 1, न ही 2

- 71.** Consider the following statements, with reference to Medical Termination of Pregnancy Act:
- It allows abortion up to 20 weeks and also upto 24 weeks in exceptional situation.
 - Only married women are allowed for termination of pregnancy under the act.
- Which of the statements given above is/are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2
- 72.** Which of the following statements regarding Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act is incorrect?
- The Act gives labourers the 'Legal Right to Work', creating a rights-based framework.
 - MGNREGA mandates that at least one-third of beneficiaries have to be women.
 - Wages must be paid according to the statutory minimum wages specified for agricultural labourers in the state under the Minimum Wages Act, 1948.
 - MGNREGA mandates Gram sabhas to recommend the works that are to be undertaken and at least one third of the works must be executed by them.
- 73.** Consider the following statements:
- E-cigarettes do not burn tobacco.
 - India has completely banned the sale of e-cigarettes.
 - E-cigarettes are less harmful than regular cigarettes.
- Which of the statements given above are correct?
- 1 and 2 only
 - 2 and 3only
 - 1 and 3 only
 - 1, 2 and 3 only
- 74.** The Parikh Committee was seen in the news recently, is associated with which of the following?
- Banking Supervision
 - Increase in Motor Vehicle Tax
 - To review the Methodology for Measurement of Poverty
 - To review the pricing formula for gas
- 75.** Which among the following is part of the 'third pole' of the world?
- Antarctica
 - Greenland
 - Iceland
 - Himalayas
- 76.** Who among the following chairs the National Disaster Management Authority (NDMA)?
- Prime Minister
 - Home Minister
 - CEO of NITI Ayog
 - Secretary of Ministry of Home Affairs
- 77.** Consider following statements regarding Kaladan Multimodal Transit Transport Project:
- It is a trilateral motor vehicle agreement between India, Myanmar and Thailand.
 - It will connect Indian east coast with Sittwe Port in Myanmar, which lies at the mouth of the Kaladan River.
- Which of the above statements is/are correct?
- 1 only
 - 2 only
 - Both 1 and 2
 - Neither 1 nor 2

78. हाल ही में खबरों में रहा 'ऑपरेशन सद्भावना', निम्नलिखित में से कौनसे संबंधित है?
- आतंकवादियों से भारत के तटीय क्षेत्र की रक्षा करना
 - उत्तर-पूर्वी राज्यों में उग्रवाद का मुकाबला करना
 - सिक्कल सेल एनीमिया के खिलाफ जागरूकता फैलाना
 - लद्दाख के दूरस्थ क्षेत्रों में रहने वाले बच्चों के लिए
79. निम्नलिखित में से कौन सा 'मिशन सहभागिता' का उद्देश्य है?
- इसका उद्देश्य समुद्री सीमा पर उभरते खतरे की पहचान करना और उसे रोकना है।
 - यह किसानों को प्रत्यक्ष लाभ हस्तांतरण की सुविधा प्रदान करता है।
 - इसका उद्देश्य ग्रामीण अर्थव्यवस्था के विकास के लिए वित्तीय समावेशन लाना है।
 - इसका उद्देश्य राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय महत्व के 75 आर्द्धभूमि के नेटवर्क को प्रभावी ढंग से प्रबंधित करना है।
80. हाल ही में समाचारों में देखा गया 'I2U2' समूह, निम्नलिखित में से किस देश से मिलकर बना है?
- यूएसए
 - इंग्रज
 - भारत
 - संयुक्त अरब अमीरात
- नीचे दिए गए कूट से सही उत्तर का चयन कीजिए:
- केवल 1, 2 और 3
 - केवल 1, 3 और 4
 - केवल 2, 3 और 4
 - 1, 2, 3 और 4
81. लेखांकन का उद्देश्य क्या है?
- वित्तीय लेनदेन रिकॉर्ड करने के लिए
 - निर्णय लेने के लिए वित्तीय जानकारी प्रदान करने के लिए
 - इन्वेंट्री का प्रबंधन करने के लिए
 - कर्मचारियों को काम पर रखना
82. निम्नलिखित में से कौन सा संपत्ति का उदाहरण है?
- देय ऋण
 - प्राप्य खाते
 - किराया व्यय
 - देय वेतन
83. कौन सा वित्तीय विवरण एक विशिष्ट समय पर व्यवसाय की वित्तीय स्थिति को दर्शाता है?
- बैलेंस शीट
 - आय विवरण
 - कैश फ्लो स्टेटमेंट
 - प्रतिधारित आय का विवरण
84. लेखा समीकरण क्या है?
- संपत्ति = देनदारियां + इक्विटी
 - संपत्ति + देनदारियां = इक्विटी
 - संपत्ति - देनदारियां = इक्विटी
 - एसेट्स × लायबिलिटीज = इक्विटी
85. ट्रायल बैलेंस का उद्देश्य क्या है?
- यह सुनिश्चित करने के लिए कि सभी वित्तीय लेनदेन सही ढंग से दर्ज किए गए हैं
 - आय विवरण तैयार करने के लिए
 - व्यवसाय की शुद्ध आय की गणना करने के लिए
 - किसी विशिष्ट खाते की अंतिम शेष राशि निर्धारित करने के लिए
86. निम्नलिखित में से कौन सा दायित्व का उदाहरण है?
- प्रीपेड किराया
 - देय खाते
 - भूमि
 - कार्यालय की आपूर्ति
87. कौन सा वित्तीय विवरण एक विशिष्ट अवधि के लिए किसी व्यवसाय के राजस्व, व्यय और शुद्ध आय को दर्शाता है?
- बैलेंस शीट
 - आय विवरण
 - कैश फ्लो स्टेटमेंट
 - प्रतिधारित आय का विवरण

- 78.** "Operation SADBHAVANA" has recently seen in news, is related to which of the following?
- Safeguarding India's coastal area from the terrorists.
 - Countering insurgencies in the North-Eastern states.
 - Spreading awareness against the sickle cell anemia.
 - For the children living in remote areas of Ladakh.
- 79.** Which of the following is the objective of 'Mission Sahbhagita'?
- It aims to identify and prevent the emerging threat along the maritime border.
 - It facilitates the Direct Benefit Transfer to the farmers.
 - It aims bringing financial inclusion for the development of rural economy.
 - It aims to effectively manage the network of 75 wetlands of national and international significance.
- 80.** 'I2U2' group, recently seen in news, comprises of which of the following countries?
- USA
 - Iraq
 - India
 - UAE
- Select the correct answer from the code given below:
- 1, 2 and 3 only
 - 1, 3 and 4 only
 - 2, 3 and 4 only
 - 1, 2, 3 and 4
- 81.** What is the purpose of accounting?
- To record financial transactions
 - To provide financial information for decision-making
 - To manage inventory
 - To hire employees
- 82.** Which of the following is an example of an asset?
- Loan payable
 - Accounts receivable
 - Rent expense
 - Salaries payable
- 83.** Which financial statement shows the financial position of a business at a specific point in time?
- Balance sheet
 - Income statement
 - Cash flow statement
 - Statement of retained earnings
- 84.** What is the accounting equation?
- Assets = Liabilities + Equity
 - Assets + Liabilities = Equity
 - Assets - Liabilities = Equity
 - Assets x Liabilities = Equity
- 85.** What is the purpose of the trial balance?
- To ensure that all financial transactions have been recorded accurately
 - To prepare the income statement
 - To calculate the net income of the business
 - To determine the ending balance of a specific account
- 86.** Which of the following is an example of a liability?
- Prepaid rent
 - Accounts payable
 - Land
 - Office supplies
- 87.** Which financial statement shows the revenues, expenses, and net income of a business for a specific period of time?
- Balance sheet
 - Income statement
 - Cash flow statement
 - Statement of retained earnings

- 88.** प्रविष्टियों को समायोजित करने का उद्देश्य क्या है?
- वित्तीय लेनदेन रिकॉर्ड करने के लिए
 - व्यवसाय की शुद्ध आय की गणना करने के लिए
 - गैर-रिकॉर्ड या अधूरे लेन-देन के लिए खाते की शेष राशि को अपडेट करने के लिए
 - वित्तीय विवरण तैयार करने के लिए
- 89.** व्यय खाते के लिए सामान्य शेष राशि क्या है?
- डेबिट
 - क्रेडिट
 - शून्य
 - लेन-देन के आधार पर या तो डेबिट या क्रेडिट।
- 90.** प्रोद्भवन लेखांकन लेखांकन की एक विधि है जो:
- नकद प्राप्त होने पर राजस्व रिकॉर्ड करता है
 - जब नकद भुगतान किया जाता है तो रिकॉर्ड खर्च
 - राजस्व जब अर्जित किया जाता है और खर्च जब किया जाता है
 - अर्जित होने पर राजस्व रिकॉर्ड करता है और जब नकद भुगतान किया जाता है तो व्यय रिकॉर्ड करता है
- 91.** कौन सा वित्तीय विवरण समय की अवधि में प्रतिधारित आय में परिवर्तन की रिपोर्ट करता है?
- आय विवरण
 - बैलेंस शीट
 - नकदी प्रबाह का विवरण
 - प्रतिधारित आय का विवरण
- 92.** निम्नलिखित में से किस खाते में सामान्य क्रेडिट बैलेंस है?
- प्रीपेड किराया
 - देय बेतन
 - उपकरण
 - आपूर्ति
- 93.** निम्नलिखित में से कौन सा कॉन्ट्रा अकाउंट का उदाहरण है?
- संचित मूल्यहास
 - प्राप्य खाते
 - सामान्य स्टॉक
 - प्रतिधारित आय
- 94.** जब कोई व्यवसाय भविष्य में की जाने वाली सेवाओं के लिए किसी ग्राहक से अग्रिम रूप से नकद प्राप्त करता है, तो उसे:
- प्राप्त होने पर नकदी को राजस्व के रूप में रिकॉर्ड करें
 - सेवाओं के प्रदर्शन के दौरान नकदी को राजस्व के रूप में रिकॉर्ड करें
 - प्राप्त होने पर नकदी को संपत्ति के रूप में रिकॉर्ड करें
 - प्राप्त होने पर नकदी को दायित्व के रूप में दर्ज करें
- 95.** किसी खाते में जमा शेष के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा सही है?
- यह इंगित करता है कि खाते में ऋणात्मक शेष है
 - यह इंगित करता है कि खाते में धनात्मक शेष है
 - यह इंगित करता है कि खाते में शून्य शेष है
 - यह इंगित करता है कि खाते का उपयोग नहीं किया गया है
- 96.** आय विवरण का उद्देश्य क्या है?
- एक विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति के बारे में जानकारी प्रदान करने के लिए।
 - एक विशिष्ट अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह को दिखाने के लिए।
 - यह दिखाने के लिए कि एक विशिष्ट अवधि में कंपनी की इकिवटी कैसे बदल गई है।
 - किसी विशिष्ट अवधि में कंपनी के राजस्व, व्यय और शुद्ध आय या हानि को दिखाने के लिए।
- 97.** तुलन पत्र का उद्देश्य क्या है?
- एक विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति के बारे में जानकारी प्रदान करने के लिए।
 - एक विशिष्ट अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह को दिखाने के लिए।
 - यह दिखाने के लिए कि एक विशिष्ट अवधि में कंपनी की इकिवटी कैसे बदल गई है।
 - किसी विशिष्ट अवधि में कंपनी के राजस्व, व्यय और शुद्ध आय या हानि को दिखाने के लिए।

- 88.** What is the purpose of adjusting entries?
- To record financial transactions
 - To calculate the net income of the business
 - To update account balances for unrecorded or incomplete transactions
 - To prepare financial statements
- 89.** What is the normal balance for an expense account?
- Debit
 - Credit
 - Zero
 - Either debit or credit, depending on the transaction.
- 90.** Accrual accounting is a method of accounting that:
- Records revenue when cash is received
 - Records expenses when cash is paid
 - Records revenue when earned and expenses when incurred
 - Records revenue when earned and expenses when cash is paid
- 91.** Which financial statement reports the changes in retained earnings over a period of time?
- Income statement
 - Balance sheet
 - Statement of cash flows
 - Statement of retained earnings
- 92.** Which of the following accounts has a normal credit balance?
- Prepaid rent
 - Salaries payable
 - Equipment
 - Supplies
- 93.** Which of the following is an example of a contra account?
- Accumulated depreciation
 - Accounts receivable
 - Common stock
 - Retained earnings
- 94.** When a business receives cash in advance from a customer for services to be performed in the future, it should:
- Record the cash as revenue when received
 - Record the cash as revenue when the services are performed
 - Record the cash as an asset when received
 - Record the cash as a liability when received
- 95.** Which of the following is true about a credit balance in an account?
- It indicates that the account has a negative balance
 - It indicates that the account has a positive balance
 - It indicates that the account has a zero balance
 - It indicates that the account has not been used
- 96.** What is the purpose of the income statement?
- To provide information about a company's financial position at a specific point in time.
 - To show a company's cash inflows and outflows over a specific period of time.
 - To show how a company's equity has changed over a specific period of time.
 - To show a company's revenues, expenses, and net income or loss over a specific period of time.
- 97.** What is the purpose of the balance sheet?
- To provide information about a company's financial position at a specific point in time.
 - To show a company's cash inflows and outflows over a specific period of time.
 - To show how a company's equity has changed over a specific period of time.
 - To show a company's revenues, expenses, and net income or loss over a specific period of time.

- 98.** नकदी प्रवाह के विवरण का उद्देश्य क्या है?
- एक विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति के बारे में जानकारी प्रदान करने के लिए।
 - एक विशिष्ट अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह को दिखाने के लिए।
 - यह दिखाने के लिए कि एक विशिष्ट अवधि में कंपनी की इक्विटी कैसे बदल गई है।
 - किसी विशिष्ट अवधि में कंपनी के राजस्व, व्यय और शुद्ध आय या हानि को दिखाने के लिए।
- 99.** प्रतिधारित आय के विवरण का उद्देश्य क्या है?
- एक विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति के बारे में जानकारी प्रदान करने के लिए।
 - एक विशिष्ट अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह को दिखाने के लिए।
 - यह दिखाने के लिए कि एक विशिष्ट अवधि में कंपनी की इक्विटी कैसे बदल गई है।
 - यह दर्शाने के लिए कि एक विशिष्ट समयावधि में कंपनी की प्रतिधारित आय में किस प्रकार परिवर्तन हुआ है।
- 100.** वर्तमान संपत्ति और गैर-वर्तमान संपत्ति में क्या अंतर है?
- वर्तमान संपत्तियों के एक वर्ष के भीतर उपयोग या बेचे जाने की उम्मीद है, और गैर-वर्तमान संपत्तियों के एक वर्ष से अधिक के भीतर उपयोग या बेचे जाने की उम्मीद है।
 - वर्तमान संपत्तियों के एक वर्ष से अधिक के भीतर उपयोग या बेचे जाने की उम्मीद है, और गैर-वर्तमान संपत्तियों के एक वर्ष के भीतर उपयोग या बेचे जाने की उम्मीद है।
 - वर्तमान संपत्तियां मूर्त संपत्तियां हैं, और गैर-वर्तमान संपत्तियां अमूर्त संपत्तियां हैं।
 - वर्तमान संपत्तियां देनदारियां हैं, और गैर-वर्तमान संपत्तियां इक्विटी हैं।
- 101.** वर्तमान देनदारियों और दीर्घकालिक देनदारियों के बीच क्या अंतर है?
- वर्तमान देनदारियां वे ऋण हैं जो एक वर्ष के भीतर देय हैं, और दीर्घकालिक देनदारियां वे ऋण हैं जो एक वर्ष से अधिक समय में देय हैं।
 - वर्तमान देनदारियां वे ऋण हैं जो एक वर्ष से अधिक समय में देय हैं, और दीर्घकालिक देनदारियां ऐसे ऋण हैं जो एक वर्ष के भीतर देय हैं।
 - वर्तमान देनदारियां मूर्त देनदारियां हैं, और दीर्घकालिक देनदारियां अमूर्त देनदारियां हैं।
 - वर्तमान देनदारियां इक्विटी हैं, और दीर्घकालिक देनदारियां देनदारियां हैं।
- 102.** सकल लाभ और शुद्ध लाभ में क्या अंतर है?
- सकल लाभ कुल राजस्व माइनस बेची गई वस्तुओं की लागत है, और शुद्ध लाभ सकल लाभ घटा परिचालन व्यय है।
 - सकल लाभ परिचालन आय घटा परिचालन व्यय है, और शुद्ध लाभ सकल लाभ घटा ब्याज और कर है।
 - सकल लाभ कुल राजस्व घटा परिचालन व्यय है, और शुद्ध लाभ सकल लाभ घटा ब्याज और कर है।
 - सकल लाभ कुल राजस्व माइनस बेची गई वस्तुओं की लागत है, और शुद्ध लाभ सकल लाभ माइनस ब्याज और कर है।
- 103.** निम्नलिखित में से कौन सा लेन-देन कंपनी की शेयर पूँजी में वृद्धि करेगा?
- शेयरधारकों को लाभांश का भुगतान
 - शेयरधारकों से शेयरों की पुनर्खरीद
 - निवेशकों को नए शेयर जारी करना
 - कर्मचारियों को वेतन का भुगतान
- 104.** शेयर का सममूल्य मूल्य क्या है?
- शेयर का बाजार मूल्य
 - एक शेयर का अंकित मूल्य
 - वह मूल्य जिस पर शेयर का अंतिम बार कारोबार किया गया था
 - शेयरधारकों को दिए गए लाभांश का मूल्य

- 98.** What is the purpose of the statement of cash flows?
- (a) To provide information about a company's financial position at a specific point in time.
 - (b) To show a company's cash inflows and outflows over a specific period of time.
 - (c) To show how a company's equity has changed over a specific period of time.
 - (d) To show a company's revenues, expenses, and net income or loss over a specific period of time.
- 99.** What is the purpose of the statement of retained earnings?
- (a) To provide information about a company's financial position at a specific point in time.
 - (b) To show a company's cash inflows and outflows over a specific period of time.
 - (c) To show how a company's equity has changed over a specific period of time.
 - (d) To show how a company's retained earnings have changed over a specific period of time.
- 100.** What is the difference between current assets and non-current assets?
- (a) Current assets are expected to be used or sold within one year, and non-current assets are expected to be used or sold within more than one year.
 - (b) Current assets are expected to be used or sold within more than one year, and non-current assets are expected to be used or sold within one year.
 - (c) Current assets are tangible assets, and non-current assets are intangible assets.
 - (d) Current assets are liabilities, and non-current assets are equity.
- 101.** What is the difference between current liabilities and long-term liabilities?
- (a) Current liabilities are debts that are due within one year, and long-term liabilities are debts that are due in more than one year.
 - (b) Current liabilities are debts that are due in more than one year, and long-term liabilities are debts that are due within one year.
 - (c) Current liabilities are tangible liabilities, and long-term liabilities are intangible liabilities.
 - (d) Current liabilities are equity, and long-term liabilities are liabilities.
- 102.** What is the difference between gross profit and net profit?
- (a) Gross profit is total revenue minus cost of goods sold, and net profit is gross profit minus operating expenses.
 - (b) Gross profit is operating income minus operating expenses, and net profit is gross profit minus interest and taxes.
 - (c) Gross profit is total revenue minus operating expenses, and net profit is gross profit minus interest and taxes.
 - (d) Gross profit is total revenue minus cost of goods sold, and net profit is gross profit minus interest and taxes.
- 103.** Which of the following transactions would increase a company's share capital?
- (a) Payment of dividends to shareholders
 - (b) Repurchase of shares from shareholders
 - (c) Issuance of new shares to investors
 - (d) Payment of salaries to employees
- 104.** What is the par value of a share?
- (a) The market value of a share
 - (b) The face value of a share
 - (c) The price at which a share was last traded
 - (d) The value of dividends paid to shareholders

105. स्टॉक स्प्लिट क्या है?

- (a) मौजूदा शेयरधारकों को नए शेयर जारी करना
- (b) मौजूदा शेयरधारकों से शेयरों की पुनर्खरीद
- (c) बॉन्ड का शेयरों में रूपांतरण
- (d) मौजूदा शेयरों का कई शेयरों में विभाजन

106. शेयर पुनर्खरीद लेनदेन कंपनी की बैलेंस शीट को कैसे प्रभावित करेगा?

- (a) संपत्ति में वृद्धि और देनदारियाँ में कमी
- (b) देनदारियों में वृद्धि और इक्विटी में कमी
- (c) संपत्ति में कमी और इक्विटी में वृद्धि
- (d) देनदारियों में कमी और इक्विटी में वृद्धि

107. अतिरिक्त भुगतान पूँजी खाते का उद्देश्य क्या है?

- (a) कंपनी के शेयरों के बराबर मूल्य को रिकॉर्ड करने के लिए
- (b) शेयरधारकों को भुगतान किए गए लाभांश की राशि रिकॉर्ड करने के लिए
- (c) कंपनी के शेयरों के बराबर मूल्य से ऊपर प्राप्त राशि को रिकॉर्ड करने के लिए
- (d) कंपनी के द्वे जरी स्टॉक की लागत रिकॉर्ड करने के लिए

108. प्रीमियम पर नए शेयर जारी करने से कंपनी की बैलेंस शीट कैसे प्रभावित होती?

- (a) संपत्ति में वृद्धि और देनदारियों में कमी
- (b) देनदारियों में वृद्धि और इक्विटी में कमी
- (c) संपत्ति में कमी और इक्विटी में वृद्धि
- (d) देनदारियों में कमी और इक्विटी में वृद्धि

109. निम्नलिखित में से कौन सा शेयर पूँजी से संबंधित गैर-नकद लेनदेन का उदाहरण है?

- (a) शेयरधारकों को लाभांश का भुगतान
- (b) निवेशकों को नए शेयर जारी करना
- (c) शेयरधारकों से शेयरों की पुनर्खरीद
- (d) बॉन्ड का शेयरों में रूपांतरण

110. वर्तमान अनुपात की गणना करने का सूत्र क्या है?

- (a) वर्तमान संपत्ति / वर्तमान देनदारियाँ
- (b) वर्तमान देनदारियाँ / वर्तमान संपत्ति
- (c) कुल संपत्ति / कुल देनदारियाँ
- (d) कुल देनदारियाँ / कुल संपत्ति

111. ऋण-से-इक्विटी अनुपात क्या मापता है?

- (a) कंपनी की मुनाफा कमाने की क्षमता
- (b) एक कंपनी का वित्तीय उत्तोलन
- (c) कंपनी की तरलता
- (d) इन्वेंट्री के प्रबंधन में कंपनी की दक्षता

112. इक्विटी पर रिटर्न (आरओई) अनुपात क्या मापता है?

- (a) कंपनी की मुनाफा कमाने की क्षमता
- (b) एक कंपनी का वित्तीय उत्तोलन
- (c) कंपनी की तरलता
- (d) इन्वेंट्री के प्रबंधन में कंपनी की दक्षता

113. इन्वेंट्री टर्नओवर अनुपात की गणना करने का सूत्र क्या है?

- (a) बेचे गए माल की लागत / औसत मालसूची
- (b) बेची गई वस्तुओं की औसत सूची / लागत
- (c) सकल लाभ / औसत इन्वेंट्री
- (d) औसत इन्वेंट्री / सकल लाभ

114. त्वरित अनुपात क्या मापता है?

- (a) एक कंपनी की अपनी अल्पकालिक देनदारियों को अपनी अल्पकालिक संपत्ति के साथ चुकाने की क्षमता
- (b) कंपनी की मुनाफा कमाने की क्षमता
- (c) एक कंपनी का वित्तीय उत्तोलन
- (d) इन्वेंट्री के प्रबंधन में कंपनी की दक्षता

115. कैश फ्लो स्टेटमेंट का उद्देश्य क्या है?

- (a) एक निश्चित अवधि के लिए कंपनी की शुद्ध आय की रिपोर्ट करना
- (b) किसी विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति की रिपोर्ट करने के लिए
- (c) एक निश्चित अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह की रिपोर्ट करना
- (d) कंपनी के ऋण और इक्विटी वित्तपोषण गतिविधियों की रिपोर्ट करने के लिए

- 105.** What is a stock split?
- (a) The issuance of new shares to existing shareholders
 - (b) The repurchase of shares from existing shareholders
 - (c) The conversion of bonds into shares
 - (d) The division of existing shares into multiple shares
- 106.** How would a share repurchase transaction affect a company's balance sheet?
- (a) Increase assets and decrease liabilities
 - (b) Increase liabilities and decrease equity
 - (c) Decrease assets and increase equity
 - (d) Decrease liabilities and increase equity
- 107.** What is the purpose of the additional paid-in capital account?
- (a) To record the par value of the company's shares
 - (b) To record the amount of dividends paid to shareholders
 - (c) To record the amount received above the par value of the company's shares
 - (d) To record the cost of the company's treasury stock
- 108.** How would a company's balance sheet be affected by the issuance of new shares at a premium?
- (a) Increase assets and decrease liabilities
 - (b) Increase liabilities and decrease equity
 - (c) Decrease assets and increase equity
 - (d) Decrease liabilities and increase equity
- 109.** Which of the following is an example of a non-cash transaction related to share capital?
- (a) Payment of dividends to shareholders
 - (b) Issuance of new shares to investors
 - (c) Repurchase of shares from shareholders
 - (d) Conversion of bonds into shares
- 110.** What is the formula for calculating the current ratio?
- (a) Current assets / Current liabilities
 - (b) Current liabilities / Current assets
 - (c) Total assets / Total liabilities
 - (d) Total liabilities / Total assets
- 111.** What does the debt-to-equity ratio measure?
- (a) A company's ability to generate profits
 - (b) A company's financial leverage
 - (c) A company's liquidity
 - (d) A company's efficiency in managing inventory
- 112.** What does the return on equity (ROE) ratio measure?
- (a) A company's ability to generate profits
 - (b) A company's financial leverage
 - (c) A company's liquidity
 - (d) A company's efficiency in managing inventory
- 113.** What is the formula for calculating the inventory turnover ratio?
- (a) Cost of goods sold / Average inventory
 - (b) Average inventory / Cost of goods sold
 - (c) Gross profit / Average inventory
 - (d) Average inventory / Gross profit
- 114.** What does the quick ratio measure?
- (a) A company's ability to pay off its short-term liabilities with its short-term assets
 - (b) A company's ability to generate profits
 - (c) A company's financial leverage
 - (d) A company's efficiency in managing inventory
- 115.** What is the purpose of a cash flow statement?
- (a) To report a company's net income for a period of time
 - (b) To report a company's financial position at a specific point in time
 - (c) To report a company's cash inflows and outflows over a period of time
 - (d) To report a company's debt and equity financing activities

- 116.** कैश फ्लो स्टेटमेंट का कौन सा खंड कंपनी के मुख्य व्यवसाय संचालन से नकदी प्रवाह की रिपोर्ट करता है?
- संचालन गतिविधियों
 - निवेश गतिविधियों
 - वित्तीय गतिविधियाँ
 - उपर्युक्त में से कोई नहीं
- 117.** परिचालन गतिविधियों से सकारात्मक नकदी प्रवाह क्या दर्शाता है?
- कंपनी अपने मुख्य व्यवसाय संचालन से नकदी पैदा कर रही है
 - कंपनी नई परियोजनाओं में निवेश कर रही है
 - कंपनी कर्ज चुका रही है
 - कंपनी नया स्टॉक जारी कर रही है
- 118.** कैश फ्लो स्टेटमेंट का कौन सा खंड संपत्ति, संयंत्र और उपकरण की खरीद या बिक्री से नकदी प्रवाह की रिपोर्ट करता है?
- संचालन गतिविधियों
 - निवेश गतिविधियों
 - वित्तीय गतिविधियाँ
 - उपर्युक्त में से कोई नहीं
- 119.** वित्तपोषण गतिविधियों से नकारात्मक नकदी प्रवाह क्या दर्शाता है?
- कंपनी अपने मुख्य व्यवसाय संचालन से नकदी पैदा कर रही है
 - कंपनी नई परियोजनाओं में निवेश कर रही है
 - कंपनी कर्ज चुका रही है
 - कंपनी नया स्टॉक जारी कर रही है
- 120.** परिचालन गतिविधियों से नकदी प्रवाह की गणना करने का सूत्र क्या है?
- नकदी प्रवाह - नकदी बहिर्वाह
 - शुद्ध आय + गैर-नकद व्यय - कार्यशील पूँजी में परिवर्तन
 - निवेश गतिविधियों से नकदी प्रवाह - निवेश गतिविधियों से नकदी बहिर्वाह
 - वित्तपोषण गतिविधियों से नकदी प्रवाह - वित्तपोषण गतिविधियों से नकदी बहिर्वाह
- 116.** Which section of the cash flow statement reports cash flows from the company's core business operations?
- Operating activities
 - Investing activities
 - Financing activities
 - None of the above
- 117.** What does a positive cash flow from operating activities indicate?
- The company is generating cash from its core business operations
 - The company is investing in new projects
 - The company is paying off debt
 - The company is issuing new stock
- 118.** Which section of the cash flow statement reports cash flows from the purchase or sale of property, plant, and equipment?
- Operating activities
 - Investing activities
 - Financing activities
 - None of the above
- 119.** What does a negative cash flow from financing activities indicate?
- The company is generating cash from its core business operations
 - The company is investing in new projects
 - The company is paying off debt
 - The company is issuing new stock
- 120.** What is the formula for calculating cash flow from operating activities?
- Cash inflows - Cash outflows
 - Net income + Non-cash expenses - Changes in working capital
 - Cash inflows from investing activities - Cash outflows from investing activities
 - Cash inflows from financing activities - Cash outflows from financing activities

CODE : DHYEYA EPFO EO/AO PT4 2023



EPFO EO/AO TEST SERIES

TEST - 4

प्रश्न पुस्तिका शृंखला

A

समय : 2 घण्टे

पूर्णांक: 300

प्रश्नों के उत्तर देने से पहले नीचे लिखे अनुदेशों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें।

महत्वपूर्ण अनुदेश

1. इस प्रश्न-पुस्तिका में कुल **120** प्रश्न हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
3. सभी प्रश्नों के उत्तर दें।
4. परीक्षा प्रारम्भ होने के तुरन्त बाद, आप इस परीक्षण पुस्तिका की पड़ताल अवश्य कर लें कि इसमें कोई बिना छपा, फटा या छूटा हुआ पृष्ठ अथवा प्रश्नांश, आदि न हों। यदि ऐसा है, तो इसे सही परीक्षण पुस्तिका से बदल लीजिए।
5. कृपया ध्यान रखें कि OMR उत्तर-पत्रक में, उचित स्थान पर, रोल नम्बर और परीक्षण पुस्तिका अनुक्रम को ध्यान से एवं बिना किसी चूक या विसंगति के भरने और कूटबद्ध करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की है। किसी भी प्रकार की चूक/विसंगति की स्थिति में उत्तर-पत्रक निरस्त कर दिया जाएगा।
6. इस परीक्षण पुस्तिका पर साथ में दिए गए कोष्ठक में आपको अपना अनुक्रमांक लिखना है। परीक्षण पुस्तिका पर और कुछ न लिखें।
7. प्रत्येक प्रश्नांश में चार प्रत्युत्तर (उत्तर) दिए गए हैं। इनमें से एक प्रत्युत्तर को चुन लें, जिसे आप उत्तर-पत्रक पर अंकित करना चाहते हैं। यदि आपको ऐसा लगे कि एक से अधिक प्रत्युत्तर सही हैं, जो आपको सर्वोत्तम लगे। प्रत्येक प्रश्नांश के लिए केवल एक ही प्रत्युत्तर चुनना है।
8. आपको अपने सभी प्रत्युत्तर अलग से दिए गए उत्तर-पत्रक पर ही अंकित करने हैं। उत्तर-पत्रक में दिए गए निर्देश देखिए।
9. इससे पहले कि आप परीक्षण पुस्तिका के विभिन्न प्रश्नांशों के प्रत्युत्तर उत्तर-पत्रक पर अंकित करना शुरू करें, आपको प्रवेश प्रमाण-पत्र के साथ प्रेषित अनुदेशों के अनुसार कुछ विवरण उत्तर-पत्रक में देने हैं।
10. आप अपने सभी प्रत्युत्तरों को उत्तर-पत्रक में भरने के बाद तथा परीक्षा के समापन पर केवल उत्तर पत्रक अधीक्षक को सौंप दें। आपको अपने साथ परीक्षण पुस्तिका ले जाने की अनुमति है।
11. कच्चे काम के लिए पत्रक परीक्षण पुस्तिका के अंत में संलग्न हैं।
12. गलत उत्तरों के लिए दंड:

अनुक्रमांक / प्रवेश संख्या

वस्तुनिष्ठ प्रश्न-पत्रों में उम्मीदवार द्वारा दिए गए गलत उत्तरों के लिए दंड दिया जाएगा।

- (i) प्रत्येक प्रश्न के लिए चार वैकल्पिक उत्तर हैं। उम्मीदवार द्वारा प्रत्येक प्रश्न के लिए दिए गए एक गलत उत्तर के लिए प्रश्न हेतु नियम किए गए अंकों का एक-तिहाई दंड के रूप में काटा जाएगा।
- (ii) यदि कोई उम्मीदवार एक से अधिक उत्तर देता है, तो इसे गलत उत्तर माना जाएगा, यद्यपि दिए गए उत्तरों में से एक उत्तर सही होता है, फिर भी उस प्रश्न के लिए उपर्युक्तानुसार ही, उसी तरह का दंड दिया जाएगा।
- (iii) यदि उम्मीदवार द्वारा कोई प्रश्न हल नहीं किया जाता है, अर्थात् उम्मीदवार द्वारा उत्तर नहीं दिया जाता है, तो उस प्रश्न के लिए कोई दंड नहीं दिया जाएगा।

Note: English version of the instructions is printed on the First Page of this Booklet

CODE : DHYEYA EPFO EO/AO PT4 2023

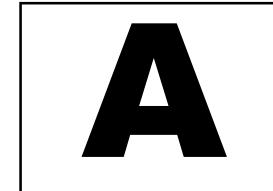


DHYEYA EPFO EO/AO

TEST SERIES

TEST - 4

Booklet Series No.



Explanation

1 उत्तर (a) व्याख्या:

ग्रेचुटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अनुसार, यदि किसी व्यक्ति ने किसी विशेष प्रतिष्ठान या संगठन में कम से कम 5 वर्षों तक लगातार सेवा प्रदान की है, तो वह ग्रेचुटी पाने का हकदार है।

यह अधिनियम सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए 15 दिनों के वेतन की दर से उपदान के भुगतान का प्रावधान करता है, जो अधिकतम 10 लाख रुपये है। किसी बीमारी या दुर्घटना के कारण मृत्यु या विकलांगता के मामले में, कर्मचारी की ग्रेचुटी की गणना कर्मचारी के रोजगार कार्यकाल के आधार पर की जाती है। हालांकि, ऐसी अप्रत्याशित परिस्थितियों में कर्मचारी को मिलने वाली ग्रेचुटी की अधिकतम राशि रु 20 लाख रुपये होती है।

Explanation:

As per the Payment of Gratuity Act, 1972, one is entitled to get gratuity if she or he has furnished service continuously for a minimum of 5 years with a particular establishment or organization.

The Act provides for payment of gratuity at the rate of 15 days' wages for each completed year of service subject to a maximum of Rs. 10 lakh in case of death or disability due to any illness or accident in such unforeseen circumstances, a gratuity of the employee is calculated on the basis of the employment tenure of the employee. However, it must be noted that the maximum amount of gratuity that such an employee can receive is Rs. 20 lakhs.

2 उत्तर (c) व्याख्या:

ग्रेचुटी अधिनियम 1972 के अनुसार, एक कर्मचारी एक संगठन में 5 साल की निरंतर सेवा पूरी करने के बाद ग्रेचुटी राशि प्राप्त करने का पात्र होता है। ग्रेचुटी की राशि का भुगतान कर्मचारियों को एक बार उनके सेवानिवृत्त होने, इस्तीफा देने या नौकरी से हटाए जाने के बाद किया जाता है।

Explanation:

According to the Gratuity Act 1972, an employee is eligible to receive a gratuity amount after completing 5 years of continuous service at one organization. The gratuity amount is paid to the employees once they retire, resign, or are laid off.

3 उत्तर (c) व्याख्या:

ग्रेचुटी भुगतान अधिनियम 1972 के अनुसार कर्मचारी की मृत्यु होने की स्थिति में उसे देय ग्रेचुटी का भुगतान उसके नामिती को या यदि किसी नामिती का नामांकन नहीं किया गया है तो उसके कानूनी उत्तराधिकारियों को किया जाएगा।

Explanation:

According to the payment of Gratuity act of 1972 in the case of the death of the employee, gratuity payable to him shall be paid to his nominee or, if no nomination has been made, to his heirs.

4 उत्तर (b) व्याख्या:

सामान्य तौर पर, भारतीय ग्रेच्युटी अधिनियम के अनुसार, एक नियोक्ता को एक पात्र कर्मचारी को देय होने की तारीख से 30 दिनों के भीतर ग्रेच्युटी का भुगतान करना आवश्यक है। यदि नियोक्ता निर्धारित समय के भीतर भुगतान करने में विफल रहता है, तो नियोक्ता देरी की अवधि के लिए देय राशि पर ब्याज का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी हो सकता है। हालांकि, यह ध्यान रखना महत्वपूर्ण है कि ग्रेच्युटी के भुगतान की स्टीक समय सीमा रोजगार अनुबंध के नियमों और शर्तों, कंपनी की नीतियों और प्रासंगिक क्षेत्राधिकार में लागू कानूनों और विनियमों पर निर्भर हो सकता है।

Explanation:

In general, according to the Gratuity Act of India, an employer is required to pay a gratuity to an eligible employee within 30 days from the date it becomes payable. If the employer fails to make the payment within the stipulated time, the employer may be liable to pay interest on the amount due for the period of delay. However, it is important to note that the exact time frame for payment of gratuity may depend on the terms and conditions of the employment contract, company policies, and applicable laws and regulations in the relevant jurisdiction.

5 उत्तर (a) व्याख्या:

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के भुगतान की धारा 2(b) के अनुसार 'एक पूर्ण वर्ष की सेवा' का अर्थ है एक वर्ष की निरंतर सेवा। एक कर्मचारी को उस अवधि के लिए निरंतर सेवा में माना जाएगा यदि वह उस अवधि के लिए निर्बाध सेवा में रहा हो, जिसमें वह सेवा भी शामिल है जो बीमारी, दुर्घटना के कारण बाधित हो सकती है।

Explanation:

According to section 2(b) of payment of the payment of gratuity act, 1972 a 'complete year of service means continuous service for one year. An employee shall be said to be in continuous service for a period if he has, for that period, been in uninterrupted service, including service which may be interrupted on account of sickness, accident.

6 उत्तर (b) व्याख्या:

अधिनियम के अनुसार एक महिला अधिकतम 3,500 रुपये के मेडिकल बोनस की हकदार है। यदि नियोक्ता प्रसव पूर्व और प्रसवोत्तर देखभाल प्रदान नहीं करता है। एक गर्भवती महिला को अपने नियोक्ता को मातृत्व लाभ के भुगतान के दावे के लिए अनुपस्थिति की तारीख से नोटिस देना आवश्यक है।

Explanation:

According to the act a woman is entitled to a medical bonus of a maximum of Rs. 3,500/- if the employer does not provide pre-natal confinement and post-natal care. A pregnant woman is required to give notice of claim for payment of maternity benefits to her employer and intimate the date of her absence from work.

7 उत्तर (c) व्याख्या:

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 में उपलब्ध विवरण के अनुसार, प्रसव की तारीख से पहले एक वर्ष में किसी भी संगठन में कम से कम 80 दिनों तक काम करने वाली महिलाएं मातृत्व लाभ पाने की पात्र हैं। मातृत्व लाभ अधिनियम कारखानों, बागानों, खानों, सरकारी संगठनों, विधायी संगठनों, दुकानों, या कंड्रॉ सरकार द्वारा पोषित किसी भी अन्य संगठन सहित सभी संगठनों पर लागू होता है। गर्भवती महिलाओं को दी जाने वाली राशि काम के दौरान मिलने वाली दैनिक मजदूरी पर आधारित होगी।

Explanation:

As per the details available in the maternity benefit act, of 1961, women working in any organization for a minimum of 80 days in the last year are eligible to get the maternity benefit. The Maternity Benefit Act is applicable to all organizations including factories, plantations, mines, government organizations, legislative organizations, shops, or any other organization that is centered by the central government. The amount given to pregnant women will be based on the daily wages that they receive while working.

8 उत्तर (c) व्याख्या:

भारत के मातृत्व लाभ अधिनियम के अनुसार, एक महिला कार्यकर्ता तीन बच्चों तक के मातृत्व लाभ की हकदार है। अधिनियम दो जीवित बच्चों के लिए 26 सप्ताह और तीसरे बच्चे के लिए 12 सप्ताह के सर्वैतनिक अवकाश का प्रावधान करता है। यह लाभ उन सभी महिलाओं के लिए उपलब्ध है जिन्होंने प्रसव की तारीख से पहले के 12 महीनों में कम से कम 80 दिनों तक अपने नियोक्ता के लिए काम किया है। हालांकि, यह ध्यान रखना महत्वपूर्ण है कि दो बच्चों के बाद मातृत्व लाभ की पात्रता विशिष्ट कार्यक्रम और नियोक्ता नीतियों के आधार पर भिन्न होती है।

Explanation:

Under the Maternity Benefit Act of India, a woman worker is entitled to maternity benefits for up to three children. The act provides for a paid leave of 26 weeks for up to two surviving children and 12 weeks for the third child. The benefit is available to all women who have worked for their employer for at least 80 days in the 12 months preceding the date of delivery. However, it's important to note that the entitlement to maternity benefits beyond two children varies depending on the specific program and employer policies.

9 उत्तर (b) व्याख्या:

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अनुसार, गर्भपात के मामले में, एक महिला महिला द्वारा, इस तरह के प्रमाण प्रस्तुत करने पर पर यह निर्धारित किया जा सकता है, कि महिला मातृत्व लाभ की दर पर मजदूरी के साथ छुट्टी का लाभ ले सकती है जिसकी अवधि छह सप्ताह की होगी, जिसकी गणना उसके गर्भपात के दिन से होगी।

Explanation:

According to the maternity benefit act, of 1961, In case of miscarriage, a woman shall, on the production of such proof as may be prescribed, be entitled to leave with wages at the rate of maternity benefit for a period of six weeks immediately following the day of her miscarriage.

Which of the following Is it mandatory for employers to provide Creche facilities for women workers under the Maternity Benefit Act, 1961.

10 उत्तर (a) व्याख्या:

प्रसूति लाभ अधिनियम की धारा 11A के अनुसार प्रत्येक प्रतिष्ठान जिस पर यह अधिनियम लागू होता है और जिसमें पचास या अधिक कर्मचारी हैं, को निर्धारित सीमा के अंदर एक दैनिक नर्सरी (क्रेच) स्थापित करने की आवश्यकता होती है। क्रेच को या तो अलग से या संयुक्त सुविधाओं के साथ स्थापित किया जाना जा सकता है।

Explanation:

Section 11A of the Maternity Benefits Act requires every establishment to which the Act applies and which has fifty or more employees to establish a day nursery within such distance as may be prescribed by notice. The crèche must be established either separately or together with joint facilities.

11 उत्तर (a) व्याख्या:

भारतीय संविधान का अनुच्छेद 23 जबरन श्रम को प्रतिबंधित करता है। इसके अनुसार "मानव तस्करी और बेगार और अन्य समान प्रकार के जबरन श्रम निषिद्ध हैं और यह भी प्रावधान है कि इसका उलंघन कानून के अनुसार दंडनीय अपराध होगा।" यह अनुच्छेद सभी प्रकार के जबरन श्रम पर प्रतिबंध लगाता है, जिसमें बेगार और अन्य समान प्रकार के जबरन श्रम शामिल हैं। इसका उद्देश्य व्यक्तियों का शोषण होने या उनकी इच्छा के विरुद्ध काम करने के लिए मजबूर होने से बचाना है।

Explanation:

The article of the Indian Constitution that prohibits forced labor is Article 23. It states that "Prohibition of traffic in human beings and forced labor - (1) Traffic in human beings and beggar and other similar forms of forced labor are prohibited and any contravention of this provision shall be an offence punishable in accordance with law." This article prohibits all forms of forced labor, including beggar and other similar forms of forced labor. It is aimed at protecting individuals from being exploited or forced to work against their will.

12 उत्तर (c) व्याख्या:

भारतीय संविधान का अनुच्छेद 19(1)(c) है। यह अनुच्छेद भारत के सभी नागरिकों को संघ बनाने की स्वतंत्रता के अधिकार की गांठी देता है। इसके अनुसार “सभी नागरिकों को संघ या संघ बनाने का अधिकार होगा।”

Explanation:

The article of the Indian Constitution that provides for the right to form associations or unions is Article 19(1)(c). This article guarantees the right to freedom of association to all citizens of India. It states that "All citizens shall have the right to form associations or unions."

13 उत्तर (a) व्याख्या:

भारतीय संविधान के अनुच्छेद 42 में कहा गया है कि “राज्य काम की उचित और मानवीय स्थितियों को सुरक्षित करने और मातृत्व राहत के लिए प्रावधान करेगा।” यह लेख यह सुनिश्चित करने के लिए राज्य की जिम्मेदारी पर प्रकाश डालता है कि महिला श्रमिकों को मातृत्व राहत और न्यायसंगत और मानवीय काम करने की स्थिति प्रदान की जाती है। मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961, राज्य नीति के इस निर्देशक सिद्धांत को प्रभावी करने के लिए सरकार द्वारा अधिनियमित विधानों में से एक है।

Explanation:

Article 42 of the Indian Constitution states that "The State shall make provision for securing just and humane conditions of work and for maternity relief." This article highlights the responsibility of the State to ensure that women workers are provided with maternity relief and just and humane working conditions. The Maternity Benefit Act, 1961, is one of the legislations enacted by the government to give effect to this directive principle of state policy.

14 उत्तर (a) व्याख्या:

भारतीय संविधान का अनुच्छेद 43A उद्योगों के प्रबंधन में भाग लेने का अधिकार प्रदान करता है। अनुच्छेद 43A में उल्लेख है कि “राज्य किसी भी उद्योग में लगे उपकरणों, प्रतिष्ठानों या अन्य संगठनों के प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए उपयुक्त कानून या किसी अन्य तरीके से कदम उठाएगा।” यह अनुच्छेद 42वें संशोधन अधिनियम, 1976 के माध्यम से संविधान में जोड़ा गया था।

Explanation:

The article of the Indian Constitution that provides for the right to participate in the management of industries is Article 43A. Article 43A states that "The State shall take steps, by suitable legislation or in any other way, to secure the participation of workers in the management of undertakings, establishments or other organizations engaged in any industry." This article was added to the Constitution through the 42nd Amendment Act, 1976.

15 उत्तर (a) व्याख्या:

भारतीय संविधान का अनुच्छेद 42 काम की न्यायसंगत और मानवीय स्थितियों का अधिकार प्रदान करता है। अनुच्छेद 42 में उल्लेखित है कि “राज्य काम की न्यायेचित और मानवीय स्थितियों को सुरक्षित करने और मातृत्व राहत के लिए प्रावधान करेगा।” यह अनुच्छेद यह सुनिश्चित करने के लिए राज्य की जिम्मेदारी पर प्रकाश डालता है कि प्रत्येक श्रमिक, चाहे वह कृषि, औद्योगिक, या अन्य क्षेत्रों में हो, को न्यायसंगत और मानवीय काम करने की स्थिति प्रदान की जाएगी।

Explanation:

The article of the Indian Constitution that provides for the right to just and humane conditions of work is Article 42. Article 42 states that "The State shall make provisions for securing just and humane conditions of work and for maternity relief." This article highlights the responsibility of the State to ensure that every worker, whether in the agricultural, industrial, or other sectors, is provided with just and humane working conditions.

16 उत्तर (d) व्याख्या:

औद्योगिक विवाद अधिनियम के कई उद्देश्य हैं, जिनमें अवैध हड़तालों को रोकना, नियोक्ताओं और कर्मचारियों के बीच अच्छे संबंधों को सुरक्षित रखने और बनाए रखने के उपायों को बढ़ावा देना और ले-ऑफ, छंटनी और गलत बर्खास्तगी के मामलों में कामगारों को राहत प्रदान करना शामिल है।

Explanation:

The Industrial Disputes Act has multiple objectives, including preventing illegal strikes, promoting measures for securing and preserving good relations between employers and employees, and providing relief to workmen in matters of lay-offs, retrenchment, and wrongful dismissals.

17 उत्तर (a) व्याख्या:

1947 के औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 3 के अनुसार - एक औद्योगिक प्रतिष्ठान के मामले में जिसमें 100 या अधिक कामगार कार्यरत हैं, उपयुक्त सरकार नियोक्ता से 'कार्य समिति' गठित करने की अपेक्षा कर सकती है।

कार्य समिति में नियोक्ता और प्रतिष्ठान में लगे श्रमिकों के समान संख्या में प्रतिनिधि होते हैं। इसका गठन नियोक्ता और कामगार के बीच अच्छे संबंधों को सुरक्षित रखने और बनाए रखने के उपायों को बढ़ावा देने के उद्देश्य से किया गया है। अतः कथन 1 सही है।

कामगारों के प्रतिनिधि को प्रतिष्ठान में लगे कामगारों में से और पंजीकृत ट्रेड यूनियन के परामर्श से चुना जाएगा। अतः कथन 2 सही नहीं है।

Explanation:

According to section 3 of the Industrial Dispute Act, of 1947 - In case of an Industrial establishment in which 100 or more workmen are employed, the appropriate government may require the employer to constitute a 'work committee'.

The works committee consists of an equal number of representatives from the employer and workmen engaged in the establishment. It is formed for the purpose of promoting measures for securing and preserving good relations between the employer and workmen. **Hence, statement 1 is correct.**

The representative of the workmen shall be chosen from among the workmen engaged in the establishment and in consultation with the registered trade union. **Hence, statement 2 is not correct.**

18 उत्तर (c) व्याख्या:

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 7(e) के अनुसार एक व्यक्ति को श्रम न्यायालय में पीठासीन अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जा सकता है यदि वह किसी प्रांतीय अधिनियम या राज्य अधिनियम के तहत गठित श्रम न्यायालय में कम से कम पाँच साल के लिए पीठासीन अधिकारी रहा हो।

Explanation:

According to section 7(e) of the Industrial Disputes Act of,1947 a person may be appointed as a presiding officer in a labor court if he has been the presiding officer of a Labour Court constituted under any Provincial Act or State Act for not less than five years.

19 उत्तर (a) व्याख्या:

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 17B(1) के अनुसार मध्यस्थता के सभी निर्णय उचित सरकार द्वारा इसकी प्राप्ति की तारीख से 30 दिनों के भीतर प्रकाशित किए जाने चाहिए।

Explanation:

According to Section 17B(1) of the Industrial Disputes Act, of 1947 all awards of the arbitration are to be published within 30 days from the date of its receipt by the appropriate government. This is mentioned in Section 17B(1) of the Industrial Disputes Act.

20 उत्तर (a) व्याख्या:

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 22 के अनुसार सार्वजनिक उपयोगिता सेवा में नियोजित कोई भी व्यक्ति अनुबंध के उल्लंघन में हड़ताल पर नहीं जाएगा-

- नियोक्ता को हड़ताल करने से छह सप्ताह के भीतर नोटिस दिए बिना, या
- ऐसा नोटिस देने के चौदह दिनों के भीतर; या
- पूर्वोक्त किसी भी नोटिस में निर्दिष्ट हड़ताल की तारीख की समाप्ति से पहले; या
- सुलह अधिकारी के समक्ष सुलह की कार्यवाही के लंबित रहने के दौरान और ऐसी कार्यवाही के समापन के सात दिन बाद।

Explanation:

According to Section 22 of The Industrial Disputes Act, of 1947 no person employed in a public utility service shall go on strike in breach of contract-

- without giving to the employer notice of strike, as hereinafter provided, within six weeks before striking; or
- within fourteen days of giving such notice; or
- before the expiry of the date of strike specified in any such notice as aforesaid; or
- during the pendency of any conciliation proceedings before a conciliation officer and seven days after the conclusion of such proceedings.

21 उत्तर (a) व्याख्या:

एक कर्मचारी को एक अवधि के लिए निरंतर सेवा में कहा जाएगा यदि वह उस अवधि के लिए निर्बाध सेवा में है, जिसमें वह सेवा शामिल है जो बीमारी या अधिकृत छुट्टी या दुर्घटना या हड़ताल के कारण बाधित हो सकती है जो अवैध नहीं है, या एक तालाबन्दी या काम की समाप्ति जो कामगार की ओर से किसी गलती के कारण नहीं है। खदान में जमीन के नीचे नियोजित कर्मचारी के मामले में, एक सौ नब्बे दिन की निरंतर सेवा माना जाता है।

Explanation:

A workman shall be said to be in continuous service for a period if he is, for that period, in uninterrupted service, including service which may be interrupted on account of sickness or authorized leave or an accident or a strike which is not illegal, or a lock-out or a cessation of work which is not due to any fault on the part of the workman. In the case of an employee employed below the ground in a mine, one hundred and ninety days consider continuous service.

22 उत्तर (b) व्याख्या:

हड़ताल मजदूरों और उनकी ट्रेड यूनियनों के हाथों में अपनी मांगों को मनवाने के लिए एक शक्तिशाली हथियार है। संघ की सहमति के आधार पर हड़ताल दो प्रकार की होते हैं:

अधिकृत हड़तालें - संघ की सहमति से बुलाई जाने वाली हड़तालें अधिकृत हड़तालें होती हैं। **अतः कथन 1 सही नहीं है।**
अनधिकृत हड़तालें - इन हड़तालों को लोकप्रिय रूप से लाइटनिंग स्ट्राइक या श्वाइल्डकैट स्ट्राइक के रूप में जाना जाता है, जिसे संबंधित संघ की पूर्व सहमति के बिना और नियोक्ता को उचित नोटिस दिए बिना किया जाता है। **अतः कथन 2 सही है।**

Explanation:

A strike is a powerful weapon in the hands of workers and their trade unions to get their demands accepted. On the basis consent of the union, there are two types of strikes:

Authorized strikes - Strikes that are called with the consent of the union are authorized strikes.

Hence, statement 1 is not correct.

Unauthorized strikes - These strikes are popularly known as lightning strikes or a 'wildcat strike' which is called without the prior consent of the union concerned and without giving proper notice to the employer. **Hence. Statement 2 is correct.**

23 उत्तर (a) व्याख्या:

कर्मचारी को छंटनी के समय, पंद्रह दिनों के औसत वेतन (निरंतर सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए) या छह महीने से अधिक के किसी भी हिस्से के बराबर मुआवजे का भुगतान करना होगा; और नोटिस निर्धारित तरीके से उपयुक्त सरकार के समक्ष प्रस्तुत किया जाना अनिवार्य है।

Explanation:

The workman has to be paid, at the time of retrenchment, compensation that is equivalent to fifteen days' average pay (for every completed year of continuous service) or any part thereof in excess of six months and notice in the prescribed manner is to be served on the appropriate Government.

24 उत्तर (b) व्याख्या:

ट्रेड यूनियनों का गठन कर्मचारियों/श्रमिकों द्वारा किया जाता है, न कि उद्योगों द्वारा। ट्रेड यूनियनों का उद्देश्य उद्योग या क्षेत्र में श्रमिकों के हितों का प्रतिनिधित्व करना और उनकी रक्षा करना है। **अतः कथन 1 सही नहीं है।**

ट्रेड यूनियनों का प्राथमिक उद्देश्य श्रमिकों के अर्थिक हितों की रक्षा करना है, जिसमें बेहतर वेतन, लाभ और काम करने की स्थिति शामिल है। **अतः कथन 2 सही है।**

ट्रेड यूनियन श्रमिकों को विभिन्न खतरों से बचाने के लिए भी काम करते हैं, जैसे कि असुरक्षित काम करने की स्थिति, अनुचित व्यवहार और नौकरी की असुरक्षा। **अतः कथन 3 सही है।**

Explanation:

Trade unions are formed by employees/workers, not by industries. The purpose of trade unions is to represent and protect the interests of workers in the industry or sector. **Hence, statement 1 is not correct.**

The primary purpose of trade unions is to protect the economic interests of workers, which includes better wages, benefits, and working conditions. **Hence, statement 2 is correct.**

Trade unions also work to secure workers from various hazards, such as unsafe working conditions, unfair treatment, and job insecurity. **Hence, statement 3 is correct.**

25 उत्तर (a) व्याख्या:

ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के अनुसार, एक ट्रेड यूनियन को कम से कम 7 सदस्यों के साथ पंजीकृत किया जा सकता है जो समान व्यापार या व्यवसाय में शामिल हों। सदस्य एक ही प्रतिष्ठान, उद्योग, व्यापार या व्यवसाय से होने चाहिए। एक बार ट्रेड यूनियन का पंजीकरण हो जाने के बाद, यह कुछ कानूनी अधिकारों और विशेषाधिकारों का उपयोग कर सकता है, जैसे नियोक्ताओं के साथ सामूहिक सौदेबाजी का अधिकार, औद्योगिक विवादों में भाग लेने का अधिकार और हड़ताल का अधिकार।

Explanation:

According to the Trade Union Act, 1926, a trade union can be registered with at least 7 members who are involved in a similar trade or occupation. The members should be from the same establishment, industry, trade, or occupation. Once the trade union is registered, it can enjoy certain legal rights and privileges, such as the right to bargain collectively with employers, the right to participate in industrial disputes, and the right to strike.

26 उत्तर (a) व्याख्या:

एक व्यक्ति को एक पंजीकृत ट्रेड यूनियन के कार्यकारी या किसी अन्य पदाधिकारी के सदस्य के रूप में चुने जाने के लिए अयोग्य घोषित किया जाएगा यदि:

i. उसने अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है। **अतः कथन 1 सही नहीं है।**

ii. उन्हें भारत में अदालत द्वारा नैतिक पतन से जुड़े किसी भी अपराध का दोषी ठहराया गया है और कारावास की सजा सुनाई गई है जब तक कि उनकी रिहाई के बाद से पांच साल की अवधि समाप्त नहीं हो जाती। **अतः कथन 2 सही है।**

Explanation:

A person shall be disqualified for being chosen as, and for being a member of the executive or any other office bearer of a registered trade union if:

- i. He has not attained the age of eighteen years. **Hence, statement 1 is not correct.**
- ii. He has been convicted by court in India of any offense involving moral turpitude and sentenced to imprisonment unless a period of five years has elapsed since his release. **Hence, statement 2 is correct.**

27 उत्तर (d) व्याख्या:

जब यूनियन और प्रबंधन के बीच अच्छे संबंध होते हैं, तो इससे औद्योगिक शांति, उच्च उत्पादकता और सफल सामूहिक सौदेबाजी हो सकती है। औद्योगिक शांति एक ऐसी स्थिति को संदर्भित करती है जहां प्रबंधन और श्रमिकों के बीच कोई संघर्ष नहीं होता है, जो उत्पादकता बढ़ाने में मदद कर सकता है। जब यूनियन और प्रबंधन के बीच अच्छा संचार और सहयोग होता है, तो इससे उच्च उत्पादकता प्राप्त हो सकती है। सामूहिक सौदेबाजी यूनियन और प्रबंधन के बीच बातचीत की एक प्रक्रिया है, जिससे काम करने की बेहतर स्थिति और श्रमिकों के लिए उच्च मजदूरी हो सकती है। इसलिए, दिए गए सभी लाभ एक संगठन में श्रमिक संघ और प्रबंधन के बीच सामंजस्यपूर्ण संबंधों से प्राप्त होते हैं।

Explanation:

When there is a good relationship between the union and management, it can lead to industrial peace, higher productivity, and successful collective bargaining. Industrial peace refers to a situation where there is no conflict between the management and the workers, which can help in increasing productivity. When there is good communication and cooperation between the union and management, it can lead to higher productivity. Collective bargaining is a process of negotiation between the union and management, which can lead to better working conditions and higher wages for workers. So, All of the given benefits are derived from the harmonious relations between the labor union and the management in an organization.

28 उत्तर (a) व्याख्या:

मानव संबंध दृष्टिकोण के अनुसार, मानवीय संबंधों का लक्ष्य लोगों को उत्पादन के लिए प्रेरित करना, हितों की पारस्परिकता के माध्यम से सहयोग करना और उनके संबंधों से संतुष्टि प्राप्त करना है। दृष्टिकोण उत्पादक और संतुष्टि कार्यबल बनाने के लिए कर्मचारियों की सामाजिक और मनोवैज्ञानिक आवश्यकताओं को समझने और पूरा करने के महत्व पर जोर देता है। इसमें सहायक कार्य वातावरण बनाना, कर्मचारियों और प्रबंधन के बीच सकारात्मक संबंधों को बढ़ावा देना और निर्णय लेने की प्रक्रिया में कर्मचारियों की भागीदारी और भागीदारी को बढ़ावा देना शामिल है। मानवीय संबंध दृष्टिकोण इस विश्वास पर आधारित है कि कर्मचारियों को केवल मौद्रिक प्रोत्साहनों से अधिक प्रेरित किया जाता है और संगठनात्मक लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए उनकी सामाजिक और मनोवैज्ञानिक आवश्यकताओं को ध्यान में रखा जाना चाहिए।

Explanation:

According to the Human Relations approach, the goals of human relations are to get people to produce, to cooperate through mutuality of interest, and to gain satisfaction from their relationships. The approach emphasizes the importance of understanding and meeting the social and psychological needs of employees in order to create a productive and satisfied workforce. This involves creating a supportive work environment, fostering positive relationships between employees and management, and promoting employee involvement and participation in decision-making processes. The Human Relations approach is based on the belief that employees are motivated by more than just monetary incentives and that their social and psychological needs must be taken into account in order to achieve organizational goals.

29 उत्तर (a) व्याख्या:

1948 का कारखाना अधिनियम एक कारखाने में रोजगार के लिए निम्नलिखित आयु विवरण प्रदान करता है:

बच्चा: कोई भी व्यक्ति जिसने 15 वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो।

किशोर: कोई भी व्यक्ति जो 14 वर्ष से अधिक आयु का है, लेकिन 18 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है।

वयस्क: कोई भी व्यक्ति जिसने 18 वर्ष या उससे अधिक आयु पूरी कर ली हो।

Explanation:

The Factory Act of 1948 provides the following age descriptions for employment in a factory:

Child: Any person who has not completed 15 years of age.

Adolescent: Any person who is above 14 years of age but has not completed 18 years of age.

Adult: Any person who has completed 18 years of age or above. 

30 उत्तर (b) व्याख्या:

1948 के फैक्ट्री अधिनियम के तहत, एक वयस्क कर्मचारी प्रति सप्ताह अधिकतम 48 घंटे काम कर सकता है। हालाँकि, अधिनियम यह भी निर्दिष्ट करता है कि एक वयस्क कर्मचारी दिन में 9 घंटे से अधिक काम नहीं कर सकता है, कुल 5 घंटे के काम के समय के बाद कम से कम आधे घंटे की आराम की अवधि आवश्यक है।

Explanation:

Under the Factory Act of 1948, the maximum number of hours an adult employee may work per week is 48 hours. However, the act also specifies that an adult employee cannot work for more than 9 hours a day, with a total of 5 hours of work time followed by a rest period of at least half an hour.

31 उत्तर (b) व्याख्या:

1948 का कारखाना अधिनियम उन परिसरों पर लागू होता है जहां बिजली की सहायता से एक निर्माण प्रक्रिया की जाती है और जहां 10 या अधिक श्रमिक कार्यरत हैं, या जहां बिजली की सहायता के बिना 20 या अधिक श्रमिक कार्यरत हैं, इसलिए, यदि किसी कार्यस्थल में 10 या अधिक श्रमिक हैं और इसमें एक निर्माण प्रक्रिया शामिल है जिसमें शक्ति की आवश्यकता होती है, तो इसे 1948 के फैक्ट्री अधिनियम के तहत एक कारखाना माना जाएगा।

Explanation:

The Factory Act of 1948 applies to premises where a manufacturing process is carried out with the aid of power and where 10 or more workers are employed, or where 20 or more workers are employed without the aid of power, on any day of the preceding 12 months. Therefore, if a workplace has 10 or more workers and involves a manufacturing process that requires power, it would be considered a factory under the Factory Act of 1948.

32 उत्तर (c) व्याख्या:

एक व्यवसायी का कर्तव्य मुख्य रूप से कार्यस्थल पर श्रमिकों और आगंतुकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करना होता है। इसमें कारखाने में एक सुरक्षित संयंत्र और कार्य प्रणाली को बनाए रखना शामिल है, साथ ही वस्तुओं और पदार्थों के उपयोग, संचालन, भंडारण और परिवहन में स्वास्थ्य संबंधी खतरों की सुरक्षा और अनुपस्थिति सुनिश्चित करना शामिल है। अतः कथन 1 और 2 दोनों सही हैं।

Explanation:

The duties of an occupier primarily revolve around ensuring the health and safety of workers and visitors to the workplace. This includes maintaining a safe plant and work system in the factory, as well as ensuring the safety and absence of health hazards in the use, handling, storage, and transportation of articles and substances. **Hence, both statements 1 and 2 are correct.**

33 उत्तर (c) व्याख्या: सही सुमेलन निम्नलिखित है:

- | | |
|------------------------|--------|
| ट्रेड यूनियन अधिनियम | - 1926 |
| मातृत्व लाभ अधिनियम | - 1961 |
| उपदान भुगतान अधिनियम | - 1972 |
| न्यूनतम मजदूरी अधिनियम | - 1948 |

Explanation: The correct matching is following:

Correct Match:

- | | |
|-------------------------|--------|
| Trade Union Act | - 1926 |
| Maternity Benefit Act | - 1961 |
| Payment of Gratuity Act | - 1972 |
| Minimum Wage Act | - 1948 |

34 उत्तर (c) व्याख्या:

अर्थशास्त्री श्रमिकों की भागीदारी को उत्पादकता में सुधार और श्रमिकों के सामूहिक अनुभव का उपयोग करके उत्पादन की गुणात्मक और मात्रात्मक स्थितियों को आगे बढ़ाने के साधन के रूप में देखते हैं।

Explanation:

Economists view workers' participation as a means to improve productivity and advance the qualitative and quantitative conditions of production by utilizing the collective experience of workers.

35 उत्तर (b) व्याख्या:

1950 में स्थापित प्रबंधन प्रथाओं में श्रमिकों की भागीदारी (WPM) की यूगोस्लावियन प्रणाली, स्व-प्रबंधन के सिद्धांतों पर आधारित है, जिसने श्रमिकों को उनके कार्यस्थलों के प्रबंधन में प्रत्यक्ष अधिकार दिया जाता है।

Explanation:

The Yugoslavian system of Workers Participation in Management Practices, established in 1950, is based on the principles of self-management, which gave workers a direct say in the management of their workplaces.

36 उत्तर (c) व्याख्या:

कर्मचारी स्टॉक स्वामित्व योजना (ईएसओपी) कर्मचारियों को रियायती दरों पर कंपनी में शेयर खरीदने या उन्हें उनके मुआवजे के पैकेज के हिस्से के रूप में प्राप्त करने की अनुमति देती है। यह कर्मचारियों को कंपनी में एक स्वामित्व हिस्सेदारी देता है और कंपनी की सफलता सुनिश्चित करने के लिए उन्हें वित्तीय प्रोत्साहन देकर उनके हितों को प्रबंधन के साथ संरेखित करने में मदद कर सकता है। सामूहिक सौदेबाजी में वेतनमान और काम करने की स्थिति जैसे मुद्दों पर चर्चा करने के लिए कर्मचारी सामूहिक रूप से नियोक्ताओं के साथ सौदेबाजी करते हैं। लाभ के बंटवार में कर्मचारियों के साथ उनके प्रदर्शन या कंपनी की सफलता में योगदान के आधार पर लाभ साझा करना शामिल है। सह-साझेदारी में कर्मचारियों को कंपनी में सह-भागीदार या शेयरधारक बनना और नीति निर्माण में सक्रिय भाग लेना शामिल है।

Explanation:

Employee Stock Ownership Plans (ESOPs) allow employees to purchase shares in the company at discounted rates or receive them as part of their compensation package. This gives employees an ownership stake in the company and can help align their interests with those of management by giving them a financial incentive to ensure the company's success. Collective bargaining involves employees collectively bargaining with employers to discuss issues such as pay scales and working conditions. Profit sharing involves sharing profits with employees based on their performance or contribution to the company's success. Co-partnership involves workers becoming co-partners or shareholders in the company and taking an active part in policy formulation.

37 उत्तर (a) व्याख्या:

'सामूहिक सौदेबाजी' शब्द ग्रेट ब्रिटेन के सिडनी और बीट्राइस वेब द्वारा ईजाद गया था, जिसे 'सामूहिक सौदेबाजी का घर' माना जाता है।

Explanation:

The term 'collective bargaining' was coined by Sydney and Beatrice Webb of Great Britain, which is considered the 'home of collective bargaining'.

38 उत्तर (b) व्याख्या:

मार्क्सवादियों का मानना है कि सामूहिक सौदेबाजी उद्योग के भीतर सामाजिक नियंत्रण का एक साधन है और पूँजीवादी समाजों में पूँजी और श्रम के बीच वर्ग संघर्ष की एक संस्थागत अभिव्यक्ति है।

Explanation:

Marxists believe that collective bargaining is merely a means of social control within industry and an institutionalised expression of the class struggle between capital and labour in capitalist societies.

39 उत्तर (a) व्याख्या:

एकीकृत सौदेबाजी, जिसे ब्याज-आधारित या जीत-जीत सौदेबाजी के रूप में भी जाना जाता है, एक बातचीत की रणनीति है जिसमें पार्टियां पारस्परिक रूप से लाभकारी समाधान खोजने के लिए सहयोग करती हैं। इस प्रकार की बातचीत एक समझौते को खोजने पर केंद्रित होती है जो दोनों पक्षों की जरूरतों को पूरा करती है और दोनों पक्षों के लिए मूल्य बनाती है। यह इस विचार पर आधारित है कि दोनों पक्षों को बातचीत के समझौते से लाभ हो सकता है और ऐसे संभावित समाधान हैं जो दोनों पक्षों को संतुष्ट कर सकते हैं।

Explanation:

Integrative bargaining, also known as interest-based or win-win bargaining, is a negotiation strategy in which parties collaborate to find a mutually beneficial solution. This type of negotiation focuses on finding an agreement that meets the needs of both parties and creates value for both sides. It is based on the idea that both parties can benefit from a negotiated agreement and that there are potential solutions that can satisfy both sides.

40 उत्तर (b) व्याख्या:

अनुपस्थिति एक कार्यकर्ता की अपने नियमित कार्य से अनुपस्थिति को संदर्भित करता है जब वह सामान्य रूप से काम करने के लिए निर्धारित होता है। कर्मचारी की अनुपस्थिति को कर्मचारी के काम पर रिपोर्ट करने में विफलता के रूप में परिभाषित किया जाता है जब वह काम करने के लिए निर्धारित होता है।

Explanation:

Absenteeism refers to a worker's absence from his regular work when he is normally scheduled to work. Employee absenteeism is defined as the failure of the worker to report for work when he is scheduled to work.

41 उत्तर (c) व्याख्या:

अनुपयुक्त अनुपस्थिति एक आदत के रूप में अनुपस्थिति को संदर्भित करती है, न कि आवश्यकता के रूप में, जबकि क्षमा की गई अनुपस्थिति वास्तविक कारणों से अनुपस्थिति को संदर्भित करती है जैसे कि बीमारी या रोजगार के कारण दुर्घटना और कुल अनुपस्थिति एक निश्चित समय पर श्रमिकों की अनुपस्थिति को संदर्भित करती है जो निर्धारित हैं काम करते हैं लेकिन ले-ऑफ और लॉक-आउट को छोड़कर किसी भी कारण से अनुपस्थित रहते हैं। चिरकालिक अनुपस्थिति का तात्पर्य बिना किसी बहाने के अनुपस्थिति पर बने रहने की आदत से है और सामान्य रूप से 'अनुपस्थिति की दर' बढ़ जाती है।

Explanation:

Un-excused absenteeism refers to absence as a habit and not as necessity whereas excused absenteeism refers to absence due to bona fide causes such as self-illness or accident due to employment and total absenteeism refers to absence of workers at a given time who are scheduled to work but remain absent for any reason whatsoever excluding lay-off and lock-out. Chronic absenteeism refers to habit of remaining on un-excused absence and normally increases the rate of absenteeism.

42 उत्तर (b) व्याख्या:

अनुपस्थिति का प्रतिशत आमतौर पर दिन की पाली की तुलना में रात की पाली में अधिक होता है क्योंकि रात की पाली में काम करने वाले श्रमिकों को अपने काम के दौरान अधिक असुविधा या बेचौनी का अनुभव होता है, फिर वे दिन के समय कार्य करते हैं। यह उद्योग के प्रकार पर नहीं बल्कि बदलाव के प्रकार पर निर्भर करता है। 

Explanation:

The percent of absenteeism is generally higher in the night shifts than in day shifts because workers in the night shifts experience greater discomfort or uneasiness in the course of their work than they do during day time. It does not depend on industry type but rather on shift type.

43 उत्तर (c) व्याख्या:

लेबर टर्नओवर को कम से कम रखना महत्वपूर्ण है क्योंकि वर्कसे एक संपत्ति है और उन्हें संचालन में निरंतरता सुनिश्चित करने और एक संगठन के भीतर उत्पादकता के स्तर को बनाए रखने के लिए जितना संभव हो उतना समय तक बनाए रखा जाना चाहिए।

Explanation:

Keeping labour turnover to a minimum is important because workers are an asset and they should be retained for as much time as possible in order to ensure continuity in operations and maintain productivity levels within an organization.

44 उत्तर (d) व्याख्या:

लेबर टर्नओवर कई तरह के कारणों के कारण हो सकता है, जिसमें अपरिहार्य कारण शामिल हैं जैसे कि काम की कमी के कारण छंटनी या अवज्ञा के कारण छुट्टी, कम मजदूरी या खराब काम करने की स्थिति जैसे परिहार्य कारण, और व्यक्तिगत कारण जैसे सेवानिवृत्ति वृद्धावस्था, मृत्यु या पारिवारिक जिम्मेदारियां।

Explanation:

Labour turnover can be caused by a variety of factors, including unavoidable causes such as retrenchment due to shortage of work or discharge due to insubordination, avoidable causes such as low wages or bad working conditions, and personal causes such as retirement due to old age, death or family responsibilities.

45 उत्तर (d) व्याख्या:

श्रम टर्नओवर को कम करने के लिए कई तरीकों का इस्तेमाल किया जा सकता है, जिसमें संतोषजनक मजदूरी दर की पेशकश और उचित काम करने की स्थिति प्रदान करना, उचित चयन और प्लेसमेंट नीतियों को लागू करना, अच्छे प्रशिक्षण कार्यक्रम और कल्याण कार्यक्रम प्रदान करना, पदोन्नति नीति स्थापित करना, शामिल है। शिकायत निपटान तंत्र, उचित पर्यवेक्षण प्रदान करना, पदोन्नति, प्रोत्साहन योजनाएँ शुरू करना और प्रबंधन में श्रम भागीदारी को प्रोत्साहित करना।

Explanation:

There are a number of methods that can be used to reduce labour turnover, including offering satisfactory wage rates and providing proper working conditions, implementing proper selection and placement policies, providing good training programmes and welfare programmes, establishing a sound promotion policy, setting up a grievance settlement machinery, providing proper supervision, creating promotion avenues, introducing incentive plans and encouraging labour participation in management.

46 उत्तर (a) व्याख्या:

अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन (ILC) अंतर्राष्ट्रीय श्रम कानूनों पर ILO का सर्वोच्च निर्णय लेने वाला निकाय है और इसका मुख्य उद्देश्य वैश्विक श्रम मानकों को स्थापित करना है। ILC अपने सत्रों के लिए हर साल कम से कम एक बार सम्मेलन करता है और सरकार के अधिकांश प्रतिनिधि मंत्री, राजदूत या नौकरशाह होते हैं। विशेष रूप से महिलाओं को प्रभावित करने वाले प्रश्नों पर विचार करते समय कम से कम एक सलाहकार महिला होती है।

Explanation:

The International Labour Conference (ILC) is the ILO's highest decision-making body on international labour laws and its main purpose is to establish global labour standards. The ILC meets a minimum of once every year for its sessions and most of the government representatives are ministers, ambassadors, or bureaucrats. When questions especially affecting women are to be considered, at least one of the advisers is to be a woman.

47 उत्तर (d) व्याख्या:

ILO की तकनीकी सहायता चार मुख्य क्षेत्रों पर केंद्रित है: श्रम कानून प्रवर्तन को मजबूत करना, काम करने की स्थिति में सुधार करना, सामाजिक संवाद को बढ़ावा देना और रोजगार के अवसरों को बढ़ाना। इसमें श्रम कानूनों और विनियमों पर सलाह देना, श्रमिकों और नियोक्ताओं के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करना और श्रम मुद्दों पर शोध करना शामिल है; व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य मानकों पर सलाह देना, श्रमिकों और नियोक्ताओं के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करना और काम करने की परिस्थितियों पर शोध करना; सामूहिक सौदेबाजी समझौतों पर सलाह देना, श्रमिकों और नियोक्ताओं के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करना और सामाजिक संवाद पर शोध करना; रोजगार नीतियों पर सलाह देना, श्रमिकों और नियोक्ताओं के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करना और रोजगार के अवसरों पर शोध करना।

Explanation:

The ILO's technical assistance focuses on four main areas: Strengthening labor law enforcement, Improving working conditions, Promoting social dialogue and Enhancing employment opportunities. This includes providing advice on labor laws and regulations, developing training programs for workers and employers, and conducting research on labor issues; providing advice on occupational safety and health standards, developing training programs for workers and employers, and conducting research on working conditions; providing advice on collective bargaining agreements, developing training programs for workers and employers, and conducting research on social dialogue; providing advice on employment policies, developing training programs for workers and employers, and conducting research on employment opportunities.

48 उत्तर (d) व्याख्या:

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) सभ्य कार्य को स्वतंत्रता, इक्विटी, सुरक्षा और मानवीय गरिमा की स्थिति में महिलाओं और पुरुषों के लिए उत्पादक कार्यष के रूप में परिभाषित करता है।

सामान्य तौर पर, कार्य को तब अच्छा माना जाता है जब-

- यह एक उचित आय का भुगतान करता है
- यह रोजगार के सुरक्षित रूप और सुरक्षित कार्य परिस्थितियों की गारंटी देता है
- यह सभी के लिए समान अवसर और उपचार सुनिश्चित करता है
- इसमें श्रमिकों और उनके परिवारों के लिए सामाजिक सुरक्षा शामिल होती है
- यह व्यक्तिगत विकास के लिए संभावनाएं प्रदान करता है और सामाजिक एकीकरण को प्रोत्साहित करता है
- कार्यकर्ता अपनी चिंताओं को व्यक्त करने और संगठित होने के लिए स्वतंत्र होता है

Explanation:

The International Labour Organization (ILO) defines decent work as “productive work for women and men in conditions of freedom, equity, security and human dignity”.

In general, work is considered as decent when -

- It pays a fair income
- It guarantees a secure form of employment and safe working conditions
- It ensures equal opportunities and treatment for all
- It includes social protection for the workers and their families
- It offers prospects for personal development and encourages social integration
- Workers are free to express their concerns and to organize

49 उत्तर (c) व्याख्या:

2030 एजेंडा स्थिरता आर्थिक, सामाजिक, पर्यावरण के तीन आयामों को अंगीकृत करता है – 17 सतत विकास लक्ष्य (एसडीजी) जो लोगों और ग्रह को अपने केंद्र में रखने, के साथ अंतर्राष्ट्रीय समुदाय को मानवता के सामने आने वाली कई चुनौतियों से निपटने के लिए अंतर्राष्ट्रीय समुदाय को एक रूपरेखा प्रदान करना।

Explanation:

The 2030 Agenda embraces three dimensions of sustainability economic, social, environmental - with 17 Sustainable Development Goals (SDGs) that put people and planet at its centre, giving the international community a framework for tackling the many challenges confronting humanity, including those in the world of work. The agenda includes freedom of association, non-discrimination, equal pay for equal work, and the elimination of forced labour as fundamental principles for fair recruitment.

50 उत्तर (d) व्याख्या:

उचित प्राधिकारी के समक्ष एक सिफारिश लाने के बाद, एक सदस्य राज्य को केवल शासी निकाय को रिपोर्ट करने की आवश्यकता होती है, जब अनुरोध किया जाता है, तो सिफारिश के प्रावधानों को किस हद तक लागू किया गया है या कार्यान्वयन के लिए विचार किया जा रहा है।

Explanation:

After bringing a recommendation before the appropriate authority, a member state is only required to report to the Governing Body as and when requested, outlining the extent to which the recommendation's provisions have been implemented or are being considered for implementation.

51 उत्तर (b) व्याख्या:

साड़ी महोत्सव “विरासत” का दूसरा चरण – भारत की 75 हाथ से बुनी साड़ियों का उत्सव नई दिल्ली में शुरू होगा। अतः कथन 2 सही है।

इसका आयोजन कपड़ा मंत्रालय द्वारा किया जा रहा है। अतः कथन 1 सही नहीं है।

Explanation:

The second phase of the Sari Festival "VIRASAT"- Celebrating 75 handwoven Saris of India will begin in New Delhi. **Hence, statement 2 is correct.**

It is being organized by Ministry of Textiles. **Hence, statement 1 is incorrect.**

52 उत्तर (a) व्याख्या:

रूल ऑफ लॉ इंडेक्स को वर्ल्ड जस्टिस प्रोजेक्ट (डब्ल्यूजे पी) द्वारा प्रकाशित किया जाता है, जो अमेरिका स्थित नागरिक समाज समूह है। 2022 में भारत 140 देशों में 77वें स्थान पर था। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

Rule of Law Index is published by the World Justice Project (WJP), a US based civil society group. In 2022, India was ranked 77th out of 140 countries. **Hence, option (a) is correct.**

53 उत्तर (c) व्याख्या:

सुकन्या समृद्धि योजना/योजना का उद्देश्य परिवार के संसाधनों और बचत में बालिकाओं को समान हिस्सेदारी सुनिश्चित करना है। यह 2015 में शुरू हुई 'बेटी बचाओ, बेटी पढ़ाओ' योजना के तहत शुरू की गई बालिकाओं के लिए एक छोटी जमा योजना है। यह योजना पीपीएफ की तुलना में अधिक ब्याज दर प्रदान करती है। अतः **कथन 1 और 3 सही हैं।**

यह केवल 10 साल से कम उम्र की लड़कियों के लिए है, जिनकी लॉक इन अवधि लंबी है। सुकन्या समृद्धि खाता डाकघर और चुनिंदा बैंकों में खोला जा सकता है। अतः **कथन 2 सही नहीं है।**

Explanation:

Sukanya Samriddhi Yojna/scheme aims to ensure equitable share to a girl child in resources and savings of a family. It is a small deposit scheme for girl child launched under 'Beti Bachao, Beti Padhao' scheme started in 2015. The scheme offers higher interest rate than PPF. **Hence, statement 1 and 3 are correct.**

It is only for girls below age of 10 years with longer lock in period. Sukanya Samriddhi accounts can be opened at post office and selected banks. **Hence, statement 2 is incorrect.**

54 उत्तर (a) व्याख्या:

डोनेट्स्क को पहले अलेक्जेंड्रोव्का के नाम से जाना जाता था, पूर्वी यूक्रेन में डोनेट्स्क ओब्लास्ट में काल्मियस नदी पर स्थित एक औद्योगिक शहर है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

Donetsk formerly known as Aleksandrovka is an industrial city in eastern Ukraine located on the Kalmius River in Donetsk Oblast. **Hence, option (a) is correct.**

55 उत्तर (c) व्याख्या:

राष्ट्रीय पेंशन योजना (एनपीएस) भारत के नागरिकों को वृद्धावस्था सुरक्षा प्रदान करने के लिए भारत सरकार द्वारा शुरू की गई एक पेंशन सह निवेश योजना है। यह योजना पेंशन फंड नियामक और विकास प्राधिकरण (पीएफआरडीए) द्वारा विनियमित है। अतः **कथन 1 सही नहीं है।**

18-70 वर्ष के आयु वर्ग में भारत का कोई भी नागरिक (निवासी और अनिवासी दोनों) एनपीएस में शामिल हो सकता है। अतः **कथन 2 भी सही नहीं है।**

पुराने पेंशन ढांचे के कवरेज, स्थिरता और मापनीयता पर चिंताओं के कारण एनपीएस में बदलाव किया गया था। अतः **कथन 3 सही है।**

Explanation:

National Pension Scheme (NPS) is a pension cum investment scheme launched by Government of India to provide old age security to citizens of India. The scheme is regulated by Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA). **Hence, statement 1 is incorrect.**

Any individual citizen of India (both resident and non-resident) in the age group of 18-70 years can join the NPS. **Hence, statement 2 is also incorrect.**

The shift to NPS was undertaken due to concerns over the coverage, sustainability and scalability of the old pension framework. **Hence, statement 3 is correct.**

56 उत्तर (d) व्याख्या:

हाल ही में, क्रोएशिया ने यूरो मुद्रा को अपनाया और यूरोपीय संघ में शामिल होने के लगभग एक दशक बाद यूरोप के पासपोर्ट-मुक्त शैंगेन क्षेत्र में प्रवेश किया है। शैंगेन क्षेत्र एक ऐसे क्षेत्र को दर्शाता है जहां 27 यूरोपीय देशों (अब 28) ने लोगों की मुक्त और अप्रतिबंधित आवाजाही के लिए अपनी आंतरिक सीमाओं को समाप्त कर दिया है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

Recently, Croatia adopted the euro currency and entered Europe's passport-free Schengen zone after nearly a decade after joining the European Union. Schengen Area signifies a zone where 27 European countries (now 28), abolished their internal borders, for the free and unrestricted movement of people.

Hence option (d) is correct.

57 उत्तर (c) व्याख्या:

प्रधान मंत्री भारतीय जनऔषधि परियोजना (पीएमबीजेपी) केंद्रीय फार्मा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के सहयोग से फार्मास्यूटिकल्स विभाग द्वारा शुरू किया गया एक अभियान है। यह बहुत कम कीमत पर जेनेरिक दवाएं उपलब्ध कराता है। अतः **कथन (c) सही है।**

Explanation:

Pradhan Mantri Bharatiya Janaushadhi Pariyojana (PMBJP) is a campaign launched by Department of Pharmaceuticals in association with Central Pharma Public Sector Undertakings. It provides generic medicines at much lesser prices. **Hence, statement (c) is correct.**

58 उत्तर (a) व्याख्या:

बीसीसीआई ने हाल ही में टीम में चयन के उद्देश्य से यो-यो टेस्ट (युनिट) शुरू करने और डेक्सा स्कैन शुरू करने की घोषणा की। यो-यो परीक्षण एक अधिकतम एरोबिक सहनशक्ति फिटनेस परीक्षण है, जिसमें 20 मीटर की दूरी पर रखे मार्करों के बीच दौड़ना शामिल है, जब तक कि थकावट न हो जाए। डेक्सा परीक्षणों के माध्यम से, प्रशिक्षक शरीर में वसा प्रतिशत, दुबली मांसपेशियों, पानी की मात्रा और हड्डियों के घनत्व को मापने में सक्षम होंगे। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

The BCCI recently announced the (re)introduction of the Yo-Yo Test and the introduction of Dexa scans for the purposes of selection to the team. Yo-Yo test is a maximal aerobic endurance fitness test, involving running between markers placed 20 metres apart, at increasing speeds, until exhaustion. Through Dexa tests, the trainers will be able to measure body fat percentage, lean muscle mass, water content and bone density. **Hence, option (a) is correct.**

59 उत्तर (a) व्याख्या:

हॉर्न ऑफ अफ्रीका (वैकल्पिक रूप से पूर्वोत्तर अफ्रीका, और कभी-कभी सोमाली प्रायद्वीप) पूर्वी अफ्रीका का एक प्रायद्वीप है जो अरब सागर में सैकड़ों किलोमीटर तक फैला हुआ है, और अद्न की खाड़ी के दक्षिणी किनारे पर स्थित है। यह शब्द जिबूती, इथियोपिया, इरिट्रिया और सोमालिया के देशों वाले बड़े क्षेत्र को भी संदर्भित करता है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

The Horn of Africa (alternatively Northeast Africa, and sometimes Somali Peninsula) is a peninsula of East Africa that juts for hundreds of kilometers into the Arabian Sea, and lies along the southern side of the Gulf of Aden. The term also refers to the greater region containing the countries of Djibouti, Ethiopia, Eritrea and Somalia. **Hence, option (a) is correct.**

60 उत्तर (b) व्याख्या:

ग्रामीण अर्थव्यवस्था को बदलने वाले विचारों, समाधानों और कार्यों को आमंत्रित करने के लिए ग्रामीण विकास मंत्रालय द्वारा 'प्रज्ज्वला चौलेंज' शुरू किया गया है। इसे दीनदयाल अंत्योदय योजना - राष्ट्रीय ग्रामीण आजीविका मिशन (डीएवाई-एनआरएलएम) के तहत शुरू किया गया है। अतः **विकल्प (b) सही है।**

Explanation:

'Prajjwala Challenge' is launched by Ministry of Rural Development, to invite ideas, solutions and actions that can transform rural economy. It is launched under Deendayal Antyodaya Yojana - National Rural Livelihoods Mission (DAY-NRLM). **Hence, option (b) is correct.**

61 उत्तर (b) व्याख्या:

वासेनार व्यवस्था एक स्वैच्छिक निर्यात नियंत्रण व्यवस्था है। औपचारिक रूप से जुलाई 1996 में स्थापित व्यवस्था में 42 सदस्य हैं जो पारंपरिक हथियारों और दोहरे उपयोग वाले सामान और प्रौद्योगिकियों के हस्तांतरण पर सूचनाओं का आदान-प्रदान करते हैं। वासेनार अरेंजमेंट का सचिवालय ऑस्ट्रिया के विएना में है। अतः **कथन (b) सही है।**

Explanation:

The Wassenaar Arrangement is a voluntary export control regime. The Arrangement, formally established in July 1996, has 42 members who exchange information on transfers of conventional weapons and dual-use goods and technologies. Wassenaar Arrangement's Secretariat is in Vienna, Austria. **Hence, statement (b) is correct.**

62 उत्तर (c) व्याख्या:

नेशनल ग्रीन ट्रिब्यूनल एक वैधानिक निकाय है जिसे पर्यावरण संरक्षण और वनों और अन्य प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण से संबंधित मामलों के प्रभावी और शीघ्र निपटान के लिए नेशनल ग्रीन ट्रिब्यूनल अधिनियम, 2010 के तहत स्थापित किया गया था। एनजीटी को पर्यावरण से संबंधित किसी भी कानूनी अधिकार को लागू करने और व्यक्तियों और संपत्ति को नुकसान के लिए राहत और मुआवजा देने और उससे जुड़े या प्रासंगिक मामलों के संदर्भ में अधिकार प्राप्त है। अतः **दोनों कथन सही हैं।**

Explanation:

National Green Tribunal is a statutory body which was established under the National Green Tribunal Act, 2010 for effective and expeditious disposal of cases relating to environmental protection and conservation of forests and other natural resources. NGT is empowered to enforcement of any legal right relating to environment and giving relief and compensation for damages to persons and property and for matters connected therewith or incidental thereto. **Hence, both statements are correct.**

63 उत्तर (a) व्याख्या:

आवधिक श्रम बल सर्वेक्षण (PLFS) राष्ट्रीय सांख्यिकी कार्यालय (NSO) द्वारा प्रकाशित किया जाता है जो सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय की सांख्यिकी शाखा है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

Periodic labour force survey (PLFS) is published by National Statistics Office (NSO) which is Statistics Wing of Ministry of Statistics and Program Implementation. **Hence, option (a) is correct.**

64 उत्तर (a) व्याख्या:

पज्जदपमि नामक एक उपकरण एंडोमेट्रियल कैंसर की उपस्थिति का सटीक पता लगा सकता है। पज्जदपमि का उपयोग पहले से ही स्तन और मस्तिष्क कैंसर का पता लगाने के लिए किया जा रहा है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

A tool called iKnife could accurately detect the presence of endometrial cancer. The iKnife is already being used to spot breast and brain cancer. **Hence, option (a) is correct.**

65 उत्तर (d) व्याख्या:

दो-राज्य समाधान एक स्वतंत्र इजराइल और फिलिस्तीन का निर्माण करेगा, और यह संघर्ष को हल करने के लिए मुख्यधारा का दृष्टिकोण है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

The two-state solution would create an independent Israel and Palestine, and is the mainstream approach to resolving the conflict. **Hence, option (d) is correct.**

66 उत्तर (a) व्याख्या:

भारत वैश्विक स्तर पर सबसे बड़ा टीकाकरण कार्यक्रम लागू कर रहा है जहां यह सालाना तीन करोड़ से अधिक गर्भवती महिलाओं और 2.6 करोड़ बच्चों को सार्वभौमिक टीकाकरण कार्यक्रम (यूआईपी) के माध्यम से कवर करता है। यह 12 वैक्सीन-निवारक रोगों (वीपीडी) यानी डिप्थीरिया, काली खांसी, टेटनस, पोलियो, तपेदिक, हेपेटाइटिस बी, मेनिनजाइटिस और निमोनिया, हीमोफिलस इन्फ्ल्यूएंज्या टाइप बी संक्रमण (एचआईबी), जापानी एन्सेफलाइटिस (जेर्डी), रोटावायरस वैक्सीन, न्यूमोकोकल संयुगम टीका (पीसीवी), खसरा-रूबेला (एमआर) के खिलाफ टीकाकरण प्रदान करता है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

India is implementing the largest immunisation programme globally where it annually covers more than three crore pregnant women and 2.6 crore children through the Universal Immunisation Programme (UIP). It provides vaccination against 12 Vaccine-Preventable Diseases (VPD) i.e. Diphtheria, Whooping cough, Tetanus, Polio, Tuberculosis, Hepatitis B, Meningitis and pneumonia, Haemophilus influenzae type B infections (HIB), Japanese encephalitis (JE), Rotavirus vaccine, Pneumococcal conjugate vaccine (PCV), Measles-rubella (MR). **Hence, option (a) is correct.**

67 उत्तर (d) व्याख्या:

14 जनवरी 2023 से राजस्थान के जैसलमेर में भारतीय सेना और मिस्र की सेना के विशेष बलों के बीच 'एक्सरसाइज साइक्लोन-I' नाम का पहला संयुक्त अभ्यास चल रहा है। इस अभ्यास का उद्देश्य दोनों देशों के बीच रक्षा सहयोग को मजबूत करना है और आतंकवाद का मुकाबला करने, टोह लेने, छापे मारने और अन्य विशेष अभियान चलाने के दौरान रेगिस्तानी इलाकों में पेशेवर कौशल और विशेष बलों की अंतरसंक्रियता को साझा करने पर ध्यान केंद्रित करना है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

The first ever joint exercise between the special forces of the Indian Army and the Egyptian Army named "Exercise Cyclone-I" is in progress at Jaisalmer in Rajasthan since 14 January 2023. The exercise aims to bolster defence co-operation between the two nations and focus on sharing professional skills and interoperability of Special Forces in desert terrain while undertaking counter terrorism, reconnaissance, raids and other special operations. **Hence, option (d) is correct.**

68 उत्तर (c) व्याख्या:

बजट में वित्त मंत्री ने 'पीएम-प्रणाम' योजना की घोषणा की - वैकल्पिक उर्वरकों और रासायनिक उर्वरकों के संतुलित उपयोग को बढ़ावा देने के लिए राज्यों और केंद्र शासित प्रदेशों को प्रोत्साहित करने के लिए 'पृथ्वी की बहाली, जागरूकता, पोषण और सुधार के लिए पीएम कार्यक्रम' शुरू किया जाएगा। अतः **विकल्प (c) सही है।**

Explanation:

In Budget Finance minister announced 'PM-PRANAM' scheme - "PM Programme for Restoration, Awareness, Nourishment and Amelioration of Mother Earth" will be launched to incentivize States and Union Territories to promote alternative fertilizers and balanced use of chemical fertilizers.

Hence, option (c) is correct.

69 उत्तर (b) व्याख्या:

चौटीपीटी एक प्रोटोटाइप संवाद-आधारित एआई चौटबॉट है जो प्राकृतिक मानव भाषा को समझने और प्रभावशाली रूप से विस्तृत मानव-समान लिखित पाठ उत्पन्न करने में सक्षम है। यह GPT का नवीनतम विकास है - या जनरेटिव प्री-ट्रेन ट्रांसफॉर्मर - टेक्स्ट-जनरेटिंग AI का परिवार। चौटबॉट आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (एआई) का एक रूप है जो ग्राहकों के साथ मानव की तरह बातचीत करता है। यह एक प्राकृतिक भाषा प्रसंस्करण (एनएलपी) मॉडल है जो संवादात्मक डेटा के बड़े कोष का उपयोग करके काम करता है। अतः **विकल्प (b) सही है।**

Explanation:

ChatGPT is a prototype dialogue-based AI chatbot capable of understanding natural human language and generating impressively detailed human-like written text. It is the latest evolution of the GPT - or Generative Pre-Trained Transformer - family of text-generating AIs. Chatbots is a form of Artificial Intelligence (AI) that interacts with customers like a human would. It is a natural language processing (NLP) model that works using a large corpus of conversational data. **Hence, option (b) is correct.**

70 उत्तर (a) व्याख्या:

कॉमन कॉर्ज बनाम यूनियन ऑफ इंडिया एंड अदर (2018) सुप्रीम कोर्ट ने कॉमन कॉर्ज केस में कहा है कि अनुच्छेद 21 के तहत जीवन और गरिमा के मौलिक अधिकार में गरिमा के साथ मरने का अधिकार शामिल है। अगर किसी व्यक्ति को अवांछित चिकित्सा सहायता के कारण दर्द और पीड़ा से गुजरने की अनुमति दी जाती है या मजबूर किया जाता है तो गरिमा खो जाती है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

Common Cause v. Union of India and Another (2018) Supreme Court in common cause case has held that fundamental right to life and dignity under Article 21 includes right to die with dignity. Dignity is lost if a person is allowed or forced to undergo pain and suffering because of unwarranted medical support. **Hence, option (a) is correct.**

71 उत्तर (a) व्याख्या:

मेडिकल टर्मिनेशन ऑफ प्रेग्नेंसी एक्ट एक चिकित्सक द्वारा दो चरणों में गर्भावस्था को समाप्त करने की अनुमति देता है। 2021 में एक महत्वपूर्ण संशोधन के बाद, 20 सप्ताह तक के गर्भधारण के लिए, एक पंजीकृत चिकित्सक की राय के तहत गर्भपात की अनुमति है। 20-24 सप्ताह के बीच गर्भधारण के लिए, नियमों में कुछ असाधारण मामलों में दो पंजीकृत चिकित्सकों की राय की आवश्यकता होती है, जैसे कि यौन हमले या बलात्कार या कौटुम्बिक व्यभिचार से बचे; अवयस्क; चल रही गर्भावस्था (विधवा और तलाक) आदि के दौरान वैवाहिक स्थिति में बदलाव। **अतः कथन 1 सही है।**

यह विवाहित और अविवाहित महिलाओं को भ्रूण के 20-24 सप्ताह के बीच होने पर कुछ असाधारण आधारों पर गर्भपात की अनुमति देता है। **अतः कथन 2 सही नहीं है।**

Explanation:

The Medical Termination of Pregnancy Act allows termination of pregnancy by a medical practitioner in two stages. After a crucial amendment in 2021, for pregnancies up to 20 weeks, termination is

allowed under the opinion of one registered medical practitioner. For pregnancies between 20-24 weeks, the Rules requires the opinion of two registered medical practitioners in certain exceptional cases such as Survivors of sexual assault or rape or incest; minors; change of marital status during the ongoing pregnancy (widowhood and divorce) etc. **Hence, statement 1 is correct.**

It allows married and unmarried women for termination of pregnancy on certain exceptional grounds when the foetus is between 20-24 weeks. **Hence, statement 2 is incorrect.**

72 उत्तर (d) व्याख्या:

नरेगा मजदूरों को 'काम का कानूनी अधिकार' देता है, एक अधिकार-आधारित ढांचा तैयार करता है। नरेगा के तहत कम से कम एक तिहाई लाभार्थी महिलाएं होनी चाहिए। न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत राज्य में खेतिहार मजदूरों के लिए निर्दिष्ट वैधानिक न्यूनतम मजदूरी के अनुसार मजदूरी का भुगतान किया जाना चाहिए। नरेगा किसी भी ग्रामीण वयस्क को काम मांगने के 15 दिनों के भीतर कानूनी रूप से समर्थित गारंटी देता है, ऐसा न करने पर 'बेरोजगारी भत्ता' दिया जाना चाहिए। अधिनियम (मनरेगा) ग्राम सभाओं को उन कार्यों की सिफारिश करने के लिए बाध्य करता है जो किए जाने हैं और कम से कम 50% कार्यों को उनके द्वारा उत्पादित किया जाना चाहिए। अतः **विकल्प (d) सही उत्तर है।**

Explanation:

NREGS gives labourers the 'Legal Right to Work', creating a rights-based framework. Under NREGS, at least one-third of beneficiaries have to be women. Wages must be paid according to the statutory minimum wages specified for agricultural labourers in the state under the Minimum Wages Act, 1948. NREGS gives legally-backed guarantee for any rural adult to get work within 15 days of demanding it, failing which an 'unemployment allowance' must be given. The act (MGNREGA) mandates Gram sabhas to recommend the works that are to be undertaken and at least 50% of the works must be executed by them. **Hence, option (d) is correct answer.**

73 उत्तर (d) व्याख्या:

ई-सिगारेट से तंबाकू नहीं जलता है। इसके बजाय, यह तरल रसायनों को वाष्य या भाप में गर्म करता है जिसे एक व्यक्ति साँस लेता है। भारत ने ई-सिगारेट की बिक्री पर पूरी तरह से प्रतिबंध लगा दिया है। ई-सिगारेट नियमित सिगारेट की तुलना में कम हानिकारक होती है। हालांकि, इसका मतलब यह नहीं है कि वे सुरक्षित हैं। अतः **सभी कथन सही हैं।**

Explanation:

E-cigarettes do not burn tobacco. Instead, it heats the liquid chemicals into a vapor or steam that a person inhales. India has completely banned the sale of e-cigarettes. E-cigarettes are less harmful than regular cigarettes. However, this does not mean that they are safe. **Hence, all the statements are correct.**

74 उत्तर (d) व्याख्या:

किरीट पारिख समिति की स्थापना सरकार द्वारा देश में उत्पादित गैस के मूल्य निर्धारण फार्मूले की समीक्षा के लिए की गई थी क्योंकि वैश्विक ऊर्जा की कीमतें बढ़ गई थीं। अतः **विकल्प (d) सही उत्तर है।**

Explanation:

The Kirit Parikh committee was set up by the government to review the pricing formula for gas produced in the country as global energy prices soared. **Hence, option (d) is correct answer.**

75 उत्तर (d) व्याख्या:

हिंदू कुश-काराकोरम-हिमालयी प्रणाली (HKKH) दुनिया का 'तीसरा ध्रुव' बनाती है और इसके कुछ जमे हुए मीठे पानी के स्रोतों में से एक है। सभी ग्लेशियरों और नदी घाटियों सहित हिमालय को 'एशिया का जल मीनार' भी कहा जाता है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

The Hindu Kush-Karakoram-Himalayan system (HKKH) forms the 'third pole' of the world and is among its few frozen freshwater sources. The Himalayas, along with all glaciers and river basins, are also called the "water tower of Asia". **Hence, option (d) is correct.**

76 उत्तर (a) व्याख्या:

राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण (NDMA) की स्थापना, और राज्य और जिला स्तरों पर संस्थागत तंत्र के लिए एक सक्षम वातावरण का निर्माण आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 द्वारा अनिवार्य है। भारत के प्रधानमंत्री की अध्यक्षता में राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण (NDMA) भारत में आपदा प्रबंधन के लिए शीर्ष निकाय है। अतः **विकल्प (a) सही है।**

Explanation:

Setting up of National Disaster Management Authority (NDMA), and the creation of an enabling environment for institutional mechanisms at the State and District levels is mandated by the Disaster Management Act, 2005. The National Disaster Management Authority (NDMA), headed by the Prime Minister of India, is the apex body for Disaster Management in India. **Hence, option (a) is correct.**

77 उत्तर (b) व्याख्या:

यह परियोजना भारत और म्यांमार द्वारा संयुक्त रूप से म्यांमार के माध्यम से पूर्वी बंदरगाहों से म्यांमार और देश के उत्तर-पूर्वी हिस्सों में कार्गो शिपमेंट के लिए एक बहु-मॉडल मंच बनाने के लिए शुरू की गई थी। अतः **कथन 1 सही नहीं है।**
कलादान परियोजना म्यांमार में सितवे बंदरगाह को भारत-म्यांमार सीमा से जोड़ती है। सितवे दक्षिण-पश्चिमी म्यांमार में रखाइन प्रांत की राजधानी है। यह कलादान नदी के मुहाने पर स्थित है, जो उत्तर-पूर्वी भारत में मिजोरम में बहती है। अतः **कथन 2 सही है।**

Explanation:

The project was jointly initiated by India and Myanmar to create a multi-modal platform for cargo shipments from the eastern ports to Myanmar and to the North-eastern parts of the country through Myanmar. **Hence, statement 1 is incorrect.**

Kaladan project connects Sittwe Port in Myanmar to the India-Myanmar border. Sittwe is the capital of Rakhine province in south-western Myanmar. It is located at the mouth of the Kaladan River, which flows into Mizoram in north-eastern India. **Hence, statement 2 is correct.**

78 उत्तर (d) व्याख्या:

ऑपरेशन सदभावना के तहत, भारतीय सेना लद्दाख के केंद्र शासित प्रदेश (यूटी) के दूरदराज के इलाकों में रहने वाले बच्चों के लिए कई कल्याणकारी गतिविधियों जैसे आर्मी गुडविल स्कूल चलाना, इंफ्रास्ट्रक्चर डेवलपमेंट प्रोजेक्ट्स और एजुकेशन टूर आदि चला रही है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

Under Operation SADBHAVANA', Indian Army is undertaking multiple welfare activities such as running of Army Goodwill Schools, Infrastructure Development Projects and Education Tours etc. for the children living in remote areas of Union Territory (UT) of Ladakh. **Hence, option (d) is correct.**

79 उत्तर (d) व्याख्या:

मिशन सहभागिता को 2022 में पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय (MoEFCC) द्वारा लॉन्च किया गया था। इसका उद्देश्य राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय महत्व के 75 आर्द्रभूमि के नेटवर्क को स्वस्थ और प्रभावी ढंग से प्रबंधित करना है। अतः **विकल्प (d) सही है।**

Explanation:

Mission Sahbhagita was launched by the Ministry of Environment, Forest and Climate Change (MoEFCC) in 2022. It aims to healthy and effectively manages the network of 75 wetlands of national and international significance. **Hence, option (d) is correct.**

80 उत्तर (b) व्याख्या:

I2U2 समूह भारत, इजराइल, संयुक्त अरब अमीरात और संयुक्त राज्य अमेरिका का एक समूह है। समूह के संयुक्त बयान में कहा गया है कि देशों का उद्देश्य 'संयुक्त निवेश और जल, ऊर्जा, परिवहन, अंतरिक्ष, स्वास्थ्य और खाद्य सुरक्षा में नई पहल' पर सहयोग करना है। अतः **विकल्प (b) सही है।**

Explanation:

The I2U2 Group is a grouping of India, Israel, the United Arab Emirates, and the United States. The group's joint statement states that the countries aim to cooperate on "joint investments and new initiatives in water, energy, transportation, space, health, and food security." **Hence, option (b) is correct.**

81 उत्तर (b) व्याख्या:

लेखांकन का उद्देश्य सटीक वित्तीय जानकारी प्रदान करना है जिसका उपयोग सूचित व्यवसायिक निर्णय लेने के लिए किया जा सकता है।

Explanation:

The purpose of accounting is to provide accurate financial information that can be used to make informed business decisions.

82 उत्तर (b) व्याख्या:

प्राप्य खाते संपत्ति हैं क्योंकि वे अपने ग्राहकों द्वारा व्यवसाय के लिए बकाया धन का प्रतिनिधित्व करते हैं।

Explanation:

Accounts receivable are assets because they represent money owed to a business by its customers.

83 उत्तर (a) व्याख्या:

बैलेंस शीट व्यवसाय की परिस्पत्तियों, देनदारियों और इक्विटी को सारांशित करके समय पर एक विशिष्ट बिंदु पर व्यवसाय की वित्तीय स्थिति दिखाती है।

Explanation:

The balance sheet shows the financial position of a business at a specific point in time, by summarizing the assets, liabilities, and equity of the business.

84 उत्तर (a) व्याख्या:

लेखांकन समीकरण लेखांकन का एक मूलभूत सिद्धांत है, जिसमें कहा गया है कि संपत्तियों को देनदारियों और इक्विटी के योग के बराबर होना चाहिए।

Explanation:

The accounting equation is a fundamental principle of accounting, which states that assets must equal the sum of liabilities and equity.

85 उत्तर (a) व्याख्या:

ट्रायल बैलेंस सामान्य खाता बही में सभी खातों की एक सूची है जिसमें उनके अंतिम डेबिट या क्रेडिट बैलेंस होते हैं, जिसका उपयोग यह सुनिश्चित करने के लिए किया जाता है कि कुल डेबिट कुल क्रेडिट के बराबर है और सभी वित्तीय लेनदेन सही ढंग से दर्ज किए गए हैं।

Explanation:

The trial balance is a list of all the accounts in the general ledger with their ending debit or credit balances, which is used to ensure that the total debits equal the total credits and that all financial transactions have been recorded accurately.

86 उत्तर (b) व्याख्या:

देय खाते देयताएं हैं क्योंकि वे किसी व्यवसाय द्वारा अपने आपूर्तिकर्ताओं को दिए गए धन का प्रतिनिधित्व करते हैं।

Explanation:

Accounts payable are liabilities because they represent money owed by a business to its suppliers.

87 उत्तर (b) व्याख्या:

आय विवरण किसी विशिष्ट समयावधि, जैसे एक महीने या एक वर्ष के लिए किसी व्यवसाय की आय, व्यय और शुद्ध आय को दर्शाता है।

Explanation:

The income statement shows the revenues, expenses, and net income of a business for a specific period of time, such as a month or a year.

88 उत्तर (c) व्याख्या:

अघोषित या अपूर्ण लेनदेन, जैसे अर्जित व्यय या प्रीपेड व्यय के लिए खाते की शेष राशि को अद्यतन करने के लिए लेखांकन अवधि के अंत में समायोजन प्रविष्टियां की जाती हैं।

Explanation:

Adjusting entries are made at the end of an accounting period to update account balances for unrecorded or incomplete transactions, such as accrued expenses or prepaid expenses.

89 उत्तर (a) व्याख्या:

व्यय को डेबिट के रूप में दर्ज किया जाता है क्योंकि वे राजस्व कम करके या खर्च बढ़ाकर इक्विटी घटाते हैं।

Explanation:

Expenses are recorded as debits because they decrease equity by reducing revenues or increasing expenses.

90 उत्तर (c) व्याख्या:

प्रोद्भवन लेखांकन लेखांकन की एक ऐसी विधि है जो कमाई होने पर राजस्व को रिकॉर्ड करती है, भले ही नकद प्राप्त किया गया हो, और खर्च किए जाने पर रिकॉर्ड किए जाते हैं, भले ही नकद भुगतान किया गया हो।

Explanation:

Accrual accounting is a method of accounting that records revenue when it is earned, regardless of when cash is received, and records expenses when they are incurred, regardless of when cash is paid.

91 उत्तर (d) व्याख्या:

प्रतिधारित आय का विवरण शुद्ध आय, भुगतान किए गए लाभांश और अन्य समायोजन सहित समय की अवधि में प्रतिधारित आय में परिवर्तन की रिपोर्ट करता है।

Explanation:

The statement of retained earnings reports the changes in retained earnings over a period of time, including net income, dividends paid, and other adjustments.

92 उत्तर (b) व्याख्या:

देय वेतन एक देयता खाता है, और देयता खातों में सामान्य क्रेडिट शेष होते हैं। इसका मतलब है कि देय वेतन में वृद्धि को क्रेडिट के रूप में दर्ज किया जाता है और कमी को डेबिट के रूप में दर्ज किया जाता है।

Explanation:

Salaries payable is a liability account, and liability accounts have normal credit balances. This means that an increase in salaries payable is recorded as a credit and a decrease is recorded as a debit.

93 उत्तर (a) व्याख्या:

संचित मूल्यहास एक कॉन्ट्रा एसेट खाता है जिसका उपयोग कंपनी की अचल संपत्तियों के संचयी मूल्यहास को रिकॉर्ड करने के लिए किया जाता है।



Explanation:

Accumulated depreciation is a contra asset account that is used to record the cumulative depreciation of a company's fixed assets.

94 उत्तर (d) व्याख्या:

जब कोई व्यवसाय भविष्य में की जाने वाली सेवाओं के लिए किसी ग्राहक से अग्रिम रूप से नकद प्राप्त करता है, तो उसे नकदी को एक दायित्व के रूप में दर्ज करना चाहिए क्योंकि भविष्य में सेवाएं प्रदान करने के लिए व्यवसाय का दायित्व है।

Explanation:

When a business receives cash in advance from a customer for services to be performed in the future, it should record the cash as a liability because the business has an obligation to provide the services in the future.

95 उत्तर (a) व्याख्या:

किसी खाते में क्रेडिट शेष राशि इंगित करती है कि खाते में ऋणात्मक शेष राशि है। ऐसा इसलिए है क्योंकि डेबिट को ऑफसेट करने के लिए क्रेडिट का उपयोग किया जाता है, और यदि खाते में डेबिट से अधिक क्रेडिट हैं, तो खाते में क्रेडिट बैलेंस होगा।

Explanation:

A credit balance in an account indicates that the account has a negative balance. This is because credits are used to offset debits, and if there are more credits than debits in an account, the account will have a credit balance.

96 उत्तर (d) व्याख्या:

आय विवरण एक वित्तीय विवरण है जो एक महीने, तिमाही या वर्ष जैसे किसी विशिष्ट अवधि में किसी कंपनी के राजस्व, व्यय और शुद्ध आय या हानि को दर्शाता है।

Explanation:

The income statement is a financial statement that shows the revenues, expenses, and net income or loss of a company over a specific period of time, such as a month, quarter, or year.

97 उत्तर (a) व्याख्या:

बैलेंस शीट एक वित्तीय विवरण है जो एक विशिष्ट समय पर कंपनी की वित्तीय स्थिति का एक स्नैपशॉट प्रदान करता है। यह कंपनी की संपत्ति, देनदारियों और इक्विटी को सूचीबद्ध करता है।

Explanation:

The balance sheet is a financial statement that provides a snapshot of a company's financial position at a specific point in time. It lists the company's assets, liabilities, and equity.

98 उत्तर (b) व्याख्या:

नकदी प्रवाह का विवरण एक वित्तीय विवरण है जो एक विशिष्ट अवधि में कंपनी के नकदी प्रवाह और बहिर्वाह को दर्शाता है। यह इन नकदी प्रवाहों को संचालन, निवेश और वित्तीय गतिविधियों में वर्गीकृत करता है।

Explanation:

The statement of cash flows is a financial statement that shows a company's cash inflows and outflows over a specific period of time. It categorizes these cash flows into operating, investing, and financing activities.

99 उत्तर (d) व्याख्या:

प्रतिधारित कमाई का विवरण एक वित्तीय विवरण है जो दिखाता है कि किसी विशिष्ट अवधि में कंपनी की प्रतिधारित कमाई कैसे बदल गई है। इसमें शुद्ध आय, भुगतान किए गए लाभांश और प्रतिधारित आय में अन्य परिवर्तनों के बारे में जानकारी शामिल है।

Explanation:

The statement of retained earnings is a financial statement that shows how a company's retained earnings have changed over a specific period of time. It includes information about net income, dividends paid, and other changes to retained earnings.

100 उत्तर (a) व्याख्या:

वर्तमान संपत्तियां ऐसी संपत्तियां हैं जिनका उपयोग या बिक्री एक वर्ष के भीतर होने की उम्मीद है, जैसे कि नकद, प्राप्य खाते और इच्चेट्री। गैर-वर्तमान संपत्तियां ऐसी संपत्तियां हैं जिनका उपयोग या बिक्री एक वर्ष से अधिक समय में होने की उम्मीद है, जैसे कि संपत्ति, संयंत्र और उपकरण।

Explanation:

Current assets are assets that are expected to be used or sold within one year, such as cash, accounts receivable, and inventory. Non-current assets are assets that are expected to be used or sold in more than one year, such as property, plant, and equipment.

101 उत्तर (a) व्याख्या:

वर्तमान देनदारियां वे ऋण हैं जो एक वर्ष के भीतर हैं, और दीर्घकालिक देनदारियां ऐसे ऋण हैं जो एक वर्ष से अधिक समय में देय हैं। वर्तमान देनदारियां ऐसी देनदारियां हैं जो एक वर्ष के भीतर देय होती हैं, जैसे कि देय खाते और अल्पकालिक ऋण। लंबी अवधि की देनदारियां ऐसी देनदारियां हैं जो एक वर्ष से अधिक समय से बकाया हैं, जैसे कि लंबी अवधि के ऋण और देय बांड।

Explanation:

Current liabilities are debts that are due within one year, and long-term liabilities are debts that are due in more than one year. Current liabilities are liabilities that are due within one year, such as accounts payable and short-term loans. Long-term liabilities are liabilities that are due in more than one year, such as long-term loans and bonds payable.

102 उत्तर (a) व्याख्या:

सकल लाभ कुल राजस्व और बेची गई वस्तुओं की लागत के बीच का अंतर है। शुद्ध लाभ सकल लाभ माइनस सभी परिचालन व्यय, ब्याज और कर है। यह लाभ या हानि की अंतिम राशि है जो एक कंपनी सभी खर्चों को राजस्व से घटाए जाने के बाद उत्पन्न करती है।

Explanation:

Gross profit is the difference between total revenue and the cost of goods sold. Net profit is gross profit minus all operating expenses, interest, and taxes. It is the final amount of profit or loss that a company generates after all expenses have been subtracted from revenue.

103 उत्तर (c) व्याख्या:

जब कोई कंपनी निवेशकों को नए शेयर जारी करती है, तो उसे स्वामित्व अधिकारों के बदले धन प्राप्त होता है, जिससे उसकी शेयर पूँजी में वृद्धि होती है।

Explanation:

When a company issues new shares to investors, it receives money in exchange for ownership rights, thereby increasing its share capital.

104 उत्तर (b) व्याख्या:

पार मूल्य एक शेयर का अंकित मूल्य है, जो आम तौर पर एक मामूली राशि है जैसे कि +0.01 यह न्यूनतम कानूनी पूँजी का प्रतिनिधि त्व करता है जिसे कंपनी को बनाए रखना चाहिए।

Explanation:

Par value is the face value of a share, which is typically a nominal amount such as \$0.01. It represents the minimum legal capital that the company must maintain.

105 उत्तर (d) व्याख्या:

स्टॉक स्प्लिट में, एक कंपनी प्रत्येक मौजूदा शेयर को कई शेयरों में विभाजित करके बकाया शेयरों की संख्या में वृद्धि करती है। यह तरलता बढ़ाने और निवेशकों के लिए शेयरों को अधिक किफायती बनाने के लिए किया जाता है।

Explanation:

In a stock split, a company increases the number of its shares outstanding by dividing each existing share into multiple shares. This is done to increase liquidity and make the shares more affordable to investors.

106 उत्तर (c) व्याख्या:

जब कोई कंपनी अपने स्वयं के शेयरों को पुनर्खरीद करती है, तो शेयरों के लिए भुगतान की गई नकदी को कंपनी की संपत्ति से घटा दिया जाता है, और शेयरों को बैलेंस शीट के शेयरधारक के इक्विटी सेक्शन से हटा दिया जाता है, जिससे शेष शेयरधारकों की इक्विटी बढ़ जाती है।

Explanation:

When a company repurchases its own shares, the cash paid out for the shares is deducted from the company's assets, and the shares themselves are removed from the shareholder's equity section of the balance sheet, thereby increasing the remaining shareholders' equity.

107 उत्तर (c) व्याख्या:

अतिरिक्त भुगतान पूँजी खाते का उपयोग कंपनी के शेयरों के बराबर मूल्य से ऊपर प्राप्त राशि को रिकॉर्ड करने के लिए किया जाता है जब वे जारी किए जाते हैं।

Explanation:

The additional paid-in capital account is used to record the amount received above the par value of the company's shares when they are issued.

108 उत्तर (d) व्याख्या:

जब कोई कंपनी प्रीमियम (सममूल्य से ऊपर) पर नए शेयर जारी करती है, तो जारी करने से प्राप्त नकदी को संपत्ति में वृद्धि के रूप में दर्ज किया जाता है, और सममूल्य से ऊपर प्राप्त अतिरिक्त राशि को अतिरिक्त भुगतान-पूँजी खाते में दर्ज किया जाता है, जो शेयरधारक की इक्विटी का एक घटक है।

Explanation:

When a company issues new shares at a premium (above the par value), the cash received from the issuance is recorded as an increase in assets, and the additional amount received above the par value is recorded in the additional paid-in capital account, which is a component of shareholder's equity.

109 उत्तर (d) व्याख्या:

बॉन्ड के शेयरों में रूपांतरण में नकदी का आदान-प्रदान शामिल नहीं है और इसलिए इसे शेयर पूँजी से संबंधित गैर-नकद लेनदेन माना जाता है।

Explanation:

A conversion of bonds into shares does not involve the exchange of cash and is therefore considered a non-cash transaction related to share capital.

110 उत्तर (a) व्याख्या:

वर्तमान अनुपात कंपनी की अपनी अल्पकालिक देनदारियों को अपनी अल्पकालिक संपत्तियों के साथ चुकाने की क्षमता को मापता है। वर्तमान अनुपात की गणना करने का सूत्र वर्तमान संपत्तियों को वर्तमान देनदारियों से विभाजित करना है।

Explanation:

The current ratio measures a company's ability to pay off its short-term liabilities with its short-term assets. The formula for calculating the current ratio is current assets divided by current liabilities.

111 उत्तर (b) व्याख्या:

डेट-टू-इक्विटी अनुपात कंपनी की कुल देनदारियों की तुलना उसके कुल शेयरधारक इक्विटी से करता है। यह एक कंपनी के वित्तीय उत्तोलन के स्तर को मापता है, जो इक्विटी की तुलना में वित्त संचालन के लिए उपयोग किए जाने वाले ऋण की मात्रा को इंगित करता है।

Explanation:

The debt-to-equity ratio compares a company's total liabilities to its total shareholder equity. It measures the level of financial leverage a company has, which indicates the amount of debt used to finance operations compared to equity.

112 उत्तर (a) व्याख्या:

इक्विटी पर रिटर्न (आरओई) अनुपात किसी कंपनी की शुद्ध आय की तुलना उसके शेयरधारक इक्विटी से करके कंपनी की लाभप्रदता को मापता है। यह निवेशित शेयरधारक इक्विटी के प्रति डॉलर से उत्पन्न लाभ की राशि को इंगित करता है।

Explanation:

The return on equity (ROE) ratio measures a company's profitability by comparing its net income to its shareholder equity. It indicates the amount of profit generated per dollar of shareholder equity invested.

113 उत्तर (a) व्याख्या:

इन्वेंट्री टर्नओवर अनुपात किसी कंपनी की औसत इन्वेंट्री को बेचे गए माल की लागत की तुलना करके उसकी इन्वेंट्री के प्रबंधन में दक्षता को मापता है। इन्वेंट्री टर्नओवर अनुपात की गणना करने का सूत्र औसत इन्वेंट्री द्वारा विभाजित बेची गई वस्तुओं की लागत है।

Explanation:

The inventory turnover ratio measures a company's efficiency in managing its inventory by comparing its cost of goods sold to its average inventory. The formula for calculating the inventory turnover ratio is cost of goods sold divided by average inventory.

114 उत्तर (a) व्याख्या:

त्वरित अनुपात, जिसे एसिड-टेस्ट अनुपात के रूप में भी जाना जाता है, एक कंपनी की अल्पकालिक देनदारियों को अपनी अल्पकालिक संपत्तियों के साथ भुगतान करने की क्षमता को मापता है, इन्वेंट्री को छोड़कर। इसकी गणना किसी कंपनी की त्वरित संपत्तियों (नकदी, विपणन योग्य प्रतिभूतियों और प्राप्य खातों) को उसकी वर्तमान देनदारियों से विभाजित करके के लिए की जाती है।

Explanation:

The quick ratio, also known as the acid-test ratio, measures a company's ability to pay off its short-term liabilities with its short-term assets, excluding inventory. It is calculated by dividing a company's quick assets (cash, marketable securities, and accounts receivable) by its current liabilities.

115 उत्तर (c) व्याख्या:

कैश फ्लो स्टेटमेंट का उद्देश्य किसी कंपनी के नकदी प्रवाह और समय की अवधि में बहिर्वाह की रिपोर्ट करना है। यह इस बारे में जानकारी प्रदान करता है कि कंपनी के संचालन, निवेश गतिविधियों और वित्तपोषण गतिविधियों में नकदी कैसे उत्पन्न होती है और इसका उपयोग किया जाता है।

Explanation:

The purpose of a cash flow statement is to report a company's cash inflows and outflows over a period of time. It provides information on how cash is generated and used in a company's operations, investing activities, and financing activities.

116 उत्तर (a) व्याख्या:

कैश फ्लो स्टेटमेंट का ऑपरेटिंग एक्टिविटी सेक्शन कंपनी के मुख्य व्यवसाय संचालन से नकदी प्रवाह की रिपोर्ट करता है, जैसे ग्राहकों से प्राप्त नकदी, आपूर्तिकर्ताओं को भुगतान और कर्मचारियों को भुगतान।

Explanation:

The operating activities section of the cash flow statement reports cash flows from the company's core business operations, such as cash received from customers, payments to suppliers, and payments to employees.

117 उत्तर (a) व्याख्या:

ऑपरेटिंग गतिविधियों से एक सकारात्मक नकदी प्रवाह इंगित करता है कि कंपनी अपने मुख्य व्यवसाय संचालन से नकदी पैदा कर रही है। इसे आम तौर पर सकारात्मक संकेत के रूप में देखा जाता है, क्योंकि यह इंगित करता है कि कंपनी अपने परिचालनों को निधि देने के लिए नकदी उत्पन्न करने में सक्षम है।

Explanation:

A positive cash flow from operating activities indicates that the company is generating cash from its core business operations. This is generally viewed as a positive sign, as it indicates that the company is able to generate cash to fund its operations.

118 उत्तर (b) व्याख्या:

कैश फ्लो स्टेटमेंट का निवेश गतिविधियां अनुभाग संपत्ति, संयंत्र और उपकरण की खरीद या बिक्री और अन्य कंपनियों में निवेश से नकदी प्रवाह की रिपोर्ट करता है।

Explanation:

The investing activities section of the cash flow statement reports cash flows from the purchase or sale of property, plant, and equipment, and investments in other companies.

119 उत्तर (c) व्याख्या:

वित्तपोषण गतिविधियों से एक नकारात्मक नकदी प्रवाह इंगित करता है कि कंपनी ऋण का भुगतान कर रही है। यह आम तौर पर एक सकारात्मक संकेत के रूप में देखा जाता है, क्योंकि यह इंगित करता है कि कंपनी अपने ऋण को कम कर रही है और अपनी वित्तीय स्थिति में सुधार कर रही है।

Explanation:

A negative cash flow from financing activities indicates that the company is paying off debt. This is generally viewed as a positive sign, as it indicates that the company is reducing its debt and improving its financial position.

120 उत्तर (b) व्याख्या:

परिचालन गतिविधियों से नकदी प्रवाह की गणना करने का सूत्र शुद्ध आय + गैर-नकद व्यय - कार्यशील पूँजी में परिवर्तन है। यह सूत्र कंपनी की शुद्ध आय के साथ-साथ किसी भी गैर-नकद व्यय और कार्यशील पूँजी में परिवर्तन को ध्यान में रखता है।

Explanation:

The formula for calculating cash flow from operating activities is net income + non-cash expenses - changes in working capital. This formula takes into account the company's net income, as well as any non-cash expenses and changes in working capital.



most trust
For Dhyeya IAS

